



نقابة المهندسين الأردنيين  
Jordan Engineers Association



صندوق التكافل الاجتماعي  
The Social Solidarity Fund

# صندوق التكافل الاجتماعي



التقرير السنوي 2025  
Annual Report

## المحتويات

<u>الصفحة</u>	<u>الموضوع</u>
3	- لجنة الإدارة
<b>التقرير الإداري</b>	
5	-1 دعوة اجتماع الهيئة العامة
6 - 7	-2 نبذة عن الصندوق
7 - 8	-3 انجازات عام 2025
9 - 19	-4 أرقام وإحصائيات عامة للصندوق
19	-5 لجنة الفصل في اعتراضات صندوق التكافل
42-43	-6 موازنة الصندوق للسنة المالية 2026
<b>التقرير المالي</b>	
23 - 25	-1 تقرير مدقق الحسابات المستقل
26 - 29	-2 القوائم المالية الرئيسية
30 - 41	-3 ايضاحات حول البيانات المالية

## التقرير الاداري

التقرير السنوي لصندوق التكافل الاجتماعي

عام 2025

دورة المجلس (2025-2028)

في إطار سعي النقابة لتقديم أفضل الخدمات فيما يتعلق بالاهتمام بالأوضاع المعيشية والاجتماعية للزملاء وعائلاتهم فقد تم تأسيس صندوق التكافل الإجتماعي للمهندسين بتاريخ 1999/06/07.

واستناداً لنص المادة (4) من النظام قرر مجلس النقابة تشكيل لجنة إدارة للصندوق من ضمن تنسيبات الهيئة العامة مكونة من الزملاء التالية أسماؤهم:-

رئيساً	الزميل علي عيسى عياش
نائباً للرئيس	الزميل محمد سليم الحموري
اميناً للسر	الزميل خالد محمود بكر
عضواً	الزميل نبيل أكرم سلوم
عضواً	الزميل عبد الله صالح النصيرات
عضواً	الزميل احمد محمد الحاج عمر
عضواً	الزميل د. اكرم عارف مصطفى



السادة الزملاء والزميلات أعضاء الهيئة العامة لصندوق التكافل الاجتماعي المحترمين

الموضوع : اجتماع الهيئة العامة السنوي العادي لصندوق التكافل الاجتماعي

استنادًا لنص المادة (9 / أ) من نظام صندوق التكافل الاجتماعي، قرر مجلس النقابة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 2025/12/02، دعوة الهيئة العامة للصندوق لعقد اجتماعها السنوي العادي الساعة الثالثة من مساء يوم السبت الموافق 2026/07/18 في مجمع النقابات المهنية / عمان، وفي حال عدم اكتمال النصاب القانوني يؤجل الاجتماع الى يوم السبت الموافق 2026/07/25 في نفس الزمان والمكان.

وذلك لبحث جدول الأعمال التالي :

1. المصادقة على التقرير السنوي الاداري والمالي للصندوق عن عام 2025.
2. اقرار الموازنة السنوية للصندوق لعام 2026 ورفعها لمجلس النقابة للمصادقة عليها.
3. النظر في المواضيع التي يقترحها أعضاء الهيئة العامة للصندوق والتي ترد خطيا قبل أسبوع واحد على الاقل من موعد الاجتماع الاول المحدد بالدعوة.
4. مناقشة اعمال الصندوق .

علما بان عضو الهيئة العامة للصندوق:

المشركين في الصندوق المسددين لاشتراكاتهم السنوية للنقابة والتزاماتهم المالية للصندوق ولا يقل رصيدهم في الصندوق عن (100) مائة دينار.  
راجين إحضار إثبات شخصية .

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام

نقيب المهندسين الأردنيين

المهندس عبدالله عاصم غوشه



أولاً: الغايات والأهداف من إنشاء الصندوق: -

- 1- تحقيق تكافل اجتماعي للأعضاء المشتركين في الصندوق وعائلاتهم وفقاً لأحكام النظام وتكريس هذا المفهوم بين الزملاء المهندسين.
- 2- حماية الأعضاء المشتركين من العوز في حالة العجز الكلي الدائم طبقاً لأحكام النظام الداخلي للصندوق.
- 3- تأمين مبلغ تكافلي للمشاركين في حالة العجز أو للمستفيدين الذين يسميهم المشترك في حالة الوفاة.

ثانياً: من البنود الأساسية للنظام:-

- 1- الاشتراك في الصندوق اختياري للزملاء المسددين لاشتراكاتهم السنوية للنقابة ممن يتوافرون بشروطها:-  
أ- أن لا يكون الراغب بالاشتراك قد أكمل (45) سنة من عمره عند تقديم طلب الاشتراك حسب النظام .  
ب- الا يكون مصاباً بمرض يصعب شفاؤه ويهدد حياته او يؤدي الى إصابته بإعاقة كلية دائمة تمنعه من ممارسة حياته اليومية الاعتيادية أو تمنعه من مزاولة أي عمل.
- 2- يدفع المشترك عند تقديم طلب الاشتراك في الصندوق مبلغاً مقداره (10) دينار بديل طلب انتساب غير مسترد واطراف (150) دينار بديل اشتراك وتعتبر رصيده له كما ينص عليه النظام بالصندوق.
- 3- يتم اقتطاع مبلغ من رصيد كل مشترك يساوي مقدار مساهمته في مبلغ التكافل الاجتماعي الذي يتم صرفه عن كل حالة وفاة او عجز وفقاً لأحكام هذا النظام
- 4- يلتزم المشترك بأن يتابع بنفسه مقدار رصيده في الصندوق والمحافظة عليه وبأن يتابع تحديث بياناته بما في ذلك بيانات الاتصال .
- 5- يستحق المشترك في حالة العجز الكلي الدائم أو المستفيدين في حالة وفاة المشترك مبلغ التكافل الاجتماعي ، وتم تحديد معادلة لاحتساب مبلغ التعويض التكافلي ( حسب الملحق في النظام ) .
- 6- في حال إصابة المشترك بالعجز يدفع له ما نسبته (10%) من مبلغ التكافل المستحق له بشكل فوري ، ويقسط باقي المبلغ على أقساط شهرية عددها (45) شهراً من تاريخ قرار المجلس ، وفي حال وفاته يصرف للمستفيدين باقي المبلغ.

7- يفقد العضو المشترك في الصندوق عضويته في الحالتين التاليتين:-

- ✓ إذا استمر رصيد المشترك بالانخفاض ليبلغ ( 25 ) دينار ولم يتم برفعه خلال فترتي التعليق والفصل .
  - ✓ بناء على طلب خطي من المشترك.
- وفي هاتين الحالتين يتم إعادة الرصيد المتبقي للمشارك الذي فقد عضويته بعد حسم مبلغ ( 25 ) دينار بدل خدمات إدارية .

8- تتكون الموارد المالية للصندوق مما يلي:-

- ✓ بدل رسوم الانتساب وبدل الاشتراك .
- ✓ النسبة البالغة ( 3 % ) التي يتم حسمها من مبلغ التكافل الاجتماعي بدل الخدمات الإدارية.
- ✓ التبرعات والهبات التي ترد للصندوق ويوافق عليها مجلس النقابة وبما يتفق وأحكام القانون.
- ✓ المساهمات المترتبة على المشتركين .
- ✓ عوائد استثمار أموال الصندوق من الأرباح الناتجة من ودائعه في البنوك.
- ✓ اي موارد مالية اخرى ترد الى الصندوق ويوافق عليها المجلس.

9- تتولى إدارة الصندوق والإشراف عليه لجنة تسمى ( لجنة إدارة الصندوق ) تتألف من رئيس وستة أعضاء يعيّنهم مجلس النقابة من بين الأعضاء الذين تم تنسيبهم من الهيئة العامة .

ثالثاً : إنجازات لجنة إدارة الصندوق :-

- 1- عقدت لجنة إدارة الصندوق ( 19 ) اجتماعاً خلال عام ( 2025 ) تم اتخاذ ( 256 ) توصية تخص شؤون الصندوق والأعضاء المشتركين فيه.
- 2- قبول ( 70 ) عضواً جديداً في الصندوق عام 2025 ممن تنطبق عليهم احكام النظام ، وبلغ عدد الاعضاء الحاليين ( 4775 ) مشترك ذو عضوية فعالة ونحو ( 233 ) مشترك ذو عضوية معلقة ومفصلة اي بمجموع ( 5008 ) مشترك في الصندوق في عام 2025 .
- تمت الموافقة على صرف التعويض التكافلي للمستفيدين المستحق لـ ( 60 ) زميلاً وزميلة عام 2025 وبقيمة اجماليه بلغت 2,584,581.78 ديناراً أردنياً .
- 3- متابعة الأعضاء المشتركين في الصندوق ممن انخفضت أرصدهم عن الحد الأدنى المطلوب حسب النظام حيث قامت الادارة التنفيذية بالإجراءات التالية :-

- ✓ إرسال رسائل نصية قصيرة بواسطة الهاتف الخليوي المحلي وكذلك ارسال رسائل بالبريد الالكتروني يتم فيها توضيح رصيد الزميل في الصندوق وعدد حالات الوفاة الشهرية ومعلومات ايضاحية أخرى.
- ✓ ارسال رسائل نصية و ايميلات توعويه للمشاركين النقابة تهدف الى التعريف بالنظام والمواد الخاصة بأمور التعليق والفصل وما يترتب عليها من نتائج .
- ✓ ارسال عدة رسائل للتذكير برفع الرصيد لتجنب تعليق العضوية لمن رصيده اقل من 100 دينار.

#### 4- تعديل النظام

في ضوء مسؤوليتنا في متابعة وتطوير أداء صندوق التكافل الاجتماعي فقد تمحور هدفنا الاستراتيجي منذ مطلع أعمال لجننتنا حول إجراء تقييم شامل وعميق للمنظومة القائمة لضمان ديمومتها ونموها وأوصينا بعمل دراسة إكتوارية للصندوق حسب ما نص عليه نظام الصندوق .

ومن هذا المنطلق وتأكيداً على أن تطوير النظام بات ضرورة حتمية لضمان الاستدامة عقدت لجنة إدارة الصندوق (15) اجتماعاً مكثفاً قامت اللجنة خلالها بمراجعة ملف التعديلات المذكور في التقرير السنوي للسنة السابقة والمُحال إلى الدائرة القانونية ونود هنا أن نثمن ونقدر عالياً كافة الجهود والمقترحات السابقة التي ركزت في مجملها على جوانب إجرائية وتنظيمية مُقدرة وامتداداً لهذا الجهد التراكمي رأيت لجننتنا أنه وبعد مضي ما يقرب من خمس سنوات على تطبيق النظام الحالي أهمية التوسع في الدراسة لتشمل ملحق النظام والجوهر الهيكلي والمالي للصندوق ومساهمات المشاركين فيه ومعالجة التحديات الناشئة على التوازن بين كلفة المساهمة وقيمة المنفعة المستحقة لتعزيز جاذبية الصندوق والحفاظ على مشركيه الحاليين واستقطاب فئات جديدة تضمن استدامة سقوف التعويض للأجيال القادمة.

