

المبررات العامة لتعديلات نظام التقاعد 2022

يتقدم مجلس نقابة المهندسين الأردنيين بمشروع مقترح لتعديل نظام صندوق التقاعد لأعضاء نقابة المهندسين بهدف إدامة التوازن المالي للصندوق بالحفاظ على ديمومة صرف الرواتب التقاعدية للمهندسين والعائلات المستفيدة وإبعاد نقاط التعادل، وذلك من خلال :

أولاً: ردف الصندوق بإيرادات مالية اضافية، وتشجيع المهندسين المنقطعين عن الدفع بتفعيل عضويتهم بالصندوق والالتزام بتسديد الاشتراكات، وذلك بـ :

1. استحداث شريحة (350) دينار متوسطة ومتوازنة.
2. السماح بالاشتراك على شريحة (150) دينار في اول 4 سنوات من التخرج، ثم الانتقال الى شريحة (350) دينار تلقائياً بدلاً من شريحة (500).
3. اعفاء المهندسين الذين تقل اعمارهم عن 50 عاماً من الرسوم الاضافية غير المسددة بنسب مختلفة مقابل التزامهم بالصندوق لعشر سنوات قادمة.

ثانياً: زيادة عدد المشتركين بالصندوق وزيادة الإيراد المالي من خلال تطبيق مبدأ الإلزامية، وذلك بـ :

1. إلزامية الاشتراك بالصندوق للأعضاء الجدد بالنقابة.
2. إلزامية الاشتراك بالصندوق للمهندسين المنتسبين للنقابة.
3. بيان الأثر القانوني المترتب على عدم تسديد اشتراكات الصندوق.

ثالثاً: التوزيع العادل للاستحقاقات بين المشتركين من خلال اعادة التوازن للشرائح برفع الاشتراكات لجميع الشرائح التقاعدية لتصبح شرائح متوازنة.

رابعاً: السماح بالانتقال لشرائح أعلى دون قيود مرتبطة بالعمر.

خامساً: استحقاق راتب تقاعدي في حالة الاحالة على العجز الكلي بدلاً من التعويض للمسددين اكثر من 60 شهر.

سادساً: استرداد الاشتراكات التقاعدية المسددة عند الانسحاب من النقابة بعد الوصول الى سن التقاعد.

سابعاً: اعادة توزيع العبئ المالي للصندوق بين المشتركين والمتقاعدين، وتحميل المتقاعدين نسبة (10%) من الرواتب التقاعدية للمتقاعدين والمستفيدين.