

نقابة المهندسين الأردنيين  
Jordan Engineers Association

# التقرير السنوي

2022

## تأسيس النقابة

تأسست نقابة المهندسين الاردنيين كجمعية للمهندسين في عام 1948 وحصلت على الترخيص في عام 1949، وكانت الهيئة العامة الأولى لنقابة أصحاب المهن الهندسية في عام 1958 وتولى المهندس توفيق مرار منصب أول نقيب للمهندسين آنذاك، ولها مركزين في عمان والقدس، وقد صدر أول قانون للنقابة عام 1972.

### أهداف وغايات النقابة

- ❖ تنظيم مزاولة المهنة ابتغاء الارتفاع بمستواها العلمي والمهني والانتفاع بها في التعبئة الاقتصادية، والحضارية والقومية.
- ❖ الدفاع عن مصالح الأعضاء وكرامتهم والحفاظ على تقاليد المهنة وشرفها.
- ❖ الارتقاء بالمستوى العلمي والمهني للمهندسين وتنشيط البحث العلمي الهندسي ودعمه.
- ❖ المساهمة في تخطيط برامج التعليم والتدريب الهندسي والصناعي والمهني تطويرها، والعمل على رفع كفاءة العاملين في الحقل الهندسي.
- ❖ المساهمة في دراسة الموضوعات ذات الطابع المشترك بين البلاد العربية والاسلامية وغيرها وتبادل المعلومات والخبرة والمطبوعات الهندسية فيما بينها.
- ❖ تأمين الحياة الكريمة للمهندسين وعائلاتهم في حالات العجز والشيخوخة والحالات الاضطرارية الأخرى.
- ❖ العمل على كل ما يساعد النقابة في تحقيق أهدافها المهنية.
- ❖ التعاون والتنسيق مع الجهات الرسمية في المملكة بصفة النقابة هيئة استشارية في مجال تخصصها.

## الرؤية Vision

مهندس  
يعمل يرتقي يبدع  
ففي بيئة محفزة وآمنة

## الرسالة Mission

قيادة العمل الهندسي المهني بأفضل الممارسات  
وريادة المهنة الأردنية  
نحو مجتمع هندسي منافس عالمياً

## القيم الجوهرية Core Values

النزاهة  
المهنية والاحتراف  
الريادة والابداع  
القيادة  
العالمية

## اعد التقرير

- 1- المهندس حسام طالب  
مدير دائرة الشؤون النقابية
- 2- السيد احمد ممدوح  
سكرتير

## لجنة مراجعة التقرير

- 1- المهندس عماد الدباس  
رئيس مجلس الشعبة المعمارية، عضو مجلس النقابة
- 2- المهندس معتز الشوارب  
نائب رئيس مجلس الشعبة المدنية، عضو مجلس النقابة
- 3- المهندس محمود سلامة  
عضو مجلس الشعبة الكهربائية، عضو مجلس النقابة
- 4- المهندس علي ناصر  
الأمين العام لنقابة المهندسين الأردنيين

## مجلس نقابة المهندسين الأردنيين التاسع والعشرون (2022 - 2025)

الزملاء اعضاء مجلس نقابة المهندسين الأردنيين التاسع والعشرون	
المهندس أحمد قاسم السمارة الزعبي	نقيب المهندسين الأردنيين
المهندس فوزي إبراهيم مسعد	نائب نقيب المهندسين
المهندس عبد الله عاصم غوشة	رئيس مجلس هيئة المكاتب الهندسية
الدكتور م. بشار خالد الطراونة	رئيس مجلس الشعبة المدنية
المهندس معتز جريس الشوارب	نائب رئيس مجلس الشعبة المدنية
المهندس عماد عدنان الدباس	رئيس مجلس الشعبة المعمارية
الدكتور إبراهيم محمد العدوان	رئيس مجلس الشعبة الميكانيكية
الدكتور علي توفيق الخوالدة	رئيس مجلس الشعبة الكهربائية
المهندس محمود طارق سلامة	عضو مجلس الشعبة الكهربائية
المهندس لؤي يوسف الرمحي	رئيس مجلس شعبة المناجم والتعدين والهندسة الجيولوجية والبتترول
المهندس محمد هاني المحاميد	رئيس مجلس الشعبة الكيميائية
المهندس علي محمد ناصر	أمين عام نقابة المهندسين



## أسماء الزملاء نقباء المهندسين الأردنيين منذ عام 1958 وحتى تاريخه

النقيب	الفترة	المجلس
المهندس توفيق مرار	1958 - 1959	الأول
المهندس توفيق مرار	1959 - 1961	الثاني
المهندس إبراهيم النشاشيبي	1961 - 1963	الثالث
المهندس فؤاد فراج	1963 - 1965	الرابع
لجنة إدارة مؤقتة	1965 - 1966	-----
المهندس جعفر الشامي	1966 - 1968	الخامس
المهندس جعفر الشامي	1968 - 1970	السادس
المهندس جعفر الشامي	1970 - 1972	السابع
المهندس جعفر الشامي	1972 - 1974	الثامن
المهندس محمد جردانة	1974 - 1976	التاسع
المهندس إبراهيم أبوعياش	1976 - 1978	العاشر
المهندس إبراهيم أبوعياش	1978 - 1980	الحادي عشر
المهندس عوني المصري	1980 - 1982	الثاني عشر
المهندس ميشيل مسنات	1982 - 1984	الثالث عشر
المهندس ليث الشبيلات	1984 - 1986	الرابع عشر
المهندس إبراهيم أبوعياش	1986 - 1988	الخامس عشر
المهندس إبراهيم أبوعياش	1988 - 1990	السادس عشر
المهندس ليث الشبيلات	1990 - 1992	السابع عشر
المهندس إسماعيل بريوش	1992 - 1994	الثامن عشر
المهندس حسني أبو غيدا	1994 - 1996	التاسع عشر
المهندس ليث الشبيلات	1996 - 1998	العشرون
المهندس حسني أبو غيدا	1998 - 2000	الحادي والعشرون
المهندس عزام الهنيدي	2000 - 2002	الثاني والعشرون
لجنة إدارة مؤقتة	2002 - 2003	-----
المهندس وائل أكرم السقا	2003 - 2006	الثالث والعشرون
المهندس وائل أكرم السقا	2006 - 2009	الرابع والعشرون
المهندس عبدالله خالد عبيدات	2009 - 2012	الخامس والعشرون
المهندس عبدالله خالد عبيدات	2012 - 2015	السادس والعشرون
المهندس ماجد علي الطباع	2015 - 2018	السابع والعشرون
المهندس احمد سماره الزعبي	2018 - 2022	الثامن والعشرون
المهندس احمد سماره الزعبي	2022 - 2025	التاسع والعشرون

## المحتويات

الصفحة	الموضوع	الباب
7	دعوة الهيئة المركزية	
9	كلمة النقيب	
12	انشطة مجلس النقابة	الباب الاول
12	الاهداف والغايات	
12	صلاحيات مجلس النقابة	
13	خطوة العمل	
13	اجتماعات المجلس	
	الفصل الاول :	
14	قبول الزملاء الجدد وشؤون العضوية	
	الفصل الثاني :	
17	الارتقاء بالمستوى العلمي والمهني للمهندسين	
	الفصل الثالث :	
41	تنظيم مزاولة العمل الهندسي والارتقاء بمستوى المهنة	
	الفصل الرابع :	
48	رعاية مصالح الاعضاء ومتابعة قضاياهم	
	الفصل الخامس :	
50	تحديث التشريعات المنظمة لشؤون الاعضاء والمهنة ومتابعة القضايا والشؤون القانونية للنقابة	
	الفصل السادس :	
54	متابعة قرارات الهيئة العامة والهيئة المركزية وتوصياتها	
	الفصل السابع :	
58	التواصل مع مركز القدس والفروع ولجان الارتباط	
	الفصل الثامن :	
62	اتحاد المهندسين العرب	
	الفصل التاسع :	
65	المشاركة في لجان مجمع النقابات المهنية ونشاطاته	
	الفصل العاشر :	
66	ادارة وتنمية صندوقي التقاعد والتأمين الاجتماعي	
	الفصل الحادي عشر :	
70	الاشراف على الجهات الادارية للنقابة	
	الفصل الثاني عشر :	
73	العلاقة مع المجتمع المحلي والقضايا الوطنية والحريات	
	الباب الثاني	
74	مجالس الشعب الهندسية ولجانها	
74	مجلس شعبة الهندسة المدنية	
78	مجلس شعبة الهندسة المعمارية	
83	مجلس شعبة الهندسة الميكانيكية	
87	مجلس شعبة الهندسة الكهربائية	

الصفحة	الموضوع	الباب
92	مجلس شعبة هندسة المناجم والتعدين والهندسة الجيولوجية والبترو	
95	مجلس شعبة الهندسة الكيميائية	
99	لجان النشاطات النقابية	الباب الثالث
100	لجان النشاطات :	
100	1. لجنة قضايا المهندسين القطاع العام والخاص	
100	2. لجنة المهندسات	
100	3. اللجنة الاجتماعية والثقافية	
100	4. لجنة ادارة الازمات والكوارث	
100	5. لجنة الحريات	
100	6. لجنة مهندسون من اجل فلسطين والقدس	
101	7. لجنة مقاومة التطبيع والقضايا القومية	
101	8. لجنة الطاقة	
101	9. لجنة نمذجة معلومات البناء (BIM)	
101	10. لجنة المياه والبيئة	
101	11. لجنة الحج والعمرة	
101	12. لجنة ممارسة المهنة	
101	13. اللجنة الإعلامية	
101	14. لجنة دعم الصناعات الوطنية	
101	15. لجنة المهندسين المتقاعدين	
101	16. لجنة مشواريع التخرج	
102	17. لجنة مركز رواد اعمال المهندسين/رام	
102	18. لجنة مقابلات رؤساء اختصاص/إدارة النفايات	
102	19. لجنة وضع أسس ومتطلبات رؤساء اختصاص التغيير المناسخي والاقتصادي الأخر	
102	20. لجنة الطيور	
102	21. لجنة المهندسين الشباب	
104	لجان صناديق النقابية	
104	1. لجنة ادارة صندوق التامين الصحي	
106	2. لجنة ادارة صندوق التكافل الاجتماعي	
107	3. لجنة ادارة صندوق المسؤولية الاجتماعية	
107	4. لجنة الإسكان والاراضي	

الصفحة	الموضوع	الباب
108	ملخص نشاطات مجالس الفروع ولجانها ولجان الارتباط	الباب الرابع
108	فروع النقابة	
109	الفعاليات النقابية للفروع	
110	مجلس فرع محافظة اربد	
112	1. لجنة فرع بني كنانة	
113	2. لجنة فرع الرمثا	
113	3. لجنة فرع الكورة	
127	مجلس فرع محافظة الزرقاء	



136	مجلس فرع محافظة البلقاء	
142	مجلس فرع محافظة الطفيلة	
143	مجلس فرع محافظة العقبة	
146	مجلس فرع محافظة الكرك	
148	1. لجنة فرع البوتاس	
149	مجلس فرع محافظة المفرق	
150	مجلس فرع محافظة جرش	
153	مجلس فرع محافظة مأدبا	
157	مجلس فرع محافظة معان	
160	مجلس فرع محافظة عجلون	
165	لجان الارتباط الخارجية :	
166	1. لجنة ارتباط الرياض / السعودية	
168	2. لجنة ارتباط المنطقة الشرقية / السعودية	
173	3. لجنة ارتباط المنطقة الغربية / السعودية	
175	4. لجنة ارتباط العين / الامارات العربية المتحدة	
177	5. لجنة ارتباط أبو ظبي / الامارات العربية المتحدة	
177	6. لجنة ارتباط دبي والشارقة / الامارات العربية المتحدة	
178	7. لجنة ارتباط البحرين	
181	8. لجنة ارتباط الكويت	
183	9. لجنة ارتباط قطر	
186	10. لجنة ارتباط ألمانيا	
188	مجلس هيئة المكاتب والشركات الهندسية	الباب الخامس
200	التقارير المالية	الباب السادس
348	الملاحق :	الباب السابع
349	1. لجنة العطاءات والمشتريات	
352	2. ملخص خطة عمل المجلس 2022 - 2025	
354	3. عناوين فروع النقابة في المحافظات	
355	4. عناوين لجان ارتباط النقابة في الخارج	
358	5. النشرة الارشادية للتخصصات الهندسية وحاجة سوق العمل	

## دعوة الهيئة المركزية

الزميل المهندس المحترم  
عضو الهيئة المركزية للنقابة

الموضوع: الاجتماع السنوي العادي للهيئة المركزية للنقابة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

استنادا الى نصوص المواد (29، 30، 31، 32، 42/و) من قانون نقابة المهندسين الأردنيين،  
والمادة (19/ج) من النظام الداخلي للنقابة، قرر مجلس النقابة في اجتماعه المنعقد بتاريخ  
2023/1/4 دعوة الهيئة المركزية للنقابة لعقد اجتماعها السنوي العادي يوم الاثنين الموافق  
2023/4/10 الساعة (6) مساء في مجمع النقابات المهنية - عمان، وفي حال عدم اكتمال  
النصاب القانوني يؤجل الاجتماع الى يوم الاثنين الموافق 2023/4/17 في نفس الزمان والمكان.

وذلك لبحث جدول الأعمال التالي:

1. وضع السياسة العامة للنقابة لسنة 2023.
2. مناقشة التقرير السنوي المقدم من مجلس النقابة عن أعماله لعام 2022 مشتملا تقارير الشعب وهيئة المكاتب وفروع النقابة.
3. الاطلاع على تقرير مدققي الحسابات والمصادقة على الحسابات الختامية والميزانية للسنة المالية المنتهية في 2022/12/31.
4. الاطلاع على التقارير الإدارية والمالية السنوية لصندوق التأمين الاجتماعي لعام 2022 والاطلاع على تقرير مدققي الحسابات والمصادقة على الحسابات الختامية للصندوق للسنة المالية المنتهية في 2022/12/31، واعتماد مشروع موازنة النقابة لسنة 2023.
5. الاطلاع على التقارير الإدارية والمالية السنوية لصندوق التأمين الصحي لعام 2022 والاطلاع على تقرير مدققي الحسابات والمصادقة على الحسابات الختامية للصندوق للسنة المالية المنتهية في 2022/12/31، واعتماد مشروع موازنة النقابة لسنة 2023.
6. الاطلاع على التقارير الإدارية والمالية السنوية لصندوق المسؤولية الاجتماعية لعام 2022 والاطلاع على تقرير مدققي الحسابات والمصادقة على الحسابات الختامية للصندوق للسنة المالية المنتهية في 2022/12/31، واعتماد مشروع موازنة النقابة لسنة 2023.

7. اعتماد مشروع موازنة النقابة وصناديقها لسنة 2023.
8. تعيين مدققي حسابات النقابة وصناديقها لسنة 2023.
9. النظر في المواضيع التي يقترحها أعضاء الهيئة العامة والتي ترد الى المجلس خطيا قبل موعد اجتماع الهيئة المركزية بسبعة أيام على الأقل.  
علما بأن عضو الهيئة المركزية هو أحد أعضاء الهيئات النقابية أو الأعضاء المكملين لهذه الهيئات المنتخبة بموجب نص المادة (29) من قانون النقابة والمادة (19) من النظام الداخلي للنقابة المسدد الرسوم السنوية لسنة الاجتماع (2023) وما قبلها من السنوات قبل اليوم المعلن للاجتماع الهيئة المركزية (2023/4/10).

نقيب المهندسين  
المهندس أحمد سمارة الزعبي



## كلمة نقيب المهندسين الأردنيين

### الزميلات والزملاء الكرام

تحية طيبة لكم جميعاً،،

حققت نقابة المهندسين الأردنيين إنجازات واضحة على صعيد الوطن والمهنة رغم التحديات التي واجهت العالم بأسره خلال الفترة الماضية، حيث ساهمت هذه الإنجازات في إبراز نقابة المهندسين الأردنيين كواحدة من كبرى مؤسسات المجتمع المدني الأردني وأهمها، وما ذلك إلا بتضافر الجهود والخبرات الهندسية والقامات الوطنية والكوادر المميزة والمتطوعين المخلصين الذين ضربوا مثالا في العمل الدؤوب المخلص، ليثمر مؤسسة وطنية تعتبر رمزا للرقى والتقدم وخدمة الوطن والمهنة.

ذلك التميز الذي حظيت النقابة به على مر السنين، يفرض علينا مضاعفة الجهود وتجميع الطاقات والتركيز على الحوار المشترك، للحفاظ عليه والعمل على تطوره واستمراره، وتنحية كافة النزاعات، تحقيقا للخدمة العامة والحفاظ على النقابة والمهنة، فالنقابة للجميع ولن نتقدم الا بوحدتنا وجهودنا جميعا.

وخطى مجلس النقابة المنتخب في هذه الدورة خطوات متقدمة في العديد من المسارات، ووضع نصب عينيه منذ انطلاقاته تحقيق الاهداف المهنية للنقابة واعادة دورها الوطني الى ألقه، واعتمد قيما جوهرية عمادها التشاركية والشفافية والتطوير والتفاعل الايجابي وتغليب العام على الخاص.

وواجه مجلس النقابة منذ توليه مهامه ملفات كبرى، تعامل معها بحرفية عالية وتشاركية كبيرة مع مختلف اطراف العمل الهندسي النقابي، كما ركز على اعداد الكوادر الهندسية المدربة والمؤهلة في ظل ازدياد نسب البطالة في صفوف المهندسين، لتكون تلك الكوادر مستعدة لمواجهة المرحلة.

وصبت النقابة جل اهتمامها على اعداد وتأهيل وتطوير مهارات الزملاء المهندسين والمهندسات واكسابهم مزيدا من الخبرات استعدادا للمرحلة المقبلة، حيث عملت على اطلاق الاكاديمية العلمية الهندسية بهدف جسر الهوة بين مخرجات التعليم الهندسي وواقع سوق العمل، إضافة إلى زيادة الكفاءة والتنافسية للزملاء.

وتابعت النقابة العديد من القضايا العمالية للمهندسين حيث تواصلت مع كافة الجهات المعنية لتعديل سلم رواتب الزملاء المهندسين في القطاع الخاص ، كما وقعت 17 اتفاقية تدريب مع مؤسسات حكومية وخاصة وفرت من خلالها ما يقارب 3 آلاف فرصة تدريبية وتم توقيع اتفاقية تدريب مع وزارة التربية والتعليم ، ووزارة الصحة ، وشركة توليد الكهرباء المركزية ، وجامعة عمان الاهلية ، ومركز اسس الاتصال للتدريب والتسويق الالكتروني ، كما حصلت النقابة على منحة لتدريب 300 مهندس ومهندسة للتدريب بقصد التشغيل مع التعاون الدولي الالمانى GIZ.

وقامت النقابة بتجهيز منصة اكااديمية متطورة تساهم في دعم المهندس الاردني من خلال توفير دورات وبرامج تدريبية عالمية متميزة تساهم في نقل مهارات المهندس وتهيئته لسوق العمل. وعملت النقابة على التشبيك مع مؤسسات القطاعين العام والخاص، والتفاعل مع الاسواق الخارجية لتصدير الكفاءات الهندسية الى المانيا، ونيجيريا، ورواندا، وغيرها من الدول ، و عملت على تنفيذ برامج لتأسيس الشركات الناشئة ودعم بيئة ريادة الأعمال وسعت الى توحيد الجهود الرسمية والخاصة لتصدير الخدمات الهندسية للخارج ودعم الشركات المتوسطة والصغيرة.

كما أقامت النقابة ما يقارب 100 نشاط علمي من مؤتمر، ندوة، محاضرة، ملتقى، دورة، لقاء استفاد منه ما يقارب 7 آلاف مهندس ومهندسة. وفي قطاع التأمين الصحي وصل عدد المشتركين الى أكثر من 33 ألف مشترك بزيادة نسبتها 8%، كما تم إضافة 500 جهة طبية جديدة خلال العام 2022 ليصبح عدد جهات شبكة التأمين 2700 جهة طبية. أما صندوق التكافل فقد وصل عدد مشتركيه الى 5200 مشترك وبلغ حجم التعويضات المدفوعة منذ تأسيس الصندوق أكثر من 25 مليون دينار. ولضمان توفير فرص استثمارية ناجحة للنقابة ارتأى مجلس النقابة تشكيل لجنة للتطوير العقاري بهدف طرح شراكات وفرص استثمارية للأراضي التي يمكن الاستثمار بها، وتضم اللجنة نخبة من المستثمرين الاردنيين في مجال الاستثمار والتطوير العقاري، لطرح فرص استثمارية تعود بالنفع على استثمارات النقابة.

وفي ظل ازدياد اعداد المهندسين والثورة الصناعية الرابعة والتقدم الرقمي والتكنولوجي والصناعي باتت النقابة بأمس الحاجة الى تشريعات نقابية تجيب على تحديات وامال وطموحات المهندسين من كافة قطاعات العمل المهنية المتباينة من القطاعات الاستشارية والتنفيذية والجودة والتدقيق والسلامة العامة والاكاديميين وغيرهم، وسيقوم مجلس النقابة بتشكيل لجنة تضم كافة اطراف العمل الهندسي للعمل على اعداد تصور واضح للتعديلات المقترحة على التشريعات. وأطلقت النقابة ضمن خطتها الاستراتيجية للتحول الرقمي، العديد من الخدمات الإلكترونية التي ساهمت في تقليل الوقت والجهد والتكلفة على الزملاء المهندسين.

ويولي مجلس النقابة بالتعاون مع مجلس هيئة المكاتب الهندسية اهتماما كبيرا بتطوير العمل الاستشاري ويجري مباحثات عديدة للحد من التراجع الكبير في حجم المشاريع ومساحات الابنية في المملكة تأثرا بالأزمة الاقتصادية الخانقة التي يمر بها الوطن والعالم وتعمل النقابة بالتعاون مع اتحاد المهندسين العرب على تأسيس مركز للتحكيم الهندسي على غرار المركز العربي للتحكيم الهندسي لحل الخلافات والنزاعات في عقود المقاولات والعمل الاستشاري الهندسي.

وعلى صعيد صندوق التقاعد فإن العمل مستمر من خلال لجان متخصصة تضم كل مكونات الجسم النقابي ومتابعة حثيثة من مجلس النقابة لتدارك الازمة واجتراح حلول تعزز من قدرات الصندوق على الوفاء بالتزاماته، حيث عملت تلك اللجان على تقديم مقترحات سيتم طرحها على الهيئة العامة بما يضمن تحقيق طموحات المهندسين، إضافة إلى اقرار نظام الصندوق الهندسي للتدريب ونظام التأهيل والاعتماد المهني.

وضمن الخطة المستقبلية لصندوق تقاعد المهندسين، فإن العمل جار على إعداد دراسة شمولية لصندوق التقاعد، يتم من خلالها إعادة ترتيب المحافظ الرئيسية في الصندوق بما يتماشى مع الوضع الاقتصادي القائم.

ورغم كافة الظروف الصعبة التي مرت بها النقابة، الا انها استمرت بالقيام بدورها الاجتماعي، وواصلت من خلال صندوق المسؤولية الاجتماعية، ترميم منازل الاسر العفيفة في الاردن ضمن

حملة فرزة أهل حيث ساهمت في ترميم 11 منزل خلال العام 2022 بقيمة 31 الف دينار شملت كافة المحافظات ووصل عدد المنازل المرممة منذ بدء الحملة الى 100 منزل. ، كما عقدت النقابة اجتماعات عديدة تتعلق بحملة فلنشعل قناديل صمودها، لإعمار بيوت البلدة القديمة في القدس المحتلة. حيث وصلت قيمة ما تم انفاقه على الحملة منذ مرحلتها الاولى الى ما يقارب 9 مليون دينار.

وفيما يخص ثروة النقابة الاستراتيجية وهي المهندسين الشباب، فقد عزز مجلس النقابة من دور لجان المهندسين الشباب وقدم لها المزيد من الدعم والمساندة، واستحدثت برامج شبابية جديدة منها برنامج شباب 3 المتعلق بالتأمين الصحي للمهندسين، وخصصت النقابة ما نسبته 10 % من الميزانية لدعم مشاريع الشباب الريادية، كما تدرس تقديم تسهيلات اضافية لهم في مجال التمويل والقروض الحسنة والتدريب. كما منحت النقابة قروض تمويل استفاد منها 231 زميل وزميلة بإجمالي مليون وخمسمائة دينار، وتم منح 139 ألف دينار كقروض للتعليم والزواج.

الزميلات والزملاء

ان هذه الإنجازات ستستمر بإذن الله بتضافر الجهود و الاصرار على النجاح والبقاء في مقدمة مؤسسات المجتمع المدني في الوطن وخارج الوطن، كمؤسسة رائدة في العمل النقابي والمهني.

نقيب المهندسين الأردنيين  
المهندس أحمد سمارة الزعبي



## الباب الاول أنشطة مجلس النقابة

### الاهداف والغايات :

يشكل قانون النقابة وانظمتها المرجعية التي تحدد الاهداف والغايات التي يستند اليها مجلس النقابة في اداء وتنفيذ السياسات العامة بالإضافة الى الاسترشاد بقرارات هيئات النقابة وتوجيهاتها (الهيئة العامة، الهيئة المركزية، الهيئات العامة للشعب الهندسية، الهيئة العامة للمكاتب والشركات الهندسية، والهيئات العامة في الفروع)، وترد الاهداف بصورة عامة كما وردت في المادة (6) من قانون النقابة على النحو التالي:

1. تنظيم مزاوله المهنة ابتغاء الارتفاع بمستواها العلمي والمهني والانتفاع بها في التعبئة الاقتصادية والحضارية والقومية.
2. الدفاع عن مصالح الاعضاء وكرامتهم والحفاظ على تقاليد المهنة وشرفها.
3. الارتقاء بالمستوى العلمي والمهني للمهندسين وتنشيط البحث العلمي الهندسي ودعمه.
4. المساهمة في تخطيط برامج التعليم والتدريب الهندسي والصناعي والمهني تطويرها، والعمل على رفع كفاءة العاملين في الحقل الهندسي.
5. المساهمة في دراسة الموضوعات ذات الطابع المشترك بين البلاد العربية والاسلامية وغيرها وتبادل المعلومات والخبرة والمطبوعات الهندسية فيما بينها.
6. تامين الحياة الكريمة للمهندسين وعائلاتهم في حالات العجز والشيوخوخة والحالات الاضطرارية الاخرى.
7. العمل على كل ما يساعد النقابة في تحقيق اهدافها المهنية.
8. التعاون والتنسيق مع الجهات الرسمية في المملكة بصفة النقابة هيئة استشارية في مجال تخصصها.
9. التعاون والتنسيق مع الاتحادات المهنية الهندسية العربية والاسلامية والدولية والاشتراك في عضويتها.

### صلاحيات مجلس النقابة:

1. يمارس المجلس عمله وفق الصلاحيات الممنوحة له في قانون النقابة وانظمتها، حيث تنص المادة رقم (41) من القانون على ما يلي:
2. الاشراف على مجالس فروع النقابة ومجالس الشعب وهيئة المكاتب والشركات الهندسية والنظر في توصياتها واتخاذ القرارات المناسبة بشأنها.
3. المحافظة على مبادئ المهنة وتقاليدها، والدفاع عن حقوق النقابة ومصالحها وكرامة اعضائها وموظفيها.
4. ادارة شؤون النقابة واموالها وتحصيل الرسوم والواردات الاخرى المستحقة لها واستثمارها بالطريقة التي يراها المجلس ملائمة.
5. ادارة شؤون صندوق التقاعد وصندوق التامين الاجتماعي وصندوق التامين الصحي واي صندوق اخر يؤسس بمقتضى احكام هذا القانون، وتحصيل عوائدها واستثمارها، وللمجلس ان يفوض خطيا أيا من صلاحياته المحددة في هذه الفقرة الى لجنة ادارة اي صندوق.
6. وضع مشاريع الانظمة على اختلاف غاياتها ومواضيعها من اجل تنفيذ غايات هذا القانون، وعرضها على الهيئة المركزية.
7. الدعوة لاجتماعات كل من الهيئة العامة والهيئة المركزية ومتابعة توصياتها وتنفيذ قراراتها.

8. بحث توصيات مجالس الشعب الهندسية ومجلس هيئة المكاتب والشركات الهندسية المتعلقة بالنزاعات المهنية بما في ذلك تحديد بدل الاتعاب وتوزيع الاتعاب المشتركة بين المكاتب.
9. فرض العقوبات واتخاذ الاجراءات التأديبية اللازمة بحق الاعضاء او المكاتب او الشركات الهندسية بموجب هذا القانون والانظمة الصادرة بمقتضاه.
10. النظر في كل ما له صلة بالمهنة.

#### خطة العمل:

بعد مراجعة خطة عمل النقابة في الدورة السابقة و اجراء تقييم لها لتعزيز اليجابيات وتلافي الازخاء والبناء على ما سبق خلال الدورة الحالية، ارتكز المجلس في تحقيق خطته على مجالس الشعب الهندسية ولجانها، ومجلس هيئة المكاتب والشركات الهندسية، ومجالس فروع النقابة واللجان التابعة لها، ولجان النشاطات في النقابة ومكاتب الارتباط ولجان الارتباط التابعة للنقابة وفق منهج علمي مدروس، لتنفيذ الاهداف والغايات والسياسات العامة لتحقيق مصالح الزملاء والارتقاء بمستوى المهنة وتحقيق المنفعة لمهنة الهندسة والمهندسين على اساس الرؤية الواضحة والرسالة السامية والاهداف الواقعية والعلم والدراية بالتحديات المتوقعة.

#### اجتماعات المجلس:

حدد المجلس مواعيد اجتماعاته الاسبوعية الدورية لتعقد يومي الاحد والاربعاء من كل اسبوع، لدراسة محاضر وتوصيات مجالس الشعب الهندسية ولجان النشاطات ومجالس الفروع ومجلس هيئة المكاتب والشركات الهندسية ولجان ادارة صناديق التقاعد والتامين الاجتماعي والادخار والقرض الحسن والتكافل الاجتماعي والتامين الصحي والمسؤولية الاجتماعية ومركز تدريب المهندسين وقضايا المهندسين العاملين في القطاعين العام والخاص، بالإضافة الى دراسة الامور الادارية الخاصة بالأمانة العامة وما يرد الى النقابة من موضوعات متفرقة خصصت للنقابة بريد الالكتروني خاصا بهدف التواصل للتفاعل مع قضايا المهندسين العاملين في القطاعين العام والخاص وحل مشكلاتهم اولاً بأول.

وبهدف التواصل اليومي المباشر مع الزملاء والمراجعين والاطلاع على قضاياهم والسعي لحلها ميدانيا، قام الزملاء النقيب واعضاء مجلس النقابة بمقابلة العديد من الزملاء والمراجعين، اضافة الى وجود بعض اعضاء مجلس النقابة بشكل دوري في مقر النقابة في اغلب اوقات الدوام الرسمي للنقابة او بعده لتحقيق الاهداف نفسها.

كما عقد المجلس عددا من الجلسات واللقاءات الطارئة مع بعض المسؤولين الزائرين للنقابة لبحث شؤون المهنة والزملاء ، وقام المجلس بالعديد من الزيارات للوزراء والمسؤولين في اماكن عملهم لنفس الغاية .

وفي عام 2022 عقد مجلس النقابة (91) اجتماعا اتخذ خلالها (7897) قرارا.



## الفصل الاول قبول الزملاء الجدد وشؤون العضوية

### أ ( القبول والتسجيل :

بناء على دراسات وتوصيات مجالس الشعب الهندسية للطلبات المقدمة اليها فقد قرر المجلس الموافقة على قبول (7297) زميلا وزميلة لعام 2022 ، موزعين على الشعب الهندسية المختلفة، وبذلك يكون العدد الكلي للزملاء والزميلات المنتسبين للنقابة ( 188872 ) منتسبا حتى نهاية شهر 2022/12 موزعين على الشعب الهندسية المختلفة، فعدد الزملاء (138322) وعدد الزميلات (50550)، وعدد الزملاء السارية عضويتهم (89212) زميلا وزميلة اردنيا، (126) مهندسا عربيا، (0) مهندسا اجنيا، وبذلك يكون مجموع المهندسين السارية عضويتهم (89338) زميلا وزميلة .

اعداد الزملاء المنتسبين للنقابة وتخصصاتهم حسب الشعبة والجنسية  
من 2022/1/1 وحتى 2022/12/31

#### جدول رقم ( 1 )

المجموع	الأجنبية	العربية	الأردنية	
2352	1	69	2282	الشعبة المدنية
764	1	32	761	الشعبة المعمارية
1848	0	17	1831	الشعبة الميكانيكية
2014	0	16	1998	الشعبة الكهربائية
16	0	0	16	شعبة المناجم والتعدين
273	0	1	272	الشعبة الكيميائية
7297	2	135	7160	المجموع

اعداد المهندسين العرب المسجلين حسب الشعبة والجنسية خلال عام 2022  
جدول رقم (2)

المجموع	التونسية	اليمينية	الليمانية	المغربية	المصرية	العراقية	السورية	الفلسطينية	الجنسية
69	1	0	1	1	3	9	11	43	الشعبة المدنية
32	0	1	1	1	1	7	8	13	الشعبة المعمارية
17	0	0	0	0	1	1	1	14	الشعبة الميكانيكية
16	0	0	0	0	3	0	3	10	الشعبة الكهربائية
0	0	0	0	0	0	0	0	0	شعبة المناجم والتعدين
1	0	0	0	0	0	1	0	0	الشعبة الكيميائية
135	1	1	2	2	8	18	23	80	المجموع

اعداد الزملاء حسب الشعب الهندسية والجنسية والجنس حتى نهاية عام 2022

جدول رقم (3)

المجموع	زميلات			زملاء			الجنسية
	الأجنبية	العربية	الأردنية	الأجنبية	العربية	الأردنية	
57399	21	208	12880	186	1782	42322	الشعبة المدنية
17315	18	375	9054	39	594	7235	الشعبة المعمارية
38226	9	33	5164	41	561	32418	الشعبة الميكانيكية
64607	3	138	17369	33	949	46115	الشعبة الكهربائية
1685	0	0	153	3	17	1512	شعبة المناجم والتعدين
9640	3	32	5090	4	62	4449	الشعبة الكيميائية
188872	54	786	49710	306	3965	134051	المجموع

اعداد الزملاء السارية عضويتهم حسب الشعب الهندسية والجنسية حتى نهاية عام 2022

جدول رقم (4)

المجموع	الأجنبية	العربية	الأردنية	الجنسية
29188	0	60	29128	الشعبة المدنية
9724	0	12	9712	الشعبة المعمارية
17864	0	18	17846	الشعبة الميكانيكية
28154	0	34	28120	الشعبة الكهربائية
514	0	1	513	شعبة المناجم والتعدين
3909	0	1	3908	الشعبة الكيميائية
89353	0	126	89227	المجموع

اعداد الزملاء المنتسبين في كل شعبة للسنوات في الفترة (2015 - 2022)

جدول رقم (5)

2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	السنوات
57399	55047	52104	49536	45935	42295	38839	35661	الشعبة المدنية
17315	16521	15614	14972	13937	12800	11841	10949	الشعبة المعمارية
38226	36378	34382	32772	30715	28593	26588	24720	الشعبة الميكانيكية
64607	62593	60380	58604	56054	53361	50507	47468	الشعبة الكهربائية
1685	1669	1616	1570	1497	1370	1252	1129	شعبة المناجم والتعدين
9640	9367	9047	8814	8417	8041	7675	7327	الشعبة الكيميائية

اعداد الزملاء المنتسبين للنقابة سنويا من عام 1958 حتى نهاية عام 2022

جدول رقم (6)

السنوات	الشعبة المدنية	الشعبة المعمارية	الشعبة الميكانيكية	الشعبة الكهربائية	شعبة المناجم والتعدين	الشعبة الكيميائية	المجموع	المجموع التراكمي
1958-2008	21169	6315	15624	26621	921	5080	75730	75730
2009	1147	449	941	2660	14	288	5499	81229
2010	1373	491	1082	2736	8	283	5973	87212
2011	1904	638	1212	3125	13	357	7249	94462
2012	2256	676	1452	3188	10	336	7918	102380
2013	2381	722	1306	2974	10	288	7681	110061
2014	2630	817	1453	3052	55	333	8340	118401
2015	2860	839	1618	3099	82	346	8844	127254
2016	3178	892	1868	3039	123	348	9448	136702
2017	3456	959	2005	2854	118	366	9758	146460
2018	3640	1137	2122	2693	127	376	10095	156555
2019	3601	1035	2057	2550	73	397	9713	166268
2020	2568	642	1610	1776	46	233	6875	173143
2021	2943	907	1996	2213	53	320	8432	181575
2022	2352	794	1848	2014	16	273	7297	188872

ب ( توجيه الطلبة ودراسة الهندسة:

تشير سجلات وزارة التعليم العالي الى ان عدد الطلبة على مقاعد الدراسة في كليات الهندسة في الجامعات الاردنية (37925) طالبا وطالبة تقريبا ، اما عدد الطلبة الدارسين في الخارج فيقارب (5000) طالبا في مختلف التخصصات الهندسية ، لذلك اصدرت النقابة نشرتها الارشادية بإصدارها الثاني عشر للتخصصات الهندسية وحاجة سوق العمل لإرشاد طلاب الثانوية العامة والمجتمع المحلي للتخصصات الهندسية وحاجة سوق العمل، واعتمدت مصادر بياناتها على سجلات النقابة وديوان الخدمة المدنية وهيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي، واشتملت النشرة على بيان مفصل للتخصصات الهندسية وفروعها، بالإضافة إلى حاجة سوق العمل من كل تخصص إن كان مطلوبا أو مشبعا أو راكدا.

## الفصل الثاني

### الارتقاء بالمستوى العلمي والمهني للمهندسين

#### اولاً: آليات عمل تطبيق خطة عمل المجلس

تعقد النقابة سنويا مؤتمرات علمية كبرى متخصصة يشارك فيها خبراء في مجالات الهندسة من مختلف دول العالم بالإضافة الى عدد كبير من الزملاء الاردنيين والعرب، كما تعقد على مدار العام مئات المحاضرات والندوات وورش العمل والايام العلمية، يستفيد منها الالف الزملاء العاملين في القطاعين العام والخاص،

ويعقد مركز تدريب المهندسين دورات مهنية وعلمية متخصصة للزملاء الجدد واصحاب الخبرات لتحديث معلوماتهم العلمية والفنية واطلاعهم على المستجدات العلمية والمهنية، ومن اهم محاور واليات العمل التي تقوم بها النقابة لتحقيق اهداف خطة عمل المجلس ومنها:

1. الاشراف على برامج التدريب والتأهيل المهني والتعليم المستمر وذلك بالتعاون مع المؤسسات العامة والخاصة.
2. دعم سبل البحث والتطوير العلمي في الجامعات.
3. تطوير مكتبة النقابة، وشراء الكتب الهندسية والعلمية وايداعها فيها، او اهدائها الى مكتبات الجامعات ومراكز البحث، وذلك بناء على توصيات مجالس الشعب او اللجان المتخصصة.
4. دعم المحاضرين والباحثين في مختلف التخصصات.
5. دعم الابحاث العلمية والتقنية
6. تبني نشر مؤلفات الكتب الهندسية والعلمية المختصة.
7. تخصيص جوائز باسم نقابة المهندسين للإبداع العلمي.
8. تعزيز دور النقابة في ضمان جودة التعليم الهندسية.
9. اقامة الفعاليات العلمية بالتعاون مع المؤسسات ودور البحث العلمي.
10. تشجيع المبادرات وروح الابتكار لدى طلبة الهندسة من خلال اقامة مسابقة مشاريع التخرج التي تركز على تنمية مهارات الخريجين .
11. تشجيع الحماية الفكرية في القطاع الهندسي.

#### ثانياً: الاهتمام بالمهندسين الشباب وتفعيل دورهم وتواصلهم مع النقابة

تشكل الزيادة الكبيرة في اعداد الزملاء المنتسبين للنقابة سنويا تحديا حقيقيا يستلزم وضع الخطط اللازمة لمواجهته على صعد عدة منها:

1. العمل على تامين متطلبات الزملاء الجدد واحتياجاتهم في التدريب والتأهيل.
2. العمل على تامين فرص العمل وتعزيز علاقات الزملاء مع نقابتهم وتفعيل دورهم.
3. التنسيق مع هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي ووزارة التعليم العالي من أجل تطوير الخطط والبرامج الدراسية لمنظومة التعليم الهندسي في الأردن.

وقد سعى المجلس الى مواجهة هذا التحدي، بالتعاون والتنسيق مع القطاعين العام والخاص للسيطرة على تبعاته، واولى مجلس النقابة اهتماما خاصا لفئة المهندسين الشباب لتشكيلهم النسبة الاكبر من منتسبي النقابة وذلك من خلال مجموعة من الاجراءات والفعاليات الهادفة للارتقاء بمستواهم العلمي والمهني وتفعيل تواصلهم مع نقابتهم.

ومن منطلق هذا الاهتمام حرص المجلس على الاستمرار بتقديم الخدمات الخاصة للمهندسين الشباب بعقد مجموعة متميزة من النشاطات الخاصة بهم والاستمرار بتقديم مجموعة

من الخدمات مثل: (القرض الحسن لاستكمال الدراسات العليا، ولغايات الزواج، والتأمين الصحي المجاني لحديثي التخرج، وتيسير شروط الاستفادة من برامج الاستثمار والتمويل من المشاريع المختلفة).

كما حرص المجلس على تشكيل لجان المهندسين الشباب في جميع الشعب الهندسية وجميع فروع النقابة بالإضافة الى لجنة المهندسين الشباب النقابية، وتقوم هذه اللجان بتقديم العديد من النشاطات التي تلبي احتياجات المهندسين الشباب في شتى المجالات في المركز والفروع.

وقامت هذه اللجان بتنظيم العديد من الفعاليات العلمية والمهنية والاجتماعية مثل: (الأيام العلمية وورش العمل والدورات).

### ثالثاً: تدريب المهندسين حديثي التخرج:

يحظى موضوع التدريب على اهتمام بالغ من قبل المجلس نظرا لحاجة الخريجين الجدد الى الخبرة العملية الى جانب ما اكتسبوه من معرفة علمية، وذلك لرفع قدرتهم التنافسية في سوق العمل (المحلي والخارجي) بأعلى معايير الجودة.

ولغايات توفير فرص تدريبية، يسعى المجلس باستمرار الى ادراج هذا الامر في الاتفاقيات ومذكرات التفاهم التي تربط النقابة مع المؤسسات والشركات والجهات ذات الصلة ، وتحدد فترة العمل بهذه المذكرات بسنة واحدة تجدد بانتهاؤها برغبة الطرفين، وبرامج التدريب المعتمدة في النقابة هي :

#### البرنامج الاول:

برنامج التدريب المشترك بين النقابة وجهات مدربة من القطاع الخاص حيث يتم تدريب الزملاء لمدة ستة اشهر بمكافأة شهرية قدرها (310) ديناراً بحيث تساهم النقابة بمبلغ (50) ديناراً يقطع منها (10) دنائير شهريا لتغطية دورات تدريبية خلال فترة التدريب، وتساهم الجهة المدربة بمبلغ (260) ديناراً وهو الحد الادنى للأجور.

#### البرنامج الثاني:

برنامج التدريب بالتعاون مع وزارة الاشغال العامة والاسكان للتدريب في مؤسسات القطاع العام، ويتقاضى المتدرب مكافأة شهرية من الوزارة قدرها (120) ديناراً لمدة عام كامل، وتساهم النقابة بجزء من هذه المكافأة يدفع للوزارة كمبلغ اجمالي سنوي .

#### البرنامج الثالث:

برنامج تدريب المكاتب الهندسية حيث يتم تدريب الزملاء لمدة 12 شهر بمكافأة شهرية قدرها 260 دينار تساهم النقابة ب100 دينار منها طوال مدة التدريب ويمنح الزميل برامج تأهيلية في مجاله ويمنح المكتب حصة هندسة كاملة لحديث التخرج او بدل فرق خبرة لسنة في المشاريع

#### البرنامج الرابع :

برنامج تدريب ( GIZ ) وهو برنامج مشترك بين النقابة والوكالة الالمانية للتعاون الدولي في الأردن بحيث يتم تدريب الزملاء لمدة 9 أشهر يمنح خلالها برنامج تميز من اكااديمية المهندسين للتأهيل والتطوير مجاناً بالإضافة الى مساهمة مالية قدرها (260) دينار تدفع الجهة المدربة (160) دينار منها والبقية من خلال البرنامج حيث يهدف البرنامج لمنح المهندس الخبرة العملية في مجال تخصصه تسهيلا لدخوله سوق العمل وذلك بعدد (300) مهندساً.

### اعتماد اجراءات للتسهيل على الزملاء المتدربين:

- بهدف توثيق الاجراءات واتاحة الاطلاع والمعرفة نورد منها ما يلي:
- تفعيل دور فروع النقابة في المحافظات في مجال التدريب والتشغيل.
- دورات تدريبية خاصة للزملاء المتدربين (مجانا او برسوم مخفضة).
- صرف مكافآت التدريب بتحويلات بنكية مع تسهيل تسديد الاشتراك السنوي على دفعتين يقتطع من المكافاة .

### تأمين فرص تدريب وتشغيل للزملاء:

استفاد من برامج التدريب (2642) زميلا وزميلة على كافة البرامج، موزعين حسب الجداول التالية:

البرنامج	مدني	عماره	ميكانيك	كهرباء	تعدين	كيماوي	مجموع
التدريب الرئيسي	158	71	169	282	12	28	720
تدريب بدني خبرة	91	16	46	36	4	14	207
التدريب داخل النقابة	1	0	0	0	0	0	1
برنامج التدريب بقصد التشغيل بتعاون مع وزارة العمل	48	56	14	7	1	0	126
برنامج تدريب وزارة الإدارة المحلية	2	0	16	25	0	0	43
برنامج وزارة الأشغال	119	28	36	37	10	3	233
المجموع حسب الشعب الهندسية	-	-	-	-	-	-	1312
المجموع	419	171	281	387	27	45	2642

اعداد الزملاء الذين تدربوا من خلال النقابة او وزارة الاشغال العامة والاسكان للأعوام (2014-2022)

البيان	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
تدريب النقابة	958	1271	1300	1764	1761	1244	1305	615	720
برنامج وزارة الاشغال	616	436	382	721	1015	921	1	926	1312
تدريب بقصد التشغيل مشروع التنمية الاقتصادية والطاقة المستدامة SEED	348	750	1233	0	130	1093	586	0	0
صندوق التدريب والتشغيل	637	1084	350	221	313	29	552	619	0
برنامج "بدني خبرة"	0	0	0	304	463	82	0	494	207
تدريب وزارة الشؤون البلدية	0	0	10	10	19	0	0	132	233
برنامج مرسم 006	0	0	0	0	10	10	19	0	35
المجموع	1600	2559	3541	3275	3311	3721	3692	2444	2507

أعداد فرص التدريب موزعة حسب المحافظة خلال عام 2022

المحافظة	الرئيسي	تدريب بدئي خبرة	برنامج التدريب داخل النقابة	مكاتب هندسية	وزارة الاشغال	وزارة الإدارة المحلية	بقصد التشغيل 2021	المجموع
اربد	78	79	0	14	-	41	3	215
المفرق	10	4	0	0	-	11	1	26
عجلون	4	20	0	2	-	4	0	30
جرش	5	28	0	0	-	8	0	41
البلقاء	21	14	0	4	-	27	2	68
الزرقاء	83	5	0	10	-	12	5	115
عمان	466	44	0	80	-	69	29	690
مأدبا	13	3	0	15	-	5	0	36
الكرك	5	8	1	0	-	17	2	33
الطفيلة	3	0	0	1	-	24	0	28
معان	16	0	0	0	-	13	1	30
العقبة	16	2	0	0	-	2	0	20
المجموع	720	207	1	126	1312	233	43	2642

تأمين (639) فرصة عمل منها (331) داخل المملكة، (308) فرصة عمل خارج المملكة استفاد منها (639) زميلا وزميلة حسب الجدول التالي:

اعداد الزملاء الذين تم تشغيلهم من خلال النقابة للأعوام (2014 - 2022)

السنة	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
عدد الفرص الداخلية	1809	1679	1888	1597	1320	685	1489	321	331
عدد الفرص الخارجية	2399	4941	6209	2187	587	451	566	202	308
المجموع	4208	6620	8097	3784	1907	1136	2055	523	639

(1) اتفاقيات التدريب :

اتفاقيات التدريب التي وقعت خلال العام 2022

#	البيان
1.	الاتفاقيــــــــة جامعــــــــة عمــــــــة عمان الأهلــــــــية
2.	الاتفاقيــــــــة مجموعــــــــة الاتــــــــصــــــــالات الاردنيــــــــة اورانــــــــج
3.	الاتفاقيــــــــة وزارة الادارة المحليــــــــة
4.	الاتفاقيــــــــة وزارة الأشــــــــغال العامــــــــة
5.	الاتفاقيــــــــة مؤسســــــــة التطــــــــوير الحضــــــــري
6.	الاتفاقيــــــــة شــــــــركة زيــــــــون
7.	الاتفاقيــــــــة مصــــــــفاة البتــــــــرول
8.	الاتفاقيــــــــة المركــــــــز الاردني للتصــــــــميم و التطــــــــوير

9.	الاتفاقي	ة الكهري	ء الاردني
10.	الاتفاقي	ة تولي	ء المركزي
11.	الاتفاقي	ة البوت	س العربي
12.	الاتفاقي	ة من	اجم الفوس
13.	الاتفاقي	ة مص	نع حي
14.	الاتفاقي	ة ش	ركة الك
15.	الاتفاقي	ة هيئ	ة تنظ
16.	الاتفاقي	ة ش	ركة عش



## رابعاً: إدارة الأعمال والعلاقات الدولية ومحاور عملها

### محاور عمل الإدارة

أ- الاتفاقيات: تم توقيع العديد من الاتفاقيات منها:

#	الاتفاقية
1.	اكاديمية البيضاوي الدولية - عمان سدني للخدمات التعليمية، تهدف هذه الاتفاقية لتعليم اللغة الإنجليزية بين نقابة المهندسين الأردنيين وشركة سدني للخدمات التعليمية بتوفير خصم مقداره 60% للمهندسين وأصدقاء نقابة، وطلاب كليات الهندسة الذين على مقاعد الدراسة، إضافة إلى توفير خصومات خاصة لامتحان IELTS لمنتسبي نقابة المهندسين الأردنيين .
2.	مصنع الأفكار Techworks أحد مبادرات مؤسسة ولي العهد، تهدف هذه الاتفاقية إلى استفادة المهندسين الرياديين أصحاب الأفكار الريادية والمشاريع الناشئة ذات الطابع الصناعي إلى الاستفادة من خدمات التصميم والتصنيع الرقمي باستخدام مختبر التصنيع الرقمي (FabLab).
3.	اكاديمية البيضاوي الدولية - عمان سدني للخدمات التعليمية، تهدف هذه الاتفاقية إلى تعليم اللغة الألمانية للمهندسين الاردنيين وبأسعار تفضيلية،
4.	جمعية شركات تقنية المعلومات والاتصالات - انتاج، تهدف هذه الاتفاقية لتعاون في مجال زيادة الأعمال ومجال التدريب وبناء القدرات، التعاون في مجال فتح الأسواق الخارجية وفي مجال الاقتصاد الرقمي والتحول التكنولوجي.
5.	راديو زيادة، تهدف هذه الاتفاقية إلى الترويج والتشجيع على ثقافة زيادة الأعمال وتأسيس الشركات الناشئة للمهندسين، والتنسيق الإعلامي المشترك لتطوير جودة وكفاءة التغطية الإعلامية للمواضيع المتعلقة بزيادة الأعمال.
6.	كلية لومينوس الجامعية التقنية- مشروع شمال ستارت تهدف هذه الاتفاقية إلى دعم المشاريع الريادية الابتكارية التطبيقية والهندسية لمنتسبي نقابة المهندسين الأردنيين، وتوفير مختبر التصنيع الرقمي "فاب لاب" لاستخدامه من قبل المهندسين الرياديين.
7.	الجامعة الألمانية تهدف هذه الاتفاقية إلى التعاون في مجال زيادة الأعمال ومجال التدريب والتأهيل وبناء القدرات للسوق الألماني، والتعاون في مجال فتح الأسواق الخارجية، والتعاون في مجال تشبيك المهندسين الرياديين مع مستثمرين.
8.	بيت التصدير، تهدف هذه الاتفاقية إلى تصميم برامج تصدير خدمات وتنظيم الفعاليات والبعثات الداخلية والخارجية وتنفيذ حملات ترويجية داخلية وخارجية لزيادة حجم الاستثمارات المتخصصة في مجال الصناعات الهندسية التصديرية.
9.	اتفاقية مع شركة REKRUIT الألمانية للتوظيف، تهدف هذه الاتفاقية إلى فتح الأسواق العمل الألمانية للمهندسين الأردنيين الذين يمتلكون مهارات التواصل في اللغة الألمانية.
10.	اتفاقية مع شركة WBS الألمانية للتوظيف، تهدف هذه الاتفاقية إلى فتح الأسواق العمل الألمانية للمهندسين الأردنيين الذين يمتلكون مهارات التواصل في اللغة الألمانية.
11.	اتفاقية مع Sago، تهدف هذه الاتفاقية إلى مشاركة رواد الأعمال وأصحاب الشركات الناشئة في قمة التسوق العالمية والتي عقدت في شهر 2022/11، حيث قامت شركة sago بتوفير 10 آلاف تذكرة للحضور من قبل النقابة بشكل مجاني.

12. المركز الوطني للإبداع، وتهدف هذه الاتفاقية إلى التعاون في مجال الريادة والابتكار وعقد النشاطات المختلفة في هذا المجال، والتعاون في البرامج والمبادرات التي يتم تنفيذها في مجالات التدريب والتوجيه في مجال ريادة الأعمال.

ب- الأنشطة: لجنة مركز رواد اعمال مهندسين (رام)

#	الفعالية
1.	ورشة عمل Entrepreneurship والتي عقدت بتاريخ 2022-1-2 عبر تقنية الاتصال المرئي (online).
2.	ورشة عمل Finance والتي عقدت بتاريخ 2022-1-5 عبر تقنية الاتصال المرئي (online).
3.	ورشة عمل Project Management والتي عقدت بتاريخ 2022-1-8 عبر تقنية الاتصال المرئي (online).
4.	ورشة عمل Business Model preparation والتي عقدت بتاريخ 2022-1-12 عبر تقنية الاتصال المرئي (online).
5.	ورشة عمل Social Media for Startups والتي عقدت بتاريخ 2022-1-19 عبر تقنية الاتصال المرئي (online).
6.	ورشة عمل Business Model preparation Communication, Pitching and Storytelling Skills for Entrepreneurs والتي عقدت بتاريخ 2022-1-22 عبر تقنية الاتصال المرئي (online).
7.	ورشة عمل Branding والتي عقدت بتاريخ 2022-1-26 عبر تقنية الاتصال المرئي (online).
8.	ورشة عمل الاستدامة في استخدام موارد الطاقة ضمن أسبوع الريادة العالمي والتي عقدت بتاريخ 2022-11-14 في مجمع الملك الحسين للأعمال.
9.	ورشة عمل نماذج الاستثمار في الشركات الناشئة ضمن أسبوع الريادة العالمي والتي عقدت بتاريخ 2022-11-14 في مجمع الملك الحسين للأعمال.
10.	ورشة عمل نماذج أهمية التسويق الالكتروني لرواد الأعمال ضمن أسبوع الريادة العالمي والتي عقدت بتاريخ 2022-11-15 في نقابة المهندسين الأردنيين.
11.	ورشة عمل الابتكار في فن الفسيفساء ضمن أسبوع الريادة العالمي والتي عقدت بتاريخ 2022-11-16 عبر تقنية الاتصال المرئي (online).
12.	ورشة عمل فكرتك هي فرصتك ضمن أسبوع الريادة العالمي والتي عقدت بتاريخ 2022-11-17 في نقابة المهندسين الأردنيين.
13.	ورشة عمل مقدمة في التصنيع الرقمي وتطوير المنتجات ولتعريف بمركز رواد أعمال مهندسين - رام ضمن أسبوع الريادة العالمي والتي عقدت بتاريخ 2022-11-19 في نقابة المهندسين الأردنيين.
14.	ورشة عمل المدن الرقمية الذكية ضمن أسبوع الريادة العالمي والتي عقدت بتاريخ 2022-11-19 عبر تقنية الاتصال المرئي (online).
15.	مؤتمر الريادة ENG*360 والذي عقد بتاريخ 2022-3-27/26

ت- الأنشطة

#	الفعالية
.1	ورشة عمل الأسواق الخارجية فرص وتحديات حيث عقدت بالتعاون مع فرع الكرك بتاريخ 2022-1-15 عبر تقنية الاتصال المرئي (online).
.2	لقاء مع المقبولين في المراحل النهائية من برنامج العمل والتدريب في ولاية شمال الراين في ألمانيا والذي عقد بتاريخ 2022-3-14 في وحدة تطوير الأعمال والعلاقات الدولية.
.3	لقاء عمل بين مركز تشغيل غرب ألمانيا ومهندسين وفنيين أردنيين والذي عقد بتاريخ 2022-5-12 في نقابة المهندسين الأردنيين.
.4	ورشات عمل اللغة الفنية الهندسية الألمانية والتي عقدت من تاريخ 15-10-2022 وحتى 19-10-2022 في نقابة المهندسين الأردنيين.
.5	لقاء المهندسين مع وكالة العمل الألمانية ومعهد جوتة والذي عقد بتاريخ 16-11-2022 في الجامعة الألمانية.
.6	ورشة عمل فرص ومتطلبات العمل في ألمانيا وهولندا بالتعاون مع شركة REKRUUT والتي عقدت بتاريخ 16-11-2022 في نقابة المهندسين الأردنيين.
.7	ورشة عمل التعريف ببرنامج العمل من أجل العيش في ألمانيا بالتعاون مع شركة WBS والتي عقدت بتاريخ 14-12-2022 في نقابة المهندسين الأردنيين.
.8	مؤتمر الشباب الهندسي والذي عقد بتاريخ 2022-1-30/29
.9	تم عقد برنامج عزز من نمو شركتك الهندسية بالتعاون مع Ipark وشركة impactmena والذي يتضمن مسارين نمو الشركات القائمة وتأسيس الشركات الجديدة واستفاد من خدمات الاحتضان والتدريب والتوجيه 24 شركة قائمة و12 فكرة لتأسيس الشركات الجديدة.

### ث- الأسواق الخارجية

#	الفعالية
1.	<p>سوق العمل الألماني: تم تجديد اتفاقية مع هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية ووزارة العمل، وتهدف إلى دعم تعليم اللغة الألمانية للمهندسين الأردنيين بقيمة 50%، وذلك بهدف تأهيل المهندسين للعمل في ألمانيا، و تشبيكهم مع الجهات المشغلة الألمانية عن طريق وزارة العمل، وتم إنخراط ما يقارب 258 مهندس ومهندسة جدد خلال هذا العام.</p> <p>برنامج تعليم اللغة الإنجليزية : تم توقيع اتفاقية مع أكاديمية البيضاوي للخدمات التعليمية -مركز اوفل ، وتهدف لدعم تعليم اللغة الإنجليزية للمهندسين و أقارب المهندسين، ومهندسين على مقاعد الدراسة ، بقيمة مقدارها 60%، وذلك لتأهيل المهندس للأسواق الداخلية والخارجية ، وتم إنخراط ما يقارب 242مهندس ومهندسة جدد خلال هذا العام.</p>

### ج- الدراسات والأبحاث

#	الفعالية
1.	<p>البطالة في القطاع الهندسي: بحيث شملت هذه الدراسة إحصائية لعدد المهندسين القادرين على العمل في كل تخصص فرعي، وعدد المهندسين العاملين بحيث تشمل المهندسين العاملين في الخارج حيث تم بيان نسبة البطالة في كل تخصص هندسي فرعي، إضافة إلى توصيات تساهم في الحد من مشكلة البطالة.</p>

## سادسا : مركز تدريب المهندسين

### قسم التدريب والدراسات

تم بموجب اتفاقية تعاون وقعت ما بين نقابة المهندسين الأردنيين وأكاديمية المهندسين للتدريب والتطوير الهندسي بتاريخ 2022/1/10، اعطاء الحصرية للأكاديمية بعقد والمشاركة والتنسيق والمتابعة على كل ما يتعلق بالتدريب وبناء القدرات للمهندسين داخل الجسم النقابي، لتشمل ولا تقتصر على (التدريب بكافة انواعه ولدى مختلف الهيئات النقابية، الإشراف على المنصة الإلكترونية التعليمية، المشاركة في عقد الورش والندوات المتخصصة، الإشراف على المؤتمرات العلمية والهندسية المتخصصة والتي لها علاقة مباشرة بأهداف الأكاديمية والمشاركة في عقد البرامج التدريبية والتأهيلية لرئاسة الإختصاص وبالتنسيق مع الشعب الهندسية المعنية وعقد البرامج التدريبية والمتخصصة للمراتب الهندسية الخاصة بالتأهيل والإعتماد المهني التي تقوم بها النقابة وبالتنسيق مع الشعب الهندسية ودائرة الشؤون النقابية والجهات ذات العلاقة بالنقابة، ومتابعة المكتبة الإلكترونية والمصادر ذات العلاقة وغيرها مما يتعلق بالدراسات والأبحاث ، وفق الية عمل وخطة انتقال مرحلية يتفق عليها الفريقان )

ومن الجدير بالذكر ان مركز تدريب المهندسين هو النواة التأسيسية للأكاديمية

### الرؤية والرسالة والأهداف





**الرؤية Vision**

أكاديمية مهنية هندسية بقدرات عالمية المستوى لتدريب وتأهيل المهندسين لتعزيز التنافسية والتميز في الأسواق المستهدفة



**الرسالة Mission**

بناء الشخصية الهندسية وتطويرها معرفياً ومهنيّاً بأفضل الممارسات الإحترافية خدمة للفرد والمجتمع

## أهداف الأكاديمية

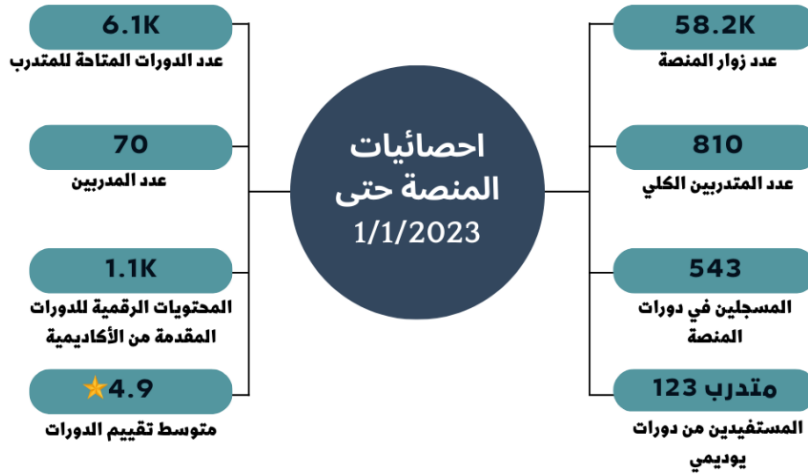


## من الإنجازات العام 2022

### 1 ملخص الإنجازات

فيما يلي ملخص الإنجازات الرئيسية وذات الأبعاد الإستراتيجية في 2022 ويليه في الأقسام اللاحقة تفاصيل الأداء للعمليات والإنجازات و بشكل عام:

- 1 توقيع اتفاقية التعاون ما بين نقابة المهندسين وأكاديمية المهندسين للتطوير والتدريب الهندسي
- 2 اطلاق منصة نقابة المهندسين الأردنيين وأكاديمية المهندسين JEALearn المجتمعي المعرفي والتدريبي وبشراكات محلية واقليمية وعالمية، حيث يأتي اطلاق المنصة مواكبة للتطورات والتحول الرقمي، وانسجاما مع رؤية النقابة في الارتقاء بالمستوى العلمي والمهني للمهندسين والقطاع الهندسي ككل، تسعى من خلالها لتبادل الخبرات والتدريب والشراكة ما بين القطاع الهندسي وشركاء القطاع ككل، وتوفير العديد من الدورات الهندسية وغير الهندسية والبرامج التأهيلية لدخول سوق العمل والموارد المعرفية الأخرى ومنها المكتبة الرقمية وغيرها، والبدء بانتقال جميع الدورات والورش المجانية التي تعمل بنظام التدريب عن بعد من خلال المنصة (حيث بلغت الإحصائيات على المنصة لتاريخه التالي):



3 التشبيك مع الجهات المانحة والداعمة وعقد برامج تدريبية تستهدف المهندسين في الوزارات والبلديات وغيرهم.

4 توقيع اتفاقية منحة مع الوكالة الألمانية للتعاون الدولي يستفيد منها 300 مهندس ومهندسة

Engineers Training For Employment Program in the Engineering Consultancy (Sector)

قيمة المنحة (332) الف يورو، حيث سيتم التدريب والتشغيل للمهندسين في اماكن العمل اضافة لتدريبهم في اكااديمية المهندسين على برنامج "تميز" والذي يحتوي على (140) ساعة تدريبية في مجالات المهارات الإنسانية واللغة الإنجليزية ومهارات الحاسوب والمهارات الفنية المشتركة بين جميع التخصصات الهندسية والمهارات الفنية في التخصص الهندسي المحدد.

5 تحسين إجراءات العمل وبناء قاعدة بيانات مستدامة وتحسين العطاءات والعروض المقدمة للشركات والمؤسسات وزيادة عدد المدربين بمعدل (31) مدرب خلال (2022) وبمختلف المجالات (هندسية وإدارية وتكنولوجية)، ليصبح عدد المدربين الكلي (322) مدرب منهم (251) مهندس.

- 6 التعاون وتوقيع اتفاقيات لبناء قدرات المهندسين في القطاع العام تم بموجبها عقد عدد من الدورات لا يقل عن (12) برنامج تدريبي (وزارة الصحة، وزارة التربية والتعليم ، وزارة الإدارة المحلية، ووزارة الأشغال العامة والإسكان).
- 7 المحافظة على إستمرارية وتجديد الإعتماديات الإقليمية والدولية، ومنها الإستمرار بتوقيع اتفاقية التدريب مع الإتحاد الدولي للمهندسين الإستشاريين FIDIC.
- 8 الحصول على اعتمادية ISO 21001:2018 الخاص بإدارة المؤسسات التعليمية، كأول مركز تدريب يحصل على هذه الشهادة على مستوى المملكة.
- 9 التواصل مع الجامعات وعقد محاضرات تعريفية عن نقابة المهندسين الأردنيين وخدماتها المختلفة والخدمات التدريبية والتأهيل والإعتماد المهني وعن المهارات والكفايات المطلوبة لسوق العمل.
- 10 اطلاق المبادرات التالية: ( مبادرة خبرات المتقاعدين "منكم نستفيد، مبادرة ملتقى حوارات هندسية، تصميم برنامج تميز 1 - المستوى الأول (حديثي التخرج).
- 11 تم التواصل مع عدد من الوزارات، المؤسسات الرسمية، الجامعات و الشركات المختلفة، الجهات الداعمة والسفارات مثل السفارة الكندية والمنظمات الدولية مثل ICA ، ILO وغيرها لفتح افاق التعاون.
- 12 العمل على مشاريع خلال 2022 ستعود بربح يتحقق 2023 حال التنفيذ يعادل 70 الف دينار تفاصيل اهم المشاريع

الجهة	موضوع المشروع
1	عطاء ILO – UNESCO تدريب 4 برامج تدريبية في الأردن والعراق على موضوعين رئيسيين: 1. العمالة المكثفة 2. حفظ التراث العمراني
2	EBRD – Competence تدريب 200-300 متدرب وتأهيلهم في المهن التالية: 1. مساعد مساح 2. فني لحام 3. فني تركيب انابيب الصرف الصحي 4. فني تركيب توصيلات فايبر اوبتك 5. السلامة والصحة المهنية
3	الوكالة الألمانية للتعاون الدولي – وبرنامج تميز تدريب 300 مهندس على برنامج تميز الذي تم تصميمه وتطويره من قبل فريق مركز التدريب بالتعاون مع الشعب وخبراء بالتدريب بالإضافة لتدريب المهندسين من قبل قسم التدريب والتشغيل لمدة 6 شهور في شركات ومصانع ذات العلاقة
4	وزارة الصحة تقديم دورات إدارة العقود والاشراف الهندسي بالإضافة الى دورة إدارة الوقت ودورات هندسية اخرى
5	وزارة التربية تقديم دورات إدارة العقود ولأكثر من مجموعة
6	Danish Refugee Council -DRC تنفيذ ثلاث دورات تدريبية في مجال السلامة العامة في اربد وعمان





## 2 ملخص الأداء للدورات التدريبية والبرامج التأهيلية لعام 2022 – المركز الرئيسي – عمان وفروعه

472

عدد الدورات التدريبية

7280

عدد المتدربين من مهندسين وطلاب هندسة وإداريين من مختلف التخصصات العاملين في القطاعين العام والخاص من داخل وخارج الأردن

9

عدد البرامج التأهيلية المعتمدة من الشعب الهندسية

بلغ عدد المتدربين منذ تأسيس مركز تدريب المهندسين في 1997 وحتى نهاية عام 2022 ما مجموعه **120053** متدرباً ومتدربة

## الفروع ولجان الإرتباط

يوجد لمركز تدريب المهندسين ومقره الرئيسي في عمان **11** فرعا تتوزع على كافة المحافظات في كل من إربد والزرقاء والكرك والعقبة والبلقاء والمفرق وجرش وعجلون ومعان ومادبا والطفيلة - تم تجهيزها بأحدث التجهيزات من حواسيب وأجهزة ومستلزمات تدريبية وذلك تماشيا مع رؤية نقابة المهندسين الأردنيين في تعزيز اللامركزية وتقديم كافة الخدمات النقابية ومنها التدريب الهندسي لكافة الأعضاء حيثما وجدوا بهدف التسهيل والتخفيف عليهم في الوقت والجهد والتكلفة المادية.

تنوعت مواضيع الدورات والبرامج التدريبية والتأهيلية التي تم عقدها في فروع نقابة المهندسين الأردنيين في المحافظات حيث إشتملت على المواضيع الهندسية والإدارية والمهارات الشخصية والحاسوب.

عقد في الفروع 317 دورة وبرنامجا تدريبيا شارك فيها **5113** متدربا ومتدربة

الرقم	المركز	عدد الدورات والورشات	عدد المتدربين	النسبة
1	المركز الرئيسي	155	2146	29.5%
2	اربد	90	643	8.8%
3	معان	29	1004	13.8%
4	الزرقاء	33	569	7.8%
5	الكرك	35	973	13.4%
6	مادبا	12	257	3.5%
7	البلقاء	6	102	1.4%
8	الطفيلة	16	234	3.2%
9	المفرق	18	166	2.3%
10	العقبة	25	332	4.6%
11	جرش	33	755	10.4%
12	عجلون	20	99	1.4%
	المجموع	472	7280	

### 3 (المركز الرئيسي -عمان): الدورات التدريبية والبرامج التأهيلية

#### الملخص

– وفيما يلي ملخص الدورات التدريبية والبرامج التأهيلية عام 2022 متبوعا بجدول يبين تفاصيلها كاملة:

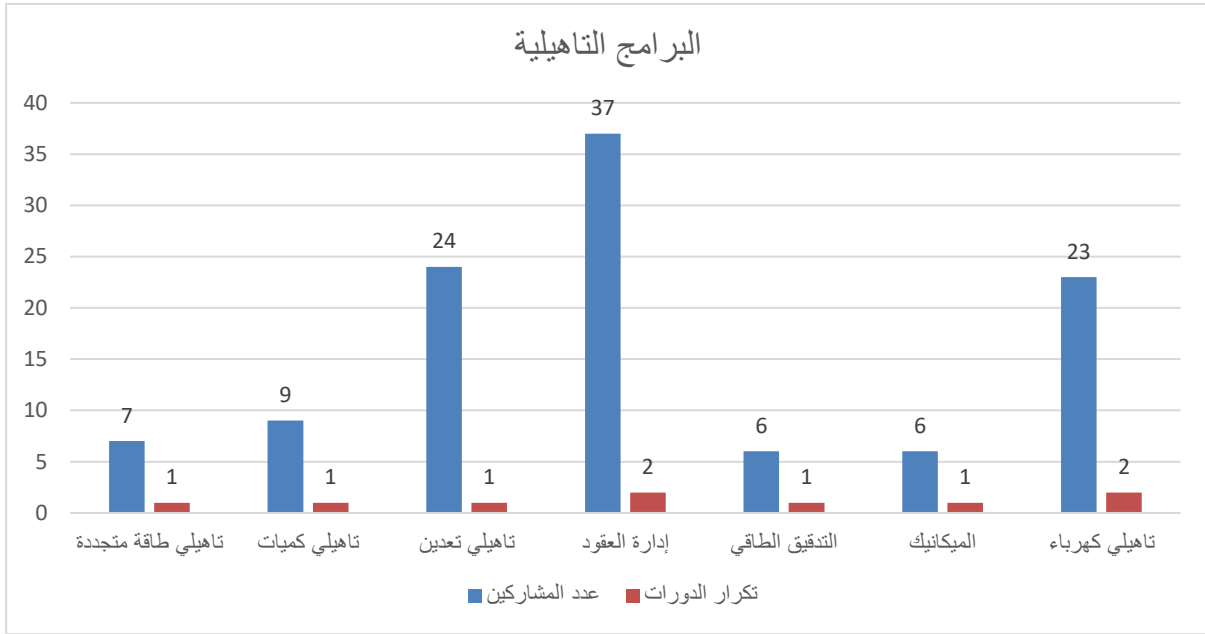
الدورات التدريبية	
131	العدد الكلي للدورات التدريبية
66	عدد الدورات التدريبية الوجيهة
65	عدد الدورات التدريبية أونلاين
1593	العدد الإجمالي للمشاركين في الدورات التدريبية
891	عدد المشاركين في الدورات التدريبية الوجيهة
702	عدد المشاركين في الدورات التدريبية أونلاين
البرامج التأهيلية	
9	العدد الكلي للبرامج التأهيلية في 2022
112	العدد الإجمالي للمشاركين في البرامج التأهيلية

- عدد المهندسين المستفيدين من الخصومات بلغ 952 مهندس ومهندسة، منهم 472 استفاد من خصومات حديثي التخرج، و 84 من خصم الطلاب و 26 من خصم اصحاب وموظفي المكاتب الهندسية

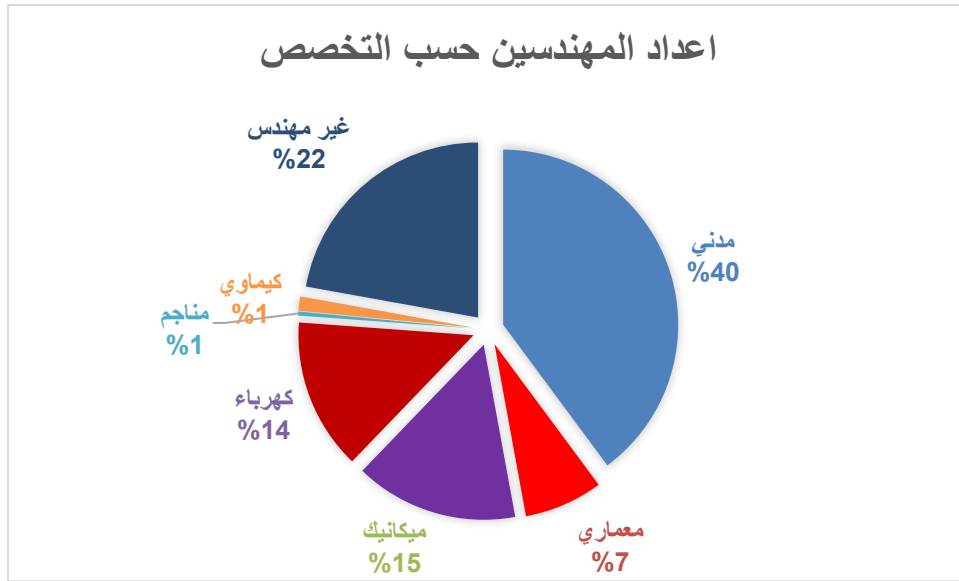
112

عدد المشاركين في البرامج التأهيلية

	تاهيلي كهرباء	الميكانيك	التدقيق الطاقوي	إدارة العقود	تاهيلي تعدين	تاهيلي كميات	تاهيلي طاقة متجددة
عدد المشتركين	23	6	6	37	24	9	7
عدد مرات عقد الدورة	2	1	1	2	1	1	1



عدد المشاركين في البرامج التأهيلية في مركز تدريب المهندسين في العام 2022 مقسماً حسب البرنامج وموضفاً عدد مرات تكرار كل برنامج



نسب المشاركين في دورات (المركز الرئيسي - عمان) في العام 2022 مقسماً حسب التخصص

## تفاصيل الدورات التدريبية والبرامج التأهيلية في 2022 في المركز - عمان

عدد المشاركين	عدد الساعات	الشهر/ 2022	مكان الإنعقاد	إسم الدورة التدريبية
17	16	1/ 2022	عمان	1 فيديك - FIDIC Module 4
20	30		اونلاين	2 إدارة المشاريع وحسب مرجعية معهد الإدارة الأمريكي PMP
7	18		عمان	3 ادارة المشاريع باستخدام الحاسوب / المستوى Primavera Advanced المتقدم
10	30		اونلاين	4 حساب الكميات
21	12		اونلاين	5 LEED: Core Concepts & Strategies
9	40		عمان	6 تصميم انظمة التكييف والتبريد (بالتعاون مع شركة سامسونج)
8	40		عمان	7 إدارة المشاريع وحسب مرجعية معهد الإدارة الأمريكي PMP
17	24		اونلاين	8 نظام ادارة الجودة والتدقيق الداخلي ISO: 9001:2015
7	18		اونلاين	9 دراسة الجدوى الاقتصادية للمشاريع
12	30	2/ 2022	اونلاين	10 معالجة المياه العادمة
9	30		اونلاين	11 تصميم انظمة اطفاء الحريق
15	60		وجاهي	12 تطبيقات تصميم المنشآت الخرسانية
12	30		اونلاين	13 Autodesk Civil 3D
8	30		اونلاين	14 خبير معتمد في ادارة الطاقة
7	30		وجاهي	15 ادارة المشاريع باستخدام الحاسوب / المستويين الاول والثاني
16	40		اونلاين	16 ادارة المشاريع وحسب مرجعية المعهد الأمريكي PMP
8	30		اونلاين	17 تصميم الاعمال الكهربائية لانظمة التيار المنخفض
7	24		وجاهي	18 انظمة ادارة المباني الكهروميكانيكية
10	24		اونلاين	19 المضخات (الاختيار، التشغيل، الصيانة، اكتشاف الاعطال واصلاحها)
12	16	3/ 2022	عمان	20 فيديك - FIDIC Module 1
11	18		اونلاين	21 المالية لغير الماليين
20	50		اونلاين	22 البرنامج التأهيلي الشامل في ادارة العقود
9	30		اونلاين	23 ادارة المشاريع باستخدام الحاسوب / المستويين الاول والثاني P6
6	24		عمان	24 Architecture Making
10	30		عمان	25 Autodesk Revit Structure
8	40		عمان	26 تصميم انظمة التكييف والتبريد (بالتعاون مع شركة سامسونج)
7	30		اونلاين	27 حساب كميات
9	40		اونلاين	28 ادارة المشاريع وحسب مرجعية المعهد الأمريكي PMP
6	30		اونلاين	29 نظام المعلومات الجغرافية ArcGIS
11	15		اونلاين	30 دورة الحقيبة الادارية
8	18	4/ 2022	عمان	31 ادارة المشاريع باستخدام الحاسوب / مستوى متقدم P6- Advanced
8	30		عمان	32 حساب الكميات
7	18		اونلاين	33 دراسة الجدوى الاقتصادية للمشاريع
12	24		اونلاين	34 إدارة سلاسل التوريد Supply Chain Management
20	60		اونلاين	35 التصميم الانشائي حسب متطلبات نقابة المهندسين الاردنيين
11	40		اونلاين	36 AutoCAD 2D
13	18		اونلاين	37 ادارة المرافق

9	30	5/ 2022	عمان	تقييم العقاري	38
9	30		اونلاين	Autodesk Revit Electrical	39
11	30		اونلاين	خبير معتمد في إدارة الطاقة	40
6	20		عمان	حساب الكميات	41
9	30		عمان	حساب الكميات	42
9	40		عمان	دورة المشاريع وحسب مرجعية المعهد الأمريكي PMP / دورة النقاية	43
6	100		عمان	البرنامج التأهيلي للميكانيك	44
12	35		عمان	تصميم الابنية المقاومة لأفعال الزلازل (تطبيقات عملية)	45
14	24		اونلاين	المضخات (الاختيار، التشغيل، الصيانة، .... وإصلاحها)	46
8	30		اونلاين	تصميم الاعمال الكهربائية لأنظمة التيار المنخفض	47
10	18	6/ 2022	عمان	ادارة المشاريع باستخدام الحاسوب P6	48
5	18		عمان	(Institution of Occupational Safety and Health)IOSH	49
6	40		عمان	البرنامج التأهيلي في التدقيق الطاقوي المستوى الاول	50
15	100		عمان	البرنامج التأهيلي لمهندسي كهرباء القوى	51
5	24		عمان	انظمة ادارة المباني الكهروميكانيكية	52
18	30		عمان	إدارة المطالبات واللاوامر التغييرية	53
15	30		عمان	Fire Fighting تصميم أنظمة إطفاء الحريق	54
11	30		اونلاين	حساب الكميات	55
12	60		اونلاين	التصميم الانشائي حسب متطلبات نقابة المهندسين الأردنيين	56
8	40		اونلاين	نمذجة معلومات المباني	57
8	40		اونلاين	ادارة المشاريع وحسب مرجعية المعهد الأمريكي PMP	58
7	30		اونلاين	Solid Works	59
8	18		عمان	تصميم الأبنية لمقاومة أفعال الزلازل "تطبيقات عملية" / مع الأونروا	60
12	25		عمان	التحليل المالي	61
9	16		اونلاين	FIDIC Module 1 - فيديك	62
16	18	7/ 2022	عمان	FIDIC Module 1 - فيديك	63
16	15		عمان	FIDIC Module 2 - فيديك	64
100	7		عمان	البرنامج التأهيلي في الطاقة المتجددة	65
60	13		عمان	تطبيقات تصميم المنشآت الخرسانية Safe & Etabs, Prokon	66
30	8		Online	دورة الغازات الطبية	67
40	12		Online	تصميم الاعمال الكهربائية وتطبيقاتها	68
30	8		Online	Autodesk Revit Structure	69
18	12		Online	مالية لغير الماليين	70
24	9		Online	اعداد وصياغة العقود الانشائية	71
24	7		Online	المضخات (الاختيار، التشغيل، الصيانة، .... وإصلاحها)	72
12	30		عمان	نظام المعلومات الجغرافية ArcGIS	73
13	30		عمان	تصميم أنظمة مكافحة الحريق / فلسطين 2	74
60	18		عمان	(Institution of Occupational Safety and Health) IOSH	75
42	20		عمان	إدارة العقود الهندسية	76
10	40	8/ 2022	عمان	ادارة المشاريع وحسب مرجعية المعهد الأمريكي PMP	77

8	30	عمان	حساب الكميات	78
8	30	عمان	إدارة المشاريع باستخدام الحاسوب المستويين الأول والثاني P6	79
1	20	عمان	تسعير المشاريع الهندسية	80
6	20	Online	اعداد وكتابة التقارير الفنية باللغة الانجليزية	81
11	30	Online	Autodesk Revit Architecture	82
5	30	Online	تصميم أنظمة إطفاء الحريق	83
40	40	عمان	Contract Management إدارة العقود / وزارة الادارة المحلية	84
24	24	9/ 2022	عمان Contract Management إدارة العقود/وزارة الصحة	85
13	13	عمان	تصميم المنشآت المعدنية / شركة الكهرباء الوطنية	86
35	35	عمان	ادارة المطالبات والوامر التغييرية في عقود الانشاءات Variation Order/وزارة الادارة المحلية	87
9	9	عمان	برنامج تأهيلي حساب كميات	88
9	9	عمان	تصميم المنشآت الخرسانية	89
6	6	Online	دراسة الجدوى الاقتصادية	90
10	10	Online	التصميم الانشائي حسب متطلبات نقابة المهندسين الأردنيين	91
7	7	Online	OSHA- General Industry Safety course	92
16	16	Online	ادارة المشاريع وحسب مرجعية المعهد الأمريكي PMP	93
16	30	10/ 2022	عمان إدارة العقود الانشائية (وزارة التربية)	94
5	30	عمان	التقييم العقاري	95
11	30	عمان	Autodesk Revit Mechanical	96
10	30	عمان	الاشراف الهندسي	97
14	30	عمان	إدارة المشاريع باستخدام الحاسوب المستويين الأول والثاني P6	98
12	15	Online	التقييم العقاري	99
14	40	Online	Autocad 2D&3D	100
9	30	Online	نظام المعلومات الجغرافية ArcGIS	101
19	40	Online	ادارة المشاريع وحسب مرجعية المعهد الأمريكي PMP	102
11	18	Online	إدارة المرافق	103
21	60	Online	التصميم الانشائي حسب متطلبات نقابة المهندسين الاردنيين	104
6	18	Online	دراسة الجدوى الاقتصادية	105
34	30	11/ 2022	عمان إدارة العقود الهندسية	106
16	16	عمان	فديدك - 1 FIDIC Module 1	107
30	25	عمان	كتابة التقارير الفنية - 1 Technical Writing _ شركة الكهرباء	108
30	25	عمان	كتابة التقارير الفنية - 2 Technical Writing _ شركة الكهرباء	109
11	25	بلدية القوية	دورة كتابة التقارير وجمع التبرعات Fundraising and Concept Note Writing (BORDA)	110
21	27	عمان	نظام المعلومات الجغرافية ArcGIS (UNCHR)	111
5	30	عمان	تصميم الأبنية لمقاومة أفعال الزلازل باستخدام STAAD Pro - الأسواق الحرة	112
9	30	عمان	التمديدات الكهربائية (تنفيذ الاعمال الكهربائية)	113
8	40	عمان	تصميم انظمة التكييف والتبريد (بالتعاون مع شركة سامسونج)	114

7	30	عمان	Autodesk Revit Structure	115
10	30	عمان	OSHA- General Industry Safety Course	116
8	100	عمان	البرنامج التأهيلي لكهرباء القوى	117
24	77	عمان	البرنامج التأهيلي للتعددين	118
11	30	Online	حساب الكميات	119
8	24	Online	أنظمة إدارة المباني الكهروميكانيكية	120
10	20	Online	إدارة المناقصات والعطاءات	121
9	30	Online	تصميم الاعمال الكهربائية لأنظمة التيار المنخفض Low Current	122
9	60	Online	تطبيقات تصميم المنشآت الخرسانية Etabs, Prokon & Safe	123
6	40	12/ 2022 عمان	تصميم الاعمال الكهربائية وتطبيقاتها	124
12	40	عمان	ادارة المشاريع وحسب مرجعية المعهد الأمريكي PMP	125
6	24	Online	نظام إدارة الجودة والتدقيق الداخلي ISO: 9001:2015	126
17	50	Online	البرنامج التأهيلي في إدارة العقود	127
6	18	Online	المالية لغير الماليين	128
15	40	Online	نمذجة معلومات المباني	129
11	24	Online	تصميم المنشآت المعدنية	130
8	30	Online	إدارة المشاريع باستخدام الحاسوب المستويين الأول والثاني P6	131



## 4 الاتفاقيات التي تم توقيعها و/أو تنفيذها في 2022

### 1 الملخص

العدد الكلي للاتفاقيات التي تم توقيعها و/أو تنفيذها 15

### 2 تفاصيل الاتفاقيات التي تم توقيعها و/أو تنفيذها

موضوع الإتفاقية	الجهة
<b>الإتحاد الدولي للمهندسين الاستشاريين FIDIC</b>	
إتفاقية لإعتماد دورات فيديك الافتراضية	FIDIC Online Courses 1
إتفاقية لإعتماد دورات فيديك الوجيهة	FIDIC Regular Courses 2
<b>المؤسسات والجهات الدولية</b>	
تاجير قاعات في فروع نقابة المهندسين لمدة 53 يوم تدريبي	منظمة العمل الدولية ILO 3
اعتماد مجموعة الجمانة كوكيل لنقابة المهندسين الأردنيين - مركز التدريب لعقد دورات تدريبية مشتركة في ليبيا للمؤسسات والدوائر الحكومية الليبية	مجموعة الجمانة - ليبيا 4
اعتماد 3 دورات في مجال التآكل اونلاين وتسويقها للمهندسين وبرسوم مخفضة	AMPP - Nace 5
تدريب وتشغيل 300 مهندس في أماكن عملهم وعلى برنامج تميز في أكاديمية المهندسين	GIZ 6
تزويد أكاديمية المهندسين بالمواد التدريبية التي تم انشائها لمشروع SEED للاستفادة منها في دورات المركز ولاستفادة المهندسين منها من خلال منصة JEALearn	SEED - Cowater 7
دورات في مجال السلامة العامة	DRC 8
<b>الوزارات</b>	
عقد دورات تدريبية لموظفي ومهندسي وزارة التربية بأسعار مخفضة	وزارة التربية والتعليم 9
عقد دورات تدريبية لموظفي ومهندسي وزارة الصحة بأسعار مخفضة	وزارة الصحة 10
<b>اتفاقيات خاصة بمنصة JEALearn</b>	
تزويد طلاب الاكاديمية برخص تدريبية من شركة UDEMY العالمية بما يعادل 150 رخصة تشمل كل رخصة اكثر من 6500 برنامج تدريبي بحيث يحق لصاحب الرخصة حضور هذه الدورات خلال عام كامل من تاريخ بداية تفعيل الرخصة	كلاسيرا- UDEMY Business 11
اثناء المنصة بدورات مسجلة من قبل شركة ALMentor بما يعادل 50 دورة ليتم طرحها على المنصة وبيعها للمتدربين مع تقاسم الأرباح مناصفة	AL-Mentor 12
اثناء المنصة بدورات مسجلة من قبل شركة Pioneers بما يعادل 200 دورة ليتم طرحها على المنصة وبيعها للمتدربين مع تقاسم الأرباح مناصفة	Pioneers Academy 13
طرح دورات متخصصة بمجال الاتصالات مسجلة مسبقا على المنصة	My Communication 14
طرح دورات متخصصة بالهندسة المعمارية مسجلة مسبقا على المنصة	اتفاقية مع مدربين مهندسين 15



## 5 الورش المجانية

### 1 الملخص

21

العدد الكلي للورشات المجانية في 2022

### 2 تفاصيل الورش المجانية

#### إسم الورشة

1	ورشة البرنامج التأهيلي في التدقيق الطاقوي
2	Compressor selection - ASHRAE
3	Specifying Radiant Heating
4	Cleanrooms HVAC - ASHRAE
5	ورشة البرنامج التأهيلي لإدارة العقود
6	Energy Storage – ASHRAE
7	Making Architecture
8	Basic of Energy - ASHRAE
9	GMP Manufacturing Environments- ASHRAE
10	Introduction to Proposal Writing for NGOs (Tenders)
11	Quality Management System and Internal Audit ISO 9001:2015
12	Water Distribution Design and Modeling Fundamentals, WaterGEMS, Water CAD
13	متطلبات الحصول على المراتب المهنية
14	Session /HR managers at A/E companies
15	Cloud Computing
16	Fidic
17	Variable Flow Hydronic System
18	ASHRAE
19	ASHRAE
20	ورشة إدارة المكاتب (كابين)/ بالتعاون مع JICA
21	ورشة تعريفية /JEALEARN / وزارة التربية
<b>ملتقيات وندوات حوارية</b>	
<b>المستقبل بين التحديات والفرص الى أين؟؟</b>	
<b>التوجهات الحديثة في التكنولوجيا وعلاقتها بالتخصصات الهندسية</b>	
<b>تقييم وتأهيل المباني - بالتعاون مع شعبة الهندسة المدنية</b>	

## 6 الاعتماديات

- التوسع في الحصول على إتماديات إقليمية ودولية ذات أهمية لمركز تدريب المهندسين وكذلك تجديد الإتماديات الإقليمية والدولية التي حصل عليها المركز سابقا.
- وفيما يلي ملخص الاعتماديات التي تم الحصول عليها و/أو تجديدها في 2022:

مجموع الإتماديات الإقليمية والدولية للمركز	12
عدد الإتماديات الجديدة ISO 21001:2018	1
عدد الإتماديات الإقليمية والدولية التي قام المركز بتجديدها	3
Autodesk Samsung FIDIC	



## 7 العطاءات

2022	
30	العدد الكلي للعطاءات المقدمة
8	عدد العطاءات المحالة على مركز تدريب المهندسين
%27	نسبة الربح من حيث عدد العطاءات المقدمة في 2022

\*تم الغاء ثلاثة عطاءات والإحالة على الأقل سعرا

## الفصل الثالث

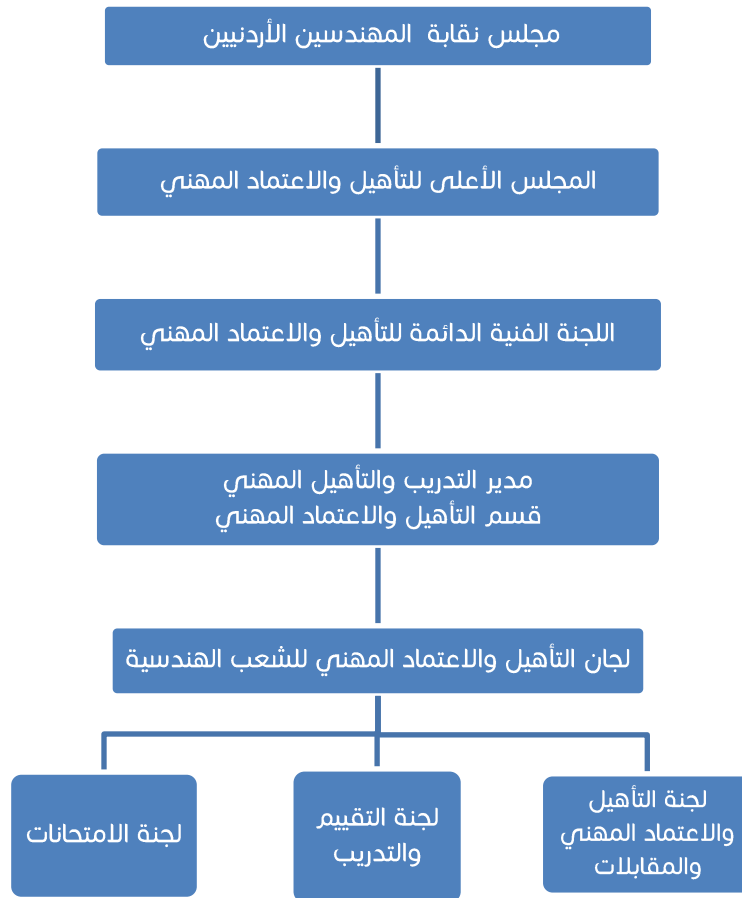
### تنظيم مزاولة العمل الهندسي والارتقاء بمستوى المهنة

#### أولاً: التأهيل والاعتماد المهني

تعمل النقابة دوماً على تحسين وتطوير القدرة التنافسية للمهندسين الأردنيين والمهنة الهندسية على مستوى المنطقة والعالم فلذلك سعت لوضع أسس ونظام لتأهيل وإعتماد المهندسين للارتقاء بمستواهم العلمي والمهني يركز على التجربة العالمية التي تقوم على فحص وتقييم الممارسة المهنية ومنح التراخيص للمهندسين بناءً على عنصرين يرتكزان على التطوير والأداء المهني لهم من ناحية وإجراء تقييم وتقويم شامل لخبرات المهندسين المهنية والعلمية من ناحية أخرى وذلك من خلال نظام موحد معترف به في الأردن وكافة الدول العربية للوصول إلى التكاملية في العمل الهندسي على مستوى الوطن العربي ولضمان إنسيابية العمالة الهندسية الأردنية بين أقطار العالم العربي والذي سينعكس إيجاباً على الوطن.

وفيما يلي الهيكل التنظيمي للتأهيل والاعتماد المهني في النقابة:

#### الهيكل التنظيمي للتأهيل والاعتماد المهني





### اللجنة الفنية الدائمة للتأهيل والاعتماد المهني:

عقدت اللجنة الفنية الدائمة (3) اجتماعات واتخذت (39) توصية حيث تم اعتماد (93) مهندسا ومهندسة ضمن المراتب المهنية المختلفة .