وقد أثمرت هذه الجهود عن صياغة مشروع لتعديل نظام الصندوق وملحقه وهو حالياً قيد الدراسة لدى الدائرة القانونية تمهيداً للسير في إجراءات عرضه على الهيئات العامة وإقراره رسمياً وتم تشكيل لجنة استشارية من الهيئة العامة للصندوق لدراسة التعديلات المقترحة والخروج برؤية مشتركة لمصلحة الصندوق .

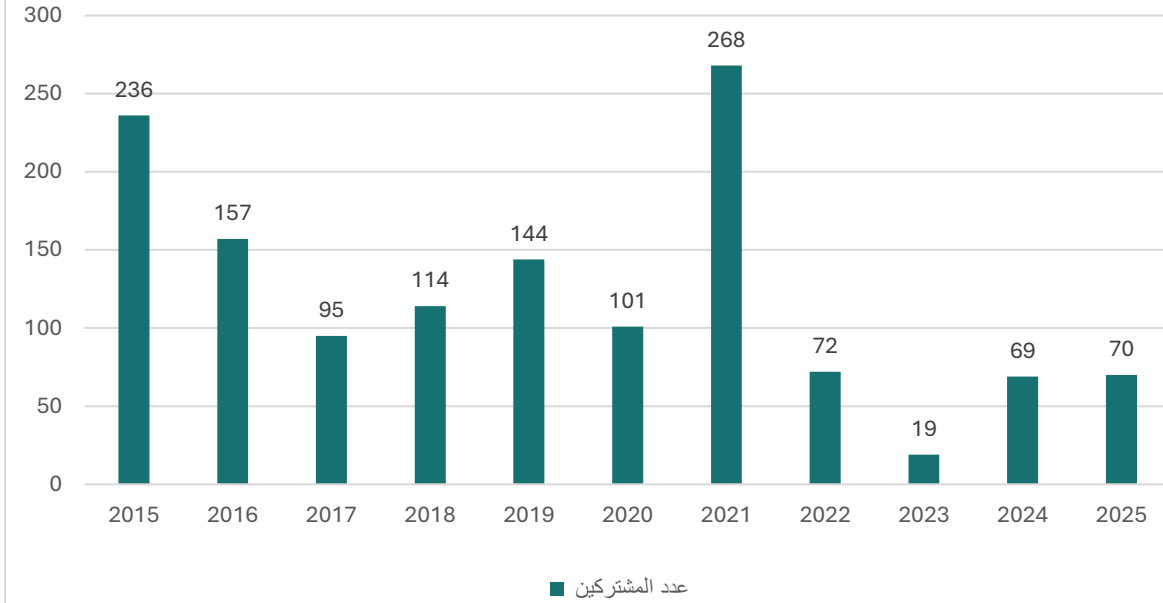
#### 5- حالات العجز

تقدم (11) إحدى عشر مشترك بطلب للحصول على التعويض التكافلي بسبب العجز وبعد مقابلة اللجنة لهم تم الاعتذار من (4) أربعة حسب النظام وتم تحويل فقط زميلين الى اللجنة الطبية وتم الاعتذار منهم حسب النظام وزميل واحد توفي بعد أسبوع من تقديمه لطلب العجز بينما (4) أربعة اعتذروا عن الحضور.

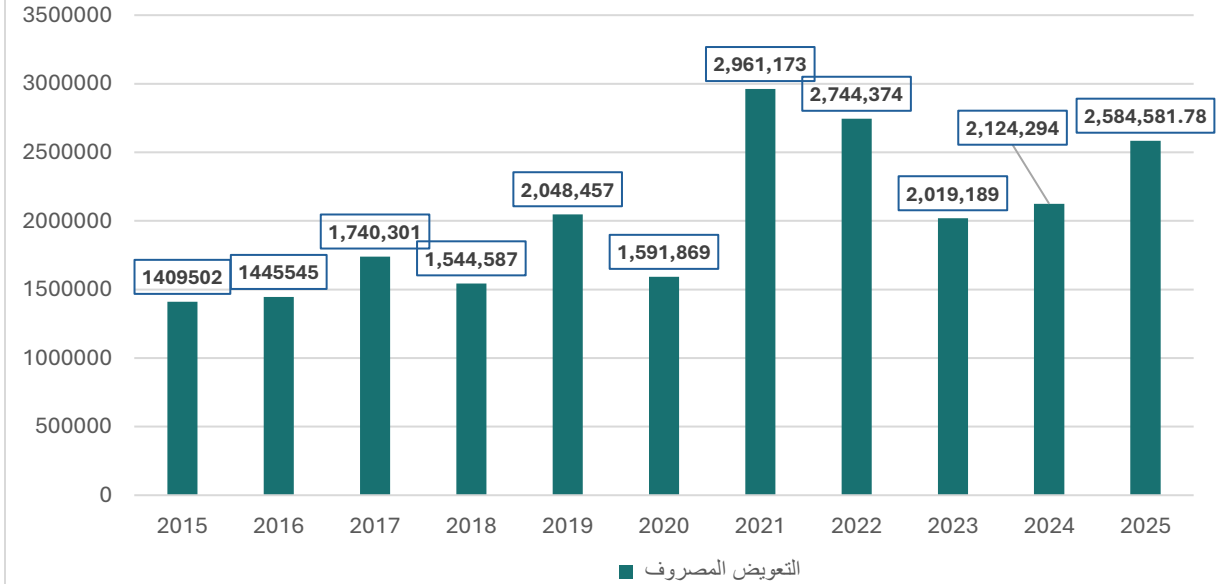
أعداد المشتركين وحالات التعويض وقيمة التعويضات المصروفة حسب السنوات

السنة	عدد المشتركين	العدد التراكمي للمشاركين	حالة وفاة	حالة عجز	مجموع حالات التعويض	العدد التراكمي لحالات التعويض	قيمة التعويض (الصافي)
1999	175	175	1	-	1	1	1,301
2000	385	560	1	-	1	2	3,372
2001	404	964	1	-	1	3	6,118
2002	525	1489	13	1	14	17	91,947
2003	396	1885	6	1	7	24	60,188
2004	716	2601	6	3	9	33	71,397
2005	533	3134	16	2	18	51	342,762
2006	602	3736	16	3	19	70	350,879
2007	868	4604	13	4	17	87	416,858
2008	1065	5669	13	7	20	107	675,082
2009	465	6134	13	10	23	130	923,380
2010	416	6550	19	9	28	158	1,074,669
2011	254	6804	21	9	30	188	1,248,489
2012	147	6951	13	5	18	206	823,831
2013	180	7131	26	3	29	235	1,214,601
2014	179	7320	22	3	25	260	969,591
2015	236	7556	32	1	33	293	1409502
2016	157	7703	28	4	32	325	1445545
2017	95	7798	36	1	37	362	1,740,301
2018	114	7912	31	2	33	395	1,544,587
2019	144	8056	42	2	44	439	2,048,457
2020	101	8157	42	1	43	482	1,591,869
2021	268	8425	65	1	66	548	2,961,173
2022	72	8497	64	0	64	612	2,744,374
2023	19	8516	44	2	46	658	2,019,189
2024	69	8585	48	0	48	706	2,124,294
2025	70	8655	60	0	60	766	2,584,582
المجموع	8655		692	74	766		30,488,347

