



نقابة المهندسين الأردنيين
Jordan Engineers Association

خطة عمل

مجلس النقابة الثامن والعشرين

(2021 – 2018)

هيكـل خطة المجلس 28



الرؤية

مهندس
يعمل يرتقي يبدع
في بيئة محفزة وآمنة

الرسالة

قيادة العمل الهندسي المهني بأفضل الممارسات
وريادة المهندس الأردني
نحو مجتمع هندسي منافس عالميا

القيم الجوهرية

النزاهة المهنية والاحتراف الريادة والابداع
القيادة العالمية

النزاهة
المهنية والاحتراف
الريادة والابداع
القيادة العالمية

الممارسة المستندة الى الالتزام الراسخ بالبادئ الأخلاقية، السليمة، المتكاملة
الكفاءة والتميز والالتقان في أداء الاعمال والمهام
أن تكون نموذجا يلهم أصحاب العلاقة ويحفزهم لتقديم أفضل ما لديهم لتحقيق رؤية النقابة
القدرة على ابتكار وخلق الفرص ومواجهة المخاطر بروح التحدي
انفتاح النقابة على الممارسات والتجارب العالمية وتبادل القيم المعرفية الهندسية



المحاور والأهداف

المحور	#	الأهداف
المهني	1	تطوير منظومة أداء مركز التدريب وفروعه وتحويله إلى أكاديمية دولية
	2	تأسيس مركز الدراسات والبحوث الهندسية
النقابي	3	تحديث و مراجعة كافة التشريعات
	4	بناء قاعدة بيانات مؤتمتة كاملة دقيقة محدثة لأصحاب العلاقة (المهندسين، الشركاء، الهيئات والجمعيات الهندسية العربية والدولية)
	5	تسويق وتشغيل الكفاءات وتصدير الخدمات الهندسية
	6	المساهمة في موائمة مخرجات التعليم مع حاجات الأسواق المستهدفة
	7	رفع كفاءة وفاعلية الهيئات المنتخبة والتطوعية
	8	رفع مستوى العلاقات مع الشركاء (القطاع الخاص ، القطاع العام ، المؤسسات شبه الحكومية ، الاتحادات والجمعيات الهندسية، ...)
	9	تشجيع المهندسين على الاندماج في مشاريع ريادة الأعمال والإبداع
التأمينات الاجتماعية	10	استقلالية القرار الاستثماري وإدامة التوازن المالي في صناديق التأمينات الاجتماعية
الموارد المالية والاستثمار	11	تعظيم الموارد المالية من مصادر الإيراد المختلفة
	12	تعزيز وجود الكفاءات ذات القدرات الاستثمارية في اللجان الاستثمارية ومجالس ادارة الشركات التابعة والحليفة
التطوير المؤسسي	13	الوصول إلى النقابة الذكية
	14	تطوير هيكل تنظيمي ينسجم مع متطلبات تطبيق الخطة الاستراتيجية
الاعلام والتواصل	15	إعداد دليل الحوكمة
	16	تطوير أدوات التواصل مع المهندسين
المسؤولية الاجتماعية	17	رفع كفاءة وفاعلية منظومة المسؤولية الاجتماعية