اجتماعات وتوصيات لجان التأهيل والاعتماد المهني  
جدول رقم ( 1 )

عدد الاجتماعات	اللجان الفرعية	إسم اللجنة
14	لجنة الإعتماد المهني والمقابلات لإدارة المشاريع	لجنة التأهيل والإعتماد المهني لشعبة الهندسة المدنية
1	لجنة الإعتماد المهني والمقابلات للهندسة الإنشائية/تصميم	
1	لجنة الإعتماد المهني والمقابلات الجيوتقنية	
1	لجنة الإعتماد المهني والمقابلات للمساحة	
1	لجنة التقييم والتدريب المدنية	
0	لجنة الإمتحانات المدنية	
2	لجنة الإعتماد المهني والمقابلات للعمارة	لجنة التأهيل والإعتماد المهني لشعبة الهندسة المعمارية
0	لجنة التقييم والتدريب المعمارية	
0	لجنة الإمتحانات المعمارية	
5	لجنة الإعتماد المهني والمقابلات الميكانيكية	لجنة التأهيل والإعتماد المهني لشعبة الهندسة الميكانيكية
1	لجنة التقييم والتدريب الميكانيكية	
0	لجنة الإمتحانات الميكانيكية	
4	لجنة الإعتماد المهني والمقابلات للقوى الكهربائية	لجنة التأهيل والإعتماد المهني لشعبة الهندسة الكهربائية
6	لجنة الإعتماد المهني والمقابلات الإلكترونية	
1	لجنة التقييم والتدريب الكهربائية	
0	لجنة الإمتحانات الكهربائية	
2	لجنة الإعتماد المهني والمقابلات للمناجم والتعدين	لجنة التأهيل والإعتماد المهني لشعبة هندسة المناجم والتعدين
0	لجنة التقييم والتدريب لهندسة المناجم والتعدين	
0	لجنة الإمتحانات لهندسة المناجم والتعدين	
6	لجنة الإعتماد المهني والمقابلات الكيماوية	لجنة التأهيل والإعتماد المهني لشعبة الهندسة الكيماوية
0	لجنة التقييم والتدريب الكيماوية	
0	لجنة الإمتحانات الكيماوية	
1	لجنة الإعتماد المهني والمقابلات لإدارة المشاريع العامة	لجان عامة
46	23 لجنة	المجموع

**اعداد المهندسين المعتمدين والحاصلين على مراتب مهنية منذ عام (2015 - 2022)**

المجموع	عام 2022	عام 2021	عام 2020	عام 2019	عام 2018	عام 2017	عام 2016	عام 2015	الشعبة
452	32	91	64	90	64	59	61	22	شعبة الهندسة المدنية
126	8	20	13	16	19	16	14	24	شعبة الهندسة المعمارية
349	18	32	29	55	70	31	42	47	شعبة الهندسة الميكانيكية
363	25	34	42	61	85	30	37	50	شعبة الهندسة الكهربائية
23	4	2	1	6	3	1	10	---	شعبة هندسة المناجم والتعدين
75	6	17	14	9	17	2	11	5	شعبة الهندسة الكيميائية
1388	93	91	64	90	64	59	61	22	المجموع

**اعداد المهندسين المعتمدين والحاصلين على مراتب مهنية لعام 2022  
موزعة على المراتب المهنية**

الشعبة	أعداد المهندسين حسب المرتبة			أعداد المهندسين الحاصلين موزعة على الشعب
	مشارك	محترف	مستشار	
شعبة الهندسة المدنية	2	20	10	32
شعبة الهندسة المعمارية	1	2	5	8
شعبة الهندسة الميكانيكية	1	5	12	18
شعبة الهندسة الكهربائية	4	10	11	25
شعبة هندسة المناجم والتعدين	1	1	2	4
شعبة الهندسة الكيميائية	1	1	4	6
المجموع	10	39	44	93

## أنشطة تعريفية بنظام التأهيل والاعتماد المهني

### مشاركات وانشطة تعريفية بنظام التأهيل والاعتماد المهني الاردني

#### مشاركات ومحاضرات تعريفية

- عقد 15 ورشة تعريفية بنظام التأهيل والاعتماد المهني
- عقد ورشة تعريفية بالتعاون مع فرع الطفيلة
- 5 ورشات تعريفية بالتعاون مع قسم المهندسين الشباب
- 4 ورشات تعريفية لعموم المهندسين عقدت إفتراضيا عن طريق برنامج Zoom.
- 5 ورشات تعريفية عن التأهيل والإعتماد المهني لطلبة الجامعات الأردنية وذلك من خلال التعريف بنقابة المهندسين الأردنيين والخدمات التي تقدمها لمنتسبيها



## ثانيا : تفعيل نظام ممارسة المهنة وتعليماته :

يسعى المجلس في سياسته التي اتبعها لتفعيل نظام ممارسة مهنة الهندسة رقم (22) لسنة 1999 ، وتعديلاته حيث اعتمد مجموعة من التعليمات التي من شأنها التأكد من تطبيق النظام منذ صدوره ونشر الوعي بينوده واهدافه في مجال ممارسة المهندس لمهنته، وبينت حقوقه وواجباته ومسؤولياته، ونظمت العلاقة المهنية بين الجهات المختصة، بما يضمن حسن الاداء وجودة الخدمة وقللة التكاليف، سعيا لتحقيق اهداف المجتمع في البناء والتنمية والتطوير ، ولتفعيل النظام تم اتباع ما يلي:

- مخاطبة العديد من المؤسسات والشركات (في القطاعين العام والخاص)، لتحديث معلومات الزملاء العاملين فيها.
- تحديث للمعلومات المهنية لعدد كبير من المهندسين الاردنيين العاملين في الخارج بالتنسيق مع مكاتب الارتباط.
- متابعة حالات مخالفة النظام والعمل على تصويب الازواج المهنية والمالية للزملاء بهدف انهاء المخالفات والتجاوزات الحاصلة لما لها من تأثير سلبي على العمل الهندسي، ومن مخالفة لنظام ممارسة المهنة.
- اشتراط تسجيل المهندس في الضمان الاجتماعي بالراتب حسب السلم كشرط لتسجيل المهندس على كادر الشركة بالإضافة الى بقية الوثائق المطلوبة سابقا.
- و قام المجلس باتخاذ العديد من الاجراءات والتدابير الكفيلة بوقف هذه التجاوزات منها :
- تشكيل لجنة مخالفات ممارسة المهنة برئاسة الزميل نائب النقيب وذلك لمتابعة القضايا والمخالفات المتكررة والمتعلقة بحالات التسجيل الصوري وازدواجية العمل وغيرها .
- تابعت النقابة من خلال المخاطبات والزيارات والاعلانات الجهات التي تستخدم مهندسين غير مسجلين في النقابة لتصويب اوضاعهم لديها.
- مخاطبة المؤسسات التي لديها زملاء غير مسجلين للالتزامهم المالية تجاه النقابة بالتعاون في تسوية هذه الالتزامات، مع تقديم التسهيلات بهذا الخصوص اقرها المجلس مؤخرا .

### الانجازات في مجال ممارسة المهنة خلال عام 2022

#	القطاع	المجموع
1	شركات المقاولات التي تم تسجيلها	129
2	شركات الاسكان المسجلة منذ بداية العام	6
3	شركات المقاولات الاجنبية التي تم تسجيلها	2
4	شركات المقاولات الاجنبية التي تم تجديد اشتراكها منذ بداية العام	48
5	الشركات الخاصة التي تم تسجيلها	524
6	الزملاء المسجلون لدى شركات المقاولات والشركات الخاصة	4164
7	الزملاء المستقيلون من شركات المقاولات والشركات الخاصة	1543
8	الزملاء المعتمدون للمقاولات	119
9	التعهدات التي تم استيفاؤها من الزملاء اصحاب الاقامات خارج البلاد	40
10	الخبرات التي تم اعتمادها خلال العام	4426
11	الشهادات التي تم اصدارها (تفرغ ، مزاولة مهنة ، تصنيف مقاولات ... الخ)	11573
12	تصويب مخالفات ممارسة المهنة المختلفة (ازدواجية عمل ، تسجيل صوري...الخ)	2837

المشاركة في اللجان الفنية :

اسم اللجنة	الوزارة (المؤسسة )	الرقم
اللجنة الفنية الدائمة لقطاع الدهانات اللجنة الفنية الدائمة لقطاع الحماية ضد الحريق اللجنة الفنية المتخصصة باعداد المواصفات القياسية للطابعات والاقلام ثلاثية الابعاد اللجنة الفنية الدائمة لقطاع المعدات والاجهزة الكهربائية الخاصة بانظمة التوليد والنقل والتوزيع	مؤسسة المواصفات والمقاييس	1
اللجنة لدراسة تفصيلية لمكونات وحلقات قطاع الانشاءات	وزارة الصناعة والتجارة والتموين	2
لجنة التاهيل والتصنيف لجنة المسار المهني لمهندسي القطاع العام اللجنة الفنية لمراجعة مسودة كودة السلامة العامة في تنفيذ المشاريع اللجنة الدائمة لمراجعة سنوية لكل الانظمة والعقود المتعلقة بالانشاءات اللجنة الفنية لمراجعة مسودة كودة الطاقة الشمسية اللجنة الفنية لاعداد مسودة عقد لتنفيذ المشاريع الانشائية الصغيرة بالقطاع الخاص اللجنة الفنية لمراجعة مسودة كودة متطلبات الفراغ في المباني الجمعية العربية للتوعية من العقاقير الخطره ومكافحة المخدرات بخصوص المشاكل والعيوب	وزارة الاشغال العامة والاسكان	3
عضوية مجلس ادارة الجمعية	جمعية المحكمين الاردنيين	4
لجنة الاشراف للمسابقة المعمارية	شركة البوتاس العربية	5
لجنة التخطيط الحضري	وزارة الادارة المحلية	6
لجنة تسجيل المقدرين العقاريين واعتماده	دائرة الاراضي والمساحه	7
لجنة من مختصين بالاعمال الانشائية لزيارة احد مواقع الحصاد المائي وتقديم الدعم الفني	سلطة وادي الاردن	8
لجنة وضع اساس ومتطلبات رئاسة الاختصاص لادارة النفايات	امانة عمان الكبرى	9
لجنة اعداد وتجهيز وثائق مسابقة الصرح التذكاري لمئوية تاسيس الدولة الاردنية وحديثة المئوية وفي لجنة التحكيم		
لجنة اعادة دراسة مشروع قانون تنظيم قطاع الاسكان والتطوير العقاري	المؤسسة العامة للاسكان والتطوير الحضري	10
اللجنة الاستشارية لمشروع الدعم السويسري لرسم خرائط الفيضانات الوضوية	المركز الوطني للامن وادارة الازمات	11

## الفصل الرابع

### رعاية مصالح الاعضاء ومتابعة قضاياهم

يتوزع الزملاء في قطاعات ومواقع مختلفة لكل منها ظروفها وانظمتها ولوائحها وطبيعة عملها، وبتواجدهم في اماكن شتى سواء داخل الاردن او خارجه، وبهدف متابعة قضايا الزملاء والاحاطة بها، فقد شكل المجلس لجنة قضايا المهندسين والقطاع العام تحقيقا لهذه الغاية بالإضافة الى اللجان المؤقتة التي تتابع القضايا الطارئة او تلك التي لها صفة خاصة موقعية.

### مجمل القضايا التي تخص الزملاء حسب قطاعات عملهم:

1. قضايا الزملاء العاملين في القطاع العام:
  - زيادة الراتب التقاعدي او شمول العاملين بقانون الضمان الاجتماعي.
  - المطالبة برفع العلاوة الفنية لمهندسي القطاع العام من 145% للوصول الى 165% وربطها بالمسار المهني
  - متابعة قضية المهندسين العاملين في وزارة التربية لتعديل أوضاعهم.
  - قضايا المهندسين المتعلقة بحقوقهم الوظيفية لدى الوزارات والمؤسسات والشركات العامة والخاصة كالثبوت والتصنيف والترقيع والعلاوات الفنية وعلاوة الميدان والالتزام بسلم الرواتب المعتمد، وقد تعامل المجلس مع العديد من القضايا والتظلمات والحالات الجماعية او الفردية.
2. قضايا الزملاء العاملين في القطاع الخاص:
  - تأكيد الالتزام بالحد الأدنى للأجور .
  - تفعيل نظام ممارسة المهنة واجراءات تفعيل الاشراف المقيم في المشاريع والحد من التسجيل الصوري.
  - متابعة شؤون الزملاء اصحاب المكاتب الهندسية والزملاء العاملين فيها .
  - متابعة قضايا الزملاء العاملين في المجالات المختلفة مثل: (المقاولات، والبنوك، الصناعة، والشركات التجارية والخدمات)، بالإضافة لقضايا الزملاء العاملين في الجامعات.
3. قضايا تتعلق بالحقوق والحريات العامة للزملاء:
  - القضايا المتعلقة بالحقوق السياسية وحرية التعبير كحالات الاعتقال والسجن والمنع من السفر والعمل او سحب الجنسية وخلافها.

### أهداف مجلس النقابة من لقاء المسؤولين:

- حرص المجلس من خلال لقاء المسؤولين المعنيين لتحقيق مطالب الزملاء كما يلي:
- ابراز اهمية وضرورة الاستقرار الوظيفي للزملاء العاملين في القطاع العام وعدم تفريره من الكوادر والكفاءات والخبرات اللازمة لعمله.
- توضيح الدور الهام الذي يتحمله الزملاء في انجاح مسيرة العمل لدى الجهات التي يعملون لديها واداء الخدمة على احسن وجه.
- ابداء استعداد النقابة للتعاون والتنسيق مع الجهات الرسمية بصفتها هيئة استشارية في مجال تخصصها .
- اصدار العديد من المخاطبات والمذكرات حول بعض القضايا المثارة .
- عقد الاجتماعات العامة والموسعة مع الزملاء للتباحث وتبادل الآراء والمقترحات معهم .
- تنظيم الاعتصامات في الحالات التي يرى فيها المجلس وجود تسويق او مماطلة او عدم جدية في التعامل مع قضايا الزملاء .

## اللقاءات والمقابلات الرسمية :

#	النشاط
1.	لقاء وزير الاشغال العامة والاسكان
2.	اتفاقية مع شركة الرياح للطاقة
3.	توقيع اتفاقية المكتبة مع مؤسسة عبد الحميد شومان
4.	توقيع اتفاقية مع المكتبة الوطنية
5.	زيارة جامعة البلقاء التطبيقية
6.	لقاء مع السفارة الألمانية
7.	لقاء مع هيئة تنظيم قطاع الطيران
8.	لقاء مع مؤسسة الضمان الاجتماعي
9.	اتفاقية تدريب مع جامعة عمان الاهلية
10.	لقاء مع جمعية المستثمرين في قطاع الاسكان
11.	زيارة مركز الحسين الثقافي
12.	لقاء وزارة الطاقة والثروة المعدنية
13.	لقاء وزارة الاستثمار
14.	لقاء مع شركة البوتاس العربية
15.	زيارة عميد كلية الهندسة واعضاء الهيئة التدريسية الجامعة الاردنية
16.	زيارة وزير الصحة
17.	لقاء وزير الشباب
18.	توقيع اتفاقية تدريب مع هيئة الطيران المدني
19.	اجتماع مع شركة الكهرباء الاردنية
20.	توقيع اتفاقية بين نقابة المهندسين الأردنيين وشركة بيت التصدير
21.	زيارة وزارة الصحة
22.	اجتماع مع نقابة الصحفيين
23.	اجتماع مع وزير الاقتصاد الرقمي
24.	اجتماع مع وزير العمل
25.	لقاء وزير الاشغال العامة والاسكان والنقل
26.	لقاء وزير الادارة المحلية
27.	توقيع اتفاقية مع الجامعة الألمانية - عمادة الريادة ونقل التكنولوجيا والابتكار
28.	لقاء مركز دراسات الجامعة الاردنية

## الفصل الخامس

### تحديث التشريعات المنظمة لشؤون الاعضاء والمهنة ومتابعة القضايا والشؤون القانونية للنقابة

تتولى الوحدة القانونية متابعة كافة أمور النقابة القانونية، فتقدم المشورة القانونية لكافة مجالسها ودوائرها والمهندسين و المكاتب و الشركات الهندسية، وتمثل النقابة في الدعاوى القضائية لدى مختلف المحاكم والأجهزة القضائية.

من أهم الملفات التي تابعتها في العام (2022):

#### أولاً: تشريعات النقابة:

تابعت الوحدة القانونية عدة تشريعات خاصة بالنقابة، وهي: قامت الوحدة القانونية خلال هذه الفترة بمتابعة مشاريع عدد من التشريعات الخاصة بالنقابة حسب ما طلب منها او كلفت به خلال هذه المدة وذلك بالتعاون مع دوائر النقابة المعنية واللجان المشكّلة، ومن ذلك:

#### 1. مشروع تعديل قانون النقابة

على ضوء رفض الهيئة العامة لمشروع تعديل قانون النقابة الذي تم تقديمه من المجلس في نهاية عام (2021) قرر مجلس النقابة تقديم مقترح تعديل جديد والسير بالإجراءات اللازمة وعرضه على الهيئة العامة للنقابة، وتم اعداد مسودة للتعديلات حسب متطلبات مجلس النقابة، حيث تم عقد عدة اجتماعات بحضور النقيب لدراسة التعديلات المطلوبة.

#### 2. مشروع تعديل نظام التقاعد لأعضاء نقابة المهندسين:

على ضوء نتائج الدراسة الاكتوارية والوضع المالي للصندوق قرر مجلس النقابة تقديم مقترح مشروع لتعديل نظام التقاعد لأعضاء النقابة والسير بالإجراءات اللازمة حيث تم خلال العام:

- اعتماد مسودة التشريع بالموافقة على الصيغة المقترحة من مجلس النقابة بتاريخ 2022/8/31.
- عرض التشريع على الهيئة العامة الاستثنائية لصندوق التقاعد وإقرارها بتاريخ 2022/9/30.
- عرض التشريع على الهيئة المركزية الاستثنائية للنقابة وإقرارها بتاريخ 2022/10/22.
- عرض التشريع على الهيئة العامة الاستثنائية للنقابة وتم اخذ قرار بإعادتها لمزيد من الدراسة والتواصل مع اعضاء من الهيئة العامة بتاريخ 2022/11/18.
- جاري العمل على انهاء المسودة النهائية بناء على توصيات الدارس الاكتوراي.

### 3. مشروع نظام صندوق تدريب المهندسين:

تم الانتهاء من اعداد مسودة النظام وعرضه على اجتماع الهيئة المركزية الاستثنائية وقراره منها ثم تم عرضه على الهيئة العامة وقراره بتاريخ 2021/8/28 وتم تجهيز المذكرة التشريعية ورفعها للحكومة وما زال محل النظر لدى ديوان التشريع والراي، حيث تم عقد اجتماع من قبل لجنة مشكلة من وزارة الأشغال العامة والاسكان وديوان الخدمة المدنية ونقابة المقاولين، وتم رفع توصياتها لوزارة الأشغال لعرضها على ديوان التشريع والرأي لاستكمال اصدار التشريع. لم يتم لغاية الان اصدار النظام من قبل مجلس الوزراء وجاري متابعة اقراره.

### 4. مشروع نظام صندوق التأهيل والاعتماد المهني:

تم الانتهاء من اعداد مسودة النظام وعرضه على اجتماع الهيئة المركزية الاستثنائية وقراره منها ثم تم عرضه على الهيئة العامة وقراره بتاريخ 2021/8/28 وتم تجهيز المذكرة التشريعية ورفعها للحكومة وما زال محل النظر لدى ديوان التشريع والراي، حيث تم عقد اجتماع من قبل لجنة مشكلة من وزارة الأشغال العامة والاسكان وديوان الخدمة المدنية ونقابة المقاولين، وتم رفع توصياتها لوزارة الأشغال لعرضها على ديوان التشريع والرأي لاستكمال اصدار التشريع. لم يتم لغاية الان اصدار النظام من قبل مجلس الوزراء وجاري متابعة اقراره.

### 5. أنظمة هيئة المكاتب والشركات الهندسية:

تقدم مجلس هيئة المكاتب والشركات الهندسية بمقترح لإقرار مشروع نظام حزمة التأمينات الاجتماعية للمكاتب والشركات الهندسية وتم اقتراح تعديل آلية دعم الاشراف وعرضه على الهيئة العامة الاستثنائية للهيئة بتاريخ 2022/9/18 وأوصت الهيئة العامة بإعادة النظام لمزيد من الدراسة ورفض آلية دعم الاشراف للمشروع المقترح. ويعكف مجلس الهيئة على تقديم:

1. مشروع لنظام جديد (الصندوق التعاوني لأصحاب المكاتب والشركات الهندسية) وتم عقد عدة اجتماعات بين الوحدة القانونية والهيئة وتم اعداد المسودات الأولية للمشروع.
2. تعديل نظام المكاتب والشركات الهندسية الحالي بما يواكب التغيرات وملائمه للواقع الهندسي.

### ثانياً: عقود النقابة:

تتولى القانونية صياغة و/أو تدقيق و/أو مراجعة العقود التي تبرمها النقابة وحفظها، وتعمل على تقوية موقف النقابة وحماية حقوقها قدر الإمكان (دون مسؤولة عن الجوانب الفنية للعقود)، وخلال العام (2022) تابعت دائرة ما مجموعه خمسمائة وستو وثلاثون عقداً بالتفصيل الآتي:

1. العقود الخارجية: مئة واثان عقداً، ومنها: تدريب للمهندسين، تطوير الأعمال الريادية، مؤسسات حكومية، مختلف الجامعات والمنظمات الدولية.

2. عقود عمل موظفي النقابة: واحد وستون عقدا، حيث تراوحت ما بين عقود سنوية، تجديد عقود سنوية لموظفين حاليين لفترة محددة (3 + 6 شهور)، عقود مكافأة، عقود خدمات.

3. عقود دائرة التأمين الصحي مع الجهات الطبية ثلاثمائة وخمسون عقدا، حيث تم التعاقد مع المستشفيات الخاصة والأطباء بمختلف التخصصات والصيدليات والجهات الطبية على مستوى المملكة.

#### ثالثا: قضايا المكاتب الهندسية:

تتولى الوحدة القانونية متابعة الدعاوى القضائية التي تدخل في اختصاص النقابة، ابتداء من تسجيلها وأثناء نظرها لدى مجلس هيئة المكاتب والشركات الهندسية وحتى صدور قرار نهائي عن مجلس النقابة، وقد تابعت الوحدة القانونية خلال العام (2022) 38 دعوى فصل منها 12 قضية منها.

#### رابعا: الدعاوى التأديبية:

تابعت الوحدة القانونية خمسة وعشرون دعوى تأديبية مقامة على مهندسين ومكاتب وشركات هندسية لمخالفتهم قانون وأنظمة النقابة، صدر عن مجلس النقابة بصفته مجلسا تأديبيا في العام (2022) خمسة عشر قرارا متضمنة البراءة او الادانة وايقاع عقوبات مختلفة من الانذار الى الايقاف عن مزاولة المهنة واغلاق المكتب.

#### خامسا: التحصيل:

قامت الوحدة القانونية بتحصيل ما مجموعه (480740) دينارا اربع مائة وثمانون الف وسبع مائة واربعون دينار في العام (2022) وينقسم العمل في هذا الملف تحت أربع عناوين:

- التحصيل القضائي، بلغ مجموع المبالغ المحصلة (109514) دينارا مائة وتسع الاف وخمسمائة وأربعة عشر دينار من خلال ما مجموعه مئة وتسعة وأربعون ملفا.
- التحصيل غير القضائي لمعاملات الاستثمار، بلغ مجموع المبالغ المحصلة (230065) دينارا مائتان وثلاثون الفا وخمسة وستون دينار من خلال ما مجموعه ثلاثمائة وخمسة وعشرون ملفا.
- تحصيلات مجمع غداف التجاري، بلغ مجموع المبالغ المحصلة (1387677) دينارا مليون وثلاثمائة وسبعة وثمانون الف وستمائة وسبعة وسبعون دينار.
- التحصيل غير القضائي لشيكات دوائر النقابة عدا معاملات الاستثمار، بلغ مجموع المبالغ المحصلة (2393) الفان وثلاثمائة وثلاثة وتسعون دينارا.

#### سادسا: الاستشارات القانونية:

تتولى الوحدة القانونية متابعة الاستشارات والاجابة على الاستفسارات التي تردها من مجلس النقابة ومجالس الهيئات والشعب الهندسية والدوائر المختلفة في النقابة المعنية بمتابعة الامور اليومية بالإضافة الى المهندسين والمراجعين للنقابة، وتتولى تقديم ما يلزم من الناحية القانونية لهم بما يضمن حماية المركز القانونية للنقابة والمنتسبين وتقديم الرأي القانوني والاسناد اللازم لإتمام الاعمال.

### سابعاً: المشاركة في اللجان:

تشارك القانونية بمختلف اللجان المشكلة في النقابة التي تحوي طبيعة عملها على ابعاد قانونية مثل لجان التحقيق والدراسة والتحقق ولجان دراسة ومراجعة وصياغة التشريعات النقابية المختلفة.

كما تشارك القانونية في مختلف اللجان التي تكون النقابة طرف فيها وتكون طبيعة عملها تحوي جوانب قانونية لدى الجهات الخارجية.

### ثامناً: شركات النقابة:

تقوم الوحدة القانونية بتكليف من مجلس النقابة بتقديم الاسناد القانوني للشركات المملوكة للنقابة:

1. شركة سبيل الزيتون العقارية.
  2. شركة المهندس للإدارة والاستثمار.
  3. شركة مرجان المهندسين للاستثمار والتطوير العقاري.
  4. شركة أكاديمية المهندسين للتطوير والتدريب الهندسي.
- حيث يتم متابعة كافة أعمالها القانونية بالتعاون مع الدوائر المعنية من استشارات ومطالبات ودعاوى ومتابعة تنظيم اعمالها لدى الدوائر الرسمية والجهات المختلفة.



## الفصل السادس

### متابعة قرارات الهيئة المركزية والهيئة العامة وتوصياتها

تم عقد اجتماعات الهيئات العامة وإجراء الانتخابات للدورة 2022 - 2025 في جميع فروع المحافظات، حيث كانت الدعوة الأولى بتاريخ 2022/02/10 والدعوة الفعلية بتاريخ 2022/02/17، وتم إجراء الانتخابات لجميع الفروع بتاريخ 2022/02/18.

كما عقدت الهيئات العامة للجان التجمعات الهندسية التابعة لفروع النقابة في المحافظات اجتماعاتها السنوية العادية وتقدمت بتقاريرها السنوية الإدارية والمالية، حيث حازت على الموافقة والاعتماد، وتم إجراء الانتخابات للدورة 2022 - 2025 وكما يلي:

مجلس فرع	لجنة الفرع	الدعوة الأولى	الدعوة الثانية والانتخابات	فتح باب الترشيح
إربد	الرمثا	2022/06/15	2022/06/22	2022/06/09-07
	بني كنانة	2022/06/15	2022/06/22	2022/06/09-07
	الكورة	2022/06/15	2022/06/22	2022/06/09-07
الزرقاء	الرصيفة		لم يتم إجراء الانتخابات	
	المصفاة		لم يتم إجراء الانتخابات	
البلقاء	الأغوار	2022/06/15	2022/06/22	2022/06/09-07
	الفحيص وماحص والإسمنت	2022/06/25	2022/07/02	2022/06/23-21
الكرك	البوتاس	2022/06/21	2022/06/28	2022/06/21-19
الطفيلة	الحسا والأبيض	2022/06/15	2022/06/22	2022/06/09-07
	الرشادية	2022/06/15	2022/06/22	2022/06/09-07
معان	الشيدية		تم تجميد اللجنة	

### الهيئات العامة والمركزية:

قامت دائرة الفروع والهيئات النقابية بالتعاون مع المديرية المختلفة في النقابة بالإعداد والترتيب للاجتماعات الهيئات العامة والهيئات المركزية (العادية والاستثنائية) للنقابة وإجراء الانتخابات للدورة 2022 - 2025 وعلى النحو التالي:

أولاً: مواعيد اجتماعات الهيئات العامة وانتخابات الشعب الهندسية:

مواعيد الانتخابات	فتح باب الترشيح	الدعوة الثانية الاجتماع الفعلي	الدعوة الأولى	الهيئة العامة
الجمعة 2022/2/25 من الساعة 9:00 صباحا إلى الساعة: 6:00 مساء	الخميس 2022/2/3 من الساعة 8:30 صباحا إلى الساعة 4:30 مساء يوم الأربعاء 2022/2/9	الخميس 2022/2/24 الساعة: 3:00 مساء	الخميس 2022/2/17 الساعة: 3:00 مساء	- الهيئة العامة للشعبة المدنية. - الهيئة العامة للشعبة الميكانيكية. - الهيئة العامة لشعبة المناجم والتعدين.
الجمعة 2022/3/4 من الساعة 9:00 صباحا إلى الساعة: 6:00 مساء	الخميس 2022/2/10 من الساعة 8:30 صباحا إلى الساعة 4:30 مساء يوم الأربعاء 2022/2/16	الخميس 2022/3/3 الساعة: 3:00 مساء	الخميس 2022/2/24 الساعة: 3:00 مساء	- الهيئة العامة للشعبة المعمارية. - الهيئة العامة للشعبة الكهربائية. - الهيئة العامة للشعبة الكيميائية.

ثانياً: موعد اجتماع الهيئة العامة لصندوق التقاعد:

تاريخ الدعوة الثانية	الساعة	تاريخ الدعوة الأولى	اليوم	صندوق التقاعد
2022/3/21	3:00 مساء	2022/3/14	الاثنين	

موعد اجتماع الهيئة العامة الاستثنائي لصندوق التقاعد:

تاريخ الدعوة الثانية	الساعة	تاريخ الدعوة الأولى	اليوم	صندوق التقاعد لمناقشة المقترحات التي قدمها مجلس النقابة لتعديل نظام صندوق التقاعد
2022/9/30	10:00 صباحا	2022/9/23	الجمعة	

ثالثاً: موعد اجتماع الهيئة المركزية السنوي العادي:

تاريخ الدعوة الثانية	الساعة	تاريخ الدعوة الأولى	اليوم	الهيئة المركزية
2022/4/29	10:00 صباحا	2022/4/22	السبت	

موعد اجتماع للهيئة المركزية العادي لاستكمال اجتماع الهيئة المركزية:

تاريخ الدعوة الثانية	الساعة	تاريخ الدعوة الأولى	اليوم	اجتماع الهيئة المركزية للنقابة السنوي العادي التكميلي لاستكمال اجتماع الهيئة المركزية العادي الذي انعقد بتاريخ 2022/04/29 للمصادقة على الحسابات الختامية للأعوام 2019 - 2020 - 2021.
2022/08/20	2:00 مساء	2022/08/13	السبت	

موعد الاجتماع الاستثنائي للهيئة المركزية:

الساعة	تاريخ الدعوة الأولى / اكتمل النصاب القانوني	اليوم	لمناقشة المقترحات التي قدمها مجلس النقابة لتعديل نظام صندوق التقاعد
12:00 ظهرا	2022/10/22	السبت	

رابعاً: فتح باب الترشيح:

الترشيح

من الساعة 8:30 صباح يوم الخميس 2022/4/14 لغاية الساعة 4:30 مساء يوم الخميس 2022/4/21	فتح باب الترشيح لانتخابات مجلس النقابة
--	--

خامساً: موعد اجتماع الهيئة العامة وانتخابات هيئة المكاتب الهندسية:

تاريخ الدعوة الثانية	الساعة	تاريخ الدعوة الأولى	اليوم	هيئة المكاتب الهندسية
2022/5/7	5:00 مساء	2022/4/30	السبت	انتخابات مجلس الهيئة والهيئة المركزية للهيئة
	9:00 صباحا - 7:00 مساء	2022/5/8	الأحد	
من الساعة 9:00 صباح يوم السبت 2022/4/16 لغاية الساعة 6:00 مساء يوم الجمعة 2022/4/22				فتح باب الرشيح

موعد اجتماع الهيئة العامة الاستثنائي لهيئة المكاتب والشركات الهندسية:

تاريخ الدعوة الثانية	الساعة	تاريخ الدعوة الأولى	اليوم	هيئة المكاتب الهندسية حول ايجاد آلية لتحصيل اتعاب التصميم ومناقشة مسودة نظامي حزمة التأمينات الاجتماعية والتأمين ضد المسؤولية المهنية
2022/9/11	3:00 مساء	2022/9/4	الأحد	

سادساً: موعد اجتماع الهيئة العامة السنوي العادي للنقابة:

تاريخ الدعوة الثانية	الساعة	تاريخ الدعوة الأولى	اليوم	الهيئة العامة
2022/5/6	10:00 صباحا	2022/4/29	الجمعة	

سابعاً: موعد انتخابات مجلس النقابة:

الانتخابات

من الساعة: 9:00 صباحاً إلى الساعة: 7:00 مساءً  
الجمعة 2022/5/13

انتخابات مجلس النقابة

موعد الاجتماع الاستثنائي للهيئة العامة للنقابة:

تاريخ الدعوة الثانية	الساعة	تاريخ الدعوة الأولى	اليوم	لمناقشة المقترحات التي قدمها مجلس النقابة لتعديل نظام صندوق التقاعد
2022/11/18	10:00 صباحاً	2022/11/11	الجمعة	

## الفصل السابع

### التواصل مع مركز القدس والفروع ولجان الارتباط

#### أولاً: اجتماعات رؤساء مجالس الفروع:

منذ عام 1999 حرصت النقابة على عقد لقاءات دورية لرؤساء مجالس الفروع حيث عقد عدة اجتماعات لرؤساء مجالس الفروع مع مجلس النقابة والأمانة العامة خلال عام 2022 وكما يلي:

#### أولاً: بتاريخ 2022/06/25:

الاجتماع المشترك بين النقابة والأمانة العامة ورؤساء مجالس الفروع في مركز النقابة في عمان، وقد صدر عن الاجتماع التوصيات التالية:

- تذليل جميع المعوقات التي تواجه الفروع والعمل على تحقيق مطالبها الخاصة، وإيلاء المراسلات الخاصة بالفروع والواردة إلى النقابة الأهمية والرد عليها بالسرعة الممكنة.
- الطلب من مجلس النقابة والأمانة العامة إيلاء الجانب الإعلامي أهمية خاصة للنشاطات التي تنظمها النقابة بشكل عام وفروع المحافظات بشكل خاص، والطلب من قسم الإعلام ضرورة التنسيق المسبق مع مجلس الفرع قبل نشر أي خبر يتعلق بنشاطات الفروع.
- تكثيف الجهود وتوحيدها والإسراع بالسير في الإجراءات التصحيحية لصندوق التقاعد، وبمشاركة جميع الأطياف النقابية، يرافقتها حملة إعلامية لتسويق التعديلات.
- تشكيل لجنة موسعة لتحديث ومراجعة التشريعات في النقابة: (القانون، النظام الداخلي، نظام ممارسة المهنة، نظام التأمين الاجتماعي... الخ).
- إعادة تفعيل برنامج تدريب بدي خبرة على أن يتم اقتطاع جزء من مخصصات / فرع لغايات تدريب المهندسين حديثي التخرج وذلك للمساهمة في الحد من نسب البطالة.
- التوجه بالاستثمار بقطاع تكنولوجيا المعلومات والصناعات الدوائية والصحية من خلال عمل شراكات لرصد صندوق التقاعد بالسيولة المالية.
- ضرورة العمل على تعزيز وتمايز الدور الوطني للنقابة، وتنسيق الجهود والتواصل بينها والنقابات الأخرى، حفاظاً على دورها المنشود والسرعة في تعاطيها مع الأحداث.
- اعطاء دور رئيسي للنقابة ولمجالس الفروع لاختيار المتدربين في الوزارات والمؤسسات الأخرى.
- التأكيد على مجالس الشعب الهندسية واللجان النقابية والامانه العامه ضرورة التنسيق المسبق مع مجالس الفروع للقاءات والنشاطات التي يتم تنظيمها ضمن حدود المحافظة.
- التأكيد على ضرورة إشراك رؤساء الفروع في تقييم الموظفين من خلال منحهم نسبة أكبر في التقييم، وإعادة النظر في أسس تقييم الموظفين المعمول به حالياً.
- السرعة بالإجراءات لإصدار تعليمات العطاءات والمشتريات الخاصة بالنقابة بالتعاون مع المختصين في الدوائر الحكومية.
- عقد مؤتمر الفروع الرابع عشر في الكرك نهاية العام الحالي -إن أمكن-.
- شراء قطعة أرض لبناء مقر لفرع عجلون.

#### ثانياً: بتاريخ 2022/10/15:

لقاء مجلس النقابة والأمانة العامة مع رؤساء مجالس الفروع في المحافظات للاطلاع ومناقشة التعديلات المقترحة على صندوق التقاعد.

#### ثالثاً: بتاريخ 2022/11/09:

لقاء مجلس النقابة والأمانة العامة مع رؤساء مجالس الفروع في المحافظات والذي تم عقده في فرع مأدبا.

#### رابعاً: بتاريخ 2022/12/8-7:

لقاء حوارى نقابى مهني لمجالس الفروع في المحافظات للتباحث في آخر مجريات العمل النقابى ومناقشة التعديلات الخاصة بصندوق التقاعد وأمور تخص وتهم الفروع والهيئات العامة، وقد صدر عن الاجتماع التوصيات التالية:

#### (1) التدريب والتشغيل:

- إعادة تفعيل لجنة التدريب والتشغيل النقابية بحيث يتم تمثيل لرؤساء الفروع فيها والاقتراح بتقديم الحلول بما ينعكس على زيادة الجهود في توفير فرص عمل للزملاء أعضاء الهيئة العامة لفروع المحافظات.
- تخصيص نسبة (كوتة) من فرص العمل للزملاء أعضاء الهيئات العامة بالفروع ضمن إطار معين وحسب موافقة الجهات المدربة.
- تعميم جميع الاتفاقيات المتعلقة بالتدريب على جميع المحافظات.
- الطلب من رؤساء الفروع المشاركة الفاعلة بالبحث عن فرص تدريب وتشغيل والتأكيد على قسم التدريب والتشغيل ضرورة التنسيق مع رؤساء الفروع وإعطاء الأولوية لتشغيل أبناء المحافظة في المشاريع الواقعة ضمن نطاقها.
- التوصية برفع سقف المخصصات المرصودة لتدريب المهندسين (برنامج بدوي خبرة).
- التوصية بمخاطبة وزير الأشغال العامة والإسكان لتسمية ممثلين من النقابة في لجنة اعتماد كوادر المشاريع.

#### (2) علاقة مجالس الفروع مع المركز:

- التأكيد على ضرورة التنسيق المسبق بشكل كامل مع رؤساء الفروع فيما يتعلق بتنظيم أي نشاط نقابي أو مهني ضمن نطاق المحافظة والطلب من مختلف الدوائر اعتماد المراسلات الرسمية (كتب) بدلا من البريد الإلكتروني (دعوات، تنسيبات، ... الخ).
- اعتماد القوانين والأنظمة والتعليمات والأعراف النقابية كمرجعية وأساس لعلاقة المركز مع الفروع.
- الأخذ بقرارات مجالس الفروع ومراعاة صلاحياتها داخل المحافظة وضرورة إعطاء دور رئيسي لرؤساء الفروع من قبل الأمانة العامة ومحاسبة الكادر الوظيفي في حال التقصير من قبلهم بالتنسيق ما بين الأمانة العامة ورؤساء مجالس الفروع (إيقاع العقوبات).

#### (3) صندوق التقاعد:

- الأخذ بالملاحظات والتوصيات التي ترد إلى مجالس الفروع من هيئاتها العامة وعمل ملخص بتوصياتها ورفعها لمجلس النقابة.
- التأكيد على ضرورة المحافظة على الصندوق والعمل على حمايته على أساس أن الصندوق مسؤولية الجميع وليس على أساس جيل يحمل جيل.
- معالجة القصور الإعلامي الذي واكب حملة التسويق للتعديلات التي عرضت على الهيئة العامة.
- التأكيد على اشراك جميع القوى في اقتراح تعديلات جديدة تراعي مصالح جميع الفئات والشرائح العمرية وخاصة الراهضة للتعديلات السابقة.
- إسناد إدارة الصندوق لأصحاب الكفاءة والاختصاص.
- إعادة النظر في موضوع هيكلية النقابة وتحديد الجهاز الإداري لصندوق التقاعد.
- إيلاء موضوع الاستثمار الأهمية القصوى لدعم مدخلات الصندوق.

#### خامساً: بتاريخ 2022/12/28:

لقاء مجلس النقابة والأمانة العامة مع رؤساء مجالس الفروع في المحافظات للاطلاع ومناقشة التعديلات المقترحة على صندوق التقاعد.

**ثانيا: اللقاءات العامة للمجلس والأمانة العامة مع مركز القدس:**  
تم عقد ثلاثة لقاءات مع مركز القدس خلال عام 2022 وكما يلي:

- بتاريخ 2022/10/09
- بتاريخ 2022/10/15
- بتاريخ 2022/11/07

**ثالثا: اللقاءات العامة للمجلس والأمانة العامة مع الهيئات الهندسية ولجان الارتباط:**  
قامت دائرة الفروع والهيئات النقابية بالإشراف على ترتيب ومتابعة لقاءات المجلس والأمانة العامة للنقابة مع عدد من الهيئات الهندسية ولجان الارتباط الخارجية وحسب ما يلي:

**أولاً: بتاريخ 2022/03/17-14:**

- زيارة نقيب المهندسين الأردنيين إلى مملكة البحرين بدعوة رسمية من جمعية المهندسين البحرينية للمشاركة بالاحتفال باليوبيل الذهبي للجمعية يوم الاثنين 2022/03/14.
- وعلى هامش احتفالات جمعية المهندسين البحرينية باليوبيل الذهبي لتأسيس الجمعية شارك النقيب بعدة اجتماعات وكما يلي:
- اجتماع مع اللجنة الإدارية للجنة ارتباط المهندسين الأردنيين في البحرين يوم الاثنين 2022/03/14 تناول أوضاع لجنة ارتباط البحرين.
- جولة ميدانية يوم الثلاثاء 2022/03/15 شملت منطقة باب البحرين وسوق المنامة القديم ومجمع 338 في منطقة العدلية ثم مجمع الافنيوز في المنامة والحديقة المائية في منطقة السيف.
- زيارة سفارة المملكة الأردنية الهاشمية يوم الثلاثاء 2022/03/15 ولقاء نائب السفير / القائم بأعمال السفارة الأستاذ رولان سمارة.
- حضور الاحتفال باليوبيل الذهبي لتأسيس جمعية المهندسين البحرينية يوم الثلاثاء 2022/03/15 وقدم سعادته درع نقابة المهندسين الأردنيين هدية لجمعية المهندسين البحرينية بهذه المناسبة.
- المشاركة بجلسات المؤتمر المتعلق باحتفال اليوبيل الذهبي لتأسيس جمعية المهندسين البحرينية يوم الأربعاء 2022/03/16.
- الاجتماع مع سعادة وكيل شؤون الأشغال بوزارة الأشغال وشؤون البلديات والتخطيط العمراني يوم الأربعاء 2022/03/16.
- اجتماع مع المهندسين الأردنيين العاملين في مملكة البحرين يوم الأربعاء 2022/03/16 تحدث فيه عن النقابة وصناديقها وأجاب على استفسارات الزملاء.

**ثانيا: الهيئة السعودية للمهندسين بتاريخ 2022/06/12**

تم الاتفاق على تبادل الخبرات المهنية والنقابية وتعزيز الربط الالكتروني لتسهيل تبادل المعلومات عن المهندسين العاملين في المملكة العربية السعودية لتسهيل متابعة قضاياهم وتثبيت خبراتهم.

ثالثا: بتاريخ 2022/08/17:

لقاء النقيب مع رؤساء لجان ارتباط العين والشارقة والبحرين.

رابعا: لقاءات لجان الارتباط الخارجية:

#	النشاط	التاريخ
1.	ورشة عمل للجان الارتباط الخارجية حول نظام صندوق التقاعد المعدل لعام 2021	2022/02/02
2.	زيارة النقيب إلى مملكة البحرين بدعوة رسمية من جمعية المهندسين البحرينية للمشاركة بالاحتفال باليوبيل الذهبي للجمعية	2022/03/17 - 14
3.	اجتماع لجنة ارتباط المهندسين الأردنيين في ألمانيا بهدف تبادل الخبرات بما يخص موقع لجنة الارتباط مع مساعد الأمين العام وفريق العمل	2022/05/25
4.	لقاء الأمانة العامة مع لجنة ارتباط الشرقية	2022/06/22
5.	لقاء لجنة ارتباط البحرين	2022/08/09
6.	لقاء النقيب مع رؤساء لجان ارتباط العين والشارقة والبحرين	2022/08/17
7.	لقاء لجنة ارتباط العين / الإمارات العربية المتحدة	2022/09/09
8.	لقاء لجنة المسؤولية الاجتماعية مع لجان الارتباط الخارجية حول حملة فزعة أهل	2022/10/22
9.	اجتماع بين مجلس النقابة ورؤساء لجان الارتباط الخارجية بخصوص مشروع تعديلات صندوق التقاعد لعام 2022	2022/12/28

خامسا: لقاءات المجلس والأمانة العامة مع فروع النقابة:

قامت دائرة الفروع والهيئات النقابية بالإشراف على ترتيب ومتابعة لقاءات المجلس والأمانة العامة للنقابة مع مجالس ولجان الفروع بالمملكة وحسب ما يلي:

#	النشاط	التاريخ
1.	لقاء المجلس والأمانة العامة مع مجلس فرع مأدبا وبلدية مأدبا الكبرى	2022/06/23
2.	اجتماع المجلس والأمانة العامة مع رؤساء مجالس فروع المحافظات	2022/06/25
3.	ملتقى تعريفى بالنقابة للزملاء في الهيئات المركزية لتفعيل دورها ووضعها في صورة آلية عمل النقابة	2022/08/20
4.	لقاء مجلس النقابة والأمانة العامة مع رؤساء مجالس الفروع في المحافظات للاطلاع ومناقشة التعديلات المقترحة على صندوق التقاعد	2022/10/15
5.	اجتماع المجلس والأمانة العامة مع رؤساء فروع المحافظات	2022/11/09
6.	لقاء مجلس النقابة والأمانة العامة مع رؤساء مجالس الفروع في المحافظات للاطلاع ومناقشة التعديلات المقترحة على صندوق التقاعد	2022/12/10

وتم ترتيب زيارات لمجلس النقابة والأمانة العامة لمجالس الفروع واللقاء مع هيئاتها العامة، كما يلي:

#	الفرع	التاريخ
1.	جرش	2022/12/10
2.	عجلون	2022/12/12
3.	البلقاء	2022/12/13
4.	مأدبا	2022/12/13
5.	الطفيلة	2022/12/14
6.	معان	2022/12/15
7.	الكرك	2022/12/17
8.	إربد	2022/12/28



## الفصل الثامن

### اتحاد المهندسين العرب

نقابة المهندسين عضو مؤسس للاتحاد المهندسين العرب إلى جانب الهيئات الهندسية العربية الشقيقة في كل من (سوريا، العراق، الكويت، لبنان، مصر)، حيث أعلن رسمياً عن تأسيس الاتحاد عام 1963 أثناء انعقاد المؤتمر الهندسي العربي الثامن في القاهرة، ودعمًا لأهداف الاتحاد، عملت النقابة على تعزيز دوره وتفعيل أجهزته وهيئاته التنظيمية، وحضوره في المجالات المهنية والعلمية والوطنية، كما شاركت النقابة في نشاطات الاتحاد وفعالياته المختلفة، وتشغل النقابة في هيئاته المواقع التالية:

- رئاسة الهيئة العربية لتأهيل واعتماد المهندسين.
- رئاسة اللجنة التنفيذية للهيئة العربية للتحكيم الهندسي.
- رئاسة لجنة المهندسات العربيات.
- رئاسة لجنة فلسطين والقضايا القومية الاتحادية.

### والنقابة عضو في اللجان الاتحادية التالية:

#	اللجنة	بلد المقر	#	اللجنة	بلد المقر
1.	لجنة تقنية الاتصالات والمعلوماتية	البحرين	2.	لجنة النقل والمواصلات	العراق
3.	لجنة الموارد المائية	مصر	4.	لجنة البيئة	تونس
5.	لجنة التعليم الهندسي	عمان	6.	لجنة الإنشاءات والتشييد	سوريا
7.	لجنة الطاقة	الكويت	8.	لجنة تقنيات الهندسة الطبية والصحية	العراق
9.	لجنة السلامة العامة	لبنان	10.	لجنة التوجيه والإرشاد المهني	لبنان
11.	لجنة المهندسات العربيات	الأردن	12.	لجنة فلسطين والقضايا القومية	الأردن
13.	الهيئة العربية لتأهيل واعتماد المهندسين	الأردن	14.	الهيئة العربية للتحكيم الهندسي	الأردن
15.	هيئة المعماريين العرب	لبنان	16.	هيئة الاعتماد الأكاديمي لضمان جودة التعليم الهندسي	مصر
17.	هيئة مكاتب ومؤسسات الهندسة الاستشارية العربية	الكويت	18.	المكتب التنفيذي للاتحاد	مصر
19.	المكتب الدائم للاتحاد	مصر			

- المتابعة والاشراف والتنسيق للعديد من فعاليات الاتحاد ونشاطاته المختلفة التي عقدت خلال عام 2022 والتي من أبرزها:

#	النشاط	التاريخ	المكان
1.	الاجتماع السنوي لرؤساء الهيئات المتخصصة واللجان الدائمة في اتحاد المهندسين العرب	2022/1/15	ZOOM
2.	محاضرة المسار المعاصر للتعليم الهندسي / د. زياد سلمان محمد خالد - رئيس مجلس الاعتماد الأكاديمي للاعتماد الهندسي في العراق	2022/1/29	ZOOM
3.	اجتماع اللجنة التنفيذية للهيئة العربية لتأهيل واعتماد المهندسين، وورشة عمل "دليل الإشراف الهندسي / الجزء الثاني: الإشراف الهندسي على تنفيذ الأعمال"	2022/2/19	ZOOM

الميكانيكية والصحية		
ZOOM	2022/2/24	المحاضرة الأولى من ضمن سلسلة المحاضرات التي تنظمها هيئة المعمارين العرب "العمارة في العالم العربي" building in the Arab world "international perspectives"
دبي / الإمارات	2022/3/3-2	الملتقى الخامس للمهندسات العربيات بعنوان "دور المهندسة العربية في التنمية المستدامة" وذلك بمناسبة يوم المهندسة العربية
ZOOM	2022/3/3	المحاضرة الثانية من ضمن سلسلة محاضرات "أعمال معماريين عالميين في العالم العربي" building in the Arab world : international perspectives للمعمارية إلي سينفاغ بعنوان 'designing for people'
ZOOM	2022/3/10	المحاضرة الثالثة في سلسلة محاضرات "أعمال معماريين عالميين في العالم العربي" building in the Arab world : international perspectives للمعماري انريكي سويجانو بعنوان 'Time dialogues'
ZOOM	2022/3/17	المحاضرة الرابعة في سلسلة محاضرات "أعمال معماريين عالميين في العالم العربي" building in the Arab world : international perspectives للمعماريين جواكين بيريز جواكواشيا و ناصر أبوالحسن بعنوان AN ' APPORTUNITY'
ZOOM	2022/4/16	اجتماع المكتب التنفيذي لاتحاد المهندسين العرب
ZOOM	2022/4/26	الاجتماع الأول للجنة التعليم الهندسي
سوريا	2022/6/6-5	مشاركة النقيب في المؤتمر العام لنقابة المهندسين السوريين للدورة العادية رقم 44
ZOOM	2022/6/14	اجتماع اللجنة التنفيذية لهيئة المعمارين العرب
ZOOM	2022/6/25	الندوة الافتراضية بعنوان الإقتصاد الأخضر في البلاد العربي
ZOOM	2022/7/2	اجتماع اللجنة التنفيذية للهيئة العربية للتحكيم الهندسي
ZOOM	16 ، 23 ، 2022/7/30	الدورة التدريبية حول المباني والمنشآت من الخرسانة مسبقة الجهد (الإجهاد) والمنشآت والمباني المنفذة منها
ZOOM	2022/7/30	ندوة متخصصة بعنوان "مفهوم ومعايير الأبنية الخضراء"
ZOOM	2022/8/15	ندوة بعنوان: "الارشادات العالمية لتداول ونقل وإدارة البضائع الخطرة"
القاهرة	2022/9/7	الندوة التحضيرية الأولى للمؤتمر الهندسي العربي التاسع والعشرين "تقنيات وتطبيقات شبكات الجيل الخامس وما بعده"
القاهرة	2022/9/8	الندوة التحضيرية الثانية للمؤتمر الهندسي العربي التاسع والعشرين "استشراف التقنيات المتقدمة للاتصالات والمعلوماتية"

ZOOM	2022/9/10	محاضرة حماية الملكية الفكرية في مجال الهندسة / د. أرشد العنزي	.20
ZOOM	2022/9/14-13	ندوة "ضوء على المهن الهندسية الحديثة ووظائف المستقبل الأكثر طلباً"	.21
القاهرة	2022/9/18-17	الندوة التحضيرية الثالثة للمؤتمر الهندسي العربي التاسع والعشرين تحت عنوان: المدن الذكية	.22
القاهرة	2022/9/18-17	اجتماع رؤساء الهيئات الهندسية والمكتب التنفيذي والمكتب الدائم	.23
بغداد	2022/9/25-24	ندوة هندسة طرق مستدامة وأمنة	.24
بغداد	2022/9/25-24	اجتماع لجنة النقل والمواصلات الاتحادية	.25
ZOOM	2022/9/24	ندوة تأثير سنوات الدراسة في التعليم الهندسي / د. أسامة البهارنة، د. فادي جيرا	.26
عمان	2022/10/1	ندوة "إضاءات على الوسائل الحديثة لفض النزاعات في العقود الهندسية"	.27
عمان	2022/10/2-1	اجتماع اللجنة التنفيذية والجمعية العامة للهيئة العربية للتحكيم الهندسي	.28
القاهرة	2022/10/8	اجتماع اللجنة التنفيذية للهيئة العربية لتأهيل واعتماد المهندسين	.29
القاهرة	2022/10/8	ورشعة العمل المتعلقة بمشروع (دليل الإشراف الهندسي/الجزء الثالث: الإشراف الهندسي على تنفيذ الأعمال الكهربائية)	.30
ZOOM	2022/10/15	ورشعة عمل مشاريع التخرج والتدريب الصناعي في مناهج التعليم الهندسي بين الواقع والمأمول / أ.د. محمد الوديان	.31
القاهرة	2022/10/17	اجتماع لجنة التوجيه والإرشاد الاتحادية	.32
البحرين	2022/11/3	اجتماع لجنة تقنية الاتصالات والمعلوماتية	.33
عمان	2022/11/17-16	اجتماع اللجنة التنفيذية والجمعية العامة لهيئة المعمارين العرب	.34
عمان	2022/11/17-16	مهرجان جوائز المعمارين العرب	.35
القاهرة	2022/11/19	اجتماعات اللجنة التنفيذية والجمعية العامة لهيئة مكاتب ومؤسسات الهندسة الاستشارية العربية	.36
فندق كمينسكي - البحر الميت	2022/11/29-27	ملتقى المهندسين الشباب العرب Arab Youth Engineers Forum بعنوان "سيق 22 .. الرؤيا العربية: هندسة وتكنولوجيا"	.37
بغداد	2022/12/18-17	اجتماع المجلس الأعلى لاتحاد المهندسين العرب لدورته العادية رقم (78) والمكتب التنفيذي للاتحاد	.38
بغداد	2022/12/18-17	المؤتمر الهندسي العربي التاسع والعشرين "المجتمع المعلوماتي والتقنيات المتقدمة في الوطن العربي"	.39

## الفصل التاسع

### المشاركة في لجان مجمع النقابات المهنية ونشاطاته

1. واصلت النقابة نشاطها في مجلس النقباء واللجنة التنفيذية والهيئة المشرفة.
2. للنقابة دور محوري في الاعداد والمشاركة وانجاح نشاطات مجمع النقابات المهنية وفعاليات لجانها، سواء كان ذلك في الجانب المهني او النقابي او الوطني، وذلك بالتعاون والتنسيق مع النقابات المهنية .
3. مشاركة النقابات المهنية مواقفها تجاه العديد من قضايا الشأن المحلي او العربي او الدولي، وكان ذلك عبر كافة الاشكال التضامنية مثل المسيرات والمظاهرات والاعتصامات والتوقف عن العمل التي عبرت عن المشاعر الوطنية تجاه قضايا بلدنا وامتنا .
4. المشاركة في الفعاليات المعبرة عن المواقف المهنية ومطالب الزملاء والنقابات، من أهمها متابعة ما يتعلق بالتعديلات على نظام الخدمة المدنية
5. تشارك النقابة الى جانب النقابات المهنية الزميلة في لجان المجمع الدائمة واي لجان مؤقتة يتم تشكيلها لغايات محددة.
6. ومن الهيئات واللجان التي تشارك فيها النقابة ما يلي:

#	اللجنة
1	لجنة حماية الوطن ومقاومة التطبيع النقابية
2	لجنة فلسطين النقابية
3	لجنة المرأة النقابية

1. عقد مجلس النقباء (6) اجتماعا تابع خلالها توصيات اللجان النقابية ونظم العديد من الانشطة منها:

#	النشاط
1.	المؤتمر الصحفي للتأكيد على رفض النقابات المهنية لصفقة القرن
2.	المهرجان الجماهيري الرفض لصفقة القرن
3.	اللقاء الموسع لتشكيل جبهة لمواجهة صفقة القرن
4.	المؤتمر الصحفي للحديث عن موقف النقابات المهنية من عزم الكيان الصهيوني الاستيلاء على اجزاء من الضفة الغربية ومنطقة الاغوار

2. عقدت اللجنة التنفيذية للمجمع (12) اجتماعا لمتابعة امور مجمع النقابات في عمان والفروع
3. عقدت لجنة المرأة النقابية (2) اجتماعات.
4. عقدت لجنة حماية الوطن ومقاومة التطبيع النقابية (12) اجتماعا.
5. عقدت لجنة فلسطين النقابية (1) اجتماعا واحدا

## الفصل العاشر

### ادارة وتنمية صندوقي التقاعد والتأمين الاجتماعي

بذلت نقابة المهندسين الاردنيين جهودا كبيرة للارتقاء بالعمل الاستثماري والخدمي وذلك لتحقيق المنفعة المشتركة بين الزميل والصندوق، حيث شهد عام 2022 استمرار اقبال الزملاء والزميلات على برامج التمويل المختلفة حيث استفاد من البرامج التمويلية لهذا العام (505) زميلا وزميلة. وبلغت موجودات الصندوق الدفترية لعام 2022 حوالي (146) مليون دينار، بينما بلغت موجوداته السوقية حوالي (266) مليون دينار.

لاقت حملات تقسيط الاشتراكات والرسوم الاضافية تجاوبا واسعا من قبل الزملاء والزميلات بعد قرارات مجلس النقابة للأعوام : 2018 ، 2020 ، 2021 لصندوقي النقابة والتقاعد حيث وصلت مدة التقسيط إلى (84) شهرا ، وذلك من خلال لجنة متخصصة لمتابعة هذه الحملات لغايات التواصل مع الزملاء والزميلات الراغبين بالتقسيط وتحت إدارة وحدة التقاعد والتأمينات الاجتماعية ، حيث وصل عدد الراغبين بالتقسيط إلى (22605) زميل وزميلة في صندوقي النقابة والتقاعد ليبلغ اجمالي مبالغ عقود التقسيط حوالي (47,6) مليون دينار في صندوقي النقابة و التقاعد ، كما نشير بأن المبلغ المسدد من برامج التقسيط وصل الى حوالي مبلغ (14,6) مليون دينار عن كامل الفترة السابقة لصندوقي النقابة و التقاعد ، وكما يلي :

إحصائية برامج التقسيط	عدد برامج التقسيط	المبالغ المسددة من برامج التقسيط	القسط الشهري لبرامج التقسيط	اجمالي مبالغ برامج التقسيط	اجمالي المبلغ المتبقي من برامج التقسيط
الاشتراكات السنوية	10,317	2,744,900	133,926	6,001,488	3,256,588
اشتراكات التقاعد	22,605	11,877,483	1,081,386	41,559,450	29,681,967
المجموع	32922	14,622,383	1,215,312	47,560,938	32,938,555

#### ابرز انجازات الصندوق لعام 2022 ما يلي:

##### السياسة العامة للاستثمار:

1. تقوم وحدة الاستثمار بمتابعة استثمارات النقابة الحالية وتطوير استثمارات جديدة من خلال اعداد الدراسات اللازمة وتحليل المخاطر، حيث تقدم التوصيات لمجلس النقابة لتحديد افضل الفرص الاستثمارية، بما يحقق افضل التقديرات في موازنة النقابة من خلال مواكبة السوق على صعيد التطورات والتوقيت والمبادرة.
2. متابعة وإعداد دراسات تحليلية للشركات التي تساهم بها النقابة حيث قامت بإجراء (48) دراسة لشركات تساهم بها النقابة في قطاعات مختلفة.
3. واصلت وحدة الاستثمار تطبيق سياستها واستراتيجيتها لتحسين فرق القيمة العادلة، حيث استمر النهج المتحفظ بإدارة محفظة الأسهم ورغم الظروف الصعبة تمكنت المحفظة من تحقيق توزيعات أرباح بلغت حوالي (510) ألف دينار نتيجة توزيع الأرباح من الشركات التي تساهم بها النقابة وأرباح المتاجرة.

## لجنة الإدارة:

عقدت لجنة إدارة الصندوق (6) اجتماعات خلال عام 2022، اتخذ خلالها (190) توصية، حيث تم تدارس كافة الامور المعروضة عليها، وتقدمت بالتوصيات المناسبة الى مجلس النقابة فيما يتعلق بشؤون التقاعد والتأمين الاجتماعي والاستثمار منها:

1. احالة (1772) زميلا وزميلة على التقاعد لبلوغهم السن القانوني او العجز او الوفاة بنسبة زيادة (12%) عن عام 2021.
2. صرف رواتب تأمين اجتماعي ومبلغ التعويض الفوري لورثة الزملاء المتوفين او الزملاء المستفيدين نتيجة العجز هذا العام الذين بلغ عددهم (300) زميلا وزميلة.
3. بلغت قيمة الرواتب التقاعدية المصروفة هذا العام للزملاء المتقاعدين وورثة الزملاء المتوفين حوالي (54.6) مليون دينار من صندوق التقاعد وحوالي (2.77) مليون دينار من صندوق التأمين الاجتماعي.

## التقاعد:

1. بلغت ايرادات صندوق التقاعد حوالي (31.2) مليون دينار، وبنسبة انخفاض (5%) عن عام 2021.
2. وصلت قيمة الموجودات الدفترية لصندوق التقاعد مع نهاية عام 2022 الى حوالي (146) مليون دينار.

## الاستثمار:

1. بلغ عدد المستفيدين من المشاريع (505) زميلا وزميلة بقيمة مبيعات وصلت الى حوالي (14,2) مليون دينار.
2. بلغت الارباح الاستثمارية للصندوق حوالي (6,7) مليون دينار شاملة كلا من مرابحات المشاريع الخدمية وارباح محفظتي الاسهم ومشاريع الاراضي.
3. قام مجلس النقابة بطرح العديد من المشاريع السكنية والريفية لبيعها للزملاء الأعضاء، حيث استفاد منها (292) زميلا وزميلة.

## حزمة الصناديق التكافلية

تقدم النقابة حزمة من خدمات الامان الاجتماعي لأعضاء النقابة وعائلاتهم، وذلك من خلال عدد من الصناديق الراحية لهذه الخدمات ومنها الصناديق التالية:

### ▪ صندوقي التقاعد والتأمين الاجتماعي:

يهدف هذان الصندوقان الى تحقيق رواتب تقاعدية وتحقيق تامين اجتماعي للأعضاء المشتركين فيهما بما في ذلك تعويض الدفعة الفورية عند الوفاة، وفي عام 2022 بلغ عدد الزملاء الذين احيلوا الى التقاعد (1772) زميلا وزميلة موزعين كالتالي:

- (1636) زميلا وزميلة بسبب اكمال السن القانوني.

- (20) زميلا بسبب العجز الكلي الدائم.

- (116) زميلا بسبب الوفاة.

وبهذا يصبح العدد الاجمالي للزملاء المحالين على التقاعد منذ تأسيس الصندوق للأسباب الثلاثة المذكورة (17601) زميلا وزميلة، وبلغت قيمة الرواتب التقاعدية المصروفة هذا العام حوالي (54.6) مليون دينار من صندوق التقاعد وحوالي (2.77) مليون دينار من صندوق التامين الاجتماعي .

### ▪ صندوق التكافل الاجتماعي

اشترك في الصندوق هذا العام (72) زميلا وزميلة ليلغ العدد الكلي للزملاء المشتركين (8497) عضوا لنهاية عام 2022، فيما تم صرف ما يزيد عن (2.7) مليون دينار تعويضات لـ (64) عضوا لحالات الوفاة، ليصبح اجمالي التعويضات المصروفة منذ تأسيس الصندوق ونهاية هذا العام حوالي (25.2) مليون دينار.

### ▪ صندوق الادخار والقرض الحسن

واصل الصندوق تقديم خدماته للأعضاء المشتركين حيث تم هذا العام صرف قرضين بمبلغ (22) الف دينار وبهذا يصل عدد المستفيدين لنهاية عام 2022 (5133) مشتركا بقروض تجاوزت (55) مليون دينار، مع العلم ان الصندوق توقف عن قبول المشتركين الجدد منذ عام 2006.

### ▪ لجنة ادارة صندوق المسؤولية الاجتماعية:

#### الغايات والاهداف من انشاء الصندوق:

- تقديم خدمات اجتماعية لأعضاء النقابة وعائلاتهم للمساهمة في تامين الحياة الكريمة لهم.
- تقديم خدمات للمجتمع المحلي بالتعاون مع القطاعين العام والخاص ضمن امكانيات الصندوق وضمن رؤية النقابة لمسؤوليتها الاجتماعية.

### نشاطات اللجنة:

1. عقدت اللجنة (12) اجتماعا واتخذت (180) توصية.
2. استفاد من قروض الزواج (123) زميلا وزميلة بمبلغ اجمالي (123000) ديناراً.
3. استفاد من قروض التعليم (165) زميلا وزميلة وبمبلغ اجمالي (165000) ديناراً.
4. تقديم مساعدات للزملاء وعائلاتهم الذين تمر بهم ظروف صعبة، حيث بلغ عدد هذه الحالات (203) حالة، بمبلغ اجمالي (59407) ديناراً.
5. صرف سلف ل (42) زميلا وزميلة بكلفة اجمالية (22650) ديناراً.

### برنامج مساعدات المجتمع المحلي:

1. عيديات ودعم لأهالي الاسرى في سجون الاحتلال بمبلغ اجمالي (3700) دينار.
2. مساعدات للعائلات العفيفة عدد (48) بمبلغ اجمالي (7244) دينار.

### نشاطات الصندوق (حملات):

- حملة لجمع تبرعات الاضاحي لتوزيعها على الاسر العفيفة في الأردن وفلسطين، حيث جمع مبلغ (178065) ديناراً وبمعدل (2027) اضية.
- متابعة ترميم منازل الاسر العفيفة حيث بلغ المجموع التراكمي للمنازل التي تم ترميمها (80) منزلاً وبمبلغ اجمالي (240000) ديناراً.
- تنفيذ حملة الخير لتوزيع الطرود الغذائية على الاسر العفيفة في الاردن بمبلغ اجمالي (9000) ديناراً.



## الفصل الحادي عشر الإشراف على الجهاز الإداري للنقابة

### أولاً: العمل الإداري:

تقدم النقابة ومن خلال جهازها الإداري جميع الخدمات اللازمة للزملاء والمراجعين على مدار اليوم سواء في المركز أو في فروع النقابة أو العاملين في الخارج.

### ثانياً: التطوير المؤسسي :

#### 1. الموارد البشرية:

- العمل على تطوير هيكل تنظيمي ينسجم مع متطلبات تطبيق الخطة الاستراتيجية للنقابة حيث تم عقد (15 اجتماع) مع شركة طلال أبو غزالة و (19 وحدة تنظيمية) في النقابة.
- عقد (2) اجتماعات مع لجنة الموظفين لمناقشة تقرير شركة طلال أبو غزالة لمراجعة الهيكل التنظيمي، واجتماع مع مجلس نقابة المهندسين لعرض تقرير الشركة.
- إدارة عملية تقييم الأداء للموظفين لعام 2022 إلكترونياً من خلال نظام الموارد البشرية.
- إعداد الدراسات والتقارير وتزويد لجنة الموظفين التابعة للمجلس بها.
- مراجعة وتطوير أنظمة وسياسات الموارد البشرية بواقع 5 سياسات والاجراءات المتعلقة بها بمعدل 87 اجراء بما يلبي متطلبات العمل ويحقق الاهداف المطلوبة.
- تنفيذ التعيينات بناء على خطة القوى العاملة المعتمدة على الخطة الاستراتيجية للنقابة لعام 2022 (عدد المعينين 23)
- تنفيذ خطة التدريب للنصف الثاني من عام 2022 وتم تدريب (86) موظف بنسبة (23.5%) من عدد الموظفين الكلي.

#### 2. اجتماعات لجنة الموظفين المشكلة من مجلس النقابة:

عقدت لجنة الموظفين 24 اجتماعات خلال عام 2022 حيث عملت على العديد من البنود والقضايا التي تخص الموظفين وتطبيق خطة عمل المجلس.

#### التطوير الإداري والجودة:

- توصية شركة التدقيق الخارجي ال SGS بالمحافظة على استمرارية منح شهادات الايزو للمواصفات القياسية لنظام ادارة الجودة ISO9001 ونظام ادارة البيئة ISO14001 ونظام ادارة الصحة والسلامة المهنية ISO45001، لنقابة المهندسين الأردنيين ومنح شهادة الايزو في ادارة المؤسسات التعليمية ISO21001 المركز التدريب، بناء على مطابقة النظام المطبق في المركز لمتطلبات المواصفة

#### 3. اجتماع المراجعة الادارية لأنظمة الجودة المطبقة على مستوى الادارة العليا:

عقد اجتماع المراجعة الادارية لأنظمة الجودة بإدارة الأمانة العامة ناقشت سير العمل للأنظمة المطبقة وعرضت نتائج قياسات الرضا (داخلي وخارجي) وأي اجراءات علاجية مطلوب تنفيذها.

#### 4. التدقيق الداخلي على أنظمة الايزو المطبقة (ادارة الجودة وادارة البيئة، وادارة الصحة والسلامة المهنية):

تنفيذ برنامج التدقيق الداخلي للتدقيق على 20 دائرة ووحدة تنظيمية في نقابة المهندسين من خلال قسم التطوير والجودة، وفريق تدقيق مؤهل من مختلف دوائر النقابة، وتم اصدار تقارير التدقيق لكل منها ومتابعتها حسب الأصول.

## 5. التخطيط والتقييم المؤسسي:

- اطلاق الخطة الاستراتيجية لمجلس النقابة التاسع والعشرين
- احتساب الأداء المؤسسي لخطط الدوائر التشغيلية والاستراتيجية لعام 2022 وعددها 28 خطة لجميع الدوائر والوحدات التنظيمية
- اللجنة التوجيهية والتنفيذية لخطة النقابة:
- عقدت اللجنة التوجيهية (4) اجتماعات واللجنة التنفيذية (7) اجتماعات خلال العام ناقشت فيها البنود التالية:
- تقارير اداء الخطة الاستراتيجية والاجراءات التصحيحية المطلوبة وتنفيذها على أرض الواقع
- مراجعة وتحديد الأهداف الاستراتيجية ومؤشرات قياس الأداء المطلوب متابعتها على خطة المجلس التاسع والعشرين
- ثالثا: النقابة الالكترونية:**
- تم إطلاق ثمانية خدمات الكترونية عبر موقع النقابة.
- تم عمل إعادة هيكلة لخدمة التدقيق الإلكتروني للمخططات الهندسية.
- تم الربط الإلكتروني مع سلطة اقليم البتراء دائرة العطاءات الحكومية.

## رابعا: في مجال التأكد والتحقق من اجراءات الرقابة والتدقيق المالي والاداري:

### 1- دليل الحاكمية المؤسسية

حرصا من مجلس نقابة المهندسين الأردنيين ضمن سعيه لتحقيق رسالة النقابة لتقديم الخدمة المثلى بمهنية عالية وبأفضل الممارسات، فقد قرر مجلس النقابة إطلاق الإصدار الأول من دليل الحاكمية المؤسسية، يساهم في تحديد الأهداف المؤسسية للنقابة، استنادا لأعلى المعايير الضابطة للحاكمة المؤسسية، والتي تمكن من المساهمة الناجحة في تحقيق أهداف وغايات النقابة في تأكيد سيادة القانون والعدالة والشفافية والمساءلة والرقابة والنزاهة والاستدامة والمشاركة والكفاءة والفاعلية وقد أعد هذا الدليل لتحقيق أفضل المعايير المتعلقة بأخلاقيات العمل من كافة جوانبه، وذلك من خلال التقييد التام بالقوانين والتشريعات المختلفة التي تحكم عمل النقابة، إضافة إلى الإفصاح عن نتائج أعمال النقابة بكل دقة وشفافية. وتسعى النقابة إلى تحقيق أعلى مستويات الحوكمة لخلق مجتمع داعم ومحفز يساهم في عمليات الابداع والابتكار والتطوير المستمر، والوصول لأفضل المعايير المتعلقة بأخلاقيات العمل من كافة جوانبه، أخذين بالاعتبار القوانين والتشريعات المختلفة التي تحكم عمل النقابة. ويعكس هذا الدليل متطلبات وسياسات النقابة التي تمت الموافقة عليها من قبل مجلس النقابة، وتطبق الأحكام الواردة فيه على مجلس النقابة والإدارة التنفيذية العليا والموظفين.

مرجعيات ومصادر هذا الدليل

استندت النقابة في إعداد دليل الحاكمية المؤسسية على ما يلي:

1. قانون نقابة المهندسين وتعديلاته.
2. الأنظمة الخاصة بنقابة المهندسين.
3. المعايير الدولية للتقارير المالية IFRS
4. دليل تقييم وتحسين ممارسات الحوكمة في القطاع العام / وزارة تطوير القطاع العام.

5. دليل حوكمة الشركات الأردنية / دائرة مراقبة الشركات / وزارة الصناعة والتجارة.  
6. التعليمات المعدلة للحاكمة المؤسسية للبنوك / البنك المركزي الأردني.

### أهداف الدليل

يعتبر دليل الحاكمة المؤسسية مرجعية إرشادية وتنظيمية يمكن الاسترشاد به في مختلف الجوانب ذات الصلة بتعزيز ممارسات الحوكمة في دوائر النقابة المختلفة، وذلك من خال ما يلي:

1. تعزيز وترسيخ مبادئ الحوكمة الرشيدة في النقابة.
2. إيجاد معايير واضحة ونموذج خاص لتقييم مبادئ الحوكمة في النقابة.
3. توفير أداة تساعد الدوائر والأقسام في النقابة على تقييم ممارسات الحوكمة فيها.
4. إعداد التقارير التقييمية والاستفادة مما ورد فيها من فرص تحسينية لمعالجة الفجوات والخروج بمبادرات تطويرية وتوظيفها على جميع المستويات في النقابة.
5. تحديد الأدوار الرئيسية والمسؤوليات لتفعيل ممارسات الحوكمة في النقابة.

### اللجان المنبثقة من دليل الحاكمة المؤسسية

- 1- لجنة الحاكمة المؤسسية
- 2- لجنة التدقيق العليا
- 3- لجنة إدارة المخاطر
- 4- لجنة شؤون الموظفين
- 5- لجنة حاكمة تكنولوجيا المعلومات

### 2- لجنة التدقيق العليا

استنادا لقواعد الحاكمة الرشيدة والتوجيه العالمي بتعزيز واستقلالية وموضوعية الجهات الرقابية ارتأى مجلس النقابة بتشكيل لجنة التدقيق العليا في عام 2018 كلجنة استشارية منبثقة من المجلس تقوم بمساعدته بتنفيذ مسؤولياته المتعلقة بالإشراف والرقابة في مختلف دوائر وفروع النقابة، وقد عقدت اللجنة خلال العام (3 اجتماعات) تناولت خلالها انجازات دائرة التدقيق الداخلي لعام 2022 بالإضافة الى مناقشة المواضيع التالية:

- اجراءات التدقيق الداخلي في تنفيذ خطتها لعام 2022.
- الاجراءات التصحيحية الواجب اتباعها من قبل الدوائر الخاصة بملاحظات التدقيق التشغيلي للاعوام 2020 و 2021.
- الطلب من التدقيق الداخلي بتقييم استثمارات النقابة بشكل كامل

## الفصل الثاني عشر العلاقة مع المجتمع المحلي والقضايا الوطنية والحريات

واصل المجلس العمل وفق السياسة العامة التي صدرت عن الهيئة العامة والهيئة المركزية بشأن مجمل القضايا الوطنية وقضايا الحريات العامة التي برزت في عام 2022 وذلك من خلال اللجان المتخصصة في هذا المجال وهي لجنة الحريات ولجنة مهندسون من اجل فلسطين والقدس ولجنة مقاومة التطبيع والقضايا القومية ولجنة المسؤولية الاجتماعية.

وقد ساهمت النقابة من خلال هذه اللجان (وكما ورد في تقاريرها) في العديد من الانشطة والفعاليات والمشاريع منها مشاريع تتعلق بإعادة اعمار البيوت في البلدة القديمة دعماً لرمود اهلنا في وجه الاحتلال الصهيوني، وعقد العديد من المحاضرات والندوات المتعلقة بالقدس .

كما تابعت النقابة قضايا متعلقة بمقاومة التطبيع مع العدو الصهيوني ومنها قضية صفقة الغاز مع الكيان الصهيوني.

ولم تتأخر النقابة مع الشعب الاردني في الوقوف الى جانب قضايا الامة العادلة ، كما تابعت النقابة مسألة الحريات العامة وحرية التعبير عن الرأي واقامت العديد من الانشطة المطالبة بذلك والتواصل مع المراكز الحقوقية والجهات ذات العلاقة في العديد من حالات الاعتقال وسحب الجنسية والمنع من السفر ومتابعة قانون الجرائم الالكترونية ولما له الاثر على الحريات العامة .

وتابعت النقابة باهتمام اوضاع الزملاء الاسرى لدى الاحتلال الصهيوني وكانت النقابة وما زالت تواصل دورها المشرف والداعم للشعوب العربية.

## الباب الثاني

### مجالس الشعب الهندسية ولجانها

#### مجلس شعبة الهندسة المدنية

عقد مجلس شعبة الهندسة المدنية (25) اجتماعا خلال عام 2022 واتخذ (607) توصية، عمل خلالها على ما يلي :

اولا : العضوية وشؤون المهنة :

1- التوصية بقبول تسجيل (2352) زميلا وزميلة خلال عام 2022 موزعين كالتالي :

#### أعداد المسجلين حسب الجنسية

السنة	اردني	عربي	اجنبي	المجموع
2022	2282	69	1	2352

#### اعداد المسجلين حسب الجنس

التخصص	زميل	زميلة	المجموع
الهندسة المدنية	1824	528	2352

وبذلك اصبح عدد الزملاء المسجلين في الشعبة المدنية (57399) زميلا وزميلة حتى نهاية عام 2022 .

2- التوصيات الخاصة بشؤون المهنة :

# البند	العدد
طلبات السماح للزملاء بالعمل لدى المكاتب والشركات الهندسية	168
طلبات تغيير تخصص	187
طلبات لقب رئيس اختصاص	155
طلبات اعتماد خبرة	388
دعم للأوراق العلمية في المؤتمرات	1
طلبات منح لقب مهندس رأي او مهندس خبير	1
اضافة مؤهل علمي (ماجستير ، دكتوراة)	24
تقديم دعم لدورات	41
نشاطات الشعبة ولجانها	36
شكاوى مهندسين	49

**ثانيا : لجان الشعبة واجتماعاتها :**  
(1) لجان النشاطات العلمية :

اسم اللجنة	عدد الاجتماعات
لجنة المهندسين المدنيين الشباب	10
اللجنة الاجتماعية المدنية	4
لجنة ممارسة المهنة المدنية	5
لجنة تطوير العمل الانشائي	2
لجنة النقل والمرور	4
لجنة التواصل مع المهندسين	4
جمعية مهندسي المساحة	5
لجنة المواد الانشائية وضبط الجودة	4
لجنة البنية التحتية	6
اللجنة العلمية	10

(2) لجان المقابلات الفنية :

اسم اللجنة	عدد الاجتماعات
لجنة المقابلات الإنشائية	18
لجنة مقابلات المساحة	5
لجنة مقابلات البيئة	5
لجنة مقابلات المياه والصرف الصحي	5
لجنة مقابلات المواد الانشائية	2
لجنة مقابلات الجسور	0
لجنة مقابلات الطرق والمرور	3
لجنة مقابلات الرأي والخبير	0
لجنة مقابلات ادارة المشاريع	13
لجنة مقابلات الإشراف ومدراء المشاريع	5
لجنة مقابلات السلامة العامة والصحة المهنية	4
لجنة مقابلات تقييم وتأهيل المباني والمنشآت القائمة	4
لجنة معادلة الشهادات العليا	2

**ثالثا: أبرز أنشطة وفعاليات مجلس الشعبة ولجانها**

#	اللجنة	الفعالية	التاريخ
1.	اللجنة الاجتماعية	يوم طبي مجاني	6-9/11/2022
2.	لجنة البنية التحتية	ورشة عمل الاستعداد للموسم المطري	22-31/10/2022
3.	اللجنة العلمية	ورشة عمل الاستدامة والهندسة المدنية	18/10/2022
4.	لجنة البنية التحتية	ورشة عمل واقع السدود في الاردن	25/10/2022
5.	الشعبة المدنية	ندوة حوارية تقييم و تأهيل المباني	16/11/2022
6.	لجنة المهندسين الشباب	مقدمة في حسابا لكميات للعناصر المعمارية	20/11/2022
7.	لجنة المهندسين الشباب	مقدمة في حساب الكميات للعناصر الإنشائية	21/09/2022
8.	لجنة المهندسين الشباب	مقدمة في تصميم المنشآت المعدنية على STAAD pro برمجية	19/11/2022
9.	لجنة المهندسين الشباب	مقدمة في تصميم السلاطات والقواعد باستخدام SAFE برمجية	27/11/2022

19/10/2022	Navisworks مقدمة في برنامج	لجنة المهندسين الشباب	.10
30/11/2022	محاضرة في مادبا أدوات إدارة العقود الإنشائية	لجنة ممارسة المهنة	.11
4/10/2022	محاضرة تقييم رصقات الطرق والمطارات	لجنة النقل والمرور	.12
5/10/2022	محاضرة الواقع المروري في مدينة عمان	لجنة النقل والمرور	.13
10/9/2022	محاضرة الخرسانة الخضراء	اللجنة العلمية	.14
14/9/2022	محاضرة ادارة النفايات الصلبة	اللجنة العلمية	.15
24/11/2022	AGIL IN محاضرة "اونلاين" CONSTRUCTION	اللجنة الاجتماعية بالتعاون مع اللجنة العلمية	.16
27/04/2022	محاضرة تحسين أداء السلامة العامة في المشاريع	لجنة ممارسة المهنة	.17
19-26/11/2022	محاضرة الأتمتة في حل مشكلات المرور	اللجنة العلمية	.18
26/04/2022	محاضرة مبادئ أساسية في الأرضيات الخرسانية	لجنة المواد الإنشائية و ضبط الجودة	.19
28/03/2022	قراءة المخططات الهندسية	لجنة المهندسين الشباب	.20
10/12/2022	زيارة علمية مشروع إعادة تأهيل طريق الكرك - القطرانة	لجنة التواصل مع المهندسين	.21
25-29/12/2022	زيارة علمية مشروع الباص السريع	لجنة المرور والنقل	.22
24/12/2022	زيارة علمية الى مشروع الباص سريع التردد	لجنة النقل والمرور	.23
	زيارة علمية الى باطون المملكة	لجنة المواد الإنشائية	.24
27/03/2022	رخصة ممارسة مهنة المساحة	جمعية مهندسي المساحة	.25
2/1/2022	دورة مقدمة في تصميم المنشآت الخرسانية Etabs على برمجية	لجنة المهندسين الشباب	.26
10-17/3/2022	دورة أجهزة المساحة (15 ساعة)	جمعية مهندسي المساحة	.27
9-18/10/2022	دور الجيوماتكس في البيئة المبنية	جمعية مهندسي المساحة	.28
6-9/11/2022	حفلة تكريم المهندسين الرواد	لجنة التواصل مع المهندسين	.29
22-31/10/2022	تسعيير المنشآت الخرسانية	لجنة المهندسين الشباب	.30
18/10/2022	إعداد المطالبات المالية وحساب التعويضات للمشاريع الانشائية	لجنة المهندسين الشباب	.31
25/10/2022	النشاط	اللجنة	.32
16/11/2022	العقود و المواصفات الفنية لمشاريع الطرق و البنية التحتية	جمعية مهندسي المساحة	.33
20/11/2022	الاجهزة المساحية	جمعية مهندسي المساحة	.34
21/09/2022	Introduction to Villa workshop in Revit structure	لجنة المهندسين الشباب	.35
19/11/2022	Introduction to Revit	لجنة المهندسين الشباب	.36

## أعضاء مجلس شعبة الهندسة المدنية



## مؤتمر الهندسة المدنية الأردني الدولي الثامن





## مجلس شعبة الهندسة المعمارية

عقد مجلس شعبة الهندسة المعمارية (27) اجتماعا خلال عام 2022 واتخذ (426) توصية ، عمل خلالها على ما يلي :

### اولا : العضوية وشؤون المهنة :

1- التوصية بقبول تسجيل (794) زميلا وزميلة خلال عام 2022 موزعين كالتالي :

#### أعداد المسجلين حسب الجنسية

السنة	اردني	عربي	اجنبي	المجموع
2022	761	32	1	794

#### اعداد المسجلين حسب الجنس

التخصص	زميل	زميلة	المجموع
العمارة	314	480	794

وبذلك اصبح عدد الزملاء المسجلين في الشعبة (17315) زميلا وزميلة حتى نهاية عام 2022

### 2- التوصيات الخاصة بشؤون المهنة :

البيان	2022
اجتماعات مجلس الشعبة	27
اجتماعات لجان الشعبة	112
التوصيات الصادرة عن الشعبة	426
السماح بالعمل لدى المكاتب الهندسية	2
تغيير تخصص	2
رئاسة اختصاص	143
اعتماد خبرات	92
إضافة شهادات علمية	13
تقديم دعم مالي (مؤتمرات- اوراق علمية, تأليف كتب ...)	0
مهندسي الرأي والخبراء	1
تشكيل لجان (مؤقتة - فرعية)	0
أنشطة وفعاليات لجان الشعبة	36

**ثانيا : لجان الشعبة واجتماعاتها :**  
1. لجان النشاطات العلمية :

عدد الاجتماعات	اسم اللجنة
14	لجنة المعماريون الشباب
8	اللجنة الاجتماعية والاتصال المعمارية
6	لجنة الحفاظ على الأبنية التراثية والتاريخية
6	لجنة التخطيط العمراني
7	لجنة ممارسة المهنة المعمارية
9	لجنة البناء الأخضر المعمارية
8	لجنة التدريب والتأهيل المعمارية
7	لجنة المعمار والمدينة

2. لجان المقابلات الفنية :

عدد الاجتماعات	اسم اللجنة
23	لجنة المقابلات الفنية المعمارية
2	لجنة مهندسي الرأي والخبراء المعمارية
2	لجنة مقابلات رؤساء اختصاص التصميم الداخلي
0	لجنة مقابلات رؤساء اختصاص تنسيق المواقع
3	لجنة مقابلات رؤساء اختصاص الحفاظ على التراث العمراني
5	لجنة مقابلات رؤساء اختصاص التخطيط والتصميم الحضري

**ثالثا: لجان متخصصة :**

عدد الاجتماعات	اسم اللجنة
2	اللجنة الاستشارية
4	لجنة جائزة مشاريع التخرج المعمارية
6	لجنة دراسة الخطط الجامعية والشهادات العلمية

#### رابعاً: أبرز أنشطة وفعاليات مجلس الشعبة ولجانها

#	الجهة المنظمة	اسم النشاط	التاريخ
1	لجنة الحفاظ على الأبنية التراثية والتاريخية	التصوير الجوي والاستشعار عن بعد في الشرق الأوسط	12/01/2022
2	لجنة الحفاظ على الأبنية التراثية والتاريخية	تحكيم مشاركات مسابقة تصوير فوتوغرافية خاصة بالتراث العمراني في الأردن	18/01/2022
3	لجنة الحفاظ على الأبنية التراثية والتاريخية	إعادة تأهيل دار القنصل كموقع سكني ومركز مجتمعي في القدس	25/01/2022
4	لجنة جائزة مشاريع التخرج المعمارية	حفل اعلان مشاريع التخرج المعمارية للعام 2021	22/02/2022
5	لجنة التدريب والتأهيل المعمارية	حفل تخريج متدربي مرسوم 006 الفوج الرابع	01/03/2022
6	مجلس الشعبة المعمارية	اعلان مسابقة تصميم المبنى الاستثماري والمقر الدائم لنقابة المهندسين الأردنيين فرع محافظة البلقاء	19/03/2022
7	نقابة المهندسين الأردنيين بالتعاون مع وزارة الآثار والسياحة	تصميم معلم يحاكي رمزية مادبا عاصمة السياحة العربية 2022	29/05/2022
8	مجلس الشعبة المعمارية	حفل توزيع جوائز مسابقة حديقة المهندسين العرب	21/06/2022
9	مجلس الشعبة المعمارية	المؤتمر المعماري الأردني الدولي السادس 30	-29/06/2022
10	لجنة الحفاظ على الأبنية التراثية والتاريخية / الشعبة المعمارية - فرع عمان ، جمعية المعماريين في فلسطين بالتعاون مع المجلس البريطاني لأبحاث بلاد الشام	The "Yalla" Project - a bottom-up urban regeneration approach مشروع "يلا" - نهج الإحياء الحضري من خلال التعاون العمل مع القاعدة المحلية	24/08/2022
11	مجلس الشعبة المعمارية	لقاء مجلس الشعبة المعمارية مع رؤساء لجان الشعبة	08/08/2022
12	لجنة الحفاظ على الأبنية التراثية والتاريخية بالتعاون مع مجلس الأبحاث البريطانية في بلاد الشام	جولة في وسط مدينة السلط التاريخية (التراث الحي)	27/08/2022
13	لجنة المقابلات الفنية المعمارية	الامتحان التحريري لرؤساء اختصاص العمارة	27/08/2022
14	فرع محافظة البلقاء بالتعاون مع مجلس الشعبة المعمارية	حفل توزيع جوائز مسابقة تصميم المبنى الاستثماري والمقر الدائم لفرع محافظة البلقاء	29/08/2022
15	مجلس الشعبة المعمارية	تحكيم مسابقة تصميم ارض معارض ومركز اعمال ( غرفة صناعة عمان )	05/09/2022

19/09/2022	لقاء مجلس الشعبة ورؤساء لجان الشعبة مع مديرية مركز تدريب المهندسين	مجلس الشعبة المعمارية	16
24/09/2022	لقاء لجنة التعليم ودراسة الخطط الجامعية	لجنة التعليم ودراسة الخطط الجامعية	17
24/09/2022	جولة في جبل اللوييدة	لجنة العمارة والمدينة	18
25/09/2022	تحكيم المرحلة الثانية لمسابقة تصميم ارض معارض ومركز اعمال ( غرفة صناعة عمان )	مجلس الشعبة المعمارية	19
08/10/2022	Urban Sketch	لجنة العمارة والمدينة	20
08/10/2022	زيارة مقر الإدارة الإقليمي لأدوية الحكمة الجديد في عمان	لجنة المعماريون الشباب	21
09/10/2022	انطلاق فعاليات برنامج التدريب مرسوم 006 / الفوج الخامس	لجنة التدريب والتأهيل المعمارية	22
22/10/2022	زيارة مباني بيئية من تصميم المهندس عكرمة الغرابية	لجنة البناء الأخضر والاستدامة المعمارية	23
26/10/2022	زيارة الى جامعة مؤتة والى مجلس فرع الكرك - الكرك	لجنة المعماريون الشباب	24
29/10/2022	ورشة عمل مع قسم التدقيق الفني في نقابة المهندسين الأردنيين	لجنة ممارسة المهنة المعمارية	25
29/10/2022	جولة في حدائق الحسين	لجنة العمارة والمدينة	26
17/10/2022	اجتماع مجلس الشعبة المعمارية مع الهيئة المركزية للشعبة لمناقشة تعديلات صندوق التقاعد	مجلس الشعبة المعمارية	27
05/11/2022	يوم علمي بعنوان " إعادة تأهيل وتطوير التراث العمراني في المدن الفلسطينية - تجربة للمشاركة "	لجنة الحفاظ على الأبنية التراثية والتاريخية	28
12/11/2022	فعالية " ما زببت معي "	اللجنة الاجتماعية والاتصال المعمارية	29
08/11/2022	محاضرة " الاسطح والجدران الخضراء وتطبيقاتها "	لجنة البناء الأخضر المعمارية والاستدامة	30
12/11/2022	الهاكاثون المعماري	لجنة المعماريون الشباب	31
19/11/2022	جولة في مدينة مأدبا	لجنة العمارة والمدينة	32
10/12/2022	جلسة بعنوان " النقد المعماري "	مجلس الشعبة المعمارية	33
- 10/12/2022 03	دورة " Introduction to sketchup "	لجنة المعماريون الشباب	34
01/12/2022	ورشة عمل " البناء الأخضر والاستدامة "	لجنة البناء الأخضر المعمارية والاستدامة	35
22/12/2022	الامتحان التحريري لرئاسة اختصاص العمارة	لجنة المقابلات الفنية المعمارية	36

### أعضاء مجلس شعبة الهندسة المعمارية



### المؤتمر المعماري الأردني الدولي السادس



### الامتحان التحريري لرئاسة اختصاص العمارة



## مجلس شعبة الهندسة الميكانيكية

عقد مجلس شعبة الهندسة الميكانيكية (19) اجتماعا خلال عام 2022 واتخذ (433) توصية، حيث تضمنت التوصيات دراسة الكتب والقرارات المحولة للشعبة وكذلك محاضر اللجان والجمعيات التابعة للشعبة و غيرها من التوصيات الاستراتيجية و الإدارية حيث بلغت نسبة التوصيات الإدارية من مجمل توصيات مجلس الشعبة كما في الجدول التالي:

### اولا: العضوية وشؤون المهنة :

1- التوصية بقبول تسجيل ( 1848 ) زميلا وزميلة خلال عام 2022 موزعين كالتالي :

#### أعداد المسجلين حسب الجنسية

السنة	اردني	عربي	اجنبي	المجموع
2022	1831	17	0	1848

#### اعداد المسجلين حسب الجنس

التخصص	زميل	زميلة	المجموع
الميكانيك	1587	261	1848

وبذلك اصبح عدد الزملاء المسجلين في الشعبة (36378) زميلا وزميلة حتى نهاية عام 2021

### 2- التوصيات الخاصة بشؤون المهنة :

#	التوصية	العدد
1-	الموافقة على طلبات الانتساب الجدد	1848
2-	السماح للزملاء بالعمل لدى المكاتب والشركات الهندسية	19
3-	طلبات تغيير تخصص	22
4-	طلبات لقب رئيس اختصاص	47
5-	طلبات اعتماد خبرة	103
6-	طلبات دعم للأوراق العلمية في المؤتمرات	2
7-	طلبات منح لقب مهندس رأي او مهندس خبير	0
8-	طلبات الانتقال من شعبة اخرى	2
9-	اضافة مؤهل علمي (ماجستير ، دكتوراة)	7
10-	تقديم دعم لأيام علمية	2
11-	نشاطات الشعبة ولجانها	22
12-	اعتماد المهندسين في الطاقة المتجددة (كهروضوئية)	4

### ثانيا : لجان الشعبة واجتماعاتها

عدد الاجتماعات	اسم اللجنة #
1	1. جمعية مهندسي الاستشارات الميكانيكية
0	2. جمعية مهندسي الطاقة الميكانيكية
4	3. جمعية مهندسي السلامة والصحة المهنية
0	4. جمعية مهندسي السيارات الأردنيين
4	5. جمعية المهندسين الصناعيين
12	6. لجنة مقابلة رؤساء الاختصاص الميكانيكية
0	7. لجنة مقابلة العاملين في مجال الإشراف
2	8. لجنة مقابلة رؤساء اختصاص مياه وصريف صحي
3	9. لجنة ممارسة المهنة الميكانيكية
6	10. اللجنة العلمية الميكانيكية
10	11. لجنة المهندسين الشباب الميكانيكية
1	12. اللجنة الاجتماعية و الاتصال الميكانيكية
5	13. لجنة التأهيل والاعتماد المهني
4	14. لجنة المقابلات المشتركة للأنظمة الكهروضوئية مع الشعبة الكهربائية
--	15. اللجنة المشتركة للتدقيق الطاقوي مع الشعبة الكهربائية
--	16. لجنة تدقيق المشاريع الكبرى
2	17. اللجنة الاستشارية

### ثالثا : أبرز أنشطة وفعاليات مجلس الشعبة ولجانها

التاريخ	اسم النشاط	اللجنة #
24/2/2022	اجتماع الهيئة العامة لمجلس الشعبة الميكانيكية	1 مجلس الشعبة الميكانيكية
25/2/2022	انتخابات مجلس الشعبة الميكانيكية	2 مجلس الشعبة الميكانيكية
24-26/7/2022	دورة المضخات الغاطسة	3 مجلس الشعبة الميكانيكية
24-26/7/2023	دورة الات المحوسبة	4 مجلس الشعبة الميكانيكية
24-26/7/2024	دورة السيارات الهجينة	5 مجلس الشعبة الميكانيكية
4/6/2022	الاستلام والتسليم بين مجلس الشعبة للدورتين (29-28)	6 مجلس الشعبة الميكانيكية
16/7/2022	ورشة عمل إدارة وتداول المواد الخطرة	7 جمعية مهندسي السلامة والصحة المهنية
22-23/8/2022	Demystifying The Foundations Of Lean Production	8 لجنة المهندسين الشباب الميكانيك
18-25/9/2022	Introduction to Residential Pumps Selections	9 لجنة المهندسين الشباب الميكانيك