### اعداد المشتركين في صندوق التكافل خلال السنوات العشر الاخيرة

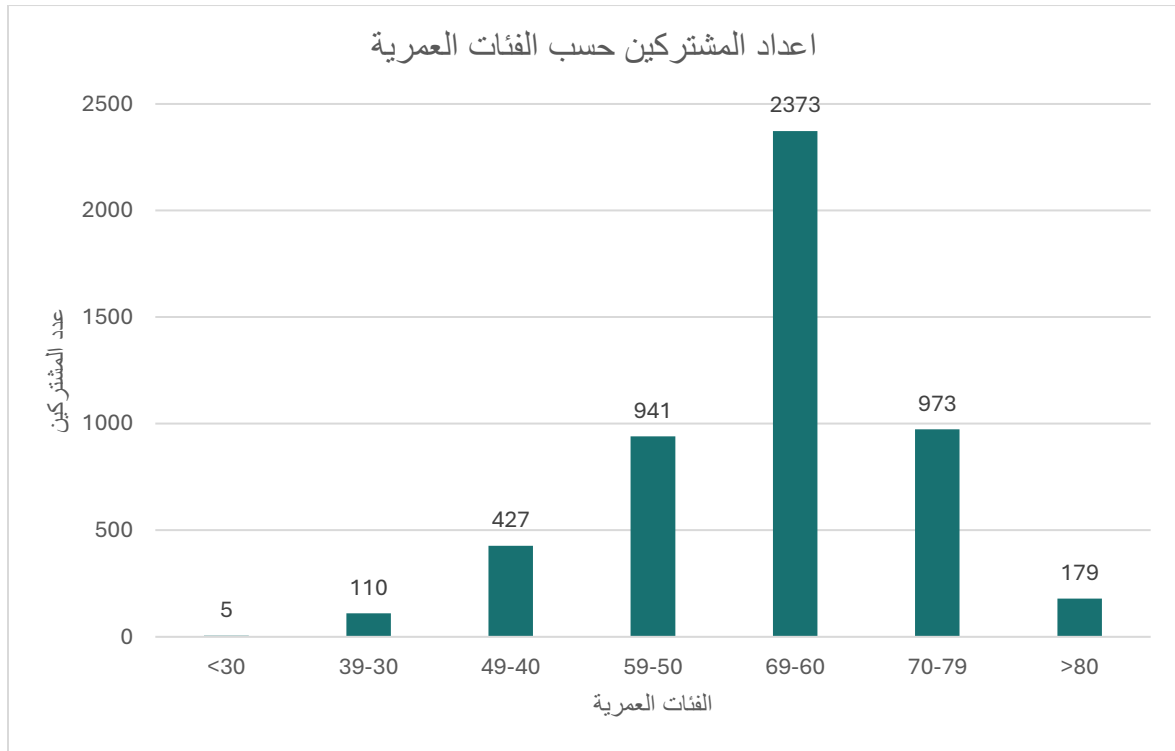


### قيمة التعويضات المصروفة من الصندوق خلال السنوات العشر الاخيرة



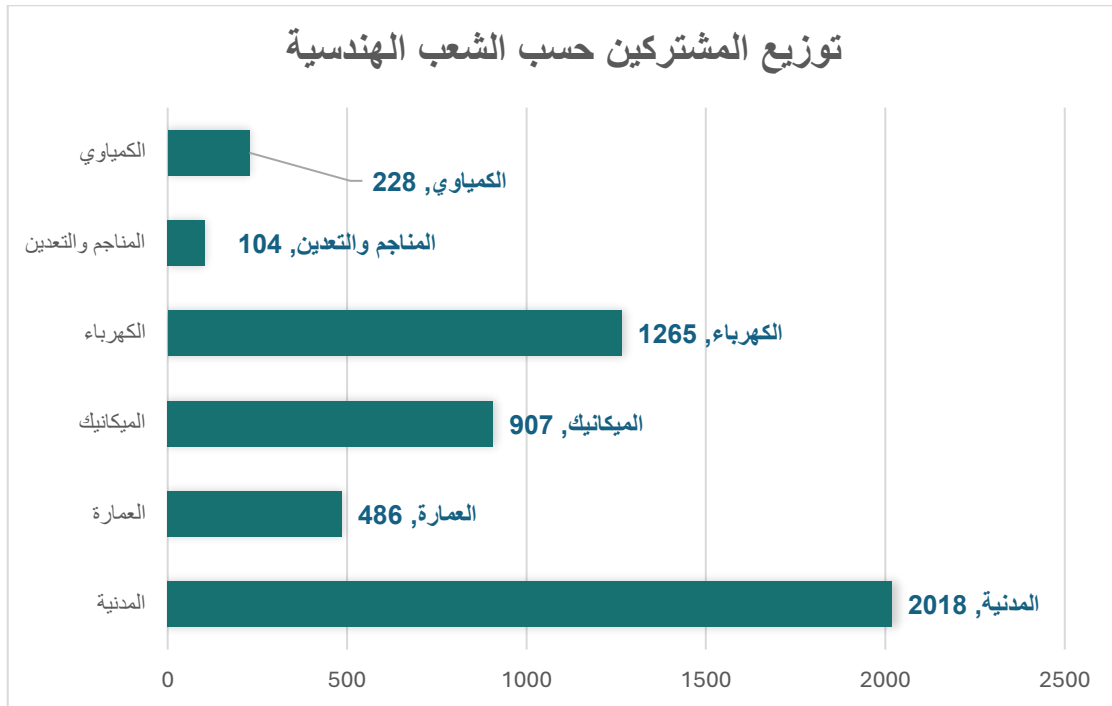
توزيع العدد الفعلي للمشاركين حسب الفئات العمرية

النسبة المئوية	عدد المشاركين	الفئات العمرية
0.10%	5	<30
2.20%	110	30-39
8.53%	427	40-49
18.79%	941	50-59
47.38%	2373	60-69
19.43%	973	70-79
3.57%	179	<=80
100%	5008	المجموع



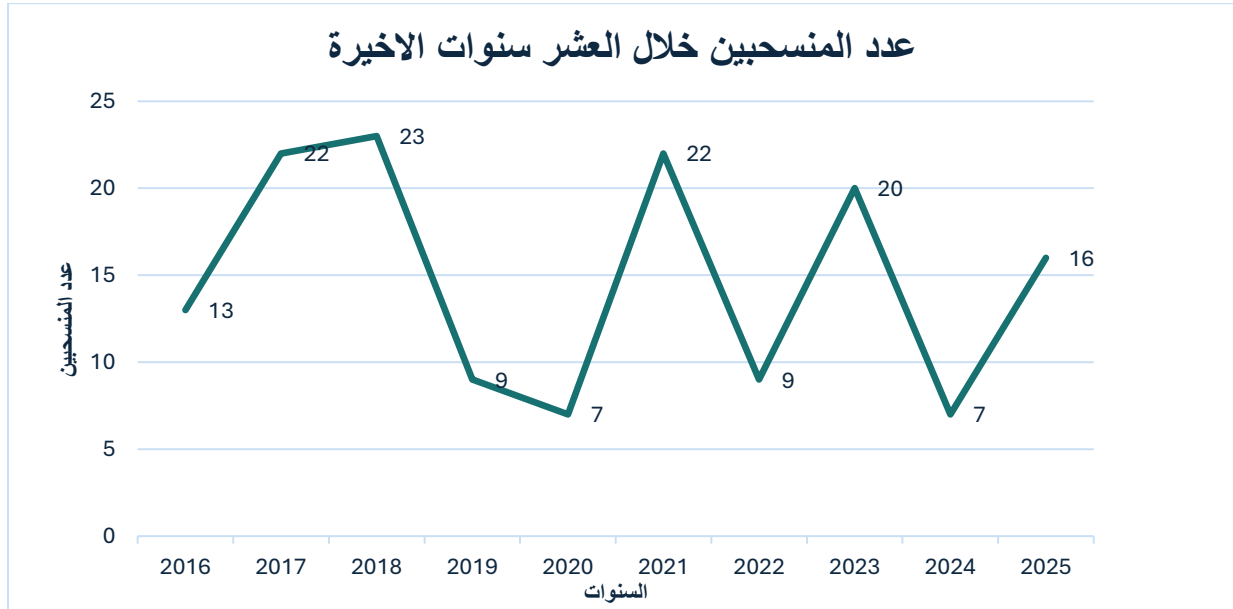
توزيع العدد الفعلي للمشاركين حسب الشعب الهندسية

النسبة المئوية	العدد	الشعبة
40.30%	2018	المدنية
9.70%	486	العمارة
18.11%	907	الميكانيك
25.26%	1265	الكهرباء
2.08%	104	المناجم والتعدين
4.55%	228	الكيمياء
100%	5008	المجموع



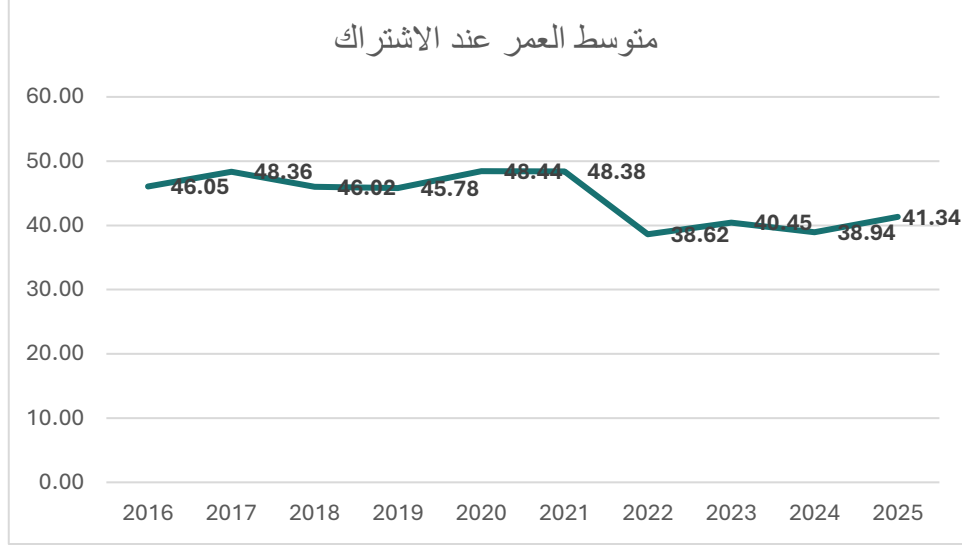
إحصائية بأعداد المشتركين والمنسحبين حسب السنوات

السنة	عدد المشتركين السنوي	العدد التراكمي للمشاركين	منسحبين
قبل عام 2012	6951	6951	116
2013	180	7131	12
2014	179	7320	9
2015	236	7556	6
2016	157	7703	13
2017	95	7798	22
2018	114	7912	23
2019	144	8056	9
2020	101	8157	7
2021	268	8425	22
2022	72	8497	9
2023	19	8516	20
2024	69	8585	7
2025	70	8655	16
المجموع	8655		291



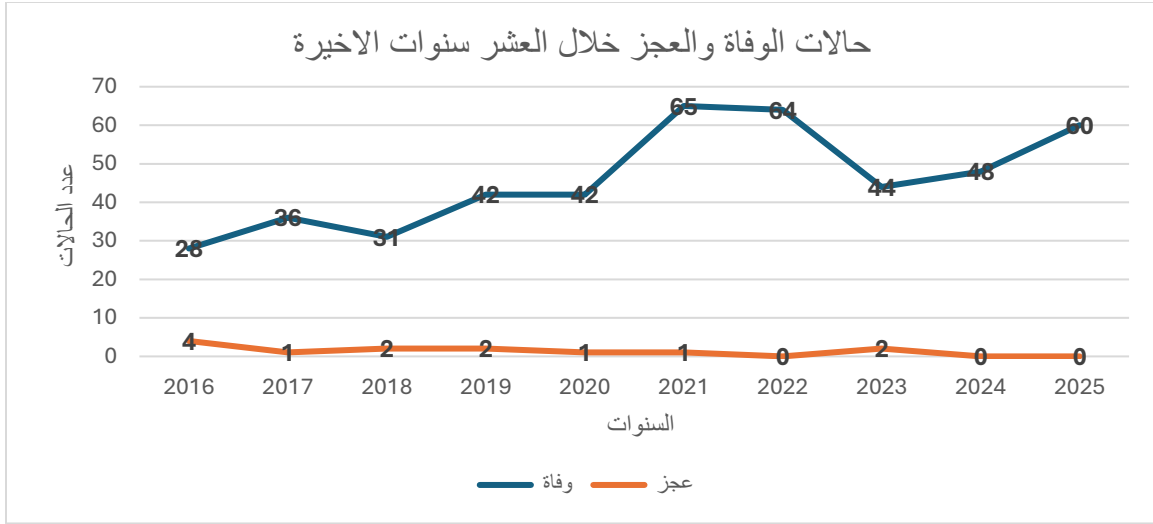
متوسط العمر عند الاشتراك

متوسط العمر عند الاشتراك	السنة
48.55	1999
47.64	2000
45.87	2001
45.88	2002
46.56	2003
46.14	2004
46.74	2005
46.22	2006
48.28	2007
47.04	2008
44.54	2009
45.59	2010
45.50	2011
45.18	2012
45.51	2013
43.72	2014
47.14	2015
46.05	2016
48.36	2017
46.02	2018
45.78	2019
48.44	2020
48.38	2021
38.62	2022
40.45	2023
38.94	2024
41.34	2025
46.00	المتوسط المرجح



