



نقابة المهندسين الأردنيين  
Jordan Engineers Association

# الخطة الاستراتيجية

مجلس النقابة التاسع والعشرون

(2025 – 2023)

إعداد قسم التطوير والجودة



## الرؤية

مهندس

يعمل يرتقي يبدع

في بيئة محفزة وآمنة

## الرسالة

قيادة العمل الهندسي المهني بأفضل الممارسات

وريادة المهندس الأردني

نحو مجتمع هندسي منافس عالميا

## القيم الجوهرية

النزاهة المهنية والاحتراف الريادة والابداع

القيادة العالمية

النزاهة  
المهنية والاحتراف  
الريادة والابداع  
القيادة  
العالمية

الممارسة المستندة الى الالتزام الراسخ بالمبادئ الأخلاقية، السليمة، المتكاملة  
الكفاءة والتميز والالتقان في أداء الاعمال والمهام  
أن تكون نموذجا يلهم أصحاب العلاقة ويحفزهم لتقديم أفضل ما لديهم لتحقيق رؤية النقابة  
القدرة على ابتكار وخلق الفرص ومواجهة المخاطر بروح التحدي  
انفتاح النقابة على الممارسات والتجارب العالمية وتبادل القيم المعرفية الهندسية



# الخطة الاستراتيجية

لمجلس النقابة التاسع والعشرون

المحور	الأهداف	مؤشرات الأداء الرئيسية	مسؤولية التنفيذ
المهني	تفعيل وتوسيع دور اكااديمية المهندسين للتطوير والتدريب الهندسي لرفع كفاءة المهندسين	عقد اتفاقيات تدريب مع المؤسسات والهيئات الهندسية خارج الاردن بواقع اتفاقيتين سنوياً	أكاديمية المهندسين للتطوير والتدريب الهندسي
		إجراء دراسات بحاجة السوق التدريبية والتأهيلية وتصميم البرامج بناء على الدراسة بواقع دراستين سنوياً (دراسة خارجية ودراسة داخلية)	أكاديمية المهندسين للتطوير والتدريب الهندسي
		زيادة نسبة الرضى عن البرامج التدريبية المطروحة لتصبح 90%	أكاديمية المهندسين للتطوير والتدريب الهندسي وفروع النقابة
		زيادة عدد المتدربين في الفروع في الدورات المدفوعة بنسبة 5% سنوياً	أكاديمية المهندسين للتطوير والتدريب الهندسي وفروع النقابة
		زيادة عدد المتدربين في اكااديمية تدريب المهندسين للتطوير والتدريب الهندسي بنسبة 5% سنوياً	أكاديمية المهندسين للتطوير والتدريب الهندسي
		زيادة عدد المتدربين الذين حصلوا على شهادة امتحان دورة تدريبية بنسبة 5% سنوياً	أكاديمية المهندسين للتطوير والتدريب الهندسي
		زيادة عدد المتدربين في الفروع في الدورات المجانية بنسبة 5% سنوياً	أكاديمية المهندسين للتطوير والتدريب الهندسي وفروع النقابة
		زيادة عدد المتدربين غير الاردنيين في الخارج بنسبة 5% سنوياً	أكاديمية المهندسين للتطوير والتدريب الهندسي
		زيادة عدد الاعتماديات الدولية بواقع اعتماديتين سنوياً	أكاديمية المهندسين للتطوير والتدريب الهندسي
		تقديم وتقييم وتحديث الدراسات والأبحاث الخاصة بالمشاريع الوطنية الاستراتيجية في مجالات البيئة والنقل والصناعة بواقع دراسة لكل مجال سنوياً	أكاديمية المهندسين للتطوير والتدريب الهندسي
تفعيل مركز الدراسات والبحوث الهندسية	تقديم دراسات تحسين كفاءة استهلاك الطاقة والمياه في كافة القطاعات بواقع دراسة لكل مجال سنوياً	أكاديمية المهندسين للتطوير والتدريب الهندسي	
	إعداد برنامج ومنظومة عمل خاصة بالسلامة المهنية والكوارث وادارة الازمات وتنفيذها بواقع برنامج سنوياً	أكاديمية المهندسين للتطوير والتدريب الهندسي	



# الخطة الاستراتيجية

لمجلس النقابة التاسع والعشرون

المحور	الأهداف	مؤشرات الأداء الرئيسية	مسؤولية التنفيذ
النقابي	تحديث و مراجعة كافة التشريعات	عدد التشريعات التي تم تحديثها (حسب الخطة المعدة من قبل لجنة تحديث ومراجعة التشريعات)	الوحدة القانونية
		إعداد مسودة التشريعات المطلوب تحديثها (حسب الخطة المعدة من قبل لجنة تحديث ومراجعة التشريعات)	الوحدة القانونية
		إقرار الهيئات العامة للتشريعات المطلوب تحديثها (حسب الخطة المعدة من قبل لجنة تحديث ومراجعة التشريعات)	الوحدة القانونية
	تسويق وتشغيل الكفاءات وتصدير الخدمات الهندسية	زيادة عدد فرص العمل التي تم ائاحتها للمهندسين داخلياً لتصبح 381 فرصة	دائرة الشؤون النقابية
		زيادة عدد فرص العمل التي تم ائاحتها للمهندسين في الأسواق الخارجية لتصبح 400 فرصة	دائرة الشؤون النقابية
		زيادة عدد فرص التدريب التي تم تأمينها للزملاء الجدد في برامج التدريب المختلفة لتصبح 2897 فرصة	دائرة الشؤون النقابية
		فتح اسواق خارجية جديدة لتشغيل المهندسين بواقع سوق واحد سنوياً	تطوير الاعمال