4/9/2022	لقاء مجلس الشعبة مع رؤساء اللجان	مجلس الشعبة الميكانيكية	10
13/9/2022	انتخابات جمعية مهندسي الاستشارات الميكانيكية	جمعية مهندسي الاستشارات الميكانيكية	11
21/9/2022	انتخابات جمعية مهندسي السلامة والصحة المهنية	جمعية مهندسي السلامة والصحة المهنية	12
24/9/2022	محاضرة علمية "الذكاء الاصطناعي"	اللجنة العلمية الميكانيكية	13
15/10/2022	لقاء مجلس الشعبة الميكانيكية مع الهيئة المركزية	مجلس الشعبة الميكانيكية	14
24-29/10/2022	الصحة والسلامة المهنية	لجنة المهندسين الشباب الميكانيك	15
15/11/2023	محاضرة علمية waste 2 energy	اللجنة العلمية الميكانيكية	16
9/11/2022	محاضرة علمية عن مجالات التآكل المعدني والصناعي ودور الكودات العالمية المتخصصة بالطلاع في السيطرة على هذه الظاهرة	اللجنة العلمية الميكانيكية	17
23/11/2022	Production Planning	لجنة المهندسين الشباب الميكانيك	18
6-9/11/2022	Introduction to Firefighting system	لجنة المهندسين الشباب الميكانيك	19
14-21/11/2022	دورة الفحوصات اللاتلافية	اللجنة العلمية الميكانيكية	20
21/12/2022	طرق تحجيم واختيار مصائد الشحوم والزيوت ومحطات الضخ	جمعية مهندسي الاستشارات الميكانيكية	21
23-31/12/2022	Cooling and heating load calculation by HAP software	لجنة المهندسين الشباب الميكانيك	22

### أعضاء مجلس الشعبة الميكانيكية





## الدورات المتخصصة بالتعاون مع جامعة البلقاء التطبيقية



## محاضرة علمية الصحة والسلامة المهنية بتنظيم من لجنة المهندسين الشباب



## مجلس شعبة الهندسة الكهربائية

عقد مجلس الشعبة الكهربائية (23) اجتماعاً وأخذ (342) توصية عمل خلالها على ما يلي :

### اولا : العضوية وشؤون المهنة :

1- التوصية بقبول تسجيل (2014) زميلاً وزميلة خلال عام 2022 موزعين كالتالي :

السنة	اردني	عربي	اجنبي	المجموع
2022	1998	16	0	2014

### اعداد المسجلين حسب الجنس

التخصص	زميل	زميلة	المجموع
الكهربائية	1382	632	2014

وبذلك اصبح عدد الزملاء المسجلين في الشعبة (64607) زميلاً وزميلة حتى نهاية عام 2022

### 2- التوصيات الخاصة بشؤون المهنة :

#	البند	العدد
1	الموافقة على طلبات الانتساب الجدد	2014
2	السماح للزملاء بالعمل لدى المكاتب والشركات الهندسية	5
3	الموافقة على طلبات تغيير تخصص	4
4	الموافقة على منح لقب رئيس اختصاص	17
5	الموافقة على طلبات اعتماد خبرة	72
6	الموافقة على دعم للأوراق العلمية في المؤتمرات	3
7	الموافقة على طلبات منح لقب مهندس رأي او مهندس خبير	2
8	الموافقة على طلبات الانتقال من شعبة اخرى	1
9	الموافقة على اضافة مؤهل علمي (ماجستير ، دكتوراه)	12
10	تقديم دعم لأيام علمية	0
11	نشاطات الشعبة ولجانها	44
12	اعتماد المهندسين في الطاقة المتجددة ( كهروضوئية)	9

### ثانيا : لجان الشعبة واجتماعاتها :

#	اسم اللجنة	عدد الاجتماعات
1	اللجنة الاستشارية الكهربائية	14
2	لجنة المقابلات الفنية لرؤساء الاختصاص كهرباء القوى	5
3	لجنة الرأي والخبراء الكهربائية	1
4	لجنة المقابلات المشتركة للأنظمة كهروضوئية مع الشعبة الميكانيكية	4
5	اللجنة المشتركة للتدقيق الطاقوي مع الشعبة الميكانيكية	0
6	لجنة مقابلات رؤساء اختصاص الالكترونيات	1
7	اللجنة العلمية والبحث والتطوير الكهربائية	6
8	اللجنة الاجتماعية والاتصال الكهربائية	5

9	لجنة التدريب والتشغيل وممارسة المهنة الكهربائية	9
25	لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	10
4	اللجنة التحضيرية للمؤتمر الأردني الدولي الثالث في الهندسة الكهربائية وتكنولوجيا المعلومات	11
2	جمعية مهندسي الاستشارات الكهربائية	12
4	الجمعية الاردنية للهندسة الطبية الحيوية	13
3	جمعية مهندسي الاتصالات والحاسبات	14

### ثالثا : ابرز نشاطات مجلس الشعبة ولجانها لعام 2021

#	اللجنة	النشاط	التاريخ
.1	لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	دورة : Introduction to Fire & Voice Alarm Systems	2022/02/13-3
.2	لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	ورشة عمل : الطريق الى البرمجة	2022/03/18
.3	لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	حفل تكريم : أعضاء لجنة المهندسين الشباب الكهربائية	2022/03/20
.4	مجلس الشعبة	حفل تكريم : أعضاء الهيئة المركزية واللجان وجمعيات الشعبة	2022/03/29
.5	لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	ورشة عمل : ماكينة القص باستخدام الليزر	2022/04/02
.6	مجلس الشعبة	لقاء مجلس الشعبة الكهربائية مع مركز تدريب المهندسين	2022/07/02
.7	مجلس الشعبة	لقاء مجلس الشعبة الكهربائية مع الهيئة المركزية	2022/07/02
.8	لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	ورشة عمل : 5G Technology	2022/07/23
.9	لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	ورشة عمل : مقدمة في الأمن السيبراني	2022/07/27
.10	لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	ورشة عمل : السلامة العامة الكهربائية	2022/08/06
.11	اللجنة الاجتماعية والاتصال الكهربائية	محاضرة علمية بعنوان : الجرائم الإلكترونية	2022/08/23
.12	لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	ورشة عمل : الكوابل الكهربائية وأساسياتها	2022/08/25
.13	اللجنة الاجتماعية والاتصال الكهربائية	زيارة اجتماعية : للهيئة العامة للشعبة الكهربائية في فرع عجلون	2022/08/28
.14	لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	زيارة ميدانية : نشاط تعريف بلجنة شباب الكهرباء	2022/08/28
.15	لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	ورشة عمل : Green hydrogen	2022/08/30
.16	لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	زيارة علمية : غرفة المراقبة والتحكم لشركة الكهرباء الوطنية (SCADA)	2022/09/27
.17	لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	دورة : IOT	2022/09/27-3

2022/09/07	ورشة عمل: العدادات الذكية	مجلس الشعبة	.18
2022/09/07	محاضرة علمية بعنوان : معضلة تنظيف ألواح الطاقة الشمسية	جمعية مهندسي الاستشارات الكهربائية	.19
2022/09/10	يوم مفتوح : للتبرع بالدم لصالح مركز الحسين للسرطان	اللجنة الاجتماعية والاتصال الكهربائية	.20
2022/09/24	محاضرة علمية بعنوان : الميتافيرس (Metaverse)	جمعية مهندسي الاتصالات والحاسبات	.21
2022/10/05	ورشة عمل : Earthing systems	لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	.22
2022/10/15	يوم العلمي : الطاقة المتجددة (الطاقة الشمسية ، وطاقة الرياح)	لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	.23
2022/10/17	دورة : English Technical Report Writing	لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	.24
2022/10/21	رحلة ترفيهية : محمية غابات عجلون	لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	.25
2022/10/22	محاضرة علمية بعنوان : تكنولوجيا الألياف الضوئية، أساسياتها، وواقع ومستقبل فرص العمل	جمعية مهندسي الاتصالات والحاسبات	.26
2022/11/02	ورشة عمل : Classic Control	لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	.27
2022/11/05	ورشة عمل : Fiber Optic	لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	.28
2022/11/10	دورة : SCADA	لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	.29
2022/11/12	ورشة عمل : إصلاح الأجهزة الإلكترونية والطبية	لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	.30
2022/11/12	زيارة اجتماعية : لقاء مع لجان فرع محافظة البلقاء	اللجنة الاجتماعية والاتصال الكهربائية	.31
2023/11/19	لقاء مجلس الشعبة الكهربائية مع مجلس فرع محافظة البلقاء	مجلس الشعبة	.32
2022/11/22	زيارة علمية : مساحة الابتكار (Orange)	لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	.33
2022/11/23	محاضرة علمية بعنوان : انترنت الاشياء والمنازل الذكية	اللجنة العلمية والبحث والتطوير الكهربائية	.34
2022/11/26	مناقشة علمية : Big Data	لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	.35
2022/11/30	يوم علمي بعنوان : اليوم العلمي الثاني عشر للهندسة الطبية الحيوية	الجمعية الأردنية للهندسة الطبية الحيوية	.36
2022/11/30	محاضرة علمية بعنوان : الأمن السيبراني	جمعية مهندسي الاتصالات والحاسبات	.37
2022/12/03	دورة : مقدمة في الشبكات	لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	.38
2022/12/3	ورشة عمل علمية : لمناقشة فيلم وثائقي علمي حول معضلة السوشيال ميديا	اللجنة الاجتماعية والاتصال الكهربائية	.39

2022/12/07	محاضرة علمية بعنوان : مبادئ في تصميم الأعمال الكهربائية والمعدات الطبية في المستشفيات	جمعية مهندسي الاستشارات الكهربائية	.40
2022/12/14	زيارة علمية : المركز الاردني للتصميم والتطوير	لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	.41
2022/12/17	محاضرة علمية بعنوان : التحول الرقمي والدورة الصناعية الرابعة	جمعية مهندسي الاتصالات والحاسبات	.42
2022/12/20	محاضرة علمية بعنوان :مدن المستقبل - الجيل الثاني من المدن الذكية	اللجنة العلمية والبحث والتطوير الكهربائية	.43
2022/12/31	ورشة علمية : All about AI	لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	.44

### أعضاء مجلس شعبة الهندسة الكهربائية



### اليوم العلمي للطاقة المتجددة (الطاقة الشمسية ، وطاقة الرياح)



اليوم العلمي الثاني عشر للهندسة الطبية الحيوية



## مجلس شعبة هندسة المناجم والتعدين

### والهندسة الجيولوجية والبتترول

عقد مجلس شعبة هندسة المناجم والتعدين (20) اجتماع خلال عام 2022 و اتخذ (210) توصية  
**اولا : العضوية وشؤون المهنة :**

1- التوصية بقبول تسجيل (16) زميلا وزميلة خلال عام 2022 موزعين كالتالي :  
 أعداد المسجلين حسب الجنسية

السنة	اردني	عربي	اجنبي	المجموع
2022	16	0	0	16

### اعداد المسجلين حسب الجنس

التخصص	زميل	زميلة	المجموع
المناجم والتعدين	15	1	16

وبذلك اصبح عدد الزملاء المسجلين في الشعبة (1685) زميلا وزميلة حتى نهاية عام 2022 .  
 2- التوصيات الخاصة بشؤون المهنة :

#	البند	عام 2022
-1	محاضر لجان الشعبة	28
-2	طلبات السماح بالعمل لدى المكاتب الهندسية	2
-3	الموافقة على منح لقب رئيس اختصاص	21
-4	تشكيل لجان	14
-5	طلبات اعتماد خبرات	11
-6	طلبات تقديم دعم مالي للمشاركة في المؤتمرات	2
-7	طلبات التسجيل في قوائم مهندسي الرأي والخبراء	0
-8	نشاطات لجان الشعبة	16

### ثانيا : لجان الشعبة واجتماعاتها :

#	اسم اللجنة	عدد الاجتماعات
1.	لجنة مقابلات رؤساء الاختصاص استطلاع الموقع	7
2.	لجنة مقابلات رؤساء اختصاص هندسة التعدين والدراسات التعدينية والجيولوجية	2
3.	لجنة مقابلات رؤساء الاختصاص - ادارة المشاريع	---
4.	لجنة مقابلات رؤساء الاختصاص - مياه و بيئة	---
5.	لجنة الرأي والخبراء	---
6.	اللجنة العلمية	4
7.	لجنة التأهيل والتدريب	4
8.	لجنة ممارسة المهنة	1
9.	اللجنة الاجتماعية والاعلامية	2
10.	لجنة المهندسين الشباب	6
11.	جمعية مهندسي مكاتب استطلاع الموقع وفحص المواد	2
12.	لجنة معادلة الشهادات	---

ثالثا : ابرز نشاطات مجلس الشعبة ولجانها لعام 2022

#	اللجنة	النشاط	التاريخ
1.	مجلس الشعبة	لقاء : مجلس شعبة المناجم والتعدين والهندسة الجيولوجية والبتترول مع مكاتب استطلاع الموقع	2022/06/18
2.	مجلس الشعبة	لقاء : مجلس شعبة المناجم والتعدين والهندسة الجيولوجية والبتترول مع الهيئة المركزية ورؤساء اللجان	2022/07/02
3.	لجنة المهندسين الشباب	دورة : operation cost for mining introduction equipment's	2022/08/17 -14
4.	مجلس الشعبة	لقاء : مجلس شعبة هندسة المناجم والتعدين والهندسة الجيولوجية والبتترول مع وزارة الطاقة والثروة المعدنية	2022/08/30
5.	مجلس الشعبة	لقاء : مجلس شعبة هندسة المناجم والتعدين والهندسة الجيولوجية والبتترول مع أمانه عمان الكبرى	2022/09/05
6.	اللجنة الإجتماعية والإعلامية	زيارة علمية : شركة مناجم الفوسفات - منجم الحسا والى العقبة	2022/09/22 -21
7.	اللجنة العلمية	ورشة علمية بعنوان : خامات النحاس والذهب في الأردن "واقع وطموح"	2022/10/29
8.	لجنة المهندسين الشباب	رياضة : دورة كرة الطائرة	
9.	لجنة التأهيل والتدريب	جلسة نقاشية : مهندسي الصحة والسلامة المهنية في شعبة هندسة المناجم والتعدين والهندسة الجيولوجية والبتترول	2022/10/31
10.	مجلس الشعبة	لقاء : مجلس شعبة هندسة المناجم والتعدين والهندسة الجيولوجية والبتترول مع إتحاد صناعة الحجر والرخام في فلسطين ووزارة الإقتصاد الوطني الفلسطيني	2022/11/02
11.	مجلس الشعبة	زيارة علمية : مجلس شعبة هندسة المناجم والتعدين والهندسة الجيولوجية والبتترول جامعة الطفيلة التقنية وفرع محافظة الطفيلة	2022/11/07
12.	لجنة التأهيل والتدريب	البرنامج التأهيلي : الفحوصات الانشائية وتصميم الخلطات الاسفلتية والخرسانية	2022/11/09 - 2023/01/28
13.	لجنة التأهيل والتدريب	ورشة علمية بعنوان : الدراسات الهندسية الخاصة بالأبنية القائمة والمقترحة	2022/12/03
14.	لجنة المهندسين الشباب	دورة : مقدمة في الأعمال المساحة لمهندسي المناجم والتعدين	2022/12/13 - 02
15.	مجلس الشعبة	لقاء : مجلس شعبة هندسة المناجم والتعدين والهندسة الجيولوجية والبتترول مع مؤسسة التدريب المهني	2022/12/08
16.	مجلس الشعبة	لقاء : مجلس شعبة هندسة المناجم والتعدين والهندسة الجيولوجية والبتترول مع شركة مصفاة البترول الأردنية	2022/12/28



## أعضاء مجلس شعبة هندسة المناجم والتعدين والهندسة الجيولوجية والبتترول



## ورشة عمل خامات النحاس والذهب في الأردن "واقع وطموح"



## مجلس شعبة الهندسة الكيميائية

عقد مجلس الشعبة الكيميائية (9) اجتماعاً وأتخذ (127) توصية، عمل خلالها على ما يلي :

### اولا : العضوية وشؤون المهنة :

1- التوصية بقبول تسجيل (273) زميلاً وزميلة خلال عام 2022 موزعين كالتالي :

#### أعداد المسجلين حسب الجنسية

السنة	اردني	عربي	اجنبي	المجموع
2022	272	1	0	273

#### اعداد المسجلين حسب الجنس

التخصص	زميل	زميلة	المجموع
الكيمائي	118	155	273

وبذلك اصبح عدد الزملاء المسجلين في الشعبة (9640) زميلاً وزميلة حتى نهاية عام 2022

### 2- التوصيات الخاصة بشؤون المهنة :

#	البند	العدد
1	السماح بالعمل لدى المكاتب الهندسية	1
2	الموافقة على تغيير تخصص	2
3	طلبات رئاسة اختصاص	3
4	اعتماد خبرات	5
5	تقديم دعم مالي للأوراق العلمية في مؤتمرات عربية وعالمية	1
6	النشاطات	29

### ثانيا : لجان الشعبة واجتماعاتها :

#	اسم اللجنة	عدد الاجتماعات
1	اللجنة العلمية	6
2	لجنة المقابلات الفنية لرؤساء الاختصاص	2
3	لجنة ممارسة المهنة	7
4	لجنة جائزة أفضل منتج أردني في مجال الصناعات الكيميائية	5
5	لجنة المهندسين الشباب	9
6	اللجنة الاجتماعية	5
7	لجنة الفروع	5
8	لجنة التأهيل والاعتماد المهني والمقابلات للشعبة الكيميائية	6
9	جمعية سلامة العمليات الكيميائية	8
10	اللجنة الاستشارية الصناعية	2
11	لجنة فرص التدريب وفرص العمل	2
12	اللجنة التحضيرية لمؤتمر سلامة العمليات الكيميائية	5

### ثالثا : ابرز نشاطات مجلس الشعبة ولجانها لعام 2022

#	اللجنة	النشاط	التاريخ
1	مجلس الشعبة الكيميائية	الهيئة العامة لمجلس الشعبة الكيميائية	3/3/2022
2	اللجنة الاجتماعية الكيميائية	إفطار اللجنة الاجتماعية الكيميائية	18/4/2022
3	لجنة المهندسين الشباب الكيميائية	Critical Safety Procedures	21/5/2022
4	لجنة المهندسين الشباب الكيميائية	GMP	3-6/7/2022
5	لجنة المهندسين الشباب الكيميائية	GMP	3-6/7/2022
6	جمعية سلامة العمليات الكيميائية	ورشة عمل إدارة التداول للموانئ الخطرة	16/7/2022
7	اللجنة الاجتماعية الكيميائية	حفل معايدة للجنة الاجتماعية الكيميائية	12/7/2022
8	لجنة المهندسين الشباب الكيميائية	ISO	17-20/7/2022
9	مجلس الشعبة الكيميائية	لقاء مجلس الشعبة الكيميائية مع لجان الشعبة	13/8/2022
10	اللجنة الاجتماعية الكيميائية	رحلة ترفيهية إلى محمية الماوي في جرش وغابات اشفتينا في عجلون	20/8/2022
11	لجنة المهندسين الشباب الكيميائية	نظام ادارة الطاقة "ISO 50001"	13/9/2022
12	لجنة المهندسين الشباب الكيميائية بالتعاون مع لجنة المهندسين الشباب فرع اربد	chemical handling awareness	3/9/2022
13	جمعية سلامة العمليات الكيميائية	لقاء جمعية سلامة العمليات الكيميائية مع الهيئة العامة للجمعية	1/10/2022
14	لجنة المهندسين الشباب	دورة Introduction to Aspen Hysys	5/10/2022
15	اللجنة الاجتماعية الكيميائية	رحلة ترفيهية إلى الازرق والقصور الصحراوية ومحمية الازرق المائية	8/10/2022
16	لجنة المهندسين الشباب	الدراسات البيئية - تقييم الأثر البيئي	9/10/2022
17	لجنة المهندسين الشباب	Fundamental of Corrosion and Corrosion Control	18/10/2022
18	لجنة المهندسين الشباب	Introduction to Supply Chain Management	30/10-2/11/2022
19	اللجنة العلمية الكيميائية	زيارة معصرة زيتون النجاوي	5/11/2022
20	لجنة المهندسين الشباب	Introduction to lab Safety	5-9/11/2022
21	اللجنة الاجتماعية الكيميائية بالتعاون مع لجنة الفروع والاتصال	تكريم للمهندسين الرواد في فرعي جرش وعجلون	7/11/2022
22	اللجنة العلمية الكيميائية	محاضرة علمية بعنوان "معالجة الرطوبة والتشققات ومواد العزل في المباني"	19/11/2022

13-17/11/2022	قيادة وصيانة للمركبات الكهربائية والهجينة	لجنة المهندسين الشباب	23
14/11/2022	لقاء لجنة شباب الكيمياء مع طلاب الجامعات	لجنة المهندسين الشباب	24
21/11-3/12/2022	أنظمة الصحة والسلامة المهنية ISO 45001	لجنة المهندسين الشباب	25
20-21-22-23/11/2022	أسبوع السلامة الكيميائية ومنع الحوادث الصناعية الكبرى	جمعية سلامة العمليات الكيميائية	26
26/11/2022	Chemical handling	لجنة المهندسين الشباب	27
3/12/2022	عرض فيلم كرامة ويليه جلسة حواريه مع المخرج والكادر الفني	اللجنة الاجتماعية الكيميائية	28
24-29/12/2022	الاسبوع العلمي الكيميائي الأول	لجنة المهندسين الشباب	29

### أعضاء مجلس شعبة الهندسة الكيميائية



### أسبوع السلامة الكيميائية ومنع الحوادث الصناعية الكبرى بتنظيم من جمعية سلامة العمليات الكيميائية بالتعاون مع منظمة العمل الدولية



## الاسبوع العلمي الكيميائي الأول



## الباب الثالث اللجان النقابية

### أولاً : لجان النشاطات النقابية

لجان النشاطات العامة والفرعية تسند عمل المجلس في جوانبه المختلفة، وهي مصدر اساسي في اقتراح النشاطات واقامة الفعاليات وتنظيمها، ودراسة الشؤون والقضايا النقابية ومتابعتها، وقد قامت هذه اللجان بدور فعال وملموس في اثناء عمل النقابة بجوانبه المتعددة سواء في مجال ممارسة المهنة او شؤون الاعضاء او العلاقة مع المجتمع المحيط. ويعين المجلس رئيسا لكل لجنة من الاعضاء، ولهذه الغاية تم تشكيل اللجان التالية:

اسم اللجنة	#
لجنة قضايا المهندسين القطاع العام والخاص	.1
لجنة المهندسات	.2
اللجنة الاجتماعية الثقافية	.3
لجنة ادارة الازمات والكوارث	.4
لجنة الحريات	.5
لجنة مهندسون من اجل فلسطين والقدس	.6
لجنة مقاومة التطبيع والقضايا القومية	.7
لجنة الطاقة	.8
لجنة نمذجة معلومات البناء BIM	.9
لجنة المياه والبيئة	.10
لجنة الحج والعمرة	.11
لجنة ممارسة المهنة	.12
اللجنة الاعلامية	.13
لجنة دعم الصناعات الوطنية	.14
لجنة المهندسين المتقاعدين	.15
لجنة مشاريع التخرج	.16
لجنة مركز رواد اعمال المهندسين / رام	.17
لجنة مقابلات رئاسة اختصاص /ادارة النفايات	.18
لجنة وضع اسس ومتطلبات رؤساء اختصاص	.19
التغير المناخي والاقتصاد الأخضر	.19
لجنة الطيران	.20
لجنة المهندسين الشباب	.21

**(1) لجنة قضايا المهندسين القطاع العام والخاص:**

تابعت اللجنة جميع القضايا الواردة إليها من الزملاء العاملين في القطاعين العام والخاص مع الجهات المعنية بالمتابعة سواء كانت بصورة فردية او جماعية.

**(2) لجنة المهندسات**

عقدت اللجنة (9) اجتماعا واتخذت (49) توصية ونظمت النشاطات التالية:

#	النشاط	التاريخ
	الافطار الرمضاني للمهندسات	2022/4/26
	نشاط ممشى عمان	2022/11/11
	ورشه عمل " السلامة العامة "	2022/11/12
	زيارة دار المسنين	2022/12/20

**(3) اللجنة الاجتماعية الثقافية**

عقدت اللجنة (1) اجتماعا واتخذت (2) توصية ونظمت النشاطات التالية:

**(4) لجنة ادارة مخاطر الازمات والكوارث**

عقدت اللجنة (14) اجتماعا واتخذت (50) توصية ونظمت النشاطات التالية:

.1	ورشه عمل الجفاف وازمة السدود في الاردن	2022/1/26
.2	لقاء ضباط ارتباط اللجنة الاول	2022/10/13
.3	ورشه عمل المسح الميداني للمباني القديمة والبور الساخنة	2022/10/25
.4	لقاء ضباط ارتباط اللجنة الثاني	2022/12/22

**(5) لجنة الحريات**

عقدت اللجنة (1) اجتماعات واتخذت (0) توصية ونظمت النشاطات التالية:

#	النشاط	التاريخ
.1	مخاطبة الجهات الرسمية بشأن مجموعة من الزملاء الذين اعتقلوا على خلفية حرية الرأي	

**(6) لجنة مهندسون من اجل فلسطين والقدس**

عقدت اللجنة (21) اجتماعا واتخذت (85) توصية ونظمت النشاطات التالية:

#	النشاط	التاريخ
.1	فعالية غرزة وخيط	2022/3/21-20
.2	مهرجان فلسطين قضيتي بمناسبة يوم التضامن مع الشعب الفلسطيني	2022/11/30
.3	عرض فيلم كرامة بالتعاون مع اللجنة الاجتماعية الكيميائية	2022/12/3
.4	دورة اعلامية لطلبة لجان القدس في الجامعات	2022/12/20-1

### 7) لجنة مقاومة التطبيع والقضايا القومية

عقدت اللجنة (12) اجتماعا واتخذت (41) توصية ونظمت النشاطات التالية :

#	النشاط	التاريخ
1.	مهرجان بمناسبة يوم التضامن مع الشعب الفلسطيني	2022/11/26

### 8) لجنة الطاقة

عقدت اللجنة (4) اجتماعا واتخذت (4) توصية ونظمت النشاطات التالية:

### 9) لجنة نمذجة معلومات البناء (BIM)

عقدت اللجنة (4) اجتماعات واتخذت (9) توصية ونظمت النشاطات التالية :

### 10) لجنة المياه والبيئة

عقدت اللجنة (9) اجتماعا واتخذت (13) توصية ونظمت النشاطات التالية:

#	النشاط	التاريخ
1.	زيارة علمية الى محطة تحلية مياه ومعالجة المياه في العقبة وبار شركة مناجم الفوسفات	2022/3/10 -9
2.	زيارة علمية الى معصرة زيتون ومحاضرة عن الزيبار في فرع عجلون	2022/11/26

### 11) لجنة الحج والعمرة

عقدت اللجنة (5) اجتماعا واتخذت (11) توصية ونظمت النشاطات التالية:

### 12) لجنة ممارسة المهنة النقابية

عقدت اللجنة (2) اجتماعا واتخذت (9) توصية ونظمت النشاطات التالية :

### 13) اللجنة الإعلامية

عقدت اللجنة (2) اجتماعا واتخذت (8) توصية ونظمت النشاطات التالية :

### 14) لجنة دعم الصناعات الوطنية

عقدت اللجنة (2) اجتماعات واتخذت (5) توصية ونظمت النشاطات التالية:

### 15) لجنة المهندسين المتقاعدين

عقدت اللجنة (3) اجتماعات واتخذت (6) توصية ونظمت النشاطات التالية

### 16) لجنة مشاريع التخرج

عقدت اللجنة (5) اجتماعات واتخذت (27) توصية ونظمت النشاطات التالية:

#	النشاط	التاريخ
1.	حفل توزيع جوائز مسابقة مشاريع التخرج	2022/3/26
2.	لقاء محكمي مشاريع التخرج	2022/12/19



(17) لجنة مركز رواد اعمال المهندسين / رام

عقدت اللجنة (6) اجتماعا واتخذت (37) توصية ونظمت النشاطات التالية:

التاريخ	النشاط	#
2022/3/27-26	مؤتمر الريادة 2022	.1

(18) لجنة مقابلات رؤساء اختصاص /ادارة النفايات

عقدت اللجنة (6) اجتماعا واتخذت (18) توصية ونظمت النشاطات التالية:

(19) لجنة وضع اسس ومتطلبات رؤساء اختصاص التغير المناخي واللاقتصاد الاخضر

عقدت اللجنة (9) اجتماعا واتخذت (35) توصية ونظمت النشاطات التالية:

(20) لجنة الطيران

عقدت اللجنة (3) اجتماعا واتخذت (8) توصية ونظمت النشاطات التالية:

(21)لجنة المهندسين الشباب

عقدت اللجنة (36) اجتماع واتخذت (39) توصية ونظمت النشاطات التالية:

التاريخ	النشاط	#
2-6/1/2022	دورة مقدمة في الذكاء الصناعي	.1
8/1/2022	إدارة المشاريع	.2
9-12/1/2022	دورة مقدمة في الإكسل	.3
15/1/2022	الطاقة المتجددة	.4
9-13/1/2022	دورة مقدمة في ادارة المخاطر	.5
22/1/2022	six sigma lean	.6
29/1/2022	كتابة التقارير الفنية	.7
22/1/2022	القسم القانوني	.8
20/2/2022	القسم القانوني	.9
5+6/2/2022	مؤتمر المهندسين الشباب The youth engineers leap	.10
12/3/2022	البحث العلمي	.11
19/3/2022	HPLC	.12
26/3/2022	of a ISO 14001 Workshop Attend	.13
5-9/3/2022	مقدمة في حساب الكميات	.14
27/3/2022	القسم القانوني	.15
30/3/2022	القسم القانوني	.16
2/4/2022	حفل أوائل كليات الهندسة في الجامعات الأردنية	.17
9/4/2022	Introduction to Supply Chain      Management	.18

16/4/2022	Introduction to Primavera P6	.19
23/4/2022	لقاء تفاعلي مع سعادة نقيب المهندسين المهندس	.20
19/4/2022	حفل أداء اليمين القانوني	.21
21/5/2022	حفل أداء اليمين القانوني	.22
29/5/2022	next	.23
10/5/2022	المسار المهني للمهندسين	.24
30/10/2022	المنح الجامعية	.25
8/10/2022	ورشة ترميم المباني القائمة	.26
5/11/2022	قمة الشرق الأوسط المهنية	.27

## ثانيا : اللجان الإدارية لصناديق النقابة 1- صندوق التأمين الصحي

تدير النقابة صندوق التأمين الصحي ذاتيا منذ عام 2006 لتوفير خدمات المعالجة الطبية للزملاء وعائلاتهم لتحقيق الهدف بتأمين الحياة الكريمة للأعضاء وقد عقدت اللجنة خلال العام 2022م (18) اجتماعا, درست فيه كافة الامور المتعلقة بقضايا ومطالب الزملاء والسياسات والتعليمات التي من شأنها تطوير وتحسين الخدمات التأمينية المقدمة للزملاء وعائلاتهم

**وقد اوصت اللجنة الى مجلس النقابة باعتماد تعليمات الاشتراك في التأمين الصحي للعام 2023 وكان من اهمها:**

- زيادة اقساط التأمين الصحي للعام 2022م للمهندسين والمشاركين وعائلاتهم بمقدار 3.5% باستثناء بوليصة الوالدين.
- رفع سقف خارج المستشفى بقيمة 75 دينار للمصرحين عن الامراض المزمنة لمنتفعي الدرجة الأولى.
- رفع سقف خارج المستشفى بقيمة 50 دينار للمصرحين عن الامراض المزمنة لمنتفعي الدرجة الثانية.
- تعويض الفواتير النقدية لبوليصة الوالدين بقيمة 70% من الاسعار المعتمدة لنقابة المهندسين.
- الاستمرار في المنفعة السنوية بإدارة ذاتية بمزايا ومنافع عديدة.
- تفعيل حالات الرعاية للزملاء وعائلاتهم غير المشتركين ببرامج التأمين الصحي.
- رعاية المتقاعدين وعائلات الزملاء المتوفين.

### اعداد الزملاء المشتركين في التأمين الصحي ضمن الفئات والبرامج المختلفة

عام 2022			عام 2021			عام 2020		
الاجمالي	منتفعين	مشتركين	الاجمالي	مشتركين	منتفعين	مشتركين	منتفعين	مشتركين
32326	20924	11402	30039	19337	10702	28791	18643	10148

- رعاية الزملاء اصحاب المكاتب والشركات الهندسية وعائلاتهم  
استمرار الاستفادة من البرنامج المخصص لأصحاب المكاتب الهندسية وزوجاتهم حيث تم تقديم خدمات التأمين المدعوم لصاحب المكتب الهندسي وزوجته واصغر طفلين والجدول يبين اعداد المشتركين اصحاب المكاتب الهندسية:

### اعداد الزملاء الذين استفادوا من البرنامج المخصص لأصحاب المكاتب الهندسية وزوجاتهم

عام 2022			عام 2021			عام 2020		
الاجمالي	منتفعين	مشتركين	الاجمالي	منتفعين	مشتركين	منتفعين	مشتركين	منتفعين
3877	2738	1139	3711	2642	1069	3626	2604	1022

- رعاية المهندسين الشباب :
  - استمرار تأمين المهندسين الشباب (حديثي التخرج) المجاني ضمن بوليصة خاصة بهم حيث تم اشتراك (41) مهندسا ومهندسة خلال عام 2022 .
  - استمرار تأمين المهندسين الشباب المدعوم لمن هم دون (30) عاما ضمن بوليصة خاصة بهم حيث اشتراك ( 845 ) مهندسا ومهندسة خلال عام 2022.
  - استمرار تأمين المهندسين الشباب المدعوم لمن هم دون (26) عاما ضمن بوليصة خاصة بهم حيث اشتراك ( 82 ) مهندسا ومهندسة خلال عام 2022

### تطور اعداد المشتركين والمنتفعين :

البيان	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
المشتركين	5898	6227	6753	7337	8259	8992	9935	10184	10702	11402
المنتفعين	12759	13854	14813	16087	17082	17060	18028	18643	19337	20924
المجموع	18657	20081	21566	23424	25341	26052	27963	28791	30039	32326

### التواصل مع الزملاء وعائلاتهم والمجتمع المحلي :

- سعت اللجنة للتواصل مع الزملاء للاطلاع على مستوى الخدمات وبرامج ومزايا التأمين المقدمة من خلال ما يلي :
  - زيارة المرضى في المستشفيات زيارة ومتابعة حالاتهم المرضية والتواصل معهم عن طريق الرسائل القصيرة والبريد الإلكتروني .
  - زيارات الدائرة لمحافظات المملكة ( اربد ، المفرق ، جرش ، عجلون ، البلقاء ، الزرقاء ، مادبا )

### الشبكة الطبية :

- عدد الجهات الطبية المعتمدة ضمن الشبكة الطبية لنهاية عام 2022 (2728) جهة طبية موزعه على جميع محافظات المملكة , بينما كان عددها لنهاية عام 2021 ( 2384 ) جهة طبية

### تطوير تقديم الخدمات :

- التعاون مع دائرة التسويق والعلاقات العامة في نشر خدمات التأمين الصحي .

### الامراض المزمنة :

- تمتاز برامج التأمين الصحي بتغطية الامراض المزمنة المشمولة بالتأمين الصحي والمصرح عنها بغض النظر عن عدد هذه الامراض .

## تطور اعداد المشتركين في الامراض المزمنة :

البيان	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
عدد المشتركين	3708	4093	4164	4200	5211	6231	6400	6742

## 2- صندوق التكافل الاجتماعي

الغايات والاهداف من انشاء الصندوق:

- تحقيق تكافل اجتماعي للأعضاء المشتركين في الصندوق وعائلاتهم وفقا لأحكام هذه التعليمات.
  - حماية الاعضاء من العوز في حالة العجز الكلي الدائم.
  - حماية عائلات الاعضاء من الحاجة في حالة وفاة عضو الصندوق.
- نشاطات اللجنة:
- عقدت لجنة ادارة الصندوق (12) اجتماعا وتم اتخاذ (236) توصية.
  - قبول (72) عضوا جديدا، حيث بلغ العدد الكلي للمشاركين (8497) عضوا.
  - الموافقة على صرف المبلغ التكافلي الى (64) زميلا وزميلة او للمستفيدين بمبلغ اجمالي (2,744,374) دينارا.
  - متابعة الاعضاء الذين انخفضت ارضتهم عن الحد الادنى.
  - اعلام الزملاء المشتركين بعدد حالات الوفيات والعجز واسمائهم وسنة الاشتراك في الصندوق.
  - تم اصدار نظام صندوق التكافل الاجتماعي بتاريخ 2020/1/20

احصائية بعدد المشتركين وقيمة التعويضات التي صرفت حسب السنوات

السنة	عدد المشتركين	العدد التراكمي	وفاة	عجز	مجموع المستفيدين	العدد التراكمي	قيمة التعويض
1999	175	175	1	-	1	1	1,301
2000	385	560	1	-	1	2	3,372
2001	404	964	1	-	1	3	6,118
2002	525	1489	13	1	14	17	91,947
2003	396	1885	6	1	7	24	60,188
2004	716	2601	6	3	9	33	71,397
2005	533	3134	16	2	18	51	342,762
2006	602	3736	16	3	19	70	350,879
2007	868	4604	13	4	17	87	416,858
2008	1065	5669	13	7	20	107	675,082
2009	465	6134	13	10	23	130	923,380
2010	416	6550	19	9	28	158	1,074,669
2011	254	6804	21	9	30	188	1,248,489
2012	147	6951	13	5	18	206	823,831
2013	180	7131	26	3	29	235	1,214,601

969,591	260	25	3	22	7310	179	2014
1,409,502	293	33	1	32	7546	236	2015
1,445,545	325	32	4	28	7703	157	2016
1,740,301	362	37	1	36	7798	95	2017
1,544,587	395	33	2	31	7912	114	2018
2,048,457	439	44	2	42	8056	144	2019
1,591,869	482	43	1	42	8157	101	2020
2,961,173	548	66	1	65	8425	268	2021
2,744,374	612	64	0	64	8497	72	2022
20,799,100	546	546	71	475	8497	8497	المجموع

### 3- صندوق المسؤولية الاجتماعية :

الغايات والاهداف من انشاء الصندوق :

- تقديم خدمات اجتماعية لأعضاء النقابة وعائلاتهم للمساهمة في تأمين الحياة الكريمة لهم.
- تقديم خدمات للمجتمع المحلي بالتعاون مع القطاعين العام والخاص ضمن امكانيات الصندوق وضمن رؤية النقابة لمسؤوليتها الاجتماعية.

نشاطات اللجنة

1. عقدت اللجنة (12) اجتماعا واتخذت (180) توصية .
  2. استفاد من قروض الزواج (123) زميلا وزميلة بمبلغ اجمالي (123000) دينار.
  3. استفاد من قروض التعليم (165) زميلا وزميلة وبمبلغ اجمالي (165000) دينار.
  4. تقديم مساعدات للزملاء وعائلاتهم الذين تمر بهم ظروف صعبة، حيث بلغ عدد هذه الحالات (203) حالة ، بمبلغ اجمالي (59407) دينار .
  5. صرف سلف ل (42) زميلا وزميلة بكلفة اجمالية (22650) دينار.
- برنامج مساعدات المجتمع المحلي:

1. عيديات ودعم لأهالي الاسرى في سجون الاحتلال بمبلغ اجمالي (3700) دينار.
2. مساعدات للعائلات العفيفة عدد (48) بمبلغ اجمالي (7244) دينار.

نشاطات الصندوق (حملات) :

- تنفيذ حملة لجمع تبرعات الاضاحي لتوزيعها على الاسر الفقيرة والمحتاجة، حيث جمع مبلغ (178065) دينار وبمعدل (2027) اضية.
- متابعة ترميم منازل الاسر العفيفة حيث بلغ المجموع التراكمي للمنازل التي تم ترميمها (80) منزلا وبمبلغ اجمالي (240000) دينار .
- تنفيذ حملة الخير لتوزيع الطرود الغذائية على الاسر العفيفة في الاردن بمبلغ اجمالي (9000) دينار

### 4- لجنة الإسكان والاراضي:

عقدت لجنة الإسكان والاراضي (13) اجتماعا خلال عام 2022، أصدرت خلالها (141) توصية إلى لجنة إدارة الصندوق فيما يتعلق بمشاريع اسكانات أراضي النقابة وطلبات الزملاء بخصوص هذه المشاريع، حيث قامت اللجنة بإجراءات التقييم لأسعار قطع ثلاثة عشر مشروع إسكاني و قام المجلس بعرضها للبيع على الزملاء المهندسين حيث تم بيع (297) ارض للمهندسين.

## الباب الرابع ملخص نشاطات مجالس الفروع ولجانها ولجان الارتباط في الخارج

مجالس الفروع في المحافظات: هي هيئات نقابية استحدثها القانون المعدل عام 2001 لتحل بديلا عن لجان الفروع، واتخذ دورها بقوة تشريعية وتنفيذية، وذلك لخدمة القطاع الهندسي الواقع في نطاق عملها، وتقوم مجالس الفروع بدور أساسي وهام، ويتضح ذلك من خلال استعراض مهامها وصلواتها، كما هي واردة في القانون، والتي من أبرزها:

1. إدارة شؤون فرع المحافظة وتحصيل الرسوم والواردات الأخرى المستحقة للنقابة في الفرع.
2. تشكيل لجان فروع في أماكن تجمعات المهندسين في المحافظة.
3. تنظيم الأنشطة العلمية والمهنية والثقافية والاجتماعية لفرع المحافظة.
4. المحافظة على مبادئ المهنة وتقاليدها وأخلاقياتها والدفاع عن حقوق أعضاء فرع المحافظة.
5. النظر في الخلافات المهنية والفنية بين الأعضاء في فرع المحافظة، ومراقبة أداء المكاتب والشركات الهندسية في الفرع، ورفع التوصيات بشأنها للشعبة المختصة، أو لمجلس هيئة المكاتب والشركات الهندسية، حسب مقتضى الحال، للنظر في الخلاف، أو اتخاذ الإجراءات القانونية اللازمة.

### فروع النقابة:

تضم النقابة (11) مجلس فرع محافظة و (11) لجنة فرع تابعة لهذه المجالس موزعة على محافظات المملكة:

#	مجلس الفرع	اللجان التابعة للفرع
1	إربد	الرمثا بنسلي كنانة الكورة
2	الزرقاء	المصفاة الرصيفة
3	البلقاء	الفحيص وماحص والإسمنت الأغوار
4	الكرك	البوتاس
5	معان	الشبيكة الحسنا والأبيض
6	الطفيلة	الرشادية
7	المفرق	
8	العقبلة	
9	جرش	
10	عجلون	
11	مأدبا	

وتم خلال عام 2022 تجميد لجنة فرع الشبيكة التابعة لمجلس فرع محافظة معان، ولم يتم إجراء الانتخابات للجنة فرعي الرصيفة والمصفاة التابعة لمجلس فرع الزرقاء، ويجري العمل حاليا على استحداث لجنة فرع المزار الجنوبي التابعة لمجلس فرع محافظة الكرك.

الفعاليات النقابية للفروع:

عدد أعضاء الهيئات العامة للفروع:

بلغ عدد أعضاء الهيئات العامة في الفروع (65313) عضواً حتى نهاية عام 2022، موزعين حسب الجدول التالي:

#	الفرع	عدد أعضاء الهيئة العامة
1.	إربد	23322
2.	الزرقاء	14815
3.	السلقة	6791
4.	الكرك	4464
5.	مادبا	3359
6.	العقبة	2751
7.	العمق	2439
8.	جرش	2323
9.	عجلون	2101
10.	الطفيلة	1699
11.	معان	1249
	<b>المجموع</b>	<b>65313</b>



## مجلس فرع محافظة إربد

### الباب الأول

### نشاطات مجلس الفرع

#### الأهداف والغايات:

يشكل قانون النقابة وأنظمتها المرجعية التي تحدد الأهداف والغايات التي يستند إليها مجلس النقابة في أداء وتنفيذ السياسات العامة (الهيئة المركزية، الهيئات العامة للشعب الهندسية، هيئة المكاتب والشركات، والهيئات العامة في الفروع)، وترد الأهداف في القانون بصورة عامة على النحو التالي:

1. تنظيم مزاوله المهنة ابتغاء الارتقاء بمستواها العلمي والمهني والانتفاع به في التعبئة الاقتصادية، والحضارية على الصعيد الوطني والقومي.
2. الدفاع عن مصالح الأعضاء وكرامتهم، والحفاظ على تقاليد المهنة وشرفها.
3. الارتقاء بالمستوى العلمي والمهني للمهندسين، وتنشيط ودعم البحث العلمي الهندسي.
4. المساهمة في تخطيط برامج التعليم والتدريب الهندسي والصناعي والمهني وتطويرها، والعمل على رفع كفاءة العاملين في الحقل الهندسي.
5. المساهمة في دراسة الموضوعات ذات الطابع المشترك بين البلاد العربية والإسلامية وغيرها، وتبادل المعلومات والخبرة والمطبوعات الهندسية فيما بينها.
6. تأمين الحياة الكريمة للمهندسين وعائلاتهم في حالات: العجز، والشيوخوخة، والحالات الاضطرارية الأخرى.
7. العمل على تنفيذ كل ما يساعد النقابة في تحقيق أهدافها المهنية.
8. التعاون والتنسيق مع الجهات الرسمية في المملكة كون النقابة هيئة استشارية وبيت خبرة في مجال تخصصها.
9. التعاون والتنسيق مع الاتحادات المهنية الهندسية العربية والإسلامية والدولية، والاشتراك في عضويتها.

وإدراكا من مجلس فرع إربد لأهمية الدور المناط بلجان الفروع واللجان المساندة المختلفة، فقد تابع عمل هذه اللجان وأولاهها جل اهتمامه، حيث عقد عدة اجتماعات مع رؤساء وأعضاء لجان النشاطات لحث الجميع على المبادرة في تقديم المقترحات والتوصيات التي تساعد في تعزيز العمل النقابي وتطويره، وتقديم أفضل الخدمات للزملاء.

وفيما يلي أهم النشاطات والفعاليات التي قام بها مجلس الفرع ولجانه المختلفة:

#### أولاً: نشاطات مجلس الفرع

- عقد مجلس الفرع (49) اجتماعا خلال عام 2022 اتخذ خلالها (586) قرارا.
- بلغ عدد الأنشطة التي قام بها مجلس الفرع ولجانه المختلفة خلال عام 2022 (191) نشاطا، والجدول أدناه يبين أبرز هذه النشاطات:

#	النشاط	التاريخ	المكان
1.	زيارة مجموعة عزت مرجي لبحث سبل التعاون	2022/1/19	مقر المجموعة
2.	اجتماع الهيئة العامة السنوي العادي	2022/2/17	قاعة وصفي التل
3.	انتخابات رئيس وأعضاء مجلس فرع إربد والأعضاء المكملين في الهيئة المركزية	2022/2/18	قاعات مجمع النقابات المهنية - إربد
4.	انتخابات مجالس الشعب الهندسية (المدنية والميكانيكية)	2022/2/25	قاعات مجمع النقابات المهنية - إربد
5.	انتخابات مجلس شعبة الهندسة الكهربائية	2022/3/4	قاعات مجمع النقابات المهنية - إربد
6.	حفلة تكريم الهيئات المنتخبة في فرع إربد	2022/3/29	مطعم نورجان

7.	الليلة الإيمانية الرمضانية	2022/4/26	ساحة مجمع النقابات المهنية - إربد
8.	حفل المعايدة بمناسبة عيد الفطر السعيد	2022/5/7	قاعة مجلس الفرع
9.	انتخابات مجلس نقابة المهندسين الأردنيين الدورة التاسعة والعشرين	2022/5/13	قاعات مجمع النقابات المهنية - إربد
10.	المشاركة في مبادرة تدريب طلاب هندسة الاتصالات في الجامعات الأردنية بالتعاون مع أكاديمية اتصالاتي	2022/5/24	جامعة عمان الأهلية
11.	حفل عيد الاستقلال	2022/6/11	صالة الأفراح
12.	المشاركة في حفل اطلاق تظاهرة إربد العاصمة العربية للثقافة للعام 2022	2022/6/12	جامعة اليرموك
13.	اجتماع الهيئة المركزية لمناقشة خطة عمل المجلس خلال الفترة 2022-2025	2022/6/15	قاعة مجلس الفرع
14.	لقاء مع الزملاء أصحاب المكاتب الهندسية في محافظة إربد لمناقشة هموم والقضايا والمشاكل التي تواجه المكاتب الهندسية	2022/6/20	قاعة مجلس الفرع
15.	تشكيل لجنة دراسة تعديلات التشريعات لنقابة المهندسين الأردنيين من الهيئة العامة في محافظة إربد، ورفع مخرجات عملها إلى مجلس النقابة	2022/7/6	فرع إربد
16.	حفل المعايدة بمناسبة عيد الأضحى المبارك	2022/7/14	قاعة نورجان VIP
17.	افتتاح النادي الصيفي لأبناء المهندسين لعام 2022	2022/7/17	قاعة ابن خلدون
18.	لقاء مجلس النقابة مع الهيئة العامة لمحافظة إربد	2022/7/26	قاعة وصفي التل
19.	اجتماع مع رئيس بلدية إربد الكبرى لبحث سبل التعاون بين النقابة والبلدية للارتقاء بمستوى العمل الهندسي في المدينة	2022/8/13	مقر البلدية
20.	حفل تخريج النادي الصيفي لأبناء المهندسين لعام 2022	2022/8/14	قاعة وصفي التل
21.	اجتماع مع رئيس بلدية الرمثا الكبرى لبحث سبل التعاون بين النقابة والبلدية للارتقاء بمستوى العمل الهندسي في المدينة	2022/8/27	مقر البلدية
22.	احتفالية بمناسبة مئوية الدولة الأردنية	2022/9/10	صالة الأفراح
23.	اجتماع الهيئة المركزية ولجنة تعديل التشريعات في فرع إربد لمناقشة التعديلات المقترحة على نظام صندوق التقاعد	2022/10/18	قاعة ابن خلدون
24.	زيارة شركة كهرباء محافظة إربد لمناقشة موضوع مشاريع الطاقة المتجددة في إربد، ومناقشة موضوع عقد اتفاقية تدريب مهندسي محافظة إربد لدى الشركة	2022/12/4	مقر الشركة
25.	اجتماع الهيئة العامة في محافظة إربد مع مجلس نقابة المهندسين الأردنيين لمناقشة التعديلات المقترحة على نظام صندوق التقاعد	2022/12/28	قاعة وصفي التل

## ثانياً: نشاطات لجان الفروع التابعة لمجلس الفرع

### (1) لجنة فرع بني كنانة

عقدت اللجنة (20) اجتماعاً واتخذت (97) قراراً، بلغ عدد الكتب الصادرة عن لجنة الفرع (12) كتاباً، وبلغ عدد الكتب الواردة إليها (5) كتب، والجدول أدناه يبين أبرز نشاطات اللجنة:

#	النشاط	التاريخ	المكان
1.	استضافة الفرع لمحاضرة الدكتور إرحيل الغرايبة بعنوان "انخراط الشباب بالأحزاب"	2022/6/4	مقر لجنة الفرع
2.	عقد اجتماع الهيئة العامة لفرع بني كنانة وانتخاب أعضاء لجنة الفرع للدورة 2022-2025	2022/6/22	مقر لجنة الفرع
3.	استضافة الفرع للمشاركين بالنادي الصيفي لأبناء المهندسين	2022/7/21	مقر لجنة الفرع
4.	عقد اجتماع مشترك للزملاء رئيس وأعضاء مجلس فرع إربد ولجنة الفرع لبحث آفاق استثمار منشأة الفرع	2022/7/24	مقر لجنة الفرع
5.	إقامة ندوة علمية بعنوان "واقع المياه في الأردن"	2022/8/6	مقر لجنة الفرع
6.	لقاء حوارى بين عطوفة متصرف لواء بني كنانة ورؤساء بلديات اللواء وأعضاء مجلس المحافظة بخصوص الصرف الصحي للواء بني كنانة	2022/9/19	مقر لجنة الفرع
7.	استضافة لقاء بين جمعية الصليب الأحمر وجمعيات اللواء لمناقشة آثار اللجوء السوري على اللواء	2022/9/20	مقر لجنة الفرع
8.	إقامة ندوة بعنوان "لا للمخدرات لا للإطلاق العيارات النارية" برعاية مدير شرطة إربد وبالتعاون مع مديرية تربية بني كنانة ومدرسة ملكا الثانوية	2022/10/18	مقر لجنة الفرع
9.	استضافة مديرية الغذاء والدواء وأصحاب معاصر الزيتون في اللواء لمناقشة موسم قطف الزيتون وجودة الزيت	2022/10/20	مقر لجنة الفرع
10.	استضافة لجنة البيئة في فرع إربد لمناقشة نشاط "حملة نظافة الكوكب" في يوم البيئة العالمي	2022/10/22	مقر لجنة الفرع
11.	إقامة لقاء حوارى بين لجنة الفرع وأعضاء الهيئة العامة لفرع بني كنانة بهدف تفعيل نشاطات لجنة الفرع والوقوف على أسباب العزوف عن المشاركة بالنشاطات	2022/10/22	مقر لجنة الفرع
12.	المشاركة مع لجنة البيئة في فرع إربد بنشاط "حملة نظافة الكوكب"	2022/11/12	منطقة الشعلة
13.	توزيع لحوم الأضاحي على الأسر العفيفة	2022/11/14	لواء بني كنانة
14.	إقامة يوم طبي وثقفي للأطفال من 7 إلى 10 سنوات لتقييم قدراتهم في القراءة والكتابة، السمع والنطق، التوحد، تخلله تفعيل قافلة الابتسامه ومحاضرة توعوية للمجتمع المحلي بالتعاون مع جمعية العون الأردنية ومؤسسة الأميرة تغريد (مركز القياس والتشخيص) ومنظمة الإنقاذ الدولية	2022/12/11	مقر لجنة الفرع

### (2) لجنة فرع الرمثا

عقدت اللجنة (12) اجتماعا واتخذت (31) قرارا، بلغ عدد الكتب الصادرة عن لجنة الفرع (7) كتب، وبلغ عدد الكتب الواردة إليها (5) كتب، والجدول أدناه يبين أبرز نشاطات اللجنة:

#	النشاط	التاريخ	المكان
1.	ندوة وطنية حوارية حول "المشاركة في الانتخابات حق دستوري وواجب وطني"	2022/2/12	مقر لجنة الفرع
2.	جلسة نقاشية حول "إحتياجات بلدية الرمثا" وبمشاركة مرشحي رئاسة بلدية الرمثا	2022/2/26	مقر لجنة الفرع
3.	دورة إدارة المشاريع الهندسية باستخدام برنامج (Primavera P6)	2022/3/22	مقر لجنة الفرع
4.	زيارة بلدية الرمثا الكبرى وبلدية سهل حوران	2022/4/4	مقر البلديات
5.	حفل تكريم المهندسين الجدد	2022/4/24	مقر لجنة الفرع
6.	حفل المعايدة بمناسبة عيد الفطر السعيد	2022/5/5	مقر لجنة الفرع
7.	دورة أوتوكاد	2022/5/11	مقر لجنة الفرع
8.	حفل المباراة لرئيس وأعضاء لجنة فرع الرمثا للدورة 2022-2025	2022/5/25	مقر لجنة الفرع
9.	اجتماع الهيئة العامة للجنة فرع الرمثا، وانتخاب رئيس وأعضاء لجنة فرع الرمثا	2022/6/22	مقر لجنة الفرع
10.	ندوة ثقافية ضمن ضمن فعاليات إربد العاصمة العربية للثقافة 2022	2022/7/5	مقر لجنة الفرع
11.	حفل المعايدة بمناسبة عيد الأضحى المبارك	2022/7/14	مقر لجنة الفرع
12.	ورشة عمل تعريفية بطبيعة ومتطلبات الدخول في مجال صيانة السيارات	2022/8/2	مقر لجنة الفرع
13.	المشاركة في مهرجان الرمثا التاسع عشر للشعر العربي ضمن فعاليات إربد العاصمة العربية للثقافة 2022	2022/8/15	مقر لجنة الفرع
14.	اجتماع مع مجلس فرع إربد في مقر فرع الرمثا	2022/8/26	مقر لجنة الفرع
15.	توزيع لحوم الأضاحي على الأسر العفيفة	2022/11/14	لواء الرمثا

### (3) لجنة فرع الكورة

عقدت اللجنة (7) اجتماعات واتخذت (42) قرارا، بلغ عدد الكتب الصادرة عن لجنة الفرع (7) كتب، وبلغ عدد الكتب الواردة إليها (6) كتب، والجدول أدناه يبين أبرز نشاطات اللجنة:

#	النشاط	التاريخ	المكان
1.	ندوة ثقافية عن فضائل شهر رمضان على الصحة	2022/4/9	مقر لجنة الفرع
2.	محاضرة عن رعاية الأيتام ومعاملتهم في الإسلام	2022/4/23	مقر لجنة الفرع
3.	حفل المعايدة بمناسبة عيد الفطر السعيد	2022/5/7	مقر لجنة الفرع
4.	المشاركة في اجتماع مناقشة تعديلات صندوق التقاعد	2022/10/4	مقر فرع إربد
5.	محاضرة عن ذكرى المولد النبوي الشريف	2022/10/8	مقر لجنة الفرع
6.	المشاركة في اجتماع مناقشة تعديلات صندوق التقاعد	2022/10/18	مقر فرع إربد
7.	توزيع لحوم الأضاحي على الأسر العفيفة	2022/11/14	لواء الكورة
8.	محاضرة عن المناطق الأثرية والسياحية في لواء الكورة	2022/11/19	مقر لجنة الفرع
9.	اجتماع مع مهندسي بلديات اللواء ومهندسي الأشغال العامة	2022/11/26	مقر لجنة الفرع
10.	محاضرة عن الاعتبارات الإنشائية في تصميم المباني لمقاومة الزلازل	2022/12/3	مقر لجنة الفرع

### ثالثاً: نشاطات اللجان المساندة لمجلس الفرع

#### (1) لجنة الشعبة المدنية

لم تعقد اللجنة اجتماعات خلال عام 2022.

#### (2) لجنة الشعبة المعمارية

لم تعقد اللجنة اجتماعات خلال عام 2022.

#### (3) لجنة الشعبة الميكانيكية

لم تعقد اللجنة اجتماعات خلال عام 2022، والجدول أدناه يبين أبرز نشاطات اللجنة:

#	النشاط	التاريخ	المكان
1.	سلسلة ورشات Introduction To Heating System	2022/1/25	قاعة فراس العجلوني
2.	ورشة عمل بعنوان Fire Fighting System	2022/2/14	قاعة ابن خلدون
3.	ورشة عمل بعنوان Fire Fighting System	2022/2/15	عبر الإنترنت
4.	ورشة عمل بعنوان Fire Stop Material, Fixing and Supports	2022/2/22	قاعة النظري
5.	ورشة عمل بعنوان Renewable Energy	2022/3/20	قاعة ابن خلدون
6.	ورشة عمل بعنوان Introduction to VRF System	2022/5/17	قاعة ابن خلدون

#### (4) لجنة الشعبة الكهربائية

عقدت اللجنة اجتماعين خلال عام 2022، والجدول أدناه يبين أبرز نشاطات اللجنة:

#	النشاط	التاريخ	المكان
1.	ورشة عمل بعنوان مقدمة في Excel	2022/2/12	قاعة ابن خلدون
2.	رحلة ترفيهية إلى منطقة الأزرق	2022/2/12	منطقة الأزرق
3.	ورشة عمل بعنوان Renewable Energy	2022/3/20	قاعة ابن خلدون

#### (5) لجنة شعبتي الكيماوي والتعدين

عقدت اللجنة (6) اجتماعات خلال عام 2022، والجدول أدناه يبين أبرز نشاطات اللجنة:

#	النشاط	التاريخ	المكان
1.	ورشة عمل بعنوان Introduction To Chemical Engineering Simulation (ASPEN HYSYS)	2022/1/13	قاعة ابن خلدون
2.	دورة تدريبية بعنوان معالجة المياه السطحية	2022/1/15	قاعة ابن خلدون
3.	ورشة عمل بعنوان تطوير الذات	2022/1/24	عبر الإنترنت
4.	ورشة عمل بعنوان Domestic Health and Safety	2022/1/25	عبر الإنترنت
5.	ورشة عمل بعنوان السيرة الذاتية من الورق إلى الواقع	2022/2/4	عبر الإنترنت
6.	ورشة عمل بعنوان كيماويات البناء	2022/2/19	عبر الإنترنت
7.	ورشة عمل بعنوان Chlorine Gas Production	2022/2/24	عبر الإنترنت
8.	ورشة عمل بعنوان تأكيد الجودة في الصناعات الدوائية	2022/2/26	عبر الإنترنت
9.	ورشة عمل بعنوان معالجة مياه الصناعات الدوائية	2022/3/20	عبر الإنترنت
10.	رحلة ترفيهية إلى منطقة أم قيس ومتمزه قرية الشعلة في سحم الكفارات	2022/4/1	لواء بني كنانة
11.	ورشة عمل بعنوان Introduction to Health, Safety and Environment World	2022/4/29	عبر الإنترنت

**(6) لجنة الشباب والرياضة**

عقدت اللجنة (12) اجتماعا خلال عام 2022، والجدول أدناه يبين أبرز نشاطات اللجنة:

#	النشاط	التاريخ	المكان
1.	حفل أداء اليمين القانوني للمهندسين حديثي التخرج	2022/2/9	قاعة ابن خلدون
2.	ورشة عمل بعنوان مقدمة في Excel	2022/2/12	قاعة ابن خلدون
3.	حفل أداء اليمين القانوني للمهندسين حديثي التخرج	2022/3/29	قاعة وصفي التل
4.	حملة كسوة العيد (2) للعائلات العفيفة	2022/4/9	محافظة إربد
5.	ورشة عمل بعنوان Aircraft Maintenance Management	2022/4/10	عبر الإنترنت
6.	ورشة عمل بعنوان Disastre management	2022/4/11	عبر الإنترنت
7.	ورشة عمل بعنوان Aircraft Minimum Equipment List (MEL)	2022/4/12	عبر الإنترنت
8.	ورشة عمل بعنوان PMP	2022/4/13	عبر الإنترنت
9.	ورشة عمل بعنوان Statistical Quality Control	2022/4/13	عبر الإنترنت
10.	ورشة عمل بعنوان Introduction to Aircraft	2022/4/14	عبر الإنترنت
11.	ورشة عمل بعنوان مقدمة في المنشآت المعدنية	2022/4/15	عبر الإنترنت
12.	ورشة عمل بعنوان Introduction to Structural Shop Drawings	2022/4/17	عبر الإنترنت
13.	ورشة عمل بعنوان First Aid	2022/4/18	عبر الإنترنت
14.	ورشة عمل بعنوان HVAC	2022/4/19	عبر الإنترنت
15.	حوارية معمارية بعنوان البيت التراثي بالتعاون مع فريق إيوان	2022/4/20	بيت عرار الثقافي
16.	ورشة عمل بعنوان Lean Manufacturing Systems	2022/4/21	عبر الإنترنت
17.	ورشة عمل بعنوان Introduction to Safe Program	2022/4/22	عبر الإنترنت
18.	بطولة تنس طاولة	2022/4/22	قاعة ابن خلدون
19.	ورشة عمل بعنوان Materials Properties and Testing	2022/4/27	عبر الإنترنت
20.	بطولة الشطرنج	2022/4/30	قاعة ابن خلدون
21.	حفل تكريم مسابقة رمضان القرآنية	2022/5/7	قاعة ابن خلدون
22.	حفل أداء اليمين القانوني للمهندسين حديثي التخرج*	2022/5/31	صالة الأفراح
23.	حفل أداء اليمين القانوني للمهندسين حديثي التخرج	2022/7/26	صالة الأفراح
24.	محاضرة رسائل في الهجرة النبوية	2022/7/30	قاعة وصفي التل
25.	دورة تدريبية بعنوان إدارة العقود الإنشائية FIDIC	2022/8/20	قاعة النظري
26.	ورشة عمل بعنوان مهارات الاتصال والتواصل	2022/8/27	قاعة ابن خلدون
27.	ورشة عمل بعنوان MATLAB	2022/8/29	قاعة ابن خلدون
28.	ورشة عمل بعنوان مقدمة في الريفيت الإنشائي	2022/8/30	قاعة حاسوب 2
29.	ورشة عمل بعنوان Chemical Handling Awareness	2022/9/3	قاعة ابن خلدون
30.	ورشة عمل بعنوان النظام الكهربائي - أقسامه ومكوناته	2022/9/10	قاعة ابن خلدون
31.	بطولة كرة القدم	2022/9/15	أكاديمية GOAL
32.	ورشة عمل بعنوان مقدمة في أجهزة التكييف المنزلي	2022/9/17	قاعة النظري
33.	ورشة عمل بعنوان مقدمة في التصميم المعماري وكيفية استخدام منصة التحديق الإلكتروني	2022/9/20	قاعة ابن خلدون
34.	ورشة عمل بعنوان Wireless Sensor Networks and Internet of Things: Integration and Application	2022/10/1	قاعة ابن خلدون
35.	حفل أداء اليمين القانوني للمهندسين حديثي التخرج	2022/10/11	صالة الأفراح

36.	ورشة عمل بعنوان Fundamentals of Corrosion & Corrosion Control	2022/10/19	قاعة نقابة الأطباء
37.	احتفال بمناسبة ذكرى المولد النبوي الشريف	2022/10/25	قاعة نورجان
38.	ورشة عمل بعنوان Azeotropic Separation Using Membrane Technology - Recent Technology	2022/10/26	قاعة ابن خلدون
39.	جلسة حوارية لمناقشة مشروع تعديل نظام التقاعد	2022/11/15	قاعة ابن خلدون
40.	ورشة عمل بعنوان فرص العمل والتطوع في الخارج	2022/11/19	قاعة النظري
41.	ورشة عمل بعنوان Internet of Things	2022/11/24	قاعة ابن خلدون
42.	بطولة شطرنج	2022/11/26	قاعة ابن خلدون
43.	بطولة تنس طاولة	2022/12/24	قاعة ابن خلدون
44.	حفل أداء اليمين القانوني للمهندسين حديثي التخرج	2022/12/28	صالة الأفراح

\* النشاطات من النشاط رقم (22) وما يليه عقدتها لجنة الشباب والرياضة في الدورة 2022-2025.

### (7) لجنة العمل الوطني ومقاومة التطبيع مع العدو الصهيوني

اجتمعت اللجنة (8) اجتماعات خلال عام 2022، والجدول أدناه يبين أبرز نشاطات اللجنة:

#	النشاط	التاريخ	المكان
1.	الفعالية المقدسية بعنوان شتاء القدس	2022/1/15	صالة الأفراح
2.	حفل إحياء ذكرى الإسراء والمعراج بعنوان "حكاية معجزة"	2022/3/3	صالة الأفراح
3.	المهرجان المقدسي بعنوان وعد الآخرة	2022/3/26	صالة الأفراح
4.	وقفه تضامنية مع فلسطين والأقصى	2022/4/19	أمام مجمع النقابات - إربد
5.	وقفه إكبار للمناضلة الشهيدة شيرين أبو عاقلة	2022/5/12	أمام مجمع النقابات - إربد

### (8) لجنة المهندسات

اجتمعت اللجنة (11) اجتماعا خلال عام 2022، والجدول أدناه يبين أبرز نشاطات اللجنة:

#	النشاط	التاريخ	المكان
1.	حفل تكريم أمهات المهندسين والمهندسات بمناسبة عيد الأم	2022/3/19	مطعم نورجان
2.	فعالية استقبال شهر رمضان المبارك بعنوان "هل الحبيب"	2022/3/30	قاعة وصفي التل
3.	الإفطار السنوي بعنوان الوفاء للغائبين	2022/4/20	مطعم فيفان
4.	حفل تكريم مسابقة رمضان القرآنية	2022/5/7	قاعة ابن خلدون
5.	النادي القرآني للمهندسات وزدناهم هدى*	2022/9/13	قاعة النظري
6.	رحلة ترفيهية إلى مدينة السلط	2022/10/8	مدينة السلط
7.	اليوم العلمي الصدي بعنوان المرأة بين نداء الفطرة ومطرقة الواقع	2022/11/2	قاعة وصفي التل
8.	ورشة عمل بعنوان حقوق وواجبات أصحاب العمل	2022/12/24	قاعة ابن خلدون

\* النشاطات من النشاط رقم (5) وما يليه عقدتها لجنة المهندسات في الدورة 2022-2025.

### (9) اللجنة الاجتماعية

اجتمعت اللجنة (17) اجتماعاً خلال عام 2022، والجدول أدناه يبين أبرز نشاطات اللجنة:

#	النشاط	التاريخ	المكان
1.	حفل تكريم أعضاء اللجان النقابية الفاعلين	2022/3/12	مطعم نورجان
2.	رحلة ترفيهية إلى مدينة السلط*	2022/9/24	مدينة السلط
3.	حفل تكريم أبناء المهندسين الناجحين في الثانوية العامة	2022/9/27	صالة الأفراح

\* النشاطات من النشاط رقم (2) وما يليه عقدتها اللجنة الاجتماعية في الدورة 2022-2025.

### (10) لجنة البيئة

عقدت اللجنة (13) اجتماعاً خلال عام 2022، والجدول أدناه يبين أبرز نشاطات اللجنة:

#	النشاط	التاريخ	المكان
1.	ورشة عمل بعنوان قضايا واقع المياه (تحديات وحلول)	2022/9/24	قاعة ابن خلدون
2.	المعرض الفني لإعادة تدوير المخلفات البيئية ضمن احتفالية إربد عاصمة الثقافة العربية	2022/10/11	بهو مجمع النقابات - إربد
3.	حملة نظافة الكوكب	2022/11/12	منطقة الشعلة
4.	حفل تكريم الجهات الداعمة لحملة نظافة الكوكب	2022/12/17	فرع إربد

### (11) لجنة المكاتب الهندسية

عقدت اللجنة (5) اجتماعات خلال عام 2022، والجدول أدناه يبين أبرز نشاطات اللجنة:

#	النشاط	التاريخ	المكان
1.	ورشة عمل بعنوان هندسة الزلازل بين النظرية والتطبيق (أساسيات التصميم الزلزالي)	2022/2/15	قاعة فراس العجلوني
2.	محاضرة بعنوان تصميم المساجد (المآذن والقباب الخرسانية)	2022/5/11	قاعة ابن خلدون
3.	لقاء هيئة المكاتب الهندسية مع الزملاء أصحاب المكاتب الهندسية في محافظة إربد*	2022/10/29	قاعة ابن خلدون
4.	محاضرة بعنوان تدعيم الأعمدة الخرسانية بواسطة برنامج ETABS	2022/11/12	قاعة ابن خلدون
5.	ورشة عمل بعنوان الملاحظات الفنية المتكررة على المخططات المعمارية والإنشائية المقدمة للتدقيق في نقابة المهندسين الأردنيين	2022/12/27	قاعة ابن خلدون

\* النشاطات من النشاط رقم (3) وما يليه عقدتها لجنة المكاتب الهندسية في الدورة 2022-2025.

### (12) اللجنة العلمية

عقدت اللجنة (11) اجتماعاً خلال عام 2022، والجدول أدناه يبين أبرز نشاطات اللجنة:

#	النشاط	التاريخ	المكان
1.	ورشة عمل بعنوان Lifting & Hoisting for Hazardous Materials	2022/9/3	عبر الإنترنت
2.	ورشة عمل بعنوان Water Treatment for Steam Boilers	2022/9/17	قاعة ابن خلدون
3.	ورشة عمل بعنوان تحسين كفاءة الموارد والطاقة في القطاعات الصناعية والتحول من الاقتصاد الخطي إلى الاقتصاد الدائري	2022/9/24	قاعة وصفي التل
4.	الأمسية المعمارية بعنوان قراءة في ثلاثة مؤلفات للأستاذ علي أبو غنيمه	2022/9/29	بيت عرار الثقافي
5.	ورشة عمل بعنوان مقدمة في الريفيت الإنشائي	2022/10/2	قاعة حاسوب 2



6.	ورشة عمل بعنوان الدراسة وفرص العمل للخريجين في الولايات المتحدة الأمريكية	2022/11/5	عبر الإنترنت
7.	زيارة علمية إلى شركة البوتاس العربية	2022/11/8	مقر الشركة
8.	ورشة عمل بعنوان "برنامج ورشة السيارات الهجينة والكهربائية"	2022/11/7	كلية الحصن الجامعية
9.	ندوة علمية بعنوان الطاقة المتجددة	2022/11/26	قاعة النظري
10.	ورشة تدريبية عملية على أجهزة المساحة الأرضية	2022/12/11	جامعة آل البيت
11.	زيارة علمية إلى شركة الفجيج لطاقة الرياح ومحطة توليد كهرباء العقبة الحرارية وشركة صناعات الأسمدة والكيماويات العربية	2022/12/14	مقرات الشركات -13

### (13) اللجنة الثقافية

عقدت اللجنة اجتماعا واحدا خلال عام 2022 بعد فصلها عن اللجنة الاجتماعية، والجدول أدناه يبين أبرز نشاطات اللجنة:

#	النشاط	التاريخ	المكان
1.	احتفالية إربد عاصمة الثقافة العربية	2022/10/11	صالة الأفراح

### (14) لجنة القضايا الوطنية والقومية ومقاومة التطبيع

عقدت اللجنة (3) اجتماعات خلال عام 2022، وكانت أبرز نشاطات اللجنة كما يلي:

#	النشاط	التاريخ	المكان
1.	الوقف الاحتجاجية ضد العدوان الغاشم على غزة الصمود	2022/8/6	أمام مجمع النقابات - إربد

### (15) لجنة الاتصال وقواعد البيانات

عقدت اللجنة اجتماعين خلال عام 2022، وكان الهدف من استحداث هذه اللجنة العمل على الاتصال مع القطاعات المستهدفة كسوق عمل بهدف توفير فرص تدريب وتشغيل للمهندسين، وإنشاء قواعد بيانات متجددة للتخصصات الهندسية المختلفة تمكن من وضع نظام تتبع للحالة العملية والوظيفية للمهندسين، وجاري العمل على التطبيق الخاص بتجميع قواعد البيانات لاعتمادها ونشرها لتسجيل الزملاء المهندسين فيها.

### (16) لجنة مهندسي المساحة

لم تعقد اللجنة اجتماعات خلال عام 2022.

### (17) لجنة الأراضي والإسكان

لم تعقد اللجنة اجتماعات خلال عام 2022.

### (18) لجنة المتقاعدين

لم تعقد اللجنة اجتماعات خلال عام 2022.

## الباب الثاني التقرير الإداري

ينقسم الهيكل التنظيمي للإدارة فرع إربد إلى ثلاثة أقسام:

أولاً: القسم الهندسي.

ثانياً: قسم التدريب واللجان.

ثالثاً: قسم خدمة الزملاء والمالي والإداري.

حيث يتم تقديم الخدمة للزملاء والمراجعين عبر نافذتي خدمات صممتا ونفذتا للقسمين الهندسي وخدمة الزملاء كل على حدة حيث يحصل الزميل أو المراجع على الخدمة المطلوبة عبر مراجعة موظف واحد (الموظف الشامل) دون الحاجة إلى المرور عبر الأقسام المختلفة، مما أوجد أريحية في العمل للموظف والمراجع على حد سواء.

ويسعى مجلس الفرع لتطوير الفرع وتحديثه وتزويده بالأجهزة الحديثة وتحسين أداء موظفيه وتقييمه من خلال مؤشرات الأداء (KPI's) حسب الخطة الإدارية للفرع، لتقديم الخدمات الضرورية للزملاء المهندسين والمراجعين بأسرع وقت وأقل جهد وذلك من خلال الأقسام الآتية:

### أولاً: القسم الهندسي

تابع القسم الهندسي تقديم خدماته للزملاء أصحاب المكاتب والشركات الهندسية والمراجعين من خلال نوافذ خدمة الزملاء والإشراف الهندسي وتدقيق المخططات الهندسية، واستمر هذا العام تصديق عقود فحص التربة من خلال نافذة خدمة الزملاء في القسم الهندسي واستقبال المعاملات وتدقيقها على منصة التدقيق الإلكتروني، كما استمر القسم الهندسي بالتعاون مع الجهات المختصة بكشوفات اللجنة المشتركة والتي استأنفت أعمالها نهاية عام 2021م، واستمرت لجنة المسح الميداني المشكلة في عام 2018 بالكشف على المشاريع قيد الإنشاء والتأكد من ترخيصها حسب الأصول، وكانت أبرز نشاطات وإنجازات القسم مقارنة بالأعوام السابقة كالتالي:

#	البيان	المجموع 2019	المجموع 2020	المجموع 2021	المجموع 2022
1.	عدد المعاملات المصدقة التي تم إدخالها على الحاسوب	3791	4616	7409	8052
2.	عدد العقود المدخلة للتدقيق كبناء مقترح	2272	2895	3832	3613
3.	مجموع المساحات المدخلة للتدقيق كبناء مقترح	794102	1008099	1233356	1432444
4.	عدد العقود المدخلة للتدقيق كبناء قائم	1519	1721	3745	4622
5.	مجموع المساحات المدخلة للتدقيق كبناء قائم	235364	275447	626027	790152
6.	عدد العقود التي تم إلغاؤها	34	18	32	62
7.	تسجيل وتعديل بيانات المهندسين بالمكاتب الهندسية	381	288	361	397
8.	إقالة المهندسين عن المكاتب الهندسية	227	178	301	320
9.	عدد المهندسين المقيمين المسجلين على المشاريع	278	297	332	530
10.	طلبات تعديل المخططات الهندسية	53	57	219	456
11.	عدد الكتب الواردة إلى القسم الهندسي	38	562	709	365
12.	عدد الكتب الصادرة من القسم الهندسي	158	151	398	239
13.	إصدار شهادة تصنيف مكتب	21	17	9	9
14.	إصدار شهادة امتلاك مكتب	16	21	16	13
15.	إصدار كتب لضريبة المبيعات (إقرار ضريبي إجمالي)	50	87	140	96
16.	إصدار كشوفات بالأمطار المشغولة (كوتا)	40	66	6	13
17.	عدد فحوصات التربة التي تم تصديقها	--	457	882	1987

الكشوفات التي أنجزها القسم الهندسي:

#	نوع الكشف	المجموع 2020	المجموع 2021	المجموع 2022
1.	كشف تعيين مقيم	214	321	338
2.	كشف إنهاء مقيم	161	275	354
3.	كشف تواجد المهندس المقيم في المشروع	827	796	702
4.	كشف على آبار سبرية وفحص مواد	670	1201	1047
5.	كشوفات اللجنة المشتركة	-	-	165
6.	كشوفات ميدانية*	27	23	29

\* كشوفات ميدانية تشمل:- كشف على المكاتب، كشف أقدمية بناء، كشف تأجيل مشروع، كشف إلغاء مشروع، كشف بناء على شكوى.

كشف إحصائي بالأمتار المصممة حسب الشهر ونوع البناء:

الشهر/القطاع	إسكان / سكني	تجاري	أبنية سكنية	فلل	مباني عامة/ حدائق	محطات	مدارس	مؤسسات	مسجد/ دار عبادة	مصانع	هجر	مجموع 2022	مجموع 2021	مجموع 2020	مجموع 2019
كانون الثاني	95517	14783	2353	0	45	22	0	0	1538	583	3589	118430	133308	106291	33933
عدد المعاملات	506	30	3	0	1	1	0	0	2	2	3	548	535	369	149
شباط	112099	11715	12626	0	0	740	0	0	1318	10554	1524	150576	143899	88183	64940
عدد المعاملات	522	22	6	0	0	1	0	0	1	3	3	558	508	338	230
آذار	149536	27313	5709	0	0	804	0	0	0	0	519	183881	170089	72332	77568
عدد المعاملات	603	29	3	0	0	2	0	0	0	0	2	639	638	243	265
نيسان	107603	7994	2900	0	0	0	610	0	207	0	990	120304	145237	1317	104362
عدد المعاملات	427	13	2	0	0	0	1	0	1	0	1	445	450	1	343
أيار	106102	23032	3823	1071	0	2183	0	0	0	0	0	136211	123391	30790	68444
عدد المعاملات	450	24	3	2	0	4	0	0	0	0	0	483	474	73	252
حزيران	191288	25530	1712	582	40	92	0	0	1458	0	0	220702	189111	106883	70145
عدد المعاملات	901	30	1	3	1	1	0	0	2	0	0	939	742	325	280
تموز	144224	13717	5366	116	102	0	19290	0	0	413	2101	201430	145319	159928	134079
عدد المعاملات	635	23	2	1	2	0	3	5	0	2	2	675	588	552	430
أب	172439	22324	0	1430	222	950	1	1	606	1264	4441	203677	172823	142190	69176
عدد المعاملات	818	34	0	8	3	1	1	1	2	1	5	873	757	568	270
أيلول	191630	32053	6417	249	1	0	0	0	1319	1622	5391	238682	211309	179555	115129
عدد المعاملات	765	32	4	1	1	0	0	0	3	2	4	812	807	662	472
تشرين أول	188891	27881	3082	94	164	0	1210	0	919	255	5800	228296	180392	114156	103703
عدد المعاملات	736	32	3	1	2	0	2	0	3	2	4	785	735	475	419
تشرين ثاني	146241	18960	6714	2431	2296	1809	9899	3	2201	11187	879	202617	185199	147268	93851
عدد المعاملات	601	32	3	2	7	3	2	0	4	4	2	660	769	494	279
كانون أول	157268	37441	5073	1560	815	0	9996	0	938	1082	3497	217670	162015	134227	94136
عدد المعاملات	575	41	4	5	1	0	2	0	2	4	1	635	629	429	326
مجموع الأمتار	1762838	262743	55775	7533	3685	6600	41006	16101	10504	26960	28731	222247	196209	128312	102946
مجموع المعاملات	7539	342	34	23	18	13	13	3	20	20	27	8052	7632	4529	3715

ارتفعت المساحات المصممة في محافظة إربد لعام 2022 بنسبة تتجاوز 13% عن العام الماضي بفارق مساحة تزيد عن 260,000م<sup>2</sup>، وبنسبة تتجاوز 115% عن عام 2019 وبفارق مساحة تزيد على 1,193,000م<sup>2</sup>.

كشف إحصائي بأمطار الإشراف الجزئي والكلبي حسب الشهر:

الإشراف الكلبي			الإشراف الجزئي			القطاع	الشهر
2020	2021	2022	2020	2021	2022		كانون الثاني
20147	97554	17172	7947	9106	11733	الأمطار	
11	15	12	21	24	40	المعاملات	
28417	26641	22414	7848	9595	12286	الأمطار	شباط
12	11	12	23	23	38	المعاملات	
12790	24088	31537	6189	14066	16878	الأمطار	آذار
8	13	20	17	36	52	المعاملات	
386	28696	25187	3457	12319	15576	الأمطار	نيسان
1	15	18	8	29	40	المعاملات	
19446	25026	16096	0	14803	11951	الأمطار	أيار
9	9	13	0	33	36	المعاملات	
29407	36951	22443	7576	18517	29902	الأمطار	حزيران
13	10	13	17	49	104	المعاملات	
21281	8776	27128	11231	11405	21955	الأمطار	تموز
14	7	22	28	32	74	المعاملات	
28888	23819	26963	10904	15443	29795	الأمطار	آب
13	17	17	26	42	96	المعاملات	
56463	35718	9459	13775	35136	35462	الأمطار	أيلول
11	23	10	35	117	108	المعاملات	
27033	33815	15066	8546	16808	23286	الأمطار	تشرين أول
14	14	13	23	49	98	المعاملات	
19104	25391	30881	13165	23692	27645	الأمطار	تشرين ثاني
10	18	18	34	65	83	المعاملات	
10367	32924	78708	14790	18397	27726	الأمطار	كانون أول
9	22	34	25	56	106	المعاملات	
<b>273729</b>	<b>399399</b>	<b>323054</b>	<b>105428</b>	<b>199287</b>	<b>264195</b>	مجموع الأمطار	
<b>125</b>	<b>174</b>	<b>202</b>	<b>257</b>	<b>555</b>	<b>875</b>	مجموع المعاملات	

ثانيا: قسم التدريب واللجان

تم استحداث قسم اللجان في شهر 2018/10، وتم دمج مع قسم مركز التدريب في شهر 2022/6 حيث تابع القسم الترتيبات اللازمة لتنفيذ نشاطات المجلس واللجان ومتابعتها ومخاطبة العديد من الجهات التي لها علاقة بالشأن المهني والنقابي خلال عام 2022 من خلال (964) كتابا واردا و(471) كتابا صادرا من وإلى مركز النقابة في عمان وإلى المؤسسات والهيئات والدوائر الحكومية والخاصة. وأنشئ مركز تدريب المهندسين في إربد عام 1998 وافتتح بمقره الحالي رسميا ضمن فعاليات الإحتفال بمرور (30) عاما على تأسيس فرع محافظة إربد في شهر 2007/6، واستمر مجلس الفرع في دعم وإيلاء مركز التدريب العناية والاهتمام من حيث التنوع في دورات العلوم الهندسية والمهنية والإدارية والإنسانية والحاسوب واختيار المدربين المؤهلين لإعطاء الدورات المختلفة، إضافة إلى الاستمرار في إدامة الصيانة للمركز لتقديم الدورات وتوفير الأجهزة والوسائل الحديثة اللازمة والمناسبة، وكذلك قام القسم بتوفير فرص تدريب للزملاء حديثي التخرج في المؤسسات المختلفة، والجدول أدناه يبين أبرز إنجازات القسم:

#	البيان	العدد
1.	إعداد جدول أعمال جلسات مجلس الفرع وتدوين محاضر القرارات	49 جلسة
2.	إعداد فواتير ومطالبات نفقات الفرع	255 مطالبة
3.	طباعة الكتب الرسمية والمراسلات	471 كتابا
4.	تنظيم وتنسيق نشاطات مجلس الفرع	25 نشاطا
5.	تنظيم وتنسيق نشاطات اللجان المساندة	نشاطا
6.	تجهيز احتفالات حفل أداء اليمين القانوني للزملاء حديثي التخرج	6 احتفالات، 650 مشاركا
7.	عقد الدورات شبه المجانية	دورتين، 76 مشاركا

### وفي مجال التدريب:

#	البيان	العدد
1.	تدريب المهندسين حديثي التخرج	225 زميلا متدربا
2.	تنفيذ طلبات الباحثين عن عمل	650 طالبا
3.	إيجاد فرص عمل للزملاء الباحثين عن عمل	20 فرصة عمل
4.	كتب تدريب مهندسين لدى الجهات المختلفة	875 كتابا
5.	معاملات الاعتماد المهني للزملاء المهندسين	9 معاملات

### وفي مجال الشؤون النقابية:

#	البيان	العدد
1.	الإشراف على تسجيل طلبات انتساب المهندسين الجدد	1007 طلبات
2.	تقديم معاملات تعديل اسم أو تاريخ الميلاد	26 معاملة
3.	طلبات دعم بحث علمي	طالبين
4.	معاملات طلبات تغيير التخصص	147 طالبا
5.	معاملات السماح بالعمل لدى المكاتب الهندسية	76 طالبا
6.	معاملات اعتماد الخبرات	110 معاملات
7.	معاملات نقل عضوية الهيئة العامة للمهندسين	109 معاملات
8.	معاملات الحصول على هوية عضوية اتحاد المهندسين العرب	6 معاملات
9.	تسجيل مهندسين على مؤسسات وشركات هندسية مختلفة	325 معاملة
10.	معاملات تنفيذ إقالة الزملاء المهندسين من مؤسسات وشركات مختلفة	254 استقالة
11.	تسجيل شركات مقاولات أو إلغاء أو تعديل شركاء	27 شركة
12.	إصدار شهادات التفرغ وشهادات التفرغ على شركة	269 شهادة
13.	إصدار شهادات التصنيف للشركات	192 شهادة
14.	إصدار شهادات الخبرة	114 شهادة
15.	إصدار شهادات مزاوله مهنة	218 شهادة

### وفي مجال الدورات التدريبية:

الجدول التالي يبين أعداد الدورات التي عقدت في مركز تدريب المهندسين في العام 2022 مقارنة مع السنة السابقة:

البيان	عدد الدورات	عدد المشاركين في الدورات	العام
	63	716	2021
	90	643	2022

والجدول أدناه يحوي ملخص الدورات التي عقدت في المركز وعدد المشاركين فيها وتكرار عقدها:

#	إسم الدورة	عدد مرات عقدها	عدد المشاركين
1.	دورة مهارات التصنيع الجيد (GMP) Good Manufacturing Practice	3	26
2.	دورة التكييف والتبريد HVAC	5	81
3.	دورة الريفيت ميكانيك (MEP) Mechanical, Electrical & Plumbing	1	8
4.	دورة المضخات Pumps	3	13
5.	دورة إدارة المشاريع مرجعية المعهد الأمريكي PMP	4	19
6.	دورة إدارة ضبط الجودة والتدقيق الداخلي ISO 9001	5	52
7.	دورة نظام إدارة اعتماد المختبرات ISO 17025	1	11

56	4	دورة نظام إدارة السلامة والصحة المهنية ISO 45001	8.
5	1	دورة نظام إدارة البيئة ISO 14001	9.
1	1	دورة الريفيت المعماري Autodesk Revit Architectural	10.
10	1	دورة الريفيت المدني Autodesk Revit Structure	11.
6	1	دورة الشبكات CCNA	12.
2	2	دورة إدارة المرافق Facility Management	13.
8	1	دورة PV System and Sketchup	14.
9	2	دورة إدارة المشاريع باستخدام الحاسوب / المستويين الأول والثاني	15.
1	1	دورة إدارة سلسلة التوريد	16.
3	1	دورة إعداد وصياغة العقود الإنشائية Preparing & Drafting Construction Contracts	17.
3	1	دورة إعداد وكتابة التقارير الفنية باللغة الإنجليزية	18.
1	1	دورة البرنامج التأهيلي في إدارة العقود Contract Management Professional	19.
6	4	دورة التصميم الإنشائي حسب متطلبات نقابه المهندسين الأردنيين	20.
11	1	دورة التصميم الهندسي الميكانيكي باستخدام برمجية SolidWorks	21.
12	2	دورة التقييم والتقدير العقاري	22.
43	4	دورة الرسم الهندسي ثنائي الأبعاد	23.
3	3	دورة المالية لغير الماليين	24.
2	1	دورة إدارة المطالبات والأوامر التغييرية في عقود الإنشاءات	25.
1	1	دورة إدارة المناقصات والعطاءات	26.
7	1	دورة أنظمة الطاقة المتجددة	27.
1	1	دورة أنظمة إدارة المباني الكهروميكانيكية BMS	28.
2	1	دورة نمذجة المباني معلوماتيا BIM	29.
10	1	دورة تحليل وتصميم المنشآت الخرسانية والمعدنية باستخدام برنامج STAAD Pro	30.
12	1	دورة تصميم الأعمال الكهربائية	31.
4	2	دورة تصميم الأعمال الكهربائية لأنظمة التيار المنخفض	32.
27	2	دورة تصميم الأبنية العالية المقاومة للزلازل ETABS	33.
9	1	دورة نمذجة وتحليل وتصميم الأسقف والأساسات باستخدام الحاسوب SAFE	34.
1	1	دورة تصميم الطرق باستخدام AutoCAD Civil 3D	35.
3	1	دورة تصميم المنشآت المعدنية	36.
8	3	دورة تصميم أنظمة إطفاء الحريق	37.
3	1	دورة تطبيقات تصميم المنشآت الخرسانية ETABS, PROKON & SAFE	38.
30	5	دورة حساب الكميات	39.
58	4	دورة حساب كميات ومواصفات وعقود	40.
10	1	دورة مقدمة بالطرق وحساب كمياتها Introduction to Methods & Quantification	41.
7	3	دورة دراسة الجدوى الاقتصادية للمشاريع	42.
24	1	دورة Excel	43.
11	1	دورة رسم المخططات التنفيذية Shop Drawing	44.
21	2	دورة مشرف السلامة والصحة المهنية	45.
2	2	دورة نظام المعلومات الجغرافية ArcGIS	46.
643	90	المجموع	

واستطاع المركز إستحداث الدورات الجديدة التالية خلال عام 2022 وهي:

1. دورة نظام إدارة اعتماد المختبرات ISO 17025.
2. دورة PV System and Sketchup.
3. دورة إعداد وصياغة العقود الإنشائية Preparing & Drafting Construction Contracts.

4. دورة البرنامج التأهيلي في إدارة العقود Contract Management Professional.
5. دورة إدارة المناقصات والعطاءات.
6. دورة تصميم المنشآت المعدنية.
7. دورة مقدمة بالطرق وحساب كمياتها Introduction to Methods & Quantification.

### ثالثاً: قسم خدمة الزملاء والمالي والإداري

تابع المجلس اهتمامه بهذا القسم سعياً منه لتقديم أفضل الخدمات للزملاء، حيث يتم إنجاز أكثر من (95%) من معاملة الزميل قبل إرسالها إلى مركز النقابة في عمان لتدقق مالياً، وذلك بهدف تخفيف عبء السفر عليهم لإنجاز تلك المعاملات، حيث أصبح القسم يقدم جميع الخدمات عبر نافذة الخدمة الخاصة به، وتمثلت أبرز خدمات هذا القسم بما يلي:

استقبال طلبات انتساب المهندسين الجدد.

إجراء معاملات الاستثمار المختلفة مثل تمويل الشقق، السيارات، القرض الحسن، القرض التعليمي، قرض الزواج، وغيرها.

استقبال الزملاء والمراجعين الراغبين في تسديد الاشتراكات السنوية ودفع أقساط صندوق التقاعد أو الأقساط الخاصة بصندوق الاستثمار وصناديق الخدمات الأخرى.

متابعة الأمور المحاسبية والمالية والإدارية للفرع كاستلام الإيرادات المالية، وتوريدها إلى البنوك، والإشراف الإداري فيما يخص شؤون الموظفين، ولوازم الفرع.

تجهيز بريد الفرع وإرساله إلى عمان ومتابعته.

تغطية نشاطات مجلس الفرع ولجان النشاطات المساندة، وأرشفتها، وإبرازها على موقع الفرع الإلكتروني ضمن موقع النقابة، وعلى صفحات مواقع التواصل الاجتماعي ( Facebook, Twitter, Instagram, Telegram, Whatsapp ) الخاصة بالفرع والمواقع الإعلامية الإلكترونية، ونشر التقرير الشهري المصور لأنشطة الفرع على صفحات مواقع التواصل الاجتماعي، وعلى الشاشات في مقر الفرع.

### الإيرادات المالية:

بلغت الإيرادات المالية عن طريق صندوق الفرع إلى صناديق النقابة للعام 2022 (5,785,882.680) ديناراً وذلك وفق الجدول أدناه:

#	الصندوق	قيمة الإيراد
1.	صندوق النقابة	2,305,915.290
2.	صندوق التقاعد	2,686,501.370
3.	صندوق التأمين الصحي	196,818.010
4.	صندوق التأمين الاجتماعي	334,891.720
5.	صندوق التكافل الاجتماعي	195,374.260
6.	صندوق الادخار والقرض الحسن	1,790
7.	صندوق المسؤولية الاجتماعية	25,887.670
8.	صندوق فرع محافظة إربد	38,704.350
	<b>المجموع</b>	<b>5,785,882.680</b>

### جدول يبين وضع الهيئة العامة لآخر 3 سنوات:

#	السنة	2020	2021	2022
1.	الهيئة العامة لفرع إربد	20955	22286	23341
2.	المسحدين للاشتراك السنوي	10192	10146	11716
3.	المنتسبين الجدد	1192	1162	1114

### أعداد المراجعين للقسم:

بلغ عدد المراجعين للقسم خلال عام 2022 (16844) مراجعاً حسب الجدول أدناه:

شهر	شهر	شهر	شهر	شهر	شهر	شهر	شهر	شهر	شهر	شهر	شهر	تراكمي
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	تراكمي
2666	2685	1660	1058	929	1025	1630	1588	999	1027	491	1086	16844

### مراسلات قسم خدمة الزملاء:

بلغ عدد الكتب الصادرة من القسم (1994) كتاباً وعدد الكتب الواردة (1031) كتاباً حسب الجدول أدناه:

الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع	تراكمي
706	292	437	599	1994
282	207	298	244	1031
صادر				
وارد				

### صندوق التقاعد:

بلغ عدد معاملات صندوق التقاعد (2278) معاملة حسب الجدول أدناه:

#	البيان	العدد
1.	تفقد حال ورثة	722
2.	تفقد حال متقاعدين	366
3.	إحالة إلى التقاعد / السن القانوني أو العجز أو الوفاة	199
4.	طلبات تقسيط اشتراكات التقاعد	457
5.	طلبات تقسيط الاشتراكات السنوية	284
6.	تحويل شرائح	141
7.	طلبات اشتراك صندوق التكافل	24
8.	طلبات اشتراك في صندوق التقاعد	86
9.	سلف متقاعدين	13
10.	طلبات الإعفاء من غرامات التقاعد	73
	المجموع	2278

### مبيعات الاستثمار:

بلغ العدد الإجمالي لمعاملات الاستثمار (429) معاملات وموزعة كالتالي:

#	المشروع	العدد
1.	منفعة زواج + منفعة تعليم + منفعة سفر	12
2.	أجهزة كهربائية، هواتف خلوية، خلايا شمسية	2
3.	قروض تمويل: أثاث، مواد بناء، سيارات، شقق	14
4.	طلبات خدمة الزملاء: براءة ذمة، سداد مبكر	224
5.	رديات	89
6.	فك رهن سيارات	15
7.	رهن وفك رهن - أراضي	42
8.	كشوفات الاستثمار	31
	المجموع	429

### الوحدة العقارية:

يستقبل القسم عروض بيع قطع الأراضي للنقابة من المواطنين في محافظة إربد، ويقوم القسم بتنظيم الكشف عليها من قبل لجنة الأراضي والإسكان، وعرضها على مجلس الفرع لإجراء اللازم بشأنها؛ إما الرفض أو التنسيب بشرائها لمجلس النقابة، وكذلك متابعة إجراءات تقسيمها، ومسحها، وإيصال خدمات البنية



التحتية لها من فتح الشوارع وتعييدها، وإيصال المياه، والكهرباء، ومتابعة التنازل عنها للزملاء الذين أكملوا تسديد ثمنها، بالإضافة إلى تسويق وعرض أراضي النقابة خارج محافظة إربد للزملاء المهندسين، وفيما يلي إنجازات الخدمات العقارية لهذا العام:

#	البيان	العدد
1.	أراضي مباحة	11
2.	تنازل داخلي	10
3.	تنازل خارجي	50
4.	انسحاب من مشاريع النقابة	موقوف
	<b>المجموع</b>	<b>71</b>

#### القبول والتسجيل:

بلغ عدد معاملات القبول والتسجيل (2150) معاملة حسب الجدول أدناه:

#	البيان	العدد
1.	طلبات انتساب	1114
2.	شهادات عضوية	773
3.	هويات / مدفوعة الرسوم	263
	<b>المجموع</b>	<b>2150</b>

#### خطوط الهواتف الخلوية والإنترنت:

بلغ عدد معاملات خطوط الهواتف الخلوية والإنترنت (51) معاملة حسب الجدول أدناه:

#	البيان	العدد
1.	اشتراك إنترنت + خطوط الهواتف الخلوية	36
2.	إلغاء خطوط / تحويل	15
	<b>المجموع</b>	<b>51</b>

#### التأمين الصحي:

بلغ عدد معاملات التأمين الصحي (6429) معاملة حسب الجدول أدناه:

#	البيان	العدد
1.	اشتراك مهندسين شباب	39
2.	اشتراك مهندسين	625
3.	اشتراك مكاتب هندسية	184
4.	النماذج الطبية	4575
5.	بطاقات تأمين صحي	1006
	<b>المجموع</b>	<b>6429</b>

## مجلس فرع محافظة الزرقاء

### الباب الأول

#### أولاً: نشاطات مجلس فرع الزرقاء

عدد اجتماعات مجلس فرع الزرقاء طوال عام 2022 (38) اجتماعاً تكللت بكثير من القرارات التي تهم الزملاء والزميلات وبلغ عددها (393) قراراً وبمعدل اجتماع واحد أسبوعياً. بلغ عدد الأنشطة التي قام بها المجلس ولجان النشاطات في الفرع (108) نشاطات، وأبرز هذه النشاطات كما هو موضح في الجدول أدناه.