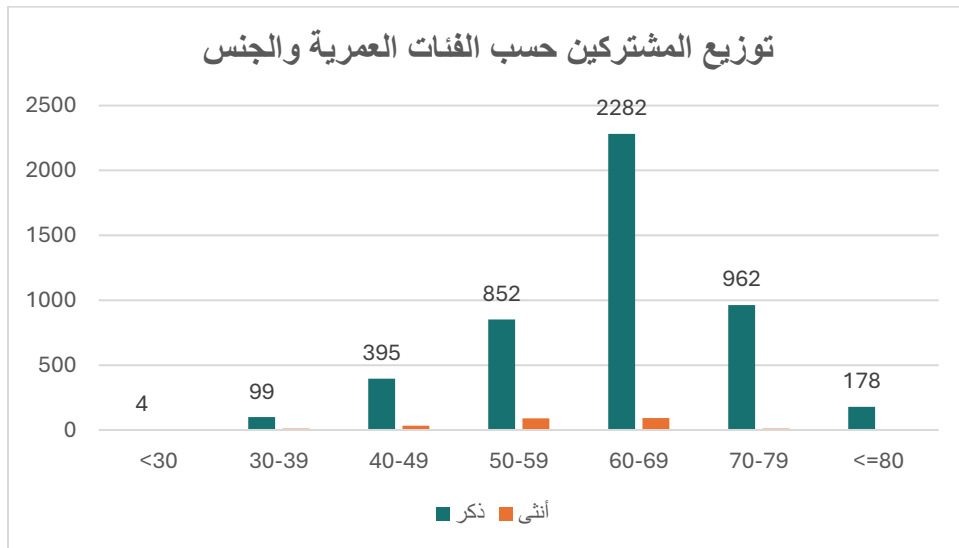
إحصائية بأعداد المتوفين وحالات العجز الكلي حسب السنوات

عجز	وفاة	السنة
54	152	قبل عام 2012
3	26	2013
3	22	2014
1	32	2015
4	28	2016
1	36	2017
2	31	2018
2	42	2019
1	42	2020
1	65	2021
0	64	2022
2	44	2023
0	48	2024
0	60	2025
74	692	المجموع



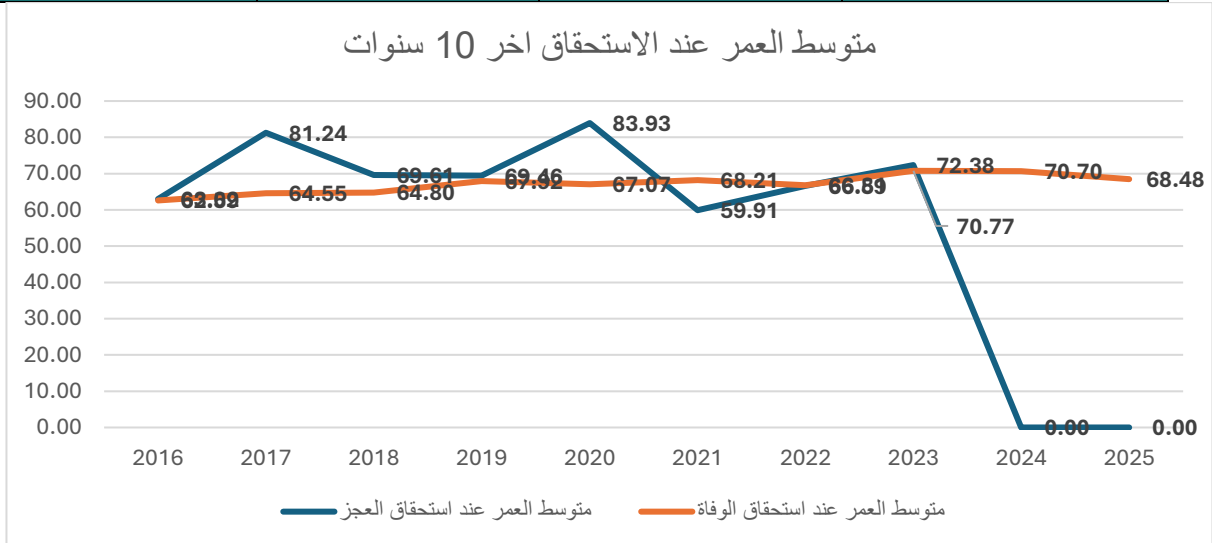
توزيع العدد الفعلي للمشاركين حسب الفئات العمرية والجنس

المجموع	أنثى	ذكر	الفئة العمرية
5	1	4	<30
110	11	99	30-39
427	32	395	40-49
941	89	852	50-59
2373	91	2282	60-69
973	11	962	70-79
179	1	178	<=80
5008	236	4772	المجموع



متوسط العمر عند الاستحقاق

المتوسط المرجح	متوسط العمر عند الاستحقاق		السنة
	وفاة	عجز كلي	
50.47	50.53	50.26	1999
57.42	57.42	0.00	2001
49.94	48.94	61.94	2002
51.00	49.83	57.98	2003
50.23	49.93	50.93	2004
51.89	52.25	49.18	2005
51.14	50.32	55.79	2006
52.43	52.34	52.75	2007
57.88	57.12	59.50	2008
58.39	54.99	64.44	2009
54.57	55.35	52.92	2010
56.30	56.03	56.78	2011
58.65	58.08	61.03	2012
61.11	61.51	57.62	2013
62.80	62.67	63.55	2014
62.45	62.54	59.72	2015
62.64	62.59	63.02	2016
65.00	64.55	81.24	2017
65.09	64.80	69.61	2018
67.99	67.92	69.46	2019
67.46	67.07	83.93	2020
68.08	68.21	59.91	2021
66.80	66.81	66.59	2022
70.84	70.77	72.38	2023
70.70	70.70	0.00	2024
68.48	68.48	0.00	2025
59.65	59.68	62.28	المتوسط



الزملاء والزميلات الذين استحقوا مبلغ التكافل الاجتماعي عام 2025

التسلسل	اسم المهندس	سبب التعويض	تاريخ الصرف	التسلسل	اسم المهندس	سبب التعويض	تاريخ الصرف
1	منصور عبد الحميد ابراهيم موسى	وفاة	2025-01-04	31	خضر حسن حسين السلطان	وفاة	2025-07-05
2	جواد مصطفى عبدالفتاح نصار	وفاة	2025-01-04	32	نجيب يعقوب اسعد مرقة	وفاة	2025-07-05
3	حنان محمد داود عوده	وفاة	2025-01-04	33	نبيل محمد عبدالله ياسين جولاني	وفاة	2025-07-05
4	فتحي اسامة فتحي ابوسماحة	وفاة	2025-01-04	34	ابراهيم محمد مجلي العموش	وفاة	2025-07-05
5	رائد عبدالرزاق عبدالحميد	وفاة	2025-01-04	35	محمد سيف الدين عيسى الدلقموني	وفاة	2025-07-05
6	حماده ابراهيم حماده عفيفي	وفاة	2025-02-01	36	باسم ابراهيم حامد حمد	وفاة	2025-08-02
7	داود محمود احمد شقوبه	وفاة	2025-02-01	37	حسان عبد الحافظ جاسر	وفاة	2025-08-02
8	راجح فارس مصطفى الحاج سعيد	وفاة	2025-02-01	38	ابراهيم محمد تيسير الحموري	وفاة	2025-08-02
9	حسن علي خليل عوينه	وفاة	2025-02-01	39	محمد محمود محمد الحمد	وفاة	2025-08-02
10	يوسف صالح يوسف حلاج	وفاة	2025-02-01	40	منتصر محمود احمد الزعبي	وفاة	2025-08-02
11	محمد منير محمد صبحي الجعبة	وفاة	2025-03-01	41	نبيل محمد احمد الغوانمه	وفاة	2025-09-06
12	وسيم عبدالسلام حسن حسين	وفاة	2025-03-01	42	محمد موسى محمد الردايده	وفاة	2025-09-06
13	طارق محمد زكي عبدالرؤف	وفاة	2025-03-01	43	منصور حسين محمد عصفور	وفاة	2025-09-06
14	وائل احمد طاهر ابوليلي	وفاة	2025-03-01	44	حسان احمد ابورجب التميمي	وفاة	2025-09-06
15	ناصر محمد مصطفى ابولموح	وفاة	2025-03-01	45	امجد احمد صادق سلطان	وفاة	2025-09-06
16	عقيل سليم ابراهيم بيضون	وفاة	2025-04-05	46	هيثم رشيد حسن غرايبه	وفاة	2025-10-04
17	وسام عبدالرحيم ابو حاكمه	وفاة	2025-04-05	47	خلدون خليل دوجان هلسه	وفاة	2025-10-04
18	مازن عبدالرحمن محمد الخصاونه	وفاة	2025-04-05	48	عبدالكريم محمد سلامه الزعابري	وفاة	2025-10-04
19	سعيد جمال سعيد احمد القاسم	وفاة	2025-04-05	49	قاهر عبدالسلام عبدالحميد صفا	وفاة	2025-10-04
20	اسماعيل عزيز اسماعيل مصطفى	وفاة	2025-04-05	50	رناح علي احمد عطيه	وفاة	2025-10-04
21	عدنان الياس ضيف الله القيقه	وفاة	2025-05-03	51	صلاح ابراهيم حماده	وفاة	2025-11-01
22	عفيف محمود سليمان ابو عفيفه	وفاة	2025-05-03	52	رامي امين عبد المجيد الدعاس	وفاة	2025-11-01
23	خير الدين سعيد راجح جدعان	وفاة	2025-05-03	53	وائل فريد عطا ضميره	وفاة	2025-11-01
24	راسم جواد فؤاد التميمي	وفاة	2025-05-03	54	رشاد شريف راغب عموص	وفاة	2025-11-01
25	اسامة يوسف عوده الرفاعي	وفاة	2025-05-03	55	عبدالعزیز محمود حسين خضر	وفاة	2025-11-01
26	مصطفى احمد عواد الروابده	وفاة	2025-05-31	56	راغب محمود احمد سنجق	وفاة	2025-12-06
27	معين محمد شكري جوري	وفاة	2025-05-31	57	عارف احمد مفلح عواوده	وفاة	2025-12-06
28	ايمن حسين حمد بركات	وفاة	2025-05-31	58	هشام قاسم اسماعيل حسن	وفاة	2025-12-06
29	ميسون اكرم فليبي حدادين	وفاة	2025-05-31	59	احمد عبدالله ابوسليم	وفاة	2025-12-06
30	صبحي سالم عوض جريسات	وفاة	2025-05-31	60	فتحي احمد ناصر	وفاة	2025-12-06

إحصائية شاملة كما في 2025/12/31

عدد	2025/12/31
الفاعلين في الصندوق	4775
*المعلقة عضويتهم في الصندوق	128*
*المفصولة عضويتهم في الصندوق	105*
مجموع عدد المشتركين في الصندوق بما فيهم المعلقين والمفصولين	5008
المسجلين الجدد	70
المنسحبين	16
الوفيات	60
العجز الكلي	0

\*المعلقة عضويتهم والمفصولة حسب النظام لديهم مهلة زمنية مجموعها 9 أشهر للعودة الى الصندوق وتفعيل عضويتهم .