# الخطة الاستراتيجية

## لمجلس النقابة التاسع والعشرون

المحور	الأهداف	مؤشرات الأداء الرئيسية	مسؤولية التنفيذ
التطوير المؤسسي	الوصول إلى النقابة الذكية	نسبة رضی متلقي الخدمة عن منظومة الخدمات والبرامج الالكترونية المطروحة	دائرة تكنولوجيا المعلومات
		زيادة عدد مستخدمي الخدمات الالكترونية بنسبة 20% سنوياً	دائرة التسويق والعلاقات العامة
		زيادة عدد الحركات على الخدمات الالكترونية من قبل المستخدمين بنسبة 20% سنوياً	دائرة التسويق والعلاقات العامة
		تحديث منظومة ال GIS في عام 2024	الدائرة العقارية والتمويل
		إعداد خطة لتطوير برنامج التدقيق الالكتروني للمخططات الهندسية وتطبيقها بنسبة 100% سنوياً	الدائرة الهندسية
		استحداث منظومة التواصل الموحدة في عام 2024	دائرة التسويق والعلاقات العامة
		إعداد خطة لتطبيق مشروع تدفق وهندسة العمليات لدوائر النقابة الكترونياً (Workflow) وتطبيقها بنسبة 100% سنوياً	دائرة تكنولوجيا المعلومات
		إعداد خطة لزيادة عدد الخدمات الالكترونية وتطبيقها بنسبة 100% سنوياً	دائرة تكنولوجيا المعلومات
		إعداد خطة لتطوير البنية التحتية وتطبيقها بنسبة 100% سنوياً	دائرة تكنولوجيا المعلومات
		استحداث نظام ال dashboarding في عام 2024	دائرة تكنولوجيا المعلومات
	استحداث هيكل تنظيمي جديد في عام 2023	الموارد البشرية	
	تنظيم هيكل تنظيمي ينسجم مع متطلبات تطبيق الخطة الاستراتيجية	الموارد البشرية	
رفع مستوى الحاكمية في اجراءات النقابة	إعداد خطة لتطبيق وتفعيل منظومة الحوكمة وتنفيذها بنسبة 100%	الأمانة العامة + التدقيق الداخلي	
	تقليل عدد المخالفات او الاختراقات لمنظومة الحوكمة بنسبة (5%) سنوياً	التدقيق الداخلي	
	زيادة نسبة الاجراءات التصحيحية التي تم تنفيذها بالنسبة لعدد المخالفات بنسبة 10% سنوياً (القيمة المستهدفة للعام الأول اغلاق 60% من الاجراءات التصحيحية)	التدقيق الداخلي	

# الخطة الاستراتيجية

لمجلس النقابة التاسع والعشرون

المحور	الأهداف	مؤشرات الأداء الرئيسية	مسؤولية التنفيذ
الموارد المالية والاستثمار	تطوير وتوسيع الاستثمارات وإدامة التوازن المالي في صناديق النقابة المختلفة	زيادة عدد المهندسين المشتركين في صناديق التأمين الاجتماعية (التأمين الصحي، التقاعد، التكافل، النقابة) بنسبة 5% سنوياً	الدائرة المختصة
		اعداد الدراسة الاستثمارية الشمولية لمحفظه صندوق التقاعد لعام 2023	وحدة الاستثمار
		تطبيق توصيات الدراسة الاستثمارية الشمولية بنسبة 100%	وحدة الاستثمار
		زيادة إيرادات اشتراكات صندوق التقاعد (حسب الموازنة السنوية في تقرير صندوق التقاعد)	وحدة التقاعد
		زيادة أرباح بيع أراضي صندوق التقاعد (حسب الموازنة السنوية في تقرير صندوق التقاعد)	الدائرة العقارية والتمويل
		زيادة أرباح التمويلات وإيراد التأمين التكافلي (حسب الموازنة السنوية في تقرير صندوق التقاعد)	الدائرة العقارية والتمويل
		زيادة إيرادات توزيع الأسهم (حسب الموازنة السنوية في تقرير صندوق التقاعد)	وحدة الاستثمار
		زيادة إيرادات الاشتراكات السنوية (حسب الموازنة السنوية في التقرير السنوي للنقابة)	دائرة الشؤون النقابية
		زيادة إيرادات المنح لتصبح 100,000 دينار سنوياً	تطوير الاعمال
		زيادة إيرادات أكاديمية تدريب المهندسين لتصبح 340000 دينار	أكاديمية المهندسين للتطوير والتدريب الهندسي
		زيادة المبالغ المحصلة بنسبة 8% من إجمالي الذمم المحصلة للعام السابق	الدائرة المالية + الوحدة القانونية