#	جدول أنشطة مجلس الفرع (نشاطات):	التاريخ
1.	لقاء تسليم مهام المجلس السابق للمجلس المنتخب الجديد	14/5/2022
2.	تقديم التهنئة لمجلس النقابة المنتخب الجديد	16/5/2022
3.	افتتاح دورة الإشراف الهندسي	29/5/2022
4.	زيارة دائرة هندسة البلديات	2/6/2022
5.	زيارة محافظة الزرقاء والالتقاء بالمحافظ	6/6/2022
6.	استقبال رئيس بلدية الزرقاء	12/6/2022
7.	زيارة غرفة تجارة الزرقاء	12/6/2022
8.	زيارة غرفة صناعة الزرقاء	13/6/2022
9.	زيارة المعهد الكوري ومركز التدريب المهني	14/6/2022
10.	زيارة بلدية الظليل	15/6/2022
11.	زيارة متصرف لواء الرصيفة	15/6/2022
12.	استقبال الأمين العام للنقابة	19/6/2022
13.	زيارة جامعة الزرقاء وكلية الزرقاء الجامعية	21/6/2022
14.	المشاركة في مؤتمر التشغيل الوطني	23/6/2022
15.	زيارة محكمة الزرقاء الابتدائية	26/6/2022
16.	زيارة مصفاة البترول	28/6/2022
17.	زيارة بلدية الزرقاء	30/6/2022
18.	تنظيم لقاء معايدة - عيد الأضحى	13/7/2022
19.	زيارة شركة مياهنا الزرقاء	17/7/2022
20.	المشاركة في فعاليات يوم التشغيل الوطني في الجامعة الهاشمية	19/7/2022
21.	استقبال رئيس بلدية الرصيفة	25/7/2022
22.	حفل أداء القسم القانوني	7/8/2022
23.	زيارة المعهد الكوري الأردني - زيارة ثانية	11/8/2022
24.	زيارة مديرية زراعة الزرقاء	14/8/2022
25.	زيارة مجلس محافظة الزرقاء	21/8/2022
26.	استقبال وفد من معهد السلامة المهنية	7/9/2022
27.	المشاركة في تخريج مشاركين في دورة الصحة المهنية	14/9/2022
28.	عقد ورشة بعنوان "واقع الأبنية القائمة في محافظة الزرقاء"	21/9/2022
29.	الالتقاء بأهالي مخيم الزرقاء وتوعويتهم حول مخاطر الهدم والبناء من دون تراخيص	4/10/2022
30.	الالتقاء بأهالي منطقة الغويرية وتوعويتهم حول مخاطر الهدم والبناء من دون تراخيص	9/10/2022
31.	زيارة محطة السمرا لتوليد الكهرباء	9/10/2022
32.	زيارة بلديتي الأزرق والطلابات	12/10/2022

12/10/2022	33.	محاضرة عن أهمية السلامة العامة بالشراكة مع مؤسسات المجتمع المحلي
22/10/2022	34.	المشاركة في اجتماع الهيئة المركزية بخصوص صندوق التقاعد
22/10/2022	35.	اجتماع الهيئة المركزية لمناقشة تعديلات صندوق التقاعد
26/10/2022	36.	غرفة عمليات لحملة فزعة أهل
26/10/2022	37.	استقبال وفد من جمعية المهندسين الميكانيك
5/11/2022	38.	الالتقاء بعدد من الزملاء أعضاء الهيئة العامة في الزرقاء
5/11/2022	39.	الالتقاء بلجنة المهندسين الشباب
9/11/2022	40.	الالتقاء بأهالي حي جناعة لتوعيتهم بأهمية السلامة العامة للمباني
9/11/2022	41.	الالتقاء باللجان النقابية للفرع
17/11/2022	42.	الالتقاء برؤساء لجان الفرع
22/11/2022	43.	الالتقاء مع الهيئة المركزية لمناقشة صندوق التقاعد
5/12/2022	44.	افتتاح دورة التطوير الأداء المؤسسي في الظليل
7/12/2022	45.	المشاركة في مؤتمر الهندسة الدولي للكهرباء والطاقة والذكاء الاصطناعي
14/12/2022	46.	استقبال مدير مديرية أوقاف الزرقاء
21/12/2022	47.	اختتام البرنامج التدريبي في بلدية الظليل
22/12/2022	48.	تقديم واجب العزاء بشهداء الوطن

#### ثانيا: نشاطات اللجان

##### نشاطات لجنة المهندسين الشباب

عقدت اللجنة (10) اجتماعات، وأقامت (25) نشاطا، على النحو التالي:

#	اسم النشاط	التاريخ	عدد المشاركين
1.	ورشة عمل فحوصات المواد والعناصر الانشائية	28/6/2022	30
2.	ورشة عمل job hunting	5/7/2022	16
3.	رحلة الى عجلون - اشتيفينا	29/7/2022	33
4.	حفل القسم القانوني	2022/8/6	165
5.	ورشة عمل مقدمة في العقود الانشائية وتطبيقات عملية	13/8/2022	33
6.	دورة حساب الكميات	15/8/2022	31
7.	ورشة عمل عن أهمية ال personal branding في تعزيز فرص حصولك على وظيفة	20/8/2022	15
8.	حفل توزيع حقائب مدرسية للأيتام	3/9/2022	30
9.	ورشة عمل u-boot slab system	10/9/2022	41
10.	دوري كرة قدم	16/9/2022	50
11.	دورة تصميم إنشائي يدوي	18/9/2022	21
12.	ورشة كيف يخلق مهندس الاتصالات فرص عمل	24/9/2022	40
13.	دورة تصميم إنظمة التكييف والتبريد	18/10/2022	7
14.	دورة lssو 9001	18/10/2022	32
15.	ورشة قراءة المخططات الهندسية	22/10/2022	58
16.	دورة التحليل والتصميم الإنشائي باستخدام الحاسوب	24/10/2022	15
17.	دورة التقدير العقاري	25/10/2022	25
18.	ورشة الحلول المبتكرة ومعايير الجودة في صناعة الخرسانه الجاهزة	29/10/2022	27
19.	دورة حساب الكميات	1/11/2022	18
20.	دورة تصميم الأعمال الكهربائية	8/11/2022	14

8	13/11/2022	21. دورة إطفاء الحريق
33	11/202127/	22. دورة إكسل
11	10/12/2022	23. دورة Safe /Etab
11	2022/12/13	24. دورة فوتوشوب
19	2022/10/17	25. دوري بلاستيشن
783		مجموع المشاركين

#### نشاطات اللجنة الاجتماعية الرياضية

عقدت اللجنة الاجتماعية (18) اجتماعا، وأقامت (8) أنشطة، على النحو التالي:

#	اسم النشاط	التاريخ	عدد المشاركين
1.	لقاء معايدة عيد الإضحى المبارك	12/7/2022	15
2.	الاحتفال بمئوية الدولة	6/8/2022	165
3.	رحلة الى مناطق الشمال	12/8/2022	84
4.	حفلة تكريم الناجحين في الثانوية	15/10/2022	33
5.	التبرع بالدم	15/11/2022	2
6.	نشاط حضور مباراة الاردن واسبانيا	17/11/2022	7
7.	حضور مباريات كأس العالم	20/11/2022	25
8.	زيارة الى بيت المسنين	27/12/2022	13
	مجموع المشاركين		344

#### نشاطات اللجنة العلمية والريادة

عقدت اللجنة العلمية والريادة (8) اجتماعات، وأقامت (15) نشاطا، على النحو التالي:

#	اسم النشاط	التاريخ	عدد المشاركين
1.	زيارة علمية لمصنع عالم البلاستيك	25/6/2022	18
2.	محاضرة تصميم الاعمدة الخرسانية	29/6/2022	17
3.	ورشة عمل مقدمة تعريفية عن شروط استخدام الفيديك	4/7/2022	17
4.	زيارة علمية لشركة الذهبية لصناعة الكابلات	24/7/2022	12
5.	ورشة عمل المقاومة الداخلية للأعمدة	10/8/2022	4
6.	محاضرة مقدمة في تشغيل التوربينات الغازية والتحكم بها	21/8/2022	19
7.	زيارة علمية الى مصنع الفهد للصناعات الخرسانية	30/8/2022	22
8.	زيارة علمية الى المعهد القومي للروبوت والتكنولوجيا	25/9/2022	18
9.	ورشة اسس ترميم الابنية القائمة	22/10/2022	30
10.	ورشة الطول المبتكرة ومعايير الجودة في صناعة الخرسانة الجاهزة	29/10/2022	27
11.	زيارة المعرض الدولي للصناعات الهندسية	2/11/2022	10
12.	التزامات المهندس في عقود الفيديك	5/11/2022	25
13.	ورشة عقد المقاوله الموحد	19/11/2022	31
14.	ورشة الأيزو 9001	26/11/2022	7
15.	دورة مجانية ادارة وثائق العطاء	22/12/2022	17
	مجموع المشاركين		274

### نشاطات لجنة المهندسات

عقدت اللجنة (4) اجتماعات، وأقامت (10) أنشطة، على النحو التالي:

#	اسم النشاط	التاريخ	عدد المشاركين
1.	إفطار رمضاني للمهندسات	16/4/2022	78
2.	رحلة إلى مزرعة نسائم بريشتينا للمهندسات	13/8/2022	23
3.	حفلة توزيع الحقائب المدرسية للإطفال الأيتام	3/9/2022	30
4.	حفلة تكريم المشاركين في مسابقة حفظ القرآن	24/9/2022	50
5.	ورشة التغذية	11/10/2022	20
6.	ورشة مقدمة في تصميم الطرق	15/10/2022	11
7.	المشاركة في نشاط فسيفساء مادبا	15/10/2022	4
8.	اللقاء التعارفي للمهندسات	10/12/2022	21
9.	دورة تصميم الأبنية المقاومة للزلازل	11/12/2022	13
10.	زيارة بيت المسنين	27/12/2022	13
مجموع المشاركين			263

### نشاطات لجنة المكاتب الهندسية

عقدت لجنة المكاتب الهندسية والريادة (7) اجتماعات، وأقامت (2) أنشطة، على النحو التالي:

#	اسم النشاط	التاريخ	عدد المشاركين
1.	رحلة ترفيهية لإصحاب المكاتب الهندسية (العالوك)	20/9/2022	20
2.	إعداد آلية الدفع لأتعاب المكاتب الهندسية	عدة اجتماعات	15
مجموع المشاركين			35

## الباب الثاني التقرير الإداري

ينقسم الهيكل التنظيمي لإدارة فرع الزرقاء إلى ثلاثة أقسام:

**أولاً: القسم المالي والإداري وخدمة الزملاء.**

**ثانياً: القسم الهندسي**

**ثالثاً: قسم التدريب**

يتم تقديم الخدمة للزملاء والمراجعين عبر نوافذ خدمات لقسم المالي والإداري وخدمة الزملاء والقسم الهندسي وقسم التدريب، كل على حدة، حيث يحصل الزميل أو المراجع على الخدمة المطلوبة عبر مراجعة موظف واحد.

ويسعى مجلس الفرع لتطوير الفرع وتحديثه وتزويده بالأجهزة الحديثة وتحسين أداء موظفيه، لتقديم الخدمات الضرورية للزملاء المهندسين والمراجعين بأسرع وقت وأقل جهد وذلك من خلال الأقسام الموجودة:

**أولاً: القسم المالي والإداري وخدمة الزملاء**

**المالي والإداري:**

يتابع القسم الأمور المحاسبية والمالية للفرع كاستلام الإيرادات المالية، وتوريدها إلى البنك وإعداد البيانات المالية للفرع، والإشراف الإداري فيما يخص الفرع ولوازمه، ومتابعة البريد الوارد والصادر، وتجهيز الترتيبات اللازمة لتنفيذ نشاطات المجلس واللجان ومتابعتها، وتقديم الخدمة للزملاء والمراجعين، ومخاطبة العديد من الجهات التي لها علاقة بالشأن المهني والنقابي، بالإضافة إلى الإشراف على المنصات الاجتماعية الخاصة بالفرع.

حيث كانت أبرز خدمات ونشاطات القسم كالتالي:

**الشؤون النقابية:**

#	البيان	العدد
1.	إعداد جدول أعمال جلسات مجلس الفرع	38
2.	تدوين محاضر قرارات مجلس الفرع	38
3.	طباعة الكتب الرسمية والمراسلات الصادرة والواردة	487
4.	تنظيم وتنسيق نشاطات مجلس الفرع	48
5.	تنظيم احتفال أداء القسم القانوني للزملاء الجدد	1

### • في مجال العلاقات العامة والإعلام:

#	البيان
1.	تغطية نشاطات المجلس واللجان المساندة، وأرشفتها، وإبرازها على موقع النقابة الإلكتروني، وعلى صفحات التواصل الاجتماعي (Facebook) الخاصة بالفرع، والتواصل مع المؤسسات.
2.	إرسال (34,445) رسالة نصية للدعوة إلى نشاطات الفرع المختلفة.
3.	إجراء (445) تحديث على موقع صفحة "الفيسبوك" الخاصة بالفرع.
4.	التغطية الإعلامية لكافة نشاطات الفرع على موقع النقابة (تحرير الأخبار (85) خبراً، التصاميم (172) تصميماً، إنتاج الفيديوهات (11) فيديو.
5.	الإعلان عن حالات الوفاة للزملاء أو ذويهم (47) حالة وفاة.
6.	تجهيز ونشر تقرير مصور لأنشطة الفرع بشكل شهري.

### • في المجال الإداري:

يتم تجهيز البريد الصادر إلى المركز الرئيسي، وتسليم النقد لشركة نقل الاموال، وتنظيم الحركة بالنسبة للمركبات في الفرع وصيانتها، وتأمين مستلزمات الفرع من المشتريات، ومتابعة العطاءات الخاصة بالفرع.

• الأمور المالية:

يتم إصدار الشيكات من الفرع لأصحاب العلاقة من موردين ونفقات وكهرباء ومياه وكل ما يتعلق بالمصاريف، ويتم إعداد القيود المالية وإعداد التقارير المالية حسب الأصول. بلغت الإيرادات المالية عن طريق صندوق الفرع إلى صناديق النقابة للعام 2022 (3,077,287) ديناراً وذلك وفق الجدول التالي:

القيمة الإيراد	الصندوق
1,128,309	صندوق النقابة
91,040,41	صندوق التقاعد
567,264	صندوق التأمين الصحي
5208,60	صندوق التأمين الاجتماعي
90,463	صندوق التكافل الاجتماعي
3,000	صندوق الادخار والقرض الحسن
15,445	صندوق توفير الموظفين
410,23	صندوق المسؤولية الاجتماعية
13,548	صندوق فرع الزرقاء
73,077,28	المجموع

• خدمة الزملاء:

• الاستثمار وخدمة الزملاء

تابع مجلس فرع الزرقاء اهتمامه بهذا القسم سعياً لتقديم أفضل الخدمات للزملاء، حيث يتم إنجاز معاملة الزميل وبعد ذلك إرسالها إلى عمان لتدقيق وإجراء اللازم، حيث أصبح القسم يقدم جميع الخدمات عبر نافذة الخدمة الخاصة به. حيث كانت أبرز خدمات ونشاطات القسم كالتالي:

- بلغت معاملات صندوق التقاعد والخدمات المقدمة للمهندسين بعدد (721) معاملة.
- بلغت معاملات صندوق التكافل والخدمات المقدمة للمهندسين بعدد (10) معاملات.
- بلغت معاملات خدمة الزملاء والخدمات المقدمة للمهندسين بعدد (375) معاملة.
- بلغت معاملات الشؤون النقابية والخدمات المقدمة للمهندسين بعدد (1905) معاملات.
- بلغت معاملات التأمين الصحي والخدمات المقدمة للمهندسين بعدد (421) معاملة.

• أعداد المراجعين:

بلغ عدد المراجعين خلال عام 2022 (15,758) مراجعاً.

• صندوق التقاعد:

تم إنجاز معاملات صندوق التقاعد والخدمات المقدمة للمهندسين بعدد (721) معاملة، وحسب الجدول التالي:

العدد	البيان
363	تفقد حال ورثة ومتقاعدين
81	إحالة إلى التقاعد/السن القانوني أو عجز أو وفاة
254	تقسيم التقاعد وانتقال شريحة
23	سلف ومساعدات

• التكافل :

بلغ عدد المعاملات (10) ، حسب الجدول التالي:

المجموع	البيان
3	طلبات اشتراك صندوق التكافل
7	ارجاع العضوية للتكافل وتغيير المستفيدين

• معاملات خدمة الزملاء :

بلغ العدد الإجمالي لمعاملات الاستثمار (375) معاملة، موزعة كالتالي:

المجموع	المشروع
6	معاملات تمويل
24	طلبات تمويل
17	سداد مبكر
4	كشوفات
20	رديات + طلبات رديات
49	رهن + فك رهن + تنازل خارجي وداخلي
11	فك رهن سيارات
68	براءة ذمة
88	الخلويات
68	اقتطاع وإلغاء اقتطاع
20	كتب بنك

• معاملات الشؤون النقابية:

بلغ عدد المعاملات (1905) معاملة، حسب الجدول التالي:

المجموع	البيان
381	كتب لمن يهمه الأمر
538	طلبات انتساب
713	هويات نقابية وشهادة عضوية
27	تعديل اسم وتغيير تخصص
116	تقسيم اشتراك سنوي
128	استدعاءات متنوعة
2	إضافة شهادات علمية

• التأمين الصحي:

بلغ عدد المعاملات (421) معاملة، حسب الجدول التالي:

المجموع	البيان
379	اشتراك بالتأمين الصحي
42	معاملات خاصة بالتأمين

• حديقة المهندسين:

تم تقديم الخدمة للزملاء المهندسين من خلال حديقة المهندسين باشتراك 137 مهندسا.



• مهام أخرى:

كما يشمل أعمال القسم أعمال يومية وأسبوعية وشهرية روتينية مثل: الانتداب بمهام خارج الفرع مثل: (الأراضي، الترخيص، الكشوفات) الدفع على الصندوق وغيرها من الأمور.

ثانياً: القسم الهندسي

تابع القسم الهندسي تقديم خدماته للزملاء أصحاب المكاتب الهندسية والمراجعين من خلال خدمة الزملاء والإشراف الهندسي وتدقيق المعاملات والمخططات الهندسية وأرشفة جميع العقود إلكترونياً واستمرار تطبيق التدقيق الإلكتروني في الفرع لعام 2022 ومتابعة المشاريع من حيث وجود المهندس المقيم، والمشاركة في اللجنة المشتركة مع المحافظة ومديرية الأشغال ومديرية الدفاع المدني ونقابة المقاولين وبلدية الزرقاء، بالإضافة إلى الكشف على الآبار السبرية. وكانت أبرز نشاطات وإنجازات القسم في عام 2022 كالتالي:

#	البيان	العدد
1.	عدد المعاملات التي دقت في الفرع	4354
2.	مجموع المساحات التي دقت في الفرع	1303186
3.	تسجيل المهندسين بالمكاتب الهندسية	150
4.	تسجيل مهندسين على مؤسسات وشركات هندسية مختلفة شركة مقاولات	87
5.	إقالة المهندسين من المكاتب الهندسية	238
6.	عدد المهندسين المقيمين المسجلين على المشاريع	215
7.	عدد حالات إنهاء تسجيل المهندسين المقيمين على المشاريع الهندسية	201
8.	إصدار كشوفات لضريبة الدخل بالأمطار المشغولة	315
9.	تصديق فحص التربة	637

• الكشوفات التي قام بها القسم:

#	نوع الكشف	المجموع
1.	كشف تعيين مقيم	216
2.	كشف إنهاء مقيم	210
3.	كشف أقدمية إلكتروني (Google Earth)	201
4.	كشف على مكتب	73
5.	كشف على آبار سبرية	12
6.	كشف تأجيل مشروع	4
7.	إلغاء مخططات	3
8.	الكشف على المهندسين المقيمين في مواقعهم	1674

ثالثاً: قسم التدريب

مركز التدريب:

يعتبر مركز تدريب المهندسين الزراع العلمي لنقابة المهندسين الأردنيين حيث أنه يساهم في نقل الخبرات والعلوم المختلفة لتطوير القطاع الهندسي.

ومن هذا المنطلق حرص مجلس فرع الزرقاء في سياساته على تطوير المركز بأحدث الوسائل والسبل لتقديم كل ما هو جديد في ساحة الهندسة، حيث أبدى اهتماماً كبيراً بالمهندسين الجدد بتوفير دورات مجانية وشبه مجانية لهم في سبيل تزويدهم بالمهارات اللازمة لدخول سوق العمل.

إن التحديات الحالية تفرض على مركز تدريب المهندسين التطور المستمر لتلبية طموح المهندسين ورفع كفاءتهم لمواكبة كل ما هو جديد.

كما حرص مجلس الفرع على تقديم الخدمات للزملاء المشاركين في الدورات خلال الاستراحة والاحتفاء بهم عند نهاية الدورات بتخريجهم وتسليمهم الشهادات، ومن سياسة المركز أيضا أن يتم توزيع استبيانات على المشاركين لتقييم مدرب الدورة والخدمات المقدمة، وتقوم إدارة الفرع بتحليل ودراسة الاستبانة وذلك كإجراء تصحيحي.

وفي الجدول التالي ملخص الدورات التي عقدت في المركز وعدد المشاركين فيها (423) متدربا:

• الدورات المدفوعة، وشارك بها 287 متدربا، وكما في الجدول التالي:

#	اسم الدورة	عدد المشاركين
1.	المهندس المشرف في المشاريع الإنشائية	18
2.	المهندس المشرف في المشاريع الإنشائية	24
3.	المهندس المشرف في المشاريع الإنشائية	23
4.	مقدمة في دبلومة الموارد البشرية	11
5.	دورة تعلم الآلة العملي باستخدام بايثون	8
6.	حساب كميات المشاريع الإنشائية	31
7.	المهندس المشرف في المشاريع الإنشائية	33
8.	التصميم الإنشائي اليدوي	21
9.	التصميم الإنشائي باستخدام برمجة البروكن	10
10.	المهندس المشرف في المشاريع الإنشائية	23
11.	تصميم أنظمة التبريد والتكييف	7
12.	التقدير العقاري	25
13.	إطفاء الحريق	8
14.	أعمال كهربائية	14
15.	تطوير الأداء المؤسسي	9
16.	Etabs and safe	11
17.	فوتوشوب	11

• الدورات المجانية ، وشارك بها 136 متدربا، وكما في الجدول التالي:

#	اسم الدورة	عدد المشاركين
1.	تصميم إنشائي يدوي	5
2.	دورة الرسم الهندسي ثنائي الأبعاد	6
3.	دورة مقدمة في إدارة المشاريع باستخدام الحاسوب	8
4.	دورة مقدمة في إدارة الصيانة	10
5.	الصيانة التنبؤية باستخدام الذكاء الاصطناعي	11
6.	إدارة الجودة ISO9001	32
7.	حساب الكميات	18
8.	excel	33
9.	الزلازل	13

**التدريب والتشغيل:**

يقوم قسم التدريب بمتابعة كافة الإجراءات الخاصة ببرامج التدريب المختلفة من تقديم معاملة التدريب إلى إنهاء التدريب للزملاء المهندسين.

- عدد المتدربين على برامج التدريب المختلفة 110 مهندسين.

- عدد الزملاء الحاصلين على فرص العمل 400 مهندس.

## مجلس فرع محافظة البلقاء

### التقرير الإداري لمجلس فرع البلقاء

يتابع مجلس فرع محافظة البلقاء اهتماماته بتطوير الفرع وتحسين أداء موظفيه لتسهيل وتقديم أفضل الخدمات الضرورية للزملاء بأسرع وقت ممكن وأقل جهد.

#### القسم المالي والإداري:

1. تابع القسم المالي والإداري للفرع استلام الإيرادات المالية وتحديثها وتوريدها إلى البنوك والإشراف الإداري كاليان وما يخص شؤون الموظفين ومراقبة الدوام والنظافة والضيافة حيث كانت الفعاليات على النحو التالي:
2. بلغ عدد اجتماعات المجلس خلال عام 2022 (13) اجتماعاً.
3. بلغ عدد التوصيات للمجلس خلال عام 2022 (148) توصية.
4. بلغ عدد الكتب الصادرة عن الفرع خلال عام 2022 (550) كتاباً، موجهة إلى مركز النقابة في عمان وإلى المؤسسات والهيئات والدوائر الحكومية والخاصة.
5. بلغ عدد الكتب الواردة إلى الفرع (250) كتاباً، من مركز النقابة والمؤسسات والهيئات الأخرى.
6. تم استقبال الزملاء المهندسين والمراجعين الراغبين في تسديد الاشتراك السنوي أو دفع الأقساط لصندوق التقاعد أو الأقساط الخاصة بصندوق الاستثمار وتسجيل المهندسين في برنامج التأمين الصحي التابع للنقابة وصناديق الخدمات الأخرى.
7. متابعة استحقاقات النقابة المتأخرة.

#### قسم خدمة الزملاء:

1. الاستمرار في تحديث بيانات وعناوين المهندسين.
2. إرسال الإعلانات للهيئة العامة للفرع بشكل دوري عن طريق البريد الإلكتروني ومجموعات الواتساب التي تم استحداثها عن طريق الفرع.
3. حفاظاً على معرفة وإطلاع الزملاء على ما يدور من أحداث ومواقبة التطورات السياسية والاجتماعية والاقتصادية والنقابية فقد تم الاستمرار في الاشتراك بصحيفة الرأي.
4. إعداد الملف الصحفي ومتابعة أخبار النقابة وتوثيقها.
5. تغطية جميع نشاطات الفرع وأرشفتها إلكترونياً ونشرها ضمن صفحة الفرع وصفحة النقابة الأم على موقع التواصل الاجتماعي فيسبوك.

#### القسم الفني:

لقد كان هناك العديد من الإجراءات المتاحة بالقسم الفني حيث كانت نشاطاته وإنجازاته كالتالي:

1. بلغ عدد الكتب الواردة والصادرة عن القسم الفني (1150) كتاباً.
2. بلغ عدد المخططات الهندسية التي تم تدقيقها في القسم الفني التابع للفرع خلال عام 2022 (2370) عقد تصميم وإشراف كلي وجزئي بمساحة (874260م<sup>2</sup>).
3. بلغ عدد عقود التصميم التي تم تدقيقها في الفرع (2370) عقداً بمساحة إجمالية (545555م<sup>2</sup>).
4. بلغ عدد عقود الإشراف الجزئي (481) عقداً بمساحة إجمالية (188788م<sup>2</sup>).
5. بلغ عدد عقود الإشراف الكلي (99) عقداً بمساحة إجمالية (90111م<sup>2</sup>).
6. تم مقابلة (147) مهندساً ومهندسة لغايات الإشراف الجزئي للإعفاء الشخصي.
7. تم الكشف على عدد (2) مكتب هندسي تم فتحه خلال عام 2022.
8. تم الكشف على مشاريع الإشراف الكلي حيث بلغ عدد الكشوفات (249) مشروعاً.
9. تم وضع أسس لاستلام المخططات وتدقيقها في الفرع.

### الاستثمار:

1. لقد تم الكشف عن العديد من قطع الأراضي لغايات القروض 14 مهندسا ومهندسة.
2. لقد تم الكشف على مواد البناء والأثاث للزملاء المهندسين في المحافظة (8) مهندسين ومهندسات.
3. لقد تم اعطاء كتب للزملاء للاستفادة من قروض البنك الإسلامي الأردني حسب الاتفاقية (69) مهندسا ومهندسة.
4. تم إجراء فك رهن ورهن في دائرة الأراضي (31) مهندسا ومهندسة.
5. تم إصدار كتب لبيان ضريبة الاستثمار، وبلغ عددها (25) كتابا.
6. تم تكييف قروض للزملاء المهندسين بعدد (32) قرضا.
7. الأجهزة الخوية والخطوط، تم إصدار وتعديل وإلغاء خطوط عن طريق الفرع عددها (230) خطا.

### القسم المالي:

تحصيلات الفرع لصناديق النقابة لسنة 2022:

صندوق النقابة	صندوق التقاعد	صندوق التأمين الاجتماعي	صندوق التأمين الصحي	صندوق التكافل	صندوق السلط	صندوق المسؤولية الاجتماعية
371,227.4	579,859.36	105,645.99	51,363.6	35,363.18	45,696.2	5,820.17
مجموع الصناديق لسنة 2022						
1,194,975.900						

تم الإعلان عن بيع قطع أراضي تابعة للنقابة ضمن محافظة البلقاء في المشاريع وتم بيع عدد (5) قطع لغاية شهر 2022/12 حسب الجدول التالي:

المشروع	عدد القطع المباعة	المبلغ الإجمالي
الجبية	4	86903.712
سيحان	1	58307.074
المجموع		145210.786

### الشؤون النقابية:

تدرج أعمال الشؤون النقابية ضمن المجالات التالية، حيث تم توسيع الخدمات المقدمة في هذه الأقسام من باب تحقيق اللامركزية:

- القبول والتسجيل.

- التدريب والتشغيل وممارسة المهنة.

- متابعة نشاطات مجلس الفرع واللجان التابعة له.

السنوات	الشعب الهندسية المدنية	الهندسة المعمارية	الهندسة الميكانيكية	الهندسة الكهربائية	مناجم وتعددين وجيولوجيا وبتترول	الهندسة الكيماوية	الهندسة التطبيقية	المجموع
1950-1959	1	0	1	1	0	0	0	3
1960-1969	10	0	6	5	2	5	0	28
1970-1979	69	8	21	39	5	7	0	149
1980-1989	371	70	143	153	11	39	0	787
1990-1999	166	56	155	158	5	57	1	598
2000-2009	303	45	230	566	2	79	0	1225
92010-201	1482	244	512	1045	24	87	0	3394
2020-2022	375	96	99	198	2	7	0	777
المجموع	2777	519	1167	2165	51	281	1	6961

إحصائية بأعداد المهندسين لفرع البلقاء حسب تاريخ التخرج

## القبول والتسجيل:

بلغ عدد المنتسبين من خلال فرع البلقاء (303) زملاء وزميلات لعام 2022

الشعب الهندسية	الهندسة المدنية	الهندسة المعمارية	الهندسة الميكانيكية	الهندسة الكهربائية	مناجم وتعددين وجيولوجيا وبتترول	الهندسة الكيماوية	الهندسة التطبيقية	المجموع
142	35	41	82	0	3	0	0	303

إحصائية بأعداد المهندسين لفرع البلقاء المنتسبين عام 2022

## مركز تدريب المهندسين:

بلغ عدد المستفيدين خلال عام 2022 من دورات مركز تدريب المهندسين / فرع محافظة البلقاء (103) زملاء وزميلات من مختلف التخصصات كما هو مبين في الجدول التالي:

#	اسم الدورة	تكرار الانعقاد	عدد المتدربين
1.	دورة أوتوكاد 2D مدني	1	14
2.	دورة 3D civil	1	10
3.	دورة حساب الكميات	1	14
4.	دورة التقدير العقاري	1	29
5.	حساب الكميات باستخدام الحاسوب	1	15
6.	إدارة المشاريع الاحترافية	1	21
<b>المجموع</b>			<b>103</b>

دورات مركز تدريب المهندسين فرع محافظة البلقاء 2022

ملاحظة: تم الإعلان عن العديد من الدورات وورش العمل والرحلات الترفيهية ولم يتم عقدها لعدم توفر الحد الأدنى من الزملاء لعقدتها.

## برامج التدريب والتشغيل:

بلغ عدد المستفيدين من برامج التدريب والتشغيل الخاصة بالنقابة لعام 2022 والموزعة على القطاع الحكومي والقطاع الخاص من خلال فرع البلقاء (80) زميلا وزميلة كما هو موضح بالجدول التالي:

أنواع برامج التدريب	الرئيسي	تدريب بدني خبرة	برنامج التدريب داخل النقابة	وزارة الأشغال	وزارة الإدارة المحلية	مكاتب هندسية	التشغيل / وزارة العمل	المجموع
عدد المتدربين	21	14	0	12	27	4	2	80

إحصائية بأعداد المستفيدين من برامج التدريب والتشغيل لفرع البلقاء لعام 2022

## مكتبة الفرع:

- إعاة الكتب.
- تم ربط الفرع بخدمة الإنترنت.
- تم تزويد المكتبة بكودات البناء الوطني والكتب الهندسية المختلفة.

## التأمين الصحي:

- يقوم فرع محافظة البلقاء بعمل وإنجاز معاملات الاشتراك بالتأمين الصحي للزملاء المهندسين وعائلاتهم، ويقوم الفرع بعمل الاشتراكات الجديدة وأيضا تجديد الاشتراكات السابقة في التأمين، وتعديل العقود والتحويل بين الدرجات الأولى والثانية والثالثة للبوالم بالتعاون مع دائرة

- التأمين الصحي في النقابة الرئيسية/ عمان، حيث بلغ عدد المشتركين والمنتفعين ببرامج التأمين الصحي لعام 2022 من خلال الفرع (227) فردا موزعين على عدة برامج.
- عدد برامج التأمين الصحي في نقابة المهندسين الأردنيين تتكون من (6) برامج وهي: برنامج أمان (داخل وخارج المستشفى)، شفاء (داخل المستشفى)، شباب 1، شباب 2، شباب 3 وبرنامج الوالدين.
- يتم توفير وبيع نماذج المعالجة للتأمين الصحي لنقابة المهندسين الأردنيين من خلال الفرع على مدار العام.
- بلغ عدد نماذج المعالجة للتأمين الصحي التي تم بيعها من خلال الفرع على مدار العام (650) نموذجا.
- تم رفد الفرع بطباعة لبطاقات التأمين الصحي والهوية النقابية للتسهيل على الزملاء الحصول عليها من مقر الفرع دون الحاجة للرجوع إلى النقابة الأم.

#### تم تشكيل لجان النشاطات التطوعية التالية:

- لجنة المهندسين الشباب.
- اللجنة الاجتماعية.
- لجنة العمل الوطني.
- لجنة المهندسات.

#### نشاطات مجلس الفرع واللجان الفرعية والتطوعية التابعة له لعام 2022:

#	الفعالية	تاريخ الانعقاد
1.	اجتماع الهيئة العامة وانتخابات الفروع	17/2/2022
2.	كسوة الشتاء	18/1/2022
3.	الحقبة المدنية	18/1/2022
4.	دورة الرسم الهندسي ثنائي الأبعاد باستخدام الحاسوب / الإنشائي	15/1/2022
5.	فتح باب الترشيح للانتخابات الشعب الهندسية	29/1/2022
6.	دورة Civil 3D	15/2/2022
7.	انتخابات مجلس فرع محافظة البلقاء	18/2/2022
8.	انتخابات شعبي المدني والميكانيك	25/2/2022
9.	انتخابات شعبة الهندسة الكهربائية	4/3/2022
10.	ورشة عمل العقود والموصفات الفنية لمشاريع الطرق والبنية التحتية	9/3/2022
11.	دورة حساب الكميات	12/3/2022
12.	ورشة عمل قراءة المخططات الهندسية المعمارية	12/3/2022
13.	تفعيل الهوية الرقمية في مقر فرع محافظة البلقاء	28/3/2022
14.	لقاء معايدة عيد الفطر	4/5/2022
15.	لقاء مع قائمة وطن	9/5/2022
16.	لقاء مع قائمة نمو	10/5/2022
17.	انتخابات نقابة المهندسين	13/5/2022
18.	دورة حساب الكميات	16/5/2022
19.	حفل أداء القسم	21/5/2022
20.	حفل تكريم لجان الفرع	29/5/2022
21.	مشاركة مجلس الفرع بحضور ورشة الواقع المروري في مدينة السلط مشاكل وتحديات	30/5/2022
22.	الاحتفال بعيد الاستقلال	29/5/2022
23.	المشاركة بورشة عمل وافتتاح مختبر الماجستير لتخصص المساحة في جامعة البلقاء	2/6/2022

21/6/2022	24. لقاء هيئة المكاتب الهندسية مع مكاتب فرع المحافظة
22/6/2022	25. زيارة الأمانة العامة لفرع البلقاء
28/6/2022	26. افتتاح دورة الإشراف الهندسي
29/6/2022	27. ورشة الاستعداد لفرصة العمل مع منصة التوظيف recruit
2/7/2022	28. استضافة مجلس فرع محافظة الكرك ولجانه الشبابية
4/7/2022	29. اليوم الطبي المجاني
11/7/2022	30. معايدة عيد الأضحى
30/7/2022	31. ورشة عمل كيف ابدأ
6/8/2022	32. لقاء مجلس فرع البلقاء مع مدير المركز الوطني للتدريب والتأهيل ومركز اللغات بجامعة البلقاء التطبيقية
10/8/2022	33. لقاء مجلس فرع البلقاء مع عميد كلية الهندسة
10/8/2022	34. تكريم أعضاء لجنتي الفحص وماحص والأغوار
13/8/2022	35. ندوة أساسيات البحث العلمي
14/8/2022	36. لقاء آفاق التعاون بين نقابة المهندسين الأردنيين وبلدية السلط
16/8/2022	37. ورشة عمل الرسم القصصي الحر
25/8/2022	38. نشاط رياضي كرة القدم - شباب البلقاء
25/8/2022	39. ورشة عمل صناعة المنتجات الطبيعية بالتعاون مع مركزي الخضر وسوفيتنا
1/9/2022	40. توزيع جوائز تصميم المبنى الاستثماري لفرع محافظة البلقاء
2/9/2022	41. ورشة عمل الكوابل الكهربائية
4/9/2022	42. ورشة دور المساحة بالمشاريع الإنشائية
6/9/2022	43. دورة التقدير العقاري
26/9/2022	44. تكريم طلبة التوجيهي
10/3/2022	45. حفل أداء اليمين القانونية
10/4/2022	46. ورشة مخاطر صاحب العمل في عقد المقاوله الموحد
4/10/2022	47. لقاء فرع البلقاء مع كلية الهندسة بجامعة البلقاء
5/10/2022	48. ذكرى المولد النبوي الشريف
8/10/2022	49. ورشة عمل الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء
12/10/2022	50. استضافة لجنة مهندسات معان
12/10/2022	51. ورشة مطالبات المقاول التعاقدية
21/10/2022	52. بطولة كرة القدم
29/10/2022	53. اختتام دورة حساب الكميات
10/11/2022	54. ندوة الأحزاب السياسية في تعزيز المشاركة الشبابية
13/11/2022	55. استضافة لجنتي الشباب والإعلام الكهربائية واللجنة الاجتماعية
10/11/2022	56. ريادة الأعمال باستخدام منهجية الليجو
20/11/2022	57. تأبين الراحل المهندس فتحي الحياصات
27-29/11/2022	58. ملتقى المهندسين الشباب العرب
18/12/2022	59. اللقاء التشاوري مع مجلس النقابة والأمانة العامة لمناقشة تعديلات التقاعد
25/12/2022	60. دورة إدارة المشاريع
28/12/2022	61. ورشة التعريف ببرنامج اللغتين الإنجليزية والألمانية
29/12/2022	62. ورشة عمل مدن المستقبل

### أرض النقابة والمقر الدائم:

قام مجلس النقابة بتخصيص قطعة أرض بمساحة خمسة دونمات في منطقة السرو، لإنشاء المقر الدائم للفرع، كما وتم طرح المشروع بمسابقة معمارية حيث تم الإعلان عن النتائج خلال شهر شباط من عام 2022.

### لجنة فرع الفحيص وماحس ومصنع الإسمنت

باشرت الهيئة الإدارية الجديدة للفرع مهامها مطلع شهر تموز 2022 ومنذ انتخابها عملت اللجنة إلى وضع الخطط والإستراتيجيات الهادفة إلى تفعيل دور الفرع في العمل النقابي والتركيز على خدمة الزملاء المهندسين ومتابعة مصالحهم وكذلك المشاركة الفعالة في نشاطات وفعاليات المجتمع المحلية، وكان على راس اهتمامنا إيجاد مقر جديد للفرع حيث بادرت الهيئة الإدارية لتقديم خطة عمل للسنوات الثلاث القادمة لمجلس النقابة، وبالرغم من كل الاتصالات والاجتماعات التي تمت مع مجلس البلقاء ومجلس النقابة في عمان إلا أن كل الجهود التي بذلت باءت للأسف بالفشل لأخذ موافقة بالرحيل إلى مقر جديد، ونرغب هنا في التأكيد بأننا لن نرفع الراية البيضاء وسنبقى نطالب بضرورة إيجاد مقر جديد.

### النشاطات والفعاليات:

تم خلال تلك الفترة القصيرة من عمر المجلس تنفيذ جملة من النشاطات والفعاليات المحلية، حيث يمكن تلخيصها بما يلي:

#	الفعالية
1.	المشاركة في الكثير من الفعاليات في المجتمع المحلي وفي متابعة هموم المجتمع المحلي وخاصة البيئية منها والمشاكل المتعلقة بالمخطط التنظيمي لمدينة الفحيص حيث كان للفرع دورا متميزا في صياغة الكثير من القرارات المتعلقة بالموضوع.
2.	المشاركة الفعالة في اجتماعات مجلس مؤسسات الفحيص ونشاطاته حيث أن الفرع عضو أساسي في المجلس.
3.	إدامة الاتصال بالزملاء في الهيئات الإدارية في المحافظة، وهنا نرغب في التأكيد بضرورة عمل اجتماعات دورية ومبرمجة لفروع محافظة البلقاء وتحسين التواصل ما بين هذه الفروع.
4.	العمل جاري على تحديث قوائم مهندسي الفرع ومساعدة الزملاء الذين يرغبون للانضمام للفرع من منطقة الفحيص وماحس.
5.	المشاركة في حملة توزيع اللحوم على العائلات المحتاجة في بلدتي الفحيص وماحس وبالتعاون مع مجلس محافظة البلقاء.
6.	توزيع الحقائب المدرسية على الطلبة المحتاجة.

### لجنة فرع الأغوار

عقدت لجنة الفرع خلال عام 2022 (8) اجتماعات تم خلالها إنجاز النشاطات التالية:

#	الفعالية
1.	توزيع مهام اللجنة
2.	دفع إيجار المقر
3.	كتاب باعتماد تواقيع اللجنة
4.	صرف مجموعه فواتير
5.	قبول استقالة المهندس عبد الله الفزاع وتكليف المهندس صالح الفزاع بالانضمام للصندوق
6.	تكريم لجنة الفرع السابقة
7.	المشاركة في نشاطات مجلس فرع البلقاء
8.	المشاركة في المؤتمر الهندسي الأول للشباب العرب
9.	توزيع لحوم الأضاحي
10.	توزيع الحقائب المدرسية
11.	الالتقاء برئيس بلدية دير علا ومعدي، وبحث التعاون المشترك بين النقابة والبلديات



## مجلس فرع محافظة الطفيلة

عقد مجلس الفرع (19) اجتماعا اتخذ خلالها (102) قرارا وتم من خلالها اتخاذ مجموعة من التوصيات في مختلف المجالات النقابية والمهنية علما بأن هذا العام كان هنالك تركيز على وتسهيل للضوء لأعضاء الهيئة العامة على وضع صندوق التقاعد ومجريات ما يمر به الصندوق من أزمة للخروج بالتشاركية مع مجلس الفرع والنقابة لحل الأزمة، وفيما يلي أهم النشاطات والفعاليات التي قام بها الفرع:

### أولاً: النشاطات

#### (1) النشاطات النقابية

- عقد اجتماع هيئة عامة لعرض التقريرين المالي والإداري.
- توزيع لحوم الأضاحي على العائلات المحتاجة.
- إقامة حفل أداء القسم في الفرع للمهندسين حديثي التخرج.
- اجتماع رؤساء الفروع في الطفيلة.
- اجتماع مع مدير دائرة الفروع ورئيس قسم التدريب والتشغيل لمناقشة آخر برامج التدريب والاطلاع عليها.
- اجتماع هيئة عامة استثنائي لمناقشة آخر المستجدات لصندوق التقاعد والتعديلات المقترحة.
- المشاركة في انتخابات التعديلات.
- عقد اجتماع هيئة عامة لعرض مقترحات التعديلات للمرة الثانية.

#### (2) النشاطات الاجتماعية

- تنظيم رحلة ترفيهية إلى عمان للمهندسات بمشاركة (30) مهندسة.
- عمل إفطار رمضاني للمهندسين والمهندسات شارك 180 مهندسا ومهندسة.
- عمل معايدة للمهندسين والمهندسات/ عيد الأضحى وعيد الفطر شارك فيه 120 مهندسا ومهندسة.
- تسليم منازل ضمن فزعة أهل من مجلس النقابة والفرع بواقع 6 منازل.

#### (3) نشاطات اللجان الشبابية

- تم تنظيم بنك الملابس.
- بنك الدم.
- زراعة شجرة تخرج مهندس.
- فعاليات رياضية دوري كرة القدم للمهندسين وتفعيل النادي لبطولة كأس العالم.
- توزيع أضاحي بالتعاون مع الجمعيات في الطفيلة.

### ثانياً: مركز التدريب

تم عقد دورات مجانية ومدفوعة وورشات عمل بمجموع إجمالي 17 حيث استفاد منها 234 مهندسا ومهندسة.

### ثالثاً: المكاتب الهندسية

- تم إجراء الكشف على (183) موقع استطلاع تربة.
- عدد العقود مقترح (873) ومجموع المساحات المقترحة 136753.
- عدد العقود قائم (554) ومجموع المساحات القائمة 74254.

## مجلس فرع محافظة العقبة

### أولاً: الأنشطة والفعاليات النقابية

#	الفعالية
1.	عقد اجتماع الهيئة العامة السنوي للفرع لمناقشة التقارير الإدارية والمالي للفرع وإجراء انتخابات مجلس الفرع وهيئة المركزية للدورة النقابية (2022 - 2025).
2.	أقام مجلس الفرع لقاء تهنئة ومباركة للزملاء والزميلات الفائزين في انتخابات مجلس فرع العقبة والهيئة المركزية للفرع لدورة (2022 - 2025).
3.	تنظيم لقاء بحضور رئيس وأعضاء مجلس فرع العقبة مع الزملاء مندوبي المكاتب الهندسية العاملة في مدينة العقبة، حيث تم في اللقاء مناقشة أهم القضايا التي تهم المكاتب الهندسية في مدينة العقبة.
4.	إقامة حفل أداء القسم.
5.	إقامة اليوم الطبي المجاني بالتعاون مع العديد من الجهات الطبية في العقبة كالمراكز الطبية والعيادات وتخلل اليوم الطبي حملة التبرع بالدم بالتعاون مع الخدمات الطبية الملكية.
6.	إقامة حفل تكريم لأعضاء مجلس الفرع والهيئة المركزية ولجان الفرع السابقين.
7.	مشاركة اللجان النقابية في فعالية عينك على المستقبل.
8.	إقامة حفل أداء القسم في الربع الثالث من عام 2022.
9.	تنظيم اللقاء الهندسي الأول لحديثي التخرج بالتعاون مع لجنة المهندسين الشباب.
10.	إقامة ورشة للحديث حول تعديلات التقاعد مع الزملاء المهندسين بالتعاون مع وحدة التقاعد والتأمينات الاجتماعية.

### ثانياً: الأنشطة والفعاليات العلمية والمهنية

#	الفعالية
1.	تنظيم الورشة العلمية التوعوية تحت عنوان "الاحتباس الحراري وتغير المناخ".
2.	إقامة ورشة عمل حول نظام إدارة الطاقة ISO 50001.
3.	مشاركة اللجنة العلمية والثقافية في معرض الكتاب التفاعلي.
4.	تنظيم الورشة العلمية بعنوان "نشأة الكون وتلسكوب جيمس ويب" بالتعاون مع جمعية العقبة الفلكية.
5.	تنظيم ورشة عمل "حقل تعرف" بالتعاون مع المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي ومديرية العمل في محافظة العقبة.
6.	تنظيم زيارة علمية لقربة أورانج الرقمية في مدينة العقبة.
7.	تنظيم ورشة عمل بعنوان "نظام العقود المسطحة المفرغة بالقوالب البلاستيكية".
8.	تنظيم لقاء حوارية من قبل لجنة المهندسات ضمن سلسلة مهندسة في الميدان بعنوان مهندسة في الميدان - في المصنع.
9.	تنظيم ورشة عمل علمية بعنوان رفع "كفاءة المباني حرارياً" بالتعاون مع شركة Energy International Corporation
10.	إقامة الجلسة الحوارية بعنوان "الكهرباء - جوانب حياتية".
11.	تنظيم المحاضرة العلمية بعنوان "نظرة على نموذج عقد الفيديك" بالتعاون مع شركة شاهين اند بارتنز.
12.	تنظيم الأيام العلمية الثلاث مع جامعة الحسين بن طلال وجامعة مؤتة وجامعة الطفيلة التقنية وعلى مدار ثلاثة أيام تحت العناوين التالية "الامن السيبراني وإنترنت الأشياء والطاقة المتجددة".
13.	نظمت لجنة المهندسات ورشة "المراسلات الفنية" قدمتها المهندسة هيا صالح/ المدير العام لشركة مسك لإدارة المشاريع الهندسية.

14. تنظيم ندوة "سلامة العمليات والمناولة للمواد الخطرة في الموانئ" بالتعاون مع جامعة البلقاء التطبيقية/ كلية العقبة الجامعية.
15. تنظيم ورشة بعنوان "الخطة المتكاملة للتحضير والاستجابة للطوارئ في المناطق الصناعية" قدمها المهندس يعقوب بني طه / عضو مجلس الشعبة الكيماوية.
16. إقامة أسبوع السلامة الكيميائية ومنع الحوادث الصناعية الكبرى بالتعاون مع الشعبة الكيماوية وجمعية سلامة العمليات الكيميائية ومنظمة العمل الدولية.
17. تنظيم ورشة علمية بعنوان "مقدمة في أنظمة المسابح".
18. تنظيم ورشة عمل عن بعد تحت عنوان "تقييم وترميم المباني القائمة" بالتعاون مع الشعبة المدنية.
19. إقامة ورشة عمل بعنوان "نظم المعلومات الجغرافية GIS".
20. إقامة ورشة عمل بعنوان "مقدمة في إدارة المشتريات والمخزون".
21. تنظيم اليوم الهندسي المفتوح "JEA's Open Day" حيث تخلل هذا اليوم إقامة مسابقة بناء الجسور بالتعاون مع كليات الهندسة في محافظات الجنوب وإقامة العديد من الفقرات والمسابقات وبدعم من شركة الاتصالات الأردنية (أورانج).

### ثالثاً: الأنشطة والفعاليات الاجتماعية والثقافية

- | #   | الفعالية  |
|-----|---|
| 1.  | تنظيم فعالية بمناسبة يوم الشجرة في الفرع حيث تم زراعة مجموعة من الأشجار في محيط الفرع بمشاركة مجموعة من الزملاء الناشطين في الفرع.  |
| 2.  | تنظيم فعالية عائلية تحت عنوان "ريشة رسام صغير" استهدفت مجموعة من الزميلات المهندسات وأبنائهن وعائلات المهندسين.   |
| 3.  | إقامة المسابقة الثقافية (Top Engineer) تضمنت مجموعة من المسابقات بين الزميلات والزملاء وعائلاتهم.   |
| 4.  | مشراكة اللجنة العلمية والثقافية في مبادرة "Go Green" والتي يتم تنظيمها سنوياً من قبل شركة ميناء حاويات العقبة ACT لتنظيف الشاطئ للحفاظ على البيئة البحرية في مدينة العقبة وذلك بالتعاون مع الجمعية الملكية لحماية البيئة البحرية. |
| 5.  | إقامة حفل تخريج الناجحين في دورة "مشرف السلامة والصحة المهنية".   |
| 6.  | إقامة احتفالية يوم المرأة العالمي ويوم الأم تحت شعار "أنت الحياة" برعاية سعادة نقيب المهندسين الأردنيين.  |
| 7.  | توزيع هدايا تذكارية على المهندسات في مواقع عملهم بمناسبة عيد الأم ويوم المرأة العالمي.  |
| 8.  | توزيع طرود الخير في شهر رمضان المبارك على الأسر العفيفة من تبرعات الزملاء المهندسين وبدعم من لجنة المسؤولية الاجتماعية.   |
| 9.  | إقامة العديد من الأمسيات والفعاليات الرمضانية وفعالية إفطار السبيل خلال شهر رمضان المبارك.  |
| 10. | إقامة مسابقة القرآن الكريم خلال شهر رمضان و توزيع الجوائز على الفائزين.   |
| 11. | تنظيم الجلسة الحوارية الفكرية الدورية "نافذة على كتاب" بنسختها الرابعة عشر وإشهار توقيع رواية "المهطوان".   |
| 12. | تنظيم لقاء المعايدة للزميلات والزملاء بمناسبة عيد الفطر.  |
| 13. | تنظيم كرنفال الحج للأطفال من أبناء الزميلات والزملاء لتعريفهم بمناسك الحج المبارك.  |
| 14. | تنظيم لقاء المعايدة للزميلات والزملاء بمناسبة عيد الأضحى.   |
| 15. | تكريم أبناء المهندسات والمهندسين الناجحين في الثانوية العامة 2022.  |
| 16. | إقامة فعاليات كرنفال الطفل تضمنت مجموعة من المسابقات بين أبناء الزميلات والزملاء وعائلاتهم على مدار ثلاثة أسابيع.   |

17. افتتاح معرض الكتاب الخامس في الفرع بمشاركة مجموعة من دور النشر ومكتبة النقابة وعلى مدار ثلاثة أيام.
18. تنظيم رحلة ترفيهية للزميلات والزملاء وعائلاتهم إلى وادي رم.
19. إقامة بطولة المهندسين السابعة لخماسي كرة القدم بمشاركة 12 فريقاً من الزملاء المهندسين.
20. تنظيم ورشة العلاج الفيزيائي للمهندسات.
21. إقامة الورشة التوعوية "أساليب تعديل السلوك وصعوبات التعلم".
22. تنظيم يوم الطبي المجتمعي من قبل اللجنة الاجتماعية.

#### رابعاً: التواصل مع المؤسسات الرسمية ومؤسسات المجتمع المدني

جسدت نقابة المهندسين الأردنيين ممثلة بمجلس فرع العقبة العلاقة مع المجتمع المحلي من خلال الانفتاح والتواصل مع المؤسسات العاملة في مدينة العقبة من خلال العمل على مخاطبة الشركات الخاصة والمؤسسات العامة والرسمية بخصوص الزملاء ومطالبهم ومشاكلهم التي وردت للفرع أو حيثما تطلبت مصلحة الزميلات والزملاء، ونتج عن ذلك مجموعة من اللقاءات مع إدارة سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة وشركة تطوير العقبة والشركات العاملة في قطاع المقاولات.

كما قام مجلس الفرع بمواصلة التعاون مع مؤسسات المجتمع المدني بكافة أطيافها والمساهمة والمشاركة في جميع المناسبات الوطنية وقد تمثل ذلك من خلال المشاركة في الوقفات التضامنية والمبادرات المطروحة من المؤسسات الرسمية والشعبية واستضافة فعاليات ونشاطات لأبرز دور النقابة في خدمة المجتمع المحلي.

#### خامساً: المهندسين حديثي التخرج

استمراراً لمتابعة أعمال مجلس الفرع والمتعلقة بالمهندسين الجدد، فقد انتسب للنقابة ومن خلال الفرع خلال هذا العام ما يزيد على المائة زميلة وزميل من المهندسات والمهندسين والذين تم استكمال كافة إجراءات انتسابهم من خلال الفرع، مما شكل زيادة في الأعباء الملقية على عاتق مجلس الفرع فيما يخص موضوع التدريب والتشغيل فقد قام مجلس الفرع بالعمل على استحداث فرص جديدة للتدريب في مؤسسات وشركات كبرى بالتعاون مع مجلس النقابة حيث تم توفير أكثر من 50 فرصة تدريب في شركة مناجم الفوسفات الأردنية وشركة تطوير العقبة بالإضافة إلى برامج التدريب الخاصة بوزارة الأشغال العامة والإسكان ووزارة الإدارة المحلية، بالإضافة إلى شركات المقاولات، واتاحت تلك الفرص لمجموعة من الزملاء لدخول سوق العمل بعد تبييتهم في مواقع عملهم بعد انتهاء فترة التدريب، وسعى مجلس الفرع للتواصل مع مجموعة من الشركات العاملة في المدينة لتوقيع اتفاقيات تدريب وتشغيل معها، ومن المتوقع خلال عام 2023 إعادة تفعيل اتفاقية التدريب مع سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة وشركة مياه العقبة بعد توقفها بسبب جائحة كورونا.

#### سادساً: مركز تدريب المهندسين

تكريساً لنهج نقابة المهندسين الأردنيين في بناء وتعزيز القدرات العلمية للمهندسين وكجزء من خطة عمل المجلس، فقد قام مجلس الفرع بتعزيز قدرة مركز تدريب المهندسين بتجهيز قاعة تدريب ثانية مزودة بعشرين جهاز كمبيوتر تحمل أحدث المواصفات الفنية، وقام مركز تدريب المهندسين بطرح مجموعة من البرامج التدريبية التي تعمل على تلبية احتياجات الزميلات والزملاء المهندسين وأبناء المجتمع المحلي، وقد تم استحداث نموذج للاحتياجات التدريبية تم توزيعه على الزميلات والزملاء، وقد تم عقد ما مجموعه 28 دورة تدريبية داخل المركز حيث استفاد منها ما يقارب 325 زميلة وزميلاً.

## مجلس فرع محافظة الكرك

بلغ عدد اجتماعات مجلس فرع الكرك للعام 2022 (16) اجتماعا، وكان أبرز نشاطات الفرع:  
أولاً: المحور المهني والنقابي

#	النشاط
1.	عقد لقاء الهيئة العامة ومناقشة التقرير المالي والإداري
2.	الإشراف على انتخابات اللجنة الفرعية (البوتاس) ومناقشة التقرير المالي والإداري مع هيئتها العامة
3.	إقامة حفل أداء القسم للزملاء الجدد
4.	لقاء مجلس فرع الكرك مع رئاسة جامعة مؤتة
5.	لقاء مجلس فرع الكرك مع كلية الهندسة في جامعة مؤتة
6.	عقد أكثر من لقاء مع إدارة شركة البوتاس العربية لبحث آلية عودة المهندسين المتدربين وعقد اتفاقية جديدة معهم
7.	تمثيل النقابة على مستوى المحافظة بكافة الفعاليات والمناسبات التي تم توجية دعوة للنقابة للمشاركة فيها
8.	عقد عدة اجتماعات مع اللجان الهندسية في الفرع
9.	المشاركة في لقاءات رؤساء الفروع مع مجلس النقابة والأمانة العامة في مادبا
10.	المشاركة في اجتماع رؤساء الفروع في فرع الطفيلة
11.	عقد لقاء مع اللجنة الفرعية لشركة البوتاس العربية
12.	المشاركة في اجتماعات الملتقى الوطني في محافظة الكرك واستضافة العديد منها
13.	حوارية بد 100 يوم مع بلدية الكرك الكبرى
14.	لقاء مع مجلس فرع الطفيلة
15.	عقد لقاء مع أعضاء الهيئة المشرفة على مجمع النقابات المهنية/ الكرك
16.	زيارة مجلس الفرع لبلديات المحافظة
17.	لقاء مع مديرية العمل الكرك وقسم التشغيل
18.	لقاء موسع مع مهندسي بلدية الكرك الكبرى
19.	لقاء موسع مع مهندسي أشغال الكرك
20.	المشاركة في الهيئة العامة الاستثنائية لتعديلات صندوق التقاعد
21.	إصدار بيان بذكرى احتلال فلسطين

## ثانياً: المحور الاجتماعي

#	النشاط
1.	تكريم المهندسات في يوم المرأة ويوم الأم من خلال زيارة لجنة المهندسات إلى أماكن عملهم
2.	المشاركة في حملة لحوم الأضاحي وتوزيعها في المحافظة
3.	عمل حملة تبرعات "إفطارك لبيتك 3" تم خلالها تقديم (250) طردا خيريا خلال شهر رمضان المبارك
4.	عمل حملة تبرعات "الحقيبة المدرسية" تمكن الفرع من خلالها تقديم (450) حقيبة مدرسية مجهزة بالقرطاسية الكاملة للطلاب المحتاجين ضمن محافظة الكرك والأغوار الجنوبية
5.	تنظيم رحلة ترفيهية لمدينة السلط
6.	إقامة حفل تكريم لأبناء الزملاء الناجحين بالثانوية العامة
7.	تنظيم رحلة ترفيهية إلى وادي رم

### ثالثاً: المحور العلمي

1. المؤتمر الدولي الأول حول تطبيقات الاتجاهات الناشئة في تطبيقات الحوسبة والهندسة.
  2. اليوم العلمي بالتعاون مع إدارة IREADER وتقديم العديد من الورشات العلمية في مجال الطاقة.
  3. مركز التدريب:
- عقد مركز تدريب المهندسين العديد من الورشات والدورات التدريبية رغم تحديات الواقع الذي فرضته جائحة كورونا والاحترازاات والتدابير الوقائية تمكن الفرع من عقد 16 دورة تدريبية بواقع 385 ساعة استفاد منها 360 زميلاً وزميلة، كما تم عقد 13 ورشة علمية وعملية بواقع 45 ساعة تدريبية استفاد منها 265 زميلاً وزميلة:

#### أ- ورش العمل

#	ورشة العمل
1.	ورشة مقابلات العمل
2.	ورشة التحكم الصناعي لطلاب كلية الهندسة
3.	ورشة عمل إدارة العقود الإنشائية
4.	ورشة عمل SHOP DRAWING
5.	ورشة عمل لمهندسي القطاع العام
6.	ورشة عمل الطباعة ثلاثية الأبعاد
7.	ورشة عمل إدارة المشاريع التنفيذية
8.	ورشة عمل PLC
9.	ورشة عمل الأوشا
10.	ورشة عمل مقدمة في حساب الكميات
11.	ورشة عمل تخزين الطاقة (3 أجزاء)

#### ب- الدورات التدريبية

#	الدورة	عدد الساعات
1.	دورة التحكم الصناعي PLC	30
2.	دورة الإشراف الهندسي	30
3.	دورة 3D MAX	30
4.	البرنامج التأهيلي للمهندس المدني	30
5.	دورة المضخات	22
6.	دورة OSHAA	30
7.	دورة WORD & EXCEL	15
8.	دورة الريفيت الإنشائي 2&1	270
9.	دورة AtuCAD	15
10.	دورة BROKON & SAFE & ETABS	15
11.	دورة CIVIL 3D	15
12.	دورة إدارة المشاريع	15
13.	دورة ضبط الجودة	15
14.	دورة الرسم ثلاثي الأبعاد	15
15.	دورة تصميم الأعمال الكهربائية	20
16.	دورة صيانة سيارات الهايبرد	15

## نشاطات اللجنة الفرعية/ البوتاس

النشاط	#
لقاء إدارة الشركة مع مجلس النقابة ومجلس فرع الكرك للوقوف على احتياجات الزملاء وبرامج التدريب	1.
المشاركة في المناسبات الاجتماعية العامة والخاصة للزملاء	2.
المشاركة في اجتماعات الهيئة العامة وفعاليات مجلس فرع الكرك	3.
المشاركة في اجتماعات المركز والفرع الرئيسي مع إدارة الشركة لمناقشة موضوع التدريب	4.
لقاءات دورية مع إدارة الشركة للنظر في قضايا واحتياجات الزملاء	5.
إقامة فعالية تكريم للزملاء بمناسبة مرور 25 سنة على وجودهم في شركة البوتاس	6.
إقامة إفطار رمضاني للزملاء	7.

## مجلس فرع محافظة المفرق

### الفعاليات المهنية والعلمية

#	النشاط
1.	لقاء مجلس فرع المفرق مع رئيس وأعضاء هيئه المكاتب الهندسية والمكاتب الهندسية العاملة في محافظة المفرق.
2.	عقد ورشة عمل تحت عنوان الأمن السيبراني.
3.	عقد ورشة علمية تحت عنوان عقد المقاوله الموحد فيدك.
4.	اجتماع مجلس الف مع رؤساء بلديات المحافظة.
5.	إقامة ورشة علمية عن تعديل نظام الأبنية.
6.	لجنة المهندسات تعقد ورشة المحادثة باللغة الإنجليزية بأقل وقت وجهد.
7.	لجنة الطاقة والبيئة تعقد ورشة تدوير المخلفات الصلبه عن بعد.
8.	عقد ورشة علمية بعنوان التعريف بحجر البناء وعيوبه.

### الفعاليات الاجتماعية والشبابية والرياضية

#	النشاط
1.	إقامة حفل الاستقبال للمجلس الجديد.
2.	إقامة حفل تكريم المهندسين المتقاعدين وذوي المهندسين الذين توفاهم الله.
3.	إقامة المسابقة الرمضانية.
4.	إقامة حفل تكريم أعضاء مجلس الفرع والهيئة المركزية للدورة السابقة 2018 - 2022
5.	إقامة دورة للياقة البدنية للمهندسين.
6.	إقامة عدة فعاليات رياضية لكرة القدم.
7.	إقامة أمسية شبابية في مزرعة آدم.
8.	تسير رحلة ترفيهية إلى الشمال لمهندسات المفرق.
9.	إقامة حفل تكريم الناجحين في الثانوية العامة لأبناء المهندسين.
10.	إقامة دورة للياقة البدنية للمهندسات.
11.	تسير رحلة ترفيهية إلى الشمال لمهندسات المفرق.
12.	إقامة أمسية لحضور مباراة نصف النهائي بين الأرجنتين وكرواتيا.
13.	إقامة أمسية لحضور مباراة نصف النهائي بين المغرب وفرنسا.
14.	إقامة أمسية لحضور مباراة النهائي بين فرنسا والأرجنتين.

### الفعاليات النقابية

#	النشاط
1.	عقد اجتماع الهيئة العامة لنقابة المهندسين فرع المفرق.
2.	إقامة حفل تكريم أعضاء مجلس الفرع والهيئة المركزية للدورة السابقة 2018 - 2022
3.	إقامة أمسية لحضور حفل أداء القسم القانوني.
4.	عقد اجتماع لجنة المسؤولية الاجتماعية مع مجلس الفرع.
5.	عقد اجتماع رئيس مجلس الفرع برؤساء لجان الفرع.



## مجلس فرع محافظة جرش

### نشاطات مجلس الفرع

إدراكاً من مجلس فرع جرش لأهمية الدور المناط بمجالس الفروع ولجان النشاطات المختلفة، فقد تابع المجلس عمل هذه اللجان وأولها جل اهتمامه حيث عقدت عدة اجتماعات مع رؤساء وأعضاء لجان النشاطات لحث الجميع على المبادرة، وتقديم المقترحات والتوصيات التي تساعد في تعزيز العمل النقابي وتطويره، وتقديم أفضل الخدمات للزملاء، وفيما يلي أهم النشاطات والفعاليات التي قام بها مجلس الفرع ولجانه المساندة:

### في المجال الإداري والفني:

#	النشاط
1.	بلغ عدد اجتماعات مجلس الفرع خلال العام 20 اجتماعاً.
2.	بلغ عدد الكتب الصادرة (150) كتاباً، والكتب الواردة (98) كتاباً.
3.	بلغ عدد العقود التي تم تدقيقها في القسم الفني للأبنية المقترحة (785) عقداً، ومجموع المساحات (142592)م <sup>2</sup> ، كما بلغت عدد العقود للأبنية القائمة (906) عقود، ومجموع المساحات (126473)م <sup>2</sup> .
4.	بلغ عدد الكشوفات على جميع المشاريع الخاضعة للإشراف الكلي للتأكد من وجود المهندس المقيم عليها (143) كشفاً.
5.	بلغ عدد كشوفات للمشاريع المطلوب منها فحص التربة (117) كشفاً.
6.	استقبال الزملاء المراجعين الراغبين في تسديد الاشتراك السنوي أو دفع أقساط صندوق التقاعد أو الأراضي أو الاستثمار... الخ.
7.	استقبال الزملاء المراجعين الراغبين بالتسجيل في النقابة والراغبين بالاشتراك في مختلف صناديق النقابة (التأمين الصحي، التكافل).
8.	بلغ عدد الزيارات إلى دائرة الأراضي والمساحة في جرش لإجراء معاملات الرهن وفك الرهن والتنازل (60) زيارة.
9.	بلغ عدد الكشوفات على الأراضي والشقق السكنية ومواد البناء والأثاث (11) كشفاً.
10.	بلغ عدد خدمات تقسيط عائدات تقاعد مهندس (100).
11.	بلغ عدد طلبات الانتساب للنقابة (166) طلباً.
12.	بلغ عدد فرص تدريب المهندسين على برامج التدريب (93) مهندساً ومهندسة موزعة كما يلي: - (5) مهندسين على برنامج التدريب الرئيسي. - (28) مهندسا على برنامج تدريب بدي خبرة. - (8) مهندسين في وزارة الإدارة المحلية. - (52) مهندسا على برنامج تدريب وزارة الأشغال.
13.	بلغ عدد طلبات تفقد حال مهندسين متوفين إضافة إلى مهندسين متقاعدين (65) طلباً.

### في مجال النشاطات والمؤتمرات والندوات:

#### أولاً: الانشطة العلمية:

#	النشاط
1.	ورشة التصميم الإنشائي التصوري
2.	ورشة Disastre Management
3.	ورشة HVAC
4.	ورشة PMP
5.	ورشة التطبيق العملي المساحي في المشاريع

6.	ورشة مقدمة في الاستشعار عن بعد
7.	ورشة مقدمة في الأعمال الحجرية
8.	ورشة قراءة المخططات الهندسية
9.	ورشة المواصفات الفنية للطرق وأسس الحسم واستلام المشاريع
10.	ورشة دور المهندس فى إدارة عقد المقاوله الموحد للمشاريع الإنشائية
11.	ورشة نظام إدارة المطالبات المالية والزمنية للمشاريع الإنشائية CCMS
12.	ورشة نظام العقود المسطحة المفرغة بالقوالب البلاستيكية

#### ثانيا: الأنشطة الاجتماعية:

#	النشاط
1.	الإفطار الرمضاني للهيئة العامة
2.	الأمسية الهندسية
3.	دورة تعليم السباحة للشباب
4.	دورة تعليم السباحة للمهندسات
5.	لقاء تعارفي للمهندسات
6.	المباراة الافتتاحية لكأس العالم

#### ثالثا: الأنشطة النقابية:

#	النشاط
1.	اجتماع الهيئة العامة
2.	حفل استقبال المجلس التاسع والعشرين
3.	لقاء انتخابي مع قائمة نمو
4.	اجتماع مهندسي جرش ومجلس الفرع لتشكيل اللجان التطوعية
5.	اجتماع مجلس الفرع مع مدير الأشغال وموظفين من الأشغال
6.	حفل القسم الهندسي
7.	اللقاء التشاوري لصندوق التقاعد
8.	حفل لتكريم المهندسات والمهندسين الرواد الكيميائيين
9.	ورشة هيئة المكاتب ومكاتب جرش حول ضريبة المبيعات

#### رابعا: المجتمع المحلي:

#	النشاط
1.	توزيع لحوم الأضاحي على الفقراء والمحتاجين في المحافظة.
2.	إفطار رمضاني بالخيمة الرمضانية 1
3.	إفطار رمضاني بالخيمة الرمضانية 2
4.	ورشة صناعة المستحضرات التجميلية للمجتمع المحلي

#### خامسا: مركز تدريب المهندسين:

إقامة (21) دورات تدريبية، بحضور (302 مشارك) على مدار (438) ساعة تدريبية، على النحو التالي:

#	الدورة	عدد الساعات التدريبية	عدد المشاركين
1.	حساب الكميات	24	17
2.	الأوتوكاد ثنائي وثلاثي الأبعاد	30	11
3.	التصميم الإنشائي اليدوي	30	12

9	15	تطبيقات على الأجهزة المساحية	.4
11	24	حساب الكميات لمشاريع الأبنية	.5
23	15	الفواتير والتعويضات ومقدمة في التسعير	.6
8	30	تصميم أنظمة اطفاء الحريق	.7
15	18	الأوتوكاد ثنائي الأبعاد	.8
14	18	تصميم الأبنية المقاومة للزلازل	.9
14	24	حساب الكميات لمشاريع الأبنية	.10
28	30	Revit Structure	.11
19	15	الفواتير والتعويضات ومقدمة في التسعير	.12
7	15	نظم المعلومات الجغرافية GIS	.13
11	15	Civil 3D	.14
14	15	Revit Structure	.15
17	30	الإشراف الهندسي للمشاريع الإنشائية	.16
24	15	الفواتير والتعويضات ومقدمة في التسعير	.17
8	15	Civil 3D	.18
8	15	Prokon	.19
15	30	الإشراف الهندسي للمشاريع الإنشائية	.20
17	15	Iso 9001	.21
302	438	المجموع	

## مجلس فرع محافظة مأدبا

عقد مجلس الفرع (13) اجتماعا اتخذ خلالها (200) قرار، وتم من خلالها اتخاذ مجموعة من القرارات والتوصيات في مختلف المجالات النقاية والمهنية.

### أولا: نشاطات مجلس الفرع ولقاءاته

#	اسم النشاط	التاريخ
1.	ورشة عمل تحت عنوان حساب الكميات باستخدام برنامجي (AutoCAD, Excel) قدمها المهندس عمر أبو شنار	2022/01/22
2.	اللقاء التواصلي بين لجنة التفتيش الرقابية مع مجلس الفرع وأصحاب المكاتب والشركات الهندسية	2022/02/08
3.	اجتماع الهيئة العامة بحضور ممثل المجلس المهندس فايز الفايز	2022/02/17
4.	اجتماع مع الأمين العام لوزارة السياحة ومديرية السياحة في مأدبا ومجلس الفرع لاطلاق مسابقة لتصميم معلم بارز لمحافظة مأدبا بمناسبة اختيار محافظة مأدبا عاصمة للسياحة العربية	2022/02/23
5.	ورشة عمل تحت عنوان التقدير العقاري قدمها المهندس مجدي الأقطش	2022/03/02
6.	ورشة عمل تحت عنوان إعداد البرامج الزمنية للمشاريع الهندسية قدمتها م. منى العمرو	2022/02/23-20
7.	ورشة عمل تحت عنوان أنظمة الجودة ISO9001 قدمتها م. أمانى السيد	2022/03/05
8.	ورشة عمل تحت عنوان الإنارة الداخلية قدمها م. أحمد الجلاد	2022/03/07
9.	زيارة المهندسات في أماكن عملهن وتقديم هدية بمناسبة يوم المهندس العربية ويوم الأم	2022/03/13
10.	ورشة عمل تحت عنوان تقييم الأثر البيئي قدمتها م. سناء اللبدي	2022/03/14
11.	أمسية شعرية للشعراء محمد الضوات وزبيدة العجارمة بالتعاون مع مديرية الثقافة	2022/03/10
12.	احتفالية يوم الإسراء والمعراج تحت عنوان (أمل بعد ألم) مع الدكتور محمد سعيد بكر	2022/03/12
13.	ورشة عمل تحت عنوان Attention to risk Attention to success قدمتها م. روند استانبولي	2022/03/16
14.	ورشة عمل تحت عنوان تقييم المخاطر قدمها م. وليد عطوان	2022/03/12-9
15.	ورشة عمل تحت عنوان دور نظم المعلومات الجغرافية في الأرشفة الإلكترونية قدمها م. أسامة حتاملة	2022/03/19
16.	احتفالية يوم الكرامة بالتعاون مع جمعية سهول مؤاب الخيرية	2022/03/21
17.	ورشة عمل تحت عنوان مقدمة في إدارة المشاريع الاحترافية قدمها م. المثنى حسن حمدان	2022/03/21
18.	احتفالية ذكرى الكرامة، يوم الأم بالتعاون مع مديرية الثقافة وصالون مأدبا الثقافي	2022/03/26
19.	ورشة عمل تحت عنوان مقدمة في برنامج الفوتوشوب قدمها م. جادالله مصلح	2022/03/27
20.	ورشة عمل تحت عنوان مبادئ الرقابة الداخلية في المؤسسات	2022/03/30
21.	حملة كسوة الأيتام في عيد الفطر المبارك حيث تم توزيع 250 كوبونا وتم توزيعهم على الأيتام مع إفطار رمضاني	2022/04/23
22.	الاجتماع الأول لمجلس فرع محافظة مأدبا للدورة النقاية 2022-2025	2022/05/21
23.	تكريم الفائزين بالمسابقة الإلكترونية لشهر رمضان الفضيل	2022/05/19
24.	النادي الصيفي الأول لأبناء المهندسين والمهندسات	2022/06/17
25.	اجتماع لجنة المهندسين الشباب الأول بحضور عضو المجلس م. محمد الجريري	2022/06/19

2022/06/23	26. زيارة الأمانة العامة ومجلس الفرع إلى بلدية مادبا الكبرى لبحث سبل التعاون بين البلدية والفرع
2022/06/23	27. زيارة الأمانة العامة لمجلس الفرع للوقوف على الاحتياجات وتقديم الدعم المطلوب بما يتناسب مع رؤية مجلس النقابة
2022/06/25	28. مشاركة رئيس مجلس الفرع في اجتماع رؤساء الفروع لبحث القضايا المتعلقة بالنقابة
2022/06/28	29. اجتماع لجنة المهندسات الأول بحضور عضو المجلس م. حنان السعدوني
2022/06/28	30. اجتماع هيئة المكاتب والشركات الهندسية مع أصحاب المكاتب الهندسية في الفرع
2022/07/02	31. ورشة عمل تحت عنوان قراءة المخططات الهندسية الكهربائية الجزء الأول قدمتها م. وعد أبو نصير
2022/07/16	32. ورشة عمل تحت عنوان قراءة المخططات الهندسية الكهربائية الجزء الثاني قدمتها م. وعد أبو نصير
2022/07/30	33. ندوة بالتعاون مع صالون مادبا الثقافي تحت عنوان مظاهر ضعف الأمن النفسي التي خلفتها كورونا على الأطفال وكيفية معالجتها
2022/08/06	34. زيارة علمية إلى مختبرات الأردن الفنية الهندسية
2022/08/07	35. ندوة بالتعاون مع شركة للافارج باطون الأردن تحت عنوان معايير الجودة في صناعة الباطون
2022/08/16	36. ورشة عمل تحت عنوان توظيف استخدام برنامج الريفيت قدمها م. محمد أبو عيد
2022/08/30	37. حفل توزيع جوائز مسابقة تصميم معلم يرمز إلى مدينة مادبا عاصمة السياحة العربية 2022
2022/08/31	38. عرض إنجازات ومشاريع الطلاب في النادي الصيفي الأول
2022/08/31	39. حفل تكريم أبناء المهندسين والمهندسات الناجحين في الثانوية العامة 2022
2022/08/31	40. جلسة حوارية بين بلدية مادبا ومجلس الفرع لمناقشة القضايا المشتركة بينهم
2022/10/15	41. فعالية مادبا الفسيفساء بمناسبة اختيار محافظة مادبا عاصمة السياحة العربية 2022 بمشاركة من لجان المهندسات من مختلف الفروع
2022/10/18	42. محاضرة تحت عنوان أدوات إدارة العقود الإنشائية بالتعاون مع لجنة ممارسة المهنة في الشعبة المدنية قدمها م. يوسف المعاينة
2022/10/19	43. محاضرة تحت عنوان الحصاد المائي بالتعاون مع وزارة المياه
2022/11/13	44. اجتماع رؤساء الفروع مع نقيب المهندسين الأردنيين لمناقشة التعديلات المقترحة لصندوق التقاعد
2022/11/13	45. بالتعاون مع لجنة المسؤولية الاجتماعية توزيع الأضاحي على الأسر العفيفة في محافظة مادبا
2022/11/18	46. المشاركة في اجتماع الهيئة العامة لصندوق التقاعد للتصويت على التعديلات المقترحة لصندوق التقاعد
2022/11/19	47. زيارة لجنة العمارة والمدينة من الشعبة المعمارية للأماكن السياحية في محافظة مادبا
2022/12/03	48. ورشة عمل تحت عنوان نظام العقدات المسطحة المفرغة بالقوالب البلاستيكية بالتعاون مع شركة الوصلة الفنية للتكنولوجيا ومواد البناء قدمها م. محمد علان وم. سفيان العواودة وم. عمر أبو شنار
2022/12/11	49. ورشة عمل تحت عنوان دور المهندس في إدارة عقد المقاول الموحدة قدمها د. عصام الكساسبة وم. محمود أبو عجمية

2022/12/13	اللقاء التشاوري مع مجلس النقابة والأمانة العامة وذلك لمناقشة التعديلات المقترحة لصندوق التقاعد
50	حفل أداء القسم النقابي للمنتسبين حديثي التخرج
51	مشاركة رئيس الفرع في اجتماعات رؤساء الفروع وفي اجتماعات الأمانة العامة الدورية
52	الأنشطة الاجتماعية (لقاء معايدة عيد الفطر، عيد الأضحى وغيرها)
53	ضمن حملة "فرجة أهل" تم ترميم عدد من المنازل للأسر العفيفة في محافظة مأدبا
54	الأنشطة الرياضية الدورية (بطولة الشطرنج، رحلة إلى الشمال، رحلة إلى وادي رم والعقبة وغيرها)
55	مشاركة رئيس الفرع في الأنشطة والفعاليات التي تعقد على مستوى المحافظة
56	

#### ثانيا: في المجال الإداري والمالي

- عدد الكتب الصادرة (450) كتابا، وعدد الكتب الواردة (500) كتاب.
- تسجيل (420) معاملة تأمين صحي للزملاء والزميلات وعائلاتهم.
- تسجيل (10) معاملات ضمن برنامج الرعاية السنوية للزملاء والزميلات وعائلاتهم.
- إنجاز (400) معاملة لصندوق التقاعد منها تفقد حال، تبليغ وفاة، وتحويل شرائح التقاعد، تقسيط التقاعد وغيرها.
- إنجاز (50) معاملة لصندوق التكافل الاجتماعي منها إعادة فاقد عضوية، رفع رصيد، اشتراك بالصندوق.

#### ثالثا: في مجال الشؤون النقابية

- استقبال (140) طلب انتساب للزملاء المهندسين والمهندسات الجدد.
- تدريب (36) زميلا وزميلة على مختلف البرامج التدريبية.
- تأمين (14) فرصة عمل للزملاء المهندسين.
- إنجاز (2) معاملة تسجيل شركات مقاولات.
- إنجاز (110) معاملات لقسم ممارسة المهنة منها تفرغ، ممارسة مهنة، شهادة خبرة، شهادة تصنيف، تسجيل وإلغاء مهندس على شركة مقاولات أو شركة خاصة.
- إنجاز (400) طلب لقسم الشعب واللجان منها اعتماد خبرات، طلب رئيس اختصاص، السماح بالعمل في المكاتب الهندسية، الدورات المجانية، تغيير تخصص.

#### رابعا: في مجال الاستثمار والقروض وأراضي الفرع

- إصدار (2) معاملة منفعة الزواج للزملاء بقيمة تمويل (7,999) ديناراً.
- إصدار (1) معاملة قرض مواد بناء للزملاء بقيمة تمويل (4,899) ديناراً.

#### خامسا: في مجال الشؤون الهندسية

- عدد المكاتب الهندسية الواقعة ضمن نطاق الفرع (23) مكتبا.
- عدد المهندسين المسجلين لدى المكاتب الهندسية التابعة للفرع (94) زميلا وزميلة.
- تدقيق (2014) مخططا هندسيا في الفرع.
- عدد معاملات تسجيل مهندس على مكتب (56) معاملة.
- عدد معاملات إلغاء تسجيل مهندس من مكتب (45) معاملة.
- عدد معاملات تحويل تسجيل مهندس من مكتب (10) معاملات.

- عدد معاملات تسجيل مهندس على مشروع (31) معاملة.
- عدد معاملات إلغاء تسجيل مهندس من مشروع (35) معاملة.
- عدد معاملات إعادة شيك مقيم (2) معاملة.
- عدد الكشوفات على المعاملات (1500) كشف.
- الكشف على المكاتب الهندسية الموجودة والتأكد من أوضاعها بما ينسجم مع تعليمات النقابة.
- توزيع التعاميم والنشرات على المكاتب الهندسية والزملاء المهندسين أو عبر وسائل التواصل الاجتماعي.

#### سادسا: في مجال العلاقات العامة

- تغطية نشاطات مجلس الفرع واللجان وأرشفتها إلكترونيا ونشرها على مواقع التواصل الاجتماعي.
- الاستمرار في تحديث بيانات وعناوين المهندسين.
- التواصل مع المهندسين عن طريق الرسائل القصيرة (SMS) ورسائل (WHATSAPP) والإيميل الإلكتروني.
- تفعيل دور الصحافة والإعلام في نشر أخبار ونشاطات الفرع.

#### سابعا: نشاطات اللجان

- عقدت لجنة المهندسين الشباب (7) اجتماعات، ونظمت (4) نشاطات.
- عقدت لجنة المهندسات (10) اجتماعات، ونظمت (8) نشاطات.

#### ثامنا: مركز تدريب المهندسين / مآدبا

عقد مركز تدريب المهندسين فرع مآدبا دورات متخصصة في كافة المجالات الهندسية والإدارية والمعلوماتية والتي من شأنها رفع كفاءة المهندسين وتطوير قدراتهم. حيث قام المركز بعقد العديد من الدورات منها المجانية والمدفوعة عن طريق الفرع وبعدها (12) دورة مختلفة استفاد منها (257) زميلا وزميلة، وكما يلي:

#	اسم الدورة	عدد المتدربين	عدد الساعات
1.	المشاريع الإنشائية: الجدولة الزمنية والمراقبة	22	10
2.	تقييم المخاطر Risk Management	13	6
3.	تصميم المنشآت لمقاومة أفعال الزلازل وتصميم العناصر الإنشائية	13	18
4.	تصميم الخلطات الإسفلتية	23	10
5.	قراءة المخططات الهندسية	17	6
6.	التحليل والتصميم الإنشائي باستخدام برمجية Prokon	29	30
7.	MEP REVIT	21	30
8.	تصميم المنشآت الخرسانية	34	30
9.	إدارة المشاريع باستخدام الحاسوب	22	10
10.	الرسم الإنشائي باستخدام برمجية AutoCAD	28	21
11.	دورة الإشراف الهندسي (بالتعاون مع هيئة المكاتب.. عقدت مرتان)	35	30
	<b>المجموع</b>	<b>257</b>	<b>201</b>

## مجلس فرع محافظة معان

### نشاطات الفرع للعام 2022

منذ بداية العام 2022 عكف مجلس فرع معان إلى السعي جادا لزيادة الخدمات المقدمة للزملاء المهندسين في المحافظة، فقد تطورت خدمات الفرع لتشمل كافة الخدمات التي تقدم للزملاء في الفروع الأخرى والنقابة الرئيسية مثل استقبال طلبات الانتساب من المهندسين حديثي التخرج والتسجيل على المكاتب والشركات الهندسية واستقبال معاملات القروض التمويلية (زواج، تعليم، سيارات، مواد بناء...الخ)، والدفع النقدي (الاشتراكات، التقاعد، التأمين الصحي، رسوم المعاملات...الخ)، والتسجيل في صندوق التكافل وغيرها من الخدمات عدا التدقيق الهندسي، ومن خلال إدارة مجلس الفرع تم اطلاق سلسلة من النشاطات الهادفة وتضمنت هذه النشاطات كافة النواحي التي تهتم الزملاء المهندسين في المحافظة وطلبة كليات الهندسة في جامعة الحسين وطلبة الثانوية العامة وطلبة المدارس بشكل عام إضافة إلى مجموعة من النشاطات ذات المساس المباشر بالمجتمع المحلي في المحافظة.

ووعلى الرغم من الظروف والتحديات التي تمر بها النقابة بشكل عام، فقد نفذ مجلس الفرع ما يزيد على خمسين نشاطا استفاد منها شريحة كبيرة من الزملاء وأفراد المجتمع إضافة لمجموعة من الدورات المبينة ضمن نشاطات مركز التدريب.

هذه النشاطات التي لم تكن لتتم لولا تضافر الجهود والجدية في تنفيذ الخطة والتي واجهت عدة تحديات منها ما يتعلق بالنقابة ومنها ما يتعلق بالمجتمع المحيط، وكان من أبرز هذه الأنشطة:

### أولاً: الدورات:

إيماناً من مجلس فرع محافظة معان بأهمية التدريب للزملاء وطلاب كلية الهندسة على مقاعد الدراسة

فقد نفذ مركز تدريب نقابة المهندسين في معان عددا من الدورات المتخصصة وعلى النحو التالي:

#	اسم الدورة	عدد المتدربين	تاريخ الانعقاد
1.	دورة أنظمة الجودة والتدقيق الداخلي	15	2022/1
2.	دورة IMS & GMP	15	2022/3
3.	دورة التطبيق العملي لإدارة المشاريع الإنشائية	8	2022/6
4.	دورة التصميم الهندسي الميكانيكي باستخدام SolidWorks	10	2022/7
5.	دورة تصميم وتركيب أنظمة الطاقة الشمسية الكهروضوئية	17	2022/8
6.	دورة سلامة الغذاء والهسب آيزو 22000:2018	18	2022/8
7.	دورة أنظمة الجودة والتدقيق الداخلي	16	2022/8
8.	دورة تصميم طرق وحساب كميات	17	2022/9
9.	دورة إدارة النفايات الصلبة	19	2022/9
10.	برنامج تعزيز كفاءة ومهارات المهندس المشرف في المشاريع الإنشائية بالتعاون مع هيئة المكاتب والشركات الهندسية	17	2022/10
11.	الدورة الشاملة لأعمال التصميم والإشراف الخاصة بأنظمة الإنارة (الداخلية والخارجية) عن طرق شعبة الهندسة الكهربائية وبالتعاون مع لجنة المهندسين الشباب والإعلام الكهربائية	24	2022/10
12.	دورة أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية (عن طريق شعبة الهندسة الكيميائية)	10	2022/11
13.	دورة تصميم الطرق وحساب الكميات - المستوى الأول	11	2022/11
14.	دورة تصميم أنظمة الصرف الصحي بالتعاون مع فرع العقبة	4	2022/12
15.	دورة Civil 3D level 2 بالتعاون مع فرع العقبة	12	2022/12



### ثانياً: ورشات العمل:

إضافة إلى ما مقدمة مركز التدريب في مجلس فرع معان من دورات، فقد تم تقديم عدد من ورشات العمل تمثلت في الآتي:

#	اسم الدورة	عدد المشاركين	تاريخ الانعقاد
1.	ورشة عمل Introduction to building information modeling BIM	70	2022/4
2.	ورشة عمل تطبيقات الحاسوب في الهندسة المدنية	60	2022/4
3.	ورشة عمل Introduction to MindShift: Unleash your hidden potential	50	2022/4
4.	ورشة عمل التنمية المستدامة	50	2022/4
5.	ورشة عمل مساقات العمل والاختصاص ضمن قطاعي الاستشارات والمقاولات	70	2022/4
6.	ورشة عمل تعزيز خيارات وفرص مشاركة المرأة في الحياة السياسية من خلال: قانون الانتخاب والأحزاب ونظام دعم الأحزاب السياسية	30	2022/6
7.	ورشة عمل Introduction to Energy Management System	45	2022/7
8.	ورشة عمل بناء السيرة الذاتية والفرص الرقمية	35	2022/8
9.	ورشة عمل أنظمة التكييف المتطورة بالتعاون مع مجموعة عزت مرجعي	105	2022/8
10.	ورشة عمل مقدمة في التصوير الفوتوغرافي	25	2022/9
11.	ورشة عمل تكنولوجيا الطاقة المتجددة بالتعاون مع مشروع IREEDER المدعوم من الاتحاد الأوروبي / جامعة الحسين بن طلال	60	2022/9
12.	ورشة عمل إنترنت الأشياء بالتعاون مع مشروع IREEDER المدعوم من الاتحاد الأوروبي / جامعة الحسين بن طلال	60	2022/9
13.	ورشة عمل مقدمة في الأمن السيبراني بالتعاون مع مشروع IREEDER المدعوم من الاتحاد الأوروبي / جامعة الحسين بن طلال	55	2022/9
14.	ورشة عمل أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية	60	2022/11

### ثالثاً: الزيارات واللقاءات والأنشطة العامة:

#	اسم الدورة	تاريخ الانعقاد
1.	إعلان فوز مجلس الفرع للدورة 2022-2025 بالتزكية واجتماع الهيئة العامة	2022/2
2.	لقاء مهندسات معان	2022/3
3.	الإفطار الرمضاني للمهندسين وعائلاتهم	2022/4
4.	زيارة مجلس الفرع إلى جامعة الحسين بن طلال	2022/5
5.	زيارة مجلس الفرع إلى بلدية معان الكبرى	2022/5
6.	لقاء المهندسين المتقاعدين	2022/6
7.	إقامة أعمال خارجية تجميلية	2022/7
8.	إنشاء مكتبة الفرع	2022/7
9.	اليوم الطبي المجاني بالتعاون مع دائرة التأمين الصحي في النقابة والجهات الطبية: مركز إيليت الطبي ومركز الشامي للعيون	2022/8

2022/8	10. حفل أداء القسم القانوني
2022/9	11. زيارة مجموعة عزت مرجي بالتعاون مع فرع العقبة
2022/9	12. تكريم حافظات القرآن
2022/9	13. نشاط بفرشاتي ارسم ابتسامتي
2022/10	14. تسليم منزل أسرة عفيفة تم صيانتها ضمن حملة فزعة أهل
2022/10	15. توزيع لحمة الأضاحي على الأسر العفيفة ضمن حملة "أضحيتك طاعة لربك"
2022/10	16. لقاء مهندسات معان والسلط
2022/10	17. استقبال مجلس فرع الطفيلة
2022/10	18. اليوم الطبي المجاني لفحص البشرية
2022/10	19. محاضرة البرنامج الأردني للكشف المبكر عن سرطان الثدي
2022/11	20. توفير شاشة عرض للزملاء لحضور مونديال كأس العالم
2022/12	21. لقاء مجلس النقابة مع الهيئة العامة بخصوص تعديلات صندوق التقاعد
2022/12	22. مشاركة لجنة المهندسات في اليوم الهندسي المفتوح في العقبة
2022/12	23. مشاركة الفرع بورشة خاصة بعنوان برنامج الدراسة الثنائية في جامعة الحسين بن طلال

## مجلس فرع محافظة عجلون

### اجتماعات مجلس الفرع

عقد مجلس الفرع (5) اجتماعات تم خلالها اتخاذ مجموعة قرارات وتوصيات في مختلف مجالات العمل النقابي والمهني والهندسي.