لجنة الفصل في اعتراضات صندوق التكافل الاجتماعي

استناداً لنص المادة (13 - أ) من النظام تم انتخاب لجنة الفصل في الاعتراضات مكونة

من الزملاء التالية أسماؤهم :-

رئيساً	الزميل جمال حسن الشخشير
نائباً للرئيس	الزميل ماهر ضياء الدين النمري
عضواً	الزميل د. واصف عبدالعزيز سلعوس
عضواً	الزميل نضال عيسى الشعيني
عضواً	الزميل د. بسام عبدالله الضمور
عضواً	الزميل محمد عرب الزبيدي
عضواً	الزميل علي فتحي ابو سماحه

عقدت اللجنة اجتماعات عدد (1) واتخذت قرارات عدد (3)

## التقرير المالي

صندوق التكافل الإجتماعي  
نقابة المهندسين الأردنيين  
عمّان - المملكة الأردنية الهاشمية

القوائم المالية  
وتقرير مدقق الحسابات المستقل  
للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2025

## فهرس

### صفحة

23 - 25	تقرير مدقق الحسابات المستقل
26	قائمة المركز المالي كما في 31 كانون الأول 2025
27	قائمة الإيرادات والمصروفات للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2025
28	قائمة التغير في حقوق الأعضاء للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2025
29	قائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2025
30 - 41	إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2025

105181239

تقرير مدقق الحسابات المستقل

السادة الهيئة العامة المحترمين

صندوق التكافل الإجتماعي لنقابة المهندسين الأردنيين

عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

الرأي

لقد دققنا القوائم المالية لصندوق التكافل الإجتماعي لنقابة المهندسين الأردنيين، والمكونة من قائمة المركز المالي كما في 31 كانون الأول 2025، وقائمة الإيرادات والمصروفات وقائمة التغيرات في حقوق الأعضاء وقائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية بذلك التاريخ، والإيضاحات حول القوائم المالية وملخصاً للسياسات المحاسبية الجوهرية.


برأينا، إن القوائم المالية المرفقة تظهر بعدالة من كافة النواحي الجوهرية المركز المالي للصندوق كما في 31 كانون الأول 2025، وأدائه المالي وتدفقاته النقدية للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

أساس الرأي

لقد قمنا بالتدقيق وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق. إن مسؤولياتنا وفقاً لهذه المعايير موضحة لاحقاً في تقريرنا ضمن فقرة مسؤولية المدقق حول تدقيق القوائم المالية.

نحن مستقلون عن الصندوق وفقاً لمتطلبات مجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين "دليل قواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين" والمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بتدقيقنا للقوائم المالية، بالإضافة لالتزامنا بالمسؤوليات الأخلاقية الأخرى، وفقاً لهذه المتطلبات.

في اعتقادنا إن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتكون أساساً نعتمد عليه عند إبداء رأينا.

عضو منتدى الشركات الكبرى في  MEMBER OF THE FORUM OF FIRMS الاتحاد الدولي للمحاسبين (نيويورك)

TAG.GD Corporate House  
104 Mecca Street, Um-Uthaina, Amman, Jordan  
Tel: +962 6 5100 900  
Fax: +962 6 5100 601  
P.O.Box: 921100 Amman 11192, Jordan



tagi.com

tagco.amman@tagi.com

مبنى الإدارة العامة - طلال أبوغزالة العالمية الرقمية  
١٠٤ شارع مكة، أم أذينة، عمان، الأردن  
هاتف: +٩٦٢ ٦ ٥١٠٠ ٩٠٠  
فاكس: +٩٦٢ ٦ ٥١٠٠ ٦٠١  
ص.ب: ٩٢١١٠٠ عمان ١١١٩٢، الأردن

### مسؤوليات الإدارة والأشخاص المسؤولين عن الحوكمة عن القوائم المالية

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد وعدالة عرض هذه القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، وعن الرقابة الداخلية التي تراها ضرورية لإعداد قوائم مالية خالية من الأخطاء الجوهرية سواء كانت بسبب الاحتيال أو الخطأ.

عند إعداد القوائم المالية، تكون الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة الصندوق على الاستمرارية والإفصاح، عندما ينطبق ذلك عن أمور تتعلق بالاستمرارية واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم توجد نية لدى الإدارة بتصفية الصندوق أو إيقاف أعماله أو عدم وجود بديل واقعي غير ذلك.

الأشخاص المسؤولين عن الحوكمة مسؤولين عن الإشراف على إعداد التقارير المالية للصندوق.

### مسؤولية المدقق حول تدقيق القوائم المالية

إن أهدافنا هي الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من التحريفات الجوهرية سواءً كانت بسبب الاحتيال أو الخطأ، وإصدار تقريرنا الذي يتضمن رأينا حولها. التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد ولكنه ليس ضماناً بأن التدقيق الذي قمنا به وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق سوف يكتشف دائماً أي خطأ جوهري إن وجد، إن التحريفات يمكن أن تنشأ عن الاحتيال أو الخطأ، وتعتبر جوهرية إذا كانت بشكل فردي أو إجمالي ويمكن أن تؤثر بشكل معقول على القرارات الاقتصادية المتخذة من قبل مستخدمي هذه القوائم المالية.

تقرير مدقق الحسابات المستقل للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2025

كجزء من عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، نقوم بممارسة الحكم المهني والمحافظة على تطبيق مبدأ الشك المهني في جميع نواحي التدقيق، بالإضافة إلى:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو خطأ، وكذلك تصميم وتنفيذ إجراءات تدقيق ملائمة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفر أساساً لرأينا. إن خطر عدم اكتشاف أخطاء جوهرية ناتجة عن احتيال أعلى من الخطر الناتج عن الخطأ، كما أن الاحتيال قد يشتمل على التواطؤ، التزوير، الحذف المتعمد، التحريفات، أو تجاوز أنظمة الرقابة الداخلية.
  - الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق لغايات تصميم إجراءات تدقيق ملائمة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي حول مدى فعالية أنظمة الرقابة الداخلية في الصندوق.
  - تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإيضاحات ذات العلاقة المعدة من قبل الإدارة.
  - الاستنتاج عن مدى ملاءمة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هنالك وجود لعدم تيقن جوهري ذا صلة بأحداث أو ظروف يمكن أن تثير شكوكاً جوهرية حول قدرة الصندوق على الاستمرارية كمنشأة مستمرة. فإذا استنتجنا عدم وجود تيقن جوهري، فنحن مطالبون أن نلفت الانتباه في تقرير تدقيقنا إلى الإيضاحات ذات الصلة الواردة في القوائم المالية، أو إذا كان الإفصاح عن هذه المعلومات غير كافياً، فإننا سوف نقوم بتعديل رأينا. استنتاجاتنا تعتمد على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير تدقيقنا. ومع ذلك، فإنه من الممكن أن تتسبب أحداث أو ظروف مستقبلية في توقف الصندوق عن الاستمرار كمنشأة مستمرة.
  - تقييم العرض العام والشكل والمحتوى للقوائم المالية بما فيها الإيضاحات وفيما إذا كانت القوائم المالية تمثل المعاملات والأحداث بشكل يحقق العرض العادل.
- لقد تواصلنا مع الأشخاص المسؤولين عن الحوكمة فيما يتعلق بنطاق وتوقيت التدقيق المخطط له وملاحظات التدقيق الهامة، بما في ذلك أية نقاط ضعف هامة في نظام الرقابة الداخلية تم تحديدها خلال تدقيقنا.

طلال أبوغزاله وشركاه الدولية

محمد الأزرق

(إجازة رقم ١٠٠٠)

عمان في ٣٠ حزيران ٢٠٢٦



**صندوق التكافل الإجتماعي**  
**نقابة المهندسين الأردنيين**  
**عمّان – المملكة الأردنية الهاشمية**  
**قائمة المركز المالي كما في 31 كانون الأول 2025**

2024	2025	إيضاحات	
دينار أردني	دينار أردني		الموجودات
			الموجودات المتداولة
618,287	492,951	3	نقد ونقد معادل
1,250,000	1,250,000	4	ودائع لدى البنوك
20,979	21,288	5	أرصدة مدينة أخرى
-	549,458		ذمة صندوق التقاعد
<b>1,889,266</b>	<b>2,313,697</b>		<b>مجموع الموجودات المتداولة</b>
			الموجودات غير المتداولة
1	1	6	موجودات غير ملموسة - برامج كمبيوتر
<b>1</b>	<b>1</b>		<b>مجموع الموجودات غير المتداولة</b>
<b>1,889,267</b>	<b>2,313,698</b>		<b>مجموع الموجودات</b>
			المطلوبات وحقوق الأعضاء
4,428	26,045		ذمم دائنة
406,955	711,468	7	تعويضات مستحقة الدفع
<b>411,383</b>	<b>737,513</b>		<b>مجموع المطلوبات</b>
			حقوق الأعضاء
1,162,132	1,229,791	8	الإشتراكات
315,752	346,394		فائض محتفظ به
<b>1,477,884</b>	<b>1,576,185</b>		<b>مجموع حقوق الأعضاء</b>
<b>1,889,267</b>	<b>2,313,698</b>		<b>مجموع المطلوبات وحقوق الأعضاء</b>

إن الإيضاحات المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

**صندوق التكافل الإجتماعي**  
**نقابة المهندسين الأردنيين**  
**عمّان – المملكة الأردنية الهاشمية**

**قائمة الإيرادات والمصروفات للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2025**

<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>إيضاحات</b>	
دينار أردني	دينار أردني		<b>الإيرادات</b>
690	690	9	إيرادات رسوم الانتساب
67,228	79,995	7	إيرادات بدل خدمات إدارية للصندوق من التعويضات بنسبة (3%)
56,704	76,698	10	إيرادات المساهمات المدفوعة بعد الاحتساب
75,519	78,557	11	إيرادات أخرى
<b>200,141</b>	<b>235,940</b>		<b>مجموع الإيرادات</b>
84,390	89,546	12	المصاريف الإدارية
<b>115,751</b>	<b>146,394</b>		<b>الفائض</b>

إن الإيضاحات المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

**صندوق التكافل الإجتماعي**  
**نقابة المهندسين الأردنيين**  
**عمّان – المملكة الأردنية الهاشمية**

**قائمة التغير في حقوق الأعضاء للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2025**

المجموع	فائض محتفظ به	الإشتراكات	
دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	
<b>1,311,986</b>	318,149	993,837	رصيد 1 كانون الثاني 2024
<b>2,286,769</b>	-	2,286,769	الإشتراكات
<b>(2,236,622)</b>	-	(2,236,622)	المدفوع خلال السنة
<b>115,751</b>	115,751	-	الفائض
-	(118,148)	118,148	الفائض الموزع
<b>1,477,884</b>	<b>315,752</b>	<b>1,162,132</b>	رصيد 31 كانون الأول 2024
<b>2,570,114</b>	-	2,570,114	الإشتراكات
<b>(2,618,207)</b>	-	(2,618,207)	المدفوع خلال السنة
<b>146,394</b>	146,394	-	الفائض
-	(115,752)	115,752	الفائض الموزع
<b>1,576,185</b>	<b>346,394</b>	<b>1,229,791</b>	رصيد 31 كانون الأول 2025