مؤشرات الأداء الرئيسية

المحور	الأهداف	مؤشرات الأداء الرئيسية	الدائرة المسؤولة عن التنفيذ
المهني	تطوير منظومة أداء مركز التدريب وفروعه وتحويله إلى أكاديمية دولية	استحداث الأكاديمية الهندسية الدولية	الأمانة العامة / الإدارة التنفيذية
		استحداث منظومة التدريب الإلكتروني	مركز التدريب
		نسبة الرضى عن البرامج التدريبية المطروحة في المركز والفروع	مركز التدريب فروع النقابة
		عدد المتدربين في الفروع	فروع النقابة
		عدد المتدربين في المركز	مركز التدريب
		عدد المتدربين في الفروع في الدورات المجانية	فروع النقابة
		عدد المتدربين غير الاردنيين في الخارج	مركز التدريب
		عدد الاعتماديات الدولية	مركز التدريب
		تأسيس مركز الدراسات والبحوث الهندسية	المهني
النقابي	تحديث و مراجعة كافة التشريعات	نسبة التشريعات التي تم تحديثها	القانونية
		إعداد مسودة التشريعات المطلوب تحديثها	
		إقرار الهيئات العامة للتشريعات المطلوب تحديثها	
النقابي	بناء قاعدة بيانات مؤتمتة كاملة دقيقة محدثة لأصحاب العلاقة (المهندسين، الشركاء، الهيئات والجمعيات الهندسية العربية والدولية (...)	نسبة المهندسين الذين تم تحديث بياناتهم	النقابة
		نسبة اصحاب العلاقة الذين تم تحديث بياناتهم	
		نسبة تغطية البيانات لمتطلبات الخدمات المختلفة	
		نسبة دقة البيانات المدخلة	

الدائرة المسؤولة عن التنفيذ	مؤشرات الأداء الرئيسية	الأهداف	المحور
النقابية فروع النقابة	عدد فرص العمل التي تم اتاحتها للمهندسين داخلياً	تسويق وتشغيل الكفاءات وتصدير الخدمات الهندسية	النقابي
النقابية	عدد فرص العمل التي تم اتاحتها للمهندسين في الأسواق الخارجية		
النقابية	نسبة الرضى عن اجراءات التشغيل لمتلقي الخدمة		
"النقابية" فروع النقابة"	عدد فرص التدريب التي تم تأمينها للزملاء الجدد		
النقابية	نسبة الرضى عن اجراءات التدريب لمتلقي الخدمة		
تطوير الاعمال	عدد الاتفاقيات الخارجية لتصدير العمل الهندسي للشركات		
النقابية	نسب المهندسين الذين تم تشغيلهم بناء على أنظمة التدريب المطبقة		
النقابية	نسبة الشركات الهندسية الأجنبية الملتزمة بتشغيل المهندسين الأردنيين وفق التشريعات		
تطوير الاعمال	عدد الأسواق الخارجية الجديدة التي تم فتحها		
تطوير الاعمال	عدد الورشات/البرامج التي تم عقدها للتعريف بالأسواق الخارجية الجديدة ومتطلبات العمل فيها		
النقابية	عدد الدراسات التي تم اصدارها	المساهمة في موائمة مخرجات التعليم مع حاجات الأسواق المستهدفة	النقابي
	عدد النشاطات التوعوية		
	عدد اللقاءات مع الجهات المعنية		
	عدد اللجان المشتركة مع الجهات المعنية		
النقابية الهندسية فروع النقابة	نسبة انجاز الخطط	رفع كفاءة وفاعلية الهيئات المنتخبة والتطوعية	النقابي
النقابية الهندسية فروع النقابة	نسبة حضور الاجتماعات الدورية		
النقابية فروع النقابة	نسبة الرضى عن أداء الهيئات التطوعية		
النقابية فروع النقابة	نسبة الرضى عن تمكين الشباب والمهندسات		