### نشاطات الفرع

عقد فرع عجلون حوالي 48 فعالية، شملت نشاطات وزيارات ثقافية وعلمية وهندسية وترفيهية ووطنية، حيث كانت على النحو التالي:

#	النشاط	التاريخ
1.	حفل تكريم الدكتور زكريا القضاة لمساهماته في البحث العلمي العالمي	2022/1/8
2.	عقد محاضرة حول معالجة المياه العادمة	2022/1/8
3.	عقد ورشة في تقييم الأثر البيئي وتخريج دورة بريمافيرا	2022/1/15
4.	عقد حفل أداء القسم	2022/1/22
5.	عقد اجتماع الهيئة العامة	2022/2/17
6.	إجراء انتخابات مجلس الفرع والهيئة المركزية	2022/2/18
7.	عقد حفل استقبال المجلس الجديد	2022/2/23
8.	انتخابات الشعب الهندسية (المدني + الميكانيك)	2022/2/26
9.	زيارة مدير عمل عجلون ومستشار وزير العمل ومدير صندوق التنمية والتشغيل	2022/2/28
10.	انتخابات شعبة الهندسة الكهربائية	2022/3/4
11.	ندوة دعم المشاريع الصغيرة وقروض صندوق التنمية والتشغيل	2022/3/13
12.	زيارة مديرة مشاريع سيد في كندا لمقر الفرع	2022/3/13
13.	افتتاح دورة حساب الكميات للمشاريع الإنشائية	2022/3/26
14.	حفل تكريم القيادات النقابية برعاية سعادة النقيب	2022/3/29
15.	زيارة وفد السفارة الكندية في عمان والقدس لمتجر العدد الصناعية	2022/3/30
16.	الإفطار الرمضاني	2022/4/20
17.	عقد ورشة أنظمة الطاقة الشمسية المركزة	2022/5/19
18.	زيارة مشروع التلفزيون	2022/5/19
19.	افتتاح دورة ريفيت	2022/5/24
20.	عقد ندوة صندوق دعم الطاقة المتجددة	2022/6/6
21.	افتتاح معرض الكتاب	2022/6/7
22.	افتتاح دورة إدارة المشاريع باستخدام بريمافيرا	2022/6/9
23.	افتتاح متجر العدد الصناعية من قبل السفارة الكندية	2022/6/13
24.	حفل تسليم شهادات أربع دورات الهندسية	2022/6/16
25.	عقد اجتماع لمناقشة تراخيص الأبنية مع البلديات العاملة في المحافظة ومديرية الشؤون البلدية	2022/6/21
26.	افتتاح دورة الإشراف الهندسي	2022/7/3
27.	اجتماع مجلس النقابة مع موظفي القطاع العام في عجلون	2022/8/1
28.	زيارة لجنة المسؤولية المجتمعية والكشف على بيوت الأسر العفيفة	2022/8/4
29.	افتتاح دورة تدريب المدربين	2022/8/8
30.	زيارة اللجنة العلمية والاجتماعية في شعبة الهندسة الكهربائية لفرع عجلون	2022/8/27
31.	عقد ورشة حقيبة المهندس الإنشائي	2022/8/30

2022/9/3	32. عقد حفل أداء القسم النقابي
2022/9/7	33. عقد ورشة قراءة المخططات الهندسية
2022/9/7	34. عقد ورشة google drive
2022/9/10	35. عقد حفل تسليم شهادات دورات هندسية
2022/10/1	36. افتتاح دورة الفواتير والتعويضات ومقدمة في التسعير
2022/10/6	37. زيارة نادي الضباط المتقاعدين العسكريين
2022/10/15	38. اليوم التدريبي في إدارة المشاريع
2022/10/16	39. رئيس مجلس الفرع يحاضر حول التغير المناخي
2022/10/22	40. المشاركة في اجتماع الهيئة المركزية لصندوق التقاعد
2022/10/25	41. عقد ورشة مقدمة في إعداد المخططات الهندسية
2022/10/29	42. عقد سلسلة ورشات إدارة التوريد
2022/11/2	43. زيارة المدرسة المعمدانية لفرع النقابة في عجلون
2022/11/22	44. عقد اليوم البيئي العلمي
2022/11/26	45. زيارة علمية للجنة البيئة في نقابة المهندسين
2022/11/27	46. لجنة المهندسات تنظم زيارة توعوية بالتخصصات الهندسية لمدرسة الجبل
2022/12/3	47. عقد احتفالية مئوية الدولة الأردنية وافتتاح المكتبة
2022/12/12	48. عقد لقاء مشترك بين مجلس النقابة والأمانة العامة مع أعضاء الهيئة العامة لمناقشة تعديلات صندوق التقاعد

#### القبول والتسجيل

- تم استقبال (77) طلب انتساب للنقابة - هيئة عامة عجلون.
- تم استقبال (10) طلبات نقل هيئة عامة لفرع المحافظة في عجلون.
- استقبال ومتابعة أي مواضيع تخص الزميل حديث التخرج.
- تقديم طلبات الانتساب إلكترونياً داخل النقابة وعبر الموقع الإلكتروني للنقابة، حيث أصبح عدد الهيئة العامة لفرع عجلون كالتالي:

الشعبة	هيئة عامة 2019	هيئة عامة 2020	هيئة عامة 2021	هيئة عامة 2022
الهندسة المدنية	512	557	606	658
الهندسة المعمارية	88	91	98	100
الهندسة الميكانيكية	373	403	440	469
الهندسة الكهربائية	650	671	710	734
مناجم وتعددين وبتترول	24	26	29	29
الهندسة الكيماوية	99	100	109	111
<b>المجموع</b>	<b>1746</b>	<b>1848</b>	<b>1992</b>	<b>2101</b>

#### التدريب والتشغيل

- تدريب 30 مهندساً ومهندسة في مختلف برامج التدريب الهندسي / ما عدا تدريب وزارة الأشغال العامة والإسكان.
- إصدار كتب تدريب لمختلف الشركات ضمن برنامج التدريب الرئيسي والتدريب بقصد التشغيل وتدريب بدني خبرة وتدريب البلديات وتدريب وزارة الأشغال العامة والإسكان.
- استقبال طلبات الباحثين عن العمل، وعقد عدة اجتماعات مع مختلف القطاعات للتشبيك ومحاولة خلق فرص عمل وتدريب.

## خدمة الزملاء

- بلغ عدد الكتب الصادرة عن مجلس الفرع (100) كتاب موجهة إلى النقابة عمان وإلى مختلف المؤسسات، والهيئات، والدوائر الحكومية، والخاصة.
- بلغ عدد الكتب الواردة إلى الفرع (70) كتابا من مركز النقابة ومختلف المؤسسات والهيئات الأخرى.
- تم تقديم الخدمة اللازمة للزملاء المهندسين والمراجعين الراغبين في تسديد الاشتراك السنوي أو دفع الأقساط لصندوق التقاعد أو الأقساط الخاصة بصندوق الاستثمار وصناديق الخدمات الأخرى وتفقد الحال لورثة المهندسين المتوفين والمهندسين المتقاعدين.
- بلغت الإيرادات المالية عن طريق صناديق الفرع لعام 2022 مبلغ ( 276650.338 ) ديناراً، فيما يبين الجدول أدناه فرق الإيراد بين الأعوام 2020 ، 2021 ، 2022:

الإيراد 2022	الإيراد 2021	الإيراد 2020	الصندوق
68740.05	73470.959	35575.76	النقابة
1366.49	1512.536	1203.55	المسؤولية الاجتماعية
9077.49	3911.998	4780.10	التأمين الصحي
18491.29	17165.728	13017.67	التكافل الاجتماعي
-	-	-	القرض الحسن
137037.17	136118.328	114962.04	التقاعد
41217.90	21207.726	18456.93	التأمين الاجتماعي
720.00	1895	1230.00	فرع عجلون
<b>276650.338</b>	<b>255282.275</b>	<b>187996.05</b>	<b>المجموع</b>

## العلاقات العامة

- تغطية جميع نشاطات المجلس ولجان الفرع إعلامياً، والإعلان عنها على موقع الفرع الرسمي على الفيسبوك وعلى مختلف المواقع الإخبارية ومواقع التواصل الاجتماعي.
- الإعلان عن جميع المناسبات العلمية والاجتماعية والنقابية والثقافية للزملاء.
- تنظيم زيارات للمعارض العلمية والهندسية.
- المشاركة في الورشات والندوات والمؤتمرات.
- تنظيم زيارات للزملاء أعضاء الهيئة العامة في أماكن عملهم.
- تنظيم زيارات ولقاءات تواصلية مع مختلف القطاعات داخل وخارج المحافظة.

## الاتفاقيات

استمرار العمل باتفاقية متجر العدد الصناعية في مقر الفرع، حيث يوفر المتجر عدداً صناعياً للإيجار بأسعار منافسة وبخصومات تشجيعية عن السعر في السوق المحلي، وذلك تشجيعاً للمهندسين للانطلاق في مجال ريادة الأعمال والعمل الخاص، حيث تم مؤخراً نقل العدد الموجودة في متجر دير علا لتصبح جزءاً من متجر فرع عجلون.

## الاستثمار

- لاقى هذا القسم الاهتمام الكبير من مجلس الفرع، حيث يتم إنجاز أكثر من 95% من معاملات الاستثمار داخل الفرع، وقبل إرسالها إلى المركز للتدقيق المالي وإصدار الشيك وتوقيعه من مجلس النقابة وإعادة إرساله إلى الفرع لتسليمه للزميل، وبذلك استطعنا تخفيف العبء على الزملاء بإنجاز معاملاتهم من الفرع ودون الحاجة لمراجعة المركز الرئيسي، ومن فعاليات هذا القسم:
- تقديم معاملات الاستثمار ومتابعة الطلبات لحين صرفها.
  - الكشف على الأراضي ومواد البناء بمختلف أنواعها.
  - إجراءات الرهن وفك الرهن والتنازل في دائرة الأراضي والمساحة.

### التأمين الصحي

- برنامج التأمين الصحي: بلغ عدد المنتفعين عن طريق الفرع (30) مشتركا ومشتركة.
- برنامج الرعاية السنوية: بلغ عدد المنتفعين عن طريق الفرع مشتركين ومنتفعين عدد (0).

### القسم الفني

- تقديم الخدمات الفنية للزملاء أصحاب المكاتب الهندسية والعاملين فيها، والارتقاء بها، حيث استطاع القسم الفني تقديم العديد من الخدمات الهندسية والارتقاء بها ومنها:
- بلغ عدد العقود الهندسية (المخططات الهندسية) التي تم تدقيقها وإدخال بياناتها على الحاسب (1084) عقدا هندسيا بمختلف المساحات.
  - بلغ عدد المهندسين المسجلين في المكاتب والشركات الهندسية (27) مهندسا ومهندسة من المقيمين والعاملين في المكاتب الهندسية.
  - بلغ مجموع الأمتار التي تم تدقيقها في فرع النقابة في محافظة عجلون (135340) م<sup>2</sup>.
  - تم المصادقة على (481) عقدا من الأبنية القائمة بمساحة (56936) م<sup>2</sup> وتم المصادقة على (603) عقود من الأبنية المقترحة بمساحة (78404) م<sup>2</sup>.
  - تم إجراء عدة كشوفات على المشاريع الهندسية داخل المحافظة للتأكد من تعيين الكوادر المطلوبة وضبط المخالفات.

مقارنة بعدد العقود والأمتار المصادق عليها من فرع عجلون في الأعوام  
2018 ، 2019 ، 2020 ، 2021 ، 2022

العام	عدد العقود	عدد الامتار القائمة	عدد الامتار المقترحة	المجموع
2018	406	11637	34532	46169
2019	380	9322	35024	44346
2020	648	26848	51276	78124
2021	1119	63828	71075	134903
2022	1084	56936	78404	135340

### خدمة المجتمع

- توزيع لحوم الأضاحي على الأسر الفقيرة في المحافظة.
- ترميم ثلاثة منازل من بيوت الأسر العفيفة في المحافظة ضمن معايير الأشد فقرا والأكثر حاجة.
- عضوية رئيس مجلس الفرع في مجلس كلية الهندسة لجامعة عجلون الوطنية.

### المكتبة

تم استحداث مكتبة هندسية في الفرع تحتوي حاليا ما يقارب ثلاثة آلاف كتاب، حيث تم تطويرها ورفدها بالكتب الهندسية، كما تم تزويدها بالعديد من الكتب على سبيل الإهداء من وزارة الثقافة ومكتبة شومان ومكتبة النقابة والمكتبة الوطنية.

### نشاطات مركز التدريب

- تنظيم عدة نشاطات علمية وثقافية ونقابية واجتماعية وهندسية.
- الاستمرار في عقد الدورات التدريبية والفنية.
- الاستمرار في عقد ورش العمل والندوات والمحاضرات والأيام العلمية.

حيث كانت أبرز نشاطات مركز التدريب على النحو التالي:

#	اسم النشاط	عدد الساعات	مكان الانعقاد
1.	الصحة والسلامة المهنية	240	فرع عجلون
2.	الإشراف الهندسي	30	فرع عجلون
3.	ورشة معالجة المياه العادمة	3	فرع عجلون
4.	ورشة تقييم الأثر البيئي	3	فرع عجلون
5.	حساب كميات للمشاريع الإنشائية	15	فرع عجلون
6.	ندوة قروض صندوق التنمية	3	فرع عجلون
7.	ريفيت	15	فرع عجلون
8.	ورشة أنظمة الطاقة المتجددة	3	فرع عجلون
9.	بريمافيرا	15	فرع عجلون
10.	ندوة صندوق دعم الطاقة المتجددة	3	فرع عجلون
11.	ندوة تراخيص الأبنية في المحافظة	3	فرع عجلون
12.	الإشراف الهندسي	30	فرع عجلون
13.	دورة تدريب المدربين	30	فرع عجلون
14.	ورشة حقيبة المهندس الإنشائي في الموقع	3	فرع عجلون
15.	الفواتير والتعويضات ومقدمة في التسعير	15	فرع عجلون
16.	ورشة قراءة المخططات الهندسية	3	فرع عجلون
17.	ورشة google drive	3	فرع عجلون
18.	ورشة مقدمة في إعداد المخططات الهندسية	3	فرع عجلون
19.	ورشة سلسلة إدارة التوريد	3	فرع عجلون
20.	civil 3d	15	فرع عجلون

اللجان

يشارك مهندسو الفرع باللجان التالية:

- لجنة المقر الدائم.
- لجنة المهندسين الشباب.
- اللجنة العلمية.
- لجنة التشغيل.
- لجنة السلامة العامة بالمحافظة.

أرض المقر

تم تشكيل لجنة المقر من 16 زميلاً من أعضاء الهيئة العامة لفرع عجلون، حيث تتابع اللجنة ملف شراء أرض لبناء مقر الفرع وبعض المرافق الأخرى عليها (صالة أفراح، منتجع...الخ).

الأرقام تتحدث

- تنظيم 50 نشاطاً وفعالية.
- أكثر من 30 متدرباً في مختلف البرامج التدريبية ما عدا تدريب وزارة الأشغال.
- تصديق 1084 عقداً هندسياً وبمساحة إجمالية 2.135340م.
- ترميم ثلاثة منازل للأسر العفيفة في المحافظة.
- زيادة عدد أعضاء الهيئة العامة إلى 2101 مهندساً.
- بلغ عدد المشاركين في وسائل التواصل الاجتماعي الخاصة بالفرع 518.

## لجان الارتباط

ضمن سياسة النقابة بإدامة التواصل وتقديم الخدمات للمهندسين في مواقع عملهم المختلفة سواء كانوا داخل المملكة أو خارجها استمر المجلس بدعم ورعاية المكاتب ولجان الارتباط المشكّلة في بعض الدول العربية وخاصة دول الخليج العربي والدول الغربية مثل الولايات المتحدة الأمريكية وكندا وعددها ثمانية عشر مكتب ولجنة ارتباط للنقابة وهي:

لجان الارتباط في الدول العربية:

- لجنة ارتباط المهندسين في دبي والشارقة - لجنة ارتباط المهندسين في أبو ظبي

- لجنة ارتباط المهندسين في العين

- لجنة ارتباط المهندسين في الرياض / - لجنة ارتباط المهندسين في المنطقة الشرقية / السعودية

- لجنة ارتباط المهندسين في المنطقة الغربية / - لجنة ارتباط المهندسين في الكويت السعودية

- لجنة ارتباط المهندسين في البحرين - لجنة ارتباط المهندسين في قطر

- لجنة ارتباط المهندسين في ليبيا - لجنة ارتباط المهندسين في السودان

لجان الارتباط في الدول الأجنبية:

- لجنة ارتباط المهندسين بولاية تكساس - لجنة ارتباط المهندسين في لوس انجلوس

- لجنة ارتباط المهندسين بولاية كارولينا الشمالية - لجنة ارتباط المهندسين كندا/أتاهو

- لجنة ارتباط المهندسين كندا/مونتريال - لجنة ارتباط المهندسين كندا/ تورنتو

- لجنة ارتباط المهندسين في ألمانيا

هذا بالإضافة إلى الجهود المبذولة من قبل مجلس النقابة لتشكيل لجان ارتباط في العديد من الدول العربية والأجنبية.

ويهدف المجلس من تشكيل هذه اللجان في تحقيق المهام التالية:

- الدفاع عن مصالح الأعضاء والحفاظ على تقاليد وشرف المهنة.
- الارتفاع بالمستوى العلمي والمهني للزملاء.
- السعي لتوفير مجالات عمل للأعضاء المقيمين.
- توفير فرص تشغيل وتدريب للزملاء في الأردن.
- التوصية لمجلس النقابة بما يساهم في تطوير المهنة.
- العمل على توسيع قاعدة المشاركة للزملاء وتوسيع النشاطات النقابية والاجتماعية بما يساهم في تطوير المهنة والعاملين فيها.
- التنسيق وتوطيد العلاقة مع الهيئات الهندسية العربية.

انتخاب لجان مكاتب الارتباط:

يتم اختيار لجان مكاتب الارتباط بواسطة الانتخاب المباشر - إن أمكن - من هيئة لجنة الارتباط أو بالتعيين المباشر من المجلس.

تتألف اللجنة من سبعة أعضاء وتختار اللجنة من بينها وفي أول جلسة:

- رئيس اللجنة: ويرأس اجتماعاتها واجتماعات هيئة اللجنة ويمثلها امام المجلس ويشرف إداريا على شؤون اللجنة بالتنسيق مع الأمانة العامة للنقابة.
- نائب الرئيس: وينوب عن الرئيس في حال غيابه.
- أمين الصندوق: يقوم بضبط الأمور المالية والمستندات ودفتر الشيكات وحفظ كافة الوثائق المالية.
- أمين السر: يقوم بتدوين المحاضر الخاصة باللجنة ومتابعة مراسلاتها وحفظ ملفاتها واعداد تقاريرها.
- تحدد مواعيد انتخابات اللجان الإدارية للجان الارتباط بقرار من مجلس النقابة وتكون خلال شهر حزيران.



## لجنة ارتباط الرياض / المملكة العربية السعودية

لجنة ارتباط المهندسين الأردنيين في الرياض هي لجنة تابعة لنقابة المهندسين الأردنيين تقوم بتمثيل النقابة وترعى مصالح الزملاء والزميلات في الرياض بما يسهل عليهم التواصل مع نقابتهم في عمان، إضافة إلى تسهيل التواصل فيما بين المهندسين أنفسهم في مدينة الرياض وما حولها. تتألف لجنة الرياض حالياً من سبعة أعضاء من المتطوعين من المهندسين الأردنيين. تقدم اللجنة العديد من الخدمات للزملاء المهندسين في الرياض في مجالات متعددة أهمها الجانب المهني والمهاري وما يشمله من دورات هندسية وإدارية ومحاضرات علمية، بالإضافة للنشاطات الاجتماعية المختلفة في ٢٠٢٢، تركز النشاط على خدمة الزملاء والرد على استفساراتهم من خلال التواصل مع دائرة الفروع وكافة الدوائر النقابية في المجالات التالية:

1. تصديقات تفقد الحال للزملاء المتقاعدين.
  2. تصديقات تفويضات الزملاء الجدد الراغبين بالانضمام للنقابة.
  3. مصادقات على طلبات التسجيل في نظام التكافل.
  4. تصديق شهادات الخبرة المعتمدة.
  5. طلبات التقسيط لمستحقات النقابة.
  6. طلبات إعفاء من رسم اعتماد المخططات.
- هذا بالإضافة إلى الحفاظ على قنوات التواصل متاحة مع المهندسين لاستقبال أي استفسار والرد عليه أو للإرشاد في اتخاذ الإجراء المناسب.
- بنهاية عام 2022، في شهر نوفمبر، تم تسليم دفعة قيادة اللجنة للفريق الجديد المكلف من مجلس نقابة للدورة 2022-2025.

### خطة لجنة الرياض 2023

اجتمعت اللجنة إبان تكليفها من مجلس النقابة لدراسة الوضع الحالي لأنشطة اللجنة وكيفية توسيع دائرة التواصل مع المهندسين الأردنيين قاطني مدينة الرياض. وبناء عليه، وضعت اللجنة رؤيتها للعام الأول من الدورة أن نصل لكل بيت مهندس ومهندسة، فأولويتنا أن يتعرف كل مهندس في الرياض على اللجنة وخدماتها ودورها في الرباط بينهم وبين النقابة، والذي بدوره ينعكس على برامج الأنشطة التي ستقدم لهم. لذلك وضعنا الخطة التي تزيد من وتيرة الفعاليات المختلفة والتي تقدم لكل الفئات المستهدفة من المهندسين وأسراهم. مع الأخذ في الاعتبار الاهتمام بالذراع الإعلامي للجنة الذي سيكون له العامل الأهم في تحقيق رؤية العام الأول.

اتخذت اللجنة عدة خطوات تمهيدية قبل وضع الخطة السنوية وكانت كالتالي:

- الاطلاع على المسؤوليات والدور المطلوب من اللجنة والمذكور في لوائح النقابة.
- الاجتماع مع اللجنة السابقة.
- تحديث قاعدة بيانات مهندسي الرياض.
- تشكيل فرق اللجان الفرعية.

تحرص اللجنة في خطتها أن تخدم المهندسين والمهندسات وزوجات المهندسين وأبنائهم، لذلك أعدت برنامجاً متنوعاً يلبي الاحتياجات الاجتماعية والمهنية للمهندسين.

**البرنامج الإعلامي:** حتى تتحقق الرؤية، نهتم بتقوية منصاتنا الإعلامية على القنوات التواصل الاجتماعي مع الإعداد لإنشاء موقعاً خاصاً للجنة ليكون مصدراً للاطلاع على البرنامج وأخبار الفعاليات المختلفة، بالإضافة لوضع كل ما يهم المهندس أن يطلع عليه.

**البرنامج التدريبي:** وضعت لجنة التدريب والتطوير الفرعية خطة تدريبية لتقدم محاضرة ودورة شهرياً تلبي كافة التخصصات المهنية بالإضافة للمهارات المطلوبة في سوق العمل إضافة إلى ما يحتاجه المهندس المغترب لتحسين مستواه المالي والاجتماعي. مع الاهتمام بصقل مهارات أبناء المهندسين ببرامج تدريبية مخصصة لهم. وذلك عبر ثلاث محاور:

- برنامج تشرف عليه اللجنة إشرافا مباشرا من حيث التنظيم والتقديم.
  - التعاون مع المراكز التدريبية ذات الجودة العالية لتقديم دورات وشهادات معتمدة.
  - التعاون مع الشركات المهنية لتقديم محاضرات تخصصية تهم المهندسين بكافة التخصصات.
- البرنامج الاجتماعي:** تعد لجنة الأنشطة الاجتماعية والترفيه برنامجا حافلا بأنشطة متنوعة تشمل عقد لقاء اجتماعي شهريا للمهندسين وأسرهم، رحلات وزيارات ثقافية وترفيهية للعديد من المقاصد الترفيهية في الرياض، عقد نشاطات نسائية دورية لتقوية أواصر العلاقات الأسرية بين أسر المهندسين.
- البرنامج الرياضي:** نولي للرياضة اهتماما خاصا لإيماننا أن الصحة السليمة هي الخطوة الأولى لأداء مهني أفضل. لذلك تعمل اللجنة الرياضية على عقد نشاطين أسبوعيا لكرة القدم، بالإضافة إلى وضع برنامج لأنشطة رياضية مختلفة شهريا لتلبي كافة الاحتياجات بالإضافة لدوري فرق في كرة القدم. هذا بالإضافة لتشجيع المهندسين للاشتراك في الأنشطة الرياضية المقدمة من الجهات الأخرى كهيئة الرياضة للجميع التابعة لوزارة الرياضة.
- إضافة لذلك، تضع اللجنة نصب أعينها تلبية طلبات واستفسارات المهندسين في الشؤون النقابية وذلك بالتعاون مع دائرة الفروع وكل الدوائر ذات العلاقة. مع اطلاع المهندسين على الفرص المتاحة من قبل النقابة في المجال الاستثماري وأخبار النقابة التي تهمهم.

## لجنة ارتباط المنطقة الشرقية / المملكة العربية السعودية

### كلمة رئيس اللجنة

في نهاية عملها السنوي لعام 2022 وبداية العام 2023 تسير لجنة ارتباط الشرقية بتشكيلتها الجديدة، بخطوات واثقة نحو أفق جديد يستكمل فيه فريق العمل مرحلة غلب عليها التحديات العامة والذاتية لتحافظ على التميز والإنجاز الذي تراكم عبر سنوات. كما تنظر إلى نقلة جديدة ومرحلة واعدة تتجدد فيها دماء وروح التطوع بين زملاء الاغتراب، بل وكل الزملاء في الوطن والاغتراب.

عملت لجنة ارتباط الشرقية خلال عام مضى على التركيز على التواصل مع الجهات الهندسية من خلال الزيارات الميدانية واللقاءات المباشرة مع إدارات الشركات المحلية سعياً لفتح آفاق تعاون وفرص تشاركية يستفيد منها كلا الطرفين بأشكال وطرق مختلفة ينشأ منها أنشطة وتفاعل للزملاء مهنيًا وهندسيًا تساعد في رفع المستوى المهني والتقني وتمهد للاستفادة من الخدمات والإمكانات المتوفرة لدى الشركاء كما لدى النقابة وارتباط الشرقية. وفي هذا الإطار استمرت الفرق التطوعية بإقامة الكثير من الأنشطة العلمية والاجتماعية والرياضية وغير ذلك.

وفي إطار التواصل مع مجلس النقابة قامت لجنة ارتباط الشرقية برفع طلب رسمي بمقترح للهيئة العامة يمكن المهندسين المغتربين من المشاركة بالانتخابات النقابية سواء من خلال تعديل المواعيد الانتخابية لتكون خلال الصيف أو بالشكل الإلكتروني الحديث مما يلبي رغبات المهندسين المغتربين بالمشاركة والتمثيل في القرار النقابي.

وفي إطار العمل التطوعي ورغم الإنجازات ما زال الطموح برفع مستوى التطوع ومأسسته ليصبح أكثر عمقا واتساعا لخدمة الزملاء وأبناء الجالية في السعودية. وهنا تعمل لجنة ارتباط الشرقية على تأهيل وتدريب أكبر، إضافة لتقنين وتطوير آليات عمل متنوعة تضمن تحقيق أهداف التطوع المهني والعام الذي تنو إليه اللجنة.

ولا يزال السعي مستمرا لدى لجنة ارتباط الشرقية للوصول بدعم من مجلس النقابة لرفع مستوى العلاقات والتنسيق مع الهيئة السعودية للمهندسين مع رفع مستوى اطلاع وتواصل الزملاء مع النقابة، والحصول على ميزات وخدمات وحقوق الزملاء كأعضاء فاعلين في مؤسسة متميزة كنقابة المهندسين الأردنيين.

ختاما ومع الشكر لكل من ساهم ويساهم في هذا الصرح المتميز يغمرنا الطموح ونمتلك الهمة والمثابرة لتجذير التجربة ورفع بنائها لتكون منارة نجاح متميز وفارق يستثمر كل خير ويقدم كل خدمة تطوعا لله ومساهمة في نهضة أمة ووطن وإنسان.

### أنشطة ومهام عامة أنجزتها لجنة الارتباط خلال العام 2022

#	النشاط
1.	تكريم لجنة ارتباط المهندسين-الشرقية لوكيل الأمين للخدمات في أمانة المنطقة الشرقية أ. محمود الرتوعي وذلك بحضور مدير عام الحدائق وعمارة البيئة م. علي السالم وذلك في إطار دور لجنة الارتباط في المبادرات المجتمعية وخاصة تلك التي تتعلق بالبيئة والتشجير.
2.	عقد اللقاء الرمضاني السنوي لشركاء لجنة الارتباط في النجاح في فندق جولدن تولىب بالدمام بتاريخ 2022/4/8 وسط حضور نوعي من قبل رجال الأعمال وممثلي الشركات والدوائر الحكومية والإعلاميين ونخبة من مهندسي المنطقة الشرقية.
3.	نظمت اللجنة اللقاء الهندسي الأول JEAEAST-2022 في مدينة الخبر بحضور أكثر من 150 مهندسا وعدد من رواد الأعمال وصناع القرار وبمشاركة 4 شركات صناعية وتقنية رائدة وذلك بتاريخ 2022/2/26.
4.	افتتح رئيس اللجنة د. عبد الكريم الجبالي مهرجان "نكهات عربية" الذي أطلقته لولو هايبر ماركت السعودية لست دول عربية تشتهر بنكهاتها المميزة - مصر وسوريا والمغرب وتونس والأردن وفلسطين، وذلك في جميع فروعها المتواجدة في المملكة العربية السعودية.

5. عقد 21 لقاء وزيارة لشركات هندسية لبحث سبل التعاون معها.
6. نشر أخبار وإعلانات النقابة على مواقع التواصل الاجتماعي التابعة للجنة الارتباط لإيصالها لأكبر شريحة ممكنة من المهندسين الأردنيين.
7. مشاركة الزملاء في مناسباتهم الاجتماعية المختلفة.
8. لقاءات وأنشطة رياضية متعددة.
9. أداء القسم النقابي وتسليم بطاقات العضوية الواردة من النقابة لعدد من الزملاء الجدد مهندسي المنطقة الشرقية.
10. إبراز المناسبات الوطنية المختلفة للسعودية والأردن.

#### أنشطة اللجان الفرعية:

#	اللجنة الفرعية	عدد الأنشطة خلال عام 2022
1.	اللجنة الاجتماعية	4
2.	اللجنة العلمية	8
3.	لجنة الشباب والرياضة	5
4.	لجنة الجبل	10
5.	لجنة المهندسات	28
6.	لجنة إدارة المتطوعين	3
7.	لجنة العلاقات العامة والاتصال	21
8.	الفريق الإعلامي	167

#### أنشطة اللجنة الاجتماعية:

#	النشاط	تاريخ عقده	العدد التقريبي للمشاركين
1.	نشاط تشجير المنطقة الشرقية	2022/1/22	501
2.	نشاط مخيم البر	2022/2/11	200
3.	إفطار رمضان الشرقية	2022/4/13	150
4.	رحلة المدينة المنورة	2022/9/21	45

#### أنشطة اللجنة العلمية:

#	النشاط	تاريخ عقده	العدد التقريبي للمشاركين
1.	دورة تطبيقات في إدارة المشروعات	2022/1/1	25
2.	دورة مقدمة في إدارة سلسلة الإمداد	2022/1/25	25
3.	بروتوكول الأنظمة الصحية	2022/2/28	100
4.	NEW Terracotta Cladding System	2022/3/23	100
5.	IT AUDIT WORKSHOP	2022/3/29	25
6.	سلسلة الإمداد المستوى الثاني	2022/4/25	25
7.	محاضرة الطاقة الخضراء	2022/5/30	100
8.	PMP 7 introduction	2022/6/26	100



### أنشطة لجنة الشباب والرياضة:

#	النشاط	تاريخ عقده	العدد التقريبي للمشاركين
1.	عمرة الشباب	2022/1/20	20
2.	دوري الشطرنج	2022/1/29	35
3.	دورة تدريب كرة القدم للشباب 1	2022/3/3	20
4.	دورة تدريب كرة القدم للشباب 2	2022/9/18	50
5.	دورة تدريب السباحة للأبناء	2022/9/25	25

### أنشطة لجنة الجيل:

#	النشاط	تاريخ عقده	العدد التقريبي للمشاركين
1.	مقدمة لاحتفاء سلاسل الإمداد	2022/1/25	100
2.	مقدمة عن نظام إدارة المرافق والسلامة في نظم الرعاية الصحية	2022/2/28	100
3.	IT AUDIT WORKSHOP	2022/3/29	100
4.	سلاسل الإمداد المستوى ٢	2022/4/25	100
5.	شرح الإصدار السابع في إدارة المشاريع الاحترافية	2022/6/25	100
6.	توليد الطاقة الخضراء	2022/6/30	100
7.	الأمراض المزمنة وأثرها على الأداء الوظيفي	2022/9/26	100
8.	Agile breif in project management	2022/10/31	100
9.	أساسيات وأساليب الصيانة الحديثه	2022/11/29	100
10.	الفراسة وفن قراءة الوجوه	2022/12/27	100

### أنشطة لجنة مهندسات الخبر والدمام:

#	النشاط	تاريخ عقده	العدد التقريبي للمشاركين
1.	إفطار وتكريم مشرفات القران	2022/2/20	15
2.	رالي الدراجات والجري	2022/3/12	100
3.	نشاط المشي	2022/3/21	40
4.	إفطار صباحي للمهندسات	2022/3/28	70
5.	مسابقة في رحاب المصطفى / ٢	2022/4/6	50
6.	إفطار الفتيات	2022/4/16	20
7.	تخريج دورة الشمائل المحمدية	2022/4/19	40
8.	تكريم فتيات الثانوية	2022/6/20	8
9.	نشاط الإجازة للمهندسات	2022/11/30	100
10.	إفطار الفتيات	2022/12/17	24
11.	تفسير وحفظ سورة يوسف	2022/12/17	50

أنشطة لجنة مهندسات الجيل:

#	النشاط	تاريخ عقده	العدد التقريبي للمشاركين
1.	إفطار نواعم الجيل	2022/2/1	20
2.	مسابقة (حكايا الدمى)	2022/2/15	50
3.	جلسة أسرار سورة الكهف	2022/2/19	25
4.	مسابقة حكايا الدمى	2022/2/28	25
5.	توديع متطوعة لجنة مهندسات الجيل - نسرين عبدالحميد	2022/2/28	10
6.	(الإنجليزية للناشئة) - دورة مكثفة لتعزيز الإنجليزية لدى الصغار	2022/3/14	20
7.	صباح الرشيقات - نشاط المشي الأسبوعي	2022/3/15	25
8.	مسابقة لقيمات وخطوات	2022/3/18	50
9.	شراع - نزهة صباحية على القوارب	2022/3/28	12
10.	(هكذا ربانا جدي) - جلسة هندس عقلك الجيل	2022/3/30	20
11.	تكريم مشرفات مسابقة القرآن الكريم في الجيل	2022/4/10	5
12.	حفل وداع الزميلة المهندسة سيرين عرفات، العضوة في لجنة مهندسات الجيل	2022/6/8	40
13.	حفل وداع نجلاء عبابنة، العضوة في لجنة مهندسات الجيل	2022/6/8	40
14.	مودة - لقاء الجيل الاجتماعي الثقافي	2022/6/15	60
15.	لقاء وداع الزميلة روانا عطية (متطوعة لجنة مهندسات الجيل)	2022/6/29	10
16.	إشراق - لقاء المهندسات الأول في الجيل لموسم 22-23	2022/11/29	60
17.	توديع متطوعة لجنة مهندسات الجيل (السيدة سلمى القصراري)	2022/12/17	10

أنشطة إدارة المتطوعين:

#	النشاط	تاريخ عقده	العدد التقريبي للمشاركين
1.	لقاء تدريبي حوارى للزملاء أعضاء اللجان	2022/6/15	40
2.	لقاء اجتماعي للزملاء أعضاء اللجان وعائلاتهم	2022/11/26	40 عضوا + المشاركون من عائلاتهم
3.	متابعة فاعلية مشاركة أعضاء اللجان في لجانهم ودمج المتطوعين الجدد في اللجان الفرعية	مستمر	----

أنشطة الفريق الإعلامي:

#	النشاط	تاريخ عقده	العدد التقريبي للمشاركين
1.	مراجعة وصياغة ونشر إعلانات وأخبار لجنة الارتباط على جميع وسائل التواصل الاجتماعي التويتر، الفيس، الانستجرام والواتس واليوتيوب. (عدد 92 إعلانا وخبرا)	على مدار العام	--
2.	تصوير ومونتاج مجموعة من الفيديوهات	على مدار العام	--
3.	تصميم إعلانات نشاطات اللجان	على مدار العام	--
4.	المشاركة بنشر أخبار المهندسين بمناسباتهم الاجتماعية	على مدار العام	--

### التطلعات المستقبلية:

1. السعي للحصول على حق الانتخاب والتمثيل للمهندسين الأردنيين والمغتربين والمشاركة في القرار النقابي في عمان.
2. تفعيل دور المهندسين والمهندسات للمساهمة في تنفيذ ورش هندسية للفتيان والفتيات من واقع تخصصاتهم المهنية.
3. زيادة دور اللجنة في حل مشاكل الزملاء مع شركاتهم بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة.
4. الاهتمام أكثر بالجانب التواصل بين النقابة ومهندسي الشرقية.
5. العمل على الوصول إلى كافة المهندسين المقيمين في المنطقة الشرقية ونشر إعلانات وأخبار اللجنة لهم.
6. استكشاف مواهب الفتيان والفتيات من ذوي القدرات والمهارات المبدعة ليحظوا برعاية خاصة من لجنة الارتباط والدفع لتنمية قدراتهم.
7. استكمال تطوير المتطوعين وضح خبرات جديدة لهم وتدريبهم لما يصب في مصلحة أعمال اللجنة.
8. توثيق العلاقات مع الهيئة السعودية للمهندسين والهيئات الهندسية الأخرى.
9. التوسع في عقد الشراكات والحصول على رعايات جديدة لأنشطة اللجنة.
10. تطوير المهارات الإعلامية لأعضاء اللجان وتدريبهم على البرامج المتخصصة.
11. تدريب المهندسين الأردنيين لاجتياز اختبارات الهيئة السعودية للمهندسين.
12. تسويق المهندس الأردني لدى المجمعات والمؤسسات الهندسية بالتعاون مع الجهات الحكومية والنقابة.
13. تعيين مسؤولي تواصل في المدن البعيدة عن مركز الشرقية والتي لا يتواجد فيها لجنة فرعية.
14. تطوير آليات تقييم لرفع جودة الأنشطة والخدمات المقدمة.

## لجنة ارتباط المنطقة الغربية / المملكة العربية السعودية

### إنجازات اللجنة لعام 2022:

#	النشاط
1.	زيارة القنصلية العامة للمملكة الأردنية الهاشمية في جدة.
2.	اجتماع اللجان الفرعية الخاصة بلجنة الارتباط لبحث خطة عمل اللجان المختلفة.
3.	تجديد اتفاقية خصم الملكية الأردنية الخاصة بالمهندسين الأردنيين المقيمين بالسعودية.
4.	لقاء مع نقيب المهندسين حول صندوق التقاعد عبر برنامج زووم.
5.	لقاء معيدة المهندسين وعائلاتهم بعيد الفطر.
6.	التسيق مع حملة نور حراء لعمل رحلة خاصة للحجاج المهندسين لعام 1443هـ.

### إنجازات لجنة التدريب

#	النشاط
1.	التسيق لتسجيل الزملاء المقيمين بالمنطقة الغربية في الدورات التدريبية الخاصة بمركز التدريب المهندسين الأردنيين في عمان.
2.	التعاون مع معهد طاقات الإبداع للتدريب لتعزيز التعاون بمجال التدريب وتسويق الدورات الخاصة بالمعهد.
3.	محاضرة NSPHa and Cavitation / م. عمر النمر.
4.	دورة الحسابات الهيدروليكية.
5.	محاضرة اختيار مضخات الطرد المركزي / م. عمر النمر.
6.	دورة مضخات الطرد المركزي لأنظمة الحريق.
7.	دورة كهرباء المضخة.
8.	دورة تسليم المشاريع الهندسية / م. وليد بركات.

### إنجازات اللجنة الإعلامية

#	النشاط
1.	نشر أخبار وفعاليات وإعلانات لجنة الارتباط ولجانها الفرعية ونقابة المهندسين على الموقع الإلكتروني <a href="http://www.jeajeddah.net">www.jeajeddah.net</a>
2.	نشر النشرة النقابية الشهرية.
3.	التفاعل ونشر الإعلانات المختلفة من خلال صفحة وجروبات اللجنة على فيسبوك وتطبيق الواتس آب.
4.	زيادة قاعدة البيانات الخاصة بمهندسي المنطقة الغربية.
5.	التغطية الإعلامية لفعاليات لجنة الارتباط واللجان الفرعية.
6.	نشر ومتابعة الإعلانات المطروحة من قبل النقابة.
7.	نشر ومتابعة الإعلانات المطروحة من قبل السفارة والقنصلية العامة بجدة.
8.	نشر التهاني والتعازي الخاصة بالزملاء بالمنطقة الغربية.
9.	نشر التهاني لجميع المناسبات الدينية والوطنية.
10.	نشر ما يهم المهندسين من أخبار محلية ودولية وإرشادات تهم المقيمين بالمنطقة الغربية.

### إنجازات لجنة الخدمات والعقارية

نشر عشرات الوظائف الموثقة على الزملاء بالوسائل المتاحة بشكل يومي.



### إنجازات اللجنة الاجتماعية

النشاط	#
مخيم الربيع البري.	1.
معايدة عيد الفطر للمهندسين وعائلاتهم.	2.

### إنجازات اللجنة العلمية والمباني الخضراء

النشاط	#
محاضرة الهندسة القيمة/ م. أحمد ماجد - لجنة الرياض.	1.
محاضرة سلاسل الإمداد/ لجنة الجبيل.	2.
محاضرة إدارة المرافق والسلامة/ لجنة الجبيل.	3.
محاضرة تدقيق تكنولوجيا المعلومات/ لجنة الجبيل.	4.
محاضرة توليد الطاقة الكهربائية بدون انبعاثات/ لجنة الجبيل.	5.
محاضر PMP الإصدار السابع/ لجنة الجبيل.	6.
محاضرة الأمراض المزمنة/ لجنة الجبيل.	7.

### إنجازات لجنة الرياضة والشباب

النشاط	#
نشاط كرة القدم الأسبوعي كل أحد والقيام بدوري ضمن النشاط ومباريات ودية مع فرق محلية.	1.
نشاط الكرة الطائرة الأسبوعي كل ثلاثاء.	2.

## لجنة ارتباط العين / الإمارات العربية المتحدة

### نشأة لجنة ارتباط العين

تشكلت لجنة ارتباط العين / الإمارات العربية المتحدة عام 2006 لتقديم الخدمات النقابية والمهنية للمهندسين الأردنيين العاملين في العين تحت المظلة الرسمية للجمعية الأردنية فرع العين ومن خلال مشاركة عدد من أعضاء اللجنة في مجلس إدارة الجمعية، وقد أعيد تشكيل اللجنة للدورة الحالية 2022-2025 بقرار مجلس النقابة بتاريخ 2022/9/28.

### الهيئة العامة للمهندسين الأردنيين في مدينة العين

بلغ عدد المهندسين الأردنيين العاملين في مدينة العين والمسجلين في سجلات لجنة ارتباط العين (249) مهندسا ومهندسة من مختلف التخصصات الهندسية، وتقوم اللجنة بتحديث سجل المهندسين لديها بشكل دوري ومستمر ليشمل أكبر عدد من المهندسين الأردنيين العاملين في العين.

### أهداف لجنة ارتباط العين:

تعزيز تواصل النقابة مع المهندسين الأردنيين في مدينة العين وتعزيز أواصر الصداقة والتعاون بين المهندسين الأردنيين.  
رفع كفاءة المهندسين المهنية والعلمية من خلال تنظيم دورات تدريبية هندسية متخصصة بالتنسيق مع مركز تدريب المهندسين في الأردن ومراكز التدريب الهندسي في مدينة العين.  
إيجاد فرص العمل المناسبة للمهندسين الأردنيين من خلال التنسيق مع الشركات الهندسية وشركات المقاولات ولجان الارتباط الأخرى في دولة الإمارات.  
توفير الخدمات النقابية للمهندسين الأردنيين ومساعدتهم في متابعة المعاملات الخاصة بهم في النقابة والإجابة على استفساراتهم المالية والمهنية المختلفة.  
التعاون مع لجان الارتباط الأخرى في دولة الإمارات العربية المتحدة والمشاركة في نشاطاتها الاجتماعية والثقافية والعلمية.

### إنجازات ونشاطات لجنة الارتباط في عام 2022

بعد عودة الحياة إلى طبيعتها وانتهاء القيود على النشاطات الاجتماعية التي تسببت بها جائحة كورونا، قامت لجنة الارتباط بنشاط محدود خلال عام 2022 بالإضافة إلى استمرار اللجنة في تقديم خدمات فردية متعددة للزملاء المهندسين كما يلي:

#	النشاط
1.	عقد اجتماعات حضورية لأعضاء اللجنة عدد (2) خلال العام وإرسال محاضرات الاجتماعات إلى نقابة المهندسين للإجراء.
2.	تنظيم حفل إفطار رمضاني للمهندسين الأردنيين بتاريخ 2022/4/21، وقد حضر الحفل ما يزيد على ستين مهندسا ومهندسة.
3.	مساعدة عدد من الزملاء على مدار العام في متابعة المعاملات الخاصة بهم في النقابة والمصادقة على تفقد حال الزملاء المتقاعدين وعلى شهادات الخبرة والمصادقة على الوكالات الشخصية الداخلية والاستفسار عن الوضع المالي لعدد من الزملاء والتنسيق مع المعنيين في النقابة لمتابعة بعض المعاملات الخاصة بالزملاء وتسريع إنجازها.
4.	تزويد الزملاء المهندسين وعلى مدار العام بكافة المعلومات الخاصة بالمشاريع الاستثمارية التي تطرحها النقابة.
5.	قيام اللجنة والزملاء المهندسين بالإعلان عن فرص العمل المتوفرة وكذلك الإعلان عن الزملاء الباحثين عن عمل وذلك من خلال مجموعات الواتس آب الخاصة بالمهندسين العاملين في مدينة العين.
6.	إعلام الزملاء المهندسين بفتح باب الترشح لرتب لعضوية لجنة ارتباط العين للدورة الجديدة والتواصل معهم لحثهم وتشجيعهم على ترشيح أنفسهم.

## خطة عمل اللجنة للعام 2022:

خطة عمل اللجنة خلال عام 2022 سوف تتضمن ما يلي:

#	النشاط
1.	تنظيم لقاءات مع المهندسين الأردنيين بمعدل لقاء واحد على الأقل لتعزيز التواصل معهم والتعرف على احتياجاتهم التدريبية والمهنية والنقابية.
2.	الاستمرار في مساعدة الزملاء في إنجاز معاملاتهم لدى نقابة المهندسين وتزويدهم بالمعلومات الخاصة بالمشاريع الاستثمارية التي تطرحها النقابة ومتابعة طلباتهم.
3.	تنظيم دورات تدريبية هندسية متقدمة بأسعار مخفضة بالتعاون مع مركز تدريب المهندسين في عمان لرفع كفاءة المهندسين العلمية والهندسية بمعدل دورتين تدريبيتين سنويا.
4.	إقامة نشاطات اجتماعية ترفيهية للمهندسين وعائلاتهم بمعدل نشاط واحد على الأقل خلال العام.
5.	مساعدة الزملاء الباحثين عن عمل في إيجاد فرص العمل المناسبة من خلال التواصل مع شركات المقاولات والشركات الهندسية العاملة بمدينة العين والتنسيق مع لجان الارتباط في الإمارات بهذا الخصوص.
6.	التنسيق مع لجان الارتباط في الإمارات لتوحيد الجهود وتبادل الخبرات والارتقاء بأداء اللجان وتعزيز دورها في خدمة الزملاء المهندسين المغتربين.

تتطلع لجنة ارتباط العين إلى سرعة قيام مجلس النقابة بمعالجة الوضع الحالي لصندوق التقاعد وإقرار التعديلات المطلوبة على نظام التقاعد التي أوصى بها الدارس الإكتواري لإنقاذ الصندوق، كما توصي اللجنة بضرورة قيام مجلس النقابة بمراجعة المقترحات التي تقدم بها سابقا رؤساء لجان الارتباط واتخاذ الإجراءات المناسبة لوضعها قيد التنفيذ وذلك لتفعيل دور لجان الارتباط في خدمة المهندسين المغتربين وتلبية تطلعات المهندسين المغتربين في الحصول على حقهم في المشاركة الفاعلة في القرارات النقابية والمهنية.

لجنة ارتباط أبو ظبي  
الإمارات العربية المتحدة

نظرا لمحدودية إمكانيات اللجنة المادية وعدم وجود صيغة قانونية ومقر دائم لها، فقد اقتصر نشاطات اللجنة على تلقي طلبات الزملاء والإجابة على استفساراتهم ومتابعة طلباتهم مع المعنيين، ومنها:

#	النشاط
1.	استقبال معاملات طلبات الإحالة على التقاعد وتدقيقها واعتمادها وتقديمها ومتابعتها.
2.	استقبال طلبات الزملاء الخاصة بطلبات الاستفاده والانسحاب من الأراضي واعتمادها ومتابعتها.
3.	استقبال طلبات الزملاء والإجابة على استفساراتهم المتعلقة بالتأمين الصحي.
4.	استقبال طلبات الزملاء والإجابة على استفساراتهم المتعلقة بالتعديلات الخاصة على صندوق التقاعد وقوانين النقابة.
5.	استقبال طلبات واستفسارات الزملاء الخاصة بطلبات الانتساب الجديدة للنقابة.
6.	استقبال معاملات طلبات الاعفاءات وتدقيقها واعتمادها وتقديمها ومتابعتها.
7.	تعميم ونشر الإعلانات والإرشادات التوعوية والتعليمات الصادرة عن مركز النقابة بين الزملاء.

لجنة ارتباط دبي والشارقة  
الإمارات العربية المتحدة

#	النشاط
1.	استقبال وأنجاز معاملات الزملاء مثل: تفقد حال المتقاعدين وأسر المتوفين في الإمارات، وعمل وكالات تخص الزملاء من أجل إجراءات التسجيل والاستفادة من إمتيازات النقابة.
2.	حث الزملاء المغتربين على تسديد اشتراكاتهم السنوية.
3.	المشاركة في لقاء لجان الارتباط بتاريخ 2022/07/04 لمناقشة آخر مستجدات أحوار النقابة وصندوق التقاعد.
4.	المشاركة في الاجتماع التحضيري بتاريخ 2022/11/06 لمناقشة دور لجان الارتباط في الخارج وتقديم المقترح الذي تم إرساله للنقابة بتفعيل دور لجان الارتباط.

## لجنة ارتباط البحرين

### إنجازات اللجنة لعام 2022

بسبب جائحة كورونا توقفت معظم نشاطات اللجنة:

1. توقفت بعض الأنشطة الرياضية (كبطولة الكرامة والاستقلال) والترفيهية (رحلة البلاج ومخيم الربيع) والثقافية (الأمسيات الثقافية بيوم الكرامة وعيد الاستقلال) والعلمية (الدورات والورش العلمية) ولكن تابعنا بعض النشاطات الاجتماعية أونلاين.
2. توقف نشاطات لجنة المهندسات (حفل الشواء بمناسبة السنة الجديدة، البوفيه العائلي بمناسبة عيد الاستقلال واللقاءات العائلية المختلفة).
3. مساعدة الزملاء الباحثين عن عمل في تقديم الطلبات وتوفير فرص عمل لهم.
4. مساعدة الزملاء في الأمور التي لها علاقة بالنقابة الأم في عمان كالعضوية والتقاعد والاشتراك في الصناديق والحصول على قطع أراضي والتقديم للتأهيل والاعتماد المهني والانتساب للنقابة للخريجين الجدد وأية أمور أخرى.
5. زيادة التقارب مع النقابة الأم في عمان كعقد المحاضرات عن بعد والمشاركة في اللقاءات والمؤتمرات التي تعقدها النقابة خلال الإجازة الصيفية.
6. المشاركة في الدورات والمؤتمرات العلمية التي تنظمها جمعية المهندسين البحرينية.

### وتم تنظيم الفعاليات التالية:

#	النشاط
1.	المشاركة ببطولة الجاليات بتاريخ 2022/02/12
2.	زيارة سعادة نقيب المهندسين الأردنيين إلى مملكة البحرين 14 - 2022/03/17
3.	بطولة الجاليات الرمضانية بتاريخ 2022/04/20
4.	لقاء عيد الفطر المبارك بتاريخ 2022/05/02
5.	زيارة معالي السفير الأردني بمملكة البحرين بتاريخ 2022/05/31
6.	حفل تكريم لأبناء المهندسين الاردنيين الخريجين من الثانوية العامة (التوجيهي) والجامعة، من مدارس وجامعات مملكة البحرين لعام 2022 وخريجي 2020 و 2021 والتي توقفت خلال هذه الأعوام بسبب جائحة كورونا بالإضافة للزملاء خريجي الدراسات العليا لعام 2022 وذلك بتاريخ 2022/06/11
7.	المشاركة مع الوفد الأردني في مؤتمر ومعرض Meet ITC & BiTEX Bahrain 2022 والذي انعقد في قصر المؤتمرات في فندق الخليج في مملكة البحرين في الفترة من 14- 2022/03/16
8.	لقاء رئيس اللجنة مع الإذاعة الأردنية في برنامج يا طير مع الاذاعي الاستاذ عامر الصمادي بتاريخ 2022/06/18
9.	المشاركة بانتخابات 2022 لجمعية المهندسين البحرينية بتاريخ 2022/6/19
10.	لقاء الأمين العام لنقابة المهندسين الأردنيين في عمان بتاريخ 2022/08/10
11.	زيارة النقابة الأم غي عمان ومقابلة سعادة النقيب بتاريخ 2022/08/17
12.	المشاركة باحتفالية جمعية المهندسين البحرينية بيوم المهندس البحريني بتاريخ 2022/10/15
13.	زيارة مقر السفارة الأردنية في المنامة ومقابلة معالي السفير بتاريخ 2022/11/15
14.	المشاركة باحتفالات مملكة البحرين بالعيد الوطني للبحرين من خلال لجنة المهندسات وزوجات المهندسين
15.	حضور احتفالية سفارة دولة فلسطين بالذكرى 58 لانطلاق الثورة بتاريخ 2022/12/30
16.	الاجتماعات الدورية للجنة الإدارية للجنة ارتباط البحرين

## خطة اللجنة لعام 2023

في حال توفر الميزانية الكافية أو وجود دعم لإقامة النشاطات فإن خطة عام 2023 كالتالي:

#	نوع النشاط	التاريخ	المكان
1.	يوم ترفيهي للمهندسين وعائلاتهم - حفل شواء	2023/01/01	حديقة قلعة عراد
2.	دورات متنوعة	على مدار العام	جمعية المهندسين البحرينية
3.	احتفالات لتخريج الدورات العلمية والهندسية	تحدد في حينه	جمعية المهندسين البحرينية
4.	المشاركة في الأنشطة الرياضية التي تنظمها جمعية المهندسين البحرينية	بالتنسيق مع جمعية المهندسين البحرينية	جمعية المهندسين البحرينية
5.	أ- كرة قدم ب- ماراثون ج- شطرنج د- أخرى	تحدد في حينه	تحدد في حينه
6.	يوم رياضي للمهندسين وعائلاتهم	حسب الأجواء المناسبة	تحدد في حينه
7.	مخيم الربيع للمهندسين وعائلاتهم	شهر 2023/02	منطقة الصخير
8.	بطولة الكرامة ال 16 بمناسبة يوم الكرامة بعد توقف دام 3 سنوات حيث كان آخرها عام 2019 البطولة 15	شهر 2023/03	نادي المحرق
9.	أمسية ثقافية / شعيرية بمناسبة الذكرى 55 ليوم الكرامة الخالدة	2023/03/21	جمعية المهندسين البحرينية
10.	يوم ترفيهي للمهندسين وعائلاتهم - رحلة البلاج	شهر 2023/04	محمية العرين وبلاج الجزائر
11.	لقاء عائلات المهندسين بمناسبة عيد العمال العالمي	2023/05/01	تحدد من قبل لجنة المهندسات
12.	بطولة الاستقلال السابعة بمناسبة الذكرى 77 لاستقلال المملكة الأردنية الهاشمية بعد توقف دام 3 سنوات حيث كان آخرها عام 2019 البطولة السادسة	شهر 2023/05	تحدد في حينه
13.	احتفالية عامة بمناسبة الذكرى 77 للاستقلال	2023/05/25	جمعية المهندسين البحرينية
14.	غداء عائلات المهندسين بمناسبة يوم الاستقلال	شهر 2023/05	تحدد من قبل لجنة المهندسات
15.	تكريم خريجي التوجيهي والجامعات من أبناء المهندسين	شهر 2023/06	تحدد في حينه
16.	أنشطة رمضانية بالتعاون مع جمعية المهندسين البحرينية (الغبقة الأولى)	خلال شهر رمضان المبارك 2023	جمعية المهندسين البحرينية
17.	لقاء عيد الفطر المبارك	عيد الفطر / 2023	في قاعة مسجد بزة ولقاء العائلات يحدد في حينه
18.	المشاركة في نشاطات نقابة المهندسين الأردنيين خلال إجازة الصيف	صيف / 2023	نقابة المهندسين الأردنيين / عمان
19.	مؤتمر المغتربين السنوي	صيف / 2023	تحدد في حينه

الورش والدورات العلمية رحلة عائلات المهندسين		
لقاء يوم عيد الأضحى المبارك	عيد الأضحى 2023/	في منزل سعادة السفير وفي قاعة مسجد بزة
لقاء عائلات المهندسين ثالث أيام عيد الأضحى	الأضحى/2023	يحدد في حينه
اجتماع الهيئة العامة لعام 2023	شهر 2023/09	جمعية المهندسين البحرينية
المشاركة في أنشطة جمعية المهندسين البحرينية	تحدد من قبل جمعية المهندسين البحرينية	جمعية المهندسين البحرينية
أ- حضور منتدى الثلاثاء - يوم علمي هندسي ب- رحلات علمية ج- أخرى	كل يوم الثلاثاء تحدد من قبل جمعية المهندسين البحرينية	جمعية المهندسين البحرينية تحدد من قبل جمعية المهندسين البحرينية
المشاركة مع السفارة الأردنية في الاحتفال بالعيد الوطني لمملكة البحرين	شهر 2023/12	تحدد في حينه
بطولة كروية بمناسبة العيد الوطني لمملكة البحرين	شهر 2023/12	تحدد في حينه
لقاء عائلات المهندسين بمناسبة العيد الوطني لمملكة البحرين	شهر 2023/12	لجنة المهندسات
الرحلات (علمية، ثقافية، اجتماعية ودينية)	تحدد في حينه	زيارة مؤسسات، مواقع أثرية، ترفيهية، حج وعمرة
لقاءات عائلية مختلفة	حسب الأجواء المناسبة	لجنة المهندسات
زيارة الزملاء في مناسبات مختلفة	تحدد في حينه	مرض، عزاء، فرح
اجتماعات الهيئة الإدارية	كل شهر على الأقل	جمعية المهندسين البحرينية
أخرى	حسب الظروف	تحدد في حينه

#### أعداد المهندسين:

لا يوجد إحصائيات ثابتة للمهندسين الأردنيين العاملين في البحرين بسبب انتهاء عقودهم أو تغيير أماكن عملهم لدول أخرى، ولكن حتى نهاية عام 2020 مسجل لدينا في اللجنة عدد 185 مهندساً ومهندسة يعملون في مختلف القطاعات الهندسية ومن مختلف التخصصات موزعين حسب الجدول التالي:

التخصص	مدني	معماري	ميكانيك	كهرباء	تعددين	كيماوي	المجموع
مهندسين	40	8	49	51	-	5	153
مهندسات	10	10	-	10	-	2	32
المجموع	50	18	49	61	-	7	185

## لجنة ارتباط الكويت

تم تعيين لجنة الارتباط في دولة الكويت بتاريخ 2022/9/29 وبأشرت على الفور بالمهام الموكلة إليها على أتم وجه وحسب توجيهات النقابة، وعهدت اللجنة على نفسها أن تكون درة لجان الارتباط الخارجية من حيث العمل على خدمة الزملاء المهندسين وتقديم المعلومة الصحيحة وتقديم كافة النشاطات العلمية والعملية والرياضية والاجتماعية وأن تكون صلة الوصل بين الزملاء في الكويت ونقابتهم الأم في الأردن.

**نشاطات لجنة الارتباط:**

#	النشاط
1.	لقاء لجنة الارتباط مع سعادة السفير الأردني صقر أبو شتال في مقر سفارة المملكة الأردنية الهاشمية.
2.	لقاء لجنة الارتباط مع سعادة الأخ هشام كامل الوزير المفوض رئيس اتحاد المهندسين الفلسطينيين عضو مكتب الهيئة العامة في دولة الكويت.
3.	لقاء مع عضو جمعية المهندسين الكويتية المهندس علي البلوشي عضو مهندسين الميكانيك.
4.	حفل إفطار تعارفي للمهندسين الأردنيين في فندق الميلينوم وبرعاية سفير المملكة الأردنية الهاشمية في دولة الكويت.
5.	تنظيم بطولة القدس 4 الكروية على كأس المرحوم غسان ذياب رئيس لجنة الارتباط الأسبق.
6.	مشاركات اجتماعية مختلفة مع الزملاء المهندسين (أفراح، عزاء، جاهات).
7.	تم إنشاء لجنة توظيف ولجنة المهندسات واللجنة الاجتماعية واللجنة الرياضية وكل منها يعمل على تحقيق رؤاه وأهدافه.

### رؤيتنا:

سعت لجنة الارتباط في دولة الكويت على المضي قدما وتحقيق نقلة نوعية بتفاعلها وتواصلها المحسوس مع الزملاء المهندسين وهذا ما لمسناه منذ اللحظة الأولى حيث تم إضافة ما يفوق على 400 مهندس ومهندسة إلى قروب لجنة الارتباط العام عبر تطبيق واتس أب وكذلك تم إنشاء قروب لجنة المهندسات الأردنيات خاص بالزميلات المهندسات.

ونهدف إلى الوصول لجميع المهندسين الأردنيين في دولة الكويت وإنشاء منصة توظيف وإحصاء عدد المتعطلين عن العمل سواء كانوا خريجين جدا أو ذوي خبرة، بالإضافة إلى إنشاء منصة أصحاب الخبرة والكفاءة بحيث يستطيع المهندس الباحث عن عمل أو صاحب العمل الباحث عن كفاءة الدخول إلى هذه المنصة والبحث بسهولة عن مبتغاه.

ونحن أيضا في صدد عمل معرض لتوظيف المهندس الأردني بالشراكة مع كبرى الشركات الهندسية الكويتية، وكذلك نحن بصدد عمل حفل العيد الوطني الكويتي 26/25 فبراير، وأيضا المزيد من الأنشطة الخاصة بكافة اللجان كاللجنة الاجتماعية والرياضية ولجنة التوظيف ولجنة المهندسات.

من الضروري نقل تجربة نقابتنا الأم إلى الكويت حيث سنعمل على إيجاد شعب هندسية وهيئات إدارية مصغرة فرعية من لجنة الارتباط كي يقوم كل منها بمهامه وضمن نطاق اختصاصه، فبالعمل على ذلك نكون قد وصلنا إلى معظم المهندسين العاملين بجميع القطاعات والاختصاصات بسهولة ويسر والتواصل مع كل فئة حسب الطلب والاختصاص، أملين أن تنجح هذه التجربة وتلقى استحسانا من زملائنا المهندسين، وكذلك نتطلع في شهر رمضان المبارك لعمل غبقة للمهندسين الأردنيين وعائلاتهم، أو عمل دعوة إفطار، وكذلك المشاركة بطرود الخير للأسر العفيفة ونسأل الله التوفيق بذلك.

ولا ننسى حفل تكريم أبناء المهندسين الأردنيين خريجي الثانوية العامة الكويتية (حفل سنوي معتاد) وسوف يتم التنسيق مع الراعي الماسي لهذه الفعالية "جامعة عمان الأهلية" بخصوص هذا خلال الفترة المقبلة.

ونظرا لكون صيف الكويت حارا سنعمل على ترتيب رحلة بحرية ومبيت إلى جزيرة فيلكا الكويتية.

وكذلك سيتم العمل على مهرجان العودة إلى المدارس.



أيضاً ستقوم لجنة المهندسات بعمل لقاءات وأنشطة ترفيهية خاصة بالمهندسات فقط. وستقوم لجنة التوظيف بالعمل على توفير أكبر عدد من فرص العمل للمهندسين والمهندسات العاطلين عن العمل.

أما بالنسبة إلى اللقاءات الرسمية: تسعى لجنة ارتباط الكويت على لقاء كافة القطاعات الرسمية والشعبية في دولة الكويت وهي كالتالي:

- جمعية المهندسين الكويتية.
- اتحاد المهندسين الفلسطينيين.
- نقابة المهندسين المصريين.
- اتحاد المهندسين السوريين.
- نقابة المهندسين اللبنانيين.
- قروب المهندسين من دولة الهند.
- اتحاد مهندسي الفلبين.
- اتحاد مهندسين روسيا.
- شركة البترول الوطنية.
- شركة حفر الآبار الكويتية.
- شركة ناقلات النفط الكويتية.
- شركة صيانة وبناء السفن.

سنعمل من خلال هذه اللقاءات على تقارب وجهات النظر والعمل على تنظيم السوق في دولة الكويت بإيجاد حل لمشكلة ضعف رواتب المهندسين ومحاولة توحيدها بسلم رواتب متعارف عليه بحث يحقق العدالة لكافة الجاليات.

وطبعاً لا ننسى العلاقة الوطيدة ببيت الأردنيين سفارة المملكة الأردنية الهاشمية مظلة وسقف كل الأردنيين فلا تكتمل فعاليتنا إلا تحت هذه المظلة وهذا السقف الأردني الغالي. ستعمل لجنة الارتباط على فتح خطط تعاون مع الجهات الرسمية المعنية بالمهندسين قدر الإمكان وضمن القوانين والأعراف الموجودة في دولة الكويت الشقيقة.

## لجنة ارتباط قطر

### خطة وأهداف اللجنة للعام 2022:

وضعت لجنة الارتباط قائمة بالأهداف الواجب تنفيذها لعام 2022 كانت كالآتي:

#	البيان
1.	متابعة العمل على حصول لجنة ارتباط قطر على صفة رسمية تحت مظلة السفارة الأردنية، أو تحت مظلة جمعية المهندسين القطريين، لإضفاء الصبغة القانونية على الأنشطة التي تنفذها اللجنة.
2.	متابعة العمل على مساعدة وتشجيع أعضاء الهيئة العامة للجنة ارتباط قطر للحصول على الاعتماد المهني في دولة قطر.
3.	متابعة العمل على مساعدة وتشجيع أعضاء الهيئة العامة للجنة ارتباط قطر للحصول على الاعتماد المهني في الأردن.
4.	إنجاز اللقاء الاجتماعي الثامن لأعضاء الهيئة العامة للجنة ارتباط قطر.
5.	إنجاز إفطار رمضان الثامن.
6.	تنفيذ 6 محاضرات ودورات علمية.
7.	تنفيذ 3 نشاطات شبابية.
8.	تنفيذ 3 نشاطات عائلية.
9.	إنجاز موازنة 2022.
10.	مواصلة العمل للوصول إلى معظم المهندسين الأردنيين العاملين والمقيمين في دولة قطر بحيث تحتوي قاعدة بيانات لجنة ارتباط قطر قبل نهاية عام 2022 على 1500 مهندس أردني كأعضاء مسجلين في الهيئة العامة للجنة ارتباط قطر في ظل انتقال عدد من المهندسين للعمل في المملكة العربية السعودية بسبب ازدياد الفرص هناك بشكل كبير وانخفاضها في دولة قطر.
11.	العمل على تسويق المهندس الأردني (سواء الموجود في دولة قطر أو في الأردن)، وذلك من خلال المساعدة في توفير فرص العمل للباحثين عنها سواء للمهندسين الأردنيين المقيمين في دولة قطر أو الزائرين أو المقيمين في الأردن، تقديم المهندسين الأردنيين الأكفاء للشركات الباحثة عن موظفين، وذلك من خلال الإعلان عن الشواغر المتوفرة على المجموعات الهندسية في دولة قطر، المساعدة في المحافظة على إقامات المهندسين الأردنيين الذين فقدوا وظائفهم ويبحثون عن وظائف جديدة، المساعدة على توفير مشاريع هندسية في دولة قطر ويتم تنفيذ التصاميم والأعمال الهندسية الأخرى عن بعد من خلال مكاتب هندسية في الأردن، مساعدة الشركات القطرية التي يتم إدارتها من قبل كفاءات أردنية في الحصول على مشاريع مختلفة في دولة قطر.

### تعريف بأنشطة اللجان الفرعية للعام 2022

#	البيان
1.	نظمت اللجنة الاجتماعية والرياضية الإفطار الرمضاني الثامن برعاية السفارة الأردنية في الدوحة بتاريخ 2022/04/19، في فندق DusitD2 وشارك في النشاط أكثر من 180 شخصاً.
2.	نظمت اللجنة الاجتماعية والرياضية لقاء مع سعادة وزير العمل الأردني برعاية السفارة الأردنية في الدوحة بتاريخ 2022/06/13.
3.	متابعة العمل على مساعدة وتشجيع أعضاء الهيئة العامة للجنة ارتباط قطر للحصول على الاعتماد المهني في دولة قطر: بمتابعة مباشرة من أمانة سر لجنة ارتباط قطر تم إنشاء ما يزيد عن 10 مجموعات واتسب لكل تخصص هندسي على حدة، وفيها تم تقديم كل أشكال الدعم والمساندة من لحظة عزم المهندس الأردني في قطر البدء بإجراءات الحصول على الاعتماد

المهني في دولة قطر حتى قبول طلب المهندس والبدء بالتحضير للامتحان وانتهاء بحصول المهندس على درجة الاعتماد المهني، كما ضمت هذه المجموعات العديد من المهندسين من كافة الجنسيات العربية والأجنبية، مما أسهم في تكوين سمعة طيبة عن لجنة ارتباط قطر لدى مهندسي هذه الجنسيات.

4. تسويق المهندس الأردني: وتهدف إلى توفير فرص العمل للباحثين عنها سواء للمهندسين الأردنيين المقيمين في دولة قطر الذين فقدوا وظائفهم ويبحثون عن وظائف جديدة أو الراغبين بالانتقال إلى مواقع أفضل في شركات محلية في قطر، كذلك مساعدة الزائرين أو المقيمين في الأردن من خلال ترشيح المهندسين الأردنيين الأكفاء للشركات الباحثة عن موظفين، وذلك من خلال الإعلان عن الشواغر المتوفرة على المجموعات الهندسية في دولة قطر، ومساعدة الشركات القطرية التي يتم إدارتها من قبل كفاءات أردنية في الحصول على مشاريع مختلفة في دولة قطر. حيث تم نشر المنات من السير الذاتية على هذه المجموعات مما أثمرت في أحيان كثيرة عن توفير فرص العمل للمهندسين الأردنيين.

#### أرقام وإحصاءات

بلغ عدد المسجلين في لجنة الارتباط حوالي 1500 مهندس ومهندسة منتسبين لنقابة المهندسين الأردنيين حيث انخفض عدد المهندسين الأردنيين بسبب انتقال عدد منهم للعمل في المملكة العربية السعودية.

#### الأعمال اليومية للجنة الارتباط:

#	البيان
1.	<b>الأعمال العلمية:</b> تقوم اللجنة بتقديم المساعدة لكل مهندس أردني من الهيئة العامة يرغب في الحصول على الاعتماد المهني لدى لجنة قبول المهندسين التابعة لوزارة البلدية والتخطيط العمراني وذلك عبر تزويدهم بنماذج اسئلة الاختبارات السابقة وتزويدهم ببعض المواد العلمية والتواصل لدى المسؤولين في لجنة قبول المهندسين لتذليل أي عقبات تواجه المهندس الأردني.
2.	<b>أمانة السر:</b> 1. متابعة تقديم واعتماد طلبات الإحالة على التقاعد للعديد من المهندسين الذين بلغوا السن القانونية لذلك بحيث يبدأ المهندس باستلام راتبه التقاعدي دون الحاجة للسفر إلى الأردن أو عمل وكالات خاصة لتقديم واعتماد مثل هذه الطلبات. 2. متابعة تجديد واعتماد طلبات تفقد الحال للعديد من كبار المهندسين الأردنيين في قطر وذلك ليستمروا في تقاضي رواتبهم التقاعدية من النقابة دون الحاجة للسفر إلى الأردن أو عمل وكالات خاصة لتجديد مثل هذه الطلبات. 3. مساعدة المهندسين الجدد على البدء بإجراءات التسجيل في نقابة المهندسين وذلك عبر تقديم أي خدمات للمهندس أثناء تعبئة طلبات التسجيل الإلكتروني وإصدار توكيل مصدق

- يقوم بالتوقيع عليه المهندس الذي يرغب بتوكيل قريب من الدرجة الأولى موجود في الأردن لينوب عنه في اكمال إجراءات التسجيل.
4. مساعدة المهندسين الراغبين بشراء قطع أراضي ضمن مشاريع النقابة حيث يتم تعبئة النموذج الخاص بذلك بعد استكمال جميع الأوراق المطلوبة، علما بأن النقابة خصت لمهندسي قطر كوتا قدرها 5 قطع أراضي من كل مشروع غير خاضعة للقرعة.
  5. إدارة 20 مجموعة واتسب للمهندسين الأردنيين في قطر والتي تحتوي على ما يزيد على 1500 مهندس ومهندسة منتسبين للنقابة.
  6. متابعة تقديم واعتماد طلبات الانضمام إلى صندوق التكافل.
  7. متابعة تقديم واعتماد طلبات الإعفاء من رسوم تسجيل العقارات.
  8. متابعة تقديم واعتماد طلبات الحصول على مستحقات مالية (مثل الانسحاب من مشروع قطع أراضي وغيرها).

### 3. الأمور المالية:

يقوم الأمين المالي بمتابعة مخصصات ومصروفات الأنشطة المختلفة، مع العمل على عدم تجاوز المخصصات المالية المحددة في الموازنة السنوية للجنة الارتباط. إضافة إلى قيامه بتقديم خدمات لمختلف اللجان الفرعية التابعة للجنة ارتباط قطر مثل حجز القاعات الفندقية والاستراحات لتنفيذ الأنشطة المختلفة فيها، واستلام جميع المدفوعات المالية الخاصة بالمحاضرات العلمية والدورات التدريبية ورسوم النشاطات العائلية والشبابية من المهندسين.

### التحديات والمصاعب:

#	البيان
1.	استمرار فرض القيود على معظم مناحي الحياة في قطر انتشار فايروس كورونا إلى ما بعد النصف الأول من العام 2022 مما أدى إلى تجميد معظم النشاطات والفعاليات المقررة ضمن خطة العام 2022.
2.	عدم وجود مقر دائم للجنة ارتباط قطر.
3.	قلة عدد المتطوعين بسبب ساعات العمل الطويلة للمهندسين مما يؤثر على كمية ونوعية النشاطات التي تقدم للمهندس الأردني وعائلته.
4.	ارتفاع الأسعار في قطر مما يزيد من تكاليف النشاطات وخصوصا النشاطات العائلية.
5.	قوينة عمل لجنة الارتباط، والذي هو التحدي الأكبر حالياً.
6.	التواصل مع جميع أعضاء الهيئة العامة العاملين في قطر والمقدر عددهم بأكثر من 1500 مهندس.
7.	عدم القدرة على تنفيذ بعض النشاطات أثناء موسم الأعياد والإجازة الصيفية بسبب سفر عدد كبير من المهندسين الأردنيين إلى الوطن.

### حصاد عام 2022

بالنظر إلى أهداف اللجنة لعام 2022، وبسبب استمرار انتشار فايروس كورونا واتباعا للتعليمات والقوانين الصادرة من قبل الجهات المختصة في دولة قطر إلى ما بعد النصف الأول من العام 2022، فلم تتمكن اللجنة من إنجاز معظم أهداف وبنود خطة 2022، باستثناء ما تم ذكره في الأعلى.

## لجنة ارتباط ألمانيا

### ملخص نشاطات اللجنة:

#	النشاط
1.	اللقاء الأول في سنة 2022 بتاريخ 2022/1/6: تم اجتماع أعضاء اللجنة لمناقشة ووضع الخطط والنشاطات لعام 2022 والبدء بإعداد التقرير السنوي لعام 2021
2.	مراجعة التقرير السنوي لعام 2021 قبل تقديمه بشكله النهائي إلى نقابة المهندسين الأردنيين بتاريخ 2022/1/13
3.	عقد اجتماع مع شركة جوسيكوال بتاريخ 2022/2/3 لوضع التصميم النهائي لموقع لجنة ارتباط المهندسين الأردنيين في ألمانيا ضمن مخطط اطلاق الموقع رسميا قبل نهاية العام.
4.	التفرغ للعمل على اطلاق الموقع الإلكتروني للجنة في الربعين الثاني والثالث من العام 2022 من تاريخ: 2022/2/10 - 2022/9/29 تم العمل خلال هذه الفترة على تحضير محتوى الموقع من قبل أعضاء اللجنة حيث تضمن ذلك مقالات علمية واجتماعية نشرت على موقع اللجنة باللغتين العربية والإنجليزية. كما عملت اللجنة خلال هذه الفترة مع شركة جوسيكوال على تصميم مخطط الموقع لضمان خروجه بالشكل والمضمون المناسب لخدمة اللجنة وأهدافها.
5.	اجتماع أعضاء اللجنة بتاريخ 2022/10/9 للتحضير للاجتماع للجنة مع السفير الأردني في برلين بتاريخ 2022/10/20.
6.	اجتماع ممثلي لجنة ارتباط المهندسين الأردنيين في ألمانيا مع السفارة الأردنية في برلين بتاريخ 2022/10/20 وتم في اللقاء التعريف باللجنة وأهدافها وبحث سبل التعاون بين اللجنة والسفارة في توطيد العلاقات بين اللجنة والجهات الألمانية من خلال السفارة عن طريق فتح أبواب التواصل ودعوتنا وإعلامنا بأحدث الفعاليات في مجال الهندسة والتكنولوجيا. كما تم الاتفاق على تزويد اللجنة بشخص مكلف كنقطة اتصال بين اللجنة والسفارة وإمكانية مشاركة السفير بنشاطات وفعاليات اللجنة. إعداد لقاءات دورية بين اللجنة والسفارة لمناقشة احتياجات المهندسين وما يمكن تقديمه من التعاون بين الطرفين.
7.	الاجتماع النهائي قبيل اطلاق موقع اللجنة بشكل رسمي بتاريخ 2022/11/13 تم في هذا الاجتماع تحديد موعد الاطلاق الرسمي لموقع اللجنة وذلك يوم 2022/11/26. وتم تحضير المحتوى النهائي للموقع ودعوة المهندسين لحضور حفل الاطلاق والذي سيقام عبر تقنية الاتصال المرئي.
8.	إطلاق موقع لجنة ارتباط المهندسين الأردنيين في ألمانيا بشكل رسمي بتاريخ 2022/11/26
9.	عقد اتفاقية تعاون مع شركة مصر للطيران بتاريخ 2022/12/4 ونصت الاتفاقية على تقديم خصم بنسبة 10% لأعضاء نقابة المهندسين الأردنيين على جميع الرحلات الجوية من ألمانيا إلى عمان عن طريق القاهرة.
10.	اجتماع اللجنة مع المدير التنفيذي لشركة Rockware بتاريخ 2022/12/8 لبحث سبل التعاون بين الطرفين.
11.	تفاصيل موقع لجنة الارتباط
	قامت لجنة ارتباط المهندسين الأردنيين في ألمانيا خلال العام 2022 وتحديدًا بتاريخ 2022/11/26 باطلاق الموقع الإلكتروني الخاص بها <a href="https://jeagermany.org">https://jeagermany.org</a> وذلك حرصًا منها على خدمة الزملاء المهندسين في الأردن وألمانيا بأفضل ما يمكن من خلال سهولة الاتصال والمرونة في الحصول على المعلومات المناسبة. يحتوي الموقع الإلكتروني للجنة على العديد من المعلومات المهمة والمفيدة للمهندسين الأردنيين سواء المقيمين أو الذين يرغبون في الدراسة أو العمل في ألمانيا وهي مقسمة حسب الأبواب التالية:

أخبار: يحتوي هذا الباب على أهم وآخر الأخبار في جميع القطاعات الهندسية، والأعمال، والتكنولوجيا، والابتكار، إلى جانب آخر الأخبار المهمة للمهندسين الأردنيين، بالإضافة إلى بعض المعلومات حول لجنتنا.

**الوظائف الشاغرة:** يتم في هذا الباب عرض بعض الوظائف الشاغرة لتزويد المهندسين الأردنيين بنظرة عامة حول عروض العمل المتاحة في السوق الألمانية، والتي يمكن تصفيتها حسب الموقع والنوع.

**المدونات:** يهدف هذا الباب إلى ربط الأشخاص معا يعني أيضا مشاركة الخبرات التي مروا بها والحقائق التي تعلموها وبعض النصائح العملية وبالتالي الوصول إلى مصدر معلومات موحد، ليس فقط فيما يتعلق بالعيش والعمل في ألمانيا، ولكن أيضا المعرفة العلمية والتقنية. يتم تحديث المقالات بشكل متكرر لإبقاء المهندسين الأردنيين على اطلاع دائم بالتطورات والتغييرات التي يحتاجونها.

**روابط مفيدة:** يحتوي هذا الباب على العديد من الروابط التي قد يحتاجها الزملاء المهندسين للدراسة الجامعية، دراسة اللغة الألمانية، البحث عن سكن، البحث عن عمل، بعض البنوك، بعض شركات التأمين الصحي، النقل والقطارات الألمانية، والبريد الألماني، بالإضافة إلى الصفحة الإلكترونية لنقابة المهندسين الأردنيين والسفارة الأردنية في ألمانيا.

## 12. خطط اللجنة المستقبلية

تسعى اللجنة الآن إلى توسيع قاعدة المشاركة والتعاون مع مختلف الجهات في ألمانيا والأردن لما فيه مصلحة المهندس الأردني. وسنعمل مع السفارة الأردنية في برلين على زيادة نقاط اتصال اللجنة مع عدة جهات في ألمانيا.

## الباب الخامس مجلس هيئة المكاتب والشركات الهندسية

نظرا لازدياد حجم العمل الاستشاري في مطلع الثمانينيات من القرن الماضي وازدياد عدد المكاتب الهندسية العاملة في هذا المجال، تولدت الحاجة الى تشكيل هيئة مساندة لمجلس النقابة تتولى امور المكاتب الهندسية وتتابع اعمالها، وبالفعل اجري تعديل على نظام المكاتب الهندسية تم بموجبه تشكيل هيئة المكاتب والشركات الهندسية وانتخب اول مجلس للهيئة عام 1989.

وبلغ عدد المكاتب والشركات الهندسية المسجلة لدى النقابة (1327) مكتبا وشركة حتى تاريخ 2022/12/31 ويعمل لديها (8226) زميلا وزميلة، وتصنف المكاتب الهندسية الى اربع فئات هي:

1. فئة مكتب مهندس وتصنف الى مرتبتين (أ ، ب) .
2. فئة مكتب هندسي.
3. فئة مكتب استشاري.
4. فئة مكتب مهندس رأي.

ويدير الهيئة مجلس مكون من رئيس ونائب للرئيس وتسعة اعضاء يمثلون مختلف تصنيفات المكاتب الهندسية، وتمثل كل فئة من فئات المكاتب بعدد من الاعضاء داخل مجلس الهيئة، ويمثل الهيئة في مجلس النقابة رئيس مجلسها.

ويتم انتخاب مجلس الهيئة مرة كل ثلاث سنوات من قبل هيئة عامة مكونة من اصحاب المكاتب والشركات الهندسية، ويكون لكل مكتب عدد من الاصوات يساوي عدد الاختصاصات المسجلة له في النقابة، ويعقد مجلس الهيئة في اغلب الاحيان اجتماعين اسبوعيا يخصص احدهما لدراسة الشكاوى والطلبات الاخرى المتفرقة ويخصص الثاني للسياسات والتعليمات الفنية. ويختص مجلس الهيئة بدراسة كافة الامور المتعلقة بعمل المكاتب الهندسية، كدراسة طلبات تسجيل المكاتب الهندسية وطلبات تعديل تصنيفها، واصدار التعليمات الفنية التي تعمل بموجبها المكاتب الهندسية والنظر في الخلافات والشكاوى التي قد تحصل بين المكاتب الهندسية او بينها وبين اصحاب العمل و/او المقاولين، ويرفع مجلس الهيئة توصياته ضمن محاضر رسمية لمجلس النقابة لاتخاذ القرار المناسب بشأنها.

### أولا : هيئة المكاتب والشركات الهندسية

- عدد اجتماعات مجلس الهيئة (34) اجتماعا.
- عدد قرارات مجلس الهيئة (2413) قرارا.

### ثانيا : تسجيل والغاء تسجيل المكاتب والشركات الهندسية :

- تسجيل واعادة تسجيل (85) مكتبا وشركة هندسية.
- إيقاف (33) مكتبا وشركة هندسية من مختلف الفئات.
- أصبح عدد المكاتب الهندسية العاملة في نهاية 2022 (1327) مكتبا وشركة هندسية من مختلف الفئات والمراتب اي بزيادة (2.8 %) عن عدد المكاتب العاملة في نهاية 2021 والتي كانت (1291) مكتبا.

### ثالثا : تسجيل والغاء تسجيل المهندسين

- تم تسجيل (1023) مهندسا في التصميم بزيادة مقدارها (46) مهندسا عن عدد المهندسين الذين تم تسجيلهم عام 2021 اي بنسبة 4.7%.
- تم اتهاء تسجيل (927) مهندسا في التصميم بانخفاض مقداره (117) مهندسا عن عدد المهندسين الذين تم اتهاء تسجيلهم عام 2021 اي بنسبة 11.2%.
- تم تسجيل (1425) مهندسا في الإشراف بارتفاع مقداره (9) مهندسين عن عدد المهندسين الذين تم تسجيلهم عام 2021 اي بنسبة 9%.
- تم اتهاء تسجيل (2511) مهندسا في الإشراف بارتفاع مقداره (303) مهندسا عن عدد المهندسين الذين تم اتهاء تسجيلهم عام 2021 اي بنسبة 13.7%.
- عدد المهندسين العاملين لدى المكاتب الهندسية (8226) مهندسا في عام 2022 منهم (5335) مهندسا في التصميم، (2891) مهندسا في الاشراف مقابل (8115) مهندسا عاملا في نهاية عام 2021 منهم (5146) مهندسا في التصميم، (2969) مهندسا في الاشراف، بنسبة ارتفاع (1.4 %) عن عام 2021 .

### رابعا: تحقيق مشاريع الابنية:

- بلغ عدد عقود التصميم المقترحة التي دقتت في جميع فروع النقابة للعام 2022 (17177) عقدا تمثل (9.367) مليون متر مربع، وذلك مقابل (19141) عقدا تمثل (8.793) مليون متر مربع في العام 2021 أي بانخفاض في عدد العقود بنسبة (10.26%) وارتفاع في المساحات مقداره (6.53%) عن عام 2021.
- بلغ عدد عقود الأبنية القائمة للعام 2022 (18855) عقد تمثل (2.903) مليون متر مربع، وذلك مقابل (18791) عقدا تمثل (2.727) مليون متر مربع لعام 2021 أي بارتفاع في عدد العقود بنسبة (0.34%) وارتفاع في المساحات بنسبة (6.44%) عن عام 2021.
- ج- المساحات المذكورة في البند أ ، ب هي المساحات المدققة في النقابة ولا تشمل معاملات اعادة التصديق.
- بلغ عدد عقود استطلاع الموقع للعام 2022 (9309) عقدا تمثل (248358) متر طولي، وذلك مقابل (9237) عقدا تمثل (243001) متر طولي للعام 2021 بارتفاع في عدد التقارير بنسبة مقدارها (0.78%) وارتفاع في الاعمق بمقدار (2.2%) عن عام 2021.
- هـ- بلغ عدد عقود الإشراف الجزئي لعام 2022 (8089) عقدا تمثل (2.111) مليون متر مربع، وذلك مقابل (7571) عقدا تمثل (2.275) مليون متر مربع للعام 2021 بارتفاع في عدد العقود بنسبة (6.8%) وانخفاض في المساحات بمقدار (7.2%) عن عام 2021.
- بلغ عدد عقود الإشراف الكلي للعام 2022 (3165) عقدا تمثل (6.621) مليون متر مربع، وذلك مقابل (2975) عقدا تمثل (5.578) مليون متر مربع للعام 2021 بارتفاع في عدد العقود بنسبة (6.4%) وارتفاع في المساحات بنسبة (18.7%) عن عام 2021.
- وبذلك يصبح حجم العمل السنوي لجميع المكاتب الهندسية (12.270) مليون متر مربع تمثل أبنية مقترحة وقائمة دقتت عام 2022 مقابل (11.520) مليون متر مربع دقتت عام 2021 بارتفاع بنسبة (6.5%).



عدد المكاتب وعدد الزملاء العاملين فيها وحجم العمل السنوي خلال الفترة من (2018 - 2022)

جدول رقم (1)

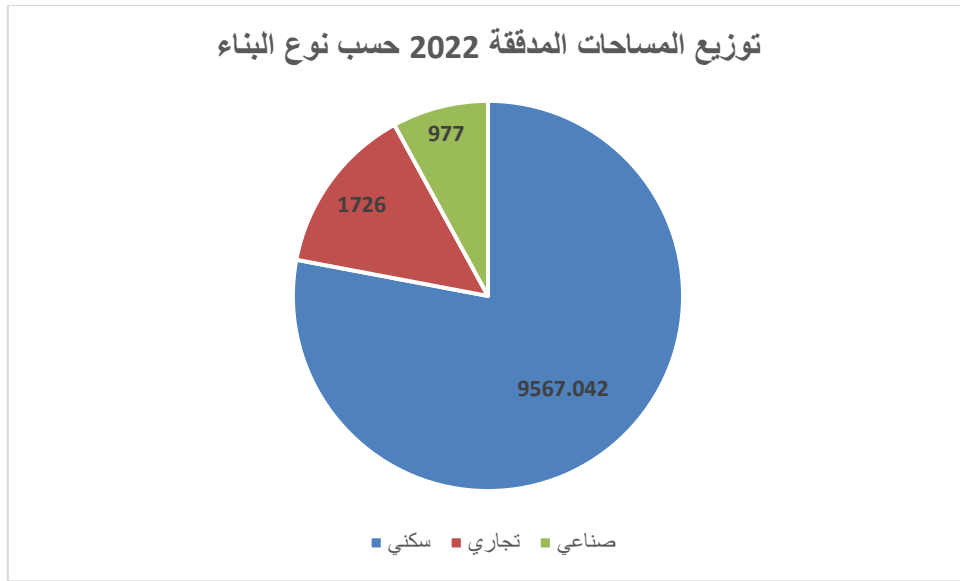
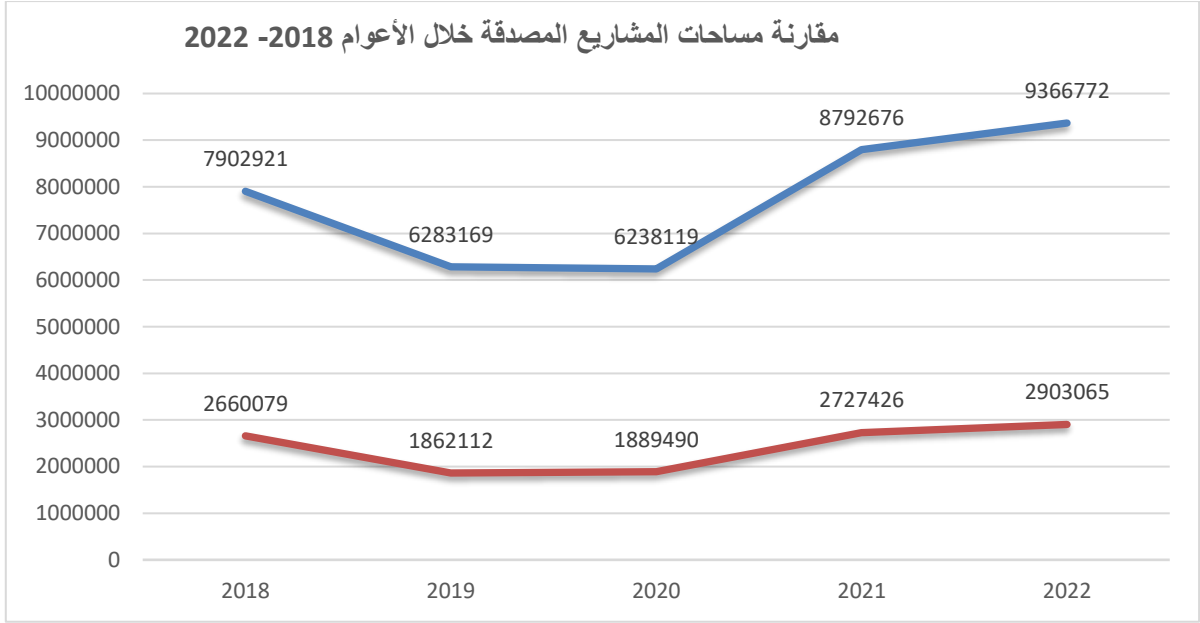
2022	2021	2020	2019	2018	السنة	
844	819	793	760	742	مكتب مهندس	عدد المكاتب الهندسية
273	256	253	251	260	مكتب هندسي	
199	206	207	216	218	استشاري	
11	10	9	9	7	رأي	
1327	1291	1262	1235	1227	المجموع	
5335	5146	5063	5004	5191	تصميم	عدد المهندسين العاملين
2891	2969	2908	2999	3380	اشراف	
8226	8115	7971	8003	8571	المجموع	
9.37	8.79	6.24	3.73	7.90	مقترح	حجم العمل السنوي بالمليون (م2)
7.90	2.73	1.69	3.23	2.66	قائم	
17.27	11.52	7.93	6.96	10.56	المجموع	

مقارنة مساحات المشاريع المصدقة خلال الأعوام 2018 - 2022

**بدون معاملات اعادة التصديق واعادة التدقيق**

جدول رقم (2)

السنة	عدد العقود			المساحة بالآلاف متر مربع			نسبة التغيير
	مقترح	قائم	المجموع	مقترح	قائم	المجموع	
2018	13949	14362	28311	7902921	2660079	10563000	-23.90%
2019	12764	11791	24555	6283169	1862112	8145281	-22.89%
2020	14201	12314	26515	6238119	1889490	8127609	-0.22%
2021	19141	18791	37932	8792676	2727426	11520102	41.74%
2022	17177	18855	36032	9366772	2903065	12269837	6.51%
التغيير	-10.26%	0.34%	5.01%	6.53%	6.44%	6.51%	



**توزيع مشاريع الاشراف الجزئي والكلبي التي صدقت عام 2022 حسب المحافظات  
جدول رقم (3)**

المحافظة	الإشراف الكلي				الإشراف الجزئي			
	النسبة %	المساحة م <sup>2</sup>	النسبة %	عدد العقود	النسبة %	المساحة م <sup>2</sup>	النسبة %	عدد العقود
العاصمة	66.9%	4428604	62.2%	1968	44.6%	942210	58.8%	4758
الزرقاء	5.7%	378354	7.4%	235	9.2%	194619	7.8%	629
المفرق	2.7%	175851	1.1%	36	5.3%	110836	2.7%	216
عجلون	0.1%	8048	0.3%	9	1.0%	21848	0.8%	64
البلقاء	4.8%	320904	7.3%	231	13.4%	282614	9.9%	802
مأدبا	1.1%	74058	1.7%	54	3.9%	81804	2.5%	202
جرش	0.7%	46703	0.9%	29	2.4%	50785	1.8%	144
العقبة	3.4%	226786	3.3%	105	1.6%	32747	1.8%	147
الكرك	1.3%	88299	1.6%	52	4.5%	95774	2.1%	167
معان	0.7%	45572	0.3%	10	1.1%	22777	0.7%	60
الطفيلة	0.0%	635	0.0%	1	0.5%	10236	0.3%	25
اربد	12.5%	827019	13.7%	435	12.5%	264371	10.8%	875
المجموع	100%	6620833	100%	3165	100%	2110621	100%	8089

**مقارنة بين المحافظات من حيث عدد السكان وحجم العمل وعدد المكاتب  
وعدد المهندسين العاملين فيها**

**جدول رقم (4)**

اسم المحافظة	نسبة عدد السكان	عدد المكاتب	النسبة	عدد المهندسين العاملين	النسبة	حجم العمل	النسبة
العاصمة	42.0%	981	73.9%	6582	80.0%	5718813	46.6%
الزرقاء	14.3%	88	6.6%	383	4.7%	995425	8.1%
المفرق	5.8%	17	1.3%	51	0.6%	745670	6.1%
عجلون	1.8%	10	0.8%	27	0.3%	164931	1.3%
البلقاء	5.2%	42	3.2%	172	2.1%	939437	7.7%
مأدبا	2.0%	22	1.7%	114	1.4%	302620	2.5%
جرش	2.5%	11	0.8%	44	0.5%	320086	2.6%
العقبة	2.0%	10	0.8%	51	0.6%	378334	3.1%
الكرك	3.3%	20	1.5%	83	1.0%	376869	3.1%
معان	1.7%	2	0.2%	13	0.2%	174994	1.4%
الطفيلة	1.0%	7	0.5%	60	0.7%	113457	0.9%
اربد	18.5%	117	8.8%	646	7.9%	2039201	16.6%
المجموع	100.0%	1327	100.0%	8226	100.0%	12269837	100.0%

\* نسبة عدد السكان حسب احصائيات دائرة الاحصاءات العامة لعام 2022.