إن الإيضاحات المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

**صندوق التكافل الإجتماعي**  
**نقابة المهندسين الأردنيين**  
**عمّان – المملكة الأردنية الهاشمية**

**قائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2025**

2024	2025	
دينار أردني	دينار أردني	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
115,751	146,394	الفائض
		تعديل لـ :
2,453	-	إطفاء
		التغير في الموجودات والمطلوبات التشغيلية :
4,790	(309)	أرصدة مدينة أخرى
3,816	21,617	ذمم دائنة
(85,115)	304,513	تعويضات مستحقة الدفع
-	(549,458)	ذمم أطراف ذات علاقة مدينة
<b>41,695</b>	<b>(77,243)</b>	<b>صافي النقد من الأنشطة التشغيلية</b>
		التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية
168,295	67,659	الإشتراكات
(118,148)	(115,752)	الفائض الموزع
<b>50,147</b>	<b>(48,093)</b>	<b>صافي النقد من الأنشطة التمويلية</b>
<b>91,842</b>	<b>(125,336)</b>	<b>صافي التغير في النقد والنقد المعادل</b>
526,445	618,287	النقد والنقد المعادل في بداية السنة
<b>618,287</b>	<b>492,951</b>	<b>النقد والنقد المعادل في نهاية السنة</b>

إن الإيضاحات المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

**صندوق التكافل الإجتماعي**  
**نقابة المهندسين الأردنيين**  
**عمّان – المملكة الأردنية الهاشمية**

**إيضاحات حول القوائم المالية**

**1. عام**

تأسس صندوق التكافل الاجتماعي استناداً لأحكام المادة (6\_ و) والمادة رقم 95 من قانون نقابة المهندسين الأردنيين وتم تنظيم أعماله بموجب نظام رقم 83 لسنة 2008 والصادر عن مجلس نقابة المهندسين الأردنيين لغاية 19 تشرين الأول 2020، حيث صدر النظام جديد رقم (90) لسنة 2020 بدءاً من تاريخ 20 تشرين الأول 2020، وهو صندوق تكافلي له شخصية اعتبارية وبيانات مالية مستقلة. تتولى إدارة الصندوق والإشراف عليه لجنة تسمى لجنة إدارة الصندوق (تتألف من رئيس وسنة أعضاء يعينهم مجلس النقابة وتختار اللجنة من بين أعضائها في أول اجتماع لها نائباً للرئيس وامينا للسر. وقد باشر الصندوق أعماله خلال عام 1999.

**الأهداف والغايات**

يهدف الصندوق الى تأمين مبلغ تكافلي للمشاركين في حالة العجز او للمستفيدين الذين يسميهم المشترك في طلب الاشتراك وذلك في حالة الوفاة، والاشتراك في الصندوق اختياري للمهندس ولا تشكل التزامات الصندوق أي التزام على صندوق نقابة المهندسين الأردنيين. يوجد للصندوق هيئة عامة تتكون من جميع المهندسين المشتركين في الصندوق.

**2. أسس إعداد القوائم المالية والسياسات المحاسبية الجوهرية**

**1-2 أسس إعداد القوائم المالية**

**– الإطار العام لإعداد القوائم المالية**

تم إعداد هذه القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المعدلة الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية.

**– أسس القياس المستخدمة في إعداد القوائم المالية**

تم إعداد القوائم المالية استناداً إلى طريقة التكلفة التاريخية باستثناء بعض البنود التي تم قياسها باستخدام طرق أخرى غير طريقة التكلفة التاريخية.

**– العملة الوظيفية وعملة العرض**

تم عرض القوائم المالية بالدينار الأردني والذي يمثل العملة الوظيفية للمنشأة.

**2-2 استخدام التقديرات**

- عند إعداد القوائم المالية تقوم الإدارة باجتهادات وتقديرات وافتراسات تؤثر في تطبيق السياسات المحاسبية ومبالغ الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف، وإن النتائج الفعلية قد تختلف عن هذه التقديرات.
- يتم الاعتراف بالتغيرات في التقديرات المحاسبية في الفترة التي تم فيها تغيير التقديرات والسنوات القادمة التي تتأثر بذلك التغيير.
- إن الأمثلة حول استخدام التقديرات هي الديون المشكوك في تحصيلها والمعدومة، المخصصات، مطالبات مستحقة مبلغة وغير مبلغة، وأية قضايا مقامة ضد المنشأة.

3-2 معايير وتفسيرات أصدرت وأصبحت سارية المفعول

رقم المعيار أو التفسير	البيان	تاريخ النفاذ
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (21).	عدم إمكانية التبادل.	1 كانون ثاني 2025.

معايير وتفسيرات أصدرت ولم تصبح سارية المفعول بعد

رقم المعيار أو التفسير	البيان	تاريخ النفاذ
تعديلات على المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية أرقام 1, 7, 9, 10 ومعيار المحاسبة الدولي رقم 7 .	تحسينات سنوية للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.	1 كانون الثاني 2026.
تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (7) و (9).	تعديلات متعلقة بتصنيف وقياس الأدوات المالية.	1 كانون ثاني 2026.
تعديلات على لمعيار المحاسبي الدولي رقم (21).	الترجمة الى عملة عرض تضخمية	1 كانون ثاني 2027.
صدر المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (18).	العرض والإفصاح للقوائم المالية الذي سيحل محل معيار المحاسبة الدولي رقم (1).	1 كانون ثاني 2027 .
صدر المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (19).	الإفصاح عن الشركات التابعة التي لا يوجد لها مسانلة عامة.	1 كانون ثاني 2027.
المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 10 ومعيار المحاسبة الدولي رقم 28.	بيع أو مساهمة الموجودات بين مستثمر وشركته الزميلة أو المشروع المشترك .	متاح للتطبيق الاختياري – تاريخ سريان موجل الى اجل غير مسمى.

– الأدوات المالية

الأداة المالية هي أي عقد ينتج عنه موجودا ماليا لمنشأة والتزام مالي أو أداة ملكية لمنشأة أخرى.

– الموجودات المالية

- الموجود المالي هو أي موجود يكون عبارة عن:
  - أ. نقد، أو
  - ب. أدوات حقوق ملكية في منشأة أخرى، أو
  - ج. حق تعاقدى لاستلام نقد أو موجود مالي آخر من منشأة أخرى، أو لتبادل الموجودات أو المطلوبات المالية مع منشأة أخرى بموجب شروط من المتوقع أن تكون إيجابية للمنشأة، أو
  - د. عقد من الممكن أو ستتم تسويته في أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمنشأة.
- يتم قياس الموجودات المالية مبدئياً (غير المصنفة ضمن فئة القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة) بالقيمة العادلة مضافاً إليها تكاليف المعاملات التي تنسب مباشرة إلى امتلاك الموجود المالي. أما في حالة الموجودات المالية المصنفة ضمن فئة القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة فيتم تسجيل تكاليف المعاملات في قائمة الدخل.
- تصنف الموجودات المالية إلى ثلاث فئات وهي على النحو التالي:
  - موجودات مالية بالتكلفة المطفأة.
  - موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.
  - موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.
- يتم قياس الموجود المالي بالتكلفة المطفأة إذا تحقق الشرطان التاليان:
  - تم الاحتفاظ بالموجود ضمن نموذج أعمال والذي يكون الهدف منه الاحتفاظ بالموجودات من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية.
  - ينتج عن الشروط التعاقدية للموجود المالي في تواريخ محددة تدفقات نقدية تكون مجرد دفعات للمبلغ الأصلي والمرابحة على المبلغ الأصلي القائم.
- يتم قياس الموجود المالي بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا تحقق الشرطان التاليان:
  - تم الاحتفاظ بالموجود ضمن نموذج أعمال والذي يكون الهدف منه الاحتفاظ بالموجودات من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الموجودات المالية.
  - ينتج عن الشروط التعاقدية للموجود المالي في تواريخ محددة تدفقات نقدية تكون مجرد دفعات للمبلغ الأصلي والمرابحة على المبلغ الأصلي القائم.
- يتم قياس جميع الموجودات المالية الأخرى (باستثناء الموجودات المالية المصنفة بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر) لاحقاً بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.
- عند الاعتراف المبدئي بالاستثمار في أدوات حقوق الملكية غير المحتفظ به للمتاجرة وقررت المنشأة منذ الاقتناء معالجة فروقات تقييم القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر وإن اختارت المنشأة هذه المعالجة لا تستطيع الرجوع عنها.

## القياس اللاحق للموجودات المالية

لاحقاً يتم قياس الموجودات المالية كما يلي:

الموجودات المالية	القياس اللاحق
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	يتم قياس هذه الموجودات لاحقاً بالقيمة العادلة. صافي الأرباح أو الخسائر متضمناً ذلك أي مرابحة دائنة أو توزيعات أرباح، فيتم الاعتراف بها في الربح أو الخسارة.
الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة	يتم قياس هذه الموجودات لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل المرابحة الفعلي. يتم تخفيض التكلفة المطفأة بمبلغ خسائر التدني. يتم الاعتراف بإيرادات المرابحة وأرباح وخسائر فروقات العملة وخسائر التدني في الربح أو الخسارة. وكذلك أي أرباح أو خسائر تنشأ عن عملية الاستبعاد فيتم الاعتراف بها في الربح أو الخسارة.
أدوات الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	يتم قياس هذه الموجودات لاحقاً بالقيمة العادلة. يتم الاعتراف بكافة التغيرات التي تطرأ على هذه الموجودات في الدخل الشامل الآخر ولا يتم أبداً إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة، باستثناء توزيعات الأرباح فيتم الاعتراف بها ضمن الربح والخسارة.
أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	يتم قياس هذه الموجودات لاحقاً بالقيمة العادلة مع الاعتراف بفروقات التقييم في الدخل الشامل الآخر. يتم الاعتراف بالمرابحة (بطريقة معدل المرابحة الفعلي)، فروقات الترجمة، خسائر التدني وأرباح وخسائر بيع تلك الموجودات، أرباح وخسائر إعادة التصنيف ضمن الربح أو الخسارة. عند الاستبعاد، فيتم تصنيف الأرباح والخسائر المترجمة في الدخل الشامل الآخر إلى الربح أو الخسارة.

## استبعاد الموجودات المالية

يتم استبعاد الموجود المالي (أو جزء من الموجود المالي أو جزء من مجموعة موجودات مالية متشابهة) عند:

- انتهاء الحق في استلام التدفقات النقدية من الموجود المالي؛ أو
- قيام المنشأة بتحويل الحقوق التعاقدية لاستلام التدفقات النقدية من الموجود المالي أو التزامها بتسديد التدفقات النقدية المستلمة من الموجود المالي بالكامل إلى طرف ثالث.