الدائرة المسؤولة عن التنفيذ	مؤشرات الأداء الرئيسية	الأهداف	المحور		
التسويق والعلاقات العامة	نسبة تنفيذ خطة العلاقات العامة مع الشركاء	رفع مستوى العلاقات مع الشركاء (القطاع الخاص ، القطاع العام ، المؤسسات شبه الحكومية ، الاتحادات والجمعيات الهندسية، ...)	النقابي		
تطوير الاعمال	عدد الشراكات والاتفاقيات المهنية والنقابية				
تطوير الاعمال	عدد المهندسين المشاركين في فعاليات الابداع	تشجيع المهندسين على الاندماج في مشاريع ريادة الأعمال والإبداع	النقابي		
	عدد فعاليات الابداع				
	استحداث حاضنة أعمال				
	عدد الأفكار الريادية الابداعية التي تم تبنيها من قبل المؤسسات المختصة				
التقاعد	تحقيق إبعاد نقطة التعادل الثالثة حسب الدراسة الاكتوارية	استقلالية القرار الاستثماري وإدامة التوازن المالي في صناديق التأمينات الاجتماعية	التأمينات الاجتماعية		
خدمة الزملاء التقاعد التأمين الصحي	نسبة رضى متلقي الخدمة للصناديق (منفذ الخدمة، عينة مختارة للصناديق)				
التقاعد التأمين الصحي	عدد المهندسين المشتركين في صناديق التأمينات الاجتماعية				
الاستثمار	انجاز تأسيس الوحدة الاستثمارية المستقلة				
الاستثمار	اعداد الدراسة الاستثمارية الشمولية لمحفظة صندوق التقاعد				
التقاعد	نسبة زيادة إيرادات اشتراكات صندوق التقاعد				
العقارية	أرباح بيع أراضي صندوق التقاعد				
خدمة الزملاء	أرباح التمويلات وإيراد التأمين التكافلي				
الاستثمار	إيرادات توزيع أرباح الأسهم				
الاستثمار	إيرادات أخرى (مكافآت مجالس الإدارة، رسوم التنازل عن الأراضي...الخ)				
النقابية	نسبة زيادة إيرادات الاشتراكات السنوية			تعظيم الموارد المالية من مصادر الأيراد المختلفة	الموارد المالية والاستثمار
التسويق والعلاقات العامة	نسبة زيادة إيرادات الرعايات				
تطوير الاعمال	نسبة زيادة إيرادات المنح				
مركز التدريب	نسبة زيادة صافي ارباح مركز التدريب				
خدمة الزملاء	نسبة زيادة إيرادات الخلويات				
المالية	نسبة زيادة ايراد الابداعات البنكية				
"المالية" القانونية"	نسبة زيادة إيرادات التحصيل				

المحور	الأهداف	مؤشرات الأداء الرئيسية	الدائرة المسؤولة عن التنفيذ
الموارد المالية والاستثمار	تعزيز وجود الكفاءات ذات القدرات الاستثمارية في اللجان الاستثمارية ومجالس ادارة الشركات التابعة والحليفة	نسبة الالتزام بمعايير اختبار الكفاءات	العقارية الاستثمار
التطوير المؤسسي	الوصول إلى النقابة الذكية	نسبة رضى متلقي الخدمة عن الخدمات الالكترونية	الدائرة المختصة
		نسبة مستخدمى الخدمات الالكترونية	التسويق والعلاقات العامة
		عدد الخدمات الالكترونية التي تم اطلاقها	تكنولوجيا المعلومات الدائرة المختصة
		انجاز مشروع التدقيق الهندسي الالكتروني	الهندسية
		انجاز مشروع GIS	العقارية
التطوير المؤسسي	تطوير هيكل تنظيمي ينسجم مع متطلبات تطبيق الخطة الاستراتيجية	نسبة شمول الهيكل التنظيمي للتعديلات المطلوبة	الموارد البشرية
		اقرار الهيكل التنظيمي الجديد	
		نسبة انجاز خطة تطبيق الهيكل التنظيمي	
		اعداد مصفوفة صلاحيات خاصة بالجهاز التنفيذي	
التطوير المؤسسي	إعداد دليل الحوكمة	اعتماد دليل الحوكمة	التدقيق الداخلي
الاعلام والتواصل	تطوير أدوات التواصل مع المهندسين	نسبة رضى المهندسين عن منظومة التواصل	التسويق والعلاقات العامة
		تقليل نسب الشكاوى	
		مدة الرد على الشكاوى والطلبات	
		استحداث مركز الشكاوى	
		استحداث مركز التواصل	
		تطوير مركز الاتصال	
المسؤولية الاجتماعية	رفع كفاءة وفاعلية منظومة المسؤولية الاجتماعية	نسبة زيادة إيرادات صندوق المسؤولية الاجتماعية	التقاعد
		نسبة الجهات المشاركة في نشاطات المسؤولية الاجتماعية مع النقابة	
		نسبة رضى أصحاب العلاقة عن منظومة المسؤولية الاجتماعية	