توزيع المكاتب الهندسية حسب المحافظات والفئات  
جدول رقم (5)

النسبة	المجموع	مكتب استشاري	مكتب هندسي	مكتب رأي	المجموع	مكتب مهندس ب	مكتب مهندس أ	المحافظة
73.9%	981	175	175	10	621	251	370	العاصمة
8.8%	117	11	33	0	73	42	31	اربد
3.2%	42	3	14	1	24	16	8	البلقاء
6.6%	88	6	22	0	60	32	28	الزرقاء
0.5%	7	1	4	0	2	2	0	الطفيلة
0.8%	10	1	3	0	6	4	2	العقبة
1.5%	20	1	6	0	13	10	3	الكرك
1.3%	17	0	2	0	15	9	6	المفرق
0.8%	11	1	0	0	10	6	4	جرش
0.8%	10	0	3	0	7	6	1	عجلون
1.7%	22	0	9	0	13	7	6	مأدبا
0.2%	2	0	2	0	0	0	0	معان
100.0%	1327	199	273	11	844	385	459	المجموع

خامسا : لجان الكشف على المشاريع

جدول رقم (6)

العدد	نوع الكشف
6708	الكشف الحسي لمتابعة مشاريع الاشراف
82	الكشف على المشاريع الكبرى والمتخصصة منها
3824	الكشف الحسي على مشروع لغايات نهاية التنفيذ.
1961	الكشف الحسي على مشروع لغايات فحص التربة.
440	الكشف الحسي على مشروع أقدمية بناء.
825	الكشف على مشروع ضمن اللجنة المشتركة .
168	الكشف الحسي من خلال لجنة السلامة العامة على المشاريع
421	الكشف لغاية الغاء المخططات
97	الكشف لغاية تأجيل المشروع
685	الكشف لغاية تعيين المقيم
523	الكشف الحسي على المكاتب الهندسية

سادسا : نشاطات هيئة المكاتب والشركات الهندسية  
جدول رقم (7)

التاريخ	اسم النشاط	#
15/1/2022	ورشة عمل بعنوان " ادارة النفايات "	1
18/1/2022	ندوة حواريه حول المدينه الاداريه الجديده...واقف وطموح	2
20/1/2022	حفل إعلان التعديلات على اتفاقية عقد الخدمات الهندسية ع1 وع2	3
8/2/2022	لقاء عمل لمناقشة سبل التعاون المشترك بين أمانة عمان الكبرى والمكاتب الهندسية	4
8/2/2022	محاضرة متخصصة بعنوان "التنسيق في تصميم أنظمة المباني الهندسية المختلفة"	5
11/3/2022	عقد سلسلة لقاءات لمناقشة مقترحات تعديل نظام المكاتب والشركات الهندسية مع ممثلين من أصحاب المكاتب الهندسية التي في الفروع ومع رؤساء وأعضاء مجالس الهيئة السابقين.	6
26/3/2022	ورشة "نظام الأبنية والتنظيم لمدينة عمان والتدقيق الإلكتروني"	7
9/4/2022	محاضرة علمية بعنوان "نمذجة معلومات البناء"	8
8/5/2022	انتخابات مجلس هيئة المكاتب والشركات الهندسية	9
12/6/2022	ورشة عمل بالتعاون مع المعهد الضريبي التابع لدائرة ضريبة الدخل والمبيعات	10
15/6/2022	لقاء حوارى بين هيئة المكاتب والشركات الهندسية وهيئتها المركزية	11
16/6/2022	لقاء عقد في جمعية مستثمري قطاع الإسكان	12
18/6/2022	لقاء هيئة المكاتب مع نقابة اصحاب مكاتب المساحة وجمعية مهندسي المساحة	13
21/6/2022	لقاء هيئة المكاتب والشركات الهندسية مع المكاتب والشركات الهندسية العاملة في محافظة البلقاء	14
27/6/2022	تكريم هيئة المكاتب والشركات الهندسية للجناها والجهات الداعمة للدورة السابقة	15
30/6/2022	لقاء هيئة المكاتب والشركات الهندسية مع اصحاب المكاتب في محافظة مادبا	16
3/7/2022	توقيع مذكرة تفاهم بين نقابة المهندسين ومديرية الامن العام لانتداب مدققين من ادارة الوقاية والحماية الذاتية في الدفاع المدني لتدقيق المخططات الهندسية داخل النقابة	17
28/7/2022	لقاء هيئة المكاتب مع مجلس النقابة لتنظيم العمل الاستشاري	18
1/8/2022	اجتماع مع أمانة عمان الكبرى سبل تسهيل انجاز المعاملات الهندسية	19
28/9/2022	لقاء هيئة المكاتب والشركات الهندسية مع نقيب وأعضاء مجلس نقابة المقاولين لمتابعة تطبيق "السلامة العامة" أثناء تنفيذ المباني والمنشآت	20
21/8/2022	لقاء هيئة المكاتب والشركات الهندسية مع وزير الأشغال لتعزيز افاق التعاون	21
13/9/2022	عقد اجتماع استثنائي لمناقشة نظام حزمة التأمينات الاجتماعية لاصحاب المكاتب ونظام التأمين ضد المسؤولية المهنية	22
19/9/2022	لقاء مجلس هيئة المكاتب والشركات الهندسية مع أعضاء مجالس الهيئة السابقين اعضاء الهيئة المركزية ورؤساء اللجان العاملة مع مجلس الهيئة لمناقشة مقترحات تعديل نظام المكاتب والشركات الهندسية	23
28/9/2022	لقاء مجلس هيئة المكاتب والشركات الهندسية مع نقيب واطباء مجلس نقابة مقاولي الإنشاءات بهدف مناقشة التعاون المشترك وتطوير العمل الهندسي الاستشاري	24
9/10/2022	تكريم ابناء اصحاب المكاتب من خريجي الجامعات والكليات والثانوية العامة	25
29/10/2022	لقاء هيئة المكاتب الهندسية مع أصحاب المكاتب الهندسية في محافظة إربد.	26
15/11/2022	ورشة عمل بعنوان "مسؤولية اطراف العمل في اجراءات السلامة العامة في المشاريع الهندسية"	27
15/11/2022	استحداث نظام الالكتروني خاص بألية دعم الاشراف	28

29/11/2022	تفعيل النسخة المحدثة من نظام التدقيق الإلكتروني	29
10/12/2022	حفلة عشاء خيرى لاصحاب المكاتب والشركات الهندسية دعما لحمل	30
14/12/2022	لقاء تشاوري للهيئة العامة للمكاتب والشركات الهندسية لمناقشة اجراءات مجلس البناء الوطني حول المشاريع	31
18/12/2022	ورشة مشتركة بين لجنة ضريبة الدخل والمبيعات في هيئة المكاتب والشركات الهندسية وفرعي عجلون وجرش حول موضوع ضريبة الدخل والمبيعات	32
21/12/2022	محاضرة حول الأنظمة الانشائية المتقدمة U-Boot Beton وأنظمة العزل الانشائية أعضاء مجلس هيئة المكاتب والشركات الهندسية	33



سابعاً : صور لبعض نشاطات هيئة المكاتب والشركات الهندسية ندوة "نظام الأبنية والتنظيم لمدينة عمان"

**هيئة المكاتب  
والشركات الهندسية**

ورشة عمل بعنوان

**نظام الأبنية والتنظيم لمدينة  
عمان والتدقيق الإلكتروني**

السبت 2022-3-26

10:00 صباحاً - 3:00 عصرًا

مجمع النقابات المهنية - قاعة الرشيد

اللجنة التحضيرية :  
مالح سلو - وفاء القطامين  
عبد الهادي المشايخ - أحمد القريوتي

## حفل إعلان التعديلات على اتفاقية عقد الخدمات الهندسية ع 1 وع 2



## انتخابات هيئة المكاتب والشركات الهندسية





ورشة مشتركة بين لجنة ضريبة الدخل والمبيعات في هيئة المكاتب والشركات الهندسية





## اجتماع مع أمانة عمان الكبرى سبل تسهيل انجاز المعاملات الهندسية



## الاجتماع الاستثنائي لمناقشة نظام حزمة التأمينات الاجتماعية لاصحاب المكاتب ونظام التأمين ضد المسؤولية المهنية



## ثامنا: دورات الاشراف

استمرت هيئة المكاتب الهندسية في نقابة المهندسين بطرح دورة الاشراف الهندسي ، التي بدأت بعقدتها لحدِيثي التخرج للعمل في مجال الاشراف الهندسي من تاريخ 2020/03/01 البرنامج يهدف الى تطوير ممارسة المهنة الهندسية في مجال الاشراف، والارتقاء بمستوى المهندسين من حال تعزيز ورفع كفاءة مهندسي الاشراف في ضبط ومتابعة أعمال ضبط الجودة في الموقع بما يضمن قيام المهندس المشرف بالاعمال المنوطة به بشكل ينعكس ايجابا على الجودة للمشروع الانشائي ويساهم في انجاز المشروع للغاية التي انشئ من اجلها في الوقت والكلفة المناسبين. كما يركز على رفع كفاءة المهندس المشرف في النواحي التعاقدية وأساليب ادارة اللوامر التغييرية والمطالبات ودور مهندس الاشراف فيها. إن النقابة ومن خلال هيئة المكاتب والشركات الهندسية، تقوم بتنفيذ البرنامج اضافة الي امتحان يتم عقده بعد كل دورة. ومن الجدير بالذكر أن عدد الدورات التي تم عقدها لسنة 2022 بلغت 41 دورة موزعة على عمان ومحافظات المملكة شارك فيها 957 مهندس ومهندسة وبلغت نسبة النجاح ما يقارب 73%،

الباب السادس  
التقارير المالية

صفحة	البيان	#
201	التقرير المالي لصندوق النقابة وتقرير مدقق الحسابات المستقل للسنة المالية المنتهية في 2022/12/31	1
242	موازنة صندوق النقابة (المركز الرئيسي بدون الفروع) لسنة 2023	2
251	التقرير المالي لصندوق التأمين الاجتماعي وتقرير مدقق الحسابات المستقل للسنة المالية المنتهية في 2022/12/31	3
287	موازنة صندوق التأمين الاجتماعي لسنة 2023	4
289	التقرير المالي لصندوق التأمين الصحي وتقرير مدقق الحسابات المستقل للسنة المالية المنتهية في 2022/12/31	5
319	موازنة صندوق التأمين الصحي لسنة 2023	6
322	التقرير المالي لصندوق المسؤولية الاجتماعية وتقرير مدقق الحسابات المستقل للسنة المالية المنتهية في 2022/12/31	7
346	موازنة صندوق المسؤولية الاجتماعية لسنة 2023	8

صندوق نقابة المهندسين الأردنيين  
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

القوائم المالية الموحدة  
وتقرير مدقق الحسابات المستقل  
للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

السادة الهيئة المركزية المحترمين  
صندوق نقابة المهندسين الأردنيين  
عمان - المملكة الاردنية الهاشمية

### الرأي

لقد دققنا القوائم المالية الموحدة لصندوق نقابة المهندسين الأردنيين، والمكونة من قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 كانون الأول 2022، وقائمة الدخل الشامل الموحدة وقائمة التغيرات في الفائض المحتفظ به الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية بذلك التاريخ، والإيضاحات حول القوائم المالية وملخصا للسياسات المحاسبية الهامة.

برأينا، إن القوائم المالية الموحدة المرفقة تظهر بعدالة من كافة النواحي الجوهرية المركز المالي للصندوق كما في 31 كانون الأول 2022، وأدائه المالي وتدفقاته النقدية الموحدة للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقا للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

### أساس الرأي

لقد قمنا بالتدقيق وفقا للمعايير الدولية للتدقيق. إن مسؤولياتنا وفقا لهذه المعايير موضحة لاحقا في تقريرنا ضمن فقرة مسؤولية المدقق حول تدقيق القوائم المالية.

نحن مستقلون عن الصندوق وفقا لمتطلبات مجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين " دليل قواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين " والمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بتدقيقنا للقوائم المالية، بالإضافة للإلتزامنا بالمسؤوليات الاخلاقية الاخرى، وفقا لهذه المتطلبات.

في إعتقادنا إن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتكون أساسا نعتد عليه عند إبداء رأينا.

### مسؤوليات الإدارة والأشخاص المسؤولين عن الحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد وعدالة عرض هذه القوائم المالية الموحدة وفقا للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ومتطلبات المعايير الإسلامية المعتمدة من اللجنة الشرعية لنقابة المهندسين الأردنيين وكما هو مبين في إيضاح رقم (2)، وعن الرقابة الداخلية التي تراها ضرورية لإعداد قوائم مالية موحدة خالية من الأخطاء الجوهرية سواء كانت بسبب الإحتيال أو الخطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، تكون الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة الصندوق على الإستمرارية والإفصاح، عندما ينطبق ذلك عن أمور تتعلق بالإستمرارية وإستخدام أساس الإستمرارية في المحاسبة، ما لم توجد نية لدى الإدارة بتصفية الصندوق أو إيقاف أعماله أو عدم وجود بديل واقعي غير ذلك.

الأشخاص المسؤولين عن الحوكمة مسؤولين عن الإشراف على إعداد التقارير المالية الموحدة للصندوق.

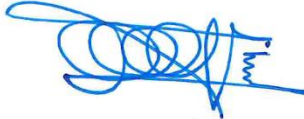
### مسؤولية المدقق حول تدقيق القوائم المالية الموحدة

إن أهدافنا هي الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من التحريفات الجوهرية، سواءا كانت بسبب الإحتيال أو الخطأ، وإصدار تقريرنا الذي يتضمن رأينا حولها. التأكيد المعقول هو مستوى عال من التأكيد، ولكنه ليس ضماناً بأن التدقيق الذي قمنا به وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق سوف يكتشف دائماً أي خطأ جوهري إن وجد، إن التحريفات يمكن أن تنشأ عن الإحتيال أو الخطأ، وتعتبر جوهرياً إذا كانت بشكل فردي أو إجمالي يمكن أن تؤثر بشكل معقول على القرارات الاقتصادية المتخذة من قبل مستخدمي هذه القوائم المالية الموحدة.

كجزء من عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، نقوم بممارسة الحكم المهني والمحافظة على تطبيق مبدأ الشك المهني في جميع نواحي التدقيق، بالإضافة إلى:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية الموحدة، سواءا كانت ناشئة عن إحتيال أو خطأ، وكذلك تصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق الملائمة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفر أساساً لرأينا. إن خطر عدم إكتشاف أخطاء جوهرية ناتجة عن إحتيال أعلى من الخطر الناتج عن الخطأ، كما أن الإحتيال قد يشتمل على التواطؤ، التزوير، الحذف المتعمد، التحريفات، أو تجاوز لأنظمة الرقابة الداخلية.
  - الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق لغايات تصميم إجراءات تدقيق ملائمة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي حول مدى فعالية أنظمة الرقابة الداخلية في الصندوق.
  - تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإيضاحات ذات العلاقة المعدة من قبل الإدارة.
  - الإستنتاج عن مدى ملاءمة إستخدام الإدارة لأساس الإستمرارية في المحاسبة، وإستناداً إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هنالك وجود لعدم تيقن جوهري ذا صلة بأحداث أو ظروف يمكن أن تثير شكوكاً جوهرية حول قدرة الصندوق على الإستمرارية كمنشأة مستمرة. فإذا إستنتجنا عدم وجود تيقن جوهري، فنحن مطالبون أن نلفت الإنتباه في تقرير المدقق إلى الإيضاحات ذات الصلة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كان الإفصاح عن هذه المعلومات غير كافياً، فإننا سوف نقوم بتعديل رأينا. إستنتاجاتنا تعتمد على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المدقق. ومع ذلك، فإنه من الممكن أن تتسبب أحداث أو ظروف مستقبلية في توقف الصندوق عن الإستمرار كمنشأة مستمرة.
  - تقييم العرض العام والشكل والمحتوى للقوائم المالية الموحدة بما فيها الإيضاحات وفيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث بشكل يحقق العرض العادل.
- لقد تواصلنا مع الأشخاص المسؤولين عن الحوكمة فيما يتعلق بنطاق وتوقيت التدقيق المخطط له وملاحظات التدقيق الهامة، بما في ذلك أية نقاط ضعف هامة في نظام الرقابة الداخلية نحددها خلال تدقيقنا.
- تقرير حول المتطلبات القانونية والتشريعية الأخرى** يحتفظ الصندوق بسجلات محاسبية منتظمة بصورة أصولية، تتفق من النواحي الجوهرية مع القوائم المالية الموحدة ونوصي الهيئة العامة بالمصادقة عليها.

طلال أبوغزاله وشركاه الدولية



محمد الأزرق  
(إجازة رقم 1000)

عمان في 3 نيسان 2023



قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 كانون الأول 2022

2021	2022	إيضاحات	الموجودات
دينار أردني	دينار أردني		
3,779,702	2,361,859	3	نقد ونقد معادل
6,786,526	5,172,104	4	ودائع لدى البنك
624,379	595,158	5	ذمم مدينة
3,508,691	4,591,466	6	ذم طرف ذو علاقة مدينة
422,117	398,947	7	أرصدة مدينة أخرى
100,000	27,700	8	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
286,587	3,444,255	9	إستثمارات عقارية
10,134,944	10,185,657	10	ممتلكات ومعدات
204,962	297,258	11	موجودات غير ملموسة
<b>25,847,908</b>	<b>27,074,404</b>		<b>مجموع الموجودات</b>
			<b>المطلوبات والفائض المحتفظ به</b>
3,116,197	2,374,091	12	أمانات مختلفة
1,207,730	1,367,545		ذمم دائنة
1,455,705	1,505,561		ذمة صندوق التأمين الصحي
293,714	214,101	13	إيرادات مقبوضة مقدماً
17,048,905	18,621,605	14	تأمينات مهندسين
425,916	254,038	15	أرصدة دائنة أخرى
943,245	984,027	16	مخصص مكافأة نهاية الخدمة
138,886	-		قرض حسن - بنك صفوة الإسلامي
<b>24,630,298</b>	<b>25,320,968</b>		<b>مجموع المطلوبات</b>
			<b>حقوق الملكية</b>
1,217,610	1,825,736		الفائض المحتفظ به
-	(72,300)		التغير المتراكم في القيمة العادلة لموجودات مالية من خلال الدخل الشامل الآخر
<b>1,217,610</b>	<b>1,753,436</b>		<b>صافي حقوق الملكية</b>
<b>25,847,908</b>	<b>27,074,404</b>		<b>مجموع المطلوبات وحقوق الملكية</b>

إن الإيضاحات المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

قائمة الدخل الشامل الموحدة للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

2021	2022	إيضاحات
دينار أردني	دينار أردني	
		<b>الإيرادات</b>
3,476,321	4,847,443	رسوم الإشتراكات السنوية والرسوم الإضافية
626,992	688,082	رسوم الأتعاب والدراسات والتصاميم الهندسية
616,148	668,745	إيراد البدلات في عمان والفروع
309,671	326,914	إيرادات تحسين المهنة من الأتعاب الهندسية والبدلات وإشتراكات المكاتب الهندسية
602,551	656,908	17 إيرادات مركز تدريب المهندسين والمؤتمرات الهندسية والتأهيل والإعتماد المهني
1,077,764	1,038,352	18 إيرادات هيئة المكاتب الهندسية
405,212	394,708	19 إيرادات أخرى
6,116	7,960	20 صافي تأجير ممتلكات إستثمارية
<b>7,120,775</b>	<b>8,629,112</b>	<b>مجموع الإيرادات</b>
		<b>المصاريف</b>
3,198,146	3,310,956	21 مصاريف إدارية
627,138	787,550	22 مصاريف تحسين المهنة
1,447,543	1,535,477	23 مصاريف الفروع ومركز القدس
120,577	191,205	24 مصاريف الشعب واللجان ونادي المهندسين
609,562	726,689	25 مصاريف مركز تدريب المهندسين والمؤتمرات الهندسية والتأهيل والإعتماد المهني
1,013,174	1,088,208	26 مصاريف هيئة المكاتب الهندسية
349,709	330,901	إستهلاكات وإطفاءات
-	50,000	خسائر إئتمانية متوقعة
<b>7,365,849</b>	<b>8,020,986</b>	<b>مجموع المصاريف</b>
<b>(245,074)</b>	<b>608,126</b>	<b>الفائض (العجز)</b>
		<b>دخل شامل آخر:</b>
-	(72,300)	التغير في القيمة العادلة لموجودات مالية من خلال الدخل الشامل الأخر
<b>(245,074)</b>	<b>535,826</b>	<b>الدخل الشامل</b>

إن الإيضاحات المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة



قائمة التغيرات في الفائض المحتفظ به الموحدة للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

المجموع	التغير المتراكم في القيمة العادلة لموجودات مالية من خلال الدخل الشامل الآخر	الفائض المحتفظ به	
دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	
1,462,684	-	1,462,684	رصيد 1 كانون الثاني 2021
(245,074)	-	(245,074)	العجز
1,217,610	-	1,217,610	رصيد 31 كانون الأول 2021
608,126	-	608,126	الفائض
(72,300)	(72,300)	-	التغير في القيمة العادلة
1,753,436	(72,300)	1,825,736	رصيد 31 كانون الأول 2022

إن الإيضاحات المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

صندوق نقابة المهندسين الأردنيين  
عمّان - المملكة الأردنية الهاشمية

قائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
(245,074)	608,126	الفائض (العجز)
		تعديلات لـ:
-	50,000	خسائر إئتمانية متوقعة
352,682	348,658	إستهلاكات وإطفاءات
252	-	خسائر استبعاد ممتلكات ومعدات
134,072	119,495	مخصص مكافأة نهاية الخدمة
		التغير في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:
31,521	(20,779)	ذمم مدينة
(1,013,130)	(1,082,775)	ذم طرف ذو علاقة مدينة
(93,441)	23,170	أرصدة مدينة أخرى
2,003,548	(742,106)	أمانات مختلفة
247,334	159,815	ذمم دائنة
37,947	(79,613)	إيرادات مقبوضة مقدماً
2,329,362	1,572,700	تأمينات مهندسين
8,232	(171,878)	أرصدة دائنة أخرى
(85,142)	(78,713)	مخصص مكافأة نهاية الخدمة
<b>3,708,163</b>	<b>706,100</b>	صافي النقد من الأنشطة التشغيلية
		التدفقات النقدية من الأنشطة الإستثمارية
(1,159,252)	1,614,422	ودائع لدى البنك
(208,154)	(352,393)	شراء ممتلكات ومعدات
-	655	المتحصل من بيع ممتلكات ومعدات
-	(3,175,425)	شراء إستثمارات عقارية
(128,692)	(122,172)	موجودات غير ملموسة
<b>(1,496,098)</b>	<b>(2,034,913)</b>	صافي النقد من الأنشطة الإستثمارية
		التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية
(64,590)	49,856	ذمة صندوق التأمين الصحي
(333,336)	(138,886)	قرض حسن - بنك صفوة الإسلامي
<b>(397,926)</b>	<b>(89,030)</b>	صافي النقد من الأنشطة التمويلية
<b>1,814,139</b>	<b>(1,417,843)</b>	صافي التغير في النقد والنقد المعادل
1,965,563	3,779,702	النقد والنقد المعادل في بداية السنة
<b>3,779,702</b>	<b>2,361,859</b>	النقد والنقد المعادل في نهاية السنة

إن الإيضاحات المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

## 1. الوضع القانوني والنشاط

- تأسس صندوق نقابة المهندسين الأردنيين بموجب قانون نقابة المهندسين الأردنيين رقم (15) لسنة 1972م وتعديلاته بمركزين هما عمان والقدس ويحق له فتح فروع أخرى في مختلف مدن المملكة الأردنية الهاشمية، وتنظم النقابة وفقاً لأحكام القانون المذكور أعلاه وتعديلاته شروط مزاوله مهنة الهندسة في المملكة الأردنية الهاشمية، وتكون للنقابة شخصية اعتبارية وتتمتع بالاستقلال الذاتي ويتولى شؤونها مجلس تنتخبه الهيئة العامة وفق أحكام القانون.
- إن عدد المهندسين المنتسبين للصندوق يبلغ تقريباً (188,872) ألف، يذكر أن مركز تسجيل الصندوق هو في المملكة الأردنية الهاشمية.

### الوضع القانوني للشركة التابعة

اسم المنشأة	الصفة القانونية	تاريخ التسجيل	رقم السجل	نسبة الملكية	الغايات الرئيسية
شركة أكاديمية المهندسين للتطوير والتدريب الهندسي	شركة ذات مسؤولية محدودة	1 أيلول 2020	1302	100%	التدريب والتعليم في مجال التعليم الإلكتروني والتعاون مع المؤسسات والهيئات الدولية والمحلية والإقليمية فيما يخص غايات الشركة و عقد دورات والتدريب والاستشارات

### الأهداف والغايات

- تنظيم مزاوله المهنة والارتفاع بمستواها العلمي والمهني والارتفاع به في التعبئة الاقتصادية والحضارية والقومية.
- الدفاع عن مصالح الأعضاء وكرامتهم والحفاظ على تقاليد المهنة وشرفها.
- الارتقاء بالمستوى العلمي والمهني للمهندسين وتنشيط ودعم البحث العلمي.
- المساهمة في تخطيط وتطوير برامج التعليم والتدريب الهندسي والصناعي والمهني والعمل على رفع كفاءة العاملين في الحقل الهندسي.
- المساهمة في دراسة الموضوعات ذات الطابع المشترك بين البلاد العربية والاسلامية وغيرها وتبادل المعلومات والخبرة والمطبوعات الهندسية فيما بينها.
- تأمين الحياة الكريمة للمهندسين وعائلاتهم في حالات العجز والشيخوخة والحالات الاضطرارية الأخرى.
- العمل على كل ما يساعد النقابة على تحقيق اهدافها المهنية.
- التعاون والتنسيق مع الجهات الرسمية في المملكة بصفة النقابة هيئة استشارية في مجال تخصصها.
- التعاون والتنسيق مع الاتحادات المهنية الهندسية العربية والاسلامية والدولية والاشتراك في عضويتها.

– موارد الصندوق

- رسوم التسجيل لأعضاء النقابة التي تحدد بموجب النظام الداخلي للنقابة.
- رسوم التسجيل والرسوم السنوية ورسوم الممارسة ورسوم الاتعاب والرسوم الإضافية المتحققة عليها للأعضاء والمهندسين والمكاتب والشركات الهندسية الاردنية وغير الاردنية وشركات المقاولات غير الاردنية وذلك بموجب احكام النظام الداخلي للنقابة.
- الاعانات والهبات التي يوافق عليها مجلس الوزراء.
- رسوم المكاتب والشركات الأردنية وغير الأردنية عن جميع الأتعاب الهندسية التي تتقاضاها.
- رسوم طلبات تقدير الاتعاب التي تحدد بموجب النظام الداخلي وكذلك اي اتعاب تدفع لقاء الكشوفات الهندسية والتحكيمية وفض النزاعات الفنية وكذلك رسوم اى كشف او تقدير اضافي يقره المجلس.
- بدلات الاشتراك في مجلة النقابة وبيع مبيعاتها ومطبوعات النقابة الاخرى.
- الرسوم الإضافية المحصلة نتيجة توقيع العقوبات والالتزامات المدنية الواجبة الدفع بموجب احكام هذا القانون والرسوم الإضافية المتأتية على المخالفات.
- ريع استثمارات اموال وعقارات النقابة.
- ريع طوابع النقابة التي يلزم العضو باستعمالها وفق التعليمات التي يصدرها المجلس لهذه الغاية.

تمت الموافقة على القوائم المالية من قبل مجلس النقابة بتاريخ 02 نيسان 2023 وهي خاضعة لموافقة الهيئة المركزية لنقابة المهندسين الأردنيين.

2. أسس إعداد القوائم المالية الموحدة والسياسات المحاسبية الهامة  
1-2 أسس إعداد القوائم المالية

- **الإطار العام لإعداد القوائم المالية**  
تم إعداد هذه القوائم المالية وفقا للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية.
- **أسس القياس المستخدمة في إعداد القوائم المالية**  
تم إعداد القوائم المالية إستنادا إلى طريقة التكلفة التاريخية بإستثناء بعض البنود التي تم قياسها بإستخدام طرق أخرى غير طريقة التكلفة التاريخية.
- **العملة الوظيفية وعملة العرض**  
تم عرض القوائم المالية بالدينار الأردني والذي يمثل العملة الوظيفية للمنشأة.

2-2 إستخدام التقديرات

- عند إعداد القوائم المالية تقوم الإدارة بإجتهدات وتقديرات وإفتراضات تؤثر في تطبيق السياسات المحاسبية ومبالغ الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف، وإن النتائج الفعلية قد تختلف عن هذه التقديرات.
- تتم مراجعة التقديرات والإفتراضات على نحو مستمر. يتم الإعتراف بالتغيرات في التقديرات المحاسبية في الفترة التي تم فيها تغيير التقديرات والسنوات اللاحقه التي تتأثر بذلك التغيير.
- إن الأمثلة حول إستخدام التقديرات هي الخسائر الإئتمانية المتوقعة، الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات القابلة للإستهلاك، المخصصات، وأية قضايا مقامة ضد المنشأة.

3-2 معايير وتفسيرات أصدرت وسارية المفعول

رقم المعيار أو التفسير	البيان	تاريخ النفاذ
تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (1). تبنى المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية لأول مرة في الشركات التابعة.	تمديد الإعفاء الاختياري الذي يسمح للشركة التابعة أن تصبح متبنيه للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية لأول مرة بعد الشركة الأم لقياس فروقات الترجمة المتراكمة باستخدام المبالغ التي أبلغت عنها الشركة الأم، بناء على تاريخ انتقال الشركة الأم إلى المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. إختيار مماثل متاح للشركة الزميلة أو المشروع المشترك.	1 كانون ثاني 2022.
تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (3). دمج الأعمال.	تعديل بسيط على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (3) والمتعلق بتحديث مراجع الإطار المفاهيمي للتقارير المالية بإضافة استثناء للاعتراف بالالتزامات والالتزامات الطارئة ضمن نطاق معيار المحاسبة الدولي رقم (37) - المخصصات والالتزامات المحتملة والأصول المحتملة. التعديل أكد على ان الأصول المحتملة يجب أن لا يتم الاعتراف بها بتاريخ الاستحواذ.	1 كانون ثاني 2022.
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (9). الأدوات المالية.	هنالك تحسينات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (9) للسنوات من 2018 الى 2020.	1 كانون ثاني 2022.

<p>1 حزيران 2020</p> <p>1 نيسان 2021</p>	<p>نتيجة لوباء كوفيد-19، تم منح امتيازات إيجار للمستأجرين. ومثل هذه الامتيازات قد تتخذ عدة أشكال، بما في ذلك دفعات الإيجار عن أيام غير العمل وتأجيل دفعات الإيجار.</p> <p>وفي أيار 2020، قام مجلس معايير المحاسبة الدولي بالتعديل على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (16) بحيث يتيح للمستأجرين خيار معاملة امتيازات الإيجار المؤهلة بنفس الطريقة التي يعاملون بها إذا لم تكن تعديلات إيجار. وفي حالات كثيرة، سيؤدي ذلك إلى احتساب الامتيازات كمدفوعات إيجار متغيرة في الفترة التي تمنح فيها.</p> <p>واقترح الإعفاء على تخفيض مدفوعات الإيجار التي كانت مستحقة في 30 حزيران 2021 أو ما قبل. غير أن مجلس معايير المحاسبة الدولي قد مدد مدة هذا الاعفاء حتى 30 حزيران 2022.</p>	<p>تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (16) كوفيد-19 - المتعلق بامتيازات الإيجار.</p>
<p>1 كانون ثاني 2022</p>	<p>التعديل بخصوص منع الشركة من تخفيض كلفة الممتلكات والآلات والمعدات بالمبالغ المستلمة من بيع البنود المنتجة خلال قيام الشركة بتجهيز الأصل للاستخدام المقصود. بحيث تعترف المنشأة بعائدات بيع تلك البنود وتكاليف إنتاج تلك البنود في قائمة الدخل.</p>	<p>تعديلات على المعيار المحاسبي رقم (16). الممتلكات والآلات والمعدات.</p>
<p>1 كانون ثاني 2022</p>	<p>التعديل وضع بان التكلفة المباشرة لإتمام العقود المثقلة تتضمن كل من التكلفة الإضافية لإتمام العقود والتكاليف المحملة الأخرى ذات صلة مباشرة لإتمام العقود المثقلة.</p>	<p>تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (37) المخصصات والالتزامات المحتملة والأصول المحتملة.</p>





رقم المعيار أو التفسير	البيان	تاريخ النفاذ
	<p>لدعم هذا التعديل مجلس معايير المحاسبة الدولي كذلك عدل على معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية - بيان ممارسة رقم (2)، بحيث جعل الأحكام المادية لتقديم إرشادات بشأن كيفية تطبيق مفهوم المادية على الإفصاحات المتعلقة بالسياسات المحاسبية.</p>	
<p>تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (8).</p>	<p>التعديل على معيار المحاسبة الدولي رقم (8) السياسات المحاسبية والتغيرات في التقديرات المحاسبية والاختفاء.</p> <p>التمييز بين السياسات المحاسبية والتغيرات في التقديرات المحاسبية مهم، لأن التغيرات في التقديرات المحاسبية تطبق في المستقبل على المعاملات المستقبلية وغيرها من الأحداث المستقبلية، ولكن التغيرات في السياسات المحاسبية تطبق عموماً بأثر رجعي على المعاملات السابقة وغيرها من الأحداث السابقة وكذلك على الفترة الحالية.</p>	<p>1 كانون ثاني 2023.</p>

4-2 ملخص للسياسات المحاسبية الهامة

– **أسس توحيد القوائم المالية**

– تضم القوائم المالية الموحدة القوائم المالية للمنشأة الأم (صندوق نقابة المهندسين) والمنشأة التابعة التالية التي تسيطر عليها:

نسبة الملكية	اسم المنشأة
2022	شركة أكاديمية المهندسين للتطوير والتدريب
%100	الهندسي

– يفترض وجود السيطرة عندما يكون للمستثمر التعرض لـ أو الحق في العوائد المتغيرة والناتجة عن العلاقة مع الجهة المستثمر بها، ولديه المقدرة على التأثير على هذه العوائد من خلال سلطته على الجهة المستثمر بها، باستثناء بعض الظروف الإستثنائية عندما يمكن إثبات أن هذه الملكية لا تمثل سيطرة.

– يتم إستبعاد الأرصدة والمعاملات والدخل والمصاريف الداخلية بين المجموعة (المنشأة الأم والمنشآت التابعة) بالكامل.

– عندما تفقد المنشأة الأم السيطرة على منشأه تابعة، فإنها تقوم بإلغاء الإعتراف بموجودات ومطلوبات المنشأة التابعة والحقوق غير المسيطرة ذات الصلة وغيرها من حقوق الملكية، يتم إثبات أي أرباح أو خسائر ناتجة عن فقدان السيطرة في قائمة الدخل الشامل. يتم قياس الحصة المتبقية بعد فقدان السيطرة بالقيمة العادلة.

– **الأدوات المالية**

الأداة المالية هي أي عقد ينتج عنه موجودا ماليا لمنشأة والتزام مالي أو أداة ملكية لمنشأة أخرى.

– **الموجودات المالية**

– الموجود المالي هو أي موجود يكون عبارة عن:

أ. نقد، أو

ب. أدوات حقوق ملكية في منشأة أخرى، أو

ج. حق تعاقدية لإستلام نقد أو موجود مالي آخر من منشأة أخرى، أو لتبادل الموجودات أو المطلوبات المالية مع منشأة أخرى بموجب شروط من المتوقع أن تكون إيجابية للمنشأة، أو

د. عقد من الممكن أو ستم تسويته في أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمنشأة.

– يتم قياس الموجودات المالية مبدئيا (غير المصنفة ضمن فئة القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة) بالقيمة العادلة مضافا إليها تكاليف المعاملات التي تنسب مباشرة إلى إمتلاك الموجود المالي. أما في حالة الموجودات المالية المصنفة ضمن فئة القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة فيتم تسجيل تكاليف المعاملات في قائمة الدخل.

– تصنف الموجودات المالية إلى ثلاث فئات وهي على النحو التالي:

– موجودات مالية بالتكلفة المطفأة.

– موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

– موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

– يتم قياس الموجود المالي بالتكلفة المطفأة إذا تحقق الشرطان التاليان:

– تم الإحتفاظ بالموجود ضمن نموذج أعمال والذي يكون الهدف منه الإحتفاظ بالموجودات من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية.

– ينتج عن الشروط التعاقدية للموجود المالي في تواريخ محددة تدفقات نقدية تكون مجرد دفعات للمبلغ الأصلي والمرابحة على المبلغ الأصلي القائم.

– يتم قياس الموجود المالي بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا تحقق الشرطان التاليان:

– تم الإحتفاظ بالموجود ضمن نموذج أعمال والذي يكون الهدف منه الإحتفاظ بالموجودات من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الموجودات المالية.

– ينتج عن الشروط التعاقدية للموجود المالي في تواريخ محددة تدفقات نقدية تكون مجرد دفعات للمبلغ الأصلي والمرابحة على المبلغ الأصلي القائم.

– يتم قياس جميع الموجودات المالية الأخرى (باستثناء الموجودات المالية المصنفة بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر) لاحقا بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

– عند الإعتراف المبدئي بالإستثمار في أدوات حقوق الملكية غير المحتفظ به للمتاجرة وقررت المنشأة منذ الإقتناء معالجة فروقات تقييم القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر وإن إختارت المنشأة هذه المعالجة لا تستطيع الرجوع عنها.

### القياس اللاحق للموجودات المالية

لاحقا يتم قياس الموجودات المالية كما يلي:

الموجودات المالية	القياس اللاحق
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	يتم قياس هذه الموجودات لاحقا بالقيمة العادلة. صافي الأرباح أو الخسائر متضمنا ذلك أي فوائد دائنة أو توزيعات أرباح، فيتم الاعتراف بها في الربح أو الخسارة.
الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة	يتم قياس هذه الموجودات لاحقا بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل المرابحة الفعلي. يتم تخفيض التكلفة المطفأة بمبلغ خسائر التدني. يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد وأرباح وخسائر فروقات العملة وخسائر التدني في الربح أو الخسارة. وكذلك أي أرباح أو خسائر تنشأ عن عملية الإستبعاد فيتم الاعتراف بها في الربح أو الخسارة.
أدوات الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	يتم قياس هذه الموجودات لاحقا بالقيمة العادلة. يتم الاعتراف بكافة التغيرات التي تطرأ على هذه الموجودات في الدخل الشامل الآخر ولا يتم أبدا إعادة تصنيفها الى الربح أو الخسارة، بإستثناء توزيعات الأرباح فيتم الاعتراف بها ضمن الربح والخسارة.
أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	يتم قياس هذه الموجودات لاحقا بالقيمة العادلة مع الاعتراف بفروقات التقييم في الدخل الشامل الآخر. يتم الاعتراف بالفوائد (بطريقة معدل المرابحة الفعلي)، فروقات الترجمة، خسائر التدني وأرباح وخسائر بيع تلك الموجودات، أرباح وخسائر إعادة التصنيف ضمن الربح أو الخسارة. عند الإستبعاد، فيتم تصنيف الأرباح والخسائر المتراكمة في الدخل الشامل الآخر إلى الربح أو الخسارة.

### إستبعاد الموجودات المالية

يتم إستبعاد الموجود المالي (أو جزء من الموجود المالي أو جزء من مجموعة موجودات مالية متشابهة) عند:

- إنتهاء الحق في إستلام التدفقات النقدية من الموجود المالي؛ أو
- قيام المنشأة بتحويل الحقوق التعاقدية لإستلام التدفقات النقدية من الموجود المالي أو إلزامها بتسديد التدفقات النقدية المستلمة من الموجود المالي بالكامل إلى طرف ثالث.

– **المطلوبات المالية**

- المطلوب المالي هو أي مطلوب يكون عبارة عن:
- أ. إلتزام تعاقدى لتسليم نقد أو موجود مالي آخر إلى منشأة أخرى، أو لتبادل الموجودات أو المطلوبات المالية مع منشأة أخرى بموجب شروط من المتوقع أن تكون غير إيجابية للمنشأة، أو
- ب. عقد من الممكن أو ستم تسويته في أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمنشأة.
- يتم الإعتراف مبدئيا بالمطلوبات المالية بالقيمة العادلة مطروحا منها تكاليف المعاملات التي تحمل مباشرة على إصدار هذه المطلوبات، بإستثناء المطلوبات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والتي تقاس مبدئيا بالقيمة العادلة.
- بعد الإعتراف المبدئي، تقوم المنشأة بقياس جميع المطلوبات المالية حسب التكلفة المطفأة بإستخدام طريقة معدل المرابحة الفعلي، بإستثناء المطلوبات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والتي تقاس بالقيمة العادلة وبعض المطلوبات المالية الأخرى المحددة والتي لا تقاس حسب التكلفة المطفأة.
- يتم الإعتراف بالمطلوبات المالية ضمن هذه الفئة بالقيمة العادلة، ويتم الإعتراف بالمكاسب أو الخسائر الناتجة عن التغيرات في القيمة العادلة ضمن الربح أو الخسارة.

– **الذمم التجارية الدائنة والمستحقات**

- الذمم التجارية الدائنة والمستحقات هي إلتزامات للدفع مقابل البضائع أو الخدمات التي تم إستلامها أو التزود بها سواء تم تقديم فواتير بها أو تم الإلتفاق رسميا بشأنها مع المورد أم لا.

– **مقاصة الأدوات المالية**

- يتم مقاصة الموجودات المالية والإلتزامات المالية مع إظهار صافي القيمة في قائمة المركز المالي فقط إذا كان هناك حق قانوني حالي واجب النفاذ لمقاصة المبالغ المعترف بها ووجود نية للتسوية على أساس الصافي، أو بيع الموجودات وتسوية الإلتزامات في نفس الوقت.

– **النقد والنقد المعادل**

- هو النقد في الصندوق والحسابات الجارية والودائع قصيرة الأجل لدى البنوك ذات فترات إستحقاق لثلاثة أشهر أو أقل، والتي لا تكون معرضة لمخاطر هامة للتغير في القيمة.

– **الذمم التجارية المدينة**

- الذمم التجارية المدينة هي الموجودات المالية غير المشتقة ذات الدفعات الثابتة أو المحددة والتي لم يتم تسعيرها في سوق نشط.
- تظهر الذمم التجارية المدينة بقيمة الفواتير مطروحا منها مخصص الخسائر الإئتمانية المتوقعة والذي يمثل تدني القيمة القابلة لتحصيل الذمم.

– تدني قيمة الموجودات المالية

- في كل تاريخ تقرير مالي، تقوم المنشأة بتقييم فيما إذا كانت الموجودات المالية المسجلة بالتكلفة المطفأة وأدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر قد تدنت إئتمانيا. يعتبر الأصل المالي قد تدنى إئتمانيا عند وقوع حدث أو أكثر له أثر سلبي على التدفقات النقدية المتوقعة للموجودات المالية.
- تعترف المنشأة بمخصص الخسارة الإئتمانية المتوقعه ل:
  - الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة.
  - الإستثمارات في أدوات الدين المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.
  - موجودات العقود.
- المرحلة الأولى:

يجب قياس خسائر الائتمان المتوقعة لمدة (12) شهرا أي العمر الزمني للخسائر الائتمانية المتوقعة التي تنتج عن تلك الأحداث الافتراضية على الأدوات المالية التي يمكن تحقيقها في غضون (12) شهر.
- المرحلة الثانية والثالثة:

الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة تزيد عن (12) شهر أي العمر الزمني للخسائر الائتمانية المتوقعة الناتجة عن جميع الأحداث الافتراضية المحتملة على عمر الأداة المالية.
- يتوجب قيد مخصص للخسارة الائتمانية المتوقعة على مدى الحياة للأداة المالية إذا زادت مخاطر الائتمان على تلك الأداة المالية بشكل كبير منذ الاعتراف الأولي و بخصيص جميع الأدوات المالية الأخرى، تقاس الخسائر الائتمانية المتوقعة بمبلغ يعادل الخسارة الائتمانية المتوقعة لمدة (12) شهر.
- عند تحديد فيما إذا كان خطر الإئتمان لأصل مالي قد زاد بشكل جوهري منذ الإعتراف المبدئي وعند تقدير الخسارة الإئتمانية المتوقعة، فإن المنشأة تأخذ بعين الإعتبار المعلومات المعززة ذات العلاقة والمتاحة دون تكلفة زائدة أو جهد مفرط بناء على خبرة المنشأة التاريخية والمعلومات الإستشرافية.
- تعتبر المنشأة الأصل المالي متعثراً عندما:
  - من غير المرجح أن يسدد العميل التزاماته الإئتمانية إلى المنشأة بالكامل، دون رجوع المنشأة إلى إتخاذ إجراءات مثل تحصيل أوراق مالية (إن وجدت)؛ أو
  - يتجاوز إستحقاق الأصل المالي أكثر من 360 يوم.
- يتم طرح مخصص الخسارة للموجودات المالية المقاسة بالتكلفة من القيمة الإجمالية المسجلة لهذه الموجودات.
- يتم شطب الأصل المالي عندما لا يكون هناك توقع معقول باسترداد التدفقات النقدية التعاقدية. وتقوم المنشأة بشطب المبلغ الإجمالي للأصل المالي في حال تصفية المنشأة أو إعلان الإفلاس أو إصدار حكم محكمة برفض دعوى المطالبة بالأصل المالي.

**الأطراف ذات العلاقة**

- تمثل المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة تحويل الموارد والخدمات أو الإلتزامات ما بين الأطراف ذات العلاقة.
- يتم اعتماد أسس وشروط التعاملات بين الأطراف ذات العلاقة من قبل الإدارة.

**الممتلكات الإستثمارية**

- الممتلكات الإستثمارية هي ممتلكات (أراضي أو مباني- أو جزء من مبنى- أو كليهما):
  - محتفظ بها من المنشأة لإكتساب إيرادات إيجارية، أو
  - إرتفاع قيمتها الرأسمالية،
  - أو كلاهما، وليس لاستخدامها في الإنتاج أو لتزويد البضائع أو الخدمات أو لأغراض إدارية، أو للبيع من خلال عمليات التشغيل الإعتيادية.
- تقاس الممتلكات الإستثمارية مبدئيا بالتكلفة المتضمنة تكاليف المعاملات.
- بعد الإعتراف المبدئي، يتم تسجيل الممتلكات الإستثمارية في قائمة المركز المالي بالتكلفة مطروحا منها الإستهلاك المتراكم وأي خسائر تدني متراكمة في القيمة، ولا يتم إستهلاك الأراضي.
- يتم الإعتراف بإستهلاك المباني في كل فترة كمصروف. ويحتسب الإستهلاك على أساس القسط الثابت والذي يتوقع أن تستهلك به المنشأة المنافع الاقتصادية المستقبلية المتوقعة من المباني خلال الأعمار الإنتاجية للمباني المقدرة بخمسين سنة.
- تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة في نهاية كل سنة، وأي تغير في التقديرات يتم تأثيره في الفترات اللاحقة.
- يتم إجراء إختبار لتدني القيمة التي تظهر بها الممتلكات الإستثمارية في قائمة المركز المالي عند ظهور أي أحداث أو تغيرات في الظروف تظهر أن هذه القيمة غير قابلة للإسترداد. في حال ظهور أي مؤشر لتدني القيمة، يتم إحتساب خسائر تدني تبعا لسياسة تدني قيمة الموجودات.
- عند أي إستبعاد لاحق للممتلكات الإستثمارية فإنه يتم الإعتراف بقيمة المكاسب أو الخسارة الناتجة، التي تمثل الفرق ما بين صافي عوائد الإستبعاد والقيمة التي تظهر بها هذه الممتلكات الإستثمارية في قائمة المركز المالي، ضمن الربح أو الخسارة.

**الممتلكات والمعدات**

- يتم الإعتراف مبدئيا بالممتلكات والمعدات بالتكلفة التي تمثل سعر الشراء مضافا إليه أي تكاليف أخرى تم تحميلها على نقل الممتلكات والآلات والمعدات إلى الموقع وتحقيق الشروط اللازمة لها لتعمل بالطريقة التي ترغبها الإدارة.
- بعد الإعتراف المبدئي، يتم تسجيل الممتلكات والآلات والمعدات في قائمة المركز المالي بالتكلفة مطروحا منها الإستهلاك المتراكم وأي إنخفاض متراكم في القيمة

– يتم الاعتراف بالإستهلاك في كل فترة كمصروف. ويتم احتساب الإستهلاك على أساس القسط الثابت والذي يتوقع إستهلاك المنافع الإقتصادية المستقبلية المتوقعة لهذه الموجودات خلال العمر الإنتاجي لها باستخدام النسب السنوية التالية:

نسبة الإستهلاك	الفئة
%	
2	المباني
5-20	أثاث وأجهزة وبرامج
15	سيارات
5	أنظمة الطاقة الشمسية

– تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة في نهاية كل سنة، وأي تغير في التقديرات يتم تأثيره في الفترات اللاحقة.

– يتم إجراء إختبار لتدني القيمة التي تظهر بها الممتلكات والآلات والمعدات في قائمة المركز المالي عند ظهور أي أحداث أو تغيرات في الظروف تظهر أن هذه القيمة غير قابلة للإسترداد. في حال ظهور أي مؤشر لتدني القيمة، يتم احتساب خسائر تدني تبعا لسياسة تدني قيمة الموجودات.

– عند أي إستبعاد لاحق للممتلكات أو المعدات فإنه يتم الاعتراف بقيمة المكاسب أو الخسارة الناتجة، التي تمثل الفرق ما بين صافي عوائد الإستبعاد والقيمة التي تظهر بها هذه الممتلكات أو الآلات أو المعدات في قائمة المركز المالي، ضمن الربح أو الخسارة.

– يتم تحميل المبالغ التي تدفع لإنشاء الممتلكات أو المعدات بداية إلى حساب مشاريع قيد التنفيذ. وعندما يصبح المشروع جاهزا للإستخدام يتم نقله إلى البند الخاص به من ضمن الممتلكات والمعدات.

#### – موجودات غير ملموسة أخرى

– الموجودات غير الملموسة هي موجودات غير نقدية قابلة للتحديد بدون أن يكون لها وجود مادي ملموس.

– تسجل الموجودات التي يتم إمتلاكها بشكل منفصل بالتكلفة ناقص الإطفاء المتراكم وخسائر تدني القيمة المتراكمة.

– تشمل تكاليف الإمتلاك سعر الشراء والتكاليف الأخرى المحملة على إعداد الموجودات لإستخداماتها المتوقعة. يتم الاعتراف بالموجودات التي يتم إمتلاكها من إندماج الأعمال بالتكلفة وهي قيمتها العادلة في تاريخ الإمتلاك بشكل منفصل عن الشهرة.

– يتم الاعتراف بالإطفاء كمصروف بشكل ثابت ومحدد خلال الأعمار الإنتاجية التالية للموجودات غير الملموسة:

#### العمر الإنتاجي

(بالسنوات)

الفئة

5

برامج الكترونية



– تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة في نهاية كل سنة، وأي تغير في التقديرات يتم تأثيره في الفترات اللاحقة.

– يتم إجراء إختبار تدني القيمة التي يظهر بها الموجود غير الملموس في قائمة المركز المالي عند ظهور أي أحداث أو تغيرات في الظروف تظهر أن هذه القيمة غير قابلة للإسترداد. في حال ظهور أي مؤشر لتدني القيمة، يتم احتساب خسائر تدني تبعا لسياسة تدني قيمة الموجودات.

#### – تدني قيمة الموجودات

– في تاريخ كل قائمة مركز مالي، تقوم الإدارة بمراجعة القيمة التي تظهر بها الموجودات في قائمة المركز المالي، لتحديد فيما إذا كان هناك أي مؤشرات تدل على تدني قيمة هذه الموجودات.

– في حالة ظهور أي مؤشرات تدني، يتم تقدير القيمة القابلة للإسترداد للموجودات لتحديد مدى خسارة التدني، وهي القيمة التي تتجاوز بها القيمة التي يظهر بها الموجود في قائمة المركز المالي قيمته القابلة للإسترداد. وتمثل القيمة القابلة للإسترداد قيمة الموجود العادلة ناقص تكاليف البيع أو قيمة المنفعة في الموجود أيهما أكبر. القيمة العادلة للموجود هي القيمة التي من الممكن تبادل الموجود عندها ما بين أطراف على علم وراغبة بالتفاوض على أساس تجاري. وقيمة المنفعة في الموجود هي القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة تولدها من الموجود.

– يتم الإعتراف بخسارة التدني مباشرة من ضمن الخسائر.

– عند عكس خسارة تدني القيمة في فترة لاحقة، يتم زيادة القيمة التي يظهر بها الموجود في قائمة المركز المالي بالقيمة المعدلة التقديرية للقيمة القابلة للإسترداد ولكن يجب أن لا تزيد قيمة الزيادة نتيجة عكس خسارة التدني عن قيمة التكلفة التاريخية المستهلكة في حالة عدم الإعتراف بالتدني في السنوات السابقة. ويتم الإعتراف بعكس خسارة التدني مباشرة من ضمن الربح.

#### – المخصصات

– المخصصات هي إلتزامات حالية (قانونية أو إستنتاجية) ناتجة عن أحداث سابقة، ومن المحتمل تسوية هذه الإلتزامات وتقدير مبالغها بطريقة موثوقة. وتمثل القيمة المعترف بها كمخصص أفضل قيمة محتملة وللازمة من النفقات لتسوية الإلتزام الحالي في تاريخ قائمة المركز المالي.

– تراجع المخصصات وتعدل في تاريخ كل قائمة مركز مالي. إذا إنعدمت إمكانية حصول تدفقات خارجية لتسوية المخصصات، يتم عكس المخصصات وتسجيلها كدخل.

**– تعويضات نهاية الخدمة**

- يتم الاعتراف بمخصص نهاية الخدمة للعاملين في الصندوق عندما يكون على الصندوق التزامات بتاريخ بيان الموجودات والمطلوبات والتي من المحتمل أن ينشأ عنه تدفق خارج لمنافع إقتصادية ويمكن قياس قيمتها بشكل يعتمد عليه، يتم احتساب مخصص نهاية الخدمة حسب التعليمات الداخلية للموظفين.
- يتم تسجيل الالتزامات القانونية والتعاقدية الخاصة بمكافأة نهاية خدمة الموظفين بتاريخ البيانات المالية حسب مبدأ الإستحقاق بموجب الآلية المحددة من مجلس نقابة المهندسين حيث يتم احتساب مكافأة نهاية الخدمة كما يلي:

النسبة من الراتب	سنوات الخدمة (عدد السنوات)
%	
20	5 .0
30	10 - 6
40	15 - 11
50	16 فاكثر

**– الاعتراف بالإيرادات**

- تعترف المنشأة بالإيراد من بيع السلع أو تقديم الخدمة عند نقل السيطرة إلى المشتري.
- تقاس الإيرادات على أساس المقابل المحدد في أي عقد مبرم مع العميل والمتوقع إستلامه وتستبعد المبالغ المحصلة لصالح أطراف أخرى.
- يتم قيد الاشتراكات وفق أسس نظام الصندوق وحسب الإشتراك الثابت لكل مشترك، بحيث يلتزم الصندوق بتغطية المنافع التي تتناسب مع الاشتراكات المسددة من قبل المهندسين المشتركين في الصندوق.

**– توزيعات الأرباح**

- يتم الاعتراف بإيرادات توزيع أرباح الإستثمارات بعد أن يعلن حق المساهمين في إستلام دفعات.

**– عقود الإيجار**

- تقوم المنشأة في بداية عقد الإيجار بتقييم ما إذا كان العقد هو عقد إيجار أو يتضمن إتفاقية تأجير. وإذا كان العقد كلياً أو جزئياً ينقل الحق في السيطرة على إستخدام أصل محدد من طرف لأخر لمدة زمنية محددة مقابل عوض أو بدل محدد، فتعترف المنشأة بحق إستخدام موجودات وإلتزامات الإيجار بإستثناء (عقود الإيجار قصيرة الأجل والتي تبلغ مدتها سنة واحدة فأقل وعقود الإيجار للأصول المستأجرة ذات القيمة المنخفضة) والتي تعترف المنشأة بمدفوعات الإيجار كمصروف تشغيل على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار، ما لم يكن أساس منتظم آخر يعرض بشكل أكبر الفترة الزمنية التي يتم فيها إستهلاك الفوائد الإقتصادية من الموجودات المستأجرة.

- **ضريبة الدخل**  
**صندوق نقابة المهندسين الأردنيين:**

إشارة إلى قرار مجلس الوزراء رقم (2931) المتخذ في جلسته المنعقدة بتاريخ 26 تشرين الأول 2010 تمت الموافقة على إعفاء صافي الدخل المتأتي لصناديق التقاعد والإدخار والتوفير وغيرها من الصناديق التابعة للنقابات المهنية من ضريبة الدخل.

3. **نقد ونقد معادل**

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
1,500,005	1,450,002	ودائع لدى البنوك (*) - تستحق خلال ثلاثة شهور
2,202,409	798,105	حسابات جارية لدى البنوك
77,288	113,752	نقد في الصندوق
<b>3,779,702</b>	<b>2,361,859</b>	<b>المجموع</b>

(\*) تتراوح أسعار المرابحة على الوديعة خلال السنة 2,03% إلى 2,73%.

4. **ودائع لدى البنوك**

2021	2022	
المجموع	وديعة تستحق أكثر من ثلاثة أشهر وحتى سنة	
دينار أردني	دينار أردني	
6,786,526	5,172,104	ودائع لدى البنوك

- تتراوح أسعار المرابحة على الوديعة خلال السنة من 3,18% إلى 4,45%.  
- من ضمن مبلغ ودائع لدى البنوك مبلغ 1,125,000 دينار أردني تم حجزها كتأمينات نقدية مقابل القرض الممنوح لصندوق التقاعد من البنك الإسلامي البالغ 3 مليون دينار أردني مع الاستمرار بأخذ مرابحة سنوية على التأمينات.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

5. ذمم مدينة

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
404,282	458,127	ذمم الدورات التدريبية والمؤتمرات
371,244	412,724	أخرى
325,093	310,316	ذمم مشروع تدريب المهندسين
351,681	308,708	ذمم فواتير الهوائف الخلوية للمهندسين
29,442	23,811	سلف وقروض ممنوحة للمهندسين
21,969	10,804	سلف مكاتب هندسية
<b>1,503,711</b>	<b>1,524,490</b>	<b>المجموع</b>
(879,332)	(929,332)	يطرح : مخصص خسائر إئتمانية متوقعة (*)
<b>624,379</b>	<b>595,158</b>	<b>الصافي</b>

(\*) فيما يلي حركة مخصص الخسائر الإئتمانية المتوقعة خلال السنة:

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
881,199	879,332	الرصيد بداية السنة
-	50,000	المكون خلال السنة
(1,867)	-	إستبعاد خلال السنة
<b>879,332</b>	<b>929,332</b>	<b>الرصيد في نهاية السنة</b>

- الجدول التالي يبين أعمار الذمم المدينة:

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
683,142	523,318	أقل من 365 يوم
820,569	1,001,172	أكثر من 365 يوم
<b>1,503,711</b>	<b>1,524,490</b>	<b>المجموع</b>

6. ذمة طرف ذو علاقة مدينة

- يمثل ذمة طرف ذو علاقة مدينة ذمة صندوق التقاعد.
- تم خلال العام شراء قطعة أرض بمساحة 55,2 دونم نقدا من صندوق التقاعد بتاريخ 23 آذار 2023، وبالقائمة العادلة المقدرة 30 دينار للمتر.

7. أرصدة مدينة أخرى

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
113,918	108,894	ذمم وسلف وعهد موظفين
137,111	100,417	مرايحات ودائع مستحقة القبض
50,272	59,365	مصارييف مدفوعة مقدما
55,797	44,501	مخزون مواد
28,151	31,795	تأمينات مستردة
19,550	24,589	أخرى
17,318	17,544	كتب ومراجع
-	11,842	إيرادات مستحقة
<b>422,117</b>	<b>398,947</b>	<b>المجموع</b>

8. موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
100,000	100,000	شركة السلام للإعلام المسموع - غير مدرجة
8,750	8,750	الشركة الأردنية للإبداع - غير مدرجة (تحت التصفية)
-	(72,300)	التغير في القيمة العادلة - شركة السلام للإعلام المسموع - غير مدرجة
(8,750)	(8,750)	مخصص خسائر تدني - الشركة الأردنية للإبداع - غير مدرجة (تحت التصفية)
<b>100,000</b>	<b>27,700</b>	<b>المجموع</b>

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

9. إستثمارات عقارية

المجموع	مباني	أراضي	2022
دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	الكلفة
339,239	184,172	155,067	الرصيد في بداية السنة
3,285,714	692,907	2,592,807	إضافات
(110,289)	-	(110,289)	إستبعادات خلال السنة
<b>3,514,664</b>	<b>877,079</b>	<b>2,637,585</b>	الرصيد في نهاية السنة
			الإستهلاك المتراكم
52,652	52,652	-	الرصيد في بداية السنة
17,757	17,757	-	إستهلاكات
70,409	70,409	-	الرصيد في نهاية السنة
<b>3,444,255</b>	<b>806,670</b>	<b>2,637,585</b>	الصافي
			2021
			الكلفة
339,239	184,172	155,067	الرصيد في بداية السنة
<b>339,239</b>	<b>184,172</b>	<b>155,067</b>	الرصيد في نهاية السنة
			الإستهلاك المتراكم
42,579	42,579	-	الرصيد في بداية السنة
10,073	10,073	-	إستهلاكات
52,652	52,652	-	الرصيد في نهاية السنة
<b>286,587</b>	<b>131,520</b>	<b>155,067</b>	الصافي

- بلغت القيمة العادلة للاستثمارات العقارية مبلغ 8,465,030 دينار أردني بناء على تقييم مقيم عقاري مستقل كما في 31 كانون الأول 2022 على النحو الآتي:

التقييم العقاري	البيان
دينار أردني	المباني
792,881	الأراضي
7,672,149	

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

10. ممتلكات ومعدات

المجموع	مشاريع قيد التنفيذ (*)	أنظمة الطاقة الشمسية	مباني	سيارات	أثاث وأجهزة وبرامج	أراضي	2022
دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	الكلفة
15,493,184	593,901	184,578	6,119,742	304,032	3,975,990	4,314,941	الرصيد في بداية السنة
352,393	142,641	-	-	99,600	110,152	-	إضافات
-	(97,997)	-	52,716	-	45,281	-	تحويلات
(655)	-	-	-	-	(655)	-	إستبعادات
<b>15,844,922</b>	<b>638,545</b>	<b>184,578</b>	<b>6,172,458</b>	<b>403,632</b>	<b>4,130,768</b>	<b>4,314,941</b>	الرصيد في نهاية السنة
							الإستهلاك المتراكم
5,358,240	-	40,131	1,405,124	273,315	3,639,670	-	الرصيد في بداية السنة
301,025	-	8,724	158,310	14,511	119,480	-	إستهلاكات
5,659,265	-	48,855	1,563,434	287,826	3,759,150	-	الرصيد في نهاية السنة
<b>10,185,657</b>	<b>638,545</b>	<b>135,723</b>	<b>4,609,024</b>	<b>115,806</b>	<b>371,618</b>	<b>4,314,941</b>	الصافي
							2021
							الكلفة
15,336,669	582,144	163,728	6,119,742	304,032	3,872,403	4,294,620	الرصيد في بداية السنة
208,154	23,857	8,750	-	-	155,226	20,321	إضافات
-	(12,100)	12,100	-	-	-	-	تحويلات
(51,639)	-	-	-	-	(51,639)	-	إستبعادات
<b>15,493,184</b>	<b>593,901</b>	<b>184,578</b>	<b>6,119,742</b>	<b>304,032</b>	<b>3,975,990</b>	<b>4,314,941</b>	الرصيد في نهاية السنة
							الإستهلاك المتراكم
5,085,859	-	31,699	1,246,815	260,466	3,546,879	-	الرصيد في بداية السنة
323,768	-	8,432	158,309	12,849	144,178	-	إستهلاكات
(51,387)	-	-	-	-	(51,387)	-	إستبعادات
5,358,240	-	40,131	1,405,124	273,315	3,639,670	-	الرصيد في نهاية السنة
<b>10,134,944</b>	<b>593,901</b>	<b>144,447</b>	<b>4,714,618</b>	<b>30,717</b>	<b>336,320</b>	<b>4,314,941</b>	الصافي

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

(\*) يتألف بند مشاريع تحت الإنشاء مما يلي:

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
435,006	435,006	مشروع المدينة النقابية
3,115	99,084	مشروع توسعة الطابق الثاني - مجمع النقابات فرع إربد
90,188	90,188	مشروع مبنى مجمعات الفروع
12,876	14,265	مشاريع متفرقة
52,716	-	مشروع تشطيب طابق التسوية - فرع معان
<b>593,901</b>	<b>638,543</b>	<b>المجموع</b>

11. موجودات غير ملموسة

المجموع	دفعات على شراء برامج مشروع التحول الرقمي	دفعات على شراء برنامج الموارد البشرية	دفعات على شراء برامج المنصة الإلكترونية	برنامج الموارد البشرية	برامج مشروع التحول الرقمي	برنامج التدقيق الإلكتروني	2022
دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	الكلفة
250,190	105,313	45,000	259	-	-	99,618	الرصيد في بداية السنة
122,172	40,073	244	46,623	-	-	35,232	إضافات
-	(121,253)	(45,244)	-	45,244	121,253	-	تحويلات
<b>372,362</b>	<b>24,133</b>	<b>-</b>	<b>46,882</b>	<b>45,244</b>	<b>121,253</b>	<b>134,850</b>	<b>الرصيد في نهاية السنة</b>
<b>الإطفاء المتراكم</b>							
45,228	-	-	-	-	-	45,228	الرصيد في بداية السنة
29,876	-	-	-	9,049	-	20,827	إطفاءات
75,104	-	-	-	9,049	-	66,055	الرصيد في نهاية السنة
<b>297,258</b>	<b>24,133</b>	<b>-</b>	<b>46,882</b>	<b>36,195</b>	<b>121,253</b>	<b>68,795</b>	<b>الصافي</b>
<b>2021</b>							
121,498	-	30,000	-	-	-	91,498	الرصيد في بداية السنة
128,692	105,313	15,000	259	-	-	8,120	إضافات
<b>250,190</b>	<b>105,313</b>	<b>45,000</b>	<b>259</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>99,618</b>	<b>الرصيد في نهاية السنة</b>
<b>الإطفاء المتراكم</b>							
26,387	-	-	-	-	-	26,387	الرصيد في بداية السنة
18,841	-	-	-	-	-	18,841	إطفاءات
45,228	-	-	-	-	-	45,228	الرصيد في نهاية السنة
<b>204,962</b>	<b>105,313</b>	<b>45,000</b>	<b>259</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>54,390</b>	<b>الصافي</b>



12. أمانات مختلفة

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
1,427,977	1,212,017	أمانات حملة غزة معا ننصرها
257,344	398,273	أمانات أخرى
306,067	347,425	أمانات المهندسين المتدربين - الدورات التدريبية
807,044	153,514	أمانات حملة ترميم منازل القدس القديمة
97,313	128,929	أمانات تبرعات حملات خيرية متفرقة
121,075	84,825	أمانات البرنامج التدريبي لتعلم اللغة الألمانية
13,011	29,737	أمانات أتعاب لجان فنية
77,825	11,129	أمانات تقسيط الضمان الاجتماعي
8,541	8,242	أمانات بيع كتب
<b>3,116,197</b>	<b>2,374,091</b>	<b>المجموع</b>

13. إيرادات مقبوضا مقدما

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
283,260	193,010	إشتراقات مقبوضة مقدما
10,454	21,091	إيرادات مقبوضة مقدما - أخرى
<b>293,714</b>	<b>214,101</b>	<b>المجموع</b>

14. تأمينات مهندسين

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
12,980,319	14,212,780	تأمينات نقدية - بدل تعيين مهندس مقيم
3,777,354	4,117,061	أمانات اتعاب دعم الاشراف الهندسي
291,232	285,764	تأمينات نقدية - بدل خطوط هواتف خلوية
-	6,000	أمانات تدعيم حفريه
<b>17,048,905</b>	<b>18,621,605</b>	<b>المجموع</b>

15. أرصدة دائنة أخرى

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
193,618	169,082	مخصص الإجازات
185,386	33,590	مصاريف مستحقة
46,912	51,366	ذمم موظفين مستقبليين
<b>425,916</b>	<b>254,038</b>	<b>المجموع</b>

16. مخصص مكافأة نهاية الخدمة

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
894,315	943,245	الرصيد في بداية السنة
134,072	119,495	المكوّن خلال السنة
326	1,649	تحويلات
(85,468)	(80,362)	المدفوع خلال السنة
<b>943,245</b>	<b>984,027</b>	<b>المجموع</b>

17. إيرادات مركز تدريب المهندسين والمؤتمرات الهندسية والتأهيل والإعتماد المهني

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
-	261,493	إيراد دورات شركة اكااديمية المهندسين للتطوير والتدريب الهندسي
83,705	263,825	إيرادات المؤتمرات الهندسية
505,521	113,165	إيرادات دورات مركز تدريب المهندسين
13,325	18,425	إيرادات التأهيل والإعتماد المهني
<b>602,551</b>	<b>656,908</b>	<b>المجموع</b>

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

18. إيرادات هيئة المكاتب الهندسية

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
337,612	370,505	حصة هيئة المكاتب من الاتعاب الهندسية ( 35% )
217,981	230,568	حصة هيئة المكاتب من البدلات والآخرى ( 35% )
211,329	240,549	حصة هيئة المكاتب من معاملات ايداع رواتب المهندسين المقيمين
167,410	135,159	حصة هيئة المكاتب من رسوم تسجيل واشتراك المكاتب الأردنية والأجنبية
75,233	57,071	حصة هيئة المكاتب من مرابحات الودائع متفرقة
-	4,500	مؤتمرات ودورات هيئة المكاتب
68,199	-	المجموع
<b>1,077,764</b>	<b>1,038,352</b>	

19. إيرادات أخرى

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
152,541	130,047	مرابحات وودائع بنكية
85,099	94,536	ايرادات دعم أنشطة النقابة
68,059	78,853	الخصم على فاتورة الهاتف الخليوي
52,543	45,437	أخرى
11,456	15,782	إيجارات
17,135	7,250	إيرادات حديقة المهندس في الزرقاء
5,295	4,990	شهادات الخبرة
4,062	6,104	شهادات العضوية
3,540	5,163	شهادة مزاوله المهنة
2,900	2,875	رسوم نسخ عطاءات ومزايدات
2,582	3,671	رسوم هوية
<b>405,212</b>	<b>394,708</b>	المجموع

20. صافي تأجير ممتلكات إستثمارية

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
9,089	32,244	إيرادات تأجير ممتلكات إستثمارية
-	(6,527)	مصاريف ممتلكات إستثمارية
(2,973)	(17,757)	إستهلاكات ممتلكات إستثمارية
<b>6,116</b>	<b>7,960</b>	الصافي

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

21. المصاريف الإدارية

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
3,559,544	3,595,867	رواتب واجور وملحقاتها
-	119,438	انتخابات
97,295	119,396	تراخيص برامج و عقود صيانة
99,167	104,384	مياه وكهرباء
91,032	86,163	مصرف نهاية الخدمة
90,857	57,666	إيجارات
60,593	55,475	أتعاب مهنية
41,352	48,754	اتصالات وبريد
37,657	45,124	سيارات ووقود
30,455	36,985	قرطاسية ومطبوعات
39,140	36,883	نظافة
27,077	36,189	تأمين ونقل أموال وبطاقات إئتمانية وبنكية
26,718	33,156	ضيافة
18,882	31,826	صيانة
18,191	26,953	مصاريف إعلامية وإعلانات
38,728	25,235	متفرقة
13,107	21,022	خصم دورات
19,176	19,189	أمن وحماية
89,994	17,783	إجتماعات وحجز قاعات
5,940	12,624	نشاطات علمية وثقافية
430	12,400	تبرعات واعانات
1,221	10,439	تدريب
5,500	7,379	التطوير الإداري
2,682	6,558	مصاريف حفل القسم القانوني
1,799	4,716	قضايا
2,710	1,121	صحف ومجلات
<b>4,419,247</b>	<b>4,572,725</b>	<b>المجموع</b>
		<b>يطرح: حصة الصناديق من المصاريف الإدارية</b>
(132,578)	(137,181)	حصة صندوق التقاعد من المصاريف (3%)
(397,733)	(411,545)	حصة صندوق التأمين الصحي من المصاريف (9%)
(22,096)	(22,863)	حصة صندوق القرض الحسن من المصاريف (0.5%)
(508,214)	(525,863)	حصة صندوق التأمين الاجتماعي من المصاريف (11.5%)
(44,192)	(45,727)	حصة صندوق التكافل الاجتماعي من المصاريف (1%)
(44,192)	(45,727)	حصة صندوق المسؤولية الاجتماعية من المصاريف (1%)
(22,096)	(22,863)	حصة صندوق توفير الموظفين من المصاريف (0.5%)
(50,000)	(50,000)	حصة مركز التدريب من مصاريف النقابة
<b>3,198,146</b>	<b>3,310,956</b>	<b>الصافي</b>

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

22. مصاريف تحسين المهنة

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
580,830	711,418	نفقات مشروع تدريب المهندسين
12,356	28,956	اتحاد المهندسين العرب
4,132	15,248	دعم والمشاركة في المؤتمرات والندوات المحلية والدولية
15,000	15,000	مساهمة النقابة في مجلس البناء الوطني ودستور البناء الأردني
5,000	5,000	جمعية المعماريين الأردنيين
-	4,591	لجنة سيجري الوطنية الأردنية
280	3,123	متفرقة
1,065	2,149	هيئة المعماريين العرب
1,065	1,065	الهيئة العربية للتحكيم الهندسي
2,912	1,000	جمعية المهندسين المتقاعدين العسكريين
2,840	-	مركز سلامة العمليات الامريكي (CCPS)
850	-	دعم نشاطات الايام العلمية في الكليات الهندسيه
808	-	مجلة المهندس الاردني
<b>627,138</b>	<b>787,550</b>	<b>المجموع</b>

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

23. مصاريف الفروع ومركز القدس

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
1,546,210	1,553,195	رواتب واجور وملحقاتها
56,970	73,847	مصاريف النشاطات العلمية والثقافية والاجتماعية
51,987	65,650	إيجارات
-	52,854	حصة النقابة من مصاريف مجمع النقابات المهنية
32,623	41,208	ضيافة
23,143	40,189	صيانة
23,994	35,359	مياه وكهرباء
40,340	32,774	مصروف نهاية الخدمة للفروع
20,410	31,332	اتصالات
20,322	26,152	قرطاسية ومطبوعات
29,478	24,327	منفرقة
16,415	18,789	مصاريف حديقة المهندسين
14,594	17,425	تنقلات
46,530	16,000	مصاريف لجان الإرتباط
13,933	15,964	نظافة
10,574	13,170	سيارات
-	12,481	انتخابات
12,765	7,212	تبرعات
5,003	4,676	اعلانات
4,154	3,711	مصاريف ضريبة الارنونا على مجمع النقابات - القدس
-	2,771	مكافآت عمال
<b>1,969,445</b>	<b>2,089,086</b>	<b>المجموع</b>
		<b>ي طرح: حصة الصناديق من مصاريف الفروع</b>
(68,931)	(73,118)	حصة صندوق التقاعد من المصاريف (3.5%)
(177,250)	(188,018)	حصة صندوق التأمين الصحي من المصاريف (9%)
(9,847)	(10,446)	حصة صندوق القرض الحسن من المصاريف (0.5%)
(226,486)	(240,245)	حصة صندوق التأمين الاجتماعي من المصاريف (11.5%)
(19,694)	(20,891)	حصة صندوق التكافل الاجتماعي من المصاريف (1%)
(19,694)	(20,891)	حصة صندوق المسؤولية الاجتماعية من المصاريف (1%)
<b>1,447,543</b>	<b>1,535,477</b>	<b>الصافي</b>

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

24. مصاريف الشعب واللجان ونادى المهندسين

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
33,364	50,991	لجان فروع وأخرى
11,754	22,846	نفقات الشعبة المعمارية
10,666	22,453	نفقات الشعبة المدنية
6,395	19,475	لجنة مشاريع التخرج
9,743	13,532	لجنة المهندسين الشباب
6,107	12,961	نفقات الشعبة الكهربائية
4,136	11,413	نفقات الشعبة الميكانيكية
20,000	10,000	دعم نادى المهندسين الرياضي
2,182	9,217	نفقات شعبة المناجم والتعدين
10,717	5,373	نفقات الشعبة الكيماوية
302	3,577	لجنة فلسطين مهندسون من أجل القدس
877	2,532	لجنة المهندسات
80	2,142	لجنة المهندسات العربيات
-	1,324	لجنة المياه
1,777	1,293	لجنة مقاومة التطبيع
-	800	حصة النقابة في دعم أنشطة اللجان النقابية
500	791	اللجنة الثقافية
200	268	لجنة ريادة الأعمال
200	117	لجنة ممارسة المهنة ومتابعة قضايا المهندسين
1,577	100	لجنة الحريات العامة
<b>120,577</b>	<b>191,205</b>	<b>المجموع</b>

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

25. مصاريف مركز تدريب المهندسين والمؤتمرات الهندسية والتأهيل والاعتماد المهني

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
-	390,317	مصاريف شركة اكاديمية المهندسين للتطوير والتدريب الهندسي
67,204	231,115	مصاريف المؤتمرات الهندسية
513,064	74,644	مصاريف مركز تدريب المهندسين
26,594	30,055	مصاريف التأهيل والاعتماد المهني
2,700	558	مخصص مكافأة نهاية الخدمة
<b>609,562</b>	<b>726,689</b>	<b>المجموع</b>

26. مصاريف هيئة المكاتب الهندسية

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
957,734	1,035,919	مساهمة هيئة المكاتب في التامين الصحي للمكاتب الهندسية
15,000	15,000	مساهمة هيئة المكاتب في مجلس البناء الوطني ودستور البناء الأردني
6,688	13,666	ضيافته واجتماعات
2,776	6,505	مصاريف نشاطات علمية واجتماعية وثقافية
-	3,854	انتخابات
3,230	3,455	مصاريف مياومات وسفر واقامة
1,243	3,191	نفقات هيئة المكاتب الاستشارية العربية
731	1,545	مصاريف متفرقة
1,050	1,500	مصاريف المساعدات الاضطرارية
2,370	1,046	قرطاسيه ومطبوعات
66	1,038	إعلانات
-	836	نقل وتنقلات
-	400	صيانة
-	253	مصاريف لوازيم إدارية
22,286	-	مصاريف مؤتمرات وندوات هيئة المكاتب
<b>1,013,174</b>	<b>1,088,208</b>	<b>المجموع</b>



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

### 27. كتاب المحامي

كما جاء في كتاب المحامي هناك قضايا مرفوعة من الغير على النقابة بقيمة 133,647 دينار أردني وقضايا عدد (4) مرفوعة من الغير على النقابة غير محددة القيمة.

### 28. إدارة المخاطر

#### أ. مخاطر سعر الصرف

- هي المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيير في سعر الصرف الأجنبي.
- تنشأ مخاطر سعر الصرف نتيجة لتنفيذ معاملات تجارية بالعملة الأجنبية مما يفرض نوعاً من المخاطر نتيجة لتقلبات أسعار صرف هذه العملات خلال السنة.
- إن المنشأة غير معرضة لمخاطر سعر الصرف.

#### ب. مخاطر سعر الفائدة

- هي المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغييرات في سعر الفائدة في السوق.
- تنشأ مخاطر سعر الفائدة للأدوات المالية نتيجة للتغيرات بأسعار الفائدة السوقية الناتجة عن عمليات الإقراض أو الإيداع في البنوك.
- تتم إدارة المخاطر عن طريق المحافظة على الجمع ما بين أرصدة أسعار الفائدة المتقلبة والثابتة خلال السنة المالية بطريقة ملائمة.
- إن المنشأة غير معرضة لمخاطر سعر الفائدة كونها لا تتعامل بها وتتعامل بالمرابحة.

#### ج. مخاطر السعر الأخرى

- هي المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغييرات في أسعار السوق (باستثناء تلك الناتجة عن مخاطر سعر الفائدة أو مخاطر سعر الصرف) سواء تسبب في هذه التغييرات عوامل خاصة بالأداة المالية الفردية أو الجهة التي أصدرتها، أو عوامل تؤثر على جميع الأدوات المالية المشابهة المتداولة في السوق.
- تنشأ مخاطر السعر الأخرى للأدوات المالية نتيجة للإستثمارات في أدوات حقوق الملكية.

#### د. مخاطر الائتمان

- هي المخاطر الناتجة عن الخسارة المالية من عدم قدرة طرف الأداة المالية من القيام بتنفيذ إلتزاماته.
- يتم مراقبة معدلات الإئتمان بانتظام للجهات المدينة وحجم المعاملات مع هذه الجهات خلال السنة.
- يتم تقييم الإئتمان بصورة مستمرة من ناحية الأوضاع والظروف الإقتصادية للجهة المدينة.
- تمثل القيم التي تظهر بها الموجودات المالية في القوائم المالية الحد الأقصى من نسب التعرض لمخاطر الإئتمان، بدون الأخذ بعين الاعتبار قيمة أي ضمانات تم الحصول عليها.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

٥. مخاطر السيولة

- هي مخاطر عدم القدرة على سداد الإلتزامات المالية التي تمت تسويتها من خلال تسليم نقد أو موجود مالي آخر.
- تتم إدارة مخاطر السيولة عن طريق الرقابة على التدفقات النقدية ومقارنتها مع تواريخ إستحقاق الموجودات والمطلوبات المالية.
- يوضح الجدول التالي تواريخ إستحقاق الموجودات والمطلوبات المالية كما في 31 كانون أول:

سنة واحدة فاكتر		أقل من سنة		الوصف
2021	2022	2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	
				<b>الموجودات المالية:</b>
-	-	3,779,702	2,361,859	نقد ونقد معادل
		6,786,526	5,172,104	ودائع لدى البنك
-	-	624,379	595,158	ذمم مدينة
-	-	3,508,691	4,591,466	ذم طرف ذو علاقة مدينة
-	-	371,845	339,582	أرصدة مدينة أخرى
100,000	27,700	-	-	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
<b>100,000</b>	<b>27,700</b>	<b>15,071,143</b>	<b>13,060,169</b>	<b>المجموع</b>
				<b>المطلوبات المالية:</b>
-	-	3,116,197	2,374,091	أمانات مختلفة
-	-	1,207,730	1,367,545	ذمم دائنة
-	-	1,455,705	1,505,561	ذمة صندوق التأمين الصحي
17,048,905	18,621,605	-	-	تأمينات مهندسين
-	-	232,298	84,956	أرصدة دائنة أخرى
-	-	138,886	-	قرض حسن - بنك صفاة الإسلامي
<b>17,048,905</b>	<b>18,621,605</b>	<b>6,150,816</b>	<b>5,332,153</b>	<b>المجموع</b>

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

### 29. القيمة العادلة للأدوات المالية

- تقوم المنشأة بتصنيف طرق قياس القيمة العادلة باستخدام التسلسل الهرمي للقيمة العادلة الذي يعكس أهمية المدخلات المستخدمة في عمل طرق القياس. وفيما يلي التسلسل الهرمي للقيمة العادلة للأدوات المالية التي تم تقييمها:
- المستوى (1): أسعار معلنة (غير معدلة) في أسواق نشطة لموجودات ومطلوبات مماثلة.
- المستوى (2): مدخلات غير الأسعار المعلنة ضمن المستوى (1) والقابلة للملاحظة للموجود أو المطلوب، إما بشكل مباشر (مثل الأسعار) أو بشكل غير مباشر (مثل المشتق من الأسعار).
- المستوى (3): مدخلات للموجود أو المطلوب التي ليست على أساس معلومات السوق القابلة للملاحظة.

31 كانون الأول 2022				المستويات
المجموع	3	2	1	
دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	الموجودات المالية
				موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
100,000	100,000	-	-	

إن القيمة الدفترية للأدوات المالية مساوية تقريبا للقيمة العادلة.

### 30. القوائم المالية للشركة التابعة

اسم الشركة	رأس المال المدفوع	نسبة الملكية	مجموع الموجودات	مجموع المطلوبات	أرباح متراكمة
	دينار أردني	%	دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني
شركة أكاديمية المهندسين للتطوير والتدريب الهندسي	20,000	100	274,185	-	259,806

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

### 31. الأثار المحتملة للتقلبات الاقتصادية

نتيجة النزاع العالمي الحالي حيث أخذت المنشأة بعين الاعتبار أي تأثير محتمل للتقلبات الاقتصادية الحالية في مدخلات عوامل الاقتصاد الكلي المستقبلية عند تحديد مدى شدة واحتمالية السيناريوهات الاقتصادية لتحديد الخسائر الائتمانية المتوقعة.

نتيجة التأثيرات المحتملة لفيروس كورونا، فإن إدارة المنشأة قد أخذت المعلومات المستقبلية للإثني عشرة شهرا التالية لفترة التقرير على الأقل سواء ما يتعلق بالتأثيرات السلبية للفيروس على سير الأعمال أو القدرة على سداد الديون الخاصة بها. وقامت إدارة المنشأة بعمل دراسة للأثار المحتملة للتقلبات الاقتصادية الحالية في تحديد المبالغ المعلنة للموجودات المالية وغير المالية للمنشأة والتي تمثل أفضل تقديرات الإدارة استنادا إلى المعلومات التي يمكن ملاحظتها. تبقى الأسواق متقلبة كما تستمر المبالغ المسجلة حساسة للتقلبات في السوق.

### 32. إعادة التصنيف

تم إعادة تصنيف بعض أرصدة 2021 لجعلها تتطابق مع التصنيف المستخدم في 2022.

## نقابة المهندسين الأردنيين

### موازنة صندوق نقابة المهندسين (المركز الرئيسي بدون الفروع) لعام 2023

2022 فعلي المركز الرئيسي	موازنة 2022	موازنة 2023	رقم الإيضاح	البيان
				<b>الإيرادات</b>
4,847,444	4,350,000	3,850,000		رسوم الإشتراكات السنوية والرسوم الإضافية
688,082	766,990	756,889		رسوم الدراسات والأبحاث والتصاميم الهندسية
668,745	644,381	970,775		إيراد البدلات في عمان والفروع
326,914	344,693	427,666		إيرادات تحسين المهنة من الاتعاب والبدلات ورسوم الاشتراك
170,773	146,000	124,000	1	إيرادات المؤتمرات الهندسية والتأهيل والإعتماد المهني
1,038,352	1,108,412	1,275,275	2	إيرادات هيئة المكاتب الهندسية
345,076	357,455	348,600	3	إيرادات أخرى
7,960	-	26,223	4	صافي تأجير ممتلكات إستثمارية
<b>8,093,346</b>	<b>7,717,930</b>	<b>7,779,428</b>		<b>مجموع الإيرادات</b>
				<b>المصاريف</b>
3,310,955	3,430,865	3,223,845	5	المصاريف الإدارية
783,549	678,315	624,000	6	مصاريف تحسين المهنة
1,604,613	1,667,767	1,683,911	7	مصاريف الفروع ومركز القدس
144,342	84,100	113,400	8	مصاريف مركز تدريب المهندسين والمؤتمرات الهندسية
556,236	528,233	119,310	9	والتأهيل والإعتماد المهني والعلاقات الدولية
1,088,149	1,072,500	1,183,000	10	مصاريف هيئة المكاتب الهندسية
217,532	245,000	245,000		إستهلاكات وإطفاءات
50,000	50,000	50,000		خسائر إتمانية متوقعة
<b>7,755,376</b>	<b>7,756,780</b>	<b>7,242,466</b>		<b>مجموع المصاريف</b>
<b>337,970</b>	<b>(38,850)</b>	<b>536,961</b>		<b>الفائض (العجز)</b>

ايضاحات حول موازنة صندوق نقابة المهندسين (المركز الرئيسي بدون الفروع) لعام 2023

فعلي 2022 المركز الرئيسي	موازنة 2022	موازنة 2023	1) ايرادات المؤتمرات الهندسية والتاهيل والاعتماد المهني
152,348	124,000	101,000	ايرادات المؤتمرات الهندسية
18,425	22,000	23,000	ايرادات التاهيل والاعتماد المهني
<b>170,773</b>	<b>146,000</b>	<b>124,000</b>	<b>المجموع</b>

فعلي 2022 المركز الرئيسي	موازنة 2022	موازنة 2023	2) ايرادات هيئة المكاتب الهندسية
370,505	412,995	407,556	حصة هيئة المكاتب من الاعتاب الهندسية ( 35% )
230,568	218,107	388,110	حصة هيئة المكاتب من البدلات والاخرى ( 35% )
135,159	150,110	150,110	حصة هيئة المكاتب من رسوم تسجيل واشتراك المكاتب الأردنية والأجنبية
240,549	239,324	250,000	رسوم عن معاملات ايداع رواتب المهندسين المقيمين
57,071	67,876	52,500	حصة هيئة المكاتب من مباحث ودائع
0	20,000	27,000	ايرادات مؤتمرات ودورات هيئة المكاتب
4,500	0	0	ايرادات متفرقة/ هيئة المكاتب
<b>1,038,352</b>	<b>1,108,412</b>	<b>1,275,275</b>	<b>المجموع</b>

إيضاحات حول موازنة صندوق نقابة المهندسين (المركز الرئيسي بدون الفروع) لعام 2023

فعلي 2022 المركز الرئيسي	موازنة 2022	موازنة 2023	(3) إيرادات أخرى
94,536	124,000	130,000	إيرادات دعم أنشطة النقابة
105,990	126,055	97,500	مرايحات الودائع البنكية
78,853	65,000	75,000	الخصم على فاتورة الهواتف الخلوية
30,623	8,800	13,000	إيرادات أخرى متنوعة
12,270	17,100	11,600	إيرادات إيجارات
5,163	3,000	5,000	شهادة مزاولة المهنة
6,104	4,000	6,000	شهادات العضوية
4,990	5,000	4,500	شهادات خبرة
3,672	2,500	3,500	رسوم هوية
2,875	2,000	2,500	رسوم نسخ عطاءات ومزايدات
<b>345,076</b>	<b>357,455</b>	<b>348,600</b>	<b>المجموع</b>

فعلي 2022 المركز الرئيسي	موازنة 2022	موازنة 2023	(4) صافي تأجير ممتلكات إستثمارية
32,244	0	56,192	إيرادات تأجير ممتلكات إستثمارية
(6,527)	0	(6,720)	مصاريف تأجير ممتلكات إستثمارية
(17,757)	0	(23,248)	إستهلاكات تأجير ممتلكات إستثمارية
<b>7,960</b>	<b>0</b>	<b>26,223</b>	<b>الصافي</b>

إيضاحات حول موازنة صندوق نقابة المهندسين (المركز الرئيسي بدون الفروع) لعام 2023

فعلي 2022 المركز الرئيسي	موازنة 2022	موازنة 2023	(5) المصاريف الإدارية
3,595,867	3,795,102	3,424,436	رواتب وأجور وملحقاتها
104,384	100,000	100,000	كهرباء ومياه
57,666	63,640	50,500	إيجارات
86,163	90,000	82,000	مصاريف نهاية الخدمة
48,754	54,000	51,000	البريد والهاتف والانترنت وربط الشبكات وخدمة الرسائل الخلوية
119,395	143,000	122,600	تراخيص برامج و عقود صيانة
55,476	43,026	48,000	اتعاب مهنية
36,985	35,000	35,000	مصاريف القرطاسية والمطبوعات
36,883	40,000	35,000	مصاريف النظافة
45,124	35,000	40,000	مصاريف السيارات والوقود
33,156	25,000	30,000	مصاريف الضيافة
21,022	13,000	20,000	مصاريف خصم دورات
19,189	20,000	20,000	مصاريف الحراسة
36,189	26,000	30,000	مصاريف تأمين و نقل اموال و العمولات البنكية والبطاقات الإلتمائية
31,826	37,373	20,000	مصاريف الصيانة
26,953	26,600	25,000	المصاريف الاعلامية والاعلانات
119,438	90,000	0	مصاريف الانتخابات
10,439	10,000	10,000	دورات الموظفين
17,783	12,000	80,000	مصاريف اجتماعات و حجز قاعات
6,558	8,000	6,000	مصاريف حفل القسم القانوني
1,121	2,030	2,000	مصاريف الصحف والمجلات
12,625	4,000	4,000	مصاريف نشاطات علمية واجتماعية وثقافية
4,716	2,000	4,000	مصاريف قضايا
25,235	35,000	20,000	مصاريف إدارية متفرقة
7,379	15,100	10,000	مصاريف التطوير الاداري
12,400	11,000	10,000	تبرعات واعانات
<b>4,572,727</b>	<b>4,735,871</b>	<b>4,279,536</b>	<b>مجموع المصاريف الإدارية</b>

فعلي 2022 المركز الرئيسي	موازنة 2022	موازنة 2023	توزيع المصاريف الادارية على الصناديق
(137,181)	(142,076)	0	حصة صندوق التقاعد من المصاريف (3%)
(411,545)	(426,228)	(385,158)	حصة صندوق التأمين الصحي من المصاريف (9%)
(22,863)	(23,679)	(21,398)	حصة صندوق القرض الحسن من المصاريف (0.5%)
(525,863)	(544,625)	(492,147)	حصة صندوق التأمين الاجتماعي من المصاريف (11.5%)
(45,727)	(47,359)	(42,795)	حصة صندوق التكافل الاجتماعي من المصاريف (1%)
(45,727)	(47,359)	(42,795)	حصة صندوق المسؤولية الاجتماعية من المصاريف (1%)
(22,863)	(23,679)	(21,398)	حصة صندوق توفير الموظفين من المصاريف (0.5%)
(50,000)	(50,000)	(50,000)	حصة مركز التدريب من مصاريف النقابة
<b>(1,261,772)</b>	<b>(1,305,006)</b>	<b>(1,055,691)</b>	<b>مجموع توزيع المصاريف الادارية على الصناديق</b>

<b>3,310,955</b>	<b>3,430,865</b>	<b>3,223,845</b>	<b>صافي المصاريف الإدارية</b>
------------------	------------------	------------------	-------------------------------



ايضاحات حول موازنة صندوق نقابة المهندسين (المركز الرئيسي بدون الفروع) لعام 2023

فعلي 2022 المركز الرئيسي	موازنة 2022	موازنة 2023	(6) مصاريف تحسين المهنة
707,417	634,060	560,000	نفقات مشروع تدريب المهندسين
28,956	15,000	25,000	نشاطات اتحاد المهندسين العرب
15,248	1,000	10,000	دعم والمشاركة في المؤتمرات والندوات المحلية والدولية
15,000	15,000	15,000	مساهمة النقابة في مجلس البناء الوطني ودستور البناء الأردني
3,123	250	1,700	نفقات متفرقة
5,000	5,000	5,000	جمعية المعماريين الأردنيين
2,149	1,065	1,100	نفقات هيئة المعماريين العرب
0	1,000	0	دعم نشاطات الايام العلمية في الكليات الهندسيه
0	2,840	2,850	مركز سلامة العمليات الامريكى (CCPS)
1,000	2,000	1,000	جمعية المهندسين المتقاعدين العسكريين
4,591	0	1,250	نفقات لجنة سيجري الوطنية الأردنية
1,065	1,100	1,100	الهيئة العربية للتحكيم الهندسي
<b>783,549</b>	<b>678,315</b>	<b>624,000</b>	<b>المجموع</b>

إيضاحات حول موازنة صندوق نقابة المهندسين (المركز الرئيسي بدون الفروع) لعام 2023

فعلي 2022 المركز الرئيسي	موازنة 2022	موازنة 2023	(7) مصاريف الفروع ومركز القدس
1,515,371	1,629,319	1,472,233	رواتب موظفي الفروع والأجور وملحقاتها
450,558	450,558	533,965	مخصصات الفروع
16,000	16,000	16,000	مصاريف لجان الارتباط
65,650	63,340	66,891	الإيجارات
52,854	52,854	52,854	حصة النقابة من مصاريف مجمع النقابات المهنية / الفروع
32,774	40,000	30,000	مخصص مكافأة نهاية الخدمة للفروع
21,304	13,000	11,400	مصاريف البريد والهاتف و الانترنت
3,711	4,000	3,556	مصاريف ضريبة الارنونا على مجمع النقابات - القدس
<b>2,158,222</b>	<b>2,269,071</b>	<b>2,186,898</b>	<b>مجموع مصاريف الفروع ومركز القدس</b>

فعلي 2022 المركز الرئيسي	موازنة 2022	موازنة 2023	توزيع مصاريف الفروع ومركز القدس على الصناديق
(73,118)	(79,417)	0	حصة صندوق التقاعد من المصاريف (3.5%) -فروع
(188,018)	(204,216)	(196,821)	حصة صندوق التأمين الصحي من المصاريف (9%) -فروع
(10,446)	(11,345)	(10,934)	حصة صندوق القرض الحسن من المصاريف (0.5%) -فروع
(240,245)	(260,943)	(251,493)	حصة صندوق التأمين الاجتماعي من المصاريف (11.5%) -فروع
(20,891)	(22,691)	(21,869)	حصة صندوق التكافل الاجتماعي من المصاريف (1%) -فروع
(20,891)	(22,691)	(21,869)	حصة صندوق المسؤولية الاجتماعية من المصاريف (1%) -فروع
<b>(553,609)</b>	<b>(601,304)</b>	<b>(502,987)</b>	<b>مجموع توزيع مصاريف الفروع ومركز القدس على الصناديق</b>

<b>1,604,613</b>	<b>1,667,767</b>	<b>1,683,911</b>	<b>صافي مصاريف الفروع ومركز القدس</b>
------------------	------------------	------------------	---------------------------------------

إيضاحات حول موازنة صندوق نقابة المهندسين (المركز الرئيسي بدون الفروع) لعام 2023

فعلي 2022 المركز الرئيسي	موازنة 2022	موازنة 2023	(8) مصاريف الشعب الهندسية واللجان ونادي المهندسين
22,453	11,000	20,000	نفقات الشعبة المدنية
22,846	10,000	15,000	نفقات الشعبة المعمارية
11,413	10,000	15,000	نفقات الشعبة الميكانيكية
12,961	10,000	20,000	نفقات الشعبة الكهربائية
9,217	5,000	7,000	نفقات شعبة المناجم والتعدين
5,373	5,000	7,000	نفقات الشعبة الكيماوية
13,532	7,000	7,000	لجنة المهندسين الشباب
19,475	7,000	15,000	لجنة مشاريع التخرج
10,000	10,000	0	دعم نادي المهندسين الرياضي
3,577	300	300	لجنة فلسطين مهندسون من اجل القدس
268	2,000	300	لجنة ريادة الاعمال
4,128	3,000	3,000	اللجان الأخرى
2,532	500	500	لجنة المهندسات
791	500	500	اللجنة الثقافية / الاجتماعية
800	0	0	حصة النقابة في دعم أنشطة اللجان النقابية
0	300	300	لجنة البيئة
2,142	300	300	لجنة المهندسات العربيات
1,293	1,000	1,000	لجنة مقاومة التطبيع
1,324	300	300	لجنة المياه
0	300	300	لجنة نمذجة معلومات البناء
117	300	300	لجنة ممارسة المهنة ومتابعة قضايا المهندسين
100	300	300	لجنة الحريات العامة
<b>144,342</b>	<b>84,100</b>	<b>113,400</b>	<b>المجموع</b>

ايضاحات حول موازنة صندوق نقابة المهندسين (المركز الرئيسي بدون الفروع) لعام 2023

فطلي 2022 المركز الرئيسي	موازنة 2022	موازنة 2023	9) مصاريف مركز تدريب المهندسين والمؤتمرات والتاهيل والاعتماد المهني
387,354	436,322	0	مصاريف شركة اكااديمية المهندسين للتطوير والتدريب الهندسي
138,268	60,000	88,000	مصاريف المؤتمرات الهندسية
30,614	31,911	31,310	نفقات التاهيل والاعتماد المهني
<b>556,236</b>	<b>528,233</b>	<b>119,310</b>	<b>المجموع</b>

فطلي 2022 المركز الرئيسي	موازنة 2022	موازنة 2023	10) مصاريف هيئة المكاتب
1,035,920	1,000,000	1,100,000	مساهمة هيئة المكاتب في التامين الصحي للمكاتب الهندسية
15,000	15,000	15,000	مساهمة هيئة المكاتب في مجلس البناء الوطني ودستور البناء الأردني
13,666	20,000	15,000	ضيافه واستقبالات الهيئة
1,047	1,000	1,000	قرطاسيه ومطبوعات الهيئة
3,191	5,000	2,000	نفقات هيئة المكاتب الاستشارية العربية
3,455	3,000	3,000	مصاريف مياومات وسفر واقامة الهيئة
6,505	500	10,000	مصاريف نشاطات علمية واجتماعية وثقافية الهيئة
3,854	5,000	0	مصاريف انتخابات الهيئة
0	20,000	35,000	مصاريف مؤتمرات وندوات هيئة المكاتب
1,500	1,000	500	مصاريف المساعدات الاضطرارية
253	0	0	مصاريف لوازم إدارية للهيئة
0	1,000	1,000	مصاريف تيرعات / الهيئة
1,487	0	0	مصاريف متفرقة / الهيئة
836	0	0	مصاريف نقل وتنقلات / الهيئة
400	0	0	صيانة المباني
1,038	1,000	500	إعلانات الهيئة
<b>1,088,149</b>	<b>1,072,500</b>	<b>1,183,000</b>	<b>المجموع</b>

## مخصصات الفروع لعام 2023

مخصص الفرع لعام 2023	الفرع
150,000	اربد
109,920	الزرقاء
59,085	البلقاء
40,000	الكرك
35,980	العقبة
35,120	مادبا
24,440	المفرق
23,480	عجلون
23,160	جرش
19,040	الطفيلة
13,740	معان
<b>533,965</b>	<b>المجموع</b>

**صندوق التأمين الاجتماعي**  
**نقابة المهندسين الاردنيين**  
**عمان - المملكة الأردنية الهاشمية**

**القوائم المالية**  
**وتقرير مدقق الحسابات المستقل**  
**للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022**

## تقرير مدقق الحسابات المستقل

السادة الهيئة المركزية المحترمين  
صندوق التأمين الاجتماعي  
نقابة المهندسين الأردنيين  
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

### الرأي

لقد دققنا القوائم المالية لصندوق التأمين الاجتماعي لنقابة المهندسين الاردنيين، والمكونة من قائمة المركز المالي كما في 31 كانون الأول 2022، وقائمة الإيرادات والمصروفات وقائمة التغيرات في حقوق الملكية وقائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية بذلك التاريخ، والإيضاحات حول القوائم المالية وملخصا للسياسات المحاسبية الهامة.