## المطلوبات المالية

- المطلوب المالي هو أي مطلوب يكون عبارة عن:
  - أ. التزام تعاقدي لتسليم نقد أو موجود مالي آخر إلى منشأة أخرى، أو لتبادل الموجودات أو المطلوبات المالية مع منشأة أخرى بموجب شروط من المتوقع أن تكون غير إيجابية للمنشأة، أو
  - ب. عقد من الممكن أو ستنتم تسويته في أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمنشأة.
- يتم الاعتراف مبدئياً بالمطلوبات المالية بالقيمة العادلة مطروحاً منها تكاليف المعاملات التي تحمل مباشرة على إصدار هذه المطلوبات، باستثناء المطلوبات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والتي تقاس مبدئياً بالقيمة العادلة.
- بعد الاعتراف المبدئي، تقوم المنشأة بقياس جميع المطلوبات المالية حسب التكلفة المطفأة باستخدام طريقة المربحة الفعالة، باستثناء المطلوبات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والتي تقاس بالقيمة العادلة وبعض المطلوبات المالية الأخرى المحددة والتي لا تقاس حسب التكلفة المطفأة.
- يتم الاعتراف بالمطلوبات المالية ضمن هذه الفئة بالقيمة العادلة، ويتم الاعتراف بالمكاسب أو الخسائر الناتجة عن التغيرات في القيمة العادلة ضمن الربح أو الخسارة.

## الذمم التجارية الدائنة والمستحقات

الذمم التجارية الدائنة والمستحقات هي التزامات للدفع مقابل البضائع أو الخدمات التي تم استلامها أو التزود بها سواء تم تقديم فواتير بها أو تم الاتفاق رسمياً بشأنها مع المورد أم لا.

## مقاصة الأدوات المالية

يتم مقاصة الموجودات المالية والالتزامات المالية مع إظهار صافي القيمة في قائمة المركز المالي فقط إذا كان هناك حق قانوني حالي واجب النفاذ لمقاصة المبالغ المعترف بها ووجود نية للتسوية على أساس الصافي، أو بيع الموجودات وتسوية الالتزامات في نفس الوقت.

## النقد والنقد المعادل

هو النقد في الصندوق والحسابات الجارية والودائع قصيرة الأجل لدى البنوك ذات فترات استحقاق لثلاثة أشهر أو أقل، والتي لا تكون معرضة لمخاطر هامة للتغير في القيمة.

## الذمم التجارية المدينة

- الذمم التجارية المدينة هي الموجودات المالية غير المشتقة ذات الدفعات الثابتة أو المحددة والتي لم يتم تسعيرها في سوق نشط.
- تظهر الذمم التجارية المدينة بقيمة الفواتير مطروحاً منها مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة والذي يمثل تدني القيمة القابلة لتحويل الذمم.

## – تدني قيمة الموجودات المالية

- في كل تاريخ تقرير مالي، تقوم المنشأة بتقييم فيما إذا كانت الموجودات المالية المسجلة بالتكلفة المطفأة وأدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر قد تدنت ائتمانياً. يعتبر الأصل المالي قد تدنى ائتمانياً عند وقوع حدث أو أكثر له أثر سلبي على التدفقات النقدية المتوقعة للموجودات المالية.
- تعترف المنشأة بمخصص الخسارة الائتمانية المتوقعة لـ:
  - الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة.
  - الاستثمارات في أدوات الدين المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.
  - موجودات العقود.
- تقيس المنشأة مخصص الخسارة بمبلغ يساوي العمر الائتماني للخسارة الائتمانية المتوقعة.
- يتم قياس مخصص الخسارة للذمم التجارية المدينة وموجودات العقود دائماً بمبلغ يساوي العمر الائتماني للخسارة الائتمانية المتوقعة.
- عند تحديد فيما إذا كان خطر الائتمان لأصل مالي قد زاد بشكل جوهري منذ الاعتراف المبدئي وعند تقدير الخسارة الائتمانية المتوقعة، فإن المنشأة تأخذ بعين الاعتبار المعلومات المعززة ذات العلاقة والمتاحة دون تكلفة زائدة أو جهد مفرط بناءً على خبرة المنشأة التاريخية والمعلومات الاستشرافية.
- تعتبر المنشأة الأصل المالي متعثر عندما:
  - من غير المرجح أن يسدد العميل التزاماته الائتمانية إلى المنشأة بالكامل، دون رجوع المنشأة إلى اتخاذ إجراءات مثل تحصيل أوراق مالية (إن وجدت)؛ أو
  - يتجاوز استحقاق الأصل المالي أكثر من 360 يوم.
- يتم طرح مخصص الخسارة للموجودات المالية المقاسة بالتكلفة من القيمة الإجمالية المسجلة لهذه الموجودات.
- يتم شطب الأصل المالي عندما لا يكون هناك توقع معقول باسترداد التدفقات النقدية التعاقدية. وتقوم المنشأة بشطب المبلغ الإجمالي للأصل المالي في حال تصفية المنشأة أو إعلان الإفلاس أو إصدار حكم محكمة برفض دعوى المطالبة بالأصل المالي.

## – المخصصات

- المخصصات هي التزامات حالية (قانونية أو استنتاجية) ناتجة عن أحداث سابقة، ومن المحتمل تسوية هذه الالتزامات وتقدير مبالغها بطريقة موثوقة. وتمثل القيمة المعترف بها كمخصص أفضل قيمة محتملة ولازمة من النفقات لتسوية الالتزام الحالي في تاريخ قائمة المركز المالي.
- تراجع المخصصات وتعُدل في تاريخ كل قائمة مركز مالي. إذا انعدمت إمكانية حصول تدفقات خارجية لتسوية المخصصات، يتم عكس المخصصات وتسجيلها كدخل.
- إذا كانت المنشأة تتوقع أن يتم التعويض عن جزء أو كامل أي مخصص، فيتم الاعتراف بالذمة المدينة ضمن الموجودات إذا كانت التعويضات فعلياً مؤكدة ويمكن قياس قيمتها بشكل يعتمد عليه.
- يتم عرض المصروفات المتعلقة بأي مخصص في قائمة الدخل بالصافي بعد طرح أي تعويضات.
- إذا كان تأثير القيمة الزمنية للنقود مادياً، يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي الذي يعكس المخاطر المحددة للالتزام. وعند استخدام الخصم يتم الاعتراف بالزيادة في المخصص بمرور الوقت على أنها تكلفة مالية.

## – الأطراف ذات العلاقة

- تمثل المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة تحويل الموارد والخدمات أو الالتزامات ما بين الأطراف ذات العلاقة.
- يتم اعتماد أسس وشروط التعاملات بين الأطراف ذات العلاقة من قبل الإدارة.

### - الاعتراف بالإيرادات

- تعترف المنشأة بالإيراد من بيع السلع أو تقديم الخدمة عند نقل السيطرة إلى المشتري.
- تقاس الإيرادات على أساس المقابل المحدد في أي عقد ميرم مع العميل والمتوقع استلامه وتستبعد المبالغ المحصلة لصالح أطراف أخرى.

### - توزيعات الأرباح وإيرادات المربحة

- يتم الاعتراف بإيرادات توزيع أرباح الاستثمارات بعد أن يعلن حق المساهمين في استلام دفعات.
- يستحق إيراد المربحة على أساس الزمن وبالرجوع إلى المبلغ الأصلي القائم وسعر المربحة الفعال المستخدم.

### - ضريبة الدخل

#### صندوق التكافل الإجتماعي لنقابة المهندسين الأردنيين:

إشارة الى قرار مجلس الوزراء رقم (2931) المتخذ في جلسته المنعقدة بتاريخ 26 تشرين الأول 2010 تمت الموافقة على إعفاء صافي الدخل المتأتي لصناديق التقاعد والإدخار والتوفير وغيرها من الصناديق التابعة للنقابات المهنية من ضريبة الدخل.

### 3. نقد ونقد معادل

2024	2025	
دينار أردني	دينار أردني	
-	250,000	وديعة لدى البنك (*)
616,744	237,351	حسابات جارية لدى البنك
1,543	5,600	نقد في الصندوق
<b>618,287</b>	<b>492,951</b>	<b>المجموع</b>

(\*) إن الودائع مربوطة لمدة ثلاثة أشهر وبنسبة مربحة 3.19% الى 3.45%.

- إن جميع الحسابات البنكية لدى البنوك بإسم نقابة المهندسين الأردنيين. هذا ويمتلك صندوق التكافل الإجتماعي الحق الحصري في الاستفادة من هذه الحسابات بناءً على قرار مجلس نقابة المهندسين الاردنيين يتم تحديد الحسابات الخاصة بكل صندوق وفقاً للسياسة الداخلية لنقابة المهندسين الاردنيين ولا يتم استخدام هذه الحسابات لغايات أي صندوق آخر.

### 4. ودايع لدى البنوك

إن الودائع مربوطة لمدة تتراوح بين ستة أشهر وسنة وبنسبة مربحة من 3.6% الى 4.33%.

5. أرصدة مدينة أخرى

2024	2025	
دينار أردني	دينار أردني	
13,902	14,518	أرباح ودائع مستحقة القبض
7,077	6,770	ذمم مهندسين فاقدى العضوية
<b>20,979</b>	<b>21,288</b>	<b>المجموع</b>

6. موجودات غير ملموسة - برامج كمبيوتر

برامج كمبيوتر	2025	
دينار أردني		التكلفة
12,273		الرصيد في بداية السنة
<b>12,273</b>		الرصيد في نهاية السنة
		الإطفاء المتراكم
12,272		الرصيد في بداية السنة
-		اطفاء
<b>12,272</b>		الرصيد في نهاية السنة
<b>1</b>		الصافي
		<b>2024</b>
		التكلفة
12,273		الرصيد في بداية السنة
<b>12,273</b>		الرصيد في نهاية السنة
		الإطفاء المتراكم
9,819		الرصيد في بداية السنة
2,453		اطفاء
<b>12,272</b>		الرصيد في نهاية السنة
<b>1</b>		الصافي

## 7. تعويضات مستحقة الدفع

أ. يتم احتساب مبلغ التعويضات المدفوعة للمستفيدين في حالة الوفاة أو للأعضاء في حالة العجز وذلك لغاية 19 تشرين الأول 2020 كما يلي:

– عدد الأعضاء بتاريخ الاستحقاق  $\times 10$  دنانير (كحد أعلى)  $\times 2\%$   $\times$  عدد أشهر اشتراك العضو بالصندوق وبحد أقصى 50 شهر.  
– في حالة إصابة المشترك بالعجز يتم تقسيط مبلغ التعويض المستحق له على أقساط شهرية عددها (50) شهر من تاريخ العجز وفي حالة وفاته يصرف للورثة باقي المبلغ.

ب. يتم حسم مبلغ ما نسبته (3%) من إجمالي التعويض كبديل خدمات إدارية للصندوق.

ج. يتم احتساب مبلغ التكافل على النظام الجديد بناءً على التعليمات الواردة في الملحقات ضمن النظام الجديد رقم (90).