برأينا، إن القوائم المالية المرفقة تظهر بعدالة من كافة النواحي الجوهرية المركز المالي للصندوق كما في 31 كانون الأول 2022، وأدائه المالي وتدفقاته النقدية للسنة المنتهية بذلك التاريخ ووفقا للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

### أساس الرأي

لقد قمنا بالتدقيق ووفقا للمعايير الدولية للتدقيق. إن مسؤولياتنا وفقا لهذه المعايير موضحة لاحقا في تقريرنا ضمن فقرة مسؤولية المدقق حول تدقيق القوائم المالية.

نحن مستقلون عن الصندوق ووفقا لمتطلبات مجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين " دليل قواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين " والمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بتدقيقنا للقوائم المالية، بالإضافة للالتزامنا بالمسؤوليات الأخلاقية الأخرى، ووفقا لهذه المتطلبات.

في اعتقادنا إن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتكون أساسا نعتمد عليه عند إبداء رأينا.

### مسؤوليات الإدارة والأشخاص المسؤولين عن الحوكمة عن القوائم المالية

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد وعدالة عرض هذه القوائم المالية ووفقا للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، وعن الرقابة الداخلية التي تراها ضرورية لإعداد قوائم مالية خالية من الأخطاء الجوهرية سواء كانت بسبب الإحتيال أو الخطأ.

عند إعداد القوائم المالية، تكون الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة الصندوق على الاستمرارية والإفصاح، عندما ينطبق ذلك عن أمور تتعلق بالاستمرارية واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم توجد نية لدى الإدارة بتصفية الصندوق أو إيقاف أعماله أو عدم وجود بديل واقعي غير ذلك.

الأشخاص المسؤولين عن الحوكمة مسؤولين عن الإشراف على إعداد التقارير المالية للصندوق.

## مسؤولية المدقق حول تحقيق القوائم المالية

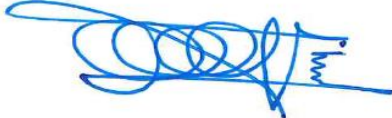
إن أهدافنا هي الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من التحريفات الجوهرية سواءا كانت بسبب الاحتيال أو الخطأ، وإصدار تقريرنا الذي يتضمن رأينا حولها. التأكيد المعقول هو مستوى عال من التأكيد ولكنه ليس ضماناً بأن التدقيق الذي قمنا به وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق سوف يكتشف دائماً أي خطأ جوهري إن وجد، إن التحريفات يمكن أن تنشأ عن الاحتيال أو الخطأ، وتعتبر جوهرية إذا كانت بشكل فردي أو إجمالي ويمكن أن تؤثر بشكل معقول على القرارات الاقتصادية المتخذة من قبل مستخدمي هذه القوائم المالية.

كجزء من عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، نقوم بممارسة الحكم المهني والمحافظة على تطبيق مبدأ الشك المهني في جميع نواحي التدقيق، بالإضافة إلى:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية، سواءا كانت ناشئة عن احتيال أو خطأ، وكذلك تصميم وتنفيذ إجراءات تدقيق ملائمة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفر أساساً لرأينا. إن خطر عدم اكتشاف أخطاء جوهرية ناتجة عن احتيال أعلى من الخطر الناتج عن الخطأ، كما أن الاحتيال قد يشمل على التواطؤ، التزوير، الحذف المتعمد، التحريفات، أو تجاوز لأنظمة الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق لغايات تصميم إجراءات تدقيق ملائمة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي حول مدى فعالية أنظمة الرقابة الداخلية في الصندوق.
- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإيضاحات ذات العلاقة المعدة من قبل الإدارة.
- الاستنتاج عن مدى ملاءمة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هنالك وجود لعدم يقين جوهري ذا صلة بأحداث أو ظروف يمكن أن تثير شكوكاً جوهرية حول قدرة الصندوق على الاستمرارية كمنشأة مستمرة. فإذا استنتجنا عدم وجود يقين جوهري، فنحن مطالبون أن نلفت الانتباه في تقرير تدقيقنا إلى الإيضاحات ذات الصلة الواردة في القوائم المالية، أو إذا كان الإفصاح عن هذه المعلومات غير كافياً، فإننا سوف نقوم بتعديل رأينا. استنتاجاتنا تعتمد على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير تدقيقنا. ومع ذلك، فإنه من الممكن أن تتسبب أحداث أو ظروف مستقبلية في توقف الصندوق عن الاستمرار كمنشأة مستمرة.
- تقييم العرض العام والشكل والمحتوى للقوائم المالية بما فيها الإيضاحات وفيما إذا كانت القوائم المالية تمثل المعاملات والأحداث بشكل يحقق العرض العادل.

لقد تواصلنا مع الأشخاص المسؤولين عن الحوكمة فيما يتعلق بنطاق وتوقيت التدقيق المخطط له وملاحظات التدقيق الهامة، بما في ذلك أية نقاط ضعف هامة في نظام الرقابة الداخلية نحددها خلال تدقيقنا.

طلال أبوغزاله وشركاه الدولية



محمد الأزرق  
(إجازة رقم 1000)

عُتَمَّنَ فِي 3 نَيْسَانَ 2023





صندوق التأمين الإجتماعي  
نقابة المهندسين الاردنيين  
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

قائمة المركز المالي كما في 31 كانون الأول 2022

2021	2022	ايضاحات	
			<b>الموجودات</b>
دينار أردني	دينار أردني		
561,654	364,937	3	نقد ونقد معادل
1,575,966	1,760,380	4	موجودات مالية بالكلفة المطفأة
21,062	21,930	5	ذمم وأرصدة مدينة أخرى
514,907	765,882	6	ذمة طرف ذو علاقة مدينة
1,906,206	2,048,723	7	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر
20,819,424	21,606,996	8	ممتلكات إستثمارية
7,363	4,908	9	موجودات غير ملموسة - برامج كمبيوتر
<b>25,406,582</b>	<b>26,573,756</b>		<b>مجموع الموجودات</b>
			<b>المطلوبات وحقوق ملكية</b>
			<b>المطلوبات</b>
1,400,000	1,400,000	4	ذمة صندوق التأمين الصحي - تمويل محفظة مشتركة
256,279	235,110	10	ذمم وأرصدة دائنة أخرى
242,761	185,910		إشتراقات مقبوضة مقدما
<b>1,899,040</b>	<b>1,821,020</b>		<b>مجموع المطلوبات</b>
			<b>حقوق الملكية</b>
25,709,613	26,674,495		الفائض المحتفظ به
(2,202,071)	(1,921,759)		التغير المتراكم في القيمة العادلة لموجودات مالية من خلال الدخل الشامل الأخر
<b>23,507,542</b>	<b>24,752,736</b>		<b>مجموع حقوق الملكية</b>
<b>25,406,582</b>	<b>26,573,756</b>		<b>مجموع المطلوبات وحقوق الملكية</b>

إن الإيضاحات المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

صندوق التأمين الإجتماعي  
نقابة المهندسين الاردنيين  
عمّان - المملكة الأردنية الهاشمية

**قائمة الإيرادات والمصروفات للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022**

2021	2022	إيضاحات	
دينار أردني	دينار أردني		الإيرادات
3,042,862	4,318,676		الإشتراكات السنوية والرسوم الإضافية
(2,808,276)	(2,777,106)		التعويضات والمنافع التقاعدية
<b>234,586</b>	<b>1,541,570</b>	11	<b>صافي إيرادات الإشتراكات التقاعدية</b>
16,915	24,954		إيرادات المربحة - محفظة التمويل المشتركة
24,046	68,312		توزيعات أرباح موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر
(16,961)	(1,036)		خسائر بيع ممتلكات إستثمارية
26,790	12,116		مربحة وديعة بنكية
(16,708)	58,548	12	أرباح (خسائر) تأجير ممتلكات إستثمارية
(752,004)	(784,874)	13	المصاريف الإدارية
(20,000)	(10,000)		خسائر ائتمانية متوقعة
<b>(503,336)</b>	<b>909,590</b>		<b>الفائض (العجز)</b>
			<b>دخل شامل آخر:</b>
96,162	229,407		التغير في القيمة العادلة لموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر
109,615	106,197		أرباح بيع موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر
<b>(297,559)</b>	<b>1,245,194</b>		<b>الدخل الشامل</b>

إن الإيضاحات المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

صندوق التأمين الإجتماعي  
نقابة المهندسين الاردنيين  
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

قائمة التغيرات في حقوق الملكية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

المجموع	التغير المتراكم في القيمة العادلة لموجودات مالية من خلال الدخل الشامل الآخر	الفائض المحتفظ به	
	دينار أردني	دينار أردني	
23,805,101	(2,298,233)	26,103,334	رصيد 1 كانون الثاني 2021
(503,336)	-	(503,336)	العجز
96,162	96,162	-	التغير في القيمة العادلة لموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
109,615	-	109,615	أرباح بيع موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
23,507,542	(2,202,071)	25,709,613	رصيد 31 كانون الأول 2021
909,590	-	909,590	الفائض
229,407	229,407	-	التغير في القيمة العادلة لموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
106,197	-	106,197	ارباح بيع موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
-	50,905	(50,905)	المحول من احتياطي القيمة العادلة الى الفائض المتراكم
24,752,736	(1,921,759)	26,674,495	رصيد 31 كانون الأول 2022

إن الإيضاحات المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

صندوق التأمين الإجتماعي  
نقابة المهندسين الاردنيين  
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

قائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
(503,336)	909,590	الفائض (العجز)
		تعديلات لـ :
32,037	40,021	إستهلاكات واطفاءات
16,961	1,036	خسائر بيع ممتلكات استثمارية
(24,046)	(68,312)	توزيعات أرباح موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر
20,000	10,000	خسائر إئتمانية متوقعة
		التغير في الموجودات والمطلوبات التشغيلية :
(377,102)	(194,414)	موجودات مالية بالكلفة المطفأة
239,347	(868)	ذمم وأرصدة مدينة أخرى
(656)	(13,021)	ذمم وأرصدة دائنة أخرى
22,431	(56,851)	إشترابات مقبوضة مقدما
<b>(574,364)</b>	<b>627,181</b>	صافي النقد من الأنشطة التشغيلية
		التدفقات النقدية من الأنشطة الإستثمارية
300,000	-	وديعة لدى البنك
(228,800)	193,087	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر
24,046	68,312	توزيعات أرباح موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر
200,000	-	ذمة صندوق التأمين الصحي - تمويل محفظة مشتركة
(468,004)	(834,322)	ممتلكات استثمارية
<b>(172,758)</b>	<b>(572,923)</b>	صافي النقد من الأنشطة الإستثمارية
		التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية
(258,847)	(250,975)	ذمم أطراف ذات علاقة
<b>(258,847)</b>	<b>(250,975)</b>	صافي النقد من الأنشطة التمويلية
<b>(1,005,969)</b>	<b>(196,717)</b>	صافي التغير في النقد والنقد المعادل
1,567,623	561,654	النقد والنقد المعادل في بداية السنة
<b>561,654</b>	<b>364,937</b>	النقد والنقد المعادل في نهاية السنة

إن الإيضاحات المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

## 1- الوضع القانوني والنشاط

- تأسس صندوق التأمين الاجتماعي لنقابة المهندسين الأردنيين استناداً لأحكام المادة (85) من قانون نقابة المهندسين الاردنيين رقم (15) لسنة 1972 ونظمت شؤونه بموجب نظام التأمين الاجتماعي لنقابة المهندسين الاردنيين رقم (5) لسنة 1986 م وتعديلاته.
- يهدف الصندوق الى توفير رواتب تقاعدية وتعويضات للأعضاء المشتركين فيه وعائلاتهم. تتألف الهيئة العامة للصندوق من جميع الأعضاء المسددين لكل من رسوم الاشتراكات السنوية للنقابة وجميع الاشتراكات السنوية حتى نهاية السنة التي تسبق سنة اجتماع الهيئة العامة. هذا ويبلغ عدد المهندسين المشتركين في الصندوق حوالي (188872) ألف تقريباً.

### - إيرادات الصندوق:

- عائدات التأمين الاجتماعي.
  - ريع استثمارات أموال وعقارات الصندوق.
  - الرسوم الإضافية وفق احكام القانون لصالح الصندوق.
  - المبالغ التي تقرر الهيئة المركزية نقلها من صندوق النقابة إلى صندوق التأمين الاجتماعي.
  - الإعانات والهبات التي يوافق عليها مجلس الوزراء.
- تمت الموافقة على البيانات المالية من قبل مجلس النقابة بتاريخ 02 نيسان 2023 وهي خاضعة لموافقة الهيئة المركزية لنقابة المهندسين الاردنيين.

## 2- أسس إعداد القوائم المالية والسياسات المحاسبية الهامة

### 1-2 أسس إعداد القوائم المالية

#### - الإطار العام لإعداد القوائم المالية

تم إعداد هذه القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ومتطلبات المعايير الإسلامية المعتمدة من اللجنة الشرعية لنقابة المهندسين الأردنيين إن الفرق بين المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية والمبادئ المحاسبية الإسلامية المعتمدة من قبل اللجنة الشرعية لنقابة المهندسين الأردنيين هو من حيث الاعتراف بإيرادات المربحة حيث يتضمن التعديل الاعتراف بإيرادات المربحة بطريقة القسط الثابت وليس بطريقة معدل المربحة الفعالة.

### أسس القياس المستخدمة في إعداد القوائم المالية

تم إعداد القوائم المالية استناداً إلى طريقة التكلفة التاريخية باستثناء بعض البنود التي تم قياسها باستخدام طرق أخرى غير طريقة التكلفة التاريخية.

### – العملة الوظيفية وعملة العرض

تم عرض القوائم المالية بالدينار الأردني والذي يمثل العملة الوظيفية للمنشأة.

### **2-2 استخدام التقديرات**

- عند إعداد القوائم المالية تقوم الإدارة باجتهادات وتقديرات وافتراضات تؤثر في تطبيق السياسات المحاسبية ومبالغ الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف، وإن النتائج الفعلية قد تختلف عن هذه التقديرات.
- تتم مراجعة التقديرات والافتراضات على نحو مستمر. يتم الاعتراف بالتغيرات في التقديرات المحاسبية في الفترة التي تم فيها تغيير التقديرات والسنوات اللاحقة التي تتأثر بذلك التغيير.
- إن الأمثلة حول استخدام التقديرات هي الخسائر الائتمانية المتوقعة، الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات القابلة للاستهلاك، وأية قضايا مقامة ضد المنشأة.

3-2 معايير وتفسيرات أصدرت وأصبحت سارية المفعول

رقم المعيار أو التفسير	البيان	تاريخ النفاذ
تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (1). تبني المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية لأول مرة في الشركات التابعة.	تمديد الإعفاء الاختياري الذي يسمح للشركة التابعة أن تصبح متبنيه للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية لأول مرة بعد الشركة الأم لقياس فروقات الترجمة المتراكمة باستخدام المبالغ التي أبلغت عنها الشركة الأم، بناء على تاريخ انتقال الشركة الأم إلى المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. اختيار مماثل متاح للشركة الزميلة أو المشروع المشترك.	1 كانون ثاني 2022.
تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (3). دمج الأعمال.	تعديل بسيط على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (3) والمتعلق بتحديث مراجع الإطار المفاهيمي للتقارير المالية بإضافة استثناء للاعتراف بالالتزامات والالتزامات الطارئة ضمن نطاق معيار المحاسبة الدولي رقم (37) - المخصصات والالتزامات المحتملة والأصول المحتملة. التعديل أكد على ان الأصول المحتملة يجب أن لا يتم الاعتراف بها بتاريخ الاستحواذ.	1 كانون ثاني 2022.
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (9). الأدوات المالية.	هنالك تحسينات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (9) للسنوات من 2018 الى 2020.	1 كانون ثاني 2022.

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

<p>1 حزيران 2020</p>	<p>نتيجة لوباء كوفيد-19، تم منح امتيازات إيجار للمستأجرين. ومثل هذه الامتيازات قد تتخذ عدة اشكال، بما في ذلك دفعات الایجار عن أيام غير العمل وتأجيل دفعات الایجار.</p> <p>وفي أيار 2020، قام مجلس معايير المحاسبة الدولي بالتعديل على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (16) بحيث يتيح للمستأجرين خيار معاملة امتيازات الإيجار المؤهلة بنفس الطريقة التي يعاملون بها إذا لم تكن تعديلات إيجار. وفي حالات كثيرة، سيؤدي ذلك إلى احتساب الامتيازات كمدفوعات إيجار متغيرة في الفترة التي تمنح فيها.</p> <p>واقصر الإعفاء على تخفيض مدفوعات الإيجار التي كانت مستحقة في 30 حزيران 2021 أو ما قبل. غير أن مجلس معايير المحاسبة الدولي قد مدد مدة هذا الاعفاء حتى 30 حزيران 2022.</p>	<p>تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (16) كوفيد-19 - المتعلق بامتيازات الإيجار.</p>
<p>1 كانون ثاني 2022</p>	<p>التعديل بخصوص منع الشركة من تخفيض كلفة الممتلكات والآلات والمعدات بالمبالغ المستلمة من بيع البنود المنتجة خلال قيام الشركة بتجهيز الأصل للاستخدام المقصود. بحيث تعترف المنشأة بعائدات بيع تلك البنود وتكاليف إنتاج تلك البنود في قائمة الدخل.</p>	<p>تعديلات على المعيار المحاسبي رقم (16). الممتلكات والآلات والمعدات.</p>
<p>1 كانون ثاني 2022</p>	<p>التعديل وضح بان التكلفة المباشرة لإتمام العقود المثقلة تتضمن كل من التكلفة الإضافية لإتمام العقود والتكاليف المحملة الأخرى ذات صلة مباشرة لإتمام العقود المثقلة.</p>	<p>تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (37) المخصصات والالتزامات المحتملة والأصول المحتملة.</p>



إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

معايير وتفسيرات أصدرت ولم تصبح سارية المفعول بعد

رقم المعيار أو التفسير	البيان	تاريخ النفاذ
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (16) عقود الياجار.	تعديل يوضح كيف يقوم البائع - المستأجر بالقياس اللاحق لعملية بيع وإعادة الاستئجار.	1 كانون ثاني 2024
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (17) عقود التأمين.	تم اصدار المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (17) بشهر أيار 2017 ليحل محل المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (4) عقود التأمين.  يتطلب نموذج القياس الحالي عند وجود تقديرات أن يتم إعادة قياسها في كل فترة يصدر عنها تقرير.  يتم قياس العقود باستخدام الأسس التالية:  <ul style="list-style-type: none"> <li>• التدفقات النقدية المخصومة ذات احتمالية مرجحة</li> <li>• تعديل صريح للمخاطر، و</li> <li>• هامش الخدمة التعاقدية يمثل الربح غير المكتسب من العقد الذي يتم الاعتراف به كإيرادات خلال فترة التغطية.</li> </ul>	1 كانون ثاني 2023  (تأجل من 1 كانون الثاني 2021).
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (1).	التعديلات على عرض القوائم المالية توضح بأن الالتزامات تم تصنيفها كالتزامات إما متداولة أو غير متداولة، اعتمادا على الحقوق الموجودة في نهاية فترة التقرير.  التصنيف لا يتأثر بتوقعات المنشأة او الاحداث التي تظهر بعد تاريخ التقرير المالي.	1 كانون ثاني 2024  (تأجل من 1 كانون الثاني 2022).

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

رقم المعيار أو التفسير	البيان	تاريخ النفاذ
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (1) بيان ممارسة رقم (2).	<p>يشترط التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (1) من المنشآت الإفصاح عن السياسات المحاسبية المادية بدلا من سياساتهم المحاسبية الهامة.</p> <p>لدعم هذا التعديل مجلس معايير المحاسبة الدولي كذلك عدل على معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية - بيان ممارسة رقم (2)، بحيث جعل الاحكام المادية لتقديم إرشادات بشأن كيفية تطبيق مفهوم المادية على الإفصاحات المتعلقة بالسياسات المحاسبية.</p>	1 كانون ثاني 2023.
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (8).	<p>التعديل على معيار المحاسبة الدولي رقم (8) السياسات المحاسبية والتغيرات في التقديرات المحاسبية والاطفاء.</p> <p>التمييز بين السياسات المحاسبية والتغيرات في التقديرات المحاسبية مهم، لأن التغيرات في التقديرات المحاسبية تطبق في المستقبل على المعاملات المستقبلية وغيرها من الأحداث المستقبلية، ولكن التغيرات في السياسات المحاسبية تطبق عموما بأثر رجعي على المعاملات السابقة وغيرها من الأحداث السابقة وكذلك على الفترة الحالية.</p>	1 كانون ثاني 2023.

## 4-2 ملخص للسياسات المحاسبية الهامة

### – الأدوات المالية

الأداة المالية هي أي عقد ينتج عنه موجودا ماليا لمنشأة والتزام مالي أو أداة ملكية لمنشأة أخرى.

### – الموجودات المالية

- الموجود المالي هو أي موجود يكون عبارة عن:
  - أ. نقد، أو
  - ب. أدوات حقوق ملكية في منشأة أخرى، أو
  - ج. حق تعاقدية للاستلام نقد أو موجود مالي آخر من منشأة أخرى، أو لتبادل الموجودات أو المطلوبات المالية مع منشأة أخرى بموجب شروط من المتوقع أن تكون إيجابية للمنشأة، أو
  - د. عقد من الممكن أو ستم تسويته في أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمنشأة.
- يتم قياس الموجودات المالية مبدئياً (غير المصنفة ضمن فئة القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة) بالقيمة العادلة مضافاً إليها تكاليف المعاملات التي تنسب مباشرة إلى امتلاك الموجود المالي. أما في حالة الموجودات المالية المصنفة ضمن فئة القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة فيتم تسجيل تكاليف المعاملات في قائمة الدخل.
- تصنف الموجودات المالية إلى ثلاث فئات وهي على النحو التالي:
  - موجودات مالية بالتكلفة المطفأة.
  - موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.
  - موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.
- يتم قياس الموجود المالي بالتكلفة المطفأة إذا تحقق الشرطان التاليان:
  - تم الاحتفاظ بالموجود ضمن نموذج أعمال والذي يكون الهدف منه الاحتفاظ بالموجودات من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية.
  - ينتج عن الشروط التعاقدية للموجود المالي في تواريخ محددة تدفقات نقدية تكون مجرد دفعات للمبلغ الأصلي والمرابحة على المبلغ الأصلي القائم.
- يتم قياس الموجود المالي بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا تحقق الشرطان التاليان:
  - تم الاحتفاظ بالموجود ضمن نموذج أعمال والذي يكون الهدف منه الاحتفاظ بالموجودات من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الموجودات المالية.
  - ينتج عن الشروط التعاقدية للموجود المالي في تواريخ محددة تدفقات نقدية تكون مجرد دفعات للمبلغ الأصلي والمرابحة على المبلغ الأصلي القائم.
- يتم قياس جميع الموجودات المالية الأخرى (باستثناء الموجودات المالية المصنفة بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر) لاحقاً بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.
- عند الاعتراف المبدئي بالاستثمار في أدوات حقوق الملكية غير المحتفظ به للمتاجرة وقررت المنشأة منذ الاقتران معالجة فروقات تقييم القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر وإن اختارت المنشأة هذه المعالجة لا تستطيع الرجوع عنها.

### القياس اللاحق للموجودات المالية

لاحقا يتم قياس الموجودات المالية كما يلي:

الموجودات المالية	القياس اللاحق
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	يتم قياس هذه الموجودات لاحقا بالقيمة العادلة. صافي الأرباح أو الخسائر متضمنا ذلك أي مرابحة دائنة أو توزيعات أرباح، فيتم الاعتراف بها في الربح أو الخسارة.
الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة	يتم قياس هذه الموجودات لاحقا بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل المرابحة الفعلي. يتم تخفيض التكلفة المطفأة بمبلغ خسائر التدني. يتم الاعتراف بإيرادات المرابحة وأرباح وخسائر فروقات العملة وخسائر التدني في الربح أو الخسارة. وكذلك أي أرباح أو خسائر تنشأ عن عملية الاستبعاد فيتم الاعتراف بها في الربح أو الخسارة.
أدوات الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	يتم قياس هذه الموجودات لاحقا بالقيمة العادلة. يتم الاعتراف بكافة التغيرات التي تطرأ على هذه الموجودات في الدخل الشامل الآخر ولا يتم أبدا إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة، باستثناء توزيعات الأرباح فيتم الاعتراف بها ضمن الربح والخسارة.
أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	يتم قياس هذه الموجودات لاحقا بالقيمة العادلة مع الاعتراف بفروقات التقييم في الدخل الشامل الآخر. يتم الاعتراف بالمرابحة (بطريقة معدل المرابحة الفعلي)، فروقات الترجمة، خسائر التدني وأرباح وخسائر بيع تلك الموجودات، أرباح وخسائر إعادة التصنيف ضمن الربح أو الخسارة. عند الاستبعاد، فيتم تصنيف الأرباح والخسائر المتراكمة في الدخل الشامل الآخر إلى الربح أو الخسارة.

### استبعاد الموجودات المالية

يتم استبعاد الموجود المالي (أو جزء من الموجود المالي أو جزء من مجموعة موجودات مالية متشابهة) عند:

- انتهاء الحق في استلام التدفقات النقدية من الموجود المالي؛ أو
- قيام المنشأة بتحويل الحقوق التعاقدية لاستلام التدفقات النقدية من الموجود المالي أو التزامها بتسديد التدفقات النقدية المستلمة من الموجود المالي بالكامل إلى طرف ثالث.

### المطلوبات المالية

- المطلوب المالي هو أي مطلوب يكون عبارة عن:
  - أ. التزام تعاقدي لتسليم نقد أو موجود مالي آخر إلى منشأة أخرى، أو لتبادل الموجودات أو المطلوبات المالية مع منشأة أخرى بموجب شروط من المتوقع أن تكون غير إيجابية للمنشأة، أو
  - ب. عقد من الممكن أو ستم تسويته في أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمنشأة.
- يتم الاعتراف بمبدئياً بالمطلوبات المالية بالقيمة العادلة مطروحاً منها تكاليف المعاملات التي تحمل مباشرة على إصدار هذه المطلوبات، باستثناء المطلوبات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والتي تقاس مبدئياً بالقيمة العادلة.
- بعد الاعتراف بالمبدئي، تقوم المنشأة بقياس جميع المطلوبات المالية حسب التكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعالة، باستثناء المطلوبات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والتي تقاس بالقيمة العادلة وبعض المطلوبات المالية الأخرى المحددة والتي لا تقاس حسب التكلفة المطفأة.
- يتم الاعتراف بالمطلوبات المالية ضمن هذه الفئة بالقيمة العادلة، ويتم الاعتراف بالمكاسب أو الخسائر الناتجة عن التغييرات في القيمة العادلة ضمن الربح أو الخسارة.

### الذمم التجارية الدائنة والمستحقات

الذمم التجارية الدائنة والمستحقات هي التزامات للدفع مقابل البضائع أو الخدمات التي تم استلامها أو التزود بها سواء تم تقديم فواتير بها أو تم الاتفاق رسمياً بشأنها مع المورد أم لا.

### مقاصة الأدوات المالية

يتم مقاصة الموجودات المالية والالتزامات المالية مع إظهار صافي القيمة في قائمة المركز المالي فقط إذا كان هناك حق قانوني حالي واجب النفاذ لمقاصة المبالغ المعترف بها ووجود نية للتسوية على أساس الصافي، أو بيع الموجودات وتسوية الالتزامات في نفس الوقت.

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

- **النقد والنقد المعادل**  
هو النقد في الصندوق والحسابات الجارية والودائع قصيرة الأجل لدى البنوك ذات فترات استحقاق لثلاثة أشهر أو أقل، والتي لا تكون معرضة لمخاطر هامة للتغير في القيمة.
- **الذمم المدينة**  
– الذمم المدينة هي الموجودات المالية غير المشتقة ذات الدفعات الثابتة أو المحددة والتي لم يتم تسعيرها في سوق نشط.  
– تظهر الذمم المدينة بقيمة المطالبات مطروحا منها مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة والذي يمثل تدني القيمة القابلة لتحصيل الذمم.
- **تدني قيمة الموجودات المالية**  
– في كل تاريخ تقرير مالي، تقوم المنشأة بتقييم فيما إذا كانت الموجودات المالية المسجلة بالتكلفة المطفأة وأدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر قد تدنت ائتمانيا. يعتبر الأصل المالي قد تدنى ائتمانيا عند وقوع حدث أو أكثر له أثر سلبي على التدفقات النقدية المتوقعة للموجودات المالية.  
– تعترف المنشأة بمخصص الخسارة الائتمانية المتوقعة ل:  
– الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة.  
– الاستثمارات في أدوات الدين المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.  
– موجودات العقود.  
– المرحلة الأولى:  
يجب قياس خسائر الائتمان المتوقعة لمدة (12) شهرا أي العمر الزمني للخسائر الائتمانية المتوقعة التي تنتج عن تلك الأحداث الافتراضية على الأدوات المالية التي يمكن تحقيقها في غضون (12) شهر.  
– المرحلة الثانية والثالثة:  
الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة تزيد عن (12) شهر أي العمر الزمني للخسائر الائتمانية المتوقعة الناتجة عن جميع الأحداث الافتراضية المحتملة على عمر الأداة المالية.  
– يتوجب قيد مخصص للخسارة الائتمانية المتوقعة على مدى الحياة للأداة المالية إذا زادت مخاطر الائتمان على تلك الأداة المالية بشكل كبير منذ الاعتراف الأولي و بخصيص جميع الأدوات المالية الأخرى، تقاس الخسائر الائتمانية المتوقعة بمبلغ يعادل الخسارة الائتمانية المتوقعة لمدة (12) شهر.  
– عند تحديد فيما إذا كان خطر الائتمان لأصل مالي قد زاد بشكل جوهري منذ الاعتراف المبدئي وعند تقدير الخسارة الائتمانية المتوقعة، فإن المنشأة تأخذ بعين الاعتبار المعلومات المعززة ذات العلاقة والمتاحة دون تكلفة زائدة أو جهد مفرط بناء على خبرة المنشأة التاريخية والمعلومات الاستشرافية.

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

- تعتبر المنشأة الأصل المالي متعثراً عندما:
  - من غير المرجح أن يسدد العميل التزاماته الائتمانية إلى المنشأة بالكامل، دون رجوع المنشأة إلى اتخاذ إجراءات مثل تحصيل أوراق مالية (إن وجدت)؛ أو
  - يتجاوز استحقاق الأصل المالي أكثر من 360 يوم.
- يتم طرح مخصص الخسارة للموجودات المالية المقاسة بالتكلفة من القيمة الإجمالية المسجلة لهذه الموجودات.
- يتم شطب الأصل المالي عندما لا يكون هناك توقع معقول باسترداد التدفقات النقدية التعاقدية. وتقوم المنشأة بشطب المبلغ الإجمالي للأصل المالي في حال تصفية المنشأة أو إعلان الإفلاس أو إصدار حكم محكمة برفض دعوى المطالبة بالأصل المالي.

**الممتلكات الاستثمارية**

- الممتلكات الاستثمارية هي ممتلكات (أراضي أو مباني-أو جزء من مبنى-أو كليهما):
  - محتفظ بها من المنشأة لإكتساب إيرادات إيجارية، أو
  - ارتفاع قيمتها الرأسمالية،
  - أو كلاهما، وليس لاستخدامها في الإنتاج أو لتزويد البضائع أو الخدمات أو لأغراض إدارية، أو لبيع من خلال عمليات التشغيل الاعتيادية.
- تقاس الممتلكات الاستثمارية مبدئياً بالتكلفة المتضمنة تكاليف المعاملات.
- بعد الاعتراف المبدئي، يتم تسجيل الممتلكات الاستثمارية في قائمة المركز المالي بالتكلفة مطروحا منها الاستهلاك المتراكم وأي خسائر تدني متراكمة في القيمة، ولا يتم استهلاك الأراضي.
- يتم الاعتراف باستهلاك المباني في كل فترة كمصروف. ويحتسب الاستهلاك على أساس القسط الثابت والذي يتوقع أن تستهلك به المنشأة المنافع الاقتصادية المستقبلية المتوقعة من المباني خلال الأعمار الإنتاجية للمباني المقدرة بخمسين سنة.
- تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة في نهاية كل سنة، وأي تغير في التقديرات يتم تأثيره في الفترات اللاحقة.
- يتم إجراء اختبار لتدني القيمة التي تظهر بها الممتلكات الاستثمارية في قائمة المركز المالي عند ظهور أي أحداث أو تغيرات في الظروف تظهر أن هذه القيمة غير قابلة للاسترداد. في حال ظهور أي مؤشر لتدني القيمة، يتم احتساب خسائر تدني تبعا لسياسة تدني قيمة الموجودات.
- عند أي استبعاد لاحق للممتلكات الاستثمارية فإنه يتم الاعتراف بقيمة المكاسب أو الخسارة الناتجة، التي تمثل الفرق ما بين صافي عوائد الاستبعاد والقيمة التي تظهر بها هذه الممتلكات الاستثمارية في قائمة المركز المالي، ضمن الربح أو الخسارة.

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

– **موجودات غير ملموسة أخرى**

- الموجودات غير الملموسة هي موجودات غير نقدية قابلة للتحديد بدون أن يكون لها وجود مادي ملموس.
- تسجل الموجودات التي يتم امتلاكها بشكل منفصل بالتكلفة ناقص الإطفاء المتراكم وخسائر تدني القيمة المتراكمة.
- تشمل تكاليف الامتلاك سعر الشراء والتكاليف الأخرى المحملة على إعداد الموجودات لاستخداماتها المتوقعة. يتم الاعتراف بالموجودات التي يتم امتلاكها من اندماج الأعمال بالتكلفة وهي قيمتها العادلة في تاريخ الامتلاك بشكل منفصل عن الشهرة.
- يتم الاعتراف بالإطفاء كمصروف بشكل ثابت ومحدد خلال الأعمار الإنتاجية التالية للموجودات غير الملموسة:

العمر الإنتاجي (بالسنوات)	الفئة
5	برامج كمبيوتر

- تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة في نهاية كل سنة، وأي تغيير في التقديرات يتم تأثيره في الفترات اللاحقة.
- يتم إجراء اختبار تدني القيمة التي يظهر بها الموجود غير الملموس في قائمة المركز المالي عند ظهور أي أحداث أو تغييرات في الظروف تظهر أن هذه القيمة غير قابلة للاسترداد. في حال ظهور أي مؤشر لتدني القيمة، يتم احتساب خسائر تدني تبعاً لسياسة تدني قيمة الموجودات.



#### المخصصات

- المخصصات هي التزامات حالية (قانونية أو استنتاجية) ناتجة عن أحداث سابقة، ومن المحتمل تسوية هذه الالتزامات وتقدير مبالغها بطريقة موثوقة. وتمثل القيمة المعترف بها كمخصص أفضل قيمة محتملة و لازمة من النفقات لتسوية الالتزام الحالي في تاريخ قائمة المركز المالي.
- تراجع المخصصات وتعديل في تاريخ كل قائمة مركز مالي. إذا إنعدمت إمكانية حصول تدفقات خارجية لتسوية المخصصات، يتم عكس المخصصات وتسجيلها كدخل.
- إذا كانت المنشأة تتوقع أن يتم التعويض عن جزء أو كامل أي مخصص، فيتم الاعتراف بالذمة المدينة ضمن الموجودات إذا كانت التعويضات فعليا مؤكدة ويمكن قياس قيمتها بشكل يعتمد عليه.
- يتم عرض المصروفات المتعلقة بأي مخصص في قائمة الدخل بالصافي بعد طرح أي تعويضات.
- إذا كان تأثير القيمة الزمنية للنقود ماديا، يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي الذي يعكس المخاطر المحددة للالتزام. وعند استخدام الخصم يتم الاعتراف بالزيادة في المخصص بمرور الوقت على أنها تكلفة مالية.

#### الأطراف ذات العلاقة

- تمثل المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة تحويل الموارد والخدمات أو الالتزامات ما بين الأطراف ذات العلاقة.
- يتم اعتماد أسس وشروط التعاملات بين الأطراف ذات العلاقة من قبل الإدارة.

#### الاعتراف بالإيرادات

- تعترف المنشأة بالإيراد من بيع السلع أو تقديم الخدمة عند نقل السيطرة إلى المشتري.
- تقاس الإيرادات على أساس المقابل المحدد في أي عقد مبرم مع العميل والمتوقع استلامه وتستبعد المبالغ المحصلة لصالح أطراف أخرى.
- يتم قيد الاشتراكات وفق أسس نظام الصندوق وحسب الاشتراك الثابت لكل مشترك، بحيث يلتزم الصندوق بتغطية المنافع التي تتناسب مع الاشتراكات المسددة من قبل المهندسين المشتركين في الصندوق.

#### المرابحة من القروض

- يتم الاعتراف بالمرابحة من القروض الممنوحة للمهندسين على اساس القسط الثابت خلال مدة القرض لتتوافق مع معايير المحاسبة الإسلامية المعتمدة من هيئة الرقابة الشرعية لنقابة المهندسين الأردنيين.

### عقود الإيجار

تقوم المنشأة في بداية عقد الإيجار بتقييم ما إذا كان العقد هو عقد إيجار أو يتضمن اتفاقية تأجير. وإذا كان العقد كلياً أو جزئياً ينقل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد من طرف لأخر لمدة زمنية محددة مقابل عوض أو بدل محدد، فتعترف المنشأة بحق استخدام موجودات والتزامات الإيجار باستثناء (عقود الإيجار قصيرة الأجل والتي تبلغ مدتها سنة واحدة فأقل وعقود الإيجار للأصول المستأجرة ذات القيمة المنخفضة) والتي تعترف المنشأة بمدفوعات الإيجار كمصروف تشغيل على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار، ما لم يكن أساس منتظم آخر يعرض بشكل أكبر الفترة الزمنية التي يتم فيها استهلاك الفوائد للاقتصادية من الموجودات المستأجرة.

### توزيعات الأرباح

يتم الاعتراف بإيرادات توزيع أرباح الاستثمارات بعد أن يعلن حق المساهمين في استخدام الدفعات.

### ضريبة الدخل

#### **صندوق التأمين الاجتماعي لنقابة المهندسين الأردنيين:**

إشارة الى قرار مجلس الوزراء رقم (2931) المتخذ في جلسته المنعقدة بتاريخ 26 تشرين الأول 2010 تمت الموافقة على إعفاء صافي الدخل المتأتي لصناديق التقاعد والادخار والتوفير وغيرها من الصناديق التابعة للنقابات المهنية من ضريبة الدخل.

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

3- نقد ونقد معادل

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
500,000	-	ودائع لدى البنك
43,866	327,114	حساب جاري لدى البنك
17,788	37,823	نقد في الصندوق
<b>561,654</b>	<b>364,937</b>	<b>المجموع</b>

4- موجودات مالية بالكلفة المطفأة

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
582,140	616,753	قروض تمويل المهندسين - الجزء المتداول (*)
(79,279)	(107,050)	يطرح: إيرادات المراجعة المؤجلة - الجزء المتداول
<b>502,861</b>	<b>509,703</b>	<b>صافي قروض تمويل المهندسين - الجزء المتداول</b>
1,386,127	1,628,274	قروض تمويل المهندسين - الجزء غير المتداول (*)
(293,022)	(347,597)	يطرح: إيرادات المراجعة المؤجلة - الجزء غير المتداول
<b>1,093,105</b>	<b>1,280,677</b>	<b>صافي قروض تمويل المهندسين - الجزء غير المتداول</b>
(20,000)	(30,000)	يطرح: مخصص خسائر ائتمانية متوقعة (**)
<b>1,575,966</b>	<b>1,760,380</b>	<b>الصافي</b>

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

(\*) فيما يلي بيان تفاصيل الموجودات المالية بالكلفة المطفأة.

2021	2022	البيان
دينار أردني	دينار أردني	
463,268	573,268	مواد بناء
461,122	571,151	منفعة الزواج
589,931	514,510	السيارات
141,313	230,208	اثاث
62,910	116,236	كهربائيات ومشاريع انتاجية
59,750	107,220	اراضي خاصة
22,070	71,894	شقق سكنية
143,947	35,427	ذمم القرض الحسن الشخصي
8,233	10,360	منفعة السياحة والسفر
12,047	10,196	منفعة التعليم
3,676	4,557	منفعة العلاج
<b>1,968,267</b>	<b>2,245,027</b>	<b>المجموع</b>
<b>582,140</b>	<b>616,753</b>	<b>الجزء المتداول</b>
<b>1,386,127</b>	<b>1,628,274</b>	<b>الجزء غير المتداول</b>

(\*\*) ان الحركة الحاصلة على مخصص خسائر ائتمانية متوقعة خلال السنة كما يلي:

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
-	20,000	رصيد بداية السنة
20,000	10,000	المكون خلال السنة
<b>20,000</b>	<b>30,000</b>	<b>رصيد نهاية السنة</b>

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

– بناء على محضر اجتماع مجلس النقابة رقم 28/2021/4 بتاريخ 15 كانون الثاني 2021 تمت الموافقة على إنشاء محفظة تمويلات للمهندسين في صندوق التأمين الاجتماعي بالشراكة مع صندوق التأمين الصحي وذلك حسب النسب التالية:

30% لصندوق التأمين الاجتماعي.

70% لصندوق التأمين الصحي.

– يتم توزيع مرابحات التمويل بين الصندوقين (30% لصندوق التأمين الاجتماعي و70% لصندوق التأمين الصحي) بعد خصم 10% من المرابحات لصالح صندوق التقاعد مقابل الخدمات الإدارية.  
– يتم تمويل المهندسين من خلال هذه المحفظة باستثناء تمويل أراضي النقابة، بحيث يكون سقف المحفظة 2 مليون دينار أردني.

– بناء على محضر اجتماع مجلس النقابة رقم 28/2019/17 بتاريخ 3 آذار 2019 تمت الموافقة على تمويل المهندسين الشباب بقرض حسن شخصي من خلال صندوق التأمين الاجتماعي على ان يكون سقف التمويل 2,000 دينار أردني على فترة سداد 36 شهرا، تكون الدفعة الأولى (دينار واحد فقط) ونسبة التأمين التكافلي (0.003) وذلك وفق شروط معينة منها:

- أن يكون المهندس مشترك في صندوق التقاعد منذ سنة على الأقل ومسجدا اشتراكاته التقاعدية.
- أن يكون المهندس من المهندسين الشباب تحت سن 30 سنة.
- أن يكون المهندس غير حاصل على قرض حسن آخر من صندوق المسؤولية الاجتماعية.
- عدد المستفيدين سنويا (200) مستفيد بحد أعلى وبمعدل 20 مستفيد شهريا.

– يتم تقديم طلبات الاستفادة من القرض بداية كل شهر لمدة أسبوع وتدرس الطلبات من قبل الإدارة التنفيذية وتكون الأولوية حسب الأقدمية (عدد الأشهر المسددة للتقاعد).

5- ذمم وأرصدة مدينة أخرى

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
11,732	11,732	ذمة شركة الموارد للوساطة المالية
4,581	4,674	إيرادات مستحقة القبض
3,249	4,024	ذمم مهندسين
1,500	1,500	تأمينات مستردة
<b>21,062</b>	<b>21,930</b>	<b>المجموع</b>

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

6- الأطراف ذات العلاقة

- تتكون المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة من المعاملات مع صناديق نقابة المهندسين الأردنيين.
- تتكون ذمة طرف ذو علاقة مدينة من ذمة مركز القدس.
- إن المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة هي ذات طبيعة تجارية وتمويلية.
- تم خلال العام شراء قطعة أرض بمساحة 27.6 دونم نقدا من صندوق التقاعد بتاريخ 23 آذار 2022، وبالقيمة العادلة والمقدرة بقيمة 30 دينار أردني للمتر.
- لا يوجد معاملات هامة مع أطراف ذات علاقة متضمنة في قائمة الدخل الشامل.

7- موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
1,756,206	1,898,723	أسهم في شركات مدرجة في بورصة عمان (*)
150,000	150,000	أسهم في شركات غير مدرجة في بورصة عمان
<b>1,906,206</b>	<b>2,048,723</b>	<b>المجموع</b>

(\*) بلغ عدد الأسهم المحجوزة لقاء عضوية صندوق التأمين الاجتماعي في مجلس إدارة تلك الشركات 51.500 سهم كما في 31 كانون الأول 2022.

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

				-8 ممتلكات استثمارية
المجموع	مشاريع تحت التنفيذ	مباني	أراضي	2022
دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	التكلفة
21,202,222	47,896	1,878,323	19,276,003	الرصيد في بداية السنة
833,286	-	-	833,286	إضافات
(8,148)	-	(8,148)	-	تحويلات
<b>22,027,360</b>	<b>47,896</b>	<b>1,870,175</b>	<b>20,109,289</b>	الرصيد في نهاية السنة
				الإستهلاك المتراكم
382,798	-	382,798	-	الرصيد في بداية السنة
37,566	-	37,566	-	إستهلاكات
<b>420,364</b>	<b>-</b>	<b>420,364</b>	<b>-</b>	الرصيد في نهاية السنة
<b>21,606,996</b>	<b>47,896</b>	<b>1,449,811</b>	<b>20,109,289</b>	الصافي
				2021
				التكلفة
20,751,179	464,656	1,149,511	19,137,012	الرصيد في بداية السنة
451,043	374,268	-	76,775	إضافات
-	(791,028)	791,028	-	تحويلات
-	-	(62,216)	62,216	إضافات (استبعادات) تدني
<b>21,202,222</b>	<b>47,896</b>	<b>1,878,323</b>	<b>19,276,003</b>	الرصيد في نهاية السنة
				الإستهلاك المتراكم
353,216	-	353,216	-	الرصيد في بداية السنة
29,582	-	29,582	-	إستهلاكات
<b>382,798</b>	<b>-</b>	<b>382,798</b>	<b>-</b>	الرصيد في نهاية السنة
<b>20,819,424</b>	<b>47,896</b>	<b>1,495,525</b>	<b>19,276,003</b>	الصافي

– بلغت القيمة العادلة للممتلكات الاستثمارية 36,213,233 دينار أردني بناء على تقييم مقيم عقاري مستقل كما في 14 شباط 2023.

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

فيما يلي تفصيل الممتلكات الاستثمارية - أراضي خلال السنة:

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
6,517,987	6,517,987	ارض صافوط حوض البيادر
3,769,880	3,769,880	ارض الطنيب السكة الشرقي
2,612,858	2,612,858	ارض ام زويتينة
1,448,387	1,448,387	أرض مزرعة منجا
1,695,482	1,695,482	ارض جلول حوض المحروقات
1,341,356	1,341,356	ارض ابو نصير
1,124,297	1,129,261	ارض المفرق الزعتري
-	828,323	أرض جلول
489,320	489,320	أرض مجمع غداف
490,300	490,300	ارض المفرق حمامة العموش
228,585	228,585	ارض المفرق الحصينات
133,729	133,729	ارض جرش حوض المحمر
127,859	127,859	ارض الفزرة السلط
49,592	49,592	ارض مادبا
24,722	24,721	ارض بدران - محافظة العاصمة
(778,351)	(778,351)	مخصص تدني أراضي (*)
<b>19,276,003</b>	<b>20,109,289</b>	<b>المجموع</b>

(\*) إن تفاصيل مخصص تدني أراضي كما يلي:

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
359,607	359,607	أرض مزرعة منجا
282,542	282,542	ارض ام زويتينة
93,887	93,887	ارض صافوط حوض البيادر
28,586	28,586	ارض المفرق الحصينات
13,729	13,729	ارض جرش حوض المحمر
<b>778,351</b>	<b>778,351</b>	<b>المجموع</b>



إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

- إن الحركة الحاصلة على مخصص تدني الأراضي خلال السنة كما يلي:

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
840,567	778,351	رصيد بداية السنة
-	-	المكون خلال السنة
(62,216)	-	تحويلات - مخصص تدني
<b>778,351</b>	<b>778,351</b>	الرصيد نهاية السنة

-9 موجودات غير ملموسة

برامج كمبيوتر	2022	التكلفة
دينار أردني		
12,273		الرصيد في بداية السنة
-		اضافات
<b>12,273</b>		الرصيد في نهاية السنة
		الإطفاء المتراكم
4,910		الرصيد في بداية السنة
2,455		إطفاء
<b>7,365</b>		الرصيد في نهاية السنة
<b>4,908</b>		الصافي
	<b>2021</b>	<b>التكلفة</b>
12,273		الرصيد في بداية السنة
-		اضافات
<b>12,273</b>		الرصيد في نهاية السنة
		الإطفاء المتراكم
2,455		الرصيد في بداية السنة
2,455		إطفاء
<b>4,910</b>		الرصيد في نهاية السنة
<b>7,363</b>		الصافي

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

10- ذمم وأرصدة دائنة أخرى

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
106,840	106,840	أمانات للغير
56,996	67,947	امانات تأمين القروض
53,617	31,277	شيكات غير مقدمة للصرف
38,826	29,046	ذمم دائنة مهندسين
<b>256,279</b>	<b>235,110</b>	<b>المجموع</b>

11- صافي إيرادات الاشتراكات التقاعدية

- تبلغ قيمة الاشتراك السنوي للمهندس مبلغ 30 دينار أردني ويستمر بدفع هذا المبلغ حتى بلوغه سن التقاعد في النقابة أو الوفاة.
- في حالة وفاة أو عجز المهندس قبل بلوغه سن التقاعد فإنه يستحق راتب من الصندوق قيمته 100 دينار شهريا.
- في حالة وفاة المهندس فإنه يستحق مساعدة فورية بقيمة 5,000 دينار أردني ويستثنى من ذلك المهندس الذي بلغ سن التقاعد قبل تاريخ 14 حزيران 2014، حيث يستحق مبلغ 2,000 دينار أردني كمساعدة فورية.

12- أرباح (خسائر) تأجير ممتلكات استثمارية

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
28,830	114,364	إيرادات تأجير ممتلكات استثمارية
(15,956)	(18,250)	مصاريف ممتلكات استثمارية
(29,582)	(37,566)	إستهلاكات ممتلكات استثمارية
<b>(16,708)</b>	<b>58,548</b>	<b>الصافي</b>

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

13- المصاريف الإدارية

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
508,214	525,863	حصة الصندوق من المصاريف الإدارية للنقابة (*)
226,486	240,245	حصة الصندوق من المصاريف الإدارية للفروع (*)
8,369	9,438	تأمين ونقل أموال وبطاقات إئتمانية وعمولات بنكية
3,093	3,093	أتعاب مهنية
2,600	2,518	اللجان الطبية
2,455	2,455	إطفاء
787	1,262	برامج حاسوب
<b>752,004</b>	<b>784,874</b>	<b>المجموع</b>

(\*) يتم تحميل صندوق التأمين الاجتماعي ما نسبته 11.5% كما في 31 كانون الأول 2022 (11.5%) كما في 31 كانون الأول 2021) من المصاريف الإدارية لنقابة المهندسين الأردنيين، بناء على قرار مجلس النقابة حيث يتم مراجعة النسبة من قبل الإدارة بناء على تقديرها لقيمة المصاريف التي تخص كل صندوق من صناديق النقابة.

#### 14- الدراسة الاكتوارية

– تم تعيين الشركة المتحدة للاستشارات الاكتوارية المرخصة من قبل البنك المركزي لإجراء الدراسة الاكتوارية التاسعة وتم الانتهاء من إعداد الدراسة بتاريخ 15 أيار 2022 وتم إجراء الدراسة استناداً لبيانات الصندوق كما في 2020/12/31 (تاريخ التقييم) والغرض من الدراسة تقييم الوضع المالي للصندوق ووضع التوصيات اللازمة في ضوء نتائج التقييم.

– حسب نتائج الدراسة الاكتوارية التاسعة، فإن الوضع المالي لصندوق التأمين الاجتماعي أفضل نسبياً من صندوق التقاعد، ولكن يبقى غير متوازن وغير مستدام، حيث من المتوقع أن تنضب موارد الصندوق بعد 20 عام من الآن. إن السبب الرئيسي لتراجع الوضع المالي للصندوق هو الزيادة التي تم إقرارها في قيمة تعويض الدفعة الواحدة الذي يجب دفعه للمستفيدين في حالة وفاة العضو المؤمن عليه، يتم تقديم هذه التغطية مدى الحياة بينما تقتصر مدة دفع الاشتراك في الصندوق على الفترة التي تسبق التقاعد. وبالنظر إلى هذه المعادلة ومستوى الاشتراك الحالي، سيكون من الصعب الحفاظ على استدامة الصندوق على المدى البعيد.

– لذا نوصي بإعادة النظر في شروط وأحكام منفعة الدفعة الواحدة الممنوحة للورثة، حيث يجب منح هذا التعويض فقط في حال حدوث الوفاة قبل بلوغ العضو سن التقاعد أو أن يتم الاستمرار في دفع الاشتراك من قبل جميع الأعضاء إلى

ما بعد بلوغهم سن التقاعد أو أن يتم رفع مبلغ الاشتراك السنوي بنسبة كبيرة.

#### الفرضيات المالية والديمغرافية للتقييم الاكتواري

##### أولاً: الفرضيات المالية

معدل العائد على الاستثمار	سيبدأ عند 3% للأعوام 2021، 2022 وسيزداد بنسبة 0.5% كل عام حتى يصل 5%.
معدل الخصم للتدفقات النقدية	5.6%
زيادة الرواتب التقاعدية	لا يوجد
المصاريف الإدارية	8 دينار / مشترك في السنة

ثانياً: الفرضيات الديمغرافية

1. إحصاءات الاسرة  
 جداول الحياة المعتمدة  
 الفرق بين عمر الزوج والزوجة 6 سنوات  
 EIT – 15 STANDARD LIFE TABLE  
 العمر المرتقب عند الولادة  
 72.7 للذكور، 76.1 للإناث  
 العمر المرتقب عند عمر 60  
 17.8 للذكور، 20.4 للإناث
2. معدل النمو في اعداد المشتركين  
 الداخليين الجدد  
 توزيع الداخليين الجدد حسب الجنس  
 9.000 سنويا  
 (65%) الذكور، (35%) الإناث
3. الاعتلال الصحي  
 تم استخدام معدلات متفاوتة لنسب الاعتلال الصحي يتراوح مداها بين 0.08 % الى 0,6 %.
4. معدل الانسحاب  
 تم افتراض نسبة ثابتة وبمعدل 0,0005 % استنادا لتحليلات عامة للبيانات المتاحة.

## نتائج الدراسة

### التوازن المالي لصندوق التأمين الاجتماعي

الجدول التالي يوضح قيمة العجز لصندوق التأمين الاجتماعي (المبالغ بالمليون دينار اردني)

123	القيمة الحالية لاجمالي المنافع القيمة
(42)	القيمة الحالية لاجمالي الاشتراكات المستقبلية
(24)	صافي قيمة الاصول (بناء على القيمة الدفترية للاستثمارات العقارية)
57	عجز (فائض)

### تمويل صندوق التأمين الاجتماعي

تتكون الالتزامات المالية لصندوق التأمين الاجتماعي من الرواتب التقاعدية والتعويضات والمصاريف الادارية، ويمثل الهدف الاساسي للتمويل في توفير الاموال اللازمة لتغطية الالتزامات المالية المتنامية سنة بعد اخرى لأطول فترة ممكنة ويتأتى ذلك عن طريق الاحتفاظ بالأصول التي تتكون من العائدات التقاعدية وعوائد الاستثمار والفوائض الاستثمارية وكذلك توفير استدامة التمويل لأطول فترة ممكنة من خلال موازنة الاشتراكات والمصاريف التأمينية وتوازن الإيرادات والنفقات بشكل عام.

### النشاط الإستثماري

بينت الدراسة التنوع الإستثماري للصندوق قد حقق نتائج جيدة من حيث معدل العائد على الإستثمار كما بينت الدراسة أهمية النشاط الإستثماري في تمويل الإلتزامات المالية وديمومة التوازن المالي للصندوق، وإن نمو موجودات الصندوق وزيادة حجم الموجودات يحقق عائد إستثماري وخاصة عند إرتفاع معدل العائد الإستثماري.

## 15- إدارة المخاطر

### أ. مخاطر سعر الصرف

- هي المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغير في سعر الصرف الأجنبي.
- تنشأ مخاطر سعر الصرف نتيجة لتنفيذ معاملات تجارية بالعملات الأجنبية مما يفرض نوعاً من المخاطر نتيجة لتقلبات أسعار صرف هذه العملات خلال السنة.
- إن معظم التعاملات بالعملات الأجنبية تتمثل في المعاملات بالدولار الأمريكي حيث أن سعر صرف الدينار الأردني ثابت بالنسبة للدولار الأمريكي.

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

– إن المنشأة غير معرضة لمخاطر سعر الصرف.

**ب. مخاطر سعر الفائدة**

- هي المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في سعر الفائدة في السوق.
- تنشأ مخاطر سعر الفائدة للأدوات المالية نتيجة للتغيرات بأسعار الفائدة السوقية الناتجة عن عمليات الإيداع في البنوك.
- تتم إدارة المخاطر عن طريق المحافظة على الجمع ما بين أرصدة أسعار الفائدة المتقلبة والثابتة خلال السنة المالية بطريقة ملائمة.
- إن المنشأة غير معرضة لمخاطر سعر الفائدة كونها لا تتعامل بها وتتعامل بالمرابحة.

**ج. مخاطر السعر الأخرى**

- هي المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في أسعار السوق (باستثناء تلك الناتجة عن مخاطر سعر الفائدة أو مخاطر سعر الصرف) سواء تسبب في هذه التغيرات عوامل خاصة بالأداة المالية الفردية أو الجهة التي أصدرتها، أو عوامل تؤثر على جميع الأدوات المالية المشابهة المتداولة في السوق.
- تنشأ مخاطر السعر الأخرى للأدوات المالية نتيجة للاستثمارات في أدوات حقوق الملكية.
- إن المنشأة غير خاضعة لمخاطر السعر الأخرى.

**د. مخاطر الائتمان**

- هي المخاطر الناتجة عن الخسارة المالية من عدم قدرة طرف أداة مالية من القيام بتنفيذ التزاماته.
- تمثل القيم التي تظهر بها الموجودات المالية في القوائم المالية الحد الأقصى من نسب التعرض لمخاطر الائتمان، بدون الأخذ بعين الاعتبار قيمة أي ضمانات تم الحصول عليها.

**هـ. مخاطر السيولة**

- هي مخاطر عدم القدرة على سداد الإلتزامات المالية التي تمت تسويتها من خلال تسليم نقد أو موجود مالي آخر.
- تتم إدارة مخاطر السيولة عن طريق الرقابة على التدفقات النقدية ومقارنتها مع تواريخ استحقاق الموجودات والمطلوبات المالية.
- يوضح الجدول التالي تواريخ استحقاق الموجودات والمطلوبات المالية كما في 31 كانون أول:

**إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022**

سنة فأكثر		أقل من سنة		الوصف
2021	2022	2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	
<b>الموجودات المالية:</b>				
-	-	561,654	364,937	نقد ونقد معادل
1,093,105	1,280,677	502,864	509,703	موجودات مالية بالكلفة المطفأة
-	-	514,907	765,882	ذمة طرف ذو علاقة مدينة
-	-	21,062	21,930	ذمم وأرصدة مدينة أخرى
1,906,206	2,048,723	-	-	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر
<b>2,999,311</b>	<b>3,329,400</b>	<b>1,600,487</b>	<b>1,662,452</b>	<b>المجموع</b>
<b>المطلوبات المالية:</b>				
1,400,000	1,400,000	-	-	ذمة صندوق التأمين الصحي - تمويل محافظة مشتركة
-	-	256,279	235,110	ذمم وأرصدة دائنة أخرى
<b>1,400,000</b>	<b>1,400,000</b>	<b>256,279</b>	<b>235,110</b>	<b>المجموع</b>



إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

16- القيمة العادلة للأدوات المالية

- تقوم المنشأة بتصنيف طرق قياس القيمة العادلة باستخدام التسلسل الهرمي للقيمة العادلة الذي يعكس أهمية المدخلات المستخدمة في عمل طرق القياس. وفيما يلي التسلسل الهرمي للقيمة العادلة للأدوات المالية التي تم تقييمها:
- المستوى (1): أسعار معلنة (غير معدلة) في أسواق نشطة لموجودات ومطلوبات مماثلة.
- المستوى (2): مدخلات غير الأسعار المعلنة ضمن المستوى (1) والقابلة للملاحظة للموجود أو المطلوب، إما بشكل مباشر (مثل الأسعار) أو بشكل غير مباشر (مثل المشتق من الأسعار).
- المستوى (3): مدخلات للموجود أو المطلوب التي ليست على أساس معلومات السوق القابلة للملاحظة.

المستويات				31 كانون الأول 2022
المجموع	3	2	1	
دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	الموجودات المالية
				موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
2,048,723	150,000	-	1,898,723	

إن القيمة الدفترية للأدوات المالية مساوية تقريبا للقيمة العادلة.

17- الآثار المحتملة للتقلبات الاقتصادية

نتيجة النزاع العالمي الحالي حيث اخذت المنشأة بعين الاعتبار أي تأثير محتمل للتقلبات الاقتصادية الحالية في مدخلات عوامل الاقتصاد الكلي المستقبلية عند تحديد مدى شدة واحتمالية السيناريوهات الاقتصادية لتحديد الخسائر الائتمانية المتوقعة.

نتيجة التأثيرات المحتملة لفيروس كورونا، فإن إدارة المنشأة قد أخذت المعلومات المستقبلية للإثني عشرة شهرا التالية لفترة التقرير على الأقل سواء ما يتعلق بالتأثيرات السلبية للفيروس على سير الأعمال أو القدرة على سداد الديون الخاصة بها. وقامت إدارة المنشأة بعمل دراسة للآثار المحتملة للتقلبات الاقتصادية الحالية في تحديد المبالغ المعلنة للموجودات المالية وغير المالية للمنشأة والتي تمثل أفضل تقديرات الإدارة استنادا إلى المعلومات التي يمكن ملاحظتها. تبقى الأسواق متقلبة كما تستمر المبالغ المسجلة حساسة للتقلبات في السوق.

## نقابة المهندسين الأردنيين

### موازنة صندوق التأمين الإجتماعي لعام 2023

فعلي 2022	موازنة 2022	موازنة 2023	رقم الإيضاح	البيانات
				<b>الإيرادات</b>
4,318,676	3,650,000	3,500,000		الإشتراكات السنوية والرسوم الإضافية
(2,777,106)	(2,700,000)	(2,900,000)		التعويضات والمنافع التقاعدية
<b>1,541,569</b>	<b>950,000</b>	<b>600,000</b>		<b>صافي إيرادات الإشتراكات التقاعدية</b>
24,954	21,400	28,903		إيرادات المربحة- محفظة التمويل المشتركة
68,313	42,000	94,138		توزيعات أرباح موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر
58,547	27,353	100,795	1	صافي أرباح تأجير ممتلكات إستثمارية
12,116	10,000	18,000		مربحة ودائع بنكية
(1,036)	-	-		أرباح (خسائر) بيع ممتلكات إستثمارية
(784,872)	(824,623)	(760,494)	2	المصاريف الإدارية
(10,000)	-	-		مصروف خسائر إئتمانية متوقعة
<b>909,590</b>	<b>226,130</b>	<b>81,341</b>		<b>الفائض</b>

## إيضاحات حول موازنة صندوق التأمين الإجتماعي لعام 2023

فعلي 2022	موازنة 2022	موازنة 2023	(1) صافي إيراد تأجير ممتلكات إستثمارية
114,364	84,618	157,161	إيرادات تأجير ممتلكات إستثمارية
(18,250)	(18,454)	(18,800)	مصاريف ممتلكات إستثمارية
(37,566)	(38,811)	(37,566)	إستهلاكات ممتلكات إستثمارية
<b>58,547</b>	<b>27,353</b>	<b>100,795</b>	<b>المجموع</b>

فعلي (مبدئي) 2022	موازنة 2022	موازنة 2023	(2) المصاريف الإدارية
525,864	544,625	492,147	حصة الصندوق من المصاريف الإدارية للنقابة *
240,245	260,943	251,493	حصة الصندوق من المصاريف الإدارية الفروع *
9,438	8,500	7,000	تأمين ونقل أموال وبطاقات إنتمائية وعمولات بنكية
3,093	3,100	3,100	أتعاب مهنية
2,516	5,000	3,000	اللجان الطبية
2,455	2,455	2,455	اطفاءات
1,262	0	1,300	برامج الحاسوب
<b>784,872</b>	<b>824,623</b>	<b>760,494</b>	<b>المجموع</b>

\* حصة صندوق التأمين الإجتماعي من المصاريف ما نسبته 11.5%

**صندوق التأمين الصحي**  
**نقابة المهندسين الاردنيين**  
**عمان - المملكة الأردنية الهاشمية**

**القوائم المالية**  
**وتقرير مدقق الحسابات المستقل**  
**للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022**

## تقرير مدقق الحسابات المستقل

السادة الهيئة المركزية المحترمين  
صندوق التأمين الصحي  
نقابة المهندسين الأردنيين  
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

### الرأي

لقد دققنا القوائم المالية لصندوق التأمين الصحي لنقابة المهندسين الاردنيين، والمكونة من قائمة المركز المالي كما في 31 كانون الأول 2022، وقائمة الايرادات والمصروفات وقائمة التغيرات في حقوق الملكية وقائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية بذلك التاريخ، والبيانات حول القوائم المالية وملخصا للسياسات المحاسبية الهامة.

برأينا، إن القوائم المالية المرفقة تظهر بعدالة من كافة النواحي الجوهرية المركز المالي للصندوق كما في 31 كانون الأول 2022، وأدائه المالي وتدفقاته النقدية للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقا للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

### أساس الرأي

لقد قمنا بالتدقيق وفقا للمعايير الدولية للتدقيق. إن مسؤولياتنا وفقا لهذه المعايير موضحة لاحقا في تقريرنا ضمن فقرة مسؤولية المدقق حول تدقيق القوائم المالية.

نحن مستقلون عن الصندوق وفقا لمتطلبات مجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين " دليل قواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين " والمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بتدقيقنا للقوائم المالية، بالإضافة للالتزامنا بالمسؤوليات الأخلاقية الأخرى، وفقا لهذه المتطلبات.

في إعتقادنا إن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتكون أساسا نعتمد عليه عند إبداء رأينا.

### مسؤوليات الإدارة والأشخاص المسؤولين عن الحوكمة عن القوائم المالية

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد وعدالة عرض هذه القوائم المالية وفقا للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، وعن الرقابة الداخلية التي تراها ضرورية لإعداد قوائم مالية خالية من الأخطاء الجوهرية سواء كانت بسبب الاحتيال أو الخطأ.

عند إعداد القوائم المالية، تكون الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة الصندوق على الاستمرارية والإفصاح، عندما ينطبق ذلك عن أمور تتعلق بالاستمرارية واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم توجد نية لدى الإدارة بتصفية الصندوق أو إيقاف أعماله أو عدم وجود بديل واقعي غير ذلك.

الأشخاص المسؤولين عن الحوكمة مسؤولين عن الإشراف على إعداد التقارير المالية للصندوق.

## مسؤولية المدقق حول تدقيق القوائم المالية

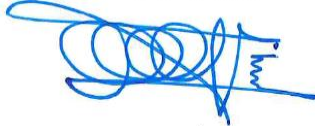
إن أهدافنا هي الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من التحريفات الجوهرية سواءا كانت بسبب الاحتيال أو الخطأ، وإصدار تقريرنا الذي يتضمن رأينا حولها. التأكيد المعقول هو مستوى عال من التأكيد ولكنه ليس ضماناً بأن التدقيق الذي قمنا به وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق سوف يكتشف دائماً أي خطأ جوهري إن وجد، إن التحريفات يمكن أن تنشأ عن الإحتيال أو الخطأ، وتعتبر جوهرية إذا كانت بشكل فردي أو إجمالي ويمكن أن تؤثر بشكل معقول على القرارات الاقتصادية المتخذة من قبل مستخدمي هذه القوائم المالية.

كجزء من عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، نقوم بممارسة الحكم المهني والمحافظة على تطبيق مبدأ الشك المهني في جميع نواحي التدقيق، بالإضافة إلى:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية، سواءا كانت ناشئة عن إحتيال أو خطأ، وكذلك تصميم وتنفيذ إجراءات تدقيق ملائمة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفر أساساً لرأينا. إن خطر عدم اكتشاف أخطاء جوهرية ناتجة عن إحتيال أعلى من الخطر الناتج عن الخطأ، كما أن الإحتيال قد يشتمل على التواطؤ، التزوير، الحذف المتعمد، التحريفات، أو تجاوز لأنظمة الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق لغايات تصميم إجراءات تدقيق ملائمة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي حول مدى فعالية أنظمة الرقابة الداخلية في الصندوق.
- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإيضاحات ذات العلاقة المعدة من قبل الإدارة.
- الاستنتاج عن مدى ملاءمة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، وإستناداً إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هنالك وجود لعدم تيقن جوهري ذات صلة بأحداث أو ظروف يمكن أن تثير شكوكاً جوهرية حول قدرة الصندوق على الإستمرارية كمنشأة مستمرة. فإذا إستنتجنا عدم وجود تيقن جوهري، فنحن مطالبون أن نلفت الإنتباه في تقرير تدقيقنا إلى الإيضاحات ذات الصلة الواردة في القوائم المالية، أو إذا كان الإفصاح عن هذه المعلومات غير كافياً، فإننا سوف نقوم بتعديل رأينا. استنتاجاتنا تعتمد على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير تدقيقنا. ومع ذلك، فإنه من الممكن أن تتسبب أحداث أو ظروف مستقبلية في توقف الصندوق عن الاستمرار كمنشأة مستمرة.
- تقييم العرض العام والشكل والمحتوى للقوائم المالية بما فيها الإيضاحات وفيما إذا كانت القوائم المالية تمثل المعاملات والأحداث بشكل يحقق العرض العادل.

لقد تواصلنا مع الأشخاص المسؤولين عن الحوكمة فيما يتعلق بنطاق وتوقيت التدقيق المخطط له وملاحظات التدقيق الهامة، بما في ذلك أية نقاط ضعف هامة في نظام الرقابة الداخلية نحددها خلال تدقيقنا.

طلال أبوغزاله وشركاه الدولية



محمد الأزرق  
(إجازة رقم 1000)

عمّان في 3 نيسان 2023



صندوق التأمين الصحي  
نقابة المهندسين الأردنيين  
عمان-المملكة الأردنية الهاشمية

قائمة المركز المالي كما في 31 كانون الأول 2022

2021	2022	إيضاحات	
دينار أردني	دينار أردني		الموجودات
2,501,476	1,083,362	3	نقد ونقد معادل
1,854,705	-		ودائع لدى البنوك
644,653	964,126	4	ذمم المشتركين
4,583,195	6,031,043	5	ذمم أطراف ذات علاقة مدينة
179,356	121,041	6	أرصدة مدينة أخرى
278,500	348,657	7	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر
9,370	39,783	8	ممتلكات ومعدات
7,364	4,909	9	موجودات غير ملموسة - برامج كمبيوتر
1,710,000	2,538,323	10	ممتلكات إستثمارية - أراضي
1,400,000	1,400,000	11	ذمة صندوق التأمين الاجتماعي - تمويل محفظة مشتركة
<b>13,168,619</b>	<b>12,531,244</b>		مجموع الموجودات
			المطلوبات وحقوق الملكية
			المطلوبات
795,203	1,119,723	12	ذمم دائنة
4,882,786	3,636,122		مطالبات مستحقة مبلغة وغير مبلغة
3,451,024	3,488,826	13	إشتراكات تأمين صحي غير مكتسبة
102,364	89,422	14	أرصدة دائنة أخرى
<b>9,231,377</b>	<b>8,334,093</b>		مجموع المطلوبات
			حقوق الملكية
3,891,683	4,077,366		الفائض المحتفظ به
45,559	119,785		التغير المتراكم بالقيمة العادلة لموجودات مالية من خلال الدخل الشامل الأخر
<b>3,937,242</b>	<b>4,197,151</b>		مجموع حقوق الملكية
<b>13,168,619</b>	<b>12,531,244</b>		مجموع المطلوبات وحقوق الملكية
			حسابات لها مقابل
2,503,057	2,758,131		قيمة عقود التأمين الصحي للمشاركين

إن الإيضاحات المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

صندوق التأمين الصحي  
نقابة المهندسين الأردنيين  
عمان-المملكة الأردنية الهاشمية

قائمة الإيرادات والمصروفات للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

2021	2022	إيضاحات	
دينار أردني	دينار أردني		الإيرادات
10,476,380	11,397,785		إشتراكات الأعضاء
(9,739,611)	(10,681,449)		تعويضات المعالجات الطبية
<b>736,769</b>	<b>716,336</b>		صافي إيرادات إشتراكات الأعضاء
			إيرادات أخرى والمصاريف
495,612	524,985	15	إيرادات أخرى
(1,002,875)	(1,076,748)	16	مصاريف إدارية
<b>(507,263)</b>	<b>(551,763)</b>		المجموع
<b>229,506</b>	<b>164,573</b>		الفائض
			دخل شامل آخر:
(4,474)	81,488		التغير في القيمة العادلة لموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر
13,113	13,848		ارباح بيع موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر
<b>238,145</b>	<b>259,909</b>		الدخل الشامل

إن الإيضاحات المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية



قائمة التغيرات في حقوق الملكية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

المجموع	التغير المتراكم بالقيمة العادلة لموجودات مالية من خلال الدخل الشامل الأخر	الفائض المحتفظ به	
دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	
3,699,097	50,033	3,649,064	رصيد 1 كانون الثاني 2021
229,506	-	229,506	الفائض
(4,474)	(4,474)	-	التغير في القيمة العادلة لموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر
13,113	-	13,113	ارباح بيع موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر
3,937,242	45,559	3,891,683	رصيد 31 كانون الأول 2021
164,573	-	164,573	الفائض
81,488	81,488	-	التغير في القيمة العادلة لموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر
13,848	-	13,848	ارباح بيع موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر
-	(7,262)	7,262	المحول من احتياطي القيمة العادلة الى الفائض المتراكم
4,197,151	119,785	4,077,366	رصيد 31 كانون الأول 2022

إن الإيضاحات المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

## قائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
229,506	164,573	الفائض
		تعديلات لـ :
4,839	7,290	إستهلاكات واطفاءات
5,256	4,347	مخصص مكافأة نهاية الخدمة
		التغير في الموجودات والمطلوبات التشغيلية :
(54,167)	(319,473)	ذمم المشتركين
(60,809)	58,315	أرصدة مدينة أخرى
229,660	324,520	ذمم دائنة
1,568,105	(1,246,664)	مطالبات مستحقة مبلغة وغير مبلغة
163,721	37,802	إشراكات تأمين صحي غير مكتسبة
(50,662)	(17,289)	أرصدة دائنة أخرى
<b>2,035,449</b>	<b>(986,579)</b>	<b>صافي النقد من الأنشطة التشغيلية</b>
		التدفقات النقدية من الأنشطة الإستثمارية
(73,315)	1,854,705	ودائع لدى البنوك
(185,939)	25,179	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر
(585,000)	(828,323)	شراء ممتلكات إستثمارية
(4,956)	(35,248)	شراء ممتلكات ومعدات
(200,000)	-	ذمة صندوق التأمين الاجتماعي - تمويل محفظة مشتركة
<b>(1,049,210)</b>	<b>1,016,313</b>	<b>صافي النقد من الأنشطة الإستثمارية</b>
		التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية
(1,545,342)	(1,447,848)	ذمم أطراف ذات علاقة
<b>(1,545,342)</b>	<b>(1,447,848)</b>	<b>صافي النقد من الأنشطة التمويلية</b>
(559,103)	(1,418,114)	صافي التغير في النقد والنقد المعادل
3,060,579	2,501,476	النقد والنقد المعادل في بداية السنة
<b>2,501,476</b>	<b>1,083,362</b>	<b>النقد والنقد المعادل في نهاية السنة</b>

إن الإيضاحات المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

## 1- الوضع القانوني والنشاط

– تأسس صندوق التأمين الصحي لنقابة المهندسين الأردنيين استناداً لأحكام المادة (85) من قانون نقابة المهندسين الأردنيين رقم (15) لسنة 1972 ونظمت شؤونه بموجب نظام التأمين الصحي لنقابة المهندسين الأردنيين رقم (1) لسنة 1987 م وتعديلاته ويهدف الصندوق الى تحقيق تأمين صحي للمشتريين فيه وعائلاتهم، ويتم إدارة الصندوق من قبل لجنة إدارة وتخضع قرارات هذه اللجنة لموافقة مجلس نقابة المهندسين الأردنيين. تتألف الهيئة العامة للصندوق من جميع الأعضاء المسجلين لرسوم الاشتراكات السنوية للنقابة حتى نهاية السنة التي تسبق سنة اجتماع الهيئة العامة. هذا ويبلغ عدد المنتفعين من الصندوق حوالي (34,495) ألف.

### – إيرادات الصندوق:

- عائدات اشتراكات التأمين الصحي السنوية.
- ريع استثمارات أموال الصندوق.
- المبالغ التي تقرر الهيئة المركزية لنقابة المهندسين الأردنيين توريدها إلى الصندوق من حساب النقابة.
- الإعانات والهبات والوصايا التي يوافق مجلس الوزراء على قبولها.
- تمت الموافقة على البيانات المالية من قبل مجلس النقابة بتاريخ 2023/04/02 وهي خاضعة لموافقة الهيئة المركزية لنقابة المهندسين الأردنيين.

## 2- أسس إعداد القوائم المالية والسياسات المحاسبية الهامة

### 2-1 أسس إعداد القوائم المالية

#### – الإطار العام لإعداد القوائم المالية

تم إعداد هذه القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ومتطلبات المعايير الإسلامية المعتمدة من اللجنة التشريعية لنقابة المهندسين الأردنيين إن الفرق بين المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية والمبادئ المحاسبية الإسلامية المعتمدة من قبل اللجنة التشريعية لنقابة المهندسين الأردنيين هو من حيث الاعتراف بإيرادات المربحة حيث يتضمن التعديل الاعتراف بإيرادات المربحة بطريقة القسط الثابت وليس بطريقة معدل المربحة الفعالة.

#### – أسس القياس المستخدمة في إعداد القوائم المالية

تم إعداد القوائم المالية استناداً إلى طريقة التكلفة التاريخية باستثناء بعض البنود التي تم قياسها باستخدام طرق أخرى غير طريقة التكلفة التاريخية.

#### – العملة الوظيفية وعملة العرض

تم عرض القوائم المالية بالدينار الأردني والذي يمثل العملة الوظيفية للمنشأة.

### 2-2 استخدام التقديرات

- عند إعداد القوائم المالية تقوم الإدارة باجتهادات وتقديرات وافتراضات تؤثر في تطبيق السياسات المحاسبية ومبالغ الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف، وإن النتائج الفعلية قد تختلف عن هذه التقديرات.
- يتم الاعتراف بالتغيرات في التقديرات المحاسبية في الفترة التي تم فيها تغيير التقديرات والسنوات القادمة التي تتأثر بذلك التغيير.
- إن الأمثلة حول استخدام التقديرات هي الخسائر الائتمانية المتوقعة، الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات القابلة للاستهلاك، المخصصات، مطالبات مستحقة مبلغة وغير مبلغة وأيضا قضايا مقامة ضد المنشأة.

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

**3-2 معايير وتفسيرات أصدرت وأصبحت سارية المفعول**

رقم المعيار أو التفسير	البيان	تاريخ النفاذ
تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (1). تبني المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية لأول مرة في الشركات التابعة.	تمديد الإعفاء الاختياري الذي يسمح للشركة التابعة أن تصبح متبنيه للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية لأول مرة بعد الشركة الأم لقياس فروقات الترجمة المتراكمة باستخدام المبالغ التي أبلغت عنها الشركة الأم، بناء على تاريخ انتقال الشركة الأم إلى المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. إختيار مماثل متاح للشركة الزميلة أو المشروع المشترك.	1 كانون ثاني 2022.
تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (3). دمج الأعمال.	تعديل بسيط على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (3) والمتعلق بتحديث مراجع الإطار المفاهيمي للتقارير المالية بإضافة استثناء للاعتراف بالالتزامات والالتزامات الطارئة ضمن نطاق معيار المحاسبة الدولي رقم (37) - المخصصات والالتزامات المحتملة والأصول المحتملة. التعديل أكد على ان الأصول المحتملة يجب أن لا يتم الاعتراف بها بتاريخ الاستحواذ.	1 كانون ثاني 2022.
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (9). الأدوات المالية.	هنالك تحسينات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (9) للسنوات من 2018 الى 2020.	1 كانون ثاني 2022.

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

<p>1 حزيران 2020</p> <p>1 نيسان 2021</p>	<p>نتيجة لوباء كوفيد-19، تم منح امتيازات إيجار للمستأجرين. ومثل هذه الامتيازات قد تتخذ عدة أشكال، بما في ذلك دفعات الإيجار عن أيام غير العمل وتأجيل دفعات الإيجار.</p> <p>وفي أيار 2020، قام مجلس معايير المحاسبة الدولي بالتعديل على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (16) بحيث يتيح للمستأجرين خيار معاملة امتيازات الإيجار المؤهلة بنفس الطريقة التي يعاملون بها إذا لم تكن تعديلات إيجار. وفي حالات كثيرة، سيؤدي ذلك إلى احتساب الامتيازات كمدفوعات إيجار متغيرة في الفترة التي تمنح فيها.</p> <p>واقترع الإعفاء على تخفيض مدفوعات الإيجار التي كانت مستحقة في 30 حزيران 2021 أو ما قبل. غير أن مجلس معايير المحاسبة الدولي قد مدد مدة هذا الاعفاء حتى 30 حزيران 2022.</p>	<p>تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (16) كوفيد-19 - المتعلق بامتيازات الإيجار.</p>
<p>1 كانون ثاني 2022</p>	<p>التعديل بخصوص منع الشركة من تخفيض كلفة الممتلكات والآلات والمعدات بالمبالغ المستلمة من بيع البنود المنتجة خلال قيام الشركة بتجهيز الأصل للاستخدام المقصود. بحيث تعترف المنشأة بعائدات بيع تلك البنود وتكاليف إنتاج تلك البنود في قائمة الدخل.</p>	<p>تعديلات على المعيار المحاسبي رقم (16). الممتلكات والآلات والمعدات.</p>
<p>1 كانون ثاني 2022</p>	<p>التعديل وضح بان التكلفة المباشرة لإتمام العقود المثقلة تتضمن كل من التكلفة الإضافية لإتمام العقود والتكاليف المحملة الأخرى ذات صلة مباشرة لإتمام العقود المثقلة.</p>	<p>تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (37) المخصصات والالتزامات المحتملة والأصول المحتملة.</p>

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

معايير وتفسيرات أصدرت ولم تصبح سارية المفعول بعد

رقم المعيار أو التفسير	البيان	تاريخ النفاذ
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (16) عقود الياجار.	تعديل يوضح كيف يقوم البائع - المستأجر بالقياس اللاحق لعملية بيع وإعادة الاستئجار.	1 كانون ثاني 2024
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (17) عقود التأمين.	تم اصدار المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (17) بشهر أيار 2017 ليحل محل المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (4) عقود التأمين. يتطلب نموذج القياس الحالي عند وجود تقديرات أن يتم إعادة قياسها في كل فترة يصدر عنها تقرير. يتم قياس العقود باستخدام الأسس التالية: <ul style="list-style-type: none"> <li>• التدفقات النقدية المخصومة ذات احتمالية مرجحة</li> <li>• تعديل صريح للمخاطر، و</li> <li>• هامش الخدمة التعاقدية يمثل الربح غير المكتسب من العقد الذي يتم الاعتراف به كإيرادات خلال فترة التغطية.</li> </ul>	1 كانون ثاني 2023  (تأجل من 1 كانون الثاني 2021).
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (1).	التعديلات على عرض القوائم المالية توضح بأن الالتزامات تم تصنيفها كالالتزامات إما متداولة أو غير متداولة، اعتمادا على الحقوق الموجودة في نهاية فترة التقرير. التصنيف لا يتأثر بتوقعات المنشأة او الاحداث التي تظهر بعد تاريخ التقرير المالي.	1 كانون ثاني 2024  (تأجل من 1 كانون الثاني 2022).
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (1) بيان ممارسة رقم (2).	يشترط التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (1) من المنشآت الإفصاح عن السياسات المحاسبية المادية بدلا من سياساتهم المحاسبية الهامة.	1 كانون ثاني 2023.

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

تاريخ النفاذ	البيان	رقم المعيار أو التفسير
	<p>لدعم هذا التعديل مجلس معايير المحاسبة الدولي كذلك عدل على معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية - بيان ممارسة رقم (2)، بحيث جعل الاحكام المادية لتقديم إرشادات بشأن كيفية تطبيق مفهوم المادية على الإفصاحات المتعلقة بالسياسات المحاسبية.</p>	
<p>1 كانون ثاني 2023.</p>	<p>التعديل على معيار المحاسبة الدولي رقم (8) السياسات المحاسبية والتغيرات في التقديرات المحاسبية والالخطاء.</p> <p>التمييز بين السياسات المحاسبية والتغيرات في التقديرات المحاسبية مهم، لأن التغيرات في التقديرات المحاسبية تطبق في المستقبل على المعاملات المستقبلية وغيرها من الأحداث المستقبلية، ولكن التغيرات في السياسات المحاسبية تطبق عموماً بأثر رجعي على المعاملات السابقة وغيرها من الأحداث السابقة وكذلك على الفترة الحالية.</p>	<p>تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (8).</p>

## 4-2 ملخص للسياسات المحاسبية الهامة

### – الأدوات المالية

الأداة المالية هي أي عقد ينتج عنه موجودا ماليا لمنشأة وإلتزام مالي أو أداة ملكية لمنشأة أخرى.

### – الموجودات المالية

– الموجود المالي هو أي موجود يكون عبارة عن:

أ. نقد، أو

ب. أدوات حقوق ملكية في منشأة أخرى، أو

ج. حق تعاقدية لاستلام نقد أو موجود مالي آخر من منشأة أخرى، أو لتبادل الموجودات أو المطلوبات المالية مع منشأة أخرى بموجب شروط من المتوقع أن تكون إيجابية للمنشأة، أو

د. عقد من الممكن أو ستم تسويته في أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمنشأة.

– يتم قياس الموجودات المالية مبدئيا (غير المصنفة ضمن فئة القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة) بالقيمة العادلة مضافا إليها تكاليف المعاملات التي تنسب مباشرة إلى امتلاك الموجود المالي. أما في حالة الموجودات المالية المصنفة ضمن فئة القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة فيتم تسجيل تكاليف المعاملات في قائمة الدخل.

– تصنف الموجودات المالية إلى ثلاث فئات وهي على النحو التالي:

– موجودات مالية بالتكلفة المطفأة.

– موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

– موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

– يتم قياس الموجود المالي بالتكلفة المطفأة إذا تحقق الشرطان التاليان:

– تم الاحتفاظ بالموجود ضمن نموذج أعمال والذي يكون الهدف منه الاحتفاظ بالموجودات من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية.

– ينتج عن الشروط التعاقدية للموجود المالي في تواريخ محددة تدفقات نقدية تكون مجرد دفعات للمبلغ الأصلي والمرابحة على المبلغ الأصلي القائم.

– يتم قياس الموجود المالي بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا تحقق الشرطان التاليان:

– تم الاحتفاظ بالموجود ضمن نموذج أعمال والذي يكون الهدف منه الاحتفاظ بالموجودات من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الموجودات المالية.

– ينتج عن الشروط التعاقدية للموجود المالي في تواريخ محددة تدفقات نقدية تكون مجرد دفعات للمبلغ الأصلي والمرابحة على المبلغ الأصلي القائم.

– يتم قياس جميع الموجودات المالية الأخرى (باستثناء الموجودات المالية المصنفة بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر) لاحقا بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

– عند الاعتراف المبدئي بالاستثمار في أدوات حقوق الملكية غير المحتفظ به للمتاجرة وقررت المنشأة منذ الاقتران معالجة فروقات تقييم القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر وإن اختارت المنشأة هذه المعالجة لا تستطيع الرجوع عنها.



إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

**القياس اللاحق للموجودات المالية**

لاحقا يتم قياس الموجودات المالية كما يلي:

الموجودات المالية	القياس اللاحق
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	يتم قياس هذه الموجودات لاحقا بالقيمة العادلة. صافي الأرباح أو الخسائر متضمنا ذلك أي مرابحة دائنة أو توزيعات أرباح، فيتم الاعتراف بها في الربح أو الخسارة.
الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة	يتم قياس هذه الموجودات لاحقا بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل المرابحة الفعلي. يتم تخفيض التكلفة المطفأة بمبلغ خسائر التدني. يتم الاعتراف بإيرادات المرابحة وأرباح وخسائر فروقات العملة وخسائر التدني في الربح أو الخسارة. وكذلك أي أرباح أو خسائر تنشأ عن عملية الإستبعاد فيتم الاعتراف بها في الربح أو الخسارة.
أدوات الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	يتم قياس هذه الموجودات لاحقا بالقيمة العادلة. يتم الاعتراف بكافة التغيرات التي تطرأ على هذه الموجودات في الدخل الشامل الآخر ولا يتم أبدا إعادة تصنيفها الى الربح أو الخسارة، باستثناء توزيعات الأرباح فيتم الاعتراف بها ضمن الربح والخسارة.
أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	يتم قياس هذه الموجودات لاحقا بالقيمة العادلة مع الاعتراف بفروقات التقييم في الدخل الشامل الآخر. يتم الاعتراف بالمرابحة (بطريقة معدل المرابحة الفعلي)، فروقات الترجمة، خسائر التدني وأرباح وخسائر بيع تلك الموجودات، أرباح وخسائر إعادة التصنيف ضمن الربح أو الخسارة. عند الإستبعاد، فيتم تصنيف الأرباح والخسائر المتراكمة في الدخل الشامل الآخر إلى الربح أو الخسارة.

### استبعاد الموجودات المالية

يتم استبعاد الموجود المالي (أو جزء من الموجود المالي أو جزء من مجموعة موجودات مالية متشابهة) عند:

- انتهاء الحق في استلام التدفقات النقدية من الموجود المالي؛ أو
- قيام المنشأة بتحويل الحقوق التعاقدية لاستلام التدفقات النقدية من الموجود المالي أو التزامها بتسديد التدفقات النقدية المستلمة من الموجود المالي بالكامل إلى طرف ثالث.

### المطلوبات المالية

- المطلوب المالي هو أي مطلوب يكون عبارة عن:
  - أ. التزام تعاقدي لتسليم نقد أو موجود مالي آخر إلى منشأة أخرى، أو لتبادل الموجودات أو المطلوبات المالية مع منشأة أخرى بموجب شروط من المتوقع أن تكون غير إيجابية للمنشأة، أو
  - ب. عقد من الممكن أو ستم تسويته في أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمنشأة.
- يتم الاعتراف مبدئياً بالمطلوبات المالية بالقيمة العادلة مطروحاً منها تكاليف المعاملات التي تحمل مباشرة على إصدار هذه المطلوبات، باستثناء المطلوبات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والتي تقاس مبدئياً بالقيمة العادلة.

- بعد الاعتراف المبدئي، تقوم المنشأة بقياس جميع المطلوبات المالية حسب التكلفة المطفأة باستخدام طريقة المرابحة الفعالة، باستثناء المطلوبات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والتي تقاس بالقيمة العادلة وبعض المطلوبات المالية الأخرى المحددة والتي لا تقاس حسب التكلفة المطفأة.
- يتم الاعتراف بالمطلوبات المالية ضمن هذه الفئة بالقيمة العادلة، ويتم الاعتراف بالمكاسب أو الخسائر الناتجة عن التغييرات في القيمة العادلة ضمن الربح أو الخسارة.

### الذمم التجارية الدائنة والمستحقات

الذمم التجارية الدائنة والمستحقات هي التزامات للدفع مقابل البضائع أو الخدمات التي تم استلامها أو التزود بها سواء تم تقديم فواتير بها أو تم الاتفاق رسمياً بشأنها مع المورد أم لا.

### مقاصة الأدوات المالية

يتم مقاصة الموجودات المالية والالتزامات المالية مع إظهار صافي القيمة في قائمة المركز المالي فقط إذا كان هناك حق قانوني حالي واجب النفاذ لمقاصة المبالغ المعترف بها ووجود نية للتسوية على أساس الصافي، أو بيع الموجودات وتسوية الالتزامات في نفس الوقت.

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

– **النقد والنقد المعادل**

هو النقد في الصندوق والحسابات الجارية والودائع قصيرة الأجل لدى البنوك ذات فترات إستحقاق لثلاثة أشهر أو أقل، والتي لا تكون معرضة لمخاطر هامة للتغير في القيمة.

– **الذمم التجارية المدينة**

– الذمم التجارية المدينة هي الموجودات المالية غير المشتقة ذات الدفعات الثابتة أو المحددة والتي لم يتم تسعيرها في سوق نشط.  
– تظهر الذمم التجارية المدينة بقيمة الفواتير مطروحا منها مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة والذي يمثل تدني القيمة القابلة لتحصيل الذمم.

– **تدني قيمة الموجودات المالية**

– في كل تاريخ تقرير مالي، تقوم المنشأة بتقييم فيما إذا كانت الموجودات المالية المسجلة بالتكلفة المطفأة وأدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر قد تدنت ائتمانيا. يعتبر الأصل المالي قد تدنى ائتمانيا عند وقوع حدث أو أكثر له أثر سلبي على التدفقات النقدية المتوقعة للموجودات المالية.  
– تعترف المنشأة بمخصص الخسارة الائتمانية المتوقعة ل:  
– الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة.  
– الاستثمارات في أدوات الدين المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.  
– موجودات العقود.  
– تقيس المنشأة مخصص الخسارة بمبلغ يساوي العمر الائتماني للخسارة الائتمانية المتوقعة.  
– يتم قياس مخصص الخسارة للذمم التجارية المدينة وموجودات العقود دائما بمبلغ يساوي العمر الائتماني للخسارة الائتمانية المتوقعة.  
– عند تحديد فيما إذا كان خطر الائتمان لأصل مالي قد زاد بشكل جوهري منذ الاعتراف المبدئي وعند تقدير الخسارة الائتمانية المتوقعة، فإن المنشأة تأخذ بعين الاعتبار المعلومات المعززة ذات العلاقة والمتاحة دون تكلفة زائدة أو جهد مفرط بناء على خبرة المنشأة التاريخية والمعلومات الاستشرافية.  
– تعتبر المنشأة الأصل المالي متعثرا عندما:  
– من غير المرجح أن يسدد العميل التزاماته الائتمانية إلى المنشأة بالكامل، دون رجوع المنشأة إلى اتخاذ إجراءات مثل تحصيل أوراق مالية (إن وجدت)؛ أو  
– يتجاوز استحقاق الأصل المالي أكثر من 360 يوم.  
– يتم طرح مخصص الخسارة للموجودات المالية المقاسة بالتكلفة من القيمة الإجمالية المسجلة لهذه الموجودات.  
– يتم شطب الأصل المالي عندما لا يكون هناك توقع معقول باسترداد التدفقات النقدية التعاقدية. وتقوم المنشأة بشطب المبلغ الإجمالي للأصل المالي في حال تصفية المنشأة أو إعلان الإفلاس أو إصدار حكم محكمة برفض دعوى المطالبة بالأصل المالي.

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

**الممتلكات الاستثمارية**

– الممتلكات الاستثمارية هي ممتلكات (أراضي أو مباني-أو جزء من مبنى-أو كليهما):  
– محتفظ بها من المنشأة لاكتساب إيرادات إيجارية، أو  
– ارتفاع قيمتها الرأسمالية،  
أو كلاهما، وليس لاستخدامها في الإنتاج أو لتزويد البضائع أو الخدمات أو لأغراض إدارية، أو  
لبيع من خلال عمليات التشغيل الاعتيادية.

– تقاس الممتلكات الاستثمارية مبدئياً بالتكلفة المتضمنة تكاليف المعاملات.  
– بعد الاعتراف المبدئي، يتم تسجيل الممتلكات الاستثمارية في قائمة المركز المالي بالتكلفة مطروحاً منها الاستهلاك المتراكم وأي خسائر تدني متراكمة في القيمة، ولا يتم استهلاك الأراضي.

– يتم الاعتراف باستهلاك المباني في كل فترة كمصروف. ويحتسب الاستهلاك على أساس القسط الثابت والذي يتوقع أن تستهلك به المنشأة المنافع الاقتصادية المستقبلية المتوقعة من المباني خلال الأعمار الإنتاجية للمباني المقدرة بخمسين سنة.  
– تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة في نهاية كل سنة، وأي تغيير في التقديرات يتم تأثيره في الفترات اللاحقة.

– يتم إجراء اختبار لتدني القيمة التي تظهر بها الممتلكات الاستثمارية في قائمة المركز المالي عند ظهور أي أحداث أو تغييرات في الظروف تظهر أن هذه القيمة غير قابلة للاسترداد. في حال ظهور أي مؤشر لتدني القيمة، يتم احتساب خسائر تدني تبعاً لسياسة تدني قيمة الموجودات.

– عند أي إستبعاد لاحق للممتلكات الإستثمارية فإنه يتم الإعتراف بقيمة المكاسب أو الخسارة الناتجة، التي تمثل الفرق ما بين صافي عوائد الإستبعاد والقيمة التي تظهر بها هذه الممتلكات الإستثمارية في قائمة المركز المالي، ضمن الربح أو الخسارة.

**الممتلكات والمعدات**

– يتم الإعتراف مبدئياً بالممتلكات والمعدات بالتكلفة التي تمثل سعر الشراء مضافاً إليه أي تكاليف أخرى تم تحميلها على نقل الممتلكات والمعدات إلى الموقع وتحقيق الشروط اللازمة لها لتعمل بالطريقة التي ترغبها الإدارة.

– بعد الإعتراف المبدئي، يتم تسجيل الممتلكات والمعدات في قائمة المركز المالي بالتكلفة مطروحاً منها الإستهلاك المتراكم وأي خسائر تدني متراكمة في القيمة.

– يتم الإعتراف بالإستهلاك في كل فترة كمصروف. ويتم احتساب الإستهلاك على أساس القسط الثابت والذي يتوقع إستهلاك المنافع الإقتصادية المستقبلية المتوقعة لهذه الموجودات خلال العمر الإنتاجي لها باستخدام النسب السنوية التالية:

نسبة الإستهلاك الفئة

%

15

أجهزة كهربائية

20

أثاث وديكورات

– تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة في نهاية كل سنة، وأي تغيير في التقديرات يتم تأثيره في الفترات اللاحقة.

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

– يتم إجراء إختبار لتدني القيمة التي تظهر بها الممتلكات والمعدات في قائمة المركز المالي عند ظهور أي أحداث أو تغيرات في الظروف تظهر أن هذه القيمة غير قابلة للإسترداد. في حال ظهور أي مؤشر لتدني القيمة، يتم إحتساب خسائر تدني تبعا لسياسة تدني قيمة الموجودات.

– عند أي إستبعاد لاحق للممتلكات أو الآلات أو المعدات فإنه يتم الإعتراف بقيمة المكاسب أو الخسائر الناتجة، التي تمثل الفرق ما بين صافي عوائد الإستبعاد والقيمة التي تظهر بها هذه الممتلكات أو المعدات في قائمة المركز المالي، ضمن الربح أو الخسارة.

– **موجودات غير ملموسة أخرى**

– تسجل الموجودات التي يتم إمتلاكها بشكل منفصل بالتكلفة ناقص الإطفاء المتراكم وخسائر تدني القيمة المتراكمة.

– تشمل تكاليف الإمتلاك سعر الشراء والتكاليف الأخرى المحملة على إعداد الموجودات للإستخداماتها المتوقعة. يتم الإعتراف بالموجودات التي يتم إمتلاكها من إندماج الأعمال بالتكلفة وهي قيمتها العادلة في تاريخ الإمتلاك بشكل منفصل عن الشهرة.

– يتم الإعتراف بالإطفاء كمصروف بشكل ثابت ومحدد خلال الأعمار الإنتاجية التالية للموجودات غير الملموسة:

**العمر الإنتاجي**

(بالسنوات)

الفئة

5

برامج كمبيوتر

– تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة في نهاية كل سنة، وأي تغير في التقديرات يتم تأثيره في الفترات اللاحقة.

– يتم إجراء إختبار تدني القيمة التي يظهر بها الموجود غير الملموس في قائمة المركز المالي عند ظهور أي أحداث أو تغيرات في الظروف تظهر أن هذه القيمة غير قابلة للإسترداد. في حال ظهور أي مؤشر لتدني القيمة، يتم إحتساب خسائر تدني تبعا لسياسة تدني قيمة الموجودات.

## إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

### – تدني قيمة الموجودات الغير المالية

- في تاريخ كل قائمة مركز مالي، تقوم الإدارة بمراجعة القيمة التي تظهر بها الموجودات غير المالية (الممتلكات والآلات والمعدات والممتلكات الاستثمارية) في قائمة المركز المالي، لتحديد فيما إذا كان هناك أي مؤشرات تدل على تدني قيمة هذه الموجودات.
- في حالة ظهور أي مؤشرات تدني، يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد للموجودات لتحديد مدى خسارة التدني، وهي القيمة التي تتجاوز بها القيمة التي يظهر بها الموجود في قائمة المركز المالي قيمته القابلة للاسترداد. وتمثل القيمة القابلة للاسترداد قيمة الموجود العادلة مطروحاً منها تكاليف البيع أو قيمة المنفعة في الموجود أيهما أكبر. القيمة العادلة للموجود هي القيمة التي من الممكن تبادل الموجود عندها ما بين أطراف على علم وراغبة بالتفاوض على أساس تجاري. وقيمة المنفعة في الموجود هي القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المتوقع تولدها من الموجود.
- لأغراض تقييم الانخفاض في القيمة، يتم تجميع الأصول في أدنى المستويات التي تتوفر لها تدفقات نقدية بشكل مستقل (الوحدات المولدة للنقد). وتتم مراجعة انخفاض القيمة السابق للأصول غير المالية (فيما عدا الشهرة) للنظر في إمكانية عكسها المحتمل في تاريخ القوائم المالية.
- يتم الاعتراف بخسارة التدني مباشرة من ضمن الخسائر.
- عند عكس خسارة تدني القيمة في فترة لاحقة، يتم زيادة القيمة التي يظهر بها الموجود في قائمة المركز المالي بالقيمة المعدلة التقديرية للقيمة القابلة للإسترداد بحيث لا تزيد قيمة الزيادة نتيجة عكس خسارة التدني عن قيمة التكلفة التاريخية المستهلكة في حالة عدم الاعتراف بالتدني في السنوات السابقة. ويتم الاعتراف بعكس خسارة التدني مباشرة من ضمن الربح.

### – المخصصات

- المخصصات هي إلتزامات حالية (قانونية أو إستنتاجية) ناتجة عن أحداث سابقة، ومن المحتمل تسوية هذه الإلتزامات وتقدير مبالغها بطريقة موثوقة. وتمثل القيمة المعترف بها كمخصص أفضل قيمة محتملة و لازمة من النفقات لتسوية الإلتزام الحالي في تاريخ قائمة المركز المالي.
- تراجع المخصصات وتعديل في تاريخ كل قائمة مركز مالي. إذا إنعدمت إمكانية حصول تدفقات خارجية لتسوية المخصصات، يتم عكس المخصصات وتسجيلها كدخل.
- إذا كانت المنشأة تتوقع أن يتم التعويض عن جزء أو كامل أي مخصص، فيتم الاعتراف بالذمة المدينة ضمن الموجودات إذا كانت التعويضات فعليا مؤكدة ويمكن قياس قيمتها بشكل يعتمد عليه.
- يتم عرض المصروفات المتعلقة بأي مخصص في قائمة الدخل بالصافي بعد طرح أي تعويضات.
- إذا كان تأثير القيمة الزمنية للنقود ماديا، يتم خصم المخصصات بإستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي الذي يعكس المخاطر المحددة للإلتزام. وعند إستخدام الخصم يتم الاعتراف بالزيادة في المخصص بمرور الوقت على أنها تكلفة مالية.

### – الأطراف ذات العلاقة

- تمثل المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة تحويل الموارد والخدمات أو الإلتزامات ما بين الأطراف ذات العلاقة.
- يتم اعتماد أسس وشروط التعاملات بين الأطراف ذات العلاقة من قبل الإدارة.

– **تعويضات نهاية الخدمة**

يتم إحتساب تعويضات نهاية الخدمة حسب التعليمات الداخلية للنقابة.

– **الإعتراف بالإيرادات**

– تعترف المنشأة بالإيراد من بيع السلع أو تقديم الخدمة عند نقل السيطرة إلى المشتري.  
– تقاس الإيرادات على أساس المقابل المحدد في أي عقد مبرم مع العميل والمتوقع إستلامه وتستبعد المبالغ المحصلة لصالح أطراف أخرى.

**عقود التأمين**

يتم قيد أقساط التأمين الناتجة عن عقود التأمين كإيرادات للسنة (أقساط تأمين مكتسبة) على أساس الفترات الزمنية المستحقة وبما يتناسب مع فترة التغطية التأمينية. يتم قيد اقساط التأمين غير المكتسبة من خلال عقود تأمين كما بتاريخ قائمة المركز المالي ضمن المطلوبات كأقساط تأمين غير مكتسبة.

**الإشتراكات والمساهمات**

يتم الإعتراف بإيراد الإشتراكات والمساهمات وفق أساس الإستحقاق.

**توزيعات الأرباح وإيرادات المرابحة**

– يتم الإعتراف بإيرادات توزيع أرباح الإستثمارات بعد أن يعلن حق المساهمين في إستلام دفعات.  
– يستحق إيراد المرابحة على أساس الزمن وبالرجوع إلى المبلغ الأصلي القائم وسعر المرابحة الفعال المستخدم.

– **ضريبة الدخل**

**صندوق التأمين الصحي لنقابة المهندسين الأردنيين:**

إشارة الى قرار مجلس الوزراء رقم (2931) المتخذ في جلسته المنعقدة بتاريخ 26 تشرين الأول 2010 تمت الموافقة على إعفاء صافي الدخل المتأتي لصناديق التقاعد والإدخار والتوفير وغيرها من الصناديق التابعة للنقابات المهنية من ضريبة الدخل.

– **العملات الأجنبية**

– يتم تحويل التعاملات التي تتم بعملات أخرى غير العملة الوظيفية (العملات الأجنبية) بحسب أسعار الصرف السائدة في تاريخ حدوث التعاملات.  
– بتاريخ كل قائمة مركز مالي يتم تحويل البنود النقدية المسجلة بعملات أجنبية إلى العملة الوظيفية حسب أسعار الصرف بتاريخ القائمة (سعر الإغلاق). أما البنود غير النقدية المقاسة حسب التكلفة التاريخية بعملات أجنبية فيتم تحويلها باستخدام أسعار الصرف السائدة في تاريخ حدوث التعاملات. يتم تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة بعملات أجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة في التاريخ الذي تم فيه تحديد القيمة العادلة.  
– يتم الاعتراف بفروقات أسعار الصرف الناتجة من تسوية البنود النقدية أو تحويل بنود نقدية كانت

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

قد استخدمت أسعار صرف تختلف عن تلك التي استخدمت عند الاعتراف المبدئي بها خلال الفترة أو في قوائم مالية سابقة من ضمن الربح أو الخسارة في الفترة التي ظهرت خلالها.

3- نقد ونقد معادل

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
2,311,200	573,916	حسابات جارية لدى البنك
190,276	509,446	نقد في الصندوق
<b>2,501,476</b>	<b>1,083,362</b>	<b>المجموع</b>

4- ذمم المشتركين

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
1,137,779	1,457,252	ذمم إشتراكات (*)
(493,126)	(493,126)	مخصص خسائر إئتمانية متوقعة
<b>644,653</b>	<b>964,126</b>	<b>المجموع</b>

(\*) فيما يلي بيان أعمار ذمم الاشتراكات:

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
785,793	1,021,986	أقل من 365 يوم
351,986	435,266	أكثر من 365 يوم
<b>1,137,779</b>	<b>1,457,252</b>	<b>المجموع</b>



إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

5- ذمم أطراف ذات علاقة بمدينة

- تتكون المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة من المعاملات مع صناديق نقابة المهندسين.
- تم خلال العام شراء قطعة أرض بمساحة 27,6 دونم نقدا من صندوق التقاعد بتاريخ 23 آذار 2022، وبالقيمة العادلة والمقدرة ب 30 دينار للمتر.
- تتكون ذمم أطراف ذات علاقة بمدينة من صناديق النقابة التالية:

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
3,127,490	4,525,482	صندوق التقاعد
1,455,705	1,505,561	صندوق النقابة
<b>4,583,195</b>	<b>6,031,043</b>	<b>المجموع</b>

6- أرصدة مدينة أخرى

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
88,768	37,169	إيرادات مستحقة
88,232	82,653	ذمم مدينة
2,356	1,219	سلف نثرية
<b>179,356</b>	<b>121,041</b>	<b>المجموع</b>

7- موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال دخل الشامل الآخر

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
278,500	348,657	محافظ استثمارية مدرجة
<b>278,500</b>	<b>348,657</b>	<b>المجموع</b>

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

- فيما يلي حركة الاستثمار خلال السنة:

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
83,922	278,500	رصيد بداية السنة
261,580	-	إضافات خلال السنة
(4,474)	81,488	التغير في القيمة العادلة لموجودات مالية من خلال الدخل الشامل الاخر
(62,528)	(4,069)	استبعادات خلال السنة
-	(7,262)	المحول من احتياطي القيمة العادلة الى الفائض المتراكم
<b>278,500</b>	<b>348,657</b>	<b>الرصيد في نهاية السنة</b>

- تمثل المحفظة الاستثمارية أسهم شركات مدرجة في بورصة عمان للأوراق المالية.  
- يوجد أسهم محجوزة عددها 50.000 سهم.

-8 ممتلكات ومعدات

المجموع	أثاث وديكورات	أجهزة كهربائية	2022
دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	<b>التكلفة</b>
83,640	24,133	59,507	الرصيد في بداية السنة
35,248	31,939	3,309	إضافات
<b>118,888</b>	<b>56,072</b>	<b>62,816</b>	<b>الرصيد في نهاية السنة</b>
			<b>الإستهلاك المتراكم</b>
74,270	22,884	51,386	الرصيد في بداية السنة
4,835	1,931	2,904	إستهلاكات
<b>79,105</b>	<b>24,815</b>	<b>54,290</b>	<b>الرصيد في نهاية السنة</b>
<b>39,783</b>	<b>31,257</b>	<b>8,526</b>	<b>الصافي</b>
			<b>2021</b>
			<b>التكلفة</b>
78,684	24,068	54,616	الرصيد في بداية السنة
4,956	65	4,891	إضافات
<b>83,640</b>	<b>24,133</b>	<b>59,507</b>	<b>الرصيد في نهاية السنة</b>
			<b>الإستهلاك المتراكم</b>
71,886	22,343	49,543	الرصيد في بداية السنة
2,384	541	1,843	إستهلاكات
<b>74,270</b>	<b>22,884</b>	<b>51,386</b>	<b>الرصيد في نهاية السنة</b>
<b>9,370</b>	<b>1,249</b>	<b>8,121</b>	<b>الصافي</b>



إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

9- موجودات غير ملموسة

برامج كمبيوتر	دينار أردني	2022	التكلفة
12,273			الرصيد في بداية السنة
-			اضافات
<b>12,273</b>			الرصيد في نهاية السنة
			الإطفاء المتراكم
4,909			الرصيد في بداية السنة
2,455			اطفاءات
<b>7,364</b>			الرصيد في نهاية السنة
<b>4,909</b>			الصافي
		<b>2021</b>	<b>التكلفة</b>
12,273			الرصيد في بداية السنة
-			اضافات
<b>12,273</b>			الرصيد في نهاية السنة
			الإطفاء المتراكم
2,454			الرصيد في بداية السنة
2,455			اطفاءات
<b>4,909</b>			الرصيد في نهاية السنة
<b>7,364</b>			الصافي

10- ممتلكات استثمارية - أراضي

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
1,125,000	1,125,000	أرض التل الأخضر
-	828,323	ارض جلول
585,000	585,000	أراضي عين الباشا
<b>1,710,000</b>	<b>2,538,323</b>	المجموع

- إن القيمة العادلة للأراضي تبلغ 3,105,500 دينار أردني كما في 14 شباط 2023.

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

11- ذمة صندوق التأمين الاجتماعي - تمويل محافظة مشتركة

- بناء على محضر اجتماع مجلس النقابة رقم 28/2021/4 بتاريخ 15 كانون الثاني 2021 تمت الموافقة على إنشاء محافظة تمويلات للمهندسين في صندوق التأمين الاجتماعي بالشراكة مع صندوق التأمين الصحي وذلك حسب النسب التالية:
  - 30% لصندوق التأمين الاجتماعي.
  - 70% لصندوق التأمين الصحي.
- يتم توزيع مرابحات التمويل بين الصندوقين (30% لصندوق التأمين الاجتماعي و70% لصندوق التأمين الصحي) بعد خصم 10% من المرابحات لصالح صندوق التقاعد مقابل الخدمات الإدارية.
- يتم تمويل المهندسين من خلال هذه المحافظة باستثناء تمويل أراضي النقابة، بحيث يكون سقف المحافظة 2 مليون دينار أردني.

12- ذمم دائنة

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
557,880	666,674	أمانات مهندسين
237,323	453,049	ذمم جهات طبية
<b>795,203</b>	<b>1,119,723</b>	<b>المجموع</b>

13- إشتراكات تأمين صحي غير مكتسبة

- يقوم الصندوق بتسجيل الاشتراكات المقبوضة عن عام 2022 ضمن حسابات اشتراكات تأمين صحي غير مكتسبة، إن تاريخ عقود التأمين لجميع المهندسين يبدأ في 1 كانون الثاني وينتهي في 31 كانون الأول من كل سنة.

14- أرصدة دائنة أخرى

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
52,549	37,784	أمانات للغير
29,123	33,470	مخصص مكافأة نهاية الخدمة (*)
11,414	8,890	أخرى
9,278	9,278	مخصص أجازات
<b>102,364</b>	<b>89,422</b>	<b>المجموع</b>

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

(\* فيما يلي بيان الحركة الحاصلة على مخصص مكافأة نهاية الخدمة خلال السنة:

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	رصيد بداية السنة
64,240	29,123	المكون خلال السنة
5,256	4,347	المدفوع خلال السنة
(5,976)	-	تحويلات خلال السنة
(34,397)	-	الصافي
<b>29,123</b>	<b>33,470</b>	

15- إيرادات اخرى

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	بيع نماذج معالجات
242,672	289,219	أيرادات تسريع الدفع
18,078	61,191	إيرادات مراوحة محفظة التمويل المشتركة
37,505	55,257	مراوحة الوديعة الإستثمارية
117,466	37,169	إعلانات كتيب الشبكة الطبية
52,675	33,975	أنعاب مطالبات تأمين صحي
14,590	21,712	إيرادات توزيعات أسهم
-	11,700	إيراد رعايات
7,835	7,244	إيراد تطبيق الهاتف النقال
3,521	6,599	بطاقات التأمين الصحي التالفة أو المفقودة
1,270	919	المجموع
<b>495,612</b>	<b>524,985</b>	

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

16- مصاريف إدارية

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
397,733	411,545	حصة التأمين الصحي من المصاريف الإدارية للنقابة (*)
309,839	335,848	رواتب وملحقاتها
177,250	188,018	حصة التأمين الصحي من المصاريف الإدارية لفروع النقابة (*)
48,737	51,998	تأمين ونقل أموال وبطاقات إنتمان وعمولات بنكية
30,482	46,112	قرطاسية ومطبوعات
6,420	7,717	كهرباء ومياه وتدفئة
4,839	7,290	الإستهلاكات والاطفاءات
2,405	5,129	إتصالات وبريد
5,256	4,347	مصروف مكافأة نهاية الخدمة
3,387	3,116	الضيافة
3,093	3,093	أتعاب مهنية
2,691	2,755	نظافة
2,553	2,137	الصيانة
2,083	2,083	أمن وحماية
-	2,000	تطوير برامج
3,441	1,780	متفرقة
2,266	1,380	اعلانات
400	400	عضوية الجمعية الأردنية للتأمينات الصحية
<b>1,002,875</b>	<b>1,076,748</b>	<b>المجموع</b>

(\*) يتم تحميل صندوق التأمين الصحي ما نسبته 9% كما في 31 كانون الأول 2022 (9% كما في 31 كانون الأول 2021) من مصاريف نقابة المهندسين الأردنيين بناء على قرار مجلس النقابة حيث تم مراجعة النسبة من قبل الإدارة بناء على تقديراتها لقيمة المصاريف التي تخص كل صندوق من صناديق النقابة.

17- إدارة المخاطر

أ. مخاطر سعر الصرف

- هي المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغير في سعر الصرف الأجنبي.
- تنشأ مخاطر سعر الصرف نتيجة لتنفيذ معاملات تجارية بالعملات الأجنبية مما يفرض نوعاً من المخاطر نتيجة لتقلبات أسعار هذه العملات خلال السنة.
- إن معظم التعاملات بالعملات الأجنبية تتمثل في المعاملات بالدولار الأمريكي حيث أن سعر صرف الدينار الأردني ثابت بالنسبة للدولار الأمريكي.
- إن المنشأة غير معرضة لمخاطر سعر الصرف.

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

**ب. مخاطر سعر المربحة**

- هي المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في سعر المربحة في السوق.
- تنشأ مخاطر سعر المربحة للأدوات المالية نتيجة للتغيرات بأسعار المربحة السوقية الناتجة عن عمليات الإيداع في البنوك.
- تتم إدارة المخاطر عن طريق المحافظة على الجمع ما بين أرصدة أسعار المربحة المتقلبة والثابتة خلال السنة المالية بطريقة ملائمة.
- إن المنشأة غير معرضة لمخاطر سعر المربحة كونها لا تتعامل بها وتتعامل بالمربحة.

**ج. مخاطر السعر الأخرى**

- هي المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في أسعار السوق (باستثناء تلك الناتجة عن مخاطر سعر المربحة أو مخاطر سعر الصرف) سواء تسبب في هذه التغيرات عوامل خاصة بالأداة المالية الفردية أو الجهة التي أصدرتها، أو عوامل تؤثر على جميع الأدوات المالية المشابهة المتداولة في السوق.
- تنشأ مخاطر السعر الأخرى للأدوات المالية نتيجة للاستثمارات في أدوات حقوق الملكية.

**د. مخاطر الائتمان**

- هي المخاطر الناتجة عن الخسارة المالية من عدم قدرة طرف أداة مالية من القيام بتنفيذ إلتزاماته.
- تمثل القيم التي تظهر بها الموجودات المالية في القوائم المالية الحد الأقصى من نسب التعرض لمخاطر الائتمان، بدون الأخذ بعين الاعتبار قيمة أي ضمانات تم الحصول عليها.

**هـ. مخاطر التأمين**

- إن مخاطر التأمين بموجب عقود التأمين هي المخاطر الناتجة من عدم التأكد من حدوث وتوقيت وقيمة المطالبات التأمينية. إن الخطر الرئيسي الذي يواجه الصندوق بموجب عقود التأمينية هو أن يكون الفرق بين المطالبات الفعلية وتسديدات تعويضات المعالجات الطبية الفعلية أعلى من القيمة الدفترية للالتزامات التأمين المسجلة. إن هذا يتأثر بتنوع المطالبات الفعلية عندما تكون اعلى من التقديرات والتسديدات اللاحقة للمطالبات المدفوعة.

البيان	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني
تعويضات المعالجات الطبية المستلمة خلال السنة	3,226,200	3,816,837	4,774,290	5,047,945	5,161,340	5,600,698	5,100,972	5,635,838
تعويضات المعالجات الطبية المقررة بعد انتهاء السنة	1,527,035	1,289,278	808,840	1,614,467	2,350,000	2,857,302	2,900,000	4,103,773
مجموع تعويضات المعالجات الطبية	4,753,235	5,106,115	5,583,130	6,662,412	7,511,340	8,458,000	8,000,972	9,739,611
تعويضات المعالجات الطبية المستلمة خلال السنة	3,226,200	3,816,837	4,774,290	5,047,945	5,161,340	5,600,698	5,100,972	5,635,838
تعويضات المعالجات الطبية الفعلية بعد انتهاء السنة	1,210,839	1,000,640	1,084,121	1,769,137	2,120,112	2,535,292	2,535,668	4,346,663
مجموع تعويضات المعالجات الطبية	4,437,039	4,817,477	5,858,411	6,817,082	7,281,452	8,135,990	7,636,640	9,982,501
(العجز) الفائض	316,196	288,638	(275,281)	(154,670)	229,888	322,010	364,332	(242,890)

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

هذا وقد بلغت تعويضات المعالجات الطبية المستلمة 7,581,449 دينار أردني خلال سنة 2022 والتعويضات المقدرة والغير مصروفة عن عام 2022 بنحو 3,100,000 دينار أردني.

9. **مخاطر السيولة**

- هي مخاطر عدم القدرة على سداد الالتزامات المالية التي تمت تسويتها من خلال تسليم نقد أو موجود مالي آخر.
- تتم إدارة مخاطر السيولة عن طريق الرقابة على التدفقات النقدية ومقارنتها مع تواريخ استحقاق الموجودات والمطلوبات المالية.
- يوضح الجدول التالي تواريخ استحقاق الموجودات والمطلوبات المالية كما في 31 كانون أول:

سنة فأكثر		أقل من سنة		الوصف
2021	2022	2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	
				<b>الموجودات المالية:</b>
-	-	2,501,476	1,083,362	نقد ونقد معادل
-	-	1,854,705	-	ودائع لدى البنوك
-	-	644,653	964,126	ذمم المشتركين
-	-	4,583,195	6,031,043	ذمم أطراف ذات علاقة مدينة
-	-	179,356	121,041	أرصدة مدينة أخرى
278,500	348,657	-	-	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر
1,400,000	1,400,000	-	-	ذمة صندوق التأمين الاجتماعي - تمويل محفظة مشتركة
<b>1,678,500</b>	<b>1,748,657</b>	<b>9,763,385</b>	<b>8,199,572</b>	<b>المجموع</b>
				<b>المطلوبات المالية:</b>
-	-	795,203	1,119,723	ذمم دائنة
-	-	4,882,786	3,636,122	مطلوبات مستحقة مبلغة وغير مبلغة
-	-	102,364	89,422	أرصدة دائنة أخرى
-	-	<b>5,780,353</b>	<b>4,845,267</b>	<b>المجموع</b>

18- القيمة العادلة للأدوات المالية

- تقوم المنشأة بتصنيف طرق قياس القيمة العادلة باستخدام التسلسل الهرمي للقيمة العادلة الذي يعكس أهمية المدخلات المستخدمة في عمل طرق القياس. وفيما يلي التسلسل الهرمي للقيمة العادلة للأدوات المالية التي تم تقييمها:
- المستوى (1): أسعار معلنة (غير معدلة) في أسواق نشطة لموجودات ومطلوبات مماثلة.
- المستوى (2): مدخلات غير الأسعار المعلنة ضمن المستوى (1) والقابلة للملاحظة للموجود أو المطلوب، إما بشكل مباشر (مثل الأسعار) أو بشكل غير مباشر (مثل المشتق من الأسعار).
- المستوى (3): مدخلات للموجود أو المطلوب التي ليست على أساس معلومات السوق القابلة للملاحظة.



إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

المستويات				31 كانون الأول 2022
المجموع	3	2	1	
دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	الموجودات المالية
				موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
348,657	-	-	348,657	
<b>348,657</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>348,657</b>	

- إن القيمة الدفترية للأدوات المالية مساوية تقريبا للقيمة العادلة.

#### 19- الأثار المحتملة للتقلبات الاقتصادية

نتيجة النزاع العالمي الحالي حيث أخذت المنشأة بعين الاعتبار أي تأثير محتمل للتقلبات الاقتصادية الحالية في مدخلات عوامل الاقتصاد الكلي المستقبلية عند تحديد مدى شدة واحتمالية السيناريوهات الاقتصادية لتحديد الخسائر الائتمانية المتوقعة.

نتيجة التأثيرات المحتملة لفيروس كورونا، فإن إدارة المنشأة قد أخذت المعلومات المستقبلية للإثني عشرة شهرا التالية لفترة التقرير على الأقل سواء ما يتعلق بالتأثيرات السلبية للفيروس على سير الأعمال أو القدرة على سداد الديون الخاصة بها. وقامت إدارة المنشأة بعمل دراسة للأثار المحتملة للتقلبات الاقتصادية الحالية في تحديد المبالغ المعلنة للموجودات المالية وغير المالية للمنشأة والتي تمثل أفضل تقديرات الإدارة استنادا إلى المعلومات التي يمكن ملاحظتها. تبقى الأسواق متقلبة كما تستمر المبالغ المسجلة حساسة للتقلبات في السوق.

نقابة المهندسين الأردنيين

موازنة صندوق التأمين الصحي لعام 2023

فعلّي 2022	موازنة 2022	موازنة 2023	رقم الإيضاح	البيانات
11,397,785 (10,681,449)	11,500,000 (10,700,000)	12,000,000 (11,300,000)		الإيرادات إشتراكات الأعضاء تعويضات المعالجات الطبية
<b>716,336</b>	<b>800,000</b>	<b>700,000</b>		صافي إيرادات إشتراكات الأعضاء
524,985 (1,076,748)	564,700 (1,130,075)	543,000 (1,051,208)	1	إيرادات أخرى
-	(100,000)	-	2	مصاريف إدارية مصروف خسائر إنتمانية متوقعة
<b>(551,763)</b>	<b>(665,375)</b>	<b>(508,208)</b>		المجموع
<b>164,573</b>	<b>134,625</b>	<b>191,792</b>		الفائض

## إيضاحات حول موازنة صندوق التأمين الصحي لعام 2023

فعلي 2022	موازنة 2022	موازنة 2023	(1) إيرادات أخرى
289,219	250,000	320,000	إيرادات بيع نماذج المعالجات
61,192	20,000	60,000	إيرادات تسريع الدفع
55,257	50,000	67,000	إيرادات المراجعة- محفظة التمويل المشتركة
37,169	120,000	15,000	مراجعة الوديعة الإستثمارية
33,975	50,000	40,000	إعلانات كتيب الشبكة الطبية
21,712	10,000	20,000	أتعاب مطالبات تأمين صحي
11,700	55,000	11,500	إيرادات توزيعات أسهم
7,244	5,000	2,000	إيراد رعايات
6,599	3,500	6,500	إيرادات تطبيق الهاتف النقال
919	1,200	1,000	إيرادات بطاقات التأمين الصحي التالفة أو المفقودة
<b>524,985</b>	<b>564,700</b>	<b>543,000</b>	<b>المجموع</b>

## إيضاحات حول موازنة صندوق التأمين الصحي لعام 2023

فعلي 2022	موازنة 2022	موازنة 2023	(2) مصاريف إدارية
411,545	426,228	385,158	حصة الصندوق من المصاريف الإدارية للنقابة *
335,848	381,631	340,770	الرواتب وملحقاتها
188,018	204,216	196,821	حصة الصندوق من المصاريف الإدارية للفروع *
51,997	50,000	40,000	تأمين ونقل أموال وبطاقات إنتمان وعمولات بنكية
46,112	30,000	45,000	قرطاسية ومطبوعات
7,290	5,300	11,500	الإستهلاكات
7,717	6,500	7,500	كهرباء ومياه
4,347	5,000	4,500	مصروف نهاية الخدمة
3,093	4,000	3,100	أتعاب مهنية
5,129	2,500	3,000	إتصالات وبريد
3,116	3,000	3,000	الضيافة
2,755	3,000	2,800	نظافة
2,083	2,300	2,100	أمن وحماية
2,137	2,700	2,000	الصيانة
1,380	2,300	1,500	إعلانات
1,778	1,000	1,500	متفرقة
400	400	400	عضوية الجمعية الاردنية للتأمينات الصحية
2,000		-	مصروف تطوير برامج
<b>1,076,748</b>	<b>1,130,075</b>	<b>1,050,649</b>	<b>المجموع</b>

\* حصة صندوق التأمين الصحي من المصاريف ما نسبته 9%

صندوق المسؤولية الاجتماعية  
نقابة المهندسين الأردنيين  
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

القوائم المالية  
وتقرير مدقق الحسابات المستقل  
للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

## تقرير مدقق الحسابات المستقل

السادة الهيئة المركزية المحترمين  
صندوق المسؤولية الإجتماعية  
نقابة المهندسين الأردنيين

عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

### الرأي

لقد دققنا القوائم المالية المرفقة لصندوق المسؤولية الإجتماعية لنقابة المهندسين الأردنيين والمكونة من قائمة المركز المالي كما في 31 كانون الأول 2022، وقائمة الإيرادات والمصروفات وقائمة التغيرات في الفائض المحتفظ به وقائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية بذلك التاريخ، والإيضاحات حول القوائم المالية وملخصا للسياسات المحاسبية الهامة.

برأينا، إن القوائم المالية المرفقة تظهر بعدالة من كافة النواحي الجوهرية المركز المالي للصندوق كما في 31 كانون الأول 2022، وأدائه المالي وتدفقاته النقدية للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقا للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

### أساس الرأي

لقد قمنا بالتدقيق وفقا للمعايير الدولية للتدقيق. إن مسؤولياتنا وفقا لهذه المعايير موضحة لاحقا في تقريرنا ضمن فقرة مسؤولية المدقق حول تدقيق القوائم المالية.

نحن مستقلون عن الصندوق وفقا لمتطلبات مجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين " دليل قواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين " والمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بتدقيقنا للقوائم المالية، بالإضافة للإلتزامنا بالمسؤوليات الأخلاقية الأخرى، وفقا لهذه المتطلبات.

في إعتقادنا إن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتكون أساسا نعتمد عليه عند إبداء رأينا.

### مسؤوليات الإدارة والأشخاص المسؤولين عن الحوكمة عن القوائم المالية

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد وعدالة عرض هذه القوائم المالية وفقا للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، وعن الرقابة الداخلية التي تراها ضرورية لإعداد قوائم مالية خالية من الأخطاء الجوهرية سواء كانت بسبب الإحتيال أو الخطأ.

عند إعداد القوائم المالية، تكون الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة الصندوق على الإستمرارية والإفصاح، عندما ينطبق ذلك عن أمور تتعلق بالإستمرارية وإستخدام أساس الإستمرارية في المحاسبة، ما لم توجد نية لدى الإدارة بتصفية الصندوق أو إيقاف أعماله أو عدم وجود بديل واقعي غير ذلك.

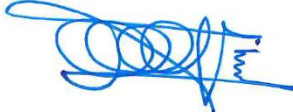
الأشخاص المسؤولين عن الحوكمة مسؤولين عن الإشراف على إعداد التقارير المالية للصندوق.

## مسؤولية المدقق حول تدقيق القوائم المالية

إن أهدافنا هي الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من التحريفات الجوهرية سواء كانت بسبب الإحتيال أو الخطأ، وإصدار تقريرنا الذي يتضمن رأينا حولها. التأكيد المعقول هو مستوى عال من التأكيد ولكنه ليس ضماناً بأن التدقيق الذي قمنا به وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق سوف يكتشف دائماً أي خطأ جوهري إن وجد، إن التحريفات يمكن أن تنشأ عن الإحتيال أو الخطأ، وتعتبر جوهرية إذا كانت بشكل فردي أو إجمالي ويمكن أن تؤثر بشكل معقول على القرارات الاقتصادية المتخذة من قبل مستخدمي هذه القوائم المالية. كجزء من عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، نقوم بممارسة الحكم المهني والمحافظة على تطبيق مبدأ الشك المهني في جميع نواحي التدقيق، بالإضافة إلى:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية، سواء كانت ناشئة عن إحتيال أو خطأ، وكذلك تصميم وتنفيذ إجراءات تدقيق ملائمة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفر أساساً لرأينا. إن خطر عدم إكتشاف أخطاء جوهرية ناتجة عن إحتيال أعلى من الخطر الناتج عن الخطأ، كما أن الإحتيال قد يشتمل على التواطؤ، التزوير، الحذف المتعمد، التحريفات، أو تجاوز لأنظمة الرقابة الداخلية.
  - الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق لغايات تصميم إجراءات تدقيق ملائمة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي حول مدى فعالية أنظمة الرقابة الداخلية في الصندوق.
  - تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإيضاحات ذات العلاقة المعدة من قبل الإدارة.
  - الاستنتاج عن مدى ملاءمة استخدام الإدارة لأساس الإستمرارية في المحاسبة، وإستناداً إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هنالك وجود لعدم تيقن جوهري ذا صلة بأحداث أو ظروف يمكن أن تثير شكوكاً جوهرية حول قدرة الصندوق على الإستمرارية كمنشأة مستمرة. فإذا إستنتجنا عدم وجود تيقن جوهري، فنحن مطالبون أن نلفت الإنتباه في تقرير تدقيقنا إلى الإيضاحات ذات الصلة الواردة في القوائم المالية، أو إذا كان الإفصاح عن هذه المعلومات غير كافياً، فإننا سوف نقوم بتعديل رأينا. إستنتاجاتنا تعتمد على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير تدقيقنا. ومع ذلك، فإنه من الممكن أن تتسبب أحداث أو ظروف مستقبلية في توقف الصندوق عن الإستمرار كمنشأة مستمرة.
  - تقييم العرض العام والشكل والمحتوى للقوائم المالية بما فيها الإيضاحات وفيما إذا كانت القوائم المالية تمثل المعاملات والأحداث بشكل يحقق العرض العادل.
- لقد تواصلنا مع الأشخاص المسؤولين عن الحوكمة فيما يتعلق بنطاق وتوقيت التدقيق المخطط له وملاحظات التدقيق الهامة، بما في ذلك أية نقاط ضعف هامة في نظام الرقابة الداخلية نحددتها خلال تدقيقنا.

طلال أبوغزاله وشركاه الدولية



محمد الأزرق  
(إجازة رقم 1000)

عمان في 3 نيسان 2023



صندوق المسؤولية الاجتماعية

نقابة المهندسين الاردنيين

عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

قائمة المركز المالي كما في 31 كانون الأول 2022

2021	2022	ايضاحات	
دينار أردني	دينار أردني		الموجودات
67,410	122,655	3	نقد ونقد معادل
100,000	100,000	4	حساب مقيد لدى البنك
-	-	5	ذمم تمويل
7,363	4,908	6	موجودات غير ملموسة
<b>174,773</b>	<b>227,563</b>		<b>مجموع الموجودات</b>
			المطلوبات والعجز المتراكم
			المطلوبات
241,216	-	7	ذمة طرف ذو علاقة دائنة
25,236	23,170	8	أرصدة دائنة أخرى
<b>266,452</b>	<b>23,170</b>		<b>مجموع المطلوبات</b>
(91,679)	204,393		الفائض (العجز) المتراكم
<b>174,773</b>	<b>227,563</b>		<b>صافي المطلوبات والعجز المتراكم</b>

إن الإيضاحات المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية



صندوق المسؤولية الاجتماعية

نقابة المهندسين الاردنيين

عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

قائمة الإيرادات والمصروفات للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

2021	2022	إيضاحات	
			الإيرادات
دينار أردني	دينار أردني		
223,286	235,584	9	حصة الصندوق من إيراد الخدمات الاجتماعية
150,741	158,427		إيراد قرش المكاتب الهندسية
70,155	90,460		إشتراك الدينار السنوي
1,951	13		التبرعات والهبات
16,095	13,969		رد مخصص انتفت الحاجة له
<b>462,228</b>	<b>498,453</b>		<b>مجموع الإيرادات</b>
			المصاريف
78,277	104,420	10	الخدمات المقدمة للمهندسين وعائلاتهم
16,089	25,365	11	الخدمات المقدمة للمجتمع المحلي
68,516	72,596	12	مصاريف إدارية
<b>162,882</b>	<b>202,381</b>		<b>مجموع المصاريف</b>
<b>299,346</b>	<b>296,072</b>		<b>الفائض</b>

إن الإيضاحات المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

صندوق المسؤولية الاجتماعية

نقابة المهندسين الاردنيين

عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

قائمة التغيرات في الفائض (العجز) المتراكم للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

الفائض (العجز) المتراكم	
دينار أردني	رصيد 1 كانون الثاني 2021
(391,025)	الفائض
299,346	رصيد 31 كانون الأول 2021
(91,679)	الفائض
296,072	رصيد 31 كانون الأول 2022
<b>204,393</b>	

إن الإيضاحات المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

صندوق المسؤولية الاجتماعية

نقابة المهندسين الاردنيين

عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

قائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
299,346	296,072	الفائض
		تعديلات لـ :
2,455	2,455	إطفاء
(16,095)	(13,969)	رد مخصص انتفت الحاجة له
		التغير في الموجودات والمطلوبات التشغيلية :
38,840	13,969	ذمم تمويل
(6,047)	(2,066)	أرصدة دائنة أخرى
<b>318,499</b>	<b>296,461</b>	<b>صافي النقد من الأنشطة التشغيلية</b>
		التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية
-	-	حساب مقيد لدى البنك
-	-	شراء موجودات غير ملموسة
-	-	صافي النقد من الأنشطة الاستثمارية
		التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية
(387,076)	(241,216)	ذمة طرف ذو علاقة دائنة
<b>(387,076)</b>	<b>(241,216)</b>	<b>صافي النقد من الأنشطة التمويلية</b>
<b>(68,577)</b>	<b>55,245</b>	<b>صافي التغير في النقد والنقد المعادل</b>
135,987	67,410	النقد والنقد المعادل في بداية السنة
<b>67,410</b>	<b>122,655</b>	<b>النقد والنقد المعادل في نهاية السنة</b>

إن الإيضاحات المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

## صندوق المسؤولية الإجتماعية

### نقابة المهندسين الاردنيين

### عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

## إيضاحات حول القوائم المالية

### 1- الوضع القانوني والنشاط

- تأسس صندوق المسؤولية الإجتماعية إستنادا لأحكام المادة رقم 95 من قانون نقابة المهندسين الأردنيين بتاريخ 26 كانون الأول 2012، وتم تنظيم أعماله بموجب نظام رقم (7) لسنة 2013 والصادر عن مجلس نقابة المهندسين الاردنيين. تتولى إدارة الصندوق والاشراف عليه لجنة تسمى لجنة إدارة الصندوق (تتألف من رئيس وستة أعضاء يعينهم مجلس النقابة وتختار اللجنة من بين أعضائها في أول إجتماع لها نابا للرئيس وأميناً للسر).
- من اهداف وغايات الصندوق الرئيسية مايلي:
  - يهدف الصندوق الى تقديم المساعدات المالية والقروض لأعضاء النقابة وعائلاتهم لتأمين الحياة الكريمة لهم. والمساهمة في تقديم خدمات للمجتمع المحلي بالتعاون مع القطاعين العام والخاص في حدود امكانيات الصندوق ضمن رؤية النقابة لمسؤوليتها الإجتماعية.
- إيرادات الصندوق
  - الإيرادات المخصصة من مجلس النقابة سنويا ضمن موازنتها
  - الهبات والتبرعات التي تقدم للصندوق شريطة موافقة مجلس الوزراء عليها إذا كانت من مصدر غير أردني.
  - حصيلة إستثمارات وإيرادات أموال الصندوق.
  - الإيرادات المتأتية للصندوق من عقود المرابحة المبرمة بين صندوق التقاعد للنقابة وأعضائه. وفقا لقرار مجلس نقابة المهندسين الأردنيين.
- تمت الموافقة على البيانات المالية من قبل مجلس النقابة بتاريخ 02 نيسان 2023 وهي خاضعة لموافقة الهيئة المركزية لنقابة المهندسين الاردنيين.

### 2- أسس إعداد القوائم المالية والسياسات المحاسبية الهامة

#### 1-2 أسس إعداد القوائم المالية

#### الإطار العام لإعداد القوائم المالية

- تم إعداد هذه القوائم المالية وفقا للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ومتطلبات المعايير الإسلامية المعتمدة من اللجنة الشرعية لنقابة المهندسين الأردنيين إن الفرق بين المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية والمبادئ المحاسبية الإسلامية المعتمدة من قبل اللجنة الشرعية لنقابة المهندسين الأردنيين هو من حيث الاعتراف بإيرادات المرابحة حيث يتضمن التعديل الاعتراف بإيرادات المرابحة بطريقة القسط الثابت وليس بطريقة معدل المرابحة الفعالة.

– **أسس القياس المستخدمة في إعداد القوائم المالية**  
تم إعداد القوائم المالية استناداً إلى طريقة التكلفة التاريخية باستثناء بعض البنود التي تم قياسها باستخدام طرق أخرى غير طريقة التكلفة التاريخية.

– **العملة الوظيفية وعملة العرض**  
تم عرض القوائم المالية بالدينار الأردني والذي يمثل العملة الوظيفية للمنشأة.

– **إستخدام التقديرات**  
– عند إعداد القوائم المالية تقوم الإدارة باجتهادات وتقديرات وافتراضات تؤثر في تطبيق السياسات المحاسبية ومبالغ الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف، وإن النتائج الفعلية قد تختلف عن هذه التقديرات.  
– تتم مراجعة التقديرات والافتراضات على نحو مستمر. يتم الاعتراف بالتغيرات في التقديرات المحاسبية في الفترة التي تم فيها تغيير التقديرات والسنوات اللاحقة التي تتأثر بذلك التغيير.  
– إن الأمثلة حول استخدام التقديرات هي الخسائر الائتمانية المتوقعة، وأية قضايا مقامة ضد المنشأة.

## إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

### 3-2 معايير وتفسيرات أصدرت وأصبحت سارية المفعول

تاريخ النفاذ	البيان	رقم المعيار أو التفسير
1 كانون ثاني 2022.	تمديد الإعفاء الإختياري الذي يسمح للشركة التابعة أن تصبح متبنيه للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية لأول مرة بعد الشركة الأم لقياس فروقات الترجمة المتراكمة باستخدام المبالغ التي أبلغت عنها الشركة الأم، بناء على تاريخ إنتقال الشركة الأم الى المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. إختيار مماثل متاح للشركة الزميلة أو المشروع المشترك.	تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (1). تبني المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية لأول مرة في الشركات التابعة.
1 كانون ثاني 2022.	تعديل بسيط على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (3) والمتعلق بتحديث مراجع الإطار المفاهيمي للتقارير المالية بإضافة استثناء للاعتراف بالالتزامات والالتزامات الطارئة ضمن نطاق معيار المحاسبة الدولي رقم (37) - المخصصات والالتزامات المحتملة والأصول المحتملة. التعديل أكد على ان الأصول المحتملة يجب أن لا يتم الاعتراف بها بتاريخ الاستحواذ.	تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (3). دمج الأعمال.
1 كانون ثاني 2022.	هنالك تحسينات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (9) للسنوات من 2018 الى 2020.	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (9). الأدوات المالية.

## إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

<p>1 حزيران 2020</p>	<p>نتيجة لوباء كوفيد-19، تم منح امتيازات إيجار للمستأجرين. ومثل هذه الامتيازات قد تتخذ عدة اشكال، بما في ذلك دفعات الايجار عن أيام غير العمل وتأجيل دفعات الايجار. وفي أيار 2020، قام مجلس معايير المحاسبة الدولي بالتعديل على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (16) بحيث يتيح للمستأجرين خيار معاملة امتيازات الإيجار المؤهلة بنفس الطريقة التي يعاملون بها إذا لم تكن تعديلات إيجار. وفي حالات كثيرة، سيؤدي ذلك إلى احتساب الامتيازات كمدفوعات إيجار متغيرة في الفترة التي تمنح فيها.</p> <p>واقترح الإعفاء على تخفيض مدفوعات الإيجار التي كانت مستحقة في 30 حزيران 2021 أو ما قبل. غير أن مجلس معايير المحاسبة الدولي قد مدد مدة هذا الاعفاء حتى 30 حزيران 2022.</p>	<p>تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (16) كوفيد-19 - المتعلق بامتيازات الإيجار.</p>
<p>1 كانون ثاني 2022</p>	<p>التعديل بخصوص منع الشركة من تخفيض كلفة الممتلكات والآلات والمعدات بالمبالغ المستلمة من بيع البنود المنتجة خلال قيام الشركة بتجهيز الأصل للاستخدام المقصود. بحيث تعترف المنشأة بعائدات بيع تلك البنود وتكاليف إنتاج تلك البنود في قائمة الدخل.</p>	<p>تعديلات على المعيار المحاسبي رقم (16). الممتلكات والآلات والمعدات.</p>
<p>1 كانون ثاني 2022</p>	<p>التعديل وضح بان التكلفة المباشرة لإتمام العقود المثقلة تتضمن كل من التكلفة الإضافية لإتمام العقود والتكاليف المحملة الأخرى ذات صلة مباشرة لإتمام العقود المثقلة.</p>	<p>تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (37) المخصصات والالتزامات المحتملة والأصول المحتملة.</p>





## إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

رقم المعيار أو التفسير	البيان	تاريخ النفاذ
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (1) بيان ممارسة رقم (2).	يشترط التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (1) من المنشآت الإفصاح عن السياسات المحاسبية المادية بدلا من سياساتهم المحاسبية الهامة. لدعم هذا التعديل مجلس معايير المحاسبة الدولي كذلك عدل على معايير المحاسبة الدولية للإعداد التقارير المالية - بيان ممارسة رقم (2)، بحيث جعل الاحكام المادية لتقديم إرشادات بشأن كيفية تطبيق مفهوم المادية على الإفصاحات المتعلقة بالسياسات المحاسبية.	1 كانون ثاني 2023.
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (8).	التعديل على معيار المحاسبة الدولي رقم (8) السياسات المحاسبية والتغيرات في التقديرات المحاسبية والخطاء. التمييز بين السياسات المحاسبية والتغيرات في التقديرات المحاسبية مهم، لأن التغيرات في التقديرات المحاسبية تطبق في المستقبل على المعاملات المستقبلية وغيرها من الأحداث المستقبلية، ولكن التغيرات في السياسات المحاسبية تطبق عموما بأثر رجعي على المعاملات السابقة وغيرها من الأحداث السابقة وكذلك على الفترة الحالية.	1 كانون ثاني 2023.

## إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

### 4-2 ملخص للسياسات المحاسبية الهامة

#### – الأذوات المالية

الأداة المالية هي أي عقد ينتج عنه موجودا ماليا لمنشأة وإلتزام مالي أو أداة ملكية لمنشأة أخرى.

#### – الموجودات المالية

– الموجود المالي هو أي موجود يكون عبارة عن:

أ. نقد، أو

ب. أدوات حقوق ملكية في منشأة أخرى، أو

ج. حق تعاقدى لإستلام نقد أو موجود مالي آخر من منشأة أخرى، أو لتبادل الموجودات أو

المطلوبات المالية مع منشأة أخرى بموجب شروط من المتوقع أن تكون إيجابية للمنشأة،

أو

د. عقد من الممكن أو ستم تسويته في أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمنشأة.

– يتم قياس الموجودات المالية مبدئيا (غير المصنفة ضمن فئة القيمة العادلة من خلال الربح

أو الخسارة) بالقيمة العادلة مضافا إليها تكاليف المعاملات التي تنسب مباشرة إلى إمتلاك

الموجود المالي. أما في حالة الموجودات المالية المصنفة ضمن فئة القيمة العادلة من

خلال الربح أو الخسارة فيتم تسجيل تكاليف المعاملات في قائمة الدخل.

– تصنف الموجودات المالية إلى ثلاث فئات وهي على النحو التالي:

– موجودات مالية بالتكلفة المطفأة.

– موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

– موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

– يتم قياس الموجود المالي بالتكلفة المطفأة إذا تحقق الشرطان التاليان:

– تم الإحتفاظ بالموجود ضمن نموذج أعمال والذي يكون الهدف منه الإحتفاظ بالموجودات

من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية.

## إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

### القياس اللاحق للموجودات المالية

لاحقا يتم قياس الموجودات المالية كما يلي:

الموجودات المالية	القياس اللاحق
الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة	يتم قياس هذه الموجودات لاحقا بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة المرابحة. يتم تخفيض التكلفة المطفأة بمبلغ خسائر التدني. يتم الاعتراف بإيرادات المرابحة وأرباح وخسائر فروقات العملة وخسائر التدني في الربح أو الخسارة. وكذلك أي أرباح أو خسائر تنشأ عن عملية الإستبعاد فيتم الاعتراف بها في الربح أو الخسارة.

### إستبعاد الموجودات المالية

يتم إستبعاد الموجود المالي (أو جزء من الموجود المالي أو جزء من مجموعة موجودات مالية متشابهة) عند:

- إنتهاء الحق في إستلام التدفقات النقدية من الموجود المالي؛ أو
- قيام المنشأة بتحويل الحقوق التعاقدية لإستلام التدفقات النقدية من الموجود المالي أو إلزامها بتسديد التدفقات النقدية المستلمة من الموجود المالي بالكامل إلى طرف ثالث.

### المطلوبات المالية

- المطلوب المالي هو أي مطلوب يكون عبارة عن:
  - أ. إلزام تعاقدية لتسليم نقد أو موجود مالي آخر إلى منشأة أخرى، أو لتبادل الموجودات أو المطلوبات المالية مع منشأة أخرى بموجب شروط من المتوقع أن تكون غير إيجابية للمنشأة، أو
  - ب. عقد من الممكن أو ستمت تسويته في أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمنشأة.
- يتم الاعتراف مبدئيا بالمطلوبات المالية بالقيمة العادلة مطروحا منها تكاليف المعاملات التي تحمل مباشرة على إصدار هذه المطلوبات، بإستثناء المطلوبات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والتي تقاس مبدئيا بالقيمة العادلة.
- بعد الاعتراف المبدئي، تقوم المنشأة بقياس جميع المطلوبات المالية حسب التكلفة المطفأة باستخدام طريقة المرابحة الفعالة، بإستثناء المطلوبات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والتي تقاس بالقيمة العادلة وبعض المطلوبات المالية الأخرى المحددة والتي لا تقاس حسب التكلفة المطفأة.
- يتم الاعتراف بالمطلوبات المالية ضمن هذه الفئة بالقيمة العادلة، ويتم الاعتراف بالمكاسب أو الخسائر الناتجة عن التغيرات في القيمة العادلة ضمن الربح أو الخسارة.

## إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

### الذمم التجارية الدائنة والمستحقات

الذمم التجارية الدائنة والمستحقات هي إلتزامات للدفع مقابل البضائع أو الخدمات التي تم استلامها أو التزود بها سواء تم تقديم فواتير بها أو تم الاتفاق رسمياً بشأنها مع المورد أم لا.

### مقاصة الأدوات المالية

يتم مقاصة الموجودات المالية والالتزامات المالية مع إظهار صافي القيمة في قائمة المركز المالي فقط إذا كان هناك حق قانوني حالي واجب النفاذ لمقاصة المبالغ المعترف بها ووجود نية للتسوية على أساس الصافي، أو بيع الموجودات وتسوية الإلتزامات في نفس الوقت.

### النقد والنقد المعادل

هو النقد في الصندوق والحسابات الجارية والودائع قصيرة الأجل لدى البنوك ذات فترات استحقاق لثلاثة أشهر أو أقل، والتي لا تكون معرضة لمخاطر هامة للتغير في القيمة.

### الذمم التجارية المدينة

الذمم التجارية المدينة هي الموجودات المالية غير المشتقة ذات الدفعات الثابتة أو المحددة والتي لم يتم تسعيرها في سوق نشط.

تظهر الذمم التجارية المدينة بقيمة الفواتير مطروحا منها مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة والذي يمثل تدني القيمة القابلة لتحصيل الذمم.

### تدني قيمة الموجودات المالية

في كل تاريخ تقرير مالي، تقوم المنشأة بتقييم فيما إذا كانت الموجودات المالية المسجلة بالتكلفة المطفأة وأدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر قد تدنت إئتمانياً. يعتبر الأصل المالي <sup>قد تدني إئتمانياً</sup> عند وقوع حدث أو أكثر له أثر سلبي على التدفقات النقدية المتوقعة للموجودات المالية.

تتعرف المنشأة بمخصص الخسارة الإئتمانية المتوقعه ل:

- الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة.
- الإستثمارات في أدوات الدين المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.
- موجودات العقود.
- تقيس المنشأة مخصص الخسارة بمبلغ يساوي العمر الإئتماني للخسارة الإئتمانية المتوقعة.
- يتم قياس مخصص الخسارة للذمم التجارية المدينة وموجودات العقود دائماً بمبلغ يساوي العمر الإئتماني للخسارة الإئتمانية المتوقعة.
- عند تحديد فيما إذا كان خطر الإئتمان لأصل مالي قد زاد بشكل جوهري منذ الإعتراف المبدئي وعند تقدير الخسارة الإئتمانية المتوقعة، فإن المنشأة تأخذ بعين الإعتبار المعلومات المعززة ذات العلاقة والمتاحة دون تكلفة زائدة أو جهد مفرط بناء على خبرة المنشأة التاريخية والمعلومات الإستشرافية.
- تعتبر المنشأة الأصل المالي متعثراً عندما:
  - من غير المرجح أن يسدد العميل التزاماته الإئتمانية إلى المنشأة بالكامل، دون رجوع المنشأة إلى إتخاذ إجراءات مثل تحصيل أوراق مالية (إن وجدت)؛ أو
  - يتجاوز إستحقاق الأصل المالي أكثر من 360 يوم.

## إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

- يتم طرح مخصص الخسارة للموجودات المالية المقاسة بالتكلفة من القيمة الإجمالية المسجلة لهذه الموجودات.
- يتم شطب الأصل المالي عندما لا يكون هناك توقع معقول باسترداد التدفقات النقدية التعاقدية. وتقوم المنشأة بشطب المبلغ الإجمالي للأصل المالي في حال تصفية المنشأة أو إعلان الإفلاس أو إصدار حكم محكمة برفض دعوى المطالبة بالأصل المالي.
- **المخصصات**
  - المخصصات هي إلتزامات حالية (قانونية أو إستنتاجية) ناتجة عن أحداث سابقة، ومن المحتمل تسوية هذه الإلتزامات وتقدير مبالغها بطريقة موثوقة. وتمثل القيمة المعترف بها كمخصص أفضل قيمة محتملة و لازمة من النفقات لتسوية الإلتزام الحالي في تاريخ قائمة المركز المالي.
  - تراجع المخصصات وتعديل في تاريخ كل قائمة مركز مالي. إذا إنعدمت إمكانية حصول تدفقات خارجية لتسوية المخصصات، يتم عكس المخصصات وتسجيلها كدخل.
  - إذا كانت المنشأة تتوقع أن يتم التعويض عن جزء أو كامل أي مخصص، فيتم الإعتراف بالذمة المدينة ضمن الموجودات إذا كانت التعويضات فعليا مؤكدة ويمكن قياس قيمتها بشكل يعتمد عليه.
  - يتم عرض المصروفات المتعلقة بأي مخصص في قائمة الدخل بالصافي بعد طرح أي تعويضات.
  - إذا كان تأثير القيمة الزمنية للنقود ماديا، يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي الذي يعكس المخاطر المحددة للإلتزام. وعند إستخدام الخصم يتم الإعتراف بالزيادة في المخصص بمرور الوقت على أنها تكلفة مالية.
- **الأطراف ذات العلاقة**
  - تمثل المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة تحويل الموارد والخدمات أو الإلتزامات ما بين الأطراف ذات العلاقة.
  - يتم إعتداد أسس وشروط التعاملات بين الأطراف ذات العلاقة من قبل الإدارة.
- **الإعتراف بالإيرادات**
  - تعترف المنشأة بالإيراد من بيع السلع أو تقديم الخدمة عند نقل السيطرة إلى المشتري.
  - تقاس الإيرادات على أساس المقابل المحدد في أي عقد مبرم مع العميل والمتوقع إستلامه وتستبعد المبالغ المحصلة لصالح أطراف أخرى.
  - يتم الإعتراف بإيراد الاشتراكات السنوية وإيراد القرش الهندسي عند قبضها بسبب عدم التأكد من إحصائية تدفق المنافع الإقتصادية المرتبطة بالعملية إلى المنشأة وفق أساس الإستحقاق.
- **ضريبة الدخل**
  - صندوق المسؤولية الإجتماعية لنقابة المهندسين الأردنيين:
  - إشارة الى قرار مجلس الوزراء رقم (2931) المتخذ في جلسته المنعقدة بتاريخ 26 تشرين الأول 2010 تمت الموافقة على إعفاء صافي الدخل المتأني لصناديق التقاعد والإدخار والتوفير وغيرها من الصناديق التابعة للنقابات المهنية من ضريبة الدخل.

## إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

### -3 نقد ونقد معادل

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
66,904	121,660	حسابات جارية لدى البنك
506	995	نقد في الصندوق
<b>67,410</b>	<b>122,655</b>	<b>المجموع</b>

### -4 حساب مقيد لدى البنك

يمثل هذا الحساب والبالغ رصيده 100.000 دينار أردني حساب مقيد لدى البنك مقابل قروض حسنة تم منحها للمهندسين.

### -5 ذمم تمويل

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
73,905	59,936	ذمم التمويل (1-5)
(73,905)	(59,936)	ي طرح : مخصص خسائر ائتمانية متوقعة (2-5)
-	-	<b>الصافي</b>

(1-5) فيما يلي بيان توزيع ذمم التمويل حسب الغاية:

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
44,298	34,040	ذمم قروض الزواج (*)
21,498	20,194	سلف وقروض المهندسين (**)
8,109	5,702	ذمم قروض التعليم الجامعي (***)
<b>73,905</b>	<b>59,936</b>	<b>المجموع</b>

## إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

(\*) تمنح قروض الزواج للمهندسين بسقف 1,000 دينار أردني، ولا يتم احتساب مرابحة على هذه القروض ويتم تقسيطها على (15) شهرا.

(\*\*) تمنح سلف للمهندسين بسقف 1,000 دينار أردني، ولا يتم احتساب مرابحة على هذه السلف ويتم تقسيطها على (10) أشهر.

(\*\*\*) تمنح قروض التعليم الجامعي للمهندسين بسقف 1,000 دينار أردني، ولا يتم احتساب مرابحة على هذه القروض ويتم تقسيطها على (10) أشهر.

(2-4) إن الحركة الحاصلة على مخصص خسائر ائتمانية متوقعة خلال السنة هي كما يلي:

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
90,000	73,905	الرصيد بداية السنة
(16,095)	(13,969)	رد مخصص انتفت الحاجة له
<b>73,905</b>	<b>59,936</b>	الرصيد في نهاية السنة





## إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

### 8- أرصدة دائنة أخرى

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
11,323	9,934	أمانات مهندسين
7,159	6,482	شيكات غير مقدمة للصرف
6,130	6,130	أمانات حملة الأضاحي
624	624	أمانات تأمين إستثمار قروض
<b>25,236</b>	<b>23,170</b>	<b>المجموع</b>

### 9- حصة الصندوق من إيراد الخدمات الاجتماعية تمثل حصة الصندوق من إيراد الخدمات الاجتماعية من البنود التالية:

- 5% من أرباح بيع الأراضي لدى الصناديق.
- 0.5% من مرابحات التمويل لدى الصناديق.

### 10- الخدمات المقدمة للمهندسين وعائلاتهم

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
46,058	60,108	مساعدات انسانية مقدمة للمهندسين وعائلاتهم
32,219	44,312	رواتب المهندسين المعتقلين
<b>78,277</b>	<b>104,420</b>	<b>المجموع</b>

## إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

### 11- الخدمات المقدمة للمجتمع المحلي

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
2,636	7,840	دعم حملة الخير
8,803	7,450	مساعدات انسانية مقدمة للمجتمع
-	6,375	خدمات مقدمة للمجتمع المحلي
3,400	3,700	دعم اسر شهداء واسرى ومعتقلين
250	-	دعم جمعيات ومؤسسات خيرية
1,000	-	دعم حملة دفع
<b>16,089</b>	<b>25,365</b>	<b>المجموع</b>

### 12- مصاريف إدارية

2021	2022	
دينار أردني	دينار أردني	
44,192	45,727	حصة المسؤولية الإجتماعية من مصاريف النقابة (1%)
19,694	20,891	حصة المسؤولية الإجتماعية من مصاريف الفروع (1%)
2,455	2,455	اطفاء
-	1,262	صيانة
1,160	1,160	اتعاب تدقيق الحسابات
483	635	مصاريف متفرقة
277	466	تأمين ونقل أموال وبطاقات إنتمان وعمولات بنكية
255	-	مصاريف دعائية وإعلان
<b>68,516</b>	<b>72,596</b>	<b>المجموع</b>

### 13- إدارة المخاطر

#### أ. مخاطر سعر الصرف

- هي المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغير في سعر الصرف الأجنبي.
- تنشأ مخاطر سعر الصرف نتيجة لتنفيذ معاملات تجارية بالعملات الأجنبية مما يفرض نوعاً من المخاطر نتيجة لتقلبات أسعار صرف هذه العملات خلال السنة.
- إن معظم التعاملات بالعملات الأجنبية تتمثل في المعاملات بالدولار الأمريكي حيث أن سعر صرف الدينار الأردني ثابت بالنسبة للدولار الأمريكي.
- إن المنشأة غير معرضة لمخاطر سعر الصرف.

#### ب. مخاطر سعر المربحة

- هي المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في سعر المربحة في السوق.
- تنشأ مخاطر سعر المربحة للأدوات المالية نتيجة للتغيرات بأسعار المربحة السوقية الناتجة عن عمليات الإيداع في البنوك.

## إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

- تتم إدارة المخاطر عن طريق المحافظة على الجمع ما بين أرصدة أسعار المرابحة المتقلبة والثابتة خلال السنة المالية بطريقة ملائمة.
- إن المنشأة غير معرضة لمخاطر سعر المرابحة كونها لا تتعامل بها وتتعامل بالمرابحة.
- ج. مخاطر السعر الأخرى**
- هي المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في أسعار السوق (باستثناء تلك الناتجة عن مخاطر سعر المرابحة أو مخاطر سعر الصرف) سواء تسبب في هذه التغيرات عوامل خاصة بالأداة المالية الفردية أو الجهة التي أصدرتها، أو عوامل تؤثر على جميع الأدوات المالية المشابهة المتداولة في السوق.
- تنشأ مخاطر السعر الأخرى للأدوات المالية نتيجة الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية.
- إن المنشأة غير خاضعة لمخاطر السعر الأخرى.
- د. مخاطر الائتمان**
- هي المخاطر الناتجة عن الخسارة المالية من عدم قدرة طرف أداة المالية من القيام بتنفيذ إلتزاماته.
- تمثل القيم التي تظهر بها الموجودات المالية في القوائم المالية الحد الأقصى من نسب التعرض لمخاطر الائتمان، بدون الأخذ بعين الاعتبار قيمة أي ضمانات تم الحصول عليها.
- هـ. مخاطر السيولة**
- هي مخاطر عدم القدرة على سداد الإلتزامات المالية التي تمت تسويتها من خلال تسليم نقد أو موجود مالي آخر.
- تتم إدارة مخاطر السيولة عن طريق الرقابة على التدفقات النقدية ومقارنتها مع تواريخ استحقاق الموجودات والمطلوبات المالية.
- يوضح الجدول التالي تواريخ استحقاق الموجودات والمطلوبات المالية كما في 31 كانون أول:

2021	2022	الوصف
دينار أردني	دينار أردني	
		<b>الموجودات المالية:</b>
67,410	122,655	نقد ونقد معادل
100,000	100,000	حساب مقيد لدى البنك
<b>167,410</b>	<b>222,655</b>	<b>المجموع</b>
		<b>المطلوبات المالية:</b>
241,216	-	ذمة طرف ذو علاقة دائنة
25,236	23,170	أرصدة دائنة أخرى
<b>266,452</b>	<b>23,170</b>	<b>المجموع</b>

## إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2022

### 14- الأثار المحتملة للتقلبات الاقتصادية

نتيجة النزاع العالمي الحالي حيث اخذت المنشأة بعين الاعتبار أي تأثير محتمل للتقلبات الاقتصادية الحالية في مدخلات عوامل الاقتصاد الكلي المستقبلية عند تحديد مدى شدة واحتمالية السيناريوهات الاقتصادية لتحديد الخسائر الائتمانية المتوقعة.

نتيجة التأثيرات المحتملة لفيروس كورونا، فإن إدارة المنشأة قد أخذت المعلومات المستقبلية للإثني عشرة شهرا التالية لفترة التقرير على الأقل سواء ما يتعلق بالتأثيرات السلبية للفيروس على سير الأعمال أو القدرة على سداد الديون الخاصة بها. وقامت إدارة المنشأة بعمل دراسة للأثار المحتملة للتقلبات الاقتصادية الحالية في تحديد المبالغ المعلنة للموجودات المالية وغير المالية للمنشأة والتي تمثل أفضل تقديرات الإدارة استنادا إلى المعلومات التي يمكن ملاحظتها. تبقى الأسواق متقلبة كما تستمر المبالغ المسجلة حساسة للتقلبات في السوق.

## نقابة المهندسين الأردنيين

### موازنة صندوق المسؤولية الإجتماعية لعام 2023

فعلي 2022	موازنة 2022	موازنة 2023	رقم الإيضاح	البيانات
				<b>الإيرادات</b>
235,584	200,000	125,000	1	حصة الصندوق من إيراد الخدمات الإجتماعية
158,427	145,000	160,000		إيرادات قرش المكاتب الهندسية
90,460	80,000	70,000		إشتراك الدينار السنوي
13	2,000	-		التبرعات والهبات
13,969	-	-		رد مخصص خسائر إئتمانية متوقعة
<b>498,453</b>	<b>427,000</b>	<b>355,000</b>		<b>مجموع الإيرادات</b>
				<b>المصاريف</b>
104,420	81,000	125,000	2	الخدمات المقدمة للمهندسين وعائلاتهم
25,365	37,500	70,000	3	الخدمات المقدمة للمجتمع المحلي
72,596	74,464	70,641	4	مصاريف إدارية
<b>202,381</b>	<b>192,964</b>	<b>265,641</b>		<b>مجموع المصاريف</b>
<b>296,072</b>	<b>234,036</b>	<b>89,359</b>		<b>الفائض</b>

## إيضاحات حول موازنة صندوق المسؤولية الاجتماعية لعام 2023

فعلي 2022	موازنة 2022	موازنة 2023	(1) حصة الصندوق من إيرادات الخدمات الاجتماعية
181,546	130,000	100,000	إيرادات الخدمات الاجتماعية (2.5%) من أرباح بيع الأراضي
54,038	70,000	25,000	إيرادات الخدمات الاجتماعية (0.25%) من مرابحات التمويل
<b>235,584</b>	<b>200,000</b>	<b>125,000</b>	<b>المجموع</b>

فعلي 2022	موازنة 2022	موازنة 2023	(2) الخدمات المقدمة للمهندسين وعائلاتهم
44,312	36,000	45,000	رواتب المهندسين المعنقلين
60,109	45,000	80,000	مساعدات إنسانية مقدمة للمهندسين وعائلاتهم
<b>104,420</b>	<b>81,000</b>	<b>125,000</b>	<b>المجموع</b>

فعلي 2022	موازنة 2022	موازنة 2022	(3) الخدمات المقدمة للمجتمع المحلي
-	-	40,000	حملة فزعة أهل
13,825	10,000	14,000	مساعدات إنسانية مقدمة للمجتمع المحلي
3,700	5,000	5,000	دعم أسر شهداء وأسرى ومعتقلين
7,840	9,000	5,000	حملة الخير
-	500	3,000	دعم جمعيات ومؤسسات خيرية
-	10,000	3,000	حملة دفع
-	3,000	-	دعم مشروع الحقيبة المدرسية
<b>25,365</b>	<b>37,500</b>	<b>70,000</b>	<b>المجموع</b>

فعلي (مبدئي) 2022	موازنة 2022	موازنة 2023	(4) مصاريف إدارية
45,727	47,359	42,795	حصة الصندوق من المصاريف الإدارية للنقابة *
20,891	22,691	21,869	حصة الصندوق من المصاريف الإدارية للفروع *
2,455	2,455	2,455	مصاريف اطفاءات
1,262	-	1,300	مصاريف برامج حاسوب
1,160	1,160	1,160	أتعاب تدقيق الحسابات
466	300	500	نقل أموال وبطاقات إنتمان و عمولات بنكية
635	500	500	مصاريف متفرقة
<b>72,596</b>	<b>74,464</b>	<b>70,579</b>	<b>المجموع</b>

\* حصة صندوق المسؤولية الاجتماعية من المصاريف ما نسبته 1%

## الملاحق

### لجنة العطاءات والمشتريات

عقدت لجنة العطاءات والمشتريات (42) اجتماعا خلال العام 2022 وقامت بدراسة (31) عطاءا , والجدول التالي يلخص قيم العطاءات المطروحة وفق الجدول التالي :

#### عطاءات عام 2022

رقم العطاء	العطاء	الدائرة الطالبة	عدد الشركات المشاركة	اسم الشركة المحال عليها	مبلغ الاحالة (بالدينار)
2022/1	تأجير مخازن مادبا	فرع مادبا	3	السيد محمد الشخانة	16500.09
2022/2	أعمال تنفيذ شبكة المياه والطرق لمشروع إسكان المهندسين الزيتونة 7 - الدفيانة / عمان	إدارة التقاعد	9	شركة محمد اسماعيل الكوز وأولاده	198995
2022/3	أعمال تحديث وإعادة تأهيل في مبنى التقاعد	إدارة التقاعد	3	شركة توليدو للمقاولات الإنشائية	17912.02
2022/4	بيع قطعة ارض في دير غبار	إدارة التقاعد	---	إيقاف	---
2022/5	أعمال تحديث وإعادة تأهيل في الطابق الأول مبنى الخدمات	إدارة التقاعد	3	شركة رامين للمقاولات الإنشائية	20527
2022/6	تركيب نظام الإنذار والإطفاء في المبنى الرئيسي	الأمان العامة	4	شركة السيطرة لتكنولوجيا الحريق واللوازم الهندسية	6247.76
2022/7	الإشراف على أعمال الطرق والمياه لاسكان المهندسين الزيتونة-7/عمان	إدارة التقاعد	3	شركة دار العمران للبيئة التحتية والبيئة	23250
2022/8	عطاء تضمين مسبح وكفتيريا مسبح المهندس(فرع الزرقاء)	فرع الزرقاء	--	إيقاف	---
2022/9	تنفيذ أعمال ربط شبكة الصرف الصحي الداخلية لاسكان المهندسين الياسمين على الشبكة العامة	إدارة التقاعد	6	شركة محمد اسماعيل الكوز وأولاده	67850
2022/10	مشروع الأضاحي للعام 2022 في الأردن وفلسطين	إدارة التقاعد	3	شركة تمكين لتجارة اللحوم	175000
2022/11	أجهزة لابتوب	الأمانة العامة	8	شركة أبراج خلدنا لتقنية المعلومات	6577.20
2022/12	أعمال تحديث وإعادة تأهيل الطابق الثاني في مبنى الخدمات	إدارة التقاعد	7	شركة توليدو للمقاولات الإنشائية	18895.750



12950	شركة نون للطاقة المتجددة مؤسسة	6	فرع الطفيلة	توريد وتركيب أنظمة الطاقة الشمسية الكهروضوئية لمبنى نقابة المهندسين فرع الطفيلة	2022/13
48400	عساف عبد الغني محمد عساف للاستيراد والتصدير	4	وحدة الأمانة العامة	مركبة بك اب عدد (2)	2022/14
960000	السيد وليد محمد فياض العساف	5	إدارة التقاعد	تأجير مزرعة في منطقة مادبا (منجا)	2022/15
9000	مؤسسة الرزق للمقاولات الإنشائية	3	فرع الطفيلة	أعمال تحديث وإعادة تأهيل مبنى نقابة المهندسين الأردنيين فرع الطفيلة	2022/16
5194	مؤسسة بهاء الحراسيس للمقاولات الإنشائية	10	إدارة التقاعد	أجهزة تكييف المبنى الاستثماري	2022/17
245000	شركة محمد اسماعيل الكوز وأولاده	4	إدارة التقاعد	تنفيذ أعمال الطرق والمياه لاسكان المهندسين ام البرك -ام البساتين /عمان	2022/18
44810.225	المكتب الهندسي الإستشاري العالمي	3	إدارة التقاعد	الإشراف على أعمال الطرق والمياه لاسكان المهندسين ام البرك - ام البساتين /عمان	2022/19
---	إيقاف	---	إدارة التقاعد	بيع قطع أراضي في محافظة البلقاء / الشونة الجنوبية - غور الرامة	2022/20
---	قيد الطرح	--	وحدة الخدمات الإدارية	بيع مركبات	2022/21
---	إيقاف	---	دائرة الشؤون المالية	اللائث المكتبي	2022/22
---	بالتجزئة	4	دائرة الشؤون المالية	المطبوعات	2022/23
(حسب الطلب)	بالتجزئة	5	دائرة الشؤون المالية	استشارات متطلبات الفعاليات	2022/24
40964	بالتجزئة	7	دائرة الشؤون المالية	الأخبار	2022/25
26586	بالتجزئة	8	دائرة الشؤون المالية	القرطاسية	2022/26



2022/27	استشارات ماكنات التصوير	وحدة الخدمات الإدارية	5	مؤسسة نور الكواكب للتجهيزات المكتبية	(حسب الطلب)
2022/28	Consultancy and Implementation Services Of JEA: An E-Platform for Hiring and Job seekers	دائرة الشؤون النقايبية	4	قيد الدراسة	---
2022/29	تراس فرع الزرقاء	فرع الزرقاء	3	شركة توليدو للمقاولات الإنشائية	22883
2022/30	المفكرات 2023	وحدة الأمانة العامة	1	شركة أبجد	8000
2022/31	الطاقة الشمسية لمبنى فرع مادبا	فرع مادبا	10	شركة نون للطاقة المتجددة	12800

ملخص خطة عمل المجلس 2022 - 2025

المحور	الأهداف	مؤشرات الأداء الرئيسية
المهني	تفعيل وتوسيع دور اكااديمية المهندسين للتطوير والتدريب الهندسي لرفع كفاءة المهندسين	عقد اتفاقيات تدريب مع المؤسسات والهيئات الهندسية خارج الاردن ستة اتفاقيات. بحيث كل سنة اتفاقيتين
		إجراء دراسات بحاجة السوق التدريبية والتأهيلية وتصميم البرامج بناء على الدراسة دراستين بالسنة (دراسة خارجية ودراسة داخلية)
		نسبة الرضى عن البرامج التدريبية المطروحة
		عدد المتدربين في الفروع في الدورات المدفوعة
		عدد المتدربين
		عدد المتدربين الذين حصلوا على شهادة امتحان دورة تدريبية
		عدد المتدربين في الفروع في الدورات المجانية
		عدد المتدربين غير الاردنيين في الخارج
		عدد الاعتماديات الدولية
		المهني
إعداد برنامج ومنظومة عمل خاصة بالسلامة المهنية والكوارث وادارة الازمات وتنفيذها		
استحداث تعليمات لممارسة المهنة في كافة التخصصات والمجالات الهندسية		
النقابي	تطوير وتوسيع قاعدة ممارسة المهنة	عدد التخصصات والمجالات التي تم فتحها
		عدد التشريعات التي يتم تحديثها
التطوير المؤسسي	الوصول إلى النقابة الذكية	إعداد مسودة التشريعات المطلوب تحديثها
		إقرار الهيئات العامة للتشريعات المطلوب تحديثها
		نسبة رضى متلقي الخدمة عن منظومة الخدمات والبرامج الالكترونية
		عدد مستخدمي الخدمات الالكترونية
		العمليات التي تمت على الخدمات الالكترونية من قبل المستخدمين no.transactions
		تطوير منظومة ال GIS

تطوير برنامج التدقيق الالكتروني للمخططات الهندسية		
استحداث منظومة التواصل الموحدة		
تطبيق مشروع تدفق العمليات لدوائر النقابة الكترونيا (Workflow)		
زيادة عدد الخدمات الالكترونية و التعديلات على الانظمة		
استحداث نظام ال dashboarding		
استحداث هيكل تنظيمي جديد	تطوير هيكل تنظيمي ينسجم مع متطلبات تطبيق الخطة الاستراتيجية	التطوير المؤسسي
انجاز خطة تطبيق الهيكل التنظيمي		

### عناوين فروع النقابة في المحافظات

الرقم	الفرع	العنوان	هاتف	فاكس	البريد الإلكتروني
.1	إربد	إربد - شارع عبدالقادر التل - خلف مبنى المحافظة	+96227274499	+96227274607	<a href="mailto:irbed@jea.org.jo">irbed@jea.org.jo</a>
.2	البلقاء	السلط - نقب الدبور - مجمع النقابات المهنية - الطابق الثاني	+96253559092 +962796501111	+96253530300	<a href="mailto:salt@jea.org.jo">salt@jea.org.jo</a>
.3	جرش	جرش - باب عمان - قبل الحسبة بـ 100 متر	+96226341941	+96226341941	<a href="mailto:jarash@jea.org.jo">jarash@jea.org.jo</a>
.4	الزرقاء	الزرقاء - الأتوستراد - مجمع النقابات المهنية/ الزرقاء - خلف مبنى دار المحافظة	+96253935027	+96253935614	<a href="mailto:zarqa@jea.org.jo">zarqa@jea.org.jo</a>
.5	الطفيلة	وادبي زيد - مقابل شركة أمنية	+96232241969 +962776126022	+96232241661	<a href="mailto:tafelah@jea.org.jo">tafelah@jea.org.jo</a>
.6	عجلون	قرب الضمان الاجتماعي	+96226422525	+96226422625	<a href="mailto:ajloun@jea.org.jo">ajloun@jea.org.jo</a>
.7	العقبة	مقابل القنصلية المصرية - خلف المستشفى الإسلامي	+96232014411	+96232014411	<a href="mailto:aqaba@jea.org.jo">aqaba@jea.org.jo</a>
.8	الكرك	المرج - دوار الإسكان	+96232354333	-----	<a href="mailto:karak@jea.org.jo">karak@jea.org.jo</a>
.9	مأدبا	شارع مأدبا الغربي - مقابل محافظة مأدبا	+96253243118 +962776161300	+96253242005	<a href="mailto:madaba@jea.org.jo">madaba@jea.org.jo</a>
.10	معان	معان - منطقة سطح معان - خلف البلدية - بجانب نقابة المقاولين	+96232131888	+96232131888	<a href="mailto:maan@jea.org.jo">maan@jea.org.jo</a>
.11	المفرق	شارع البلدية - بجانب مديرية صحة المفرق	+96226232911	+96226233471	<a href="mailto:mafraq@jea.org.jo">mafraq@jea.org.jo</a>

## عناوين لجان ارتباط نقابة المهندسين الأردنيين في الخارج - 2022 - 2025

الدولة	المدينة	رئيس لجنة الارتباط	خلوي	البريد الإلكتروني
الإمارات العربية المتحدة	أبو ظبي	م. حاتم حسن عليوه	00971506720214	<a href="mailto:jeaabudhabi@jea.org.jo">jeaabudhabi@jea.org.jo</a>
	دبي والشارقة	د.م. جراح محمود الزعبي	00971507326293	<a href="mailto:jeadubaisharjah@jea.org.jo">jeadubaisharjah@jea.org.jo</a>
المملكة العربية السعودية	العين	د. بسام عبدالله الضمور	00971504718489	<a href="mailto:jeaalain@jea.org.jo">jeaalain@jea.org.jo</a>
	الرياض	م. سامر فاكر مختار كمال	00966554623120 00966502955940	<a href="mailto:jeariyadh@jea.org.jo">jeariyadh@jea.org.jo</a>
مملكة البحرين	الشرقية	م. عصام ظاهر أحمد عمرو	00966501277073	<a href="mailto:jeaeast@jea.org.jo">jeaeast@jea.org.jo</a>
	الغربية	م. كارم محمود برغوثي	00966505202861	<a href="mailto:jeajeddah@jea.org.jo">jeajeddah@jea.org.jo</a>
دولة الكويت	المنامة	د. محمد موسى مقداي	0097337700032	<a href="mailto:jeabahrain@jea.org.jo">jeabahrain@jea.org.jo</a>
دولة قطر	الكويت	م. عمر علي خلف الحمود	0096560369312	<a href="mailto:jeakuwait@jea.org.jo">jeakuwait@jea.org.jo</a>
الجمهورية العربية الليبية	الدوحة	م. محمد علي حسين الصمادي	0097430507200	<a href="mailto:jeaqatar@jea.org.jo">jeaqatar@jea.org.jo</a>
	طرابلس	م. حكمت جميل هلسة	00218913817681	<a href="mailto:hekmathal@hotmail.com">hekmathal@hotmail.com</a>
جمهورية السودان	الخرطوم	م. محمد منير يوسف	00249912330485	<a href="mailto:mohd_munir73@yahoo.com">mohd_munir73@yahoo.com</a>
الولايات المتحدة الأمريكية	لوس انجلوس	م. صبحي حسين العودات	0013109466688	<a href="mailto:subhiodat@yahoo.com">subhiodat@yahoo.com</a>
	كارولينا تكساس	م. سامر نبيل الجمل م. أحمد عبد الرؤوف يونس	0017045332667 00512-351-5361	<a href="mailto:saljamal@msn.com">saljamal@msn.com</a> <a href="mailto:ayounis00@yahoo.com">ayounis00@yahoo.com</a>
ألمانيا	(بايرن) بافاريا	م. لؤي السردبي	00491765972342 5	<a href="mailto:jeagermany@jea.org.jo">jeagermany@jea.org.jo</a>
كندا	أتوه	م. محمد جمال الساكت	0016137699957	<a href="mailto:saketj@rogers.com">saketj@rogers.com</a>
	مونتريال	م. هيثم عبد عزت أسعد	0015148395407	<a href="mailto:hasad56@hotmail.com">hasad56@hotmail.com</a>
	تورنتو	م. محمد حسن أبو رياش	0019057817850	<a href="mailto:aburayash1960@gmail.com">aburayash1960@gmail.com</a>

## عناوين لجان ارتباط نقابة المهندسين الاردنيين في الخارج

### الامارات العربية المتحدة

المدينة	ابو ظبي	الشارقة	دبي	العين
رئيس اللجنة	م. حاتم حسن عليوه	م. موسى أحمد دغيمات	د. ناصر محمد النسور	د. بسام عبدالله الضمور
خلوي	00971506720214	00971506314590	00971557898998	00971504718489
هاتف	-	0097165635513	0097143298066	0097137093606
البريد الالكتروني	hatem_olaywah@yahoo.com	mousa.63@hotmail.com	jea.org.dubai@gmail.com Naser.nsour@smartgreenholding.com	bdmour@yahoo.com bdmour1@hotmail.com

### المملكة العربية السعودية

المدينة	الرياض	الشرقية	جدة
رئيس اللجنة	م. مراد ابراهيم حسان	د. عبد الكريم الجبالي	م. طارق يحيى عبيدو
خلوي	00966505253916	00962795006815 00966545340707	00966563457645
هاتف	-	00966133332491	--
البريد الالكتروني	murad_hassan@yahoo.com president@gmail.com info@jeariyadh.org	info@jeaeast.org akjabali@gmail.com	head@jeajeddah.org tareq.obeido@ees-jo.com
الموقع الالكتروني	www.jeariyadh.org	www.jeaeast.org	www.jeajeddah.net

### مملكة البحرين

المدينة	المنامة
رئيس اللجنة	م. محمد موسى مقدادني
خلوي	0097337700032
هاتف	0097317981933
البريد الالكتروني	mmeqdadi@gmail.com
الموقع الالكتروني	https://www.facebook.com/jea.bh

### دولة الكويت

المدينة	الكويت
رئيس اللجنة	م. وائل عبدالغني عيد
خلوي	0096599716435
البريد الالكتروني	jeakuwait@gmail.com
	waelaeid@blk.com.kw waelaeid@gmail.com

### دولة قطر

المدينة	الدوحة
رئيس اللجنة	م. تحسين محمد صالح
خلوي	0097455226500
البريد الالكتروني	jeaqatar@gmail.com

### الجمهورية العربية الليبية

المدينة	طرابلس
رئيس اللجنة	م. حكمت جميل هلسة
خلوي	00218913817681
البريد الالكتروني	hekmathal@hotmail.com

### جمهورية السودان

المدينة	الخرطوم
رئيس اللجنة	م. محمد منير يوسف
خلوي	00249912330485
هاتف	00249155151706
الرمز البريدي	mohd_munir73@yahoo.com

### الولايات المتحدة الامريكية

المدينة	لوس انجلوس	كارولينا	تكساس
رئيس اللجنة	م. صبحي حسين العودات	م. سامر نبيل الجمل	م. أحمد عبد الرؤوف يونس
خلوي	0013109466688	0017045332667	512-351-536100
البريد الالكتروني	subhiodat@yahoo.com	saljamal@msn.com	ayounis00@yahoo.com

### ألمانيا

المدينة	برلين
رئيس اللجنة	م. لؤي السرددي
خلوي	004917659723425
البريد الالكتروني	loui.alsardy@outlook.de

### كندا

المدينة	اتوه	مونتريال	تورنتو
رئيس اللجنة	م. محمد جمال الساكت	م. هيثم عبد عزت أسعد	م. محمد حسن أبو رياش
خلوي	0016137699957	0015148395407	0019057817850
هاتف	0016137330940	0015143368393	0016478737471
الرمز البريدي	saketj@rogers.com	hasad56@hotmail.com	aburayash@gmail.com





نقابة المهندسين الأردنيين  
Jordan Engineers Association

# النشرة الإرشادية

التخصصات الهندسية  
وحاجة سوق العمل

الإصدار الثاني عشر

# 2022

56609

مجموع المهندسين  
المسجلين بالثقافة

## الهندسة المدنية

وتخصصاتها الفرعية

راكد		راكد		راكد		راكد	
مياه وبيئة/ مواد وتربة/ ربي وسدود		هندسة المساحة والجيوماتكس		هندسة الطرق والجسور		الهندسة المدنية/ الانشائية	
2345	692	2720	252	1601	344	49943	5983
المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة

مجموع الطلبة على مقاعد الدراسة 7271

17011

مجموع المهندسين  
المسجلين بالثقافة

## الهندسة المعمارية

وتخصصاتها الفرعية

راكد		راكد		راكد	
هندسة العمارة وانظمة البناء		تخطيط المدن		هندسة عمارة	
0	103	218	0	16793	3473
المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة

مجموع الطلبة على مقاعد الدراسة 3576

37668

مجموع المهندسين  
المسجلين بالثقافة

## الهندسة الميكانيكية

وتخصصاتها الفرعية

مشبع		مشبع		مشبع		راكد	
أوتونيكس		التكييف والتبريد		الهندسة الصناعية		الهندسة الميكانيكية	
1415	423	1705	618	7435	3200	19038	3720
المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة
مشبع		راكد		راكد		راكد	
الاطفاء والسلامة		الالات الهيدروليكية		هندسة مواد		انتاج وآلات	
338	0	4807	280	706	132	1010	147
المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة
راكد		راكد		راكد		راكد	
الهندسة النووية		هندسة وسائل النقل		هندسة طيران		قوى حرارية وطاقة	
221	86	19	0	850	273	124	280
المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة

مجموع الطلبة على مقاعد الدراسة 9159

## الهندسة الكهربائية وتخصصاتها الفرعية

64946

مجموع المهندسين  
المسجلين بالثقافة

مشيخ		راكد		راكد		راكد	
هندسة الحاسوب		ميكاترونكس		هندسة القوى الكهربائية		الهندسة الكهربائية	
16708	4181	4965	1760	10685	1619	12815	1903
المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة
مطلوب (مع مراقبة حاجة السوق)		راكد		راكد		مشيخ	
الذكاء الصناعي والانظمة الذكية		الهندسة الطبية الحيوية		هندسة الاكترونيات		هندسة الاتصالات	
0	371	3708	2167	5166	374	10429	1447
المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة
مطلوب (مع مراقبة حاجة السوق)		مطلوب (مع مراقبة حاجة السوق)		مطلوب (مع مراقبة حاجة السوق)			
اتصالات انترنت الاشياء		هندسة امن الشبكات		الطاقة المتجددة/المستدامة			
0	43	0	336	470	1396		
المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة		

مجموع الطلبة على مقاعد الدراسة 15597

## هندسة المناجم والتعدين وتخصصاتها الفرعية

1684

مجموع المهندسين  
المسجلين بالثقافة

راكد		راكد		راكد	
هندسة جيولوجية		هندسة بترول		هندسة التعدين	
480	4	252	0	952	28
المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة

مجموع الطلبة على مقاعد الدراسة 32

\* لا ينصح بدراسة تخصصات هندسة المناجم والتعدين للاباث نظرا لطبيعة مجالات العمل.

## الهندسة الكيميائية وتخصصاتها الفرعية

9555

مجموع المهندسين  
المسجلين بالثقافة

راكد		راكد		راكد		راكد	
هندسة بيئة		هندسة كيميائية صيدلانية		هندسة صناعات كيميائية		الهندسة الكيميائية	
405	265	100	184	1817	811	7233	1030
المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة	المسجلين بالثقافة	على مقاعد الدراسة

مجموع الطلبة على مقاعد الدراسة 2290

\* لا ينصح بدراسة تخصصات الهندسة الكيميائية للاباث.

المطلوب **الفرص المتوفرة أكثر من الباحثين** المشيخ **الفرص تساوي الباحثين** الراكد **الفرص اقل من الباحثين**

يعتبر التعليم الهندسي في الاردن متعدد المجالات والافاق وهو يزود سوق العمل المحلي والعربي بكفاءات هندسية متنوعة، مما يقتضي الطلب من الراغبين بدراسة الهندسة التعرف المنهجي على حقيقة وماهية التخصصات الهندسية الموجودة في الجامعات الاردنية من حيث المفهوم العلمي الهندسي والعناصر الاساسية للتخصص ولأفاق ومجالات فرص العمل المتاحة له بعد التخرج.

وسعيًا للإيضاح والتوجيه الايجابي للتعليم الهندسي والتوافق مع مؤشرات سوق العمل جاءت هذه النشرة الارشادية للطلبة الراغبين بدراسة الهندسة وذويهم وغيرهم لتمكينهم من اختيار التخصص الهندسي المناسب لهم وفق معطيات المعدلات وسياسة القبول الجامعي ومؤشرات سوق العمل سعيًا لتطوير استراتيجية وطنية لتطوير وترشيد التعليم الهندسي وبناء ثقافة مجتمعية فعالة متكاملة مع هذه الاستراتيجية.

واذ نتمنى للجميع التوفيق والسداد فإننا ندعوكم لأخذ بيانات هذه النشرة في الاعتبار عند اختيار تخصصاتكم الهندسية.

**مع أطيب الأمنيات أن يكون هذا الاختيار سديداً وموفقاً.**

**تعتبر نسبة المهندسين في الأردن الأعلى عالمياً مقارنة بعدد السكان  
حيث بلغت هذه النسبة  
مهندساً لكل 40 مواطناً**

**عدد الطلبة على مقاعد الدراسة في الجامعات الأردنية  
37925 طالب وطالبة تقريباً**

**عدد الطلبة على مقاعد الدراسة خارج الأردن  
5000 طالب وطالبة تقريباً**



نقابة المهندسين الأردنيين  
Jordan Engineers Association