– ان تفاصيل تعويضات مستحقة الدفع هي كما يلي:

2024	2025	
دينار أردني	دينار أردني	
257,877	257,877	امانات التعويض التكميلي لمشاركي التكافل
149,078	453,591	تعويضات المشاركين في صندوق التكافل
<b>406,955</b>	<b>711,468</b>	<b>المجموع</b>

## 8. اشتراكات

أ. يمثل هذا البند مبلغ (200) دينار يدفعه المشترك عند الاشتراك لغاية 19 تشرين الأول 2020، حيث تم تعديل المبلغ حسب النظام الجديد رقم (90) ليصبح 150 دينار حسب المادة (7) الفقرة (ب).

ب. يقتطع من رصيد كل مشترك مقدار مساهمته في مبلغ التكافل الإجتماعي الذي يتم صرفه عن كل حالة وفاة أو عجز.  
ج. إذا قلَّ رصيد المشترك عن (100) دينار فيتم إنذاره من قبل النقابة بنشر إعلان في صحيفتين يوميتين محليتين وعلى الموقع الإلكتروني للنقابة لتغطية رصيده خلال شهر من تاريخ الإعلان وذلك لغاية 19 تشرين الأول 2020، حيث تم تعديله ليصبح المشترك ملزم بمتابعة رصيده بنفسه وتحديث بياناته بما في ذلك بيانات الاتصال حيث يتم إرسال إيميل إذا قل رصيده عن الحد الأدنى المنصوص عليه في النظام والبالغ (100) دينار أردني.

د. وفقاً للنظام الجديد رقم (90)، تعلق عضوية المشترك حكماً إذا بلغ رصيده خمسة وعشرون ديناراً فما دون ويترتب عليه مبلغ (10) دينار أردني بدل خدمات إدارية (تعليق عضوية) في حال رغب برفع رصيده ابتداءً من 20 تشرين الأول 2020. إذا استمرت فترة تعليق العضوية ثلاثة أشهر يتم فصل المشترك حكماً ويحق له استرداد عضويته خلال ستة شهور من تاريخ الفصل شريطة تسديد المساهمات غير المسددة ومبلغ 25 دينار أردني بدل خدمات إدارية.

هـ. إذا فقد المشترك عضويته في الصندوق فيعاد له رصيده المتبقي في الصندوق بعد حسم مبلغ (25) دينار كبديل خدمات إدارية.

– وكانت حركة الاشتراكات خلال السنة كما يلي:

2024	2025	
دينار أردني	دينار أردني	
993,837	1,162,132	رصيد بداية السنة
2,286,769	2,570,114	الاشتراكات
(2,236,622)	(2,618,207)	المدفوع خلال السنة
118,148	115,752	فائض موزع
<b>1,162,132</b>	<b>1,229,791</b>	<b>رصيد نهاية السنة</b>

## 9. إيرادات رسوم الانتساب

يمثل هذا البند مبلغ عشرة دنانير غير مستردة يدفعه الزميل لمرة واحدة عند انتسابه في الصندوق.

## 10. إيرادات المساهمات المدفوعة بعد الاحتساب

حسب النظام الجديد رقم (90) لعام 2020، لغاية 20 تشرين الأول 2020 تعتبر التسديدات التي تتم بعد تاريخ صرف التعويض التكافلي إيرادات للصندوق.

## 11. إيرادات أخرى

2024	2025	
دينار أردني	دينار أردني	
61,667	58,733	مراوحة بنكية
10,120	15,340	إيرادات تعليق عضوية
3,732	4,484	إيرادات فقد عضوية
<b>75,519</b>	<b>78,557</b>	<b>المجموع</b>

## 12. مصاريف إدارية

2024	2025	
دينار أردني	دينار أردني	
42,017	44,323	حصة التكافل الاجتماعي من مصاريف النقابة (*)
21,159	21,811	حصة التكافل الاجتماعي من مصاريف الفروع (*)
10,817	13,919	رواتب وأجور
1,325	3,080	صيانة
2,737	2,466	تأمين ونقل أموال وبطاقات إنتمانية وعمولات بنكية
984	1,320	ضيافة
473	1,185	إعلانات الصحف
1,160	1,160	أتعاب مهنية
575	282	متفرقة
2,453	-	إطفاء
400	-	قرطاسية ومطبوعات
290	-	قضايا
<b>84,390</b>	<b>89,546</b>	<b>المجموع</b>

(\*) يمثل هذا البند حصة من مصاريف النقابة ومصاريف الفروع بنسبة 1 %.

### 13. الوضع الضريبي

بالإشارة إلى قرار مجلس الوزراء رقم (2931) المتخذ في جلسته المنعقدة بتاريخ 27 تشرين الأول 2010 تمت الموافقة على إعفاء صافي الدخل المتأتي لصناديق التقاعد والادخار والتوفير وغيرها من الصناديق التابعة للنقابات المهنية من ضريبة الدخل.

### 14. إدارة المخاطر

#### أ. مخاطر سعر الصرف

- هي المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغير في سعر الصرف الأجنبي.
- تنشأ مخاطر سعر الصرف نتيجة لتنفيذ معاملات تجارية بالعملة الأجنبية مما يفرض نوعاً من المخاطر نتيجة لتقلبات أسعار صرف هذه العملات خلال السنة.
- تتم إدارة هذه المخاطر عن طريق إجراءات خاصة بأسعار الصرف الأجنبي.
- إن الصندوق غير معرض لمخاطر سعر الصرف.

#### ب. مخاطر سعر المربحة

- هي المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في سعر المربحة في السوق.
- تنشأ مخاطر سعر المربحة للأدوات المالية نتيجة للتغيرات بأسعار المربحة السوقية الناتجة عن عمليات الإقراض أو الإيداع في البنوك.
- تتم إدارة المخاطر عن طريق المحافظة على الجمع ما بين أرصدة أسعار المربحة المتقلبة والثابتة خلال السنة المالية بطريقة ملائمة.
- يوضح الجدول التالي حساسية الفائض أو العجز وحقوق الأعضاء للتغير في أسعار المربحة التي يتقاضاها الصندوق على ودائعه لدى البنوك:

#### الأثر على الفائض (العجز)

كما في 31 كانون الأول 2025	التغير في المربحة	وحقوق الأعضاء
	%	دينار أردني
ودائع لدى البنوك	0.5	7500 ±

#### ج. مخاطر السعر الأخرى

- هي المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في أسعار السوق (باستثناء تلك الناتجة عن مخاطر سعر الفائدة أو مخاطر سعر الصرف) سواء تسبب في هذه التغيرات عوامل خاصة بالأداة المالية الفردية أو الجهة التي أصدرتها، أو عوامل تؤثر على جميع الأدوات المالية المشابهة المتداولة في السوق.
- تنشأ مخاطر السعر الأخرى للأدوات المالية نتيجة للاستثمارات في أدوات حقوق الملكية.

#### د. مخاطر الائتمان

- هي المخاطر الناتجة عن الخسارة المالية من عدم قدرة طرف أداة المالية من القيام بتنفيذ التزاماته.
- يتم مراقبة معدلات الائتمان بانتظام للجهات المدينة وحجم المعاملات مع هذه الجهات خلال السنة.
- يتم تقييم الائتمان بصورة مستمرة من ناحية الأوضاع والظروف الاقتصادية للجهة المدينة.
- تمثل القيم التي تظهر بها الموجودات المالية في القوائم المالية الحد الأقصى من نسب التعرض لمخاطر الائتمان، بدون الأخذ بعين الاعتبار قيمة أي ضمانات تم الحصول عليها.

#### هـ. مخاطر السيولة

- هي مخاطر عدم القدرة على سداد الالتزامات المالية التي تمت تسويتها من خلال تسليم نقد أو موجود مالي آخر.
- تتم إدارة مخاطر السيولة عن طريق الرقابة على التدفقات النقدية ومقارنتها مع تواريخ استحقاق الموجودات والمطلوبات المالية.
- يوضح الجدول التالي تواريخ استحقاق الموجودات والمطلوبات المالية كما في 31 كانون أول:

2024	2025	الوصف
دينار أردني	دينار أردني	الموجودات المالية:
618,287	492,951	نقد ونقد معادل
1,250,000	1,250,000	ودائع لدى البنوك
20,979	21,288	أرصدة مدينة أخرى
<b>1,889,266</b>	<b>1,764,239</b>	المجموع
		المطلوبات المالية:
4,428	26,045	ذمم دائنة
406,955	711,468	تعويضات مستحقة الدفع
<b>411,383</b>	<b>737,513</b>	المجموع

#### 15. الآثار المحتملة للتقلبات الاقتصادية

نتيجة النزاع العالمي الحالي حيث اخذت المنشأة بعين الاعتبار أي تأثير محتمل للتقلبات الاقتصادية الحالية في مدخلات عوامل الاقتصاد الكلي المستقبلية عند تحديد مدى شدة واحتمالية السيناريوهات الاقتصادية لتحديد الخسائر الائتمانية المتوقعة.

نقابة المهندسين الأردنيين

موازنة صندوق التكافل الإجتماعي لعام 2026

البيان	رقم الإيضاح	موازنة 2026	موازنة 2025	فعلي 2025
الإيرادات				
إيرادات رسوم الانتساب		200	800	690
إيرادات بدل خدمات إدارية للصندوق من التعويضات بنسبة (3%)		76,000	70,000	79,995
إيرادات المساهمات المدفوعة بعد الاحتساب		67,000	60,000	76,698
إيرادات أخرى	1	71,000	74,000	78,557
<b>مجموع الإيرادات</b>		<b>214,200</b>	<b>204,800</b>	<b>235,940</b>
المصاريف الإدارية	2	101,219	93,894	89,546
<b>الفائض</b>		<b>112,981</b>	<b>110,906</b>	<b>146,394</b>

نقابة المهندسين الأردنيين

ايضاحات حول موازنة صندوق التكافل الإجتماعي لعام 2026

فعلي 2025	موازنة 2025	موازنة 2026	(1) إيرادات أخرى
58,733	58,000	52,000	مربحة بنكية
15,340	13,000	15,000	إيرادات تعليق عضوية
4,484	3,000	4,000	إيرادات فقد عضوية
78,557	74,000	71,000	المجموع

فعلي 2025	موازنة 2025	موازنة 2026	(2) المصاريف الإدارية
44,323	46,723	43,502	حصة الصندوق من المصاريف الإدارية للنقابة (1%)
21,811	22,691	23,027	حصة الصندوق من المصاريف الإدارية للفروع (1%)
13,919	16,895	12,600	رواتب وأجور
2,466	3,000	2,500	تأمين ونقل أموال وبطاقات إئتمانية وعمولات بنكية
1,160	1,160	1,160	أتعاب مهنية
1,185	500	2,000	إعلانات وتسويق
0	600	200	قرطاسية ومطبوعات
1,320	1,000	2,200	ضيافة
3,080	1,325	3,080	صيانة
282	0	350	متفرقة
0	0	10,600	دراسات اکتوارية
89,546	93,894	101,219	المجموع

حمل تطبيق  
نقابة المهندسين الأردنيين  
**JEA Mobile**



[www.jea.org.jo](http://www.jea.org.jo)